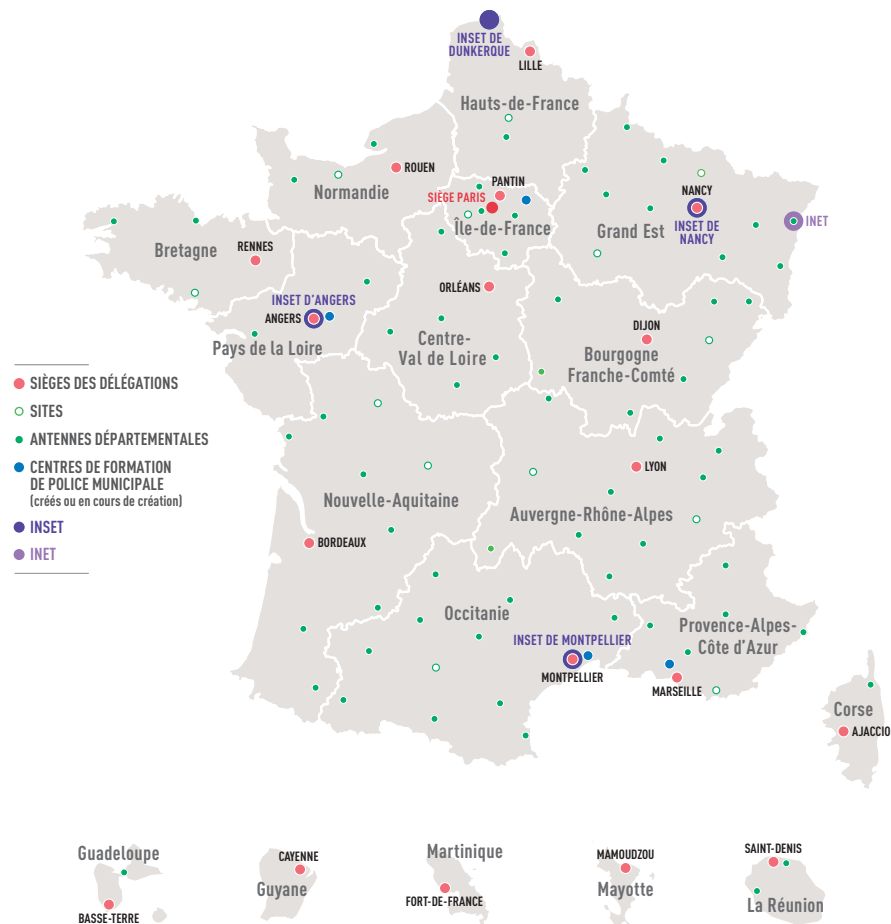


Retrouvez tous *vos contacts* en délégation sur CNFPT.fr



Formation des personnels en charge de la *mixité* et de la *lutte contre les discriminations* au sein des services d'incendie et de secours (sis)

SXMX1 : sensibilisation à la mixité et la lutte contre les discriminations au sein des SDIS

SXMX2 : rôle et missions du référent mixité et lutte contre les discriminations d'un SIS

Centre National de la Fonction Publique Territoriale
80, rue de Reuilly - CS 41232 - 75578 Paris cedex 12
Tél. : 01 55 27 44 00 - Fax : 01 55 27 44 01
cnfpt.fr

@CNFPT @CentreNationalDeLaFonctionPubliqueTerritoriale @leCNFPT

Découvrez le parcours en *deux modules*

Module	1 Sensibilisation à la mixité et la lutte contre les discriminations au sein des SDIS	2 Rôle et les missions du référent mixité et lutte contre les discriminations d'un SIS
Code stage Durée	SXMX1 - 2,5 jours	SXMX2 - 2 jours
Public	Agents permanents d'un SIS en activité (sapeur-pompier ou PATS)	Agent permanent d'un SIS en activité (sapeur-pompier ou PATS) désigné conjointement par le Préfet et le Président du Conseil d'Administration du SIS pour exercer les missions de référent départemental mixité et lutte contre les discriminations du SIS.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Comprendre les enjeux de la mixité et de la lutte contre les discriminations.• Savoir identifier les cas de discrimination (sexisme, racisme, personnes LGBT, ...).• Assimiler les conséquences psychologiques et savoir orienter vers les personnes ressources.• Connaître les notions de droits face aux discriminations et les dispositifs de signalement.• Acquérir les bons réflexes pour réagit en tant que victime (pression, violences, menaces), témoin ou encadrant.• Adopter une nouvelle posture.	<ul style="list-style-type: none">• Connaître les trois champs d'action de la personne référente « mixité et lutte contre les discriminations »• Percevoir les quatre missions confiées à la personne référente.• Connaître les procédures et moyens d'action. (pression, violences, menaces), témoin ou encadrant.
Méthodes pédagogiques	Apports théoriques et méthodologiques, travail sur les représentations mentales liées aux discriminations, co-analyse de vidéos, partage de pratiques, travaux en sous-groupes au travail de mises en situation professionnelle.	
Pré-requis conseillé	Avoir suivi le module 1	
Lieu	CNFPT – Délégation Régionale	