+ d'informations sur
cnfpt.fr



MANAGEMENT

INTERMÉDIAIRE ET DE PROXIMITÉ

OFFRE DE SERVICE 2026

2026

LE CNFPT ACCOMPAGNE

LES ENCADRANTS DES COLLECTIVITÉS

Découvrez l'offre de formation en matière de management intermédiaire et de proximité

Vous êtes encadrant intermédiaire ou de proximité, (chef d'équipe, responsable d'unité, agent de maîtrise, secrétaire de mairie, responsable de pôle/de service, encadrant des chefs d'équipes...).
Pour vous accompagner dans votre prise de poste, le développement ou la remise à niveau de vos compétences, découvrez les formations proposées par les délégations Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire.



Prendre un poste d'encadrant de proximité ou intermédiaire

Cliquez sur l'intitulé du stage pour plus de détails.

Se former à la suite d'une première prise de poste récente (1 an ou moins)

Les itinéraires I2B07 « **La réussite de sa prise de fonction d'encadrement de proximité** » et I2B09 « **La fonction de cadre intermédiaire** » ont été révisés et fusionnés dans un nouvel itinéraire **I2B10 « La réussite de sa prise de fonction d'encadrement intermédiaire et de proximité »** :

- Le rôle et le positionnement en tant qu'encadrant intermédiaire ou de proximité - **SX7P1**
- L'organisation et le pilotage de son service au quotidien - **SX7P2**
- L'animation et la mobilisation de son équipe au quotidien - **SX7P3**

Ces 3 modules peuvent être suivis en totalité ou non, et dans l'ordre de votre choix. Cet itinéraire est proposé tous les ans, il peut être suivi sur une ou plusieurs années.

Formations complémentaires

- De collègue à responsable : réussir sa transition managériale - **OL4PZ**
- La réussite de sa prise de fonction d'encadrant ou d'encadrante - **SX7PF**
- L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management - **OL4KX**

Développer ou remettre à niveau ses compétences

après plusieurs années en qualité d'encadrant de proximité ou intermédiaire

Se former au management des transitions avec l'itinéraire « Acteurs des transitions » (4 stages de 2 jours)

Itinéraire « Acteurs des transitions » Téléchargez la plaquette

- L'adaptation de sa posture de manager pour relever le défi des transitions - **SX7TA**
- La coopération entre acteurs du territoire dans un contexte de transition - **SX7TB**
- De la mobilisation, des équipes à un collectif en mouvement - **SX7TC**
- La construction et l'animation de son projet de service ou d'équipe autour des transitions - **SX7TD**

Ces modules peuvent être suivis en totalité ou non et dans l'ordre de votre choix.

Approfondir ses compétences en management

Une large gamme de formations pour développer votre expertise managériale :

- La conduite d'un projet de service ou de direction - **SX40W**
- Les essentiels du management pour les encadrants expérimentés - **SX7ME**
- La co-conception des politiques publiques avec le design de services - **SX7DS**
- Le tableau de bord comme outil de pilotage de son service ou de sa direction - **SXB55**
- Organiser son service au quotidien - **SX9E1**
- L'analyse de sa pratique managériale par le co-développement - **SXB62**
- Diagnostic de positionnement managérial - **SX40F**

Développer ou remettre à niveau ses compétences

Approfondir ses compétences en management

- Atelier d'échange de pratiques managériales - **SXM52**
- Le bilan managérial pour managers confirmés - **SX450**
- L'intelligence émotionnelle du manager - **SX7EM**
- Les clés de la communication du manager - **SX7CM**
- Le pitch : convaincre rapidement - **SXC1P**
- L'animation d'une équipe à distance ou multi-sites - **SXM0C**
- L'animation de réunion d'équipe ou de service - **SXM56**
- Le management par la bienveillance - **SXJI4** ou **T3H7P**
- La médiation, compétence managériale - **SXB50**
- L'entretien professionnel : un acte de management - **SXB73**
- La gestion du temps dans sa pratique managériale - **OL4KF**
- Atelier développer la connaissance de soi et de son équipe pour mieux collaborer - **B3GDP**
- Encadrants : préserver santé et efficacité face au stress - **B3PSC**
- La mobilisation et la cohésion d'équipe - **SX7MC**
- Prévention et régulation des situations conflictuelles pour managers - **SX7SC**
- L'accompagnement managérial des agents en difficulté - **OL4AC**
- Le management de la transversalité - **SXB48**
- Mieux se connaître pour un management positif relationnel et performant - **T3MPR**
- L'enrichissement de votre équipe avec le management multigénérationnel - **SX7MM**
- La conduite du changement en situation complexe - **DAD33**
- Le rôle du manager pour favoriser la qualité de vie au travail - **SX7QV**
- La motivation au travail : un outil managérial - **SXA0A**
- Le manager au coeur des changements permanents - **SXB3A**
- L'intégration des outils de coaching dans sa pratique d'encadrant - **SXB56**
- Les clés de compréhension d'une équipe ou d'un collectif de travail - **SXJI2**
- Le repérage et l'accompagnement des compétences de son équipe - **SXM00**
- Le démarrage d'une démarche qualité - **SXB28**
- Les outils de l'organisation du travail d'une équipe - **SX41M**
- Les usages et outils numériques favorisant un management collaboratif - **DAD2P**
- Renforcer efficacité professionnelle et sérénité dans son management - **B3PMT**
- Management et pleine conscience, aider à mieux gérer son stress - **BZHPC** ou **T3H9U**
- L'écoute active au service du management - **T3EAC**
- L'humain au coeur du management - **T3HP4**
- Webinaire : Génération X, Y, Z : repenser son management - **WEBXY**
- Webinaire : Développer une posture et des pratiques de manager bienveillant - **WEBMB**
- Webinaire : Les neurosciences et le manager - **SX41X** ou **DADZN**
- Webinaire : Manager des « Zèbres » (collaborateurs aux profils neuroatypiques) - **WEB10**

Développer ou remettre à niveau ses compétences

Se former au pilotage de projet en tant que pilote

Itinéraire : Le pilotage de projet (I2B00) - 3 stages de 3 ou 2 jours et 2 stages de perfectionnement

- Le pilotage de projet : le cadrage (module 1) - **SXB69**
- Le pilotage de projet : l'organisation, la planification, l'animation (module 2) - **SXOA7**
- Le pilotage de projet : communication, évaluation, capitalisation (module 3) - **SXBOG**
- Le pilotage de projet : la gestion des ressources (module 4) - **SXO00**
- Le pilotage de projet : les outils de pilotage (module 5) - **SXOA5**

Il faut avoir suivi les 2 premiers modules (SXB69 et SXOA7) pour pouvoir accéder aux 3 autres.

Se former au pilotage de projet en tant que contributeur

- La découverte de la démarche projet - **SXB70**

Délégations Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire

Pour plus d'informations, consultez le catalogue de formations du CNFPT



Offre de formation des
ENCADRANTS INTERMÉDIAIRES ET DE PROXIMITÉ

S'inscrire

Rendez-vous sur
la plateforme d'inscription en ligne IEL
(https://inscription.cnfpt.fr)

Contacts

Délégation Bretagne
Olivier COLPAERT
Conseiller formation
olivier.colpaert@cnfpt.fr

Délégation Centre-Val de Loire
Laurence VENIANT
Conseillère formation
laurence.veniant@cnfpt.fr

Délégation Pays de la Loire
Véronique MULLER
Conseillère formation
veronique.muller@cnfpt.fr

www.cnfpt.fr

Centre national de la fonction publique territoriale
cnfpt.fr

Délégations Bretagne - Centre-Val de Loire - Pays de la Loire