



Délégation
Provence-Alpes-Côte d'Azur

+ d'informations sur
cnfpt.fr 



OFFRE DE SERVICE 2025

TRANSITION
ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE

TRANSITION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE

L'OFFRE DE FORMATION 2025 POUR LES AGENTS EN EVOLUTION



Reclassement, reconversion, mobilité, prévention des risques psychosociaux et de l'usure professionnelle : les transitions professionnelles recouvrent des changements professionnels choisis ou subis.

Accentuées par l'évolution rapide des métiers sous l'effet des transitions numériques et des enjeux environnementaux comme par l'allongement des carrières, elles constituent une préoccupation RH majeure dans les collectivités.

Par ailleurs, l'accompagnement des évolutions professionnelles peut constituer un nouveau levier pour concilier préservation de la santé, inclusion, motivation individuelle, et attractivité de la fonction publique territoriale.

Les parcours individuels d'évolution et de transition s'adosent aujourd'hui à un cadre réglementaire riche de nombreux outils (congé de transition professionnelle, offre d'accompagnement personnalisé, immersion professionnelle, période préparatoire au reclassement), ouvrant des droits nouveaux et incitant les employeurs à prendre en charge les publics prioritaires.

Dans ce contexte, le CNFPT propose une offre de formation qui peut permettre de **donner corps à ces parcours en pariant sur une stratégie «gagnant-gagnant»** permettant à l'agent d'évoluer professionnellement et à la collectivité de répondre à ses enjeux d'attractivité, de fidélisation, de professionnalisation et de reclassement.

PROFESSIONNALISER LES ACTEURS RH, UNE PRIORITE DU CNFPT

*Rendez-vous pour la semaine dédiée à
l'évolution et la transition professionnelle,
du 26 au 28 novembre 2024*



**Une semaine sur l'évolution et la transition professionnelle
est organisée :**

Du 26 au 28 novembre 2024

Plusieurs lieux en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- Pour professionnaliser les acteurs RH et créer les conditions d'une mise en réseau.
- Pour approfondir le travail en réseau avec les partenaires, en les associant à la construction et à la mise en oeuvre.
- Pour présenter l'offre du CNFPT en matière d'accompagnement des évolutions professionnelles.

+ d'info à venir sur www.cnfpt.fr, rubrique « [Participer à nos évènements](#) ».

VOS INTERLOCUTEURS DE PROXIMITE

Pour concevoir votre plan de formation et bénéficier de l'accompagnement du CNFPT :

Contactez l'antenne du CNFPT de votre territoire > [Retrouvez toutes les coordonnées sur le site Internet du CNFPT.](#)

L'OFFRE DE FORMATION DU CNFPT

Dans le prolongement de la loi de transformation publique de 2019, une offre de formation a été conçue et développée au CNFPT pour accompagner les transitions professionnelles des agents territoriaux en situation de reclassement, de reconversion ou de mobilité.



Elle a pour objectif de faciliter les évolutions professionnelles des agents territoriaux, tant voulues que subies et de permettre, à travers de nouvelles modalités d'apprentissage, de donner à chacun la liberté de choisir et la capacité de construire son parcours professionnel.



Des stages / itinéraire / une offre catalogue 2025 :

Une offre dédiée aux agents pour accompagner leurs transitions professionnelles
> L'offre complète est disponible sur le [catalogue en ligne du CNFPT](#).



Des webinaires en ligne : [développement]

> Retrouvez toutes les dates de nos événements dans la rubrique « [Prochains rendez-vous](#) » du [site internet du CNFPT](#).



Des formations sur-mesure, co-construites avec les collectivités en fonction de leurs besoins et de leurs projets, organisées directement sur les lieux de travail des agents.

[exemples de formations sur-mesure]

> Contactez votre [antenne départementale du CNFPT](#).



Un MOOC « Accompagner les transitions professionnelles des agents dans la FPT »

> Y accéder sur Fun Mooc : <https://www.fun-mooc.fr/fr>



Des ressources sur le wikiterritorial, rubrique « Transition professionnelle : de nouvelles opportunités dans un cadre juridique repensé »

> Y accéder en cliquant sur le lien : <https://encyclopedie.wikiterritorial.cnfpt.fr>

CODE I2D43

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE

PUBLIC

Agent.e.s acteur.rice.s de sa mobilité souhaitant construire un projet d'évolution professionnelle. Pour les agent.e.s ayant un questionnement managérial, consultez l'offre d'orientation dédiée aux encadrants. Pour les agent.e.s en usure professionnelle et mobilité contrainte, consultez l'offre d'orientation dédiée.

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire est de préparer au changement des agent.e.s conduisant un projet professionnel.

- Diagnostiquer ses compétences / capacités et les valoriser.
- Acquérir une réflexion et une méthode pour construire son projet.
- Mettre en oeuvre son plan d'action.

ANALYSER SON PARCOURS PROFESSIONNEL : COMPÉTENCES ET MOTIVATION

 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie **F** 5 jours présentiels + 1,5 jours à distance **SX990**


DÉVELOPPER SA CULTURE TERRITORIALE POUR CONSOLIDER SON PROJET DE MOBILITÉ

 La connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité **F** 1 jour **SX985**

 La connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité **F** 1 jour **SX986**

UTILISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

 Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement **F** 3 jours en présentiel + 1 jour à distance **SX991**

ATELIER DE CONSTRUCTION DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE **Durée** 5 jours présentiels + 1,5 jours à distance**Niveau** Fondamentaux du métier**SAINT-LAURENT-DU-VAR**
Code IEL : 20: SX990929
06-07/02/25+13-14/03/25+01/04/25Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**MARSEILLE**
Code IEL : 20: SX990960
01-02/04/25+13/05/25+16-17/06/25Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00**LA GARDE**
Code IEL : 20: SX990962
22-23/04/25+12-13/05/25+02-03/06/25Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95**SAINT-LAURENT-DU-VAR**
Code IEL : 20: SX990930
05-06/05/25+12-13/06/25+07/07/25Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**GAP**
Code IEL : 20: SX990976
02-04/06/25+19-20/06/25Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05**AIX-EN-PROVENCE**
Code IEL : 20: SX990959
15-16/09/25+16/10/25+17-18/11/25Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00**SAINT-LAURENT-DU-VAR**
Code IEL : 20: SX990931
16-17/10/25+17-18/11/25+17/12/25Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription**Code stage : SX990****PUBLIC**

Agents souhaitant construire ou approfondir un projet de mobilité choisie. Agents souhaitant consolider les compétences attendues dans le sous-domaine 6.1 (accumuler de l'expérience et en tirer les leçons appropriées) du certificat CléA.

OBJECTIFS

- établir un diagnostic de ses compétences, potentiels et aspirations pour construire un nouveau projet professionnel,
- acquérir une méthodologie d'élaboration de son projet,
- confronter son projet à la réalité du métier,
- définir et présenter son plan d'action.

CONTENU

- la notion de projet professionnel,
- la prise en compte de son parcours,
- la valorisation de sa formation et de son expérience,
- le repérage des compétences dans son parcours,
- l'identification de ses motivations au travail, ses points forts et ses points de vigilance,
- la prise en compte de ses centres d'intérêts, de ses aspirations et de son environnement,
- les premières hypothèses de projet,
- les étapes de construction de son projet,
- les personnes ressources dans son environnement professionnel,
- les enjeux, objectifs et méthodologie de l'enquête métier,
- la formalisation d'un plan d'action,
- la présentation de son projet professionnel à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Atelier collectif, accompagnement individualisé, tables apprenantes, back casting (futur idéal), brainstorming pédagogique, frise chronologique, blason, mises en situation. Stage présentiel associé à une e-communauté de stage d'une amplitude de quatre mois. Des travaux à distance sur le plan d'action, l'enquête métier et les personnes ressources seront réalisés pendant les inter séances.

PRÉ-REQUIS

- compléter et renvoyer le questionnaire d'accès à la formation,
- disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet,
- disposer des compétences numériques nécessaires à la navigation sur internet et la rédaction sur traitement de texte.

Cette formation s'inscrit dans l'itinéraire "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie

I2D49 Se préparer au certificat CléA : certification du socle de connaissances et de compétences professionnelles

USURN La prévention de l'usure professionnelle

LA CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT TERRITORIAL ET DES MÉTIERS AU SERVICE DE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX985578
27/05/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

VOLX
Code IEL : 20: SX985543
26/06/25

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX985579
14/10/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

GAP
Code IEL : 20: SX985582
20/11/25

Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05

Code stage : SX985

PUBLIC

- agents ayant un projet professionnel,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Se repérer dans l'environnement territorial, les missions des collectivités et les métiers pour construire son projet de mobilité professionnelle contraint ou choisi.

CONTENU

- les collectivités territoriales françaises, leur organisation et leurs missions,
- les acteurs en collectivités : le système de décision,
- les métiers de la fonction publique territoriale : leur présentation et leur réalité dans le paysage actuel des collectivités,
- les outils de connaissance (répertoire des métiers, vidéos métiers, études du CNFPT...),
- les réseaux professionnels.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- illustration par le témoignage d'agents territoriaux et/ou témoignages vidéos des métiers du CNFPT,
- débats et échanges entre participants et avec l'intervenant,
- quiz sur les collectivités et leurs missions.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet professionnel" et "Construction de son projet de reconversion et de transition professionnelle".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

LA CONNAISSANCE DES DISPOSITIONS STATUTAIRES, OUTILS ET DISPOSITIFS DE FORMATION POUR CONDUIRE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX986578
28/05/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

VOLX
Code IEL : 20: SX986543
06/06/25

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX986579
15/10/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

GAP
Code IEL : 20: SX986580
19/11/25

Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05

Code stage : SX986

PUBLIC

- agents ayant un projet de mobilité choisie,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel comme la VAE, la REP, le LIF, le CPF, les préparations aux concours ou la formation.

CONTENU

- le cadre statutaire dans la FPT (la position d'activité, la maladie, le reclassement, les réorganisations d'activité),
- les différentes positions statutaires mobilisables dans un projet de mobilité : la disponibilité, le détachement, la mutation,
- l'usage de ces outils dans le projet professionnel et les points de vigilance.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES


- débats, confrontations, analyses critiques des dispositifs et jeux de questions /réponses entre équipes,
- échanges entre participants et avec le formateur sur son projet professionnel et les démarches associées possibles.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires " Conduite de son projet d'évolution professionnelle" et " Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement " .

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION ET ENTRETIEN DE RECRUTEMENT **Durée** 3 jours en présentiel + 1 jour à distance**Niveau** Fondamentaux du métier**MARSEILLE**Code IEL : 20: SX991740
03/03/25+27-28/03/25Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00**VOLX**Code IEL : 20: SX991820
03-04/07/25+10/07/25Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36**GAP**Code IEL : 20: SX991880
19/09/25+30/09/25+07/10/25Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05**SAINT-LAURENT-DU-VAR**Code IEL : 20: SX991827
08-10/12/25Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**MARSEILLE**Code IEL : 20: SX991862
09/03/26+23-24/03/26Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription**Code stage : SX991****PUBLIC**

Agents souhaitant mettre en œuvre leur projet de mobilité.

OBJECTIFS

- mettre en valeur ses compétences et expériences dans le curriculum vitae,
- rédiger une lettre de motivation,
- appréhender les attentes des recruteurs,
- développer l'argumentaire de l'entretien et se préparer aux questions.

CONTENU

- la structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le déroulement et la posture en entretien,
- la communication verbale et non verbale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les 3 jours présentiels articulent pratique et théorie, apprentissage en groupe, atelier d'écriture et mise en situation d'entretien de recrutement. Les activités à distance sur le dossier de candidature accessibles depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT se composent :

- d'un module de e-formation de 0,5 jour permettant des apports de connaissance
- d'une e-communauté de stage de 0,5 jour permettant partage de ressources et démarche collaborative entre les stagiaires et l'intervenant ou l'intervenante.

PRÉ-REQUIS

- avoir identifié son projet et le type de poste visé,
- apporter une annonce, un CV et une lettre de motivation,
- disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet.

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie" et "Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

CODE I2D44

CONSTRUCTION DE SON PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE, RECONVERSION, RECLASSEMENT

PUBLIC

Agent.e.s en situation d'usure professionnelle et/ou mobilité contrainte pour raison organisationnelle.

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire est de préparer au changement les agent.e.s susceptibles de renoncer à tout ou partie de l'exercice de leur métier et de les amener à construire un projet de réorientation professionnelle pour rendre l'agent.e acteur.rice de sa reconversion professionnelle dans un contexte d'usure professionnelle, de pénibilité, de reclassement pour raison de santé, pour raison organisationnelle et transformation territoriale.

APPRÉHENDER LE CHANGEMENT POUR INVESTIR UN NOUVEAU PROJET DE MOBILITÉ

 Atelier de reconversion et de changement professionnel

F 7 jours présentiels +
1 jour à distance **SX909**

DÉVELOPPER SA CULTURE TERRITORIALE POUR CONSOLIDER SON PROJET DE MOBILITÉ

 La connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité

F 1 jour **SX985**

 La connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité

F 1 jour **SX986**

UTILISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

 Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement

F 3 jours en présentiel
+ 1 jour à distance **SX991**

ATELIER DE RECONVERSION ET DE CHANGEMENT PROFESSIONNEL Durée **7 jours présentiels + 1 jour à distance****Niveau** Fondamentaux du métier**LA GARDE**

Code IEL : 20: SX909592

06-07/01/25+27-28/01/25+24-25/02/25+17/03/25

Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95**SAINT-LAURENT-DU-VAR**

Code IEL : 20: SX909571

15-16/01/25+26-27/02/25+26-27/03/25+30/04/25

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**VOLX**

Code IEL : 20: SX909567

24-25/04/25+15-16/05/25+10-12/06/25

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36**SAINT-LAURENT-DU-VAR**

Code IEL : 20: SX909572

04-05/09/25+09-10/10/25+13-14/11/25+16/12/25

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**MARSEILLE**

Code IEL : 20: SX909589

22-23/09/25+06-07/10/25+05/11/25+24-25/11/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00**GAP**

Code IEL : 20: SX909596

09-10/10/25+13-14/11/25+03-05/12/25

Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription**Code stage : SX909****PUBLIC**

- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique et de reclassement,
- agents en situation de changement organisationnel ou de transfert de structure.

OBJECTIFS

- prendre conscience des enjeux personnels et professionnels de la mobilité contrainte,
- repérer les différentes étapes du changement pour se réinvestir dans une nouvelle voie professionnelle,
- se remobiliser en prenant conscience de ses ressources personnelles et professionnelles,
- construire son projet de réorientation professionnelle,
- définir son plan d'action et le présenter à sa collectivité.

CONTENU

- la situation de mobilité contrainte,
- les émotions associées,
- l'appréhension du changement (stress, confiance en soi...),
- le bilan et la remobilisation autour de son parcours de vie,
- le changement professionnel, ses impacts et ses étapes,
- les points forts de son expérience professionnelle,
- le projet de réorientation professionnelle,
- le portefeuille de compétences,
- les différentes étapes,
- le plan d'actions,
- l'élaboration et la présentation de son projet professionnel et du plan d'actions à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module d'e-formation de 3 heures et d'une e-communauté de stage permettant des échanges entre les stagiaires et le formateur, accessibles depuis la plateforme numérique du CNFPT. Le temps en présentiel est consacré aux travaux en ateliers et aux apports méthodologiques élaborés à partir des situations vécues par les participants.

PRÉ-REQUIS

- avoir complété un questionnaire préalable,
- disposer d'une adresse courriel individuelle et d'un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D44** Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement
- USURN** La prévention de l'usure professionnelle

LA CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT TERRITORIAL ET DES MÉTIERS AU SERVICE DE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX985578
27/05/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

VOLX
Code IEL : 20: SX985543
26/06/25

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX985579
14/10/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

GAP
Code IEL : 20: SX985582
20/11/25

Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05

Code stage : SX985

PUBLIC

- agents ayant un projet professionnel,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Se repérer dans l'environnement territorial, les missions des collectivités et les métiers pour construire son projet de mobilité professionnelle contraint ou choisi.

CONTENU

- les collectivités territoriales françaises, leur organisation et leurs missions,
- les acteurs en collectivités : le système de décision,
- les métiers de la fonction publique territoriale ; leur présentation et leur réalité dans le paysage actuel des collectivités,
- les outils de connaissance (répertoire des métiers, vidéos métiers, études du CNFPT...),
- les réseaux professionnels.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- illustration par le témoignage d'agents territoriaux et/ou témoignages vidéos des métiers du CNFPT,
- débats et échanges entre participants et avec l'intervenant,
- quiz sur les collectivités et leurs missions.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet professionnel" et "Construction de son projet de reconversion et de transition professionnelle".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

LA CONNAISSANCE DES DISPOSITIONS STATUTAIRES, OUTILS ET DISPOSITIFS DE FORMATION POUR CONDUIRE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX986578
28/05/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

VOLX
Code IEL : 20: SX986543
06/06/25

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX986579
15/10/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

GAP
Code IEL : 20: SX986580
19/11/25

Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05

Code stage : SX986

PUBLIC

- agents ayant un projet de mobilité choisie,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel comme la VAE, la REP, le LIF, le CPF, les préparations aux concours ou la formation.

CONTENU

- le cadre statutaire dans la FPT (la position d'activité, la maladie, le reclassement, les réorganisations d'activité),
- les différentes positions statutaires mobilisables dans un projet de mobilité : la disponibilité, le détachement, la mutation,
- l'usage de ces outils dans le projet professionnel et les points de vigilance.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES


- débats, confrontations, analyses critiques des dispositifs et jeux de questions /réponses entre équipes,
- échanges entre participants et avec le formateur sur son projet professionnel et les démarches associées possibles.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires " Conduite de son projet d'évolution professionnelle" et " Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement " .

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION ET ENTRETIEN DE RECRUTEMENT **Durée** 3 jours en présentiel + 1 jour à distance**Niveau** Fondamentaux du métier**MARSEILLE**Code IEL : 20: SX991740
03/03/25+27-28/03/25Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00**VOLX**Code IEL : 20: SX991820
03-04/07/25+10/07/25Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36**GAP**Code IEL : 20: SX991880
19/09/25+30/09/25+07/10/25Jean-Paul Arnoux
DELEGATION PACA
04 92 51 54 05**SAINT-LAURENT-DU-VAR**Code IEL : 20: SX991827
08-10/12/25Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**MARSEILLE**Code IEL : 20: SX991862
09/03/26+23-24/03/26Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription**Code stage : SX991****PUBLIC**

Agents souhaitant mettre en œuvre leur projet de mobilité.

OBJECTIFS

- mettre en valeur ses compétences et expériences dans le curriculum vitae,
- rédiger une lettre de motivation,
- appréhender les attentes des recruteurs,
- développer l'argumentaire de l'entretien et se préparer aux questions.

CONTENU

- la structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le déroulement et la posture en entretien,
- la communication verbale et non verbale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les 3 jours présentiels articulent pratique et théorie, apprentissage en groupe, atelier d'écriture et mise en situation d'entretien de recrutement. Les activités à distance sur le dossier de candidature accessibles depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT se composent :

- d'un module de e-formation de 0,5 jour permettant des apports de connaissance
- d'une e-communauté de stage de 0,5 jour permettant partage de ressources et démarche collaborative entre les stagiaires et l'intervenant ou l'intervenante.

PRÉ-REQUIS

- avoir identifié son projet et le type de poste visé,
- apporter une annonce, un CV et une lettre de motivation,
- disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet.

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie" et "Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE EN TANT QUE CADRE




PUBLIC

Cadres s'inscrivant dans un projet d'évolution professionnelle (repositionnement professionnel ou mobilité).

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire "Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre" s'inscrit dans le dispositif de la formation tout au long de la vie. Dans un contexte d'allongement des carrières professionnelles, de réformes institutionnelles, tout cadre est amené à un moment donné de sa carrière à engager une réflexion sur sa trajectoire professionnelle, et ainsi à construire et à formaliser son projet professionnel. Cet itinéraire répond également, de façon plus large, aux questionnements des cadres sur l'évolution de leur carrière, leur réorientation, la mise en valeur de leurs compétences et la mesure de la transférabilité des compétences dans un projet professionnel.

ANALYSER SON PARCOURS PROFESSIONNEL : COMPÉTENCES ET MOTIVATIONS

 Bilan d'étape sur son évolution professionnelle *	A 2 jours présentiels + 1 jour à distance	SXE0Z
 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre	A 5 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXZ03
 Bilan d'étape sur son évolution managériale *	A 2 jours présentiels + 1 jour à distance	SXB0R

UTILISER LES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT DE PROJET ET DE TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI


 Atelier cv, lettre de motivation, entretien de recrutement pour les cadres *	A 3 jours	SXCVL
 Le pilotage de sa trajectoire professionnelle de cadre : valorisation et partage de son récit *	A 3 jours présentiels	SX90G

BILAN D'ÉTAPE SUR SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

Non programmé à ce jour

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : SXEOZ

PUBLIC

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

Analyser sa situation actuelle et faire le point sur son évolution professionnelle.

CONTENU

- analyse et définition de ses compétences (savoir, savoir-faire savoir-être),
- élaboration de son inventaire de compétences,
- valorisation de sa trajectoire professionnelle,
- repérage de ses pistes d'évolution professionnelle,
- conception de son mini bilan d'évolution professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES


La formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation de 3 heures et d'une e-communauté de stage permettant des échanges entre les stagiaires et le formateur, accessibles depuis la plateforme numérique du CNFPT. Le temps en présentiel est consacré aux travaux en ateliers et aux apports méthodologiques élaborés à partir des situations vécues par les participants.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle et accéder à un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

ATELIER DE CONSTRUCTION DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE EN TANT QUE CADRE **Durée** 5 jours en présentiel + 1 jour à distance**Niveau** Approfondissement**LA GARDE**
Code IEL : 20: SXZ03145
04-05/09/25+15-16/09/25+26/09/25Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95 Une adresse courriel personnelle est
nécessaire à l'inscription**Code stage : SXZ03****PUBLIC**

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

Construire et formaliser son projet de mobilité ou d'évolution professionnelle.

CONTENU

- La notion de mobilité professionnelle
- La prise en compte de son parcours
- Le repérage et l'inventaire de ses compétences dans son parcours
- L'identification de ses motivations au travail, ses points forts et ses points de vigilance
- L'identification de pistes de projet en adéquation avec le bilan établi
- Les outils pour être autonome dans la construction de son projet professionnel
- Les étapes de construction de son projet
- Les personnes ressources dans son environnement
- Les enjeux, objectifs et méthodologie de l'enquête métier
- La formalisation d'un plan d'action
- La présentation de son projet professionnel à sa collectivité

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Atelier collectif de 8 à 12 personnes, accompagnement individualisé, modules de e-learning. Ce stage est adossé à une e-communauté de stage d'une amplitude de 3 à 4 mois, correspondant à 1 jour de formation.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle et accéder à un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :


I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

BILAN D'ÉTAPE SUR SON ÉVOLUTION MANAGÉRIALE

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

Non programmé à ce jour

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : SXBOR

PUBLIC

Cadres A souhaitant mettre en oeuvre leur projet d'évolution professionnelle et la valorisation de leurs compétences et de leurs capacités managériales : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

- diagnostiquer et évaluer son potentiel managérial,
- définir son parcours de progression managérial réaliste et évolutif,
- concevoir le plan stratégique de son évolution managérial.

CONTENU

- analyse et définition de ses compétences managériales, à travers son style de management et de communication,
- élaboration d'un inventaire de ses intérêts personnels, de ses motivations et de ses compétences managériales,
- établissement d'un diagnostic de son potentiel managérial,
- repérage de ses pistes d'évolution professionnelle,
- conception d'un plan stratégique d'évolution managérial.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation de 3 heures et d'une e-communauté de stage permettant des échanges entre les stagiaires et le formateur, accessibles depuis la plateforme numérique du CNFPT. Le temps en présentiel est consacré aux travaux en ateliers et aux apports méthodologiques élaborés à partir des situations vécues par les participants.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle et accéder à un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION, ENTRETIEN DE RECRUTEMENT POUR LES CADRES Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**

Non programmé à ce jour

Code stage : **SXCVL****PUBLIC**

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

- utiliser les outils et les méthodes destinés à mettre en valeur son curriculum vitae et sa lettre de motivation,
- accroître son efficacité en entretien de recrutement.

CONTENU

- la structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés, - le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés, - le déroulement et la posture en entretien.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- analyses, exercices pratiques et retours d'expériences,
- mises en situation, simulation d'entretien.

PRÉ-REQUIS

Avoir identifié son projet d'évolution professionnelle et se munir d'une annonce réelle, d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

LE PILOTAGE DE SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DE CADRE : VALORISATION ET PARTAGE DE SON RÉCIT

Durée **3 jours présentiels**

Niveau **Approfondissement**

Non programmé à ce jour

Code stage : **SX90G**

PUBLIC

Directeurs et directrices généraux, directeurs et directrices généraux adjoints, directeurs et directrices de services et cadres A des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Développer sa capacité à communiquer sur son parcours professionnel et ses projets en toute circonstance, formelle ou informelle : formaliser et rendre accessible son profil et son projet, exprimer sa valeur professionnelle avec authenticité et singularité, développer une stratégie de médiatisation de soi (communication sur son expérience vécue et sur le sens qu'elle porte), construire une veille professionnelle adaptée à son profil et son projet.

CONTENU

- les dynamiques de la médiatisation de soi,
- les niveaux de reconnaissance professionnelle,
- les lieux et supports de médiatisation,
- la réputation professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques s'appuieront sur des modèles théoriques, des mises en situation et des travaux entre pairs.

PRÉ-REQUIS

- être engagé dans une démarche de pilotage de sa trajectoire professionnelle,
- être en capacité de produire un court récit autobiographique.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

L'USURE AU TRAVAIL, LA COMPRENDRE POUR L'ÉVITER (ENCADRANTS)

Durée **1 + 1 jours présentiels**

Niveau **Fondamentaux du métier**

LA GARDE
Code IEL : 20: SXUP3034
16-17/06/25

Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34

LA GARDE
Code IEL : 20: SXUP3025
06-07/11/25

Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95

Code stage : SXUP3

PUBLIC

Agents encadrants.

OBJECTIFS

- définir les notions d'usure professionnelle et de prévention,
- cerner les enjeux de la prévention de l'usure professionnelle,
- repérer les situations génératrices d'usure et d'épuisement dans sa pratique professionnelle,
- identifier les acteurs internes et externes,
- établir son plan d'actions.

CONTENU

- l'usure professionnelle et la prévention : de quoi parle-t-on,
- les enjeux individuels, collectifs et sociaux,
- les situations génératrices d'usure et d'épuisement : les facteurs, les causes, les signaux et les conséquences,
- les acteurs internes et externes pertinents et utiles dans la prévention de l'usure,
- le plan d'actions pour devancer les situations d'usure professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les 2 jours présentiels articulent exposés, travaux en sous-groupes, échange de pratiques et partages d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

USURN La prévention de l'usure professionnelle

L'USURE AU TRAVAIL, LA COMPRENDRE POUR L'ÉVITER (TOUT PUBLIC)

Durée **1 + 1 jours présentiels**

Niveau **Fondamentaux du métier**

LA GARDE
Code IEL : 20: SXUP2050
23-24/06/25

Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34

LA GARDE
Code IEL : 20: SXUP2038
06-07/10/25

Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95

Code stage : SXUP2

PUBLIC

Agents non encadrant.

OBJECTIFS

- définir les notions d'usure professionnelle et de prévention,
- cerner les enjeux de la prévention de l'usure professionnelle,
- repérer les situations génératrices d'usure et d'épuisement dans sa pratique professionnelle,
- identifier les acteurs internes et externes,
- établir son plan d'actions.

CONTENU

- l'usure professionnelle et la prévention : de quoi parle-t-on,
- les enjeux individuels, collectifs et sociaux,
- les situations génératrices d'usure et d'épuisement : les facteurs, les causes, les signaux et les conséquences,
- les acteurs internes et externes pertinents et utiles dans la prévention de l'usure,
- le plan d'actions pour devancer les situations d'usure professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les 2 jours présentiels articulent exposés, travaux en sous-groupes, échange de pratiques et partages d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

USURN La prévention de l'usure professionnelle

RECHERCHE D'EMPLOI : ÊTRE PRÉSENT SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX **Durée** 2 jours présentiels**Niveau** Fondamentaux du métier**LA GARDE**
Code IEL : 20: SX99R005
05-06/06/25Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34**LA GARDE**
Code IEL : 20: SX99R006
22-23/09/25Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34**Code stage : SX99R****PUBLIC**

Agents souhaitant appréhender et maîtriser les techniques de recherche d'emploi sur les réseaux sociaux.

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement des réseaux sociaux professionnels.
- Appréhender et maîtriser les techniques de recherche d'emploi sur ces réseaux.

CONTENU

- Présentation des réseaux sociaux professionnels.
- Recherches et création d'opportunité sur les réseaux.
- Construction et valorisation de son profil.
- Maîtrise de sa e-réputation.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

ATELIER DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Durée **48 heures à distance**

Niveau **Fondamentaux du métier**

FORMATION À DISTANCE
Code IEL : 20:DAD3N056
Plateforme en ligne ouverte
du 03/03 au 31/07/25

Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34

FORMATION À DISTANCE
Code IEL : 20:DAD3N057
Plateforme en ligne ouverte
du 04/09 au 31/12/25

Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34

 Une adresse courriel personnelle est
nécessaire à l'inscription

Code stage : DAD3N

PUBLIC

Agents souhaitant réfléchir, construire ou approfondir un projet de mobilité professionnelle.

OBJECTIFS

- prendre conscience des enjeux personnels et professionnels d'une mobilité,
- établir un diagnostic de ses compétences, ressources, motivations et aspirations pour construire un nouveau projet professionnel,
- définir des pistes de projet professionnel et recenser les compétences requises,
- construire son projet d'évolution professionnelle de manière réaliste et réalisable,
- élaborer et présenter son plan d'action.

CONTENU

- le changement professionnel,
- les émotions associées,
- la notion de mobilité professionnelle (subie et choisie),
- la prise en compte de son parcours,
- le repérage et l'inventaire de ses compétences dans son parcours,
- l'identification de ses motivations au travail, ses points forts et ses points de vigilance,
- l'identification de pistes de projet en adéquation avec le bilan établi,
- les outils pour être autonome dans la construction de son projet professionnel,
- les étapes de construction de son projet,
- les personnes ressources dans son environnement,
- les enjeux, objectifs et méthodologie de l'enquête métier,
- la formalisation d'un plan d'action,
- la présentation de son projet professionnel à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation à distance, séquences en auto-formation, temps de regroupement en classe virtuelle, ateliers de coproduction, accompagnement individuel, analyse de pratiques professionnelles.

PRÉ-REQUIS

- compléter et renvoyer le questionnaire d'accès à la formation,
- disposer d'une adresse courriel individuelle avec une connexion Internet,
- disposer des compétences numériques nécessaires à la navigation sur internet et la rédaction sur traitement de texte.

VOS CONTACTS



Pour un conseil, une formation
et pour toute information,
Contactez le CNFPT [en cliquant ici](#)