ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



Découvrez notre

Offre *de service*

Normandie 2026



STAGES de formation

EXTRAIT LE 26/11/2025

INTITULÉ DU STAGE	NIVEAU	DURÉE *	DATES	LIEUX	CODE
LA MISE EN PLACE D'UN PLAN D'ACTION RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES	A	2	12-13/01/26 DU 09/02 AU 10/02/2026 26-27/03/26	Évreux Le Havre Hérouville-Saint-Clair	SX42E
L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES POUR PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES	A	2.5	02-03/04/26	Hérouville-Saint-Clair	SXV1F
LES PROPOS ET COMPORTEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL : DE LA LIBÉRATION DE LA PAROLE À LA PRÉVENTION	A	1	03/02/2026 10/03/2026	Rouen Hérouville-Saint-Clair	SXA0D
L'ÉGALITÉ FILLE-GARÇON EN ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT (0-3 ANS)	F	2	08-09/01/26 22/10/26+23/10/26 19-20/11/26	Amiens Paris Rouen	SXD20
SENSIBILISATION AUX VIOLENCES ET HARCÈLEMENTS SEXISTES ET SEXUELS DANS LE SECTEUR CULTUREL	F	2	12-13/02/26 3 et 4/12/2026	Strasbourg Hérouville-Saint-Clair	SXPVH
SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE EN SERVICE - QVS - PRÉVENTION DES AGISSEMENTS SEXISTES ET DU HARCELEMENT SEXUEL - CODIR	F	1	20/04/26	Amiens	SXPQ0
L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES : UN NOUVEAU REGARD SUR LA COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE	F	1	09/09/26	Lille	SXY4D
LA MISE EN OEUVRE D'UNE COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE SOUCIEUSE D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES	A	2	09/11/26+10/11/26	Paris	SXY4F
LE BUDGET, UN OUTIL STRATÉGIQUE POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES	A	2	04-05/03/27	Marseille	SXY4G
ASSURER LE SUIVI DU PLAN D'ACTION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DE SA COLLECTIVITÉ	A	0.5	du 30/03 au 30/03/26 du 05/10 au 05/10/26	Formation à distance Formation à distance	EHFAP
N L'ÉGALITÉ, ÇA S'APPREND!	F	0.5	du 11/06 au 11/06/26	Formation à distance	B3EGA
TROIS JOURS POUR PENSER ET VIVRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE	E	3.5	19-21/10/2026	Strasbourg	2EGA1
PENSER ET VIVRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE RENFORCER SA CAPACITÉ D'ACTION	A	3	30/11-02/12/2026	Strasbourg	3EGA1
LEADERSHIP ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : DE L'OBLIGATION RÉGLEMENTAIRE À LA VISION STRATÉGIQUE - PARCOURS DE FORMATION	F	3	du 02/03 au 30/06/26 du 05/10 au 15/12/26	Formation à distance Formation à distance	L2D1J
FEMMES, OSEZ LA DIRECTION GÉNÉRALE !	E	4.5	19-20/01/26+24-25/02/26 18-19/01/2027 et 23-24/02/2027	Strasbourg Strasbourg	3FEM1

* EN NOMBRE DE JOURS N NOUVEAU PRÉSENT DANS UN ITINÉRAIRE PRÉSENTIEL À DISTANCE MIXTE

F : FONDAMENTAUX A : APPROFONDISSEMENT E : EXPERTISE

TOUTES LES INFORMATIONS UTILES SUR WWW.CNFPT.FR

LA MISE EN PLACE D'UN PLAN D'ACTION RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Durée 2 jours

Niveau Approfondissement

ÉVREUX
Code IEL : 85:SX42E060
12-13/01/26

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

LE HAVRE
Code IEL : 85:SX42E058
DU 09/02 AU 10/02/2026

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:SX42E059
26-27/03/26

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

Code stage : SX42E

PUBLIC

- DRH et autres métiers des services RH
- Référents égalité

OBJECTIFS

- s'approprier les dispositifs réglementaires, les principales définitions, des exemples de pratiques, et les chiffres clés de l'égalité professionnelle,
- identifier le sexisme et les inégalités femmes-hommes,
- savoir prévenir, traiter, et réagir face aux violences sexistes et sexuelles,
- analyser le contexte de sa collectivité,
- établir un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle.

CONTENU

- lois et cadre institutionnel, chiffres clés, définitions,
- différentes pratiques de collectivités, benchmark,
- impact du sexisme,
- fonctionnement des stéréotypes, système de genre,
- plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations,
- méthodologie du plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle,
- les différents leviers : rémunération, articulation des temps de vie, mixité des métiers,
- arguments en faveur de l'égalité femmes-hommes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation d'une durée de deux jours en présentiel alternera des exposés, des conférences inversées, et des cas pratiques.

L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES POUR PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Durée 2 jours présentiels + 0,5 jour à distance

Niveau Approfondissement

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:SXV1F006
02-03/04/26

Carine Roussignol
NORMANDIE
02 31 46 20 59

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : SXV1F

PUBLIC

- Directeurs, directrices et cadres chargés de l'action sociale,
- référents du programme de réussite éducative.

OBJECTIFS

- Repérer les phénomènes de violence et détecter les mécanismes d'emprise,
- proposer des solutions adaptées et mobiliser les partenaires en matière d'accompagnement des femmes victimes,
- favoriser l'écoute et identifier les besoins spécifiques des équipes accompagnant les femmes victimes de violences.

CONTENU

- L'approche historique, les textes internationaux et la convention du conseil de l'Europe dite d'Istanbul,
- le dispositif juridique et les évolutions de la loi législative,
- les différentes formes de violences faites aux femmes,
- les mécanismes et le cycle de la violence,
- les stratégies de l'agresseur,
- les conséquences de la violence pour la victime,
- l'impact des violences conjugales sur les enfants,
- les stratégies et attitudes à adopter en tant que professionnel,
- la constitution d'un réseau partenarial et l'accompagnement des équipes en charge de ces situations.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation d'une demi-journée, accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT, suivi de 2 jours présentiels, articulant pratique et théorie, analyse de cas concrets, plénière et travaux de sous-groupes.

PRÉ-REQUIS

- Disposer d'une adresse mail individuelle,
- accéder à un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I1KDI Directeur ou directrice et cadre chargés de l'action sociale

LES PROPOS ET COMPORTEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL : DE LA LIBÉRATION DE LA PAROLE À LA PRÉVENTION

Durée 1 jour

Niveau Approfondissement

ROUEN
Code IEL : 85:SXA0D388
03/02/2026

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:SXA0D387
10/03/2026

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

Code stage : SXA0D

PUBLIC

- Encadrant ou encadrante supérieur et de proximité,
- Professionnels des R.H.,
- Référents Egalité et Diversité,
- Représentants du personnel (notamment des membres des CHSCT),
- Médecins du travail et médecins de prévention,
- Assistants et conseillers de prévention,
- Agents des dispositifs de signalement (cellule d'écoute ou dispositif équivalent).

OBJECTIFS

- SAISIR l'importance de cette cause pour les collectivités territoriales.
- DISTINGUER les différents types d'abus (agissement sexiste, agression sexuelle, harcèlement, discrimination) et connaître les sanctions encourues.
- COMPRENDRE l'impact de ces abus sur les victimes .
- ACQUERIR les bons réflexes pour réagir en tant que victime, témoin ou encadrant .
- CONNAITRE les obligations des collectivités en matière de prévention et les principaux acteurs institutionnels concernés .
- DISPOSER de repères et d'exemples pour mener des actions correctives et préventives dans sa collectivité.

CONTENU

À compter du 1er mars 2022, le code général de la fonction publique entre en vigueur. Pour chaque référence règlementaire de ce stage, le CNFPT vous recommande de consulter les tables de concordance, éditées par le site gouvernemental « Légifrance » (https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/codification/tables-de-concordance/code-general-de-la-fonction-publique)Ce stage intègre les évolutions liées à la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019.

- Chiffres clés du sexisme au travail
- Définitions légales (agissement sexiste, harcèlement sexuel et moral, discrimination, agression sexuelle, propos sexistes) et sanctions assorties
- Mécanismes et impacts psychosociaux des violences sexistes et sexuelles
- Identification des différentes formes et expressions du sexisme dit ordinaire
- Repérage des signaux d'alerte et situations à risque
- Clés pour savoir réagir en tant que victime, témoin ou encadrant
- Présentation de la circulaire du 9 mars 2018 relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la fonction publique
- Présentation des guides et outils pratiques existants
- Pratiques inspirantes développées dans des collectivités ou d'autres administrations pour favoriser un climat non sexiste au travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposé, Quizz, Diffusion de ressources audio et/ou vidéo, Témoignages, Table-ronde

PRÉ-REQUIS

Aucun

L'ÉGALITÉ FILLE-GARÇON EN ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT (0-3 ANS)

Durée 2 jours en présentiel

Niveau Fondamentaux du métier

AMIENS
Code IEL : 83:SXD20005
08-09/01/26

Sandrine SPECQUE
HAUTS DE FRANCE
03 20 15 83 80

PARIS
Code IEL : 84:SXD20022
22/10/26+23/10/26

lise FENDER
ILE-DE-FRANCE

ROUEN
Code IEL : 85:SXD20021
19-20/11/26

Julie PHILIPPE
NORMANDIE
02 31 46 20 53

Code stage : SXD20

PUBLIC

- Professionnels des établissements d'accueil du jeune enfant (0-3 ans),
- assistantes et assistants maternels.

OBJECTIFS

- Prendre conscience des enjeux d'une éducation égalitaire fille-garçon dès le plus jeune âge,
- identifier les stéréotypes de genre et leur mode de transmission dans les différentes situations du quotidien en EAJE,
- véhiculer moins de stéréotypes de genre, individuellement et collectivement,
- appliquer une démarche éducative égalitaire au sein de sa structure.

CONTENU

- fille et garçon : faut-il faire une différence ?
- les stéréotypes de genre : leur mode de transmission,
- le regard sur soi : les stéréotypes que je porte, que je véhicule ou que je transmets,
- les conséquences sur la représentation de soi et la construction de la personnalité,
- le repérage des situations « sexistes, inégalitaires » en EAJE dans les postures ou propos d'adultes, dans les activités proposées, dans les aménagements d'espaces, dans les propositions de jeux, de livres et de jouets, au cours des soins quotidiens,
- les outils au service d'une éducation non sexiste : comment limiter la transmission des stéréotypes, individuellement et collectivement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques,
- auto évaluation de ses propres stéréotypes,
- analyse collective de situations professionnelles susceptibles de véhiculer des stéréotypes de genre.

PRÉ-REQUIS

Aucun

SENSIBILISATION AUX VIOLENCES ET HARCÈLEMENTS SEXISTES ET SEXUELS DANS LE SECTEUR CULTUREL

Durée 2 jours

Niveau Fondamentaux du métier

STRASBOURG
Code IEL : 82:SXPVH002
12-13/02/26

Rachel FISCHER JAEG
GRAND EST

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:SXPVH005
3 et 4/12/2026

Pascal PICHOT-DUCLOS
NORMANDIE
0231462061

Code stage : SXPVH

PUBLIC

Ensemble des agents du secteur culturel, encadrants, personnels administratifs et techniques.

OBJECTIFS

- comprendre les mécanismes des violences sexistes et sexuelles au travail,
- appréhender les risques des violences sexistes et sexuelles au travail,
- connaitre les obligations légales,
- repérer les situations à risque dans le secteur culturel,
- adopter une posture professionnelle responsable et savoir agir en conséquence,
- contribuer à un environnement de travail sain et inclusif.

CONTENU

- les violences sexistes et sexuelles : la mécanique, les conséquences sur la personne, le collectif de travail et l'organisation,
- les différentes formes de violences : définitions légales, exemples et jurisprudences,
- les obligations de l'employeur : prévention, les actions à entreprendre, le traitement et les sanctions.
- être acteur ou actrice de la lutte contre les violences dans son organisation : interlocuteurs, les réactions et la gestion d'une crise.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports de connaissances théoriques, études de cas, partages d'expériences et mise en situation.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE EN SERVICE - QVS - PRÉVENTION DES AGISSEMENTS SEXISTES ET DU HARCELEMENT SEXUEL - CODIR

Durée **1 jour**

Niveau Fondamentaux du métier

AMIENS
Code IEL : 83:SXPQ0029
20/04/26

Juliette DAMIS
HAUTS DE FRANCE
0322337835

Code stage : SXPQ0

PUBLIC

- comité de direction du SIS,
- encadrement,
- ambassadeurs.

OBJECTIFS

- maîtriser les aspects juridiques et législatifs,
- être capable de sensibiliser ses équipes et ses collègues.

CONTENU

- définition des agissements sexistes et du harcèlement sexuel,
- situations à risque et sanctions associées,
- dispositifs préventifs et/ou curatifs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apports théoriques,
- études de cas.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I1PQV Amélioration de la Qualité de Vie en Service dans les SIS

L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES : UN NOUVEAU REGARD SUR LA COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE

Durée 1 jour

Niveau Fondamentaux du métier

LILLE
Code IEL : 83:SXY4D102
09/09/26

Sybille DOSSA
HAUTS DE FRANCE
03 20 15 69 85

Code stage : SXY4D

PUBLIC

Responsables de communication, chargées et chargés de communication.

OBJECTIFS

- repérer les textes ou les visuels potentiellement porteurs de stéréotypes,
- identifier les ressorts des pratiques inégalitaires (stéréotypes),
- comprendre les enjeux d'une communication efficace sur l'égalité femmes-hommes,
- identifier le cadre légal de l'égalité femmes-hommes,
- mettre en place des stratégies de communication favorisant l'égalité femmes-hommes.

CONTENU

- le repérage des supports de communication porteurs de stéréotypes,
- la construction et le fonctionnement des stéréotypes,
- les enjeux d'une communication efficace en termes d'égalité femmes-hommes,
- le cadre légal de l'égalité femmes-hommes,
- le partage des bonnes pratiques et l'élaboration des stratégies de communication.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- analyse de banque d'images institutionnelles,
- témoignages vidéo.
- Travaux de groupe.
- Activités ludo-pédagogiques.
- Quizz.
- Retours d'expériences.
- Echanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

Aucun

LA MISE EN OEUVRE D'UNE COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE SOUCIEUSE D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Durée 2 jours

Niveau Approfondissement

PARIS
Code IEL : 84:SXY4F016
09/11/26+10/11/26

Sabine TOUNY
ILE-DE-FRANCE
01 60 78 99 13

Code stage : SXY4F

PUBLIC

Responsables de communication, chargées et chargés de communication.

OBJECTIFS

- prendre la mesure des inégalités,
- analyser les fondements de la communication inégalitaire,
- identifier les enjeux et bénéfices d'une communication égalitaire,
- analyser le fonctionnement de la communication inégalitaire sexuée dans les supports de la collectivité,
- élaborer une communication interne et externe égalitaire,
- transférer les acquis dans son contexte et sa pratique professionnels,
- inscrire la démarche de communication égalitaire dans un cadre élargi.

CONTENU

- les chiffres des inégalités professionnelles,
- le cadre et les préconisations légales,
- les termes et concepts clés,
- le fonctionnement comparé du français et de différentes langues,
- les représentations sexuées stéréotypées,
- les enjeux et bénéfices d'une communication égalitaire,
- l'analyse du fonctionnement sexué du texte et de l'image,
- la méthodologie de production d'une communication égalitaire,
- les bonnes pratiques de communication égalitaire,
- les ressources documentaires et les réseaux d'acteurs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apports de connaissances,
- activités ludo-pédagogiques,
- études de cas pratiques,
- mises en situation professionnelles : analyse et production de documents de communication,
- retours d'expériences,
- échanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

Aucun

LE BUDGET, UN OUTIL STRATÉGIQUE POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Durée 2 jours présentiels

Niveau Approfondissement

MARSEILLE
Code IEL : 20:SXY4G017
04-05/03/27

Cathy Vervaeke
DELEGATION PACA
04 94 08 96 39

Code stage : SXY4G

PUBLIC

- DGS des petites et moyennes collectivités,
- responsables financiers, cheffes et chefs de services,
- responsables de l'élaboration de budgets de services,
- responsables d'unités fonctionnelles chargés de la mise en œuvre des politiques publiques.

OBJECTIFS

- comprendre les enjeux et prendre la mesure des inégalités femmes-hommes,
- comprendre les notions et concepts clés,
- comprendre la budgétisation sensible au genre,
- connaître le cadre légal,
- identifier les approches pratiquées en Europe,
- repérer les différentes approches,
- intégrer la perspective du genre dans le cycle budgétaire local.

CONTENU

- les inégalités femmes-hommes aujourd'hui,
- les concepts et notions clés,
- la mise en œuvre d'un budget sensible au genre,
- l'identification des possibilités d'actions concrètes et les ressources disponibles à cette fin,
- la compréhension d'éléments stratégiques : mobilisation des acteurs et promotion de ce type d'initiative au sein de la collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apports théoriques,
- exercices ludo-pédagogiques,
- études de cas pratiques,
- retours d'expériences,
- échanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

-

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I1F03 Directeur ou directrice financier et Cadre chargé des finances

ASSURER LE SUIVI DU PLAN D'ACTION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DE SA COLLECTIVITÉ

Durée --

Niveau Approfondissement

FORMATION À DISTANCE
Code IEL : 85:EHFAP006
Plateforme en ligne ouverte
du 30/03 au 30/03/26

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

FORMATION À DISTANCE
Code IEL : 85:EHFAP007
Plateforme en ligne ouverte
du 05/10 au 05/10/26

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : EHFAP

PUBLIC

Agent ou agente en charge du suivi du plan d'action égalité professionnelle(collectivités de lus de 20 000 habitants, conformément au décret du 4 mai 2020)

OBJECTIFS

Faire le suivi d'un plan d'action déjà existant

CONTENU

- Les actions proposées et mises en œuvre dans le cadre du plan d'action,
- Les pistes d'amélioration pour la mise en œuvre et le suivi du plan d'action

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apport de connaissances
- Echanges
- Etre équipé d'une caméra et d'un micro

PRÉ-REQUIS

- Avoir suivi la formation « La mise en place d'un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes",
- Avoir réalisé son plan d'action égalité professionnelle,
- Transmettre son plan d'action à l'intervenant ou intervenante avant l'intervention.

NOUVEAU

L'ÉGALITÉ, ÇA S'APPREND!

Durée **3 heures**

Niveau Fondamentaux du métier

FORMATION À DISTANCE
Code IEL : 83:B3EGA001
Plateforme en ligne ouverte
du 11/06 au 11/06/26

Sandrine SPECQUE
HAUTS DE FRANCE
03 20 15 83 80

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : B3EGA

PUBLIC

Professionnels et professionnelles de l'enfance et de la petite enfance.

OBJECTIFS

- Définir l'éducation égalitaire et son cadre légal.
- Comprendre la socialisation différenciée et déjouer les stéréotypes dès l'enfance.
- Repérer les bonnes pratiques pour adopter une pédagogie égalitaire et partager des outils.

CONTENU

- L'éducation égalitaire.
- Les stéréotypes de genre.
- L'éducation à l'égalité.

PRÉ-REQUIS

Aucun

TROIS JOURS POUR PENSER ET VIVRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Durée --

Niveau Expertise

STRASBOURG
Code IEL : 49:2EGA1004
19-21/10/2026

Marie BENTZ
INET DE STRASBOURG
03 88 15 52 87

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : 2EGA1

PUBLIC

DG, DGS, DGA, Directeurs et cadres territoriaux inscrits dans une dynamique d¿évolution professionnelle vers des fonctions de cadre dirigeantLe groupe sera paritairement mixte

OBJECTIFS

Développer des interactions positives dans les collectifs de dirigeants et de cadres, en vue d'optimiser la coopération et la puissance de leadership de ces collectifs, nécessaires pour répondre aux enjeux de la transformation publiqueAppréhender la systémie des relations professionnelles femmes hommes par une réflexion croisée sur les enjeux de l'égalité professionnellePartager et conscientiser réflexions et représentations pour sortir des stéréotypes et ouvrir les voies du travail ensembleRepérer et mobiliser ses leviers personnels pour agir dans son quotidien professionnel

CONTENU

Rapport social de sexe au travail et plus spécifiquement dans la fonction publique territorialeReprésentations et stéréotypesEvolutions anthropologiques des droits et l'approche anthropologique du genreEgalité/mixité/paritéMise en perspective des problématiques liées au leadership et aux rapports de pouvoir

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques : socio-historiques, psycho-sociaux et managériauxDynamique réflexive en petits et grand groupe (taille du groupe : 14 personnes - 7 hommes et 7 femmes)Accompagnement personnalisé à la réflexion (2 heures de coaching individuel)

PRÉ-REQUIS

La formation est impliquante et engage à la réflexion sur soi et sur les relations de genre, sur les rapports de pouvoir en vue de développer des interactions positives dans les collectifs de travail

PENSER ET VIVRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE RENFORCER SA CAPACITÉ D'ACTION

Durée --

Niveau Approfondissement

STRASBOURG
Code IEL : 49:3EGA1003
30/11-02/12/2026

Marie BENTZ
INET DE STRASBOURG
03 88 15 52 87

Code stage : 3EGA1

PUBLIC

DG, DGS, DGA, Directeurs et cadres territoriaux inscrits dans une dynamique d¿évolution professionnelle vers des fonctions de cadre dirigeantLe groupe sera idéalement mixte.

OBJECTIFS

Soutenir la capacité d'action des cadres par le partage d'expériences Identifier les leviers qui contrôlent hypothèses, valeurs, convictions profondes, normes implicites qui entravent l'égalité femmes hommesRéaliser ou mettre en œuvre une production à vocation à être diffusé auprès des acteurs des collectivités

CONTENU

Mobilisation des savoirs issus : Psychologie du travailChangement dans les organisationsSociologie (transformation sociale)Retours d'expériences

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Retours d'expériencesMises en situationProduction collective

PRÉ-REQUIS

Avoir impérativement suivi à l'INET l'une des sessions : Femmes osez la direction générale OU L'enjeu de l'égalité femmes hommes dans les relations professionnelles OU Trois jours pour penser et vivre l'égalité professionnelle

LEADERSHIP ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : DE L ' OBLIGATION RÉGLEMENTAIRE À LA VISION STRATÉGIQUE - PARCOURS DE FORMATION

Durée --

Niveau Fondamentaux du métier

FORMATION À DISTANCE
Code IEL : 85:L2D1J006
Plateforme en ligne ouverte
du 02/03 au 30/06/26

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

FORMATION À DISTANCE
Code IEL : 85:L2D1J007
Plateforme en ligne ouverte
du 05/10 au 15/12/26

Myrtille SAVEANT
NORMANDIE
02 31 46 20 66

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l ' inscription

Code stage : L2D1J

PUBLIC

Cadres en collectivités territoriales (DGS, DGA, Directeurs, cadres intermédiaires et de proximité, chargés de mission/référent égalité)

OBJECTIFS

- Identifier les obligations et les enjeux de l¿égalité professionnelle pour sa collectivité
- Partager et conscientiser les stéréotypes et préjugés sur le sujet et les moyens de les neutraliser et de les dépasser
- Construire une vision stratégique de l¿égalité professionnelle : finalités, obstacles et bénéfices potentiels, leviers d¿action, modes de travail

CONTENU

- L¿égalité professionnelle au sein des collectivités territoriales: Rappel des obligations réglementaires , Représentation des différents types et niveaux d¿enjeux
- L¿égalité professionnelle au sein de la collectivité : Stéréotypes, préjugés, craintes personnelles et professionnelles, Leviers d¿action (cette séquence s¿appuiera notamment sur la restitution collective des réponses au questionnaire anonyme complété en amont)
- Les violences sexistes et sexuelles : cadre légal, enjeux pour la collectivité, pour les personnels et pour les managers, Eléments constitutif d¿un dispositif de signalement, , Accompagnement des victimes et de sanction des auteurs
- Les violences sexistes et sexuelles : étude de cas, qualifier les faits et intervenir
- Construction d¿une vision stratégique plan d¿action pour l¿égalité professionnelle: Quels objectifs se donner au-delà des obligations réglementaires ? Que mesurer, quels indicateurs ? Quelle démarche mettre en place ?
- Communication sans stéréotypes au sein de la collectivité : Les enjeux et les bénéfices de la communication égalitaire, Freins et obstacles, réels et redoutés, Eventail des solutions
- Mise en œuvre d¿un plan d¿action : partage d¿expériences et de projets, Pratiques inspirantes, difficultés rencontrées ou envisagées, Mise en cohérence des objectifs et des moyens

FEMMES, OSEZ LA DIRECTION GÉNÉRALE !

Durée 4 jours (2 fois 2 jours)

Niveau Expertise

STRASBOURG
Code IEL : 49:3FEM1028
19-20/01/26+24-25/02/26

Marie BENTZ
INET DE STRASBOURG
03 88 15 52 87

STRASBOURG
Code IEL : 49:3FEM1031
18-19/01/2027 et 23-24/02/2027

Marie BENTZ
INET DE STRASBOURG
03 88 15 52 87

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : 3FEM1

PUBLIC

Cadres A femmes, ayant une expérience managériale significative et souhaitant développer leur potentiel de leadership pour accéder à des niveaux de direction générale

OBJECTIFS

Discerner les atouts et freins à l'affirmation de son positionnement, de son leadership et de son ambition professionnelleAssumer et communiquer sur sa valeur ajoutée professionnelle et ses atouts de dirigeante ou future dirigeanteMettre en place les stratégies appropriées pour accéder aux postes de direction souhaités

CONTENU

Règles du jeu dites et non dites de l'environnement territorialAptitudes et comportements nécessaires aux femmes pour s'affirmerQualités et spécificités (vision, orientation, décision, management)Valorisation de ses idées

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Accompagnement au travail de réflexion individualisé, soutenu par une dynamique collective en petit groupeMises en situation supervisées

PRÉ-REQUIS

Etre prête à relever le challenge d'accéder aux postes de dirigeantes