

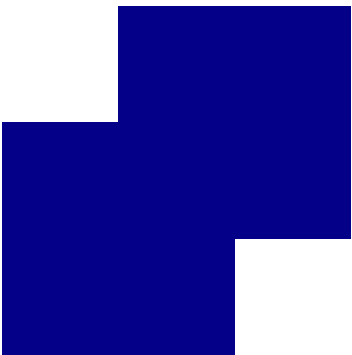
Centre national de la
fonction publique territoriale

Institut national spécialisé d'études territoriales



Angers





Sommaire

01

Le Cnfpt

02

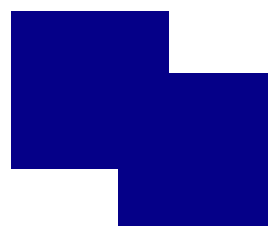
Les Instituts

03

L'Inset d'Angers

04

Notre équipe



Le Cnfpt

Un projet au service des collectivités territoriales et de leurs agents

L'établissement se fixe cinq priorités de 2022 à 2027 :

- Un CNFPT fédérateur, partenaire et promoteur de la pertinence de l'action publique locale
- Accompagner les collectivités pour répondre aux grands enjeux publics locaux
- Garantir un égal accès à la formation et à une offre de qualité
- Accompagner les projets et les évolutions professionnelles des agents
- Réaffirmer notre modèle de mutualisation permettant à chaque collectivité de bénéficier de notre offre de services

Les missions du Cnfpt

"Le Cnfpt a vocation à être la maison des territoriaux, à accueillir dans ses murs tous les acteurs locaux"

- Répondre aux besoins de formation des agents
- Veiller aux évolutions de la ressource humaine
- Accompagner les cadres de direction dans leur carrière
- Accompagner l'apprentissage dans les collectivités
- Reconnaître et valoriser l'expérience acquise

5 Instituts

chargés de piloter la conception de l'offre de formation et de former les cadres de direction des collectivités territoriales : 4 instituts nationaux spécialisés d'études territoriales (INSET) et l'Institut national des études territoriales (INET)



107 lieux d'implantations

de l'établissement dans 18 délégations régionales pour délivrer la formation des agents territoriaux au plus près des territoires

4 centres de formation de police municipale

répartis sur le territoire et regroupant les formations initiales préalables à l'armement des policières et policiers municipaux

12 934 lieux de formation

dont 11 500 hors les murs du CNFPT, dans les locaux des collectivités ou dans des salles louées



12 666 formatrices et formateurs

dont 57,7 % sont des agents territoriaux

Sources : bilan CNFPT 2024

Les Instituts nationaux spécialisés d'études territoriales (INSET)

Les instituts assurent les missions de :

- *Conception de l'ensemble des formations* pour tous les métiers et toutes les catégories d'agents territoriaux
- *Pilotage de la conception de l'offre de formation sur les champs d'action publique locale* en collaboration avec les délégations régionales du Cnftpt et des partenaires nationaux (ministères, agences de l'État, associations et fédérations, professionnels, etc.)
- *Professionnalisation des agents territoriaux des collectivités* au travers d'événementiels nationaux, de webinaires, de formations de formateurs, de formations expérimentales, de ressources formatives, de e-communautés, de cycles de formation professionnelle, de préparation aux concours A+

- Innovation pédagogique
- Pilotage des partenariats et lien avec la recherche
- Veille et prospective
- Observation des métiers et des politiques publiques
- Animation de réseaux internes et externes
- Préparation aux concours et aux examens
- Conception de l'offre de formation
- Production et diffusion de ressources
- Organisation d'événements nationaux
- Expérimentations
- Veille documentaire



Angers
Dunkerque
Montpellier
Nancy





L'Inset d'Angers,

Au cœur des enjeux de solidarité et de cohésion sociale

Nos spécialités

Inclusion sociale

Enfance - Famille

Autonomie

Santé publique

Une spécialité est un réseau national thématique. Elle est pilotée par un ou une responsable national d'un institut et s'appuie sur des conseillers formation de l'ensemble des délégations du CNFPT.

Les **missions** des spécialités :

- veille, prospective, observation des métiers et des politiques publiques
- partenariat avec la recherche et l'université
- pilotage des partenariats nationaux sectoriels
- animation des réseaux internes et externes
- production et diffusion de scénarios pédagogiques et ressources formatives
- recherche et formation d'intervenants spécialisés
- conception et mise en œuvre des événements nationaux et expérimentations
- conception, évaluation et actualisation des offres nationales
- capitalisation des offres locales

Le réseau des instituts porte des sujets transversaux - les grands enjeux et les grandes mutations - qui sont intégrés au processus de conception de l'offre. L'Inset d'Angers pilote les **chefs de filât santé environnement et cohésion sociale** en s'appuyant sur un réseau national d'acteurs avec, pour mission, de contribuer à la définition et à l'actualisation de la stratégie du CNFPT relevant de cette problématique et en prenant en compte les besoins exprimés par les collectivités.

Il est garant de la présence transversale de la santé environnement et cohésion sociale dans la totalité de l'offre de services du CNFPT, des formations mais également des ressources produites et mises en œuvre.

Chefs de filât

Inset de Dunkerque
Développement des territoires, aménagement des territoires
Chef de filât : transition numérique

Inset de Nancy
Démocratie, citoyenneté, éthique publique, actions éducatives, sportives et culturelles, alimentation et laboratoires
Chef de filât : participation citoyenne

Inset de Montpellier
Services techniques et environnementaux.
Chef de filât : transition écologique

INET
Management, ressources humaines et finances
Chef de filât : égalité hommes - femmes.

L'Inset d'Angers,

Au cœur des enjeux de solidarité et de cohésion sociale

Séries de webinaires

- Les violences faites aux femmes
- Couleurs adolescence
- Le non-recours aux droits et aux services
-

Webinaires

- Intelligence artificielle et travail social : enjeux et impacts sur les pratiques professionnelles
- Les pupilles de l'Etat : deux nouveaux guides
- Déploiement des nouveaux espaces sans tabac
- ...

Rencontres territoriales

- Renouveler notre pacte social, un défi pour les territoires (colloque national)
- La prostitution des mineurs
- Cultivons de nouvelles dynamiques en santé
- Bien traiter pour bien vieillir
- ...

web'cafés

- La santé sexuelle et affective
- Les dynamiques en santé

Moocs

- Les précarités alimentaires
- La précarité énergétique : comprendre pour agir

Modules d'auto-formation

- Perturbateurs endocriniens
- Sensibilisation à la santé mentale

Formations de formateurs

- En protection de l'enfance
- Sensibilisation à la santé mentale
- Transition écologique juste

E-Communautés

- Santé et territoires
- Protection de l'enfance
- Petite enfance
- Autonomie
- Inclusion sociale



L'Inset d'Angers,

Une **offre de services** permettant de développer **les connaissances, les compétences et de faire évoluer le parcours professionnel** des agents territoriaux.

Des **cycles de formation professionnelle et parcours de formation à visée certifiante** sont organisés par le service évolutions professionnelles

Les agents peuvent ainsi :

- Se professionnaliser dans de nombreux domaines d'activités grâce aux cycles de formation spécifiques
- Développer leurs réseaux professionnels
- Se tenir informés des évolutions et actualités de leur métier
- Participer à des événements formatifs en présence d'experts
- Bénéficier d'une offre de ressources numériques

Les cycles de formation professionnelle

- Stratégies publiques et management
- Management de la transition écologique et sociale
- Directeurs généraux des services de collectivités de – de 40 000 habitants
- Directeurs et directrices financiers
- Contrôleurs de gestion
- Directeurs et directrices des ressources humaines
- Responsables de formation
- Cadres en charge de la protection de l'enfance
- Coordonnateurs et coordonnatrices petite enfance
- Promotion de la santé affective et sexuelle

Un parcours de formation à visée certifiante

Directeurs ou directrices d'établissement ou service pour personnes âgées.



**Directeur
Directrice
d'établissement
ou service pour
personnes âgées**

Parcours
de formation
à visée certifiante

Ministère de la
Santé
cnsa
Centre National de
Santé
Autonomie
et
Solidarité

Logo of the French Republic (L'État)

03

L'Inset d'Angers,

organise également les **préparations** :

- **au concours interne** d'administrateur ou administratrice territorial (écrit et oral)
- **à l'examen professionnel** d'administrateur ou administratrice territorial (oral)
- **au concours interne de colonel de sapeurs-pompiers** (oral)

Focus

Partenariat avec les Collectivités outre-mer

Le CNFPT accompagne les Collectivités d'outre-mer (Com) hors cotisation grâce à des conventions spécifiques adaptées à leur statut.

Les Com ne relèvent pas du cadre statutaire classique de la fonction publique territoriale. Ainsi, Saint-Pierre-et-Miquelon, la Nouvelle-Calédonie et la Polynésie française, qui sont toutes dotées d'un statut particulier, ne versent pas de cotisation au CNFPT.

L'INSET d'Angers porte pour le CNFPT les conventions conclues avec ces collectivités ultramarines afin de garantir l'accès à la formation aux agents de ces territoires bénéficiant d'une certaine autonomie.

Les réponses prennent des formes variées, en fonction des besoins exprimés. Le CNFPT peut, par exemple, missionner des intervenants sur place — sur des sujets tels que la police municipale, les sapeurs-pompiers, la culture administrative ou les marchés publics —, organiser des immersions dans l'Hexagone ou permettre l'accès au catalogue national, en délégation ou dans les instituts.

Nos partenaires :

- *Les 3 collectivités de Saint-Pierre-et-Miquelon*
- *L'Institut de formation à l'administration publique de Nouvelle Calédonie*
- *Le Syndicat pour la promotion des communes de la Polynésie française*
- *Le Centre de gestion et de formation de la Polynésie française*

L'Inset d'Angers, *L'offre de services du centre de ressources documentaires*

Une **veille professionnelle**, trois lettres d'information documentaire sont proposées :

- Un bulletin généraliste
- Une lettre spécialisée sur les politiques de solidarité, cohésion sociale et enfance
- Une lettre spécialisée sur la santé publique

Des dossiers thématiques en lien avec l'activité des spécialités

Une aide à la **préparation aux concours** par la mise à disposition

- de ressources spécifiques pour la préparation au concours interne d'administrateur territorial
- de ressources généralistes pour les autres concours de catégories A, B et C.

Le centre de ressources est un espace de travail ouvert où tout public peut emprunter des ouvrages, consulter des revues.



04

Une équipe de **37** agents

Direction

Directrice
Directrice-adjointe
Assistante de direction

Services de spécialités

Accompagnement des parcours de vie

Santé publique

Inclusion sociale

Chef et cheffes de service
Responsables nationales de spécialités
Assistant, assistantes et secrétaire de formation

Service évolutions professionnelles

Cheffe de service
Conseillères formation
Assistante et secrétaires de formation

Service appui ressources

Cheffe de service
Une responsable de communication
Une responsable et une assistante au centre de ressources documentaires
Un techno-pédagogue et un assistant aux ressources formatives
Une gestionnaire marchés publics
Une chargée des achats - du conseil juridique et conventions de partenariat
Une chargée des ressources humaines et appui au pilotage de l'activité et du budget
Une assistante de gestion administrative



WWW.CNFPT.FR

CNFPT - INSET Angers

Rue du Nid de Pie
CS62020
49016 Angers cedex
02 41 22 41 22

Service Appui Ressources - Communication
Mars 2026