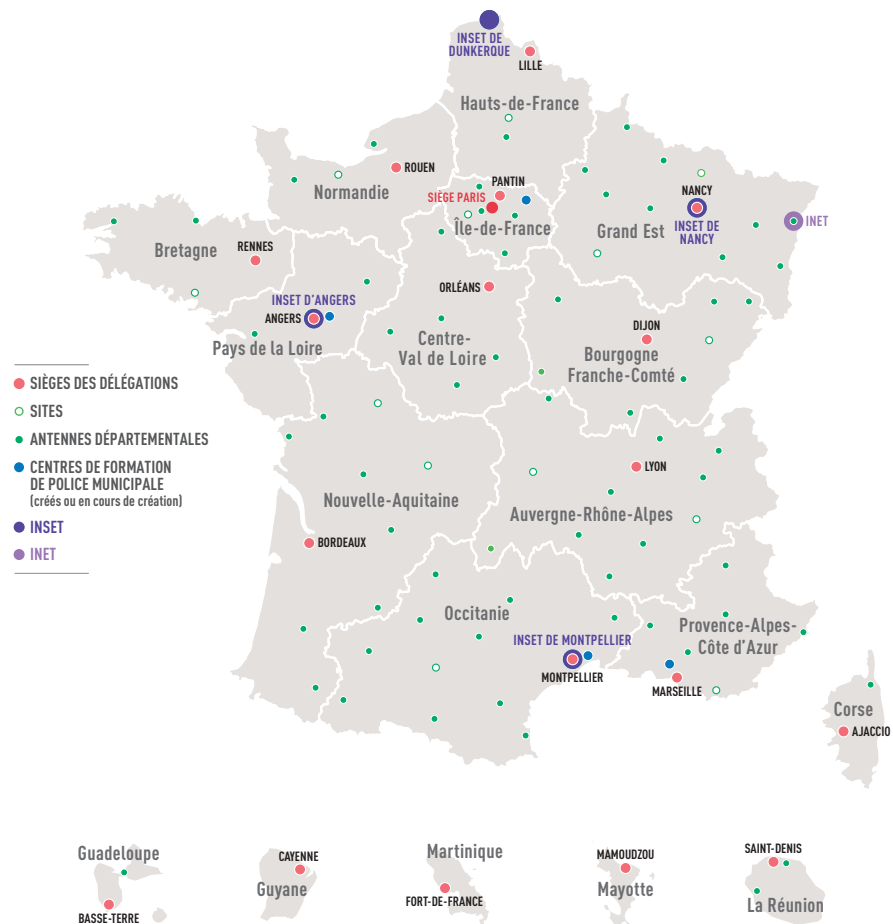


Retrouvez tous *vos contacts* en délégation sur **CNFPT.fr**



Formation à l'attention des pilotes de projets, *managers et contrôleurs* de gestion des services d'incendie et de secours (SIS)

SXRD3 : la méthode RADAR, outil de contrôle de gestion

Centre National de la Fonction Publique Territoriale
80, rue de Reuilly - CS 41232 - 75578 Paris cedex 12
Tél. : 01 55 27 44 00 - Fax : 01 55 27 44 01
cnfpt.fr

@CNFPT @CentreNationalDeLaFonctionPubliqueTerritoriale @leCNFPT

Découvrez notre offre de *formation*

Objectifs

- Savoir exploiter l'autoévaluation de son organisation (projet d'établissement, enjeux clés) au regard des différentes parties-prenantes (financeurs, personnels, bénéficiaires/usagers du service rendu, partenaires, la société en général) pour identifier les axes d'amélioration au sein de son écosystème.
- Sélectionner un portefeuille d'actions stratégiques, lancer et piloter les projets de changements en mode collaboratif.
- Identifier les conditions et facteurs clés de succès pour réussir les actions stratégiques et produire des résultats visibles pour les parties prenantes.
- Conduire un projet de changement s'appuyant sur les étapes de la méthode RADAR*.

* RADAR (Résultat, Approche, Déploiement, Apprentissage, Retour) est un outil issu du modèle EFQM, qui sert de base à la démarche PPG Pilotage de la Performance Globale du réseau des SIS.

Durée

- Des temps d'échanges en amont pour personnaliser la formation (0,25 jour + 0,50 jour en distanciel 3 semaines avant le début de la formation).
- Deux jours dissociés dans le temps, avec un délai maximum de 2 semaines entre les 2 journées. La première journée peut aussi se faire en distanciel.

Déroulement

1er temps : étude de cas pour introduire la méthode RADAR.

2ème temps : travaux en groupes sur des thèmes issus de l'étude ou sur des sujets proposés par les stagiaires.

Public

- Personnels des SIS en charge de :
 - l'amélioration continue,
 - l'appui au pilotage,
 - l'évaluation et la performance,
 - des audits et contrôles,
 - des missions d'inspection, de prospective et de suivi stratégique,
 - de la mission performance.
- Contrôleur de gestion.
- Directeur administratif et financier.
- Toutes autres personnes impliquées dans un projet de conduite de changements, et notamment dans le cadre du déploiement d'une démarche PPG.

Méthodes *pédagogiques*

- Ateliers en sous-groupes permettant d'appréhender progressivement les étapes de la méthode RADAR, avec des échanges entre pairs.
- La première journée utilise l'étude de cas de la formation pour introduire la méthode RADAR.
- La deuxième journée se base sur des travaux et projet en groupe qui peuvent être issus de l'étude de cas proposés, ou de projets et problématiques proposés et amenés par les stagiaires.

Pré-requis

Connaissances méthodologiques dans la conduite de projet et/ou de mise en œuvre d'un système de management.

Lieux

En région parisienne (à définir).
Avec l'appui de la Délégation Régionale d'Île de France.

Les *points forts* de l'offre

L'approche pédagogique

La possibilité de travailler en mode collaboratif sur des problématiques vécues.

Les ressources

Une formation sur mesure adaptée à vos besoins.