

Délégation Régionale Occitanie

Webinaire de présentation de l’offre de services 2026

Sommaire

1 Une offre diversifiée

2 L’offre régionale

3 L’offre Sécurité

4 L’offre départementale

5 Modalités d’inscription et principes

6 Campagne de recrutement des intervenants

1

Une offre diversifiée

Délégation Régionale Occitanie



Une offre de service diversifiée

≠ 1.1 ≠

Une offre de stages en présentiel

La majorité de l'offre de formation du CNFPT est proposée en présentiel.

En complément de l'offre présentielle, le CNFPT propose également des stages à distance afin de permettre à l'ensemble des agents territoriaux de bénéficier de ses formations.

Les e-communautés

Le CNFPT met à disposition des agents territoriaux

49 e-communautés pour s'informer, partager, se former entre pairs.

L'offre thématique

Consultez les livrets dédiés aux grandes thématiques de formations.

Les webinaires

Une offre de webinaires en lien avec l'actualité et qui s'enrichit de façon régulière.

Des ressources formatives par spécialité

Vous avez accès à un ensemble de ressources utiles telles que vidéos, podcasts ou enregistrements de webinaires pour prolonger votre formation ou mettre à jour vos connaissances.

Les événementiels ETS, RNIT, ...

Tout au long de l'année, le CNFPT organise des événementiels tant au niveau national que local pour être notamment en phase avec l'actualité.

Les MOOC, les cours en ligne du CNFPT

Vous pouvez suivre les MOOC du CNFPT sur la plateforme FUN-MOOC.

Les cycles professionnels

Une offre riche, organisée en modules pour monter en compétence.

Les priorités stratégiques nationales de la programmation 2026



La cohésion sociale : des évènements à venir en Occitanie à la suite du séminaire du 3 octobre 2025 dans l'Hérault (domaine départemental de BESSAN)



La transition écologique : des itinéraires spécifiques à venir au premier semestre 2026 en complément des 3 itinéraires RH existants



La transition numérique : offre CléA numérique, IA

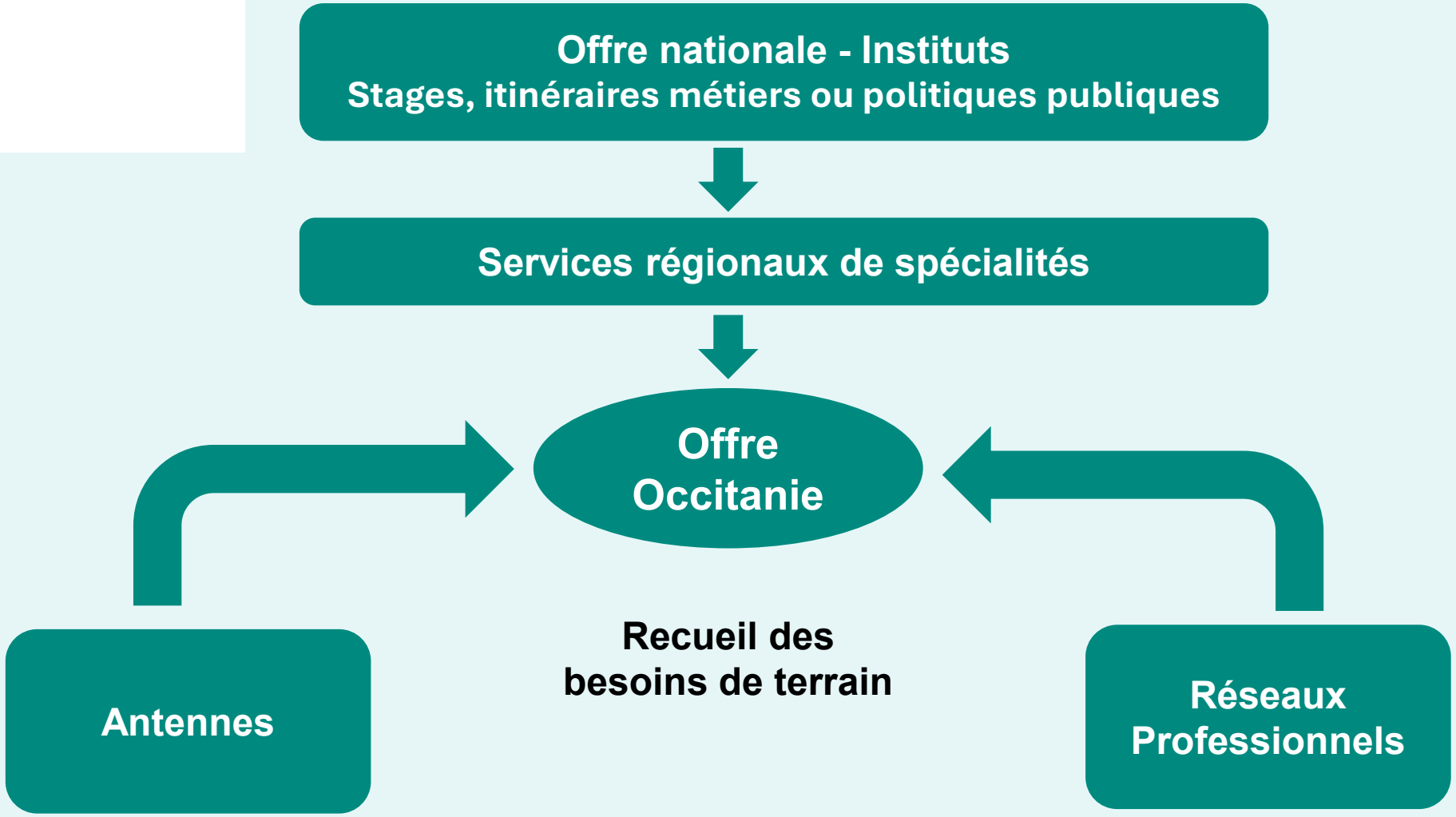


Les transitions professionnelles : prévenir l'usure professionnelle, faciliter les mobilités, la VAE, le CléA



Des dispositifs spécifiques pour 2026 : les élections municipales

Processus de construction de l'offre



Les grandes étapes de l’offre de formation

1. Le catalogue de l’offre disponible en ligne sur cnfpt.fr



2. Présentation des axes de l’offre régionale (webinaires 20 et 24 novembre 2025)



3. Recensement des besoins intra et union jusqu’au 12 décembre 2025



L’offre de service 2026 en Occitanie

Formations de la délégation Occitanie

≠ 1.1 ≠

1. **Formations Inter « catalogue » régionales**
2. **Formations Inter départementales** (priorité aux agents de chaque département)
3. **Formation Union de collectivités + Intra au sein des collectivités** (en lien avec le recensement en cours)



Le catalogue en ligne regroupe les formations Nationales, Régionales et Départementales

4. **Activités événementielles sur l’ensemble du territoire régional**

Une activité « événementielle » soutenue

Des journées d'actualité déployées en présentiel sur tout le territoire

- En lien avec l'actualité législative et règlementaire (ex. responsabilité des gestionnaires)
- En partenariat avec des associations professionnelles ou des acteurs institutionnels

Des webinaires thématiques (possibilité de les visualiser en replay)

- Adaptés aux besoins du territoire
- E-communautés revisitées
- Communication spécifique dans la rubrique actualité du site internet

Des événements phares

- **Cohésion sociale**
- Procès en appel de l'IA
- Financement inter-territorial de la transition écologique
- Préparation des élections municipales

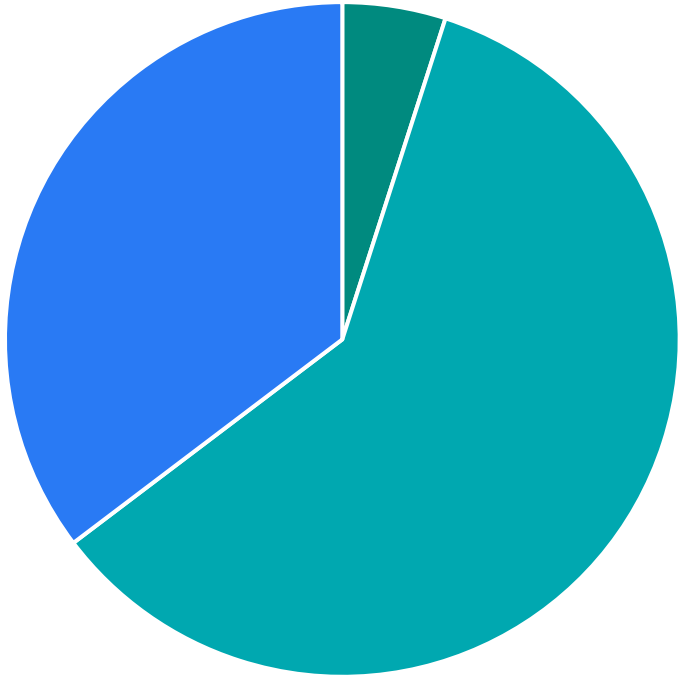
Un partenariat avec l'INET

- Les soirées de l'INET en Occitanie



Formation continue Inter : les chiffres clés

Formation continue inter 2026 par modalités pédagogiques



54 %	Présentiel
8 %	Distanciel
38 %	Présentiel et distanciel

91 % des stages sont départementaux (47 %) et régionaux (44 %)

2

L’offre régionale

Délégation Régionale Occitanie





2.1

Accompagnement des parcours professionnels

Accompagner les transitions professionnelles des agents

Accompagnement des parcours professionnels

≠ 2.1 ≠

L’offre régionale du CNFPT à destination des agents territoriaux

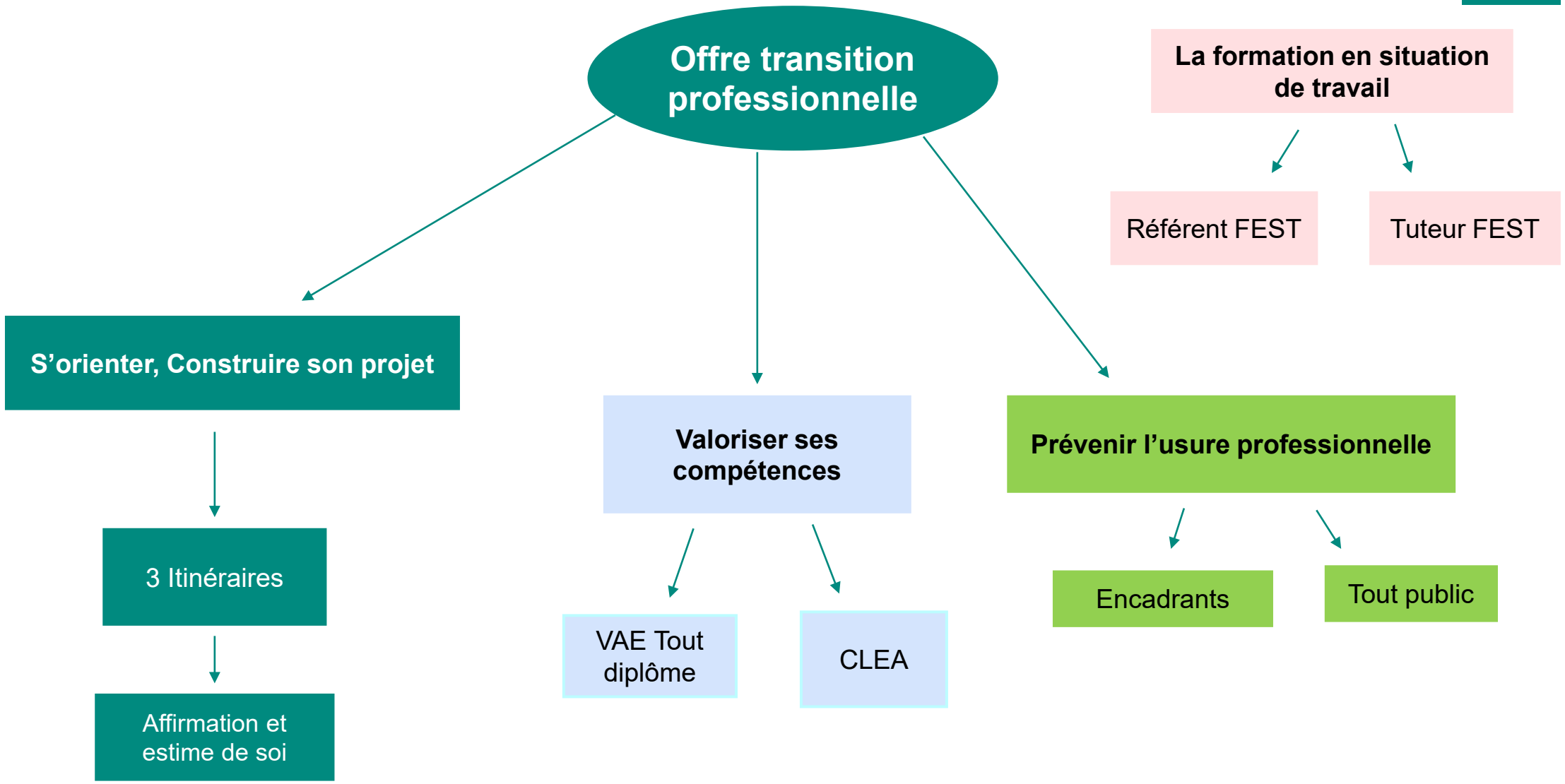
Une offre de formation conçue pour accompagner les transitions professionnelles des agents territoriaux en situation de reclassement, de reconversion ou de mobilité.

Objectifs :

- Faciliter les évolutions professionnelles des agents territoriaux, tant voulues que subies,
- Permettre de donner à chacun la liberté de choisir et la capacité de construire son parcours professionnel.

Accompagnement des parcours professionnels

≠ 2.1 ≠



Accompagnement des parcours professionnels

≠ 2.1 ≠

Offre transition professionnelle

Prévenir l'usure professionnelle

Repérer les situations génératrices d'usure et d'épuisement dans sa pratique professionnelle et mise en œuvre d'un plan d'actions pour les devancer

Une offre à destination de tous les agents

Une offre spécifique à destination des encadrants

Valoriser ses compétences

➡ VAE : Accompagner les agents dans la rédaction des livrets et la préparation à l'oral de toutes VAE

➡ CLéA : obtenir une certification interprofessionnelle reconnue par France Compétences qui permet aux agents peu qualifiés ou sans diplôme de faire reconnaitre leurs connaissances, leurs compétences techniques et relationnelles et leur capacité à évoluer

FEST : Formation en situation de travail

Innovation pédagogique permettant de former des référents internes, capables d'organiser des parcours en situation de travail et d'accompagner les tuteurs sur le terrain

Accompagnement des parcours professionnels

Offre transition professionnelle

≠ 2.1 ≠

S'orienter, construire son projet professionnel : 3 itinéraires

➡ **Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie :**

A destination d'agents souhaitant construire ou approfondir un projet de mobilité

➡ **Construction de son projet de transition professionnelle :**

A destination d'agents en situation d'usure professionnelle, d'inaptitude physique et de reclassement, de changement organisationnel

➡ **Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre :**

A destination des cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle
Nouveauté pour cet itinéraire : offre proposée en distanciel pour les ateliers

Les itinéraires sont construits autour d'ateliers collectifs avec accompagnement individualisé
Intégration depuis 2026 dans ces itinéraires d'une offre sur la Recherche d'emploi : être présent sur les réseaux sociaux

Offre complémentaire: l'affirmation et l'estime de soi dans son projet de mobilité
A destination des agents souhaitant développer leurs capacités relationnelles et leur confiance en soi



2.2 Pilotage Interne des collectivités

Management

Affaires juridiques / Finances locales

Gestion des ressources humaines

Santé, sécurité et conditions de travail

Communication publique

Informatique et Bureautique

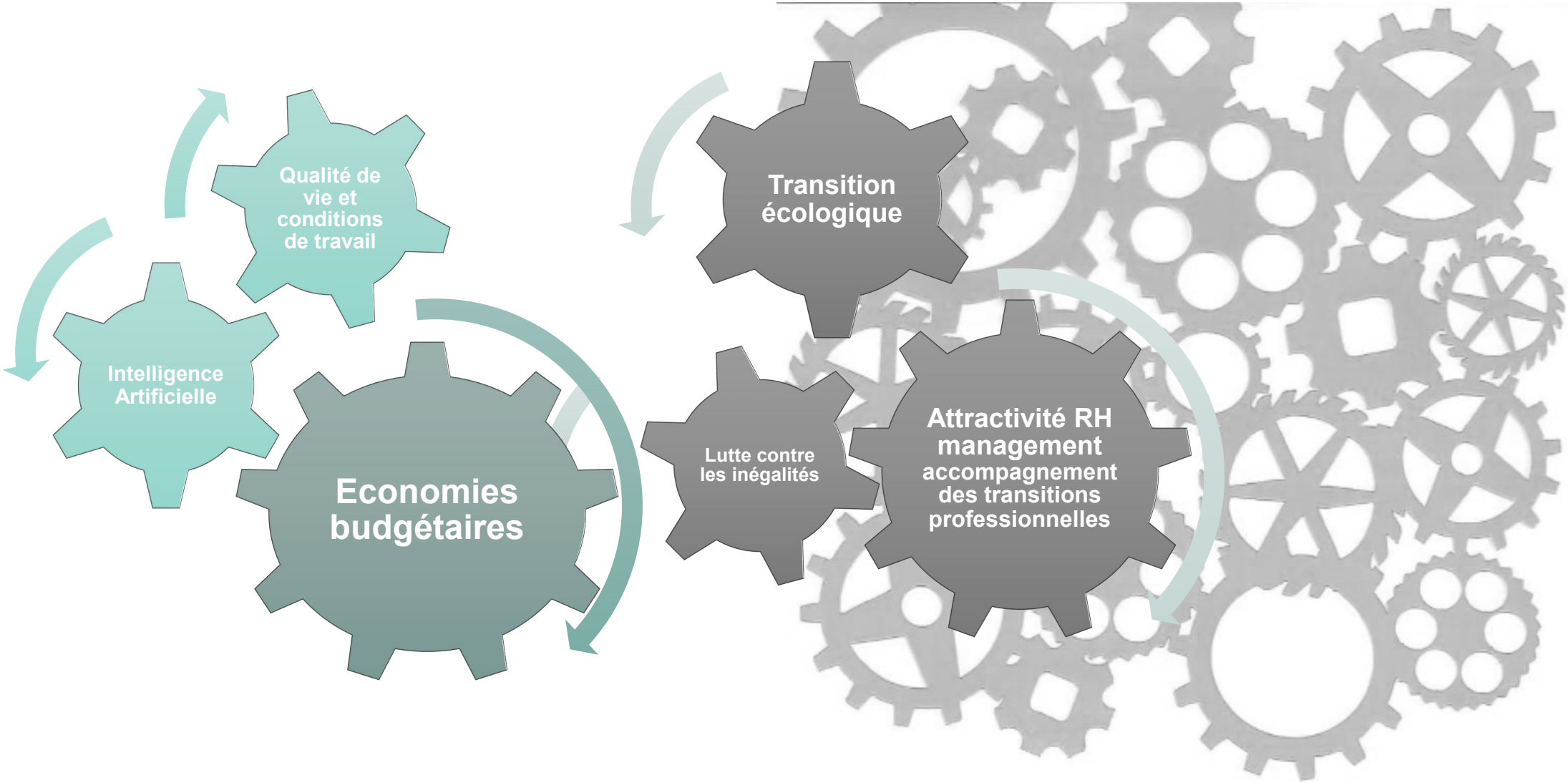
Valeurs et principes et Grandes causes

Approches fondamentales

Accompagner les transformations de l'action publique locale

≠ 2.2 ≠

Accélérer la prise en compte des transitions et faire face aux crises



Pilotage interne des collectivités

≠ 2.2≠

Management

Priorité donnée à la **transition écologique** (intégration des impératifs écologiques dans les politiques publiques menées par les collectivités)

➡ Transformations systémiques des organisations et des politiques publiques

⇨ Parcours modulaire à destination des cadres dirigeants et des encadrants de proximité et intermédiaire en délégation Occitanie

Prise en compte de l'**Intelligence Artificielle** dans le processus managérial (considérations éthiques et déontologiques)

Affaires juridiques et Finances locales

Contexte financier des collectivités (ressources limitées, enjeux de maîtrise des dépenses, transition écologique/patrimoniale, digitalisation de la gestion, introduction de l'IA dans le processus budgétaire)

➡ Elargissement des **fonctions finances**/contrôle de gestion (pilotage stratégique, modélisation, performance, tableaux de bord, comptabilité analytique, contrôle interne)

Risques juridiques (contentieux, risques assurantiels, marchés publics, responsabilité, contraintes européennes)

➡ Renforcement des compétences en « **affaires juridiques** » à ces niveaux.

Pilotage interne des collectivités

≠ 2.2 ≠

Ressources humaines

- **Elections professionnelles** fin 2026 : Nouvel itinéraire 3 stages sur le dialogue social
- **Attractivité** : offre sur le recrutement ; nouvel itinéraire conseillers en évolution professionnelle
- Rencontres nationales territoriales à Toulouse en mars 2026 sur l'IA.
- Fondamentaux RH dans toutes les antennes et des formations à distance durant l'été.

Santé Sécurité Conditions de Travail

- Formations réglementaires et continues des assistants et conseillers de prévention
- Formations initiales et recyclages des formateurs SST, PRAP
- Habilitations électriques
- Formations et webinaires en prévention des risques professionnelles
- Evaluations des risques et mise en œuvre du document unique

Communication publique – Informatique/Bureautique

Communication publique : Recours à l'IA ; Clarification communication publique/communication politique ; Restrictions budgétaires

Systèmes d'information : Évaluation des compétences informatiques/bureautiques avec **PIX** ; outils collaboratifs de niveau intermédiaire à expert 100 % à distance.

Pilotage interne des collectivités

≠ 2.2≠

Approches fondamentales

Renforcer les **compétences relationnelles et communicationnelles (**argumentation, écrits professionnels, gestion des émotions, coopération).

Accompagner la transformation des **pratiques professionnelles (**IA, neurosciences, intelligence collective).

Promouvoir la **qualité de vie au travail** et la prévention des tensions professionnelles (gestion du stress, accueil de publics en difficulté, lâcher-prise).

Valoriser les métiers de l'**accueil** et des fonctions administratives (découverte, professionnalisation).

Europe - International

Cartographie des risques et audits des **fonds européens** ; Compréhension et anticipation des contrôles et audits de fonds européens ; Mobilisation des fonds européens; Gestion de projets ERASMUS +

Transitions sociétales dans les valeurs et principes et grandes causes

Lutte contre les **discriminations**, prise en charge des situations de **handicap**, Management et accompagnement des personnels en situation d'**illettrisme**, langue des signes, Egalité femmes/hommes, prévention et lutte contre les propos et **comportements sexistes** au travail.



2.3

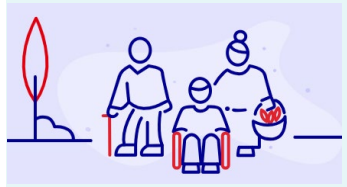
Services à la Population

Une offre de service au cœur des enjeux de société et des territoires autour de 9 thématiques de formation

Services à la Population

≠ 2.3 ≠

Autonomie



Accompagnement des professionnels à domicile et en EHPAD dans un contexte de réforme du secteur de l'aide à domicile

- Itinéraire Responsables de secteur et IDEC en services autonomie à domicile
- Offre dédiée aux cadres des ESMS : évaluation de la qualité ; gestion des risques ; prévention et lutte contre l'isolement social ; expression et participation des usagers dans le champ de l'autonomie

Inclusion sociale



Mutations des politiques sociales, développement social et pouvoir d'agir

- Parcours de professionnalisation des directeurs.trices de CCAS/CIAS ; Analyse des Besoins Sociaux
- Itinéraire métier "travailleur social territorial"
- Itinéraire thématique "fait migratoire"
- Participation des usagers des services sociaux
- Travail social et développement durable

Petite Enfance, Parentalité, Famille



Métiers en tensions et référentiel national de la qualité d 'accueil du jeune enfant

- Nombreux stages abordant les notions fondamentales, la mise en place d'un accueil de qualité de l'enfant et l'accompagnement à la parentalité

Protection de l'enfance



Prévention et prise en charge des violences faites aux enfants et adolescents

- Stages autour de la médiation et de l'écoute enfant/ado
- Offre étoffée sur l'évaluation des informations préoccupantes

Santé publique



Une Seule Santé dans toutes les politiques :

- Contractualisation et Pilotage d'un CLS ; Impulsion d'une politique territoriale de santé

Promotion de la Santé :

- Sensibilisation Santé mentale (webinaire et autoformation)
- Troubles du neurodéveloppement (TND-Autisme-TDAH)

Services à la Population

≠ 2.3 ≠

Citoyenneté, population, affaires administratives, vie associative



Dans le cadre des Municipales de 2026 : une offre territorialisée enrichie, combinant webinaires thématiques et JA, pour un accompagnement clé en mains...

- Municipales 2026 : des ressources actualisées, accessibles sur cnfpt.fr/municipales2026
- Webinaires spécialisés : État civil (J2WEB), Fonctionnement du Conseil Municipal (DAD0D)...

Action éducative



Transitions climatique et numérique, inclusion éducative, innovations locales en matière éducative.

- Co-formations entre professionnels de l'Etat et des collectivités territoriales œuvrant dans le champ éducatif, autour de thèmes communs.

Restauration collective



Accompagnement du changement sur le sujet très technique des alternatives aux plastiques.

Offre enrichie de webinaires dans les 2 sous-spécialités "Hygiène et sécurité alimentaires" et "Accueil des convives".

Culture



Cohésion sociale et inclusion : une priorité affirmée dans l'offre culturelle

- 2 sessions de sensibilisation sur les VHSS dans le secteur culturel.
- "La conduite de projets culturels en milieu rural" et le "Parcours d'éducation artistique et culturelle dans un projet de territoire" soulignent l'importance de la culture comme levier de développement local et de lien social.

Sport



La gestion des piscines publiques, stratégie nationale du Sport-Santé

- Itinéraire des Directeurs de Piscine proposé en Occitanie
- Offre sport/santé
- Sport et changement climatique



2.4

Technique, Aménagement et Environnement

Aménagement et Développement Durable des Territoires
Ingénierie écologique
Voirie et réseaux
Bâtiment et logistique
Energie et climat

Technique, Aménagement et Environnement

≠ 2.4 ≠

Des enjeux majeurs

Faire face aux crises et promouvoir une transition écologique juste

Gestion de la précarité énergétique,

Sécurisation de l'accès à l'eau,

Résilience territoriale et pratiques de sobriété des ressources.

Vivre ensemble dans les territoires

Faire de la relation à l'usager une compétence clé pour les agents publics.

Accompagner les transformations de l'action publique locale

Anticiper les impacts de l'Intelligence Artificielle générative sur les métiers territoriaux et les politiques publiques.



Technique, Aménagement et Environnement



≠ 2.4 ≠

Une offre complète de stages

Ingénierie écologique

- Economie circulaire
- Réduction des déchets, pollution plastique
- Nature en ville, agriculture urbaine, apiculture
- Adaptation au changement climatique : plantations, taille, débroussaillement, prévention incendies, îlots de chaleur…
- Accompagnement des résistances au changement climatique

Voirie et réseaux

- Fondamentaux de la voirie : travaux, entretien
- Itinéraires : contrôleurs de travaux, chef d'équipe, de centre, chargés d'opération
- Désimperméabilisation, matériaux bas carbone
- REUT, solutions fondées sur la nature
- Risques inondation
- Relation agents / usagers

Energie et Climat

- Agrivoltaïsme
- Accompagnement des projets de développement des EnR
- Autoconsommation collective photovoltaïque pour le patrimoine bâti

Bâtiment et logistique

- Bâtiment et santé : écomatériaux de construction, qualité de l'air intérieur
- Entretien des locaux et hygiène
- La rénovation énergétique des bâtiments (écoles…)
- Réglementation environnementale : réduction des consommations énergétiques (Décret tertiaire), RE 2020
- L'éco-gestion de l'eau dans le bâtiment
- L'usager au cœur des projets

Aménagement et Développement Durable des Territoires

- Urbanisme : sobriété foncière, risques naturels, « Une seule santé »
- Logement : politiques habitat, habitat indigne, saisonniers
- Économie : attractivité, prospective territoriale, aide aux entreprises
- Tourisme : régulation, numérique, adaptation au climat
- Mobilité : inclusive, durable, territoires peu denses

Technique, Aménagement et Environnement

≠ 2.4 ≠

Des formats diversifiés et adaptés

Des **stages à distance** (webinaires, DAD, SPOC)

Qualité de l'air intérieur
Prospective territoriale
Ecomobilité scolaire
Mise en place et gestion de l'éco-pâturage
…



Des **événements territorialisés**

Elne (66)
Albi (81)
La Grande Motte (34)
Rodez (12)
Béziers (34)
Thuir (66)
Auch (32)
…

Un renforcement des **partenariats institutionnels**

Région
DREAL Occitanie
ADEME
CEREMA
Fédération des Travaux Publics
…

Le développement des **réseaux professionnels**

Directrices-teurs (DST) et responsables des services techniques,

Responsables espaces verts

Services de Prévention et Gestion des Déchets

3

L’offre Sécurité

Délégation Régionale Occitanie



Sécurité publique – Formation continue

Nouveautés de l'offre 2026

≠ 3.1 ≠

Animation du réseau des responsables de Police municipale

Réunion du réseau des responsables de Police municipale autour d'une journée de travail

et d'échanges sur les besoins en formation continue des policiers municipaux (démarche initiée dès 2025)

Renouvellement de l'offre de Formation Continue Obligatoire (FCO)

Près de 20% des formations proposées en 2026 sont nouvelles ou ont fait l'objet de nouveautés / adaptations

Renouvellement et programmation d'une offre de formation pour les gardes-champêtres

Un catalogue de 15 formations à destination des gardes-champêtres est désormais proposé par les DR Grand Est et Occitanie, avec une aire de recrutement nationale

Sécurité civile
Nouveautés de l'offre 2026

≠ 3.1 ≠

Sapeurs-pompiers professionnels

L'offre de formation à destination des sapeurs-pompiers professionnels est co-construite avec les 13 SDIS de la région Occitanie.

Nouveautés 2026 : projets d'accompagnements managériaux de SDIS, conduite en sécurité (véhicules de + 3.5 T avec permis VL), techniques d'optimisation du potentiel (TOP), participations du CNFPT aux FIA, FIB, FIC

Prévention des risques majeurs

3 formations seront jouées sur Montpellier et / ou Toulouse : diagnostics et plans d'action relatifs aux risques naturels et technologiques

Prévision d'une journée d'actualité autour des Plan Intercommunaux de Sauvegarde (PICS)

Sécurité publique – Formation Initiale d'Application

Nouveautés de l'offre 2026

≠ 3.1 ≠

Déploiement généralisée du nouveau référentiel FIA Agent

Démarche pédagogique centrée sur l'Approche Par les Compétences

200 intervenants formés à l'APC

De nouveaux horaires de formation avec une adaptation des plannings 13/13

Mise en place de formations mixtes: arrivée du distanciel sur les fondamentaux

Intégration du module juridique préalable aux formations techniques armement

Généralisation de l'inscription en ligne

4

L’offre départementale

Délégation Régionale Occitanie



L’offre départementale Occitanie 2026

≠ 4,1 ≠

Inter « Catalogue »

- Les agents sont prioritaires sur les formations Inter de leur département
- Penser à bien compléter les motivations, y compris de la part de la hiérarchie
- Avertir rapidement si on ne peut pas assister à une formation pour laquelle on a été sélectionné : c’est laisser la possibilité à un autre agent de suivre la formation.

Intra Union « Sur mesure », à prioriser sur des actions à forte valeur ajoutée, alignées sur vos enjeux stratégiques :

- Demandes cohérentes avec le plan de formation : insertion dans des priorités stratégiques annuelles de la collectivité
- Alignement avec les orientations nationales du CNFPT
- Accompagnement des projets de transition écologique, numérique, professionnelle et organisationnelle de vos services.

- *Date limite du recensement mené par les antennes départementales: 12 décembre 2025*
- *Date limite Cahier des charges : 30 juin 2026*
- *Les actions en Intra/Union doivent mobiliser simultanément un effectif minimum de 15 agents (sauf formations réglementaires type SST, habilitations élec.).*

5

Campagne de recrutement d’intervenants

Délégation Régionale Occitanie



📣 Campagne de recrutement d'intervenants vacataires 📣

≠ 5.1 ≠

La délégation Occitanie du CNFPT organise régulièrement des **campagnes de recrutement pour développer son vivier.**

Dans le cadre notre dernière campagne organisée le 6 novembre 2025, nous avons mis en avant notre recherche d'intervenants sur les thématiques suivantes :

- **Finances**
- **Ressources humaines**
- **Affaires juridiques**
- **Numérique**

Vous êtes intéressés ou vous identifiez des personnes pouvant l'être ? N'hésitez pas à vous rendre sur le replay du webinaire de cette campagne de recrutement, pour identifier nos besoins ou simplement découvrir le cadre d'intervention d'un formateur au CNFPT lien replay

Retrouvez également notre actualité sur notre page internet dédiée ou rejoignez la communauté de nos intervenants sur Linkedin

🗣 Pour tout renseignement contacter la mission « intervenants »

louise.buronfosse@cnfpt.fr

CAMPUS formateurs OCCITANIE

6

Modalités d’inscription

Rappel des ressources disponibles

Délégation Régionale Occitanie



Collectivité : Inscription en Ligne

≠ 6.1 ≠

Connexion à la plateforme d'inscription : http://inscription.cnfpt.fr



Ressources disponibles pour :

- **Activation du compte**
- **Connexion et inscription formation Inter-collectivités**



TERRITORIAUX EN SCÈNE

Stand-up territorial

16 déc. 2025 à 19h30

Espace J. Brel - Castanet-Tolosan (31)