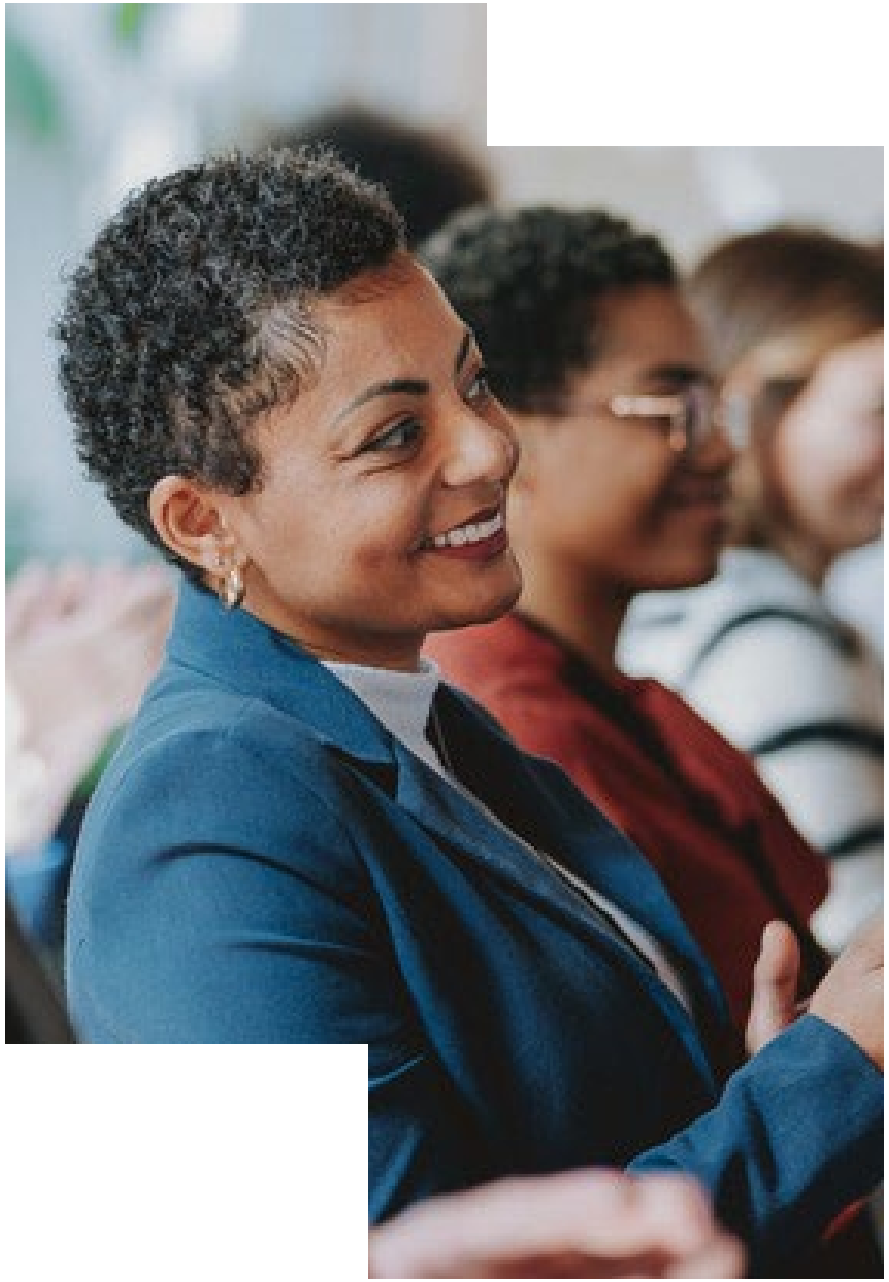


Rencontres départementales
ÎLE DE FRANCE

Rencontres départementales 2025-2026

Ouverture

Rencontres départementales
ÎLE DE FRANCE

Le programme

Échanges

Partage d'expériences

Écoute

Convivialité

9h00 – 9h30
Accueil café
Stand IEL
+ info

9h30 –10h30
Plénière
Présentation
de l'antenne

10h45 – 11h45
Ateliers
+ i

11h55 – 12h55
rs au choix
+ info

13h – 14h : Buffet

14h00 – 14h30
Cap sur IEL !
+ info

14h30 – 15h30
Ateliers au choix
+ info

15h40 – 16h40
Ateliers au choix
+ info

Rencontrons-nous !
+ info

Tenant compte des retours des questionnaires 2024-2025

Ouverture



Participatif

Ludique et interactif

Ouverture



Renforcer le partenariat

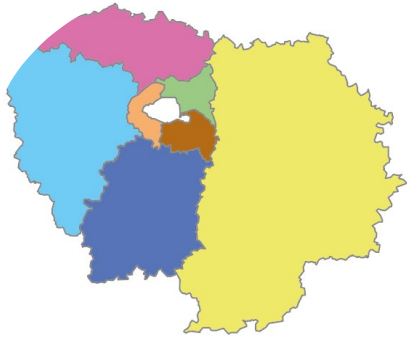
Et définir l'offre la plus adaptée aux besoins

Accompagner le développement des compétences

L’offre de formation : quelle articulation entre …

Ce que nous proposons





Ce que le territoire révèle

?



Vos demandes

Ce que le territoire révèle

Données de l’observation régionalisée

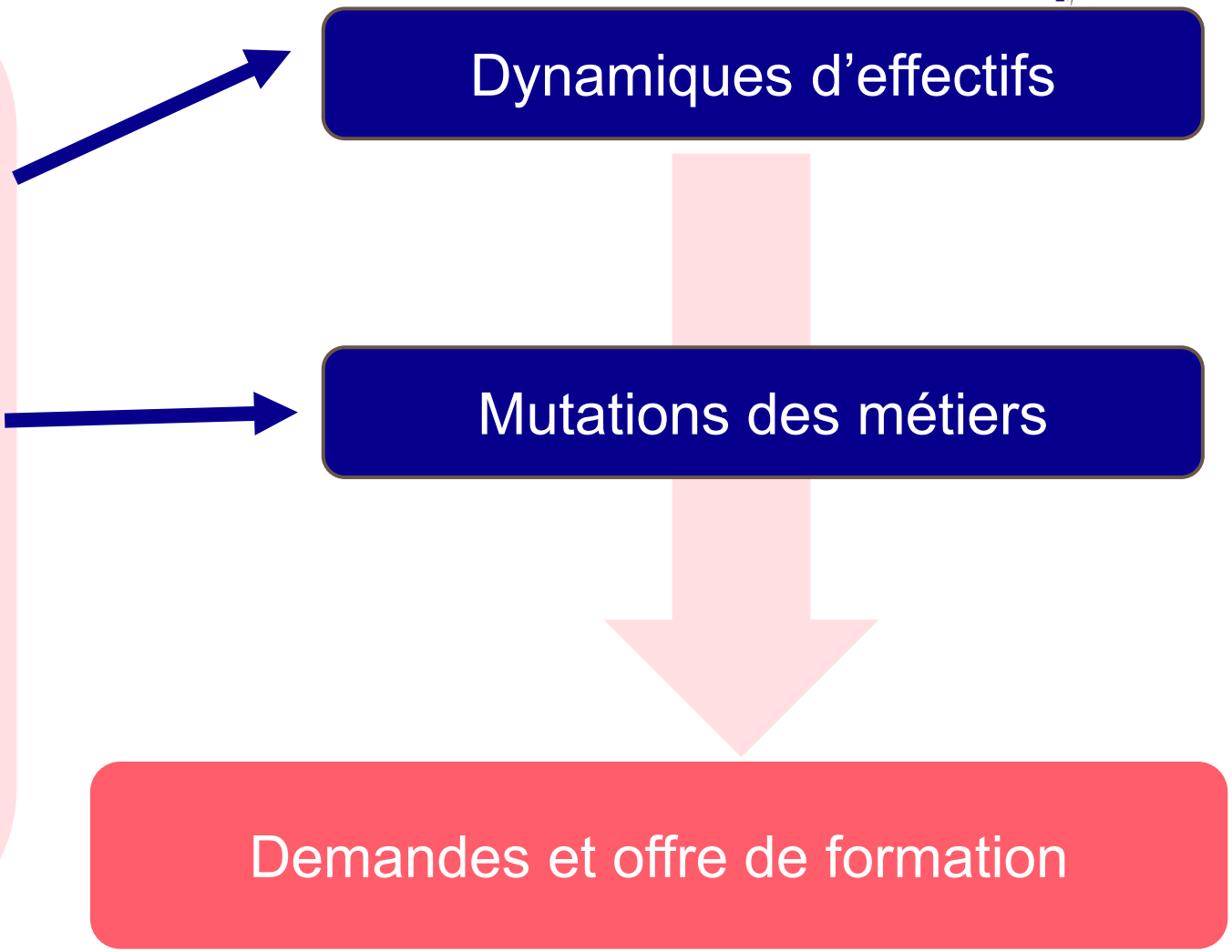


La FPT en Île-de-France

Deux enquêtes menées par l'Observatoire de la FPT et la délégation Île-de-France

- **Enquête 2023 / 2024** sur les emplois et et métiers – Sondage auprès de 1191 collectivités - Taux de réponse : 19% - - Couverture : 31%

- **Enquête 2024** sur les perspectives d'évolution – Questionnaire qualitatif auprès de 1191 collectivités - Taux de réponse : 34% - Couverture : 54%



Dynamiques d'effectifs

Secteurs en croissance : éducation, petite enfance, enfance
Métiers : agent de restauration, animateur jeunesse, métiers éducatifs et sociaux



Femmes = 62,8 %
Taux supérieur à la moyenne nationale (61,3%)

Hausse des **effectifs de contractuels** : 31,5% (25,2% au niveau national)

Secteurs en recul : fonctions techniques : bâtiment, infrastructures
Métier : chargé de propreté des locaux

Des départs massifs à la **retraite.** Pour la période 2028-2031, 6000 départs annuels essentiellement en catégorie C. En 2023, 43,5% d'agents de plus de 50 ans (39,8% en 2017)

Mutation des métiers : métiers en tension

Rencontres départementales
ÎLE DE FRANCE

Petites collectivités

Secrétaires de mairie
Chargé d'accueil
Fonctions polyvalentes

Collectivités moyennes

Policiers municipaux
Animateurs enfance-jeunesse

Grandes collectivités

Éducateurs de jeunes enfants
Auxiliaires de puériculture
Agents de restauration

Difficultés de recrutement
Numérique, Éducation, Finances, Sécurité, Ressources humaines

Grandes collectivités : concurrence du privé, des autres CT et autres FP

Petites collectivités : manque de candidatures et de moyens

Mutations des métiers : métiers en transformation

Intelligence artificielle

- ❑ Métiers du numérique
- ❑ Gestion administrative et RH
- ❑ Contact usagers



Transition énergétique et écologique

- ❑ Espaces verts
- ❑ Propreté
- ❑ Collecte des déchets

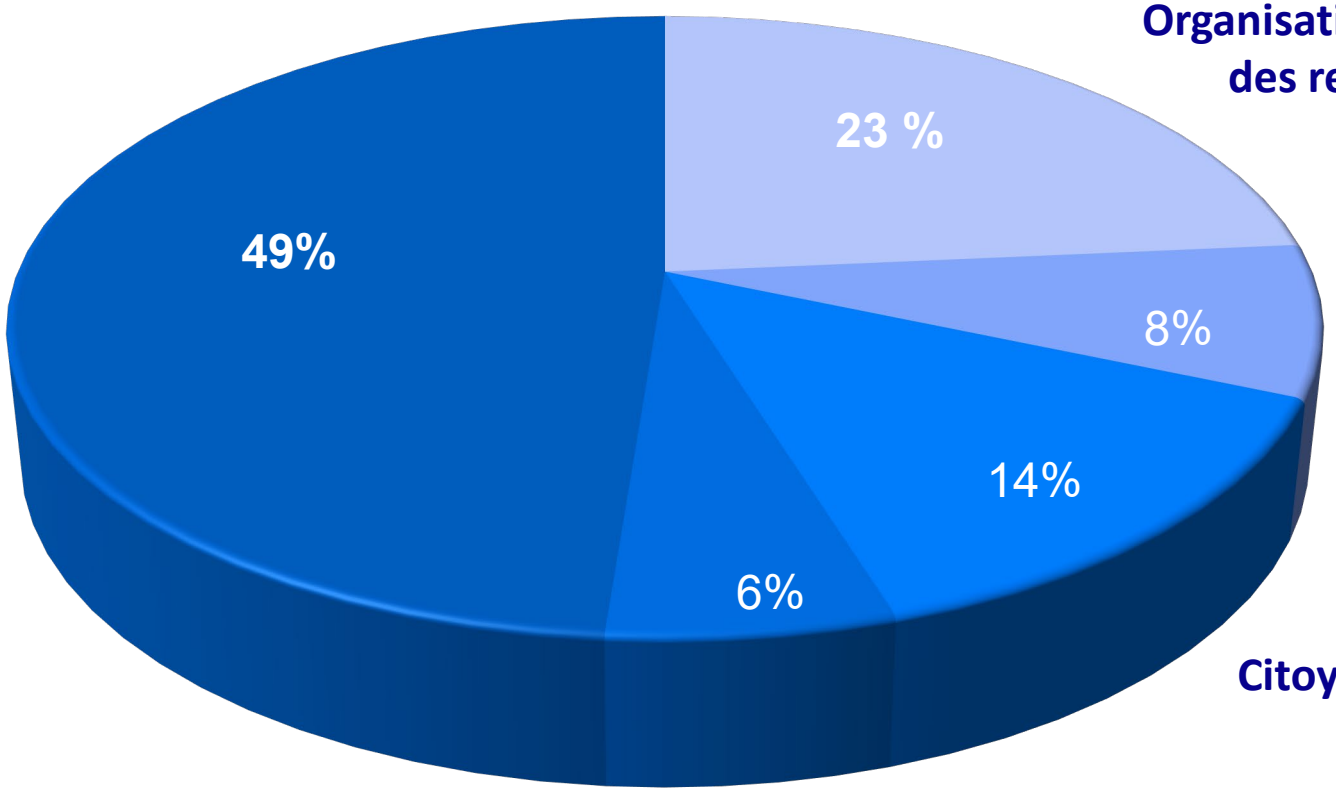




Vos demandes

Les remontées du recensement 2025

Des demandes de formation en intra pour 2025 …



Organisation et gestion des ressources

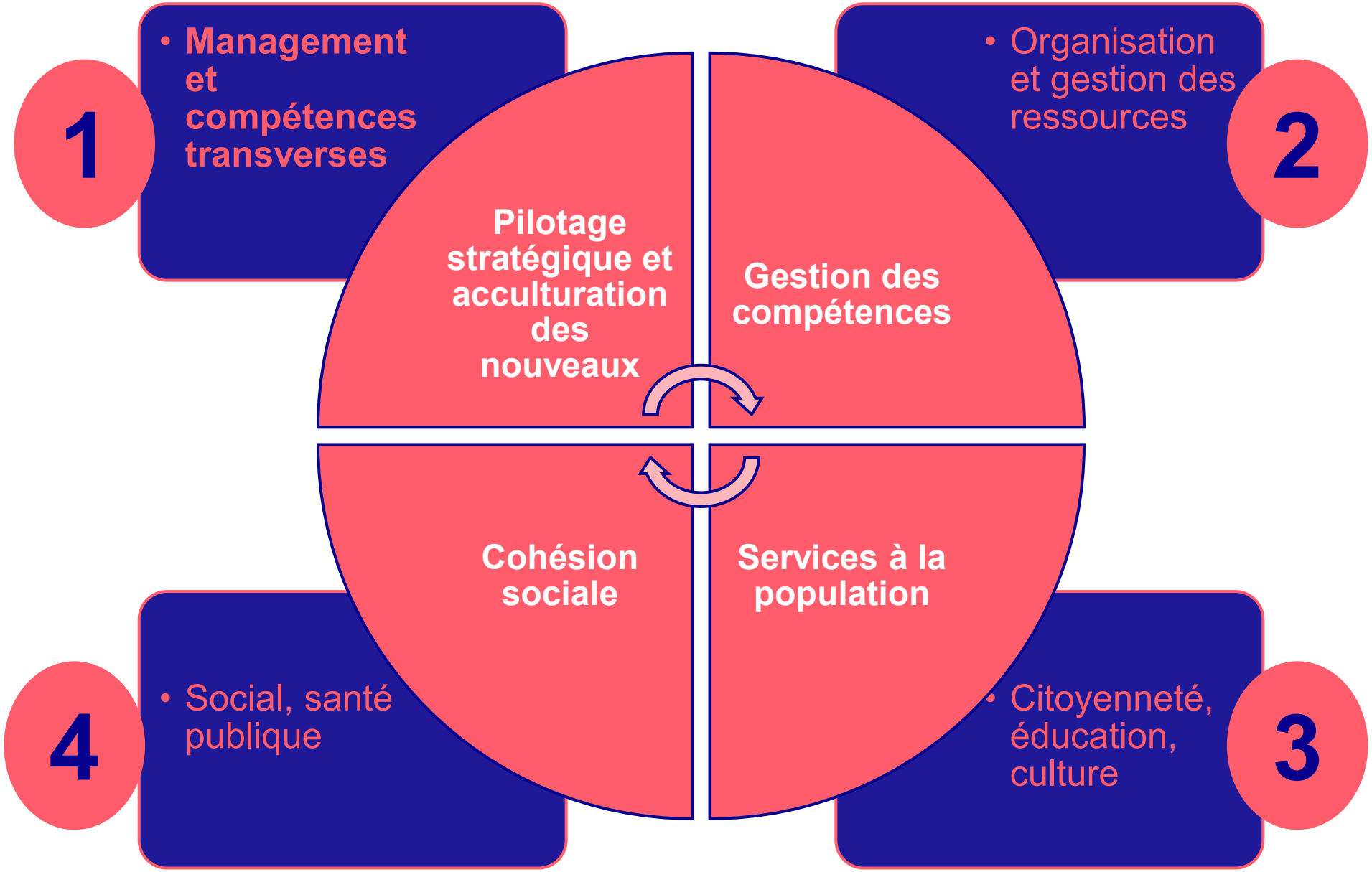
Social, santé publique

Citoyenneté, éducation, culture et sports

Services techniques et environnementaux

Management et compétences transverses

… qui correspondent aux priorités de l'enquête régionalisée



Principaux enseignements des demandes 2025

Des demandes qui reflètent les préoccupations actuelles des collectivités

Déficit d'attractivité :
- ✓ Turn-over et intégration de nouveaux publics dont les contractuels
- ✓ Accès aux postes d'encadrement par promotion interne

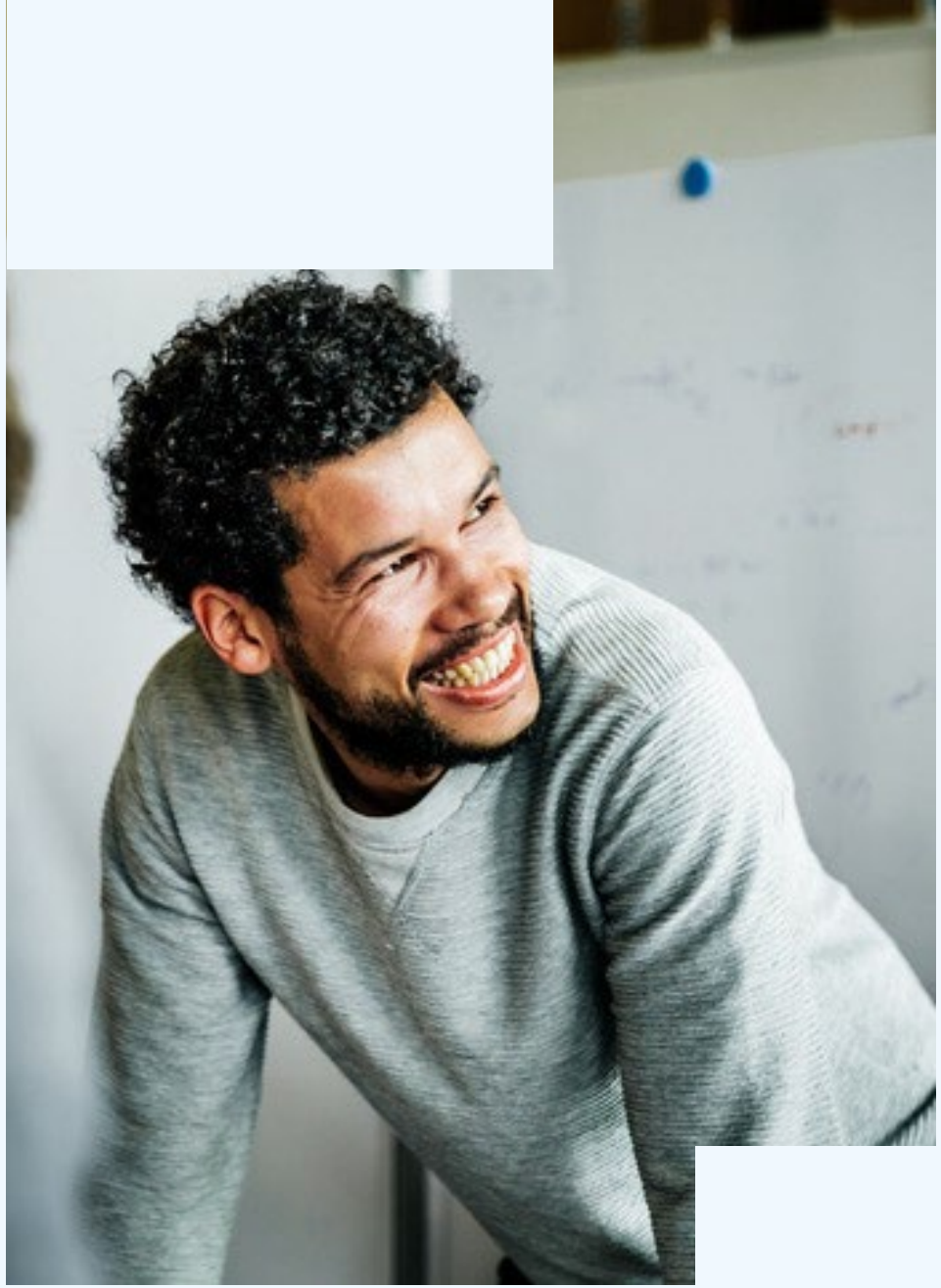
Tensions dans la relation aux usagers :
- ✓ Gestion de l'agressivité : y compris sur la voie publique et en service RH

Intégration des publics :
- ✓ Accueil des publics en situation de handicap

Réponse aux enjeux sociétaux :
- ✓ Violences intra familiales et faites aux femmes
- ✓ Harcèlement scolaire

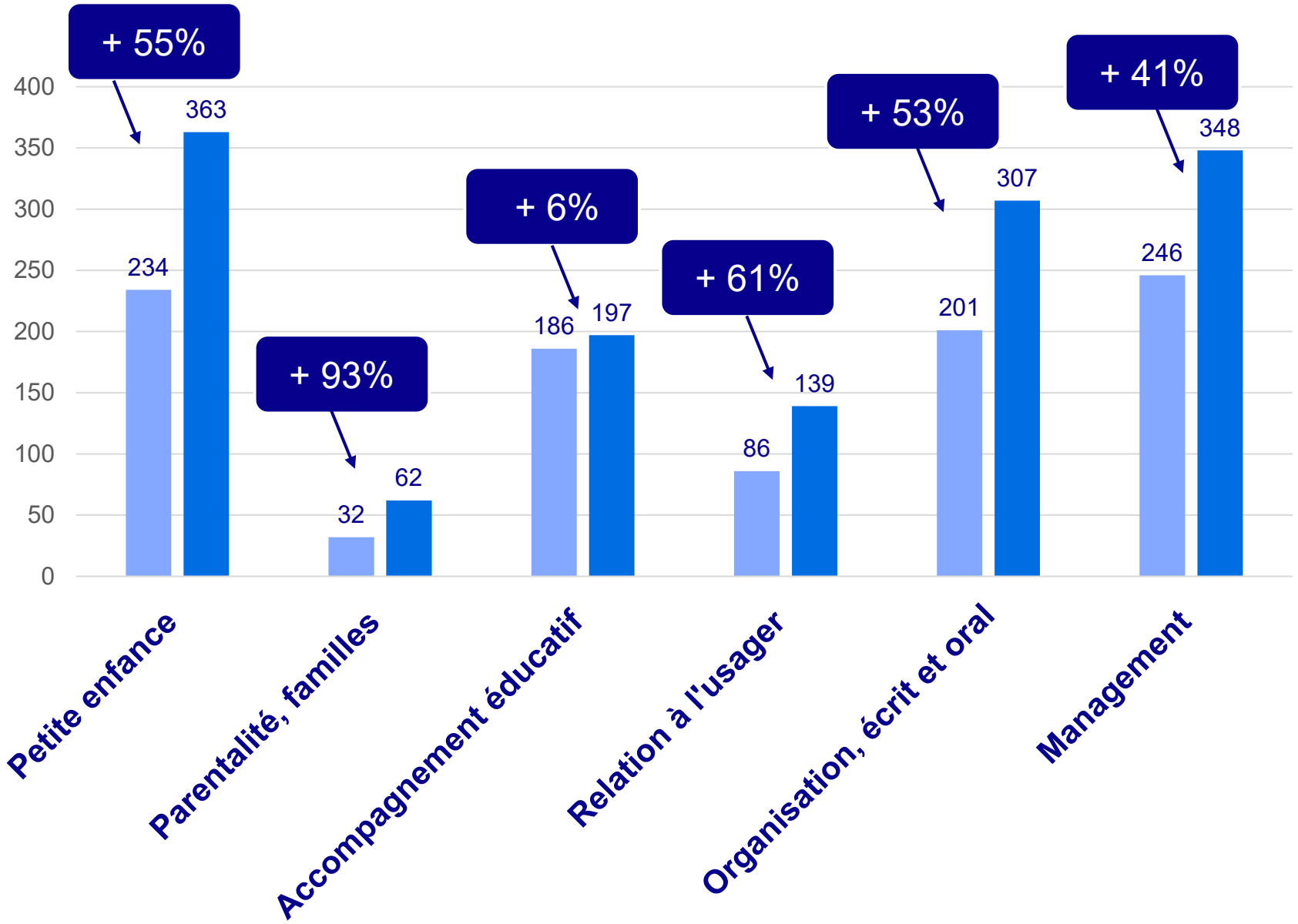
Ce que nous proposons

L’offre de services



Le plan de développement de l'offre

Augmentation du nombre de sessions entre 2022 et 2025



Le plan de développement de l'offre

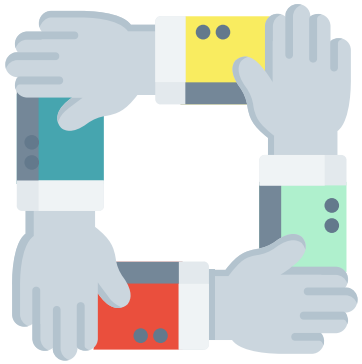
Augmentation du nombre de sessions entre 2022 et 2025

Une augmentation de l'offre qui permet d'accompagner les secteurs en croissance : **enfance, petite enfance, éducation**

…et qui permet de répondre aux enjeux à propos du **management et des questions liées aux compétences transverses et la relation à l'usager**

+ 4506 agents acceptés soit + 300 groupes

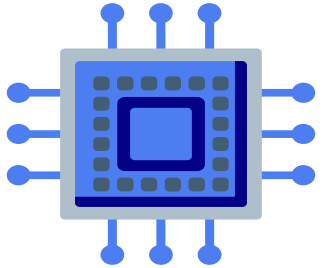
Les axes de l'offre de services 2026



La cohésion sociale et le bien-vivre ensemble



La transition écologique



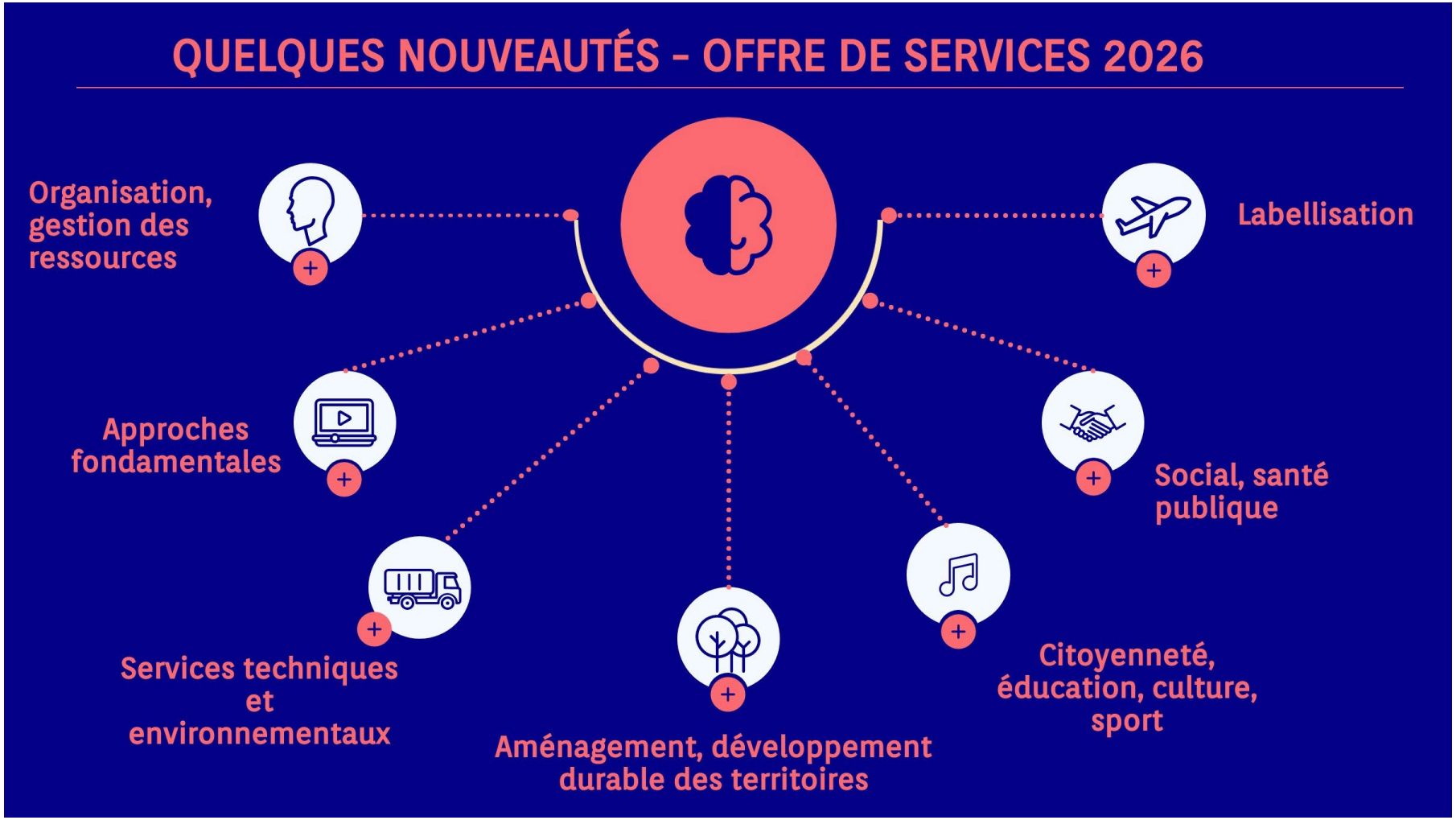
L'intelligence artificielle



L'attractivité des collectivités territoriales

Des axes qui répondent aux enjeux actuels et notamment aux mutations des métiers au sein des collectivités

Nouveautés - Offre 2026



2026 : année d’élections municipales

Webinaires

« Organisation du scrutin"

les 7 janvier et 11 février 2026

SXEMU

Journées d’actualité

Sur le territoire francilien entre le 12 décembre 2025 et le 28 janvier 2026

SXZMU

La communication en période préélectorale A6A0O



Nos règles de partenariat

Pour la réussite de nos actions

Enjeux partagés pour la réussite des actions en intra



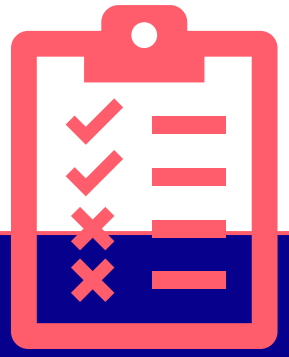
Courriel envoyé le 16 mai 2025



Apprentissage

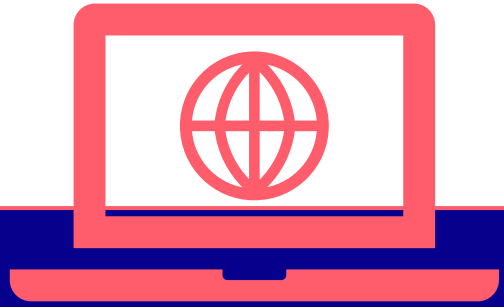
Calendrier 2026

Calendrier 2026



Campagne de recensement des intentions de recrutement

19 janvier au 20 mars 2026



Webinaires d'information

6 janvier 2026 de 14h à 15h
RF00D021

14 janvier 2026 de 11h à 12h
RF00D022