

2025 / 2026

ACTEURS DES TRANSITIONS EN TANT QU'ENCADRANTS INTERMÉDIAIRES ET DE PROXIMITÉ

ITINÉRAIRE ITEAE

CONTEXTE

Face aux transitions écologique, sociale et sociétale, chaque encadrant doit relever des défis en étant acteur d'une nouvelle approche territoriale, transversale et managériale afin d'accompagner les équipes, les élus et les organisations à évoluer et se transformer :
➔ Comment participer à l'évolution de l'organisation territoriale afin d'intégrer ces transitions ?
➔ Comment identifier et adapter sa posture managériale pour contribuer à la dynamique des changements au sein de sa collectivité ?
➔ Comment accompagner son équipe au quotidien dans la conduite des transitions à mener ?

PUBLIC

Encadrantes et encadrants intermédiaires (responsables de services)
et de proximité (cheffes et chefs d'équipes ou d'unités) qui s'engagent concrètement dans la mise en œuvre des transitions au sein de leur collectivité.

PRÉREQUIS

Être sensibilisé aux impacts des transitions (écologiques, sociales, sociétales, organisationnelles et managériales)

OBJECTIFS

➔ Prendre conscience des enjeux des transitions (écologiques, sociales, économiques) et de son pouvoir d'agir en tant que manager de proximité,
➔ Se projeter dans l'envie d'agir au service de ces transitions,
➔ Construire sa posture pour accompagner son équipe dans les transitions à mener, en lien avec l'organisation de la collectivité et les partenaires éventuels,
➔ Appréhender la globalité des changements en cours et à venir pour nourrir un projet de service.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Composé de 4 modules thématiques, il peut être suivi dans l'ordre proposé ou à la carte en fonction des besoins.

Les modules sont conçus comme des temps de rencontre entre pairs, de partage d'expériences, de ressources, d'outils et de méthodes d'animations des transitions. Ils permettent de vivre une expérience de partages d'actions et de co-construction en vue d'élaborer sa propre feuille de route pour agir en matière de transitions au sein de sa collectivité.

Méthodes d'animation :
➔ Alternance entre apports théoriques et cas pratiques concrets,
➔ Approche systémique et transversale des transitions,
➔ Expérimentation de méthodes d'intelligence collective

© Compso graphisme, mars 2024

L'ADAPTATION DE SA POSTURE DE MANAGER POUR RELEVER LE DÉFI DES TRANSITIONS (CODE : SX7TA)

Durée
2 JOURS PRÉSENTIELS
+ E-COMMUNAUTÉ

Contenu

→ Identifier le rôle et la posture du manager et interroger ses pratiques, dans un contexte de transitions

→ Identifier les facteurs internes et externes de la conduite du changement

→ Prendre conscience de son pouvoir d'agir et transformer son action vers une posture de manager facilitateur des transitions

Mots clés

Transformation managériale ; Transformation organisationnelle ; Rôle et posture du manager facilitateur ; Démarche individuelle et collective ; Outils collaboratifs.

Code session : *SX7TA 034*
Date session : *Du 2 avril au 4 avril 2026*

DE LA MOBILISATION DES ÉQUIPES À UN COLLECTIF EN MOUVEMENT (CODE : SX7TC)

Durée
2 JOURS PRÉSENTIELS
+ E-COMMUNAUTÉ

Contenu

→ Partager une vision claire sur la manière dont les équipes peuvent s'approprier les enjeux des transitions et passer à l'action collectivement

→ Assurer le relais des décisions prises par la collectivité en faveur des transitions

→ Participer au développement de la transversalité de son organisation pour accompagner les transitions

Mots clés

Transversalité et conduite de changement systémique ; Collaboratif et équipes au cœur des transitions ; Expérimentation et intelligence collective.

Code session : *SX7TC 041*
Date session : *Du 21 mai au 22 mai 2026*



LA COOPÉRATION ENTRE ACTEURS DU TERRITOIRE DANS UN CONTEXTE DE TRANSITION (CODE : SX7TB)

Durée
2 JOURS PRÉSENTIELS
+ E-COMMUNAUTÉ

Contenu

→ Identifier les acteurs internes et externes qui sont « partie prenante » du projet de service

→ Se positionner dans le réseau des acteurs et repérer les interactions possibles

→ Contribuer à l'émergence, à la priorisation et au développement de projets partagés au service des transitions dans l'écosystème d'acteur identifié

Mots clés

Analyse systémique des parties prenantes ; Priorisation et alignement d'objectifs partagés par les différents acteurs ; Fédérer les acteurs sur les priorités.

Code session : *SX7TB 023*
Date session : *Du 4 mai au 6 mai 2026*

LA CONSTRUCTION ET L'ANIMATION DE SON PROJET DE SERVICE OU D'ÉQUIPE AUTOUR DES TRANSITIONS (CODE : SX7TD)

Durée
2 JOURS PRÉSENTIELS
+ E-COMMUNAUTÉ

Contenu

→ Élaborer au niveau de son service un plan d'actions des transitions, en cohérence avec les orientations de sa collectivité

→ Le traduire opérationnellement en identifiant les étapes clés, les acteurs internes et externes à associer, ainsi que les ressources nécessaires

→ Consolider sa posture pour accompagner son équipe dans les transitions à mener

Mots clés

Feuille de route opérationnelle ; Echanges de pratiques sur les transformations ; Inspiration collective ; Ancrage du pouvoir d'agir.

Code session : *SX7TD 024*
Date session : *Du 18 juin au 19 juin 2026*

INFOS + SUR LA SPÉCIALITÉ MANAGEMENT

VOTRE DÉLÉGATION VOUS ACCOMPAGNE
Besoin de plus d'informations ?
Contactez la délégation CNFPT
de votre territoire.

Contact : *emmanuelle.dupas@cnfpt.fr*
magali.mesquitapihneiro@cnfpt.fr



WWW.CNFPT.FR