MÉTIER

RESPONSABLE ÉNERGIE

CAPL - SERVICES TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX
SPÉCIALITÉ - ENERGIE ET CLIMAT

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Définition	**Met en œuvre la politique de maîtrise de l'énergie et le développement d'énergies renouvelables en assurant la cohérence entre conception énergétique des équipements, exploitations des installations climatiques et gestion des dépenses d'énergie**
Autres appellations	• Chargé ou chargée de mission énergie • Directeur ou directrice énergie
Correspondances avec les autres répertoires	• **ROME** – I1102 : Management et ingénierie de maintenance industrielle – F1106 : Ingénierie et études du BTP • **RIME** – FP2IBI08 : CHARGEE/CHARGE DE LA GESTION DES ENERGIES

PROXIMITÉ ENTRE MÉTIERS

Métiers proches	• Gestionnaire de flux
Métiers envisageables	• Responsable des bâtiments • Chargé ou chargée de maintenance du patrimoine bâti • Responsable de conception et de réalisation de constructions

CONTEXTE D'EXERCICE

Facteurs d'évolution	**Évolutions relatives aux politiques publiques, au cadre institutionnel et réglementaire** • Ouverture des marchés • Politique et réglementation relatives aux économies d'énergie et au développement des énergies renouvelables • Développement de la prise en compte des problématiques énergétiques **Évolutions techniques et technologiques** • Évolution des technologies dont la digitalisation du pilotage des matériels
Types d'employeurs et services d'affectation	• Commune, structure intercommunale, département, région • Rattaché à la direction générale des services techniques
Conditions d'exercice	**Conditions générales** • Travail en bureau • Déplacements fréquents • Disponibilité (situations d'urgence) **Facteurs de pénibilité** • Horaires réguliers d'amplitude variable en fonction d'éventuelles astreintes
Relations fonctionnelles	• Contacts avec les élues et élus chargés de l'énergie • Architectes et bureaux d'études • Entrepreneurs, artisans et fournisseurs • Concessionnaires et fournisseurs d'énergie • Exploitants de chauffage et climatisation • Cheffes et chefs d'établissement (EPLE, directeurs et directrices d'école, etc.) • Usagers de bâtiments communaux : associations, etc. • Institutionnels : ADEME, conseil départemental, conseil régional, syndicats intercommunaux, etc.

CORRESPONDANCES STATUTAIRES

Cadres d'emplois indicatifs	• Ingénieures et ingénieurs territoriaux (catégorie A, filière Technique) • Techniciennes et techniciens territoriaux (catégorie B, filière Technique)
Condition d'accès	• Concours externe et interne avec conditions de diplôme et/ou examen d'intégration en fonction du cadre d'emplois, concours troisième voie

ACTIVITÉS ET COMPÉTENCES TECHNIQUES

ACTIVITÉS

› **Participation à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie de la collectivité**

› **Proposition des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou construction d'équipements**

› **Contrôle de l'exploitation des installations et suivi des dépenses d'énergie de la collectivité**

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

SAVOIR-FAIRE

› **Participation à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie de la collectivité**
• Porter un diagnostic sur le parc des installations de chauffage et de climatisation, ainsi que sur la qualité thermique des bâtiments
• Proposer les orientations en matière de politique de maîtrise de l'énergie aux élus et décideurs
• Élaborer des scénarios prospectifs
• Maîtriser la demande énergétique
• Développer l'utilisation des énergies renouvelables dans le parc de bâtiments publics
• Optimiser les montages financiers

› **Proposition des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou construction d'équipements**
• Programmer et planifier les investissements
• Traduire les orientations politiques en plan d'actions et/ou projets
• Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations des élues et élus
• Définir un programme énergétique de rénovation ou de construction d'équipement
• Proposer des choix de réalisation et d'exploitation
• Opérer des choix techniques adaptés dans le cadre de la création d'équipement
• Proposer des choix contractuels et technologiques utilisant les énergies renouvelables, adaptés aux besoins et à la typologie des bâtiments de la collectivité
• Analyser les besoins des usagers et utilisateurs

› **Contrôle de l'exploitation des installations et suivi des dépenses d'énergie de la collectivité**
• Réaliser des bilans d'exploitation
• Mettre en regard les retours d'expérience avec les orientations politiques
• Agir sur les comportements
• Mettre en place une comptabilité énergétique

SAVOIRS

› SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS
• Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de gestion de l'énergie
• Méthodes d'analyse, de diagnostic et de planification énergétique
• Structures territoriales locales
• Outils et partenaires financiers
• Réglementation thermique et labels pour le patrimoine bâti existant
• Ressources énergétiques locales
• Gestion des contrats de concession
• Bilan carbone
• Maîtrise du coût global
• Fournisseurs de matières, d'équipements et de services
• Systèmes de distribution
• Techniques d'analyse globale des consommations d'énergie

› SAVOIRS GÉNÉRAUX
• Techniques d'animation et de dialogue avec les usagers
• Communication, animation, médiation

ACTIVITÉS TRANSVERSES

AIDE À LA DÉCISION ET ASSISTANCE	› Conseil, appui technique et organisationnel
ÉTUDE ET VEILLE	› Veille et observation sectorielle
ORGANISATION ET ENCADREMENT	› Management de proximité
GESTION ADMINISTRATIVE, JURIDIQUE, COMMANDE PUBLIQUE	› Mise en œuvre et suivi administratif, juridique, commande publique
GESTION BUDGÉTAIRE ET FINANCIÈRE	› Élaboration, suivi, contrôle budgétaires et financiers
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	› Gestion administrative des ressources humaines
GESTION PATRIMONIALE ET D ' ÉQUIPEMENTS	› Planification des besoins patrimoniaux
ÉVALUATION - QUALITÉ - CONTRÔLE	› Organisation et mise en œuvre de dispositifs d'évaluation et de démarches qualité

VOIR LE DÉTAIL DES ACTIVITÉS DANS LE RÉFÉRENTIEL DES ACTIVITÉS TRANSVERSES