



Campagne de recrutement d'intervenants vacataires



RH | Finances | Affaires juridiques | Numérique

! Merci de bien vouloir couper votre caméra et votre micro au début du webinaire

🎥 La présentation est enregistrée et sera disponible, avec le support, sur **notre page dédiée**

1

Introduction

Le CNFPT Occitanie



Introduction

Le CNFPT

4 missions principales : la formation, l'observation, l'organisation des concours des cadres d'emploi A+ et l'apprentissage

Chiffres clés

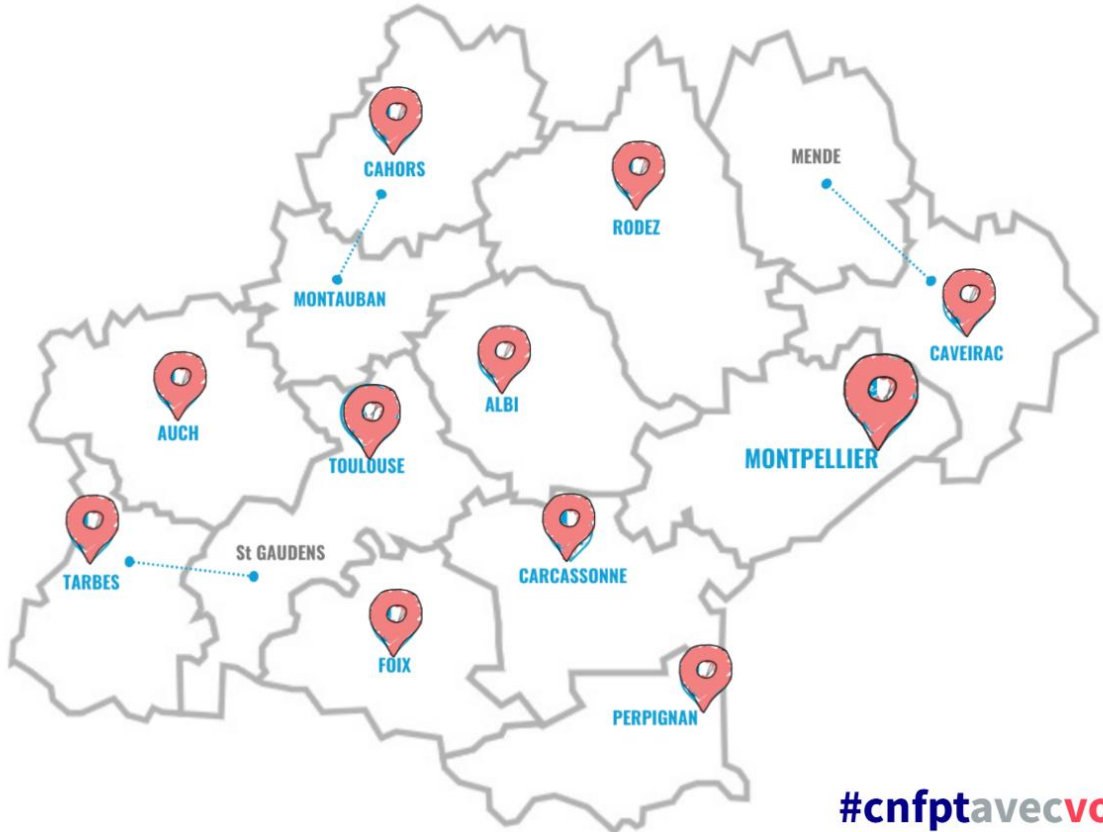
+ de 197 000 agents territoriaux à former sur l'Occitanie
Un territoire vaste qui compte 13 départements

Pour qui ?

Accompagnement au développement des compétences de tous les agents de la FPT sur tous les métiers

Notre besoin

- RH
- Finances
- Affaires juridiques
- Numérique





2

Les thématiques de formation

Descriptif des besoins

Ressources humaines

Thématiques recherchées :



Gestion statutaire et contractuelle

- LA GESTION DE LA RÉMUNÉRATION | *Antennes départementales concernées* Aveyron / Gard / Lozère / Pyrénées-Orientales et Tarn
- LA GESTION DES CONTRACTUELS | *Antennes départementales concernées* Gard / Lozère
- LA GESTION DES ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ | *Antenne départementale concernée* Hautes-Pyrénées
- L'ANNUALISATION DES TEMPS DE TRAVAIL | *Antennes départementales concernées* Aveyron / Gard / Lozère / Lot / Tarn et Garonne
- DIALOGUE SOCIAL | *Antennes départementales concernées* Aveyron / Lot / Tarn et Garonne / Hautes-Pyrénées

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- LA GESTION DES DOSSIERS DE DÉPART À LA RETRAITE | Aveyron / Gers / Lot / Tarn et Garonne / Hautes-Pyrénées
- LA PRÉPARATION À LA RETRAITE (ASPECT ADMINISTRATIF) | Gers
- L'ÉLABORATION DE PLAN DE FORMATION | Gard / Lozère / Hautes-Pyrénées / Aude
- L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES | Gard / Lozère / Hautes-Pyrénées / Aude
- LA GPEEC | Aveyron / Hautes-Pyrénées / Aude



**Profils de praticiens
métiers en collectivité**



De préférence **des cadres territoriaux** en activité
Expertise de terrain sur les thématiques proposées



Prêts à **suivre les formations de formateurs du CNFPT**



Prêts à **innover** sur les formats et modalités de formation

Finances locales

≠ 2 ≠

Compétences de base



Les budgets locaux



La fiscalité locale | Ariège / Gard / Lozère



Les dotations de l'Etat | Aveyron



La comptabilité publique locale



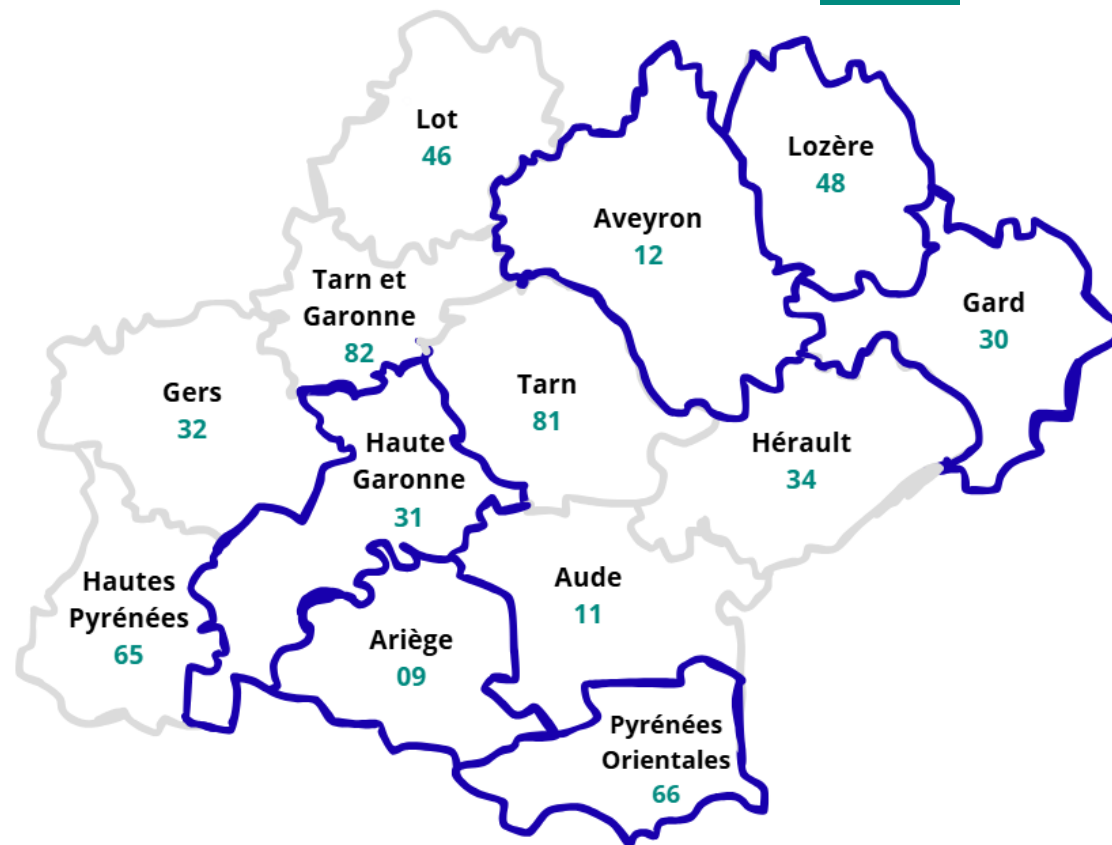
L'intercommunalité à fiscalité propre | Aveyron



Le budget vert | Haute-Garonne / Pyrénées-Orientales



L'IA et le contrôle de gestion | Aveyron / Pyrénées-Orientales




Compétences de base

 Assistance et conseil juridique auprès des élus et des services de la collectivité | [Aveyron](#)

 Techniques rédactionnelles : actes et contrats | [Tarn](#)

 Contrôle préalable des actes juridiques | [Aveyron / Tarn](#)

 Règlement des conflits précontentieux et gestion des contentieux | [Lot / Tarn et Garonne](#)

 Veille juridique et prospective : Techniques d'analyse et de recherche documentaire

 Assurance : assurances et collectivité, gestion des sinistres, cartographie des risques, modification et renégociation de contrats | [Aveyron / Ariège / Lot / Tarn et Garonne / Hautes-Pyrénées / Pyrénées-Orientales](#)

 Probité : cartographie des risques | [Hautes-Pyrénées](#)



Transition numérique

IA et écrits professionnels, IA et management | [Gers / Pyrénées-Orientales](#)

Utilisation de l'IA (management, écrits administratif, gestion de projet...)

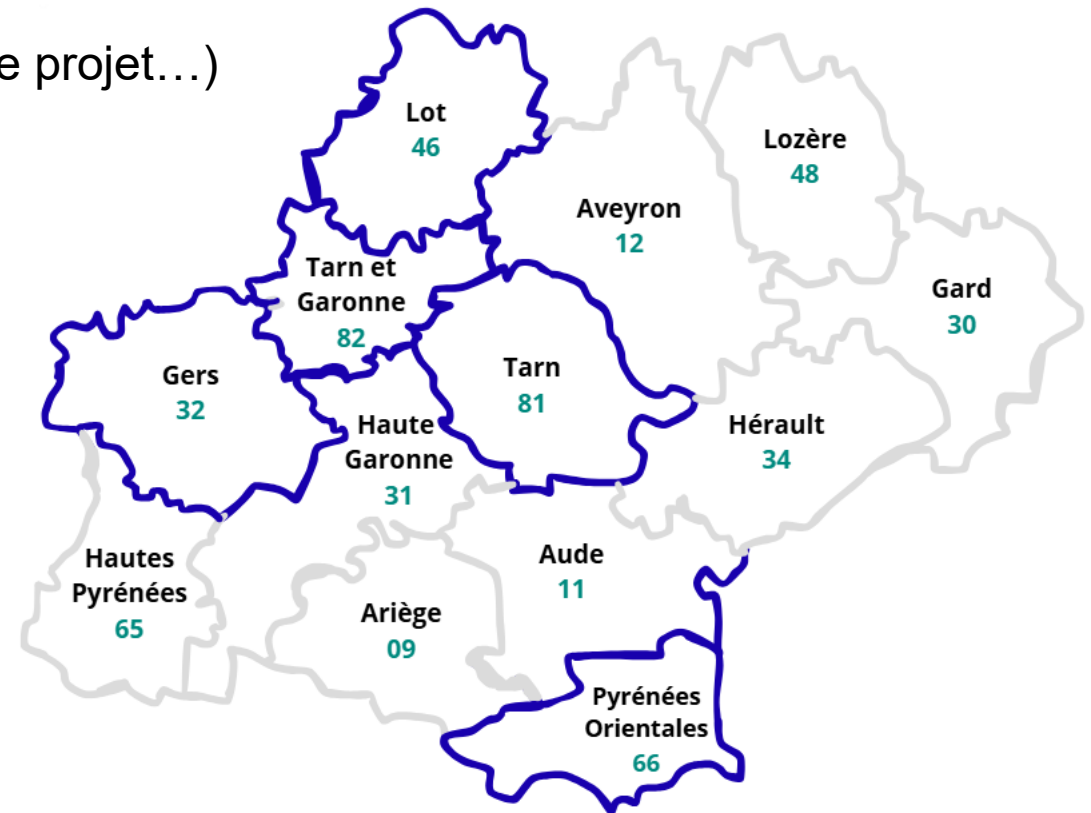
| [Lot / Tarn et Garonne / Pyrénées-Orientales](#)



Usage des outils numériques

Compétences numériques de bases : découverte, initiation Word et Excel, outlook + perfectionnement sur ces logiciels pour les INTRA | [Gers](#)

Formation de formateur Word et Excel | [Tarn](#)



• Autres besoins antennes



Etat civil et funéraire (toutes spécialités), **RH** : gestion masse salariale, stratégie RH, **Grandes causes** : égalité Femmes/Hommes, **Culture** : lecture publique, **SGM** : organisation, classement

Etat civil (petites collectivités), **Social** : ASE (écrits pro), **Autonomie** (thématiques liées au soin)

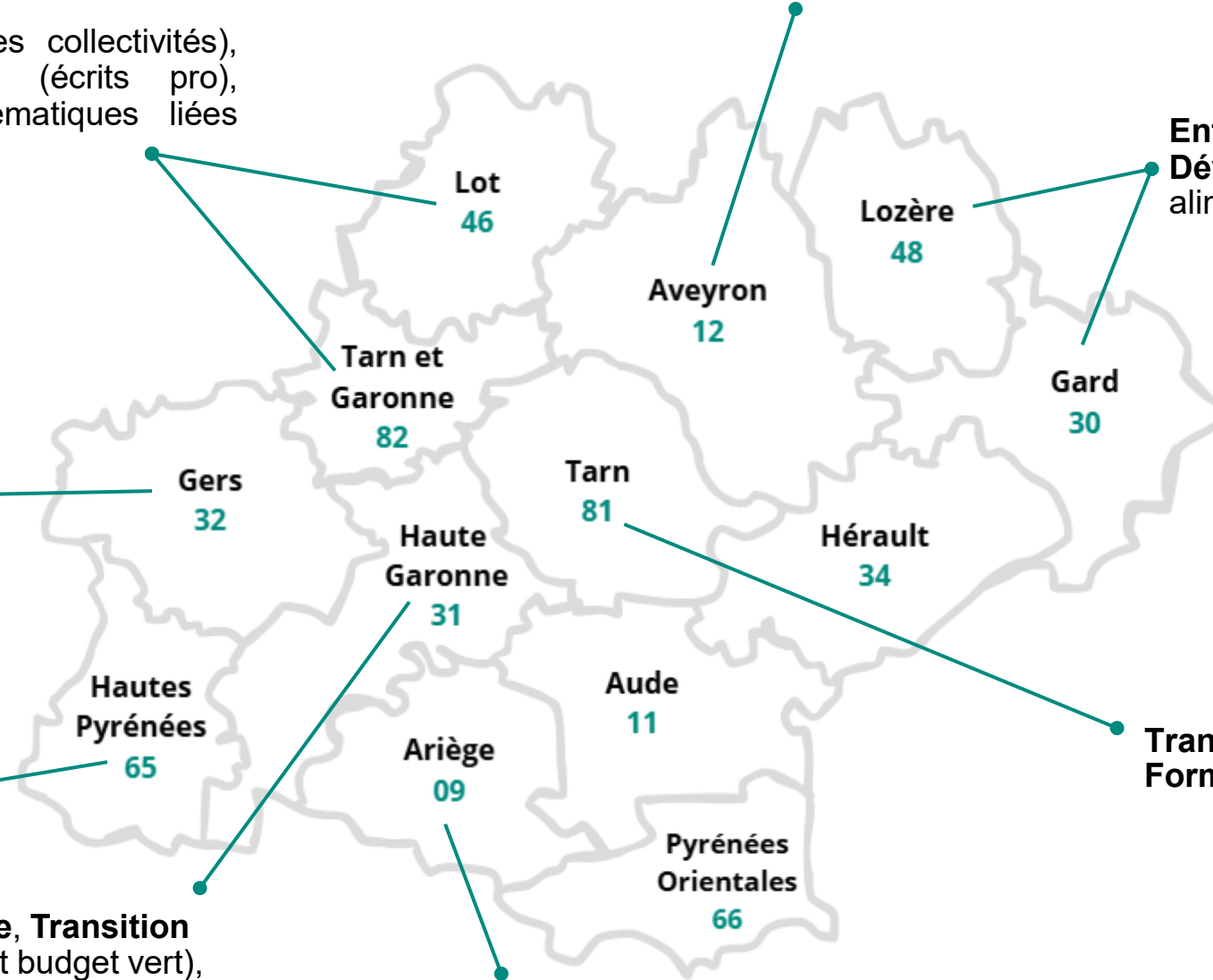
Enfance-Jeunesse ; **Social** : ASE; **Développement durable** : gaspillage alimentaire...

Espaces verts orienté transition écologique : Jardiner autrement à l'heure du changement climatique, **Gestion sobre et raisonnée de l'eau**, **L'isolement social** des personnes âgées, **Accueil de l'enfant** de 0 à 3 ans en situation de handicap

Lutte contre les discriminations

Protection de l'enfance, **Transition écologique** (notamment budget vert), **Prévention des risques professionnels** (public AP,CP)

Etat civil (petites collectivités), **Social** : (ASE)

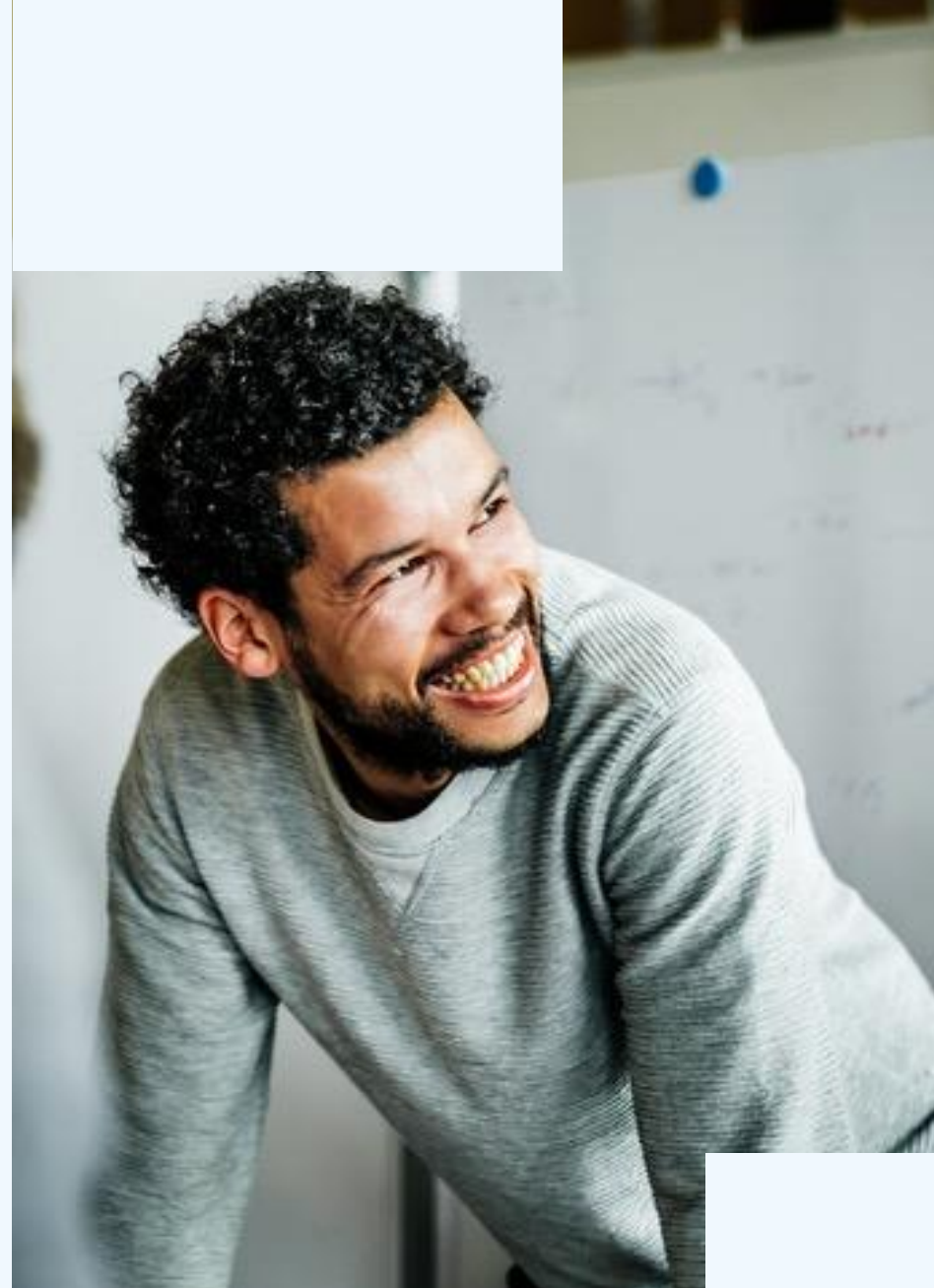


Transition écologique, **ASE**, **Formation de formateur SST**

3

Intervenir pour le CNFPT

Le cadre d'intervention du
CNFPT Occitanie





Intervenant vacataire « en régie »

- Il est engagé pour effectuer **une mission qui ne correspond pas à un besoin permanent de l'établissement** (il n'est pas un agent contractuel permanent)
- Sa **rémunération est attachée à l'acte**
- Le **recrutement** d'un formateur est effectué **en raison de ses compétences.**
- Le **cumul d'activité** :
 - pour les fonctionnaires : informer l'employeur
 - pour les non-fonctionnaires : informer l'employeur et respecter le code du travail (travail dissimulé, durée légale maximales du temps de travail...)

Le cadre d'intervention #2

La "commande"



ADMINISTRATIVE

- Les LDI et LDR constituent **l'acte d'engagement écrit entre l'intervenant et le CNFPT pour la durée de l'intervention** :
- pour l'animation de formation = LDI lettre de demande d'intervention (la rémunération des ressources à produire est comprise dans la LDI)
- pour la production de ressources mutualisées = LDR lettre de demande de ressources

PEDAGOGIQUE

- Les modalités pédagogiques de l'intervention doivent faire l'objet d'une définition partagée entre le conseiller formation et l'intervenant. Ensuite l'intervenant produit à partir d'une **commande pédagogique claire un scénario pédagogique que valide le CNFPT.**

Le cadre d'intervention #3

La rémunération et les frais



REMUNERATION

La **rémunération** est établie en fonction des modalités pédagogiques définies conjointement avec le CNFPT.

Elle est de **plus ou moins 300 € brut pour 1 journée** d'intervention (6 heures)

REMBOURSEMENT DES FRAIS

- **les déplacements sont défrayés selon un forfait kilométrique** qui dépend du mode de transport : véhicule individuel ou transports en commun (en cas d'utilisation d'un véhicule personnel, elles sont calculées en fonction du chemin le plus court, via le [site Via Michelin](#), de ville à ville, sur la base du barème SNCF 2ème classe)
- Les **frais de restauration et d'hébergement sont de 20€/repas et 90€/nuitée** (120€ pour les métropoles de Montpellier et Toulouse)

Le cadre d'intervention #4

“Comment postuler ?”



1- créer son profil dans l'espace intervenants

- ▶ intégration dans la Cvthèque nationale du CNFPT

NB : l'acceptation dans la Cvthèque n'est pas une promesse d'embauche mais elle permet :

- d'accéder à toutes les annonces CNFPT
- d'être visible par toutes les délégations du CNFPT

2- être recruté et répondre à une proposition d'intervention

- ▶ entretien de recrutement puis sollicitation d'intervention et échange autour de la pédagogie + dépôt de son dossier administratif dématérialisé dans l'espace intervenants

3- recevoir une lettre de demande d'intervention

- ▶ Commande officielle

Le cadre d'intervention #5

“Être accompagné”



La mission intervenants du CNFPT Occitanie vous accompagne pour :

- créer votre profil dans **l'espace intervenants**, remplir votre dossier administratif dématérialisé et mettre à jour votre profil
- vous **professionnaliser** avec une offre de formation de formateurs sur mesure (volet technique d'animation, volet connaissances de l'environnement territorial et des valeurs du CNFPT, volet numérique) et des journées dédiées aux intervenants



Mission intervenants :

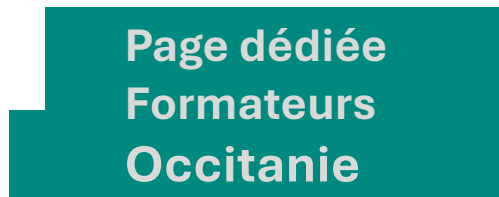
louise.buronfosse@cnfpt.fr

Le cadre d'intervention #6

Les liens à garder sous la main



- Création du profil
- Candidater à une offre
- Gestion du dossier administratif



- Offre de formation
- Contacts utiles
- Actualités locales : évènements
- Informations pratiques
- Outils et ressources pour les interventions