

Municipales 2026

HARMONISER LA RELATION ELU.E - DGS - DST

Intervenant : Emmanuel BLAIZOT

contact@terriconseil.com

Objectifs

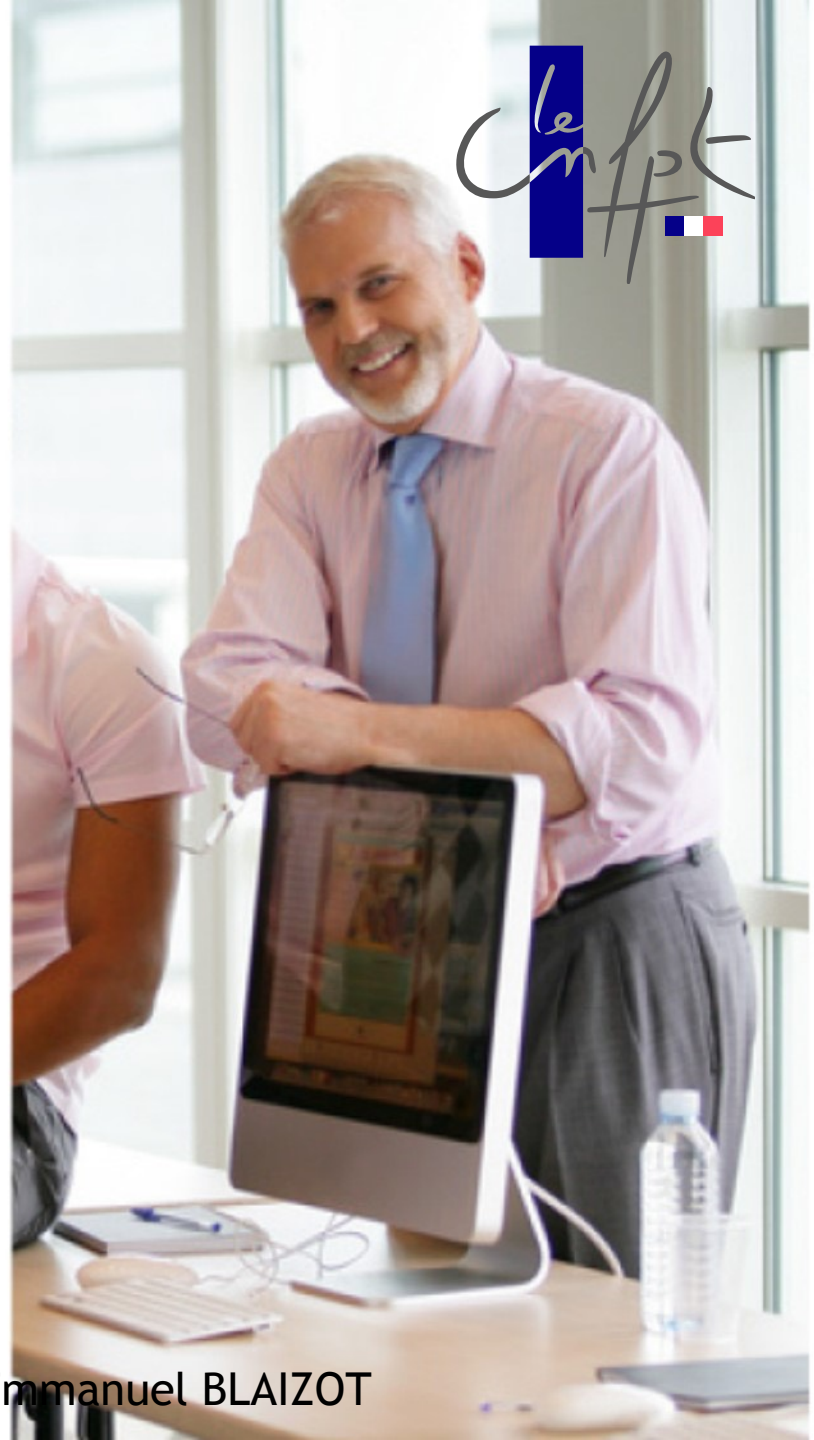
- Identifier les attentes et le rôle des acteurs
- Définir le cadre de fonctionnement et les moyens d'y parvenir
- Proposer des actions concrètes en faveur d'une relation harmonisée

Programme

- Les attentes et le rôle des acteurs locaux
- Structurer la relation élu.e/DGS/DST :

  sources de réussite et de dysfonctionnement
- Le rôle du directeur de cabinet en tant facilitateur
- Le cadre de fonctionnement : formaliser
- Travailler ensemble sur :
  - Le Plan Pluriannuel d'Investissement
  - Les projets
  - La communication et la concertation

L’élu.e local.e



Le rôle de l'élu.e local.e

Sondage : quel est le rôle de l'élu.e local.e ?

Le rôle de l'élu.e local.e

Ces missions principales sont :

- la représentation du territoire et de la collectivité,
- La définition des principaux axes de gestion du mandat
- Le pilotage politique de la collectivité
- La relation avec l'usager

La légitimité de l'élu.e local.e

Légitimité du suffrage des élections

<u>Les principales logiques de choix des électeurs:</u>

- L'identité politique

- Les éléments de projet (bilan, programme)

- La personnalité et l'image des candidats

Nota : la pondération de ces trois critères varie en fonction du type d'élection locale et de la taille de la commune.

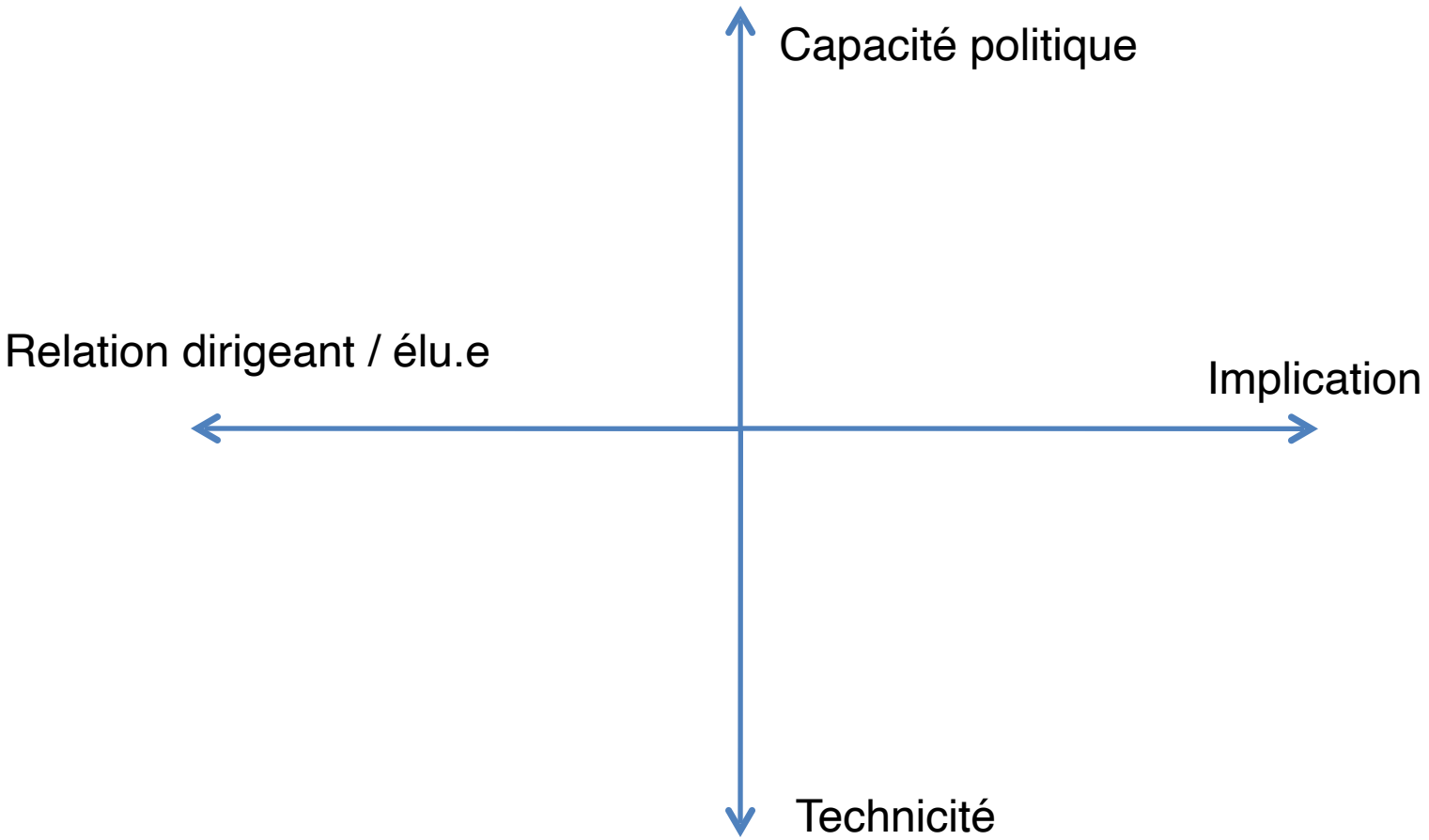
La légitimité de l'élu.e local.e

Les principaux axes de campagne des candidats :

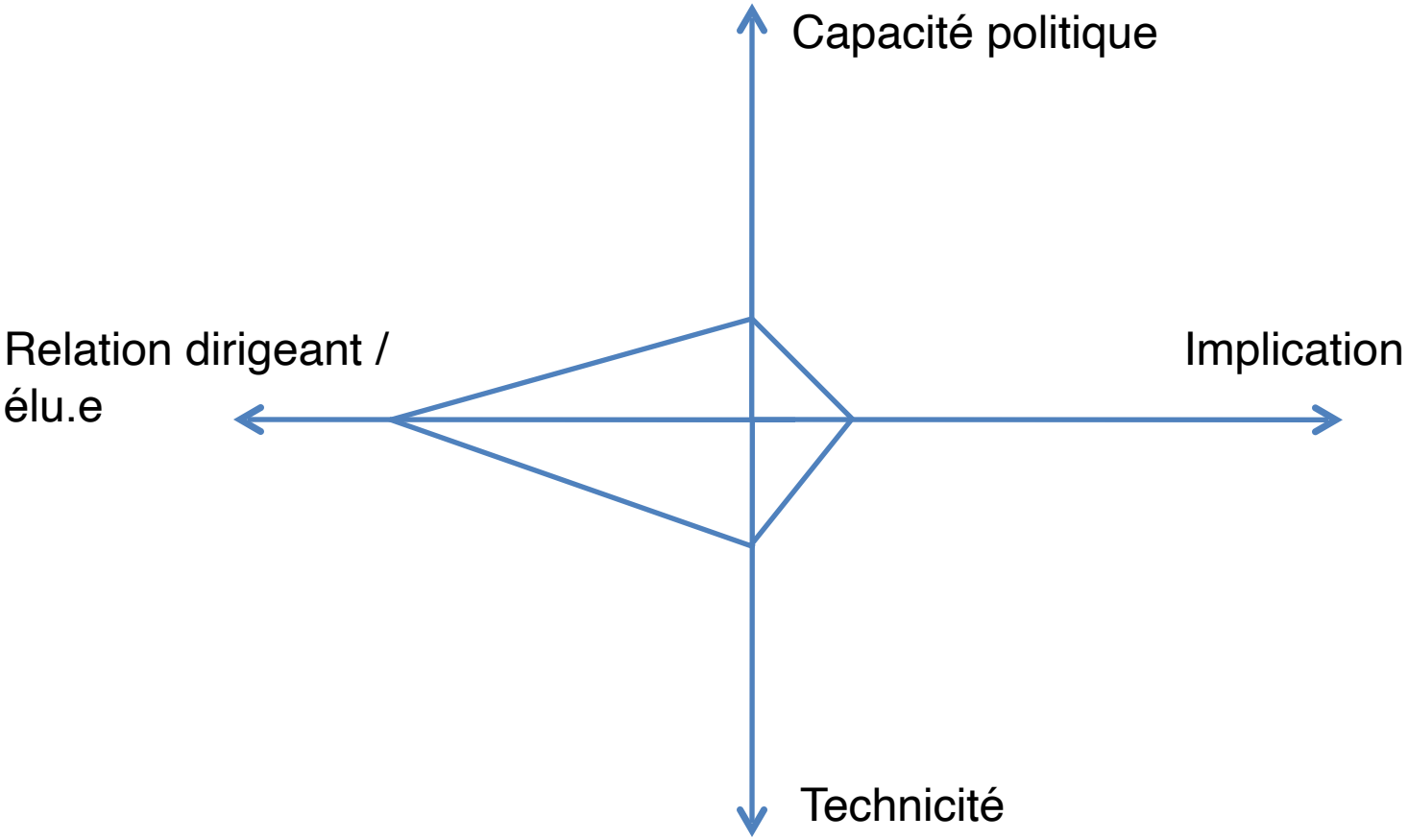
- La stratégie politique
- Les éléments programmatiques
- La stratégie d'image

Les enjeux de gestion ne sont que l'une des lignes de campagne électorale.

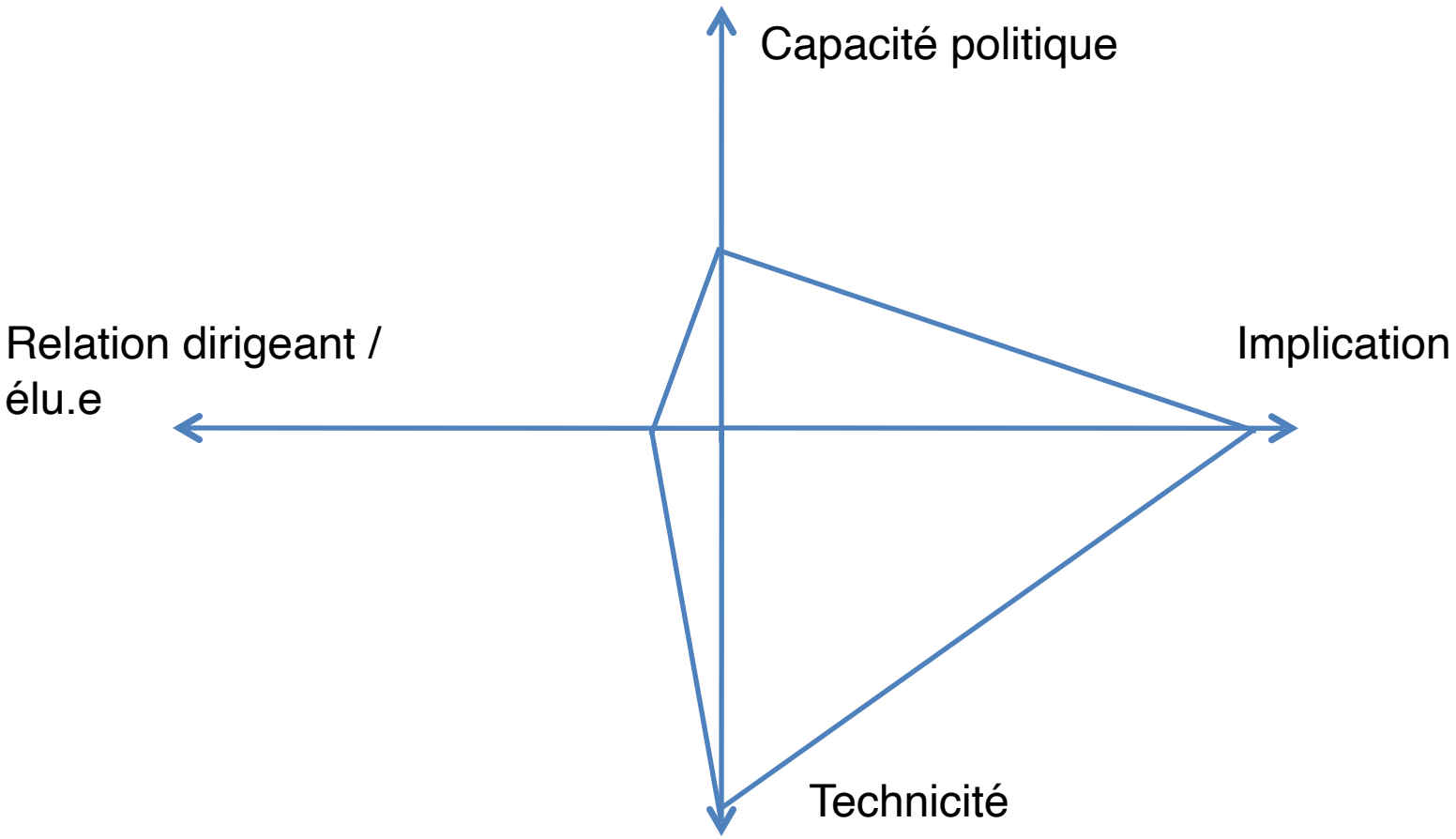
La diversité de l'élu.e local.e



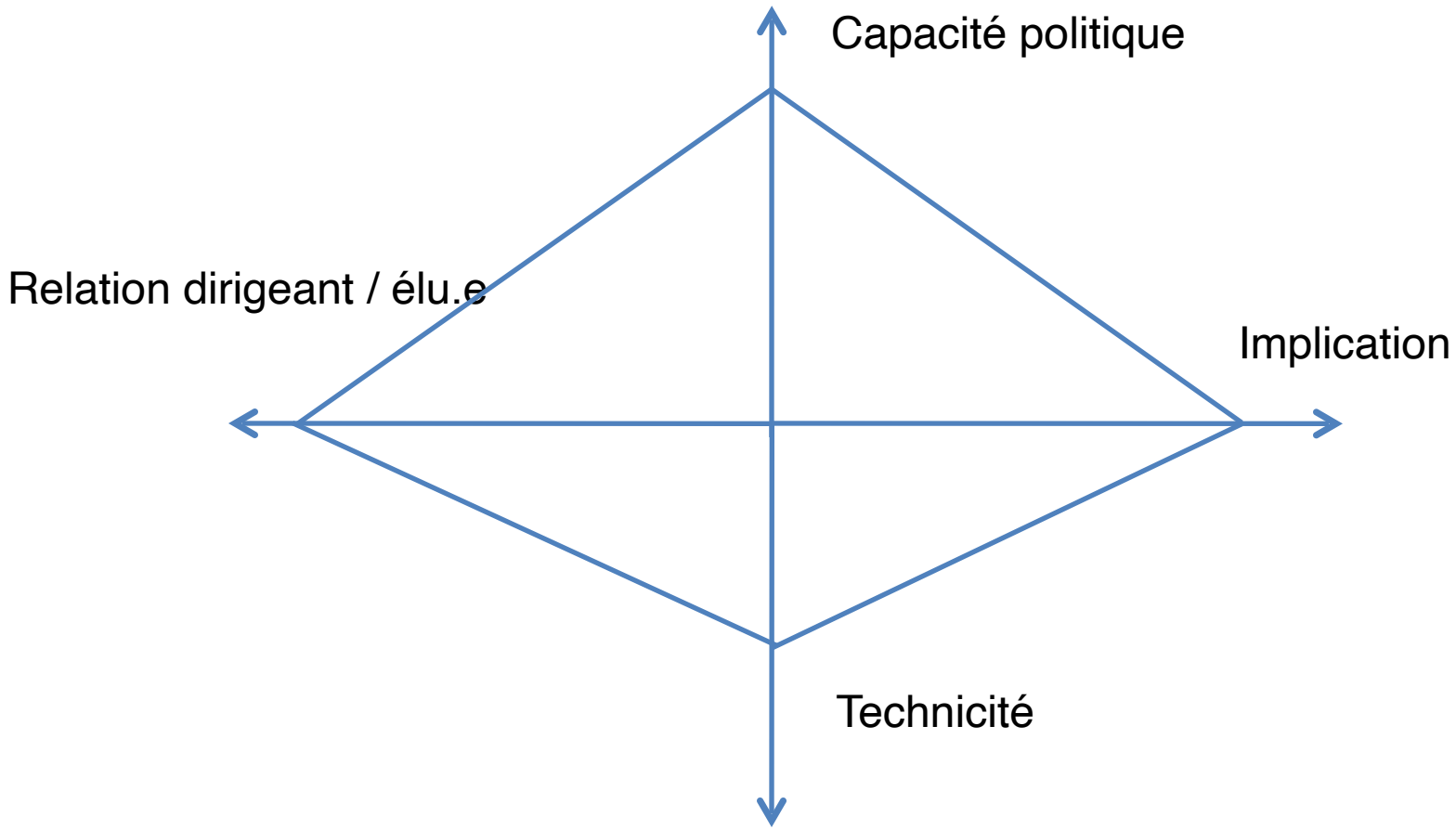
L‘élu.e absentéiste



L’élu.e technicien



L’élu.e idéal


Capacité politique
Relation dirigeant / élu.e
Implication
Technicité

L‘élu.e local.e et ses attentes dans la relation au DST

Sondage :

Quels sont les attentes de l’élu.e local.e vis à vis de vous ?

Quels sont les attentes du DGS ?

L‘élu.e local.e et ses attentes dans la relation au dirigeant

Une vision très variable des attentes vis-à-vis des DST en fonction de :

- La place du DST dans l’organisation
- L’intérêt politique au secteur patrimonial et technique
- La taille de la collectivité
- L’organisation politique de la collectivité
- La culture de l’organisation dans la définition des rapports élu.es-dirigeant

L‘élu.e local.e et ses attentes dans la relation au dirigeant

Les 4 dimensions du rapport élu.e/dirigeant :

- Le DST au service d’un projet politique
- Le DST force de proposition
- Le DST aide à la décision
- La relation de confiance à l’exécutif

Rôle et attentes du DST



Le rôle du directeur des services techniques

Sondage : quel est le rôle du DST ?

Le rôle du directeur des services techniques

Ses missions sont dirigées vers :

- La stratégie (projets, patrimoine, exploitation)
- Le management
- L'organisation

Les attentes du directeur des services techniques

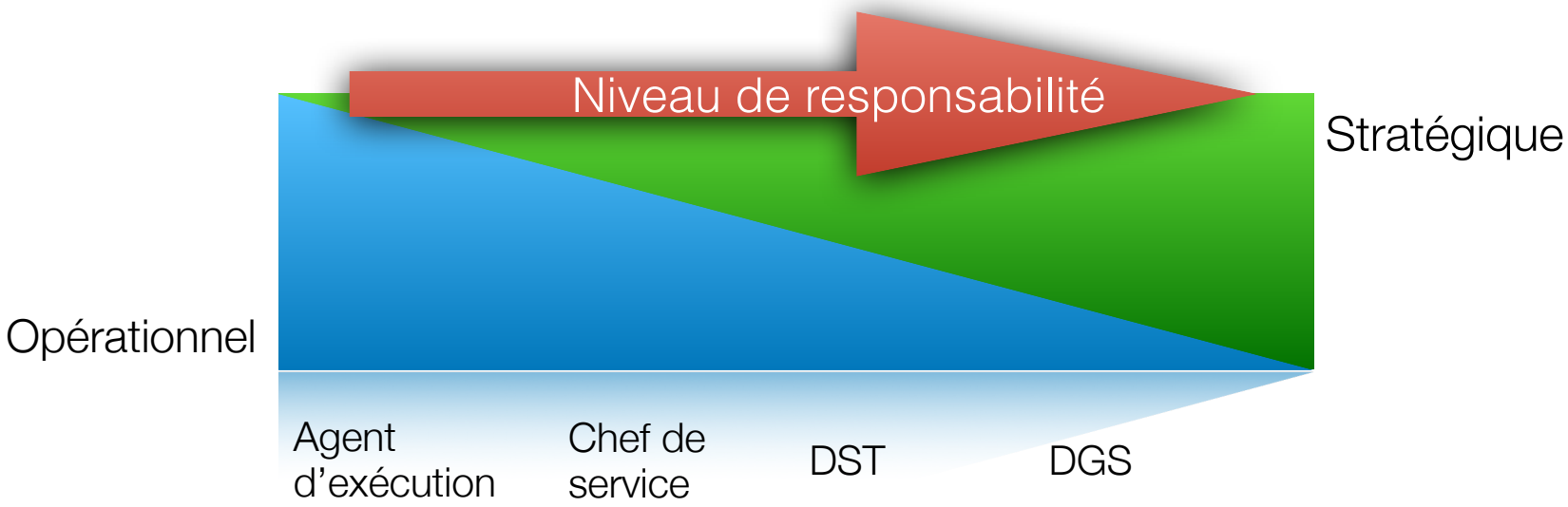
Quelles sont vos attentes en tant que DST ?

- Une vision, des orientations,
- Des délégations claires et précises,
- La programmation et la hiérarchisation des projets,
- Des décisions,
- La validation des aspects de stratégie RH, finances…
- Du soutien dans les situations difficiles.

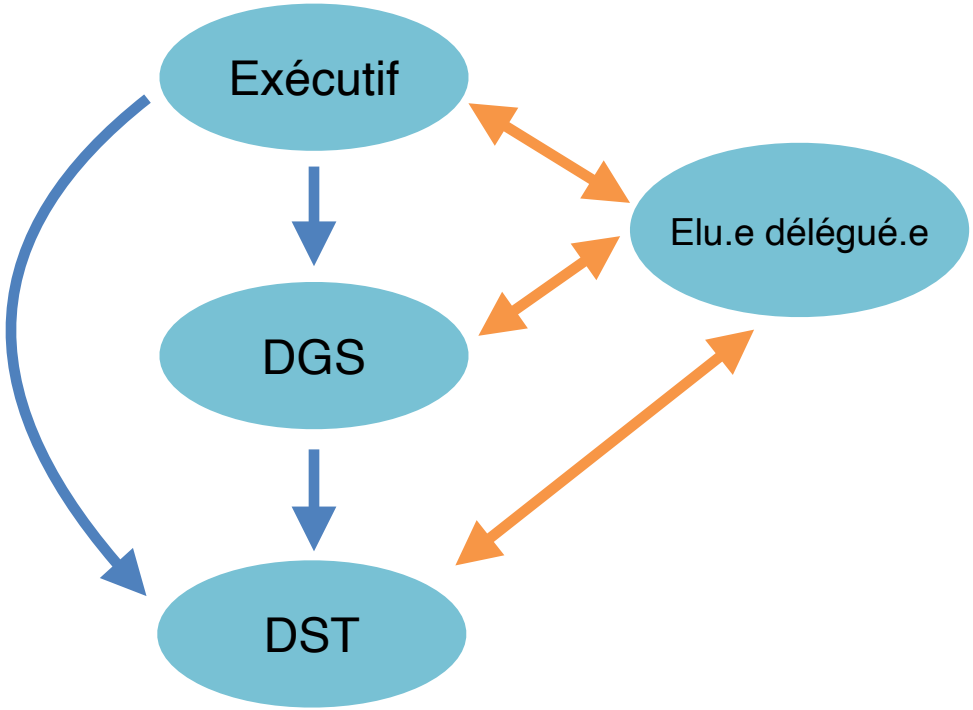
Ces attentes peuvent être satisfaites par qui ?

Elu ? N+1 ?

Métier à géométrie variable



Relations hiérarchiques et fonctionnelles



La structuration de la relation élu.e/DGS/DST



La structuration de la relation élu.e-DST

Sondage : quelle(s) difficulté(s) vivez-vous avec votre élu.e.e ? Avec votre DGS ?

La structuration de la relation élu.e-DST

Quelles sont les sources de dysfonctionnement ?

- Rôles mal définis,
- Positionnements décalés,
- Peu ou pas de communication,
- Incohérences dans les orientations,
- Sur-représentation de l'élu.e,
- DGS/DST court-circuités,
- Peu ou pas de relation Exécutif-DST,
- DGS : manque de clarté dans l'articulation des rôles DGS/Dir Cab.

La structuration de la relation élu.e-DST

Les facteurs de réussite dans la relation avec l'élu.e ?

- Un positionnement non-hiérarchique (sauf exécutif)
- La loyauté du dirigeant
- La confiance de l'élu.e
- Posture claire sur la place de chacun :
    - l'élu.e sur le champ politique, stratégique et communication,
    - Le dirigeant sur le champ managérial et opérationnel,
    - Une feuille de route pour chaque politique publique.

La structuration de la relation élu.e-DST

Les facteurs de réussite dans la relation (suite)

- Une régulation efficace des élu.es par le directeur de cabinet
- Structurer la communication :
    - rencontres à fréquence régulière DGS-DST et élu.e-DST et exécutif-DST,
    - Notes de synthèse,
    - préparation des réunions,
- Diffuser les informations utiles à l'élu.e qui rend compte aux administrés.

La positionnement du directeur de cabinet

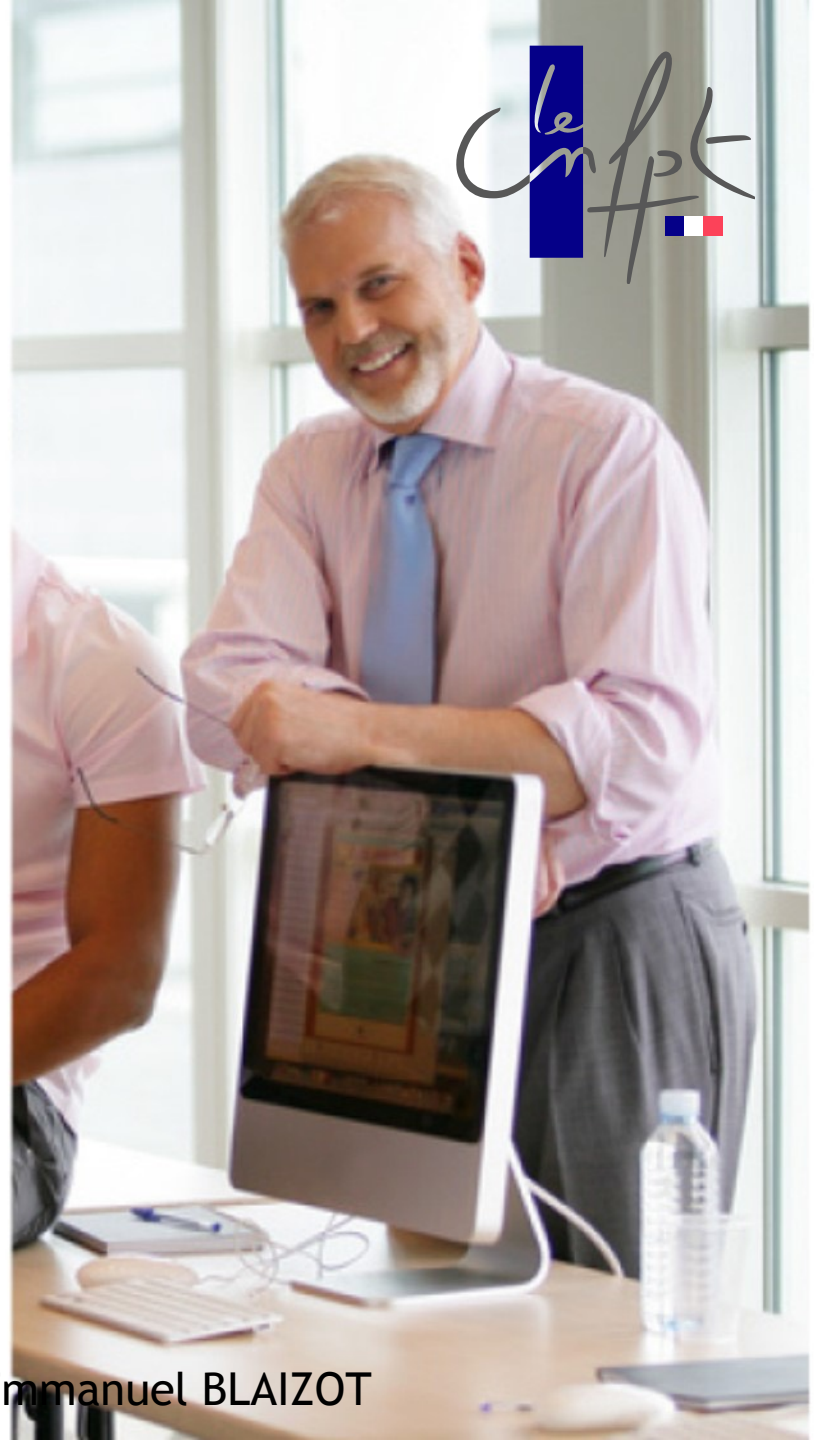
Favorable

- Facilitateur : régulation de l'équipe d'élu.es
- Huile dans les rouages
- Attentes claires de l'exécutif sur le positionnement du dir cab et du DGS

Défavorable

- Dir cab positionné comme artefact de l'exécutif
- Grain de sable voire conflit avec le DGS/DST : intérêts divergents, orientations divergentes, personnalités différentes…

Travailler ensemble



Projets



Méthodologie de l'anticipation

Projets

Les outils méthodologiques du pilotage de projet

- Comité de pilotage (élus) : stratégique, décisions, validation
- Comité technique (DST) : coordination, conception, propositions
- Groupes de travail : production, réflexion thématique
- Identifier les acteurs, définir les rôles
- WBS : organigramme des tâches

Projets

Les rôles dans le pilotage de projet

- Élus : l'émergence du besoin, la commande politique, la validation des moyens, la communication
- Dirigeants : le comment, la coordination, le pilotage de la mise en oeuvre, les décisions opérationnelles, la production de l'information

Projets

Les rôles dans le pilotage de projet

- La présence de l'élu en réunion d'avancement (chantier notamment) n'est pas productive, sauf cas particuliers tels que négociation, contentieux, etc.

Plan pluriannuel d'investissement

Organisation en projet

- Un comité de pilotage pluridisciplinaire : chef de l'exécutif, élu.e aux finances et élu.e aux travaux
- Définir les objectifs stratégiques avec les élu.es
- Un groupe de travail DGS, Dir Fi, DST
- Présenter les propositions en CoPil pour discussion et validation

La communication avec les médias

Quelques précautions d'usage :

- Comprendre et respecter le travail journalistique
- Mesurer le niveau de compréhension des enjeux techniques
- Fournir les informations précises à l'élu.e

La participation, un exercice à maitriser

Une démarche contrainte ou volontaire

Une démarche qui nécessite de clarifier certaines questions :

- Quel(s) objectifs(s) ?
- Quel public ?
- Quel niveau de participation ?
- Quel outil de participation ?
- Quelle méthodologie de débat et quel niveau d'information ?

CONCLUSION

L'harmonisation de la relation élu.e/dirigeant repose sur une vision claire et partagée des rôles et attentes de chacun. La période de début de mandat est propice pour préciser le cadre de collaboration entre élu.es et cadres et pour fonder les bases solides d'un mandat réussi. Le DGS et le DST disposent de la légitimité pour réguler et se poser en garant du cadre de fonctionnement.


Merci de votre attention
Emmanuel BLAIZOT
contact@terriconseil.com

Offre de services du CNFPT pour les DST

Ne manquez pas nos prochains évènements

Les 3 prochains webinaires de la série - jeudi de 13h30 à 15h00 :

- **04/06/2026 : Comment réussir sa prise de poste de DST ?** 48:WECHR-002
- **03/09/2026 : Comment mener une démarche de changement au sein de sa direction ?** 48:WECHR-003
- **08/10/2026 : Comment gérer les relations conflictuelles : équipes, prestataires ?** 48:WECHR-004

- Inscrivez-vous sur la **E-communauté thématique** Directeurs des services techniques, pour échanger entre pairs et rester informés : https://e-communautes.cnfpt.fr/

Offre de services pour les DST : https://cnfpt.genially.com/6878c6820dfa3e3f5723da87