

Découvrez les rendez-vous du CNFPT Bretagne, tout au long de l'année en webinaire pour vous informer sur une offre de formation spécifique ou thématique.

Webinaire 30'

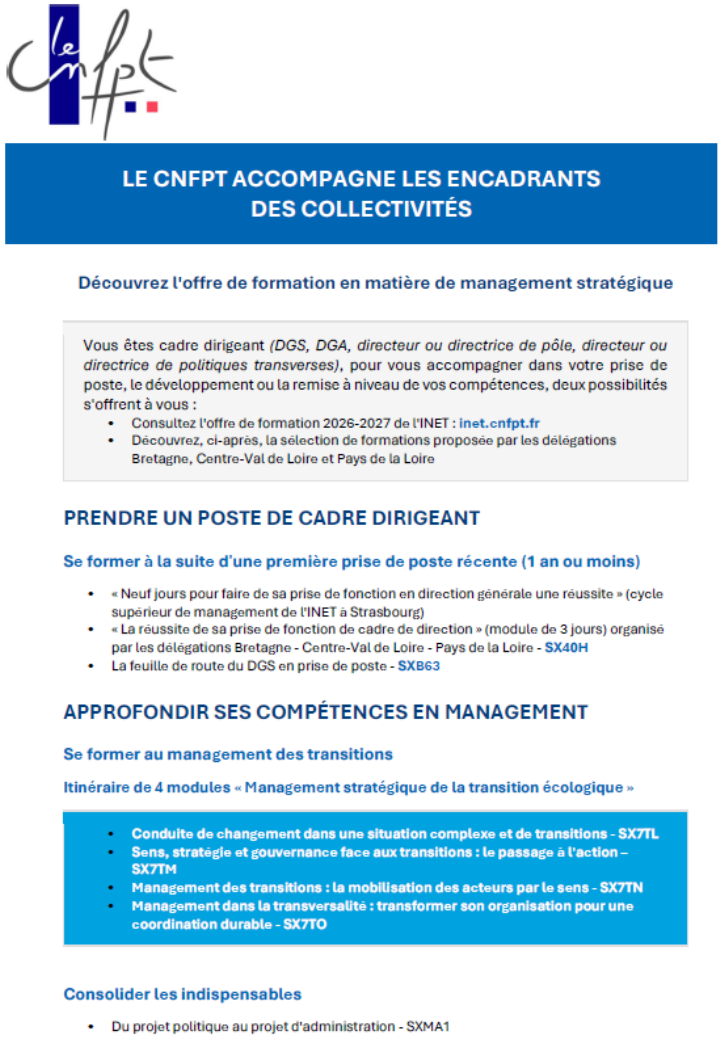
Tout savoir sur l'offre de formation

2026

En management stratégique et de proximité

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

- **Offre management stratégique**



LE CNFPT ACCOMPAGNE LES ENCADRANTS DES COLLECTIVITÉS

Découvrez l'offre de formation en matière de management stratégique

Vous êtes cadre dirigeant *(DGS, DGA, directeur ou directrice de pôle, directeur ou directrice de politiques transverses)*, pour vous accompagner dans votre prise de poste, le développement ou la remise à niveau de vos compétences, deux possibilités s'offrent à vous :

- Consultez l'offre de formation 2026-2027 de l'INET : inet.cnfpt.fr
- Découvrez, ci-après, la sélection de formations proposée par les délégations Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire

PRENDRE UN POSTE DE CADRE DIRIGEANT

Se former à la suite d'une première prise de poste récente (1 an ou moins)

- « Neuf jours pour faire de sa prise de fonction en direction générale une réussite » (cycle supérieur de management de l'INET à Strasbourg)
- « La réussite de sa prise de fonction de cadre de direction » (module de 3 jours) organisé par les délégations Bretagne - Centre-Val de Loire - Pays de la Loire - SX40H
- La feuille de route du DGS en prise de poste - SXB63

APPROFONDIR SES COMPÉTENCES EN MANAGEMENT

Se former au management des transitions

Itinéraire de 4 modules « Management stratégique de la transition écologique »

- **Conduite de changement dans une situation complexe et de transitions - SX7TL**
- **Sens, stratégie et gouvernance face aux transitions : le passage à l'action – SX7TM**
- **Management des transitions : la mobilisation des acteurs par le sens - SX7TN**
- **Management dans la transversalité : transformer son organisation pour une coordination durable - SX7TO**

Consolider les indispensables

- Du projet politique au projet d'administration - SXMA1

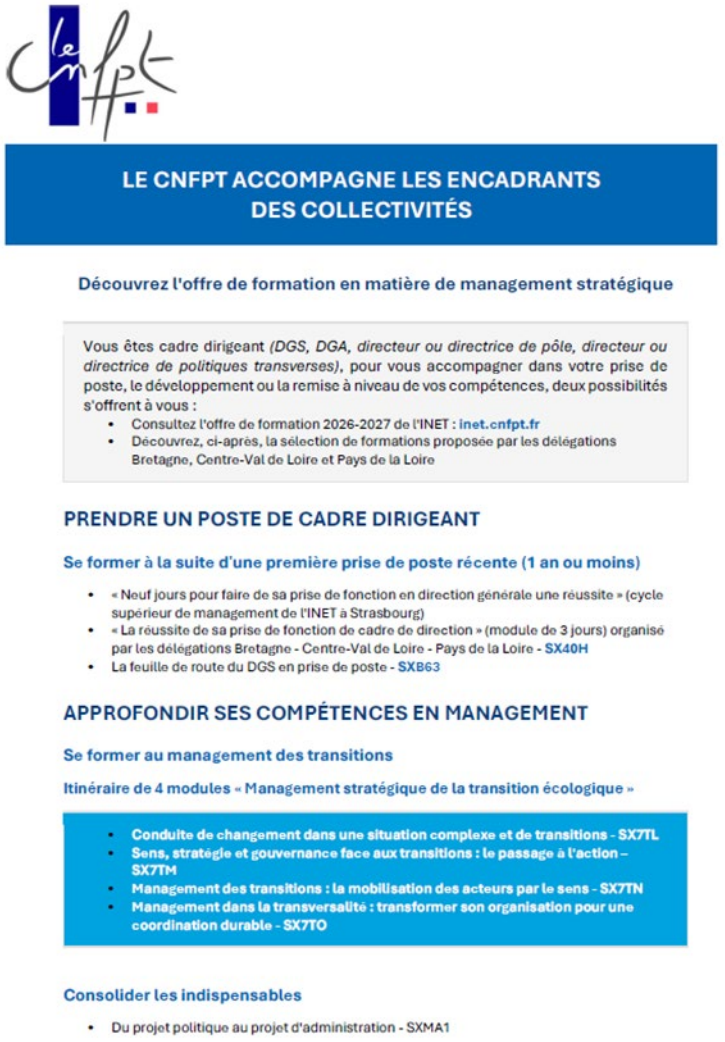
Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Offre management stratégique

2 entrées :

- La prise de poste
- L'approfondissement des compétences

Plaquette en téléchargement dans la conversation



LE CNFPT ACCOMPAGNE LES ENCADRANTS DES COLLECTIVITÉS

Découvrez l'offre de formation en matière de management stratégique

Vous êtes cadre dirigeant *(DGS, DGA, directeur ou directrice de pôle, directeur ou directrice de politiques transverses)*, pour vous accompagner dans votre prise de poste, le développement ou la remise à niveau de vos compétences, deux possibilités s'offrent à vous :

- Consultez l'offre de formation 2026-2027 de l'INET : inet.cnfpt.fr
- Découvrez, ci-après, la sélection de formations proposée par les délégations Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire

PRENDRE UN POSTE DE CADRE DIRIGEANT

Se former à la suite d'une première prise de poste récente (1 an ou moins)

- « Neuf jours pour faire de sa prise de fonction en direction générale une réussite » (cycle supérieur de management de l'INET à Strasbourg)
- « La réussite de sa prise de fonction de cadre de direction » (module de 3 jours) organisé par les délégations Bretagne - Centre-Val de Loire - Pays de la Loire - SX40H
- La feuille de route du DGS en prise de poste - SXB63

APPROFONDIR SES COMPÉTENCES EN MANAGEMENT

Se former au management des transitions

Itinéraire de 4 modules « Management stratégique de la transition écologique »

- Conduite de changement dans une situation complexe et de transitions - SX7TL
- Sens, stratégie et gouvernance face aux transitions : le passage à l'action – SX7TM
- Management des transitions : la mobilisation des acteurs par le sens - SX7TN
- Management dans la transversalité : transformer son organisation pour une coordination durable - SX7TO

Consolider les indispensables

- Du projet politique au projet d'administration - SXMA1

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

L'itinéraire **Transition écologique (ITEMS)**. 4 modules thématiques, à suivre dans l'ordre proposé ou à la carte en fonction des besoins - 11 jours en tout

Objectifs

- Prendre conscience des enjeux des transitions et de son pouvoir d'agir individuel et collectif,
- Faire évoluer sa posture stratégique pour accompagner les agents de son équipe, les élus, les services et les partenaires dans les transitions à mener,
- Incarner les changements en cours et à venir, les enjeux, les défis, pour pouvoir nourrir un projet global durable et cohérent,
- Partager des actions et des expériences dans le cadre des projets stratégiques de collectivités.

En savoir plus : **la plaquette**

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Offre management intermédiaire et de proximité

<u>Nouveau</u> : itinéraire I2B10 destiné aux encadrants de proximité <u>et</u> intermédiaires,

Les codes SXYB1, B2 et B3 disparaissent au profit de SX7P1, P2 et P3.



LE CNFPT ACCOMPAGNE LES ENCADRANTS DES COLLECTIVITÉS

Découvrez l'offre de formation en matière de management intermédiaire et de proximité

Vous êtes encadrant intermédiaire ou de proximité *(chef d'équipe, responsable d'unité, agent de maîtrise, secrétaire de mairie, responsable de pôle ou de service ou encadrement des chefs d'équipes...)*, pour vous accompagner dans votre prise de poste, le développement ou la remise à niveau de vos compétences, découvrez les formations proposées par les délégations Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire.

PRENDRE UN POSTE D'ENCADRANT DE PROXIMITÉ OU INTERMÉDIAIRE

Se former à la suite d'une première prise de poste récente (1 an ou moins)

Les itinéraires I2B07 "La réussite de sa prise de fonction d'encadrement de proximité" et I2B09 « La fonction de cadre intermédiaire » ont été révisés et fusionnés dans un nouvel itinéraire I2B10 « La réussite de sa prise de fonction d'encadrement intermédiaire et de proximité » :

- SX7P1 - Le rôle et le positionnement en tant qu'encadrant intermédiaire ou de proximité
- SX7P2 - L'organisation et le pilotage de son service au quotidien
- SX7P3 - L'animation et la mobilisation de son équipe au quotidien

Ces 3 modules peuvent être suivis en totalité ou non, et dans l'ordre de votre choix. Cet itinéraire est proposé tous les ans, il peut être suivi sur une ou plusieurs années.

Formations complémentaires

- De collègue à responsable : réussir sa transition managériale - OL4PZ
- La réussite de sa prise de fonction d'encadrant ou d'encadrante - SX7PF
- L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management - OL4KX

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

L'itinéraire **Transition écologique (ITAE)**. 4 modules thématiques, à suivre dans l'ordre proposé ou à la carte en fonction des besoins - 8 jours en tout

Objectifs

- Pendre conscience des enjeux des transitions (écologiques, sociales, économiques) et de son pouvoir d'agir en tant que manager de proximité,
- Se projeter dans l'envie d'agir au service de ces transitions,
- Construire sa posture pour accompagner son équipe dans les transitions à mener, en lien avec l'organisation de la collectivité et les partenaires éventuels,
- Appréhender la globalité des changements en cours et à venir pour nourrir un projet de service.

En savoir plus : **la plaquette**

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Un catalogue spécifique pour les encadrants de proximité et intermédiaires : **management public et transformation managériale**

- Publics ciblés : encadrants A et B, nouveaux chefs de service,
- Thèmes clés : conduite du changement, travail en transversalité, management à distance, entretiens professionnels.

Télécharger la **plaquette**



Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Offre municipales 2026



- A l'attention des directeurs ou directrices généraux de services, secrétaires généraux de mairie, agents travaillant dans un service élections,
- L'établissement vous propose une offre de service pour préparer les élections, organiser le scrutin, débuter le mandat,
- Entre septembre 2025 et mars 2026 retrouvez des modules interactifs, des ressources en accès libre, découvrez les formations, des webinaires (replays) et des journées d'actualité organisés pour ces temps majeurs de notre système démocratique.

En savoir plus sur **notre site**

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Il reste des places

« *L'accompagnement de fin de mandat : enjeux managériaux* »

code F2414 007, les 20 et 21 janvier 2026 à Vannes

PUBLIC

Encadrement stratégique : DGS, DGA, secrétaires généraux de mairie.

OBJECTIFS

- comprendre les implications professionnelles, émotionnelles et organisationnelles d'une fin de mandat pour les encadrants et leurs équipes,
- maintenir la motivation et la cohésion des équipes,
- maintenir la continuité des services tout en préparant une conduite du changement,
- préparer le début du mandat à venir avec les agents concernés,
- faciliter les transferts de compétences.

« *Les enjeux managériaux en début de mandat* »

code A1AMD 002, le 28 janvier 2026 à Vannes

PUBLIC

DGS, DGA, directeurs et directrices

OBJECTIFS

- Analyser collectivement l'environnement de la collectivité pour formaliser les défis et les enjeux
- Adopter une traduction collective des priorités du mandat par l'ensemble des services
- Construire le cadre de dialogue stratégique élus / cadres / services
- Assurer une vision commune des objectifs stratégiques et opérationnels
- S'accorder sur les modes d'action et d'organisation au sein des services
- Préciser l'allocation de ressources et les modes de régulation
- Formaliser les indicateurs et les modes de pilotage stratégiques et opérationnel

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Il reste des places

« Management des transitions : la mobilisation des acteurs par le sens »

code SX7TN 003, du 27 au 29 janvier 2026 à Nantes

Agents concernés

Directeurs et directrices généraux des services, directeurs et directrices généraux adjoints, directeurs et directrices.

PRÉ-REQUIS

- avoir suivi un module fondamental sur la transition écologique (fresque du climat, MOOC « Les impacts de la transition écologique sur les territoires » ou un équivalent),
- maitriser la conduite de projet et être impliqué dans les enjeux managériaux de transitions de la collectivité,
- disposer d'un ordinateur avec accès à Internet et d'une adresse courriel.

OBJECTIFS

- incarner une vision stratégique et renouveler le système de valeurs face aux transitions,
- initier une mise en récit des projets de transition,
- construire sa stratégie à partir d'une cartographie des parties prenantes opérationnelle,
- savoir associer les parties prenantes : participation citoyenne et management partenarial,
- mobiliser les énergies en partant du quotidien et de l'expérience : des habitants, des services et des partenaires.

« L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management »

code OL4KX 815, les 9 et 10 février 2026 à Nantes

Agents concernés

- Futurs et/ou primo encadrantes et encadrants (intermédiaires ou de proximité) souhaitant découvrir le management, son positionnement et ses principaux outils.

PRÉ-REQUIS

- Disposer d'une adresse courriel individuelle et d'un ordinateur connecté.

OBJECTIFS

- identifier les enjeux du management,
- appréhender les fondamentaux du management,
- comprendre le rôle et les fonctions du manager,
- identifier les styles de management.

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Il reste des places

« De collègue à responsable : réussir sa transition managériale »

code OL4PZ 454, les 29 et 30 janvier 2026 à Nantes

Agents concernés

Cheffes et chefs d'équipes opérationnelles en situation d'encadrement d'anciens collègues.

PRÉ-REQUIS

- Aucun.

OBJECTIFS

- cerner les enjeux du changement de fonction,
- analyser son nouveau positionnement, ses nouvelles missions et les attentes des différents interlocuteurs ou interlocutrices,
- identifier les difficultés à surmonter et les blocages à dépasser,
- adapter sa posture pour mieux assurer sa légitimité dans ses nouvelles fonctions,
- repérer ses marges de manœuvre pour animer et motiver son équipe.

Formations 2026 en management stratégique et de proximité

Vos questions


Merci de
votre
attention