

JEUDI 19 OCTOBRE

20 quai Gaston Boulet, Rouen

Y AURA-T-IL UN.E DRH EN 2030 ?

Si oui, à quelles conditions ? Quelles seront ses fonctions, ses compétences, son positionnement dans l'organisation ?

Face aux défis nombreux que doivent relever nos collectivités, les directions des ressources humaines sont en première ligne : satisfaire à la bonne gestion des carrières et des paies, dans un environnement réglementaire en perpétuelle évolution reste parfois un défi quotidien ! Mais elles doivent également accompagner les transitions - numériques, écologiques et sociétales - des métiers et des compétences, rechercher des leviers d'efficience, tout en favorisant une qualité de vie au travail, dans un environnement particulièrement mouvant et incertain. **Au cœur des mutations des rapports au travail, leur positionnement et leur mission sont bousculés**, dans tous les secteurs, public comme privé. Leur propre épuisement est désormais avéré mais rarement pris en charge.

Quel rôle jouer, pour engager les agents dans ces transformations ? Accompagner et anticiper les mutations des métiers ? Mobiliser l'ensemble de la ligne managériale ? Moderniser leurs propres processus de travail internes ? Pour réussir ce pari, quelle place le.la DRH doit-il.elle occuper ? Quelles compétences et quelles ressources personnelles et professionnelles mobiliser ?

Voici les enjeux proposés pour cette journée afin d'esquisser ensemble de premières pistes de solutions.

PROGRAMME

9h30 Accueil café

10h Introduction de Marie Blondel, directrice Normandie du CNFPT et de son équipe : quelles nouveautés dans l'offre de formation 2024 ?

11h **Conférence** de Julie RETI, praticienne des collectivités, consultante et coach
Le(la) DRH, leader ou chef d'orchestre des transitions à conduire ?
Une journée dans la peau d'un.e DRH en 2030 !
► Recrutement, onboarding …
► Accompagnement des transitions métiers
► Accompagnement des parcours professionnels

12h30 Pause déjeuner - buffet

13h30 **Ateliers d'échanges et de co-construction**
►DRH et transition environnementale et sociale – quels talents développer chez les agents et en DRH ?
►DRH et transitions pros (accompagnement des parcours) : quel rôle des DRH ? quels outils ?
►DRH et nouveaux rapports au travail
►Le DRH et sa survie : quelles ressources/besoins pour optimiser son temps et son organisation ?

16h30 **Conclusion : restitution et suite des travaux**



PUBLIC

Directeurs et directrices des ressources humaines de Normandie

INSCRIPTION

L'inscription se réalise à l'adresse suivante : https://inscription.cnfpt.fr/ avec le code : **A3DRH 002**

Les frais de déplacements ne sont pas pris en charge par le CNFPT pour les événements.

CONTACT

► Manuéla Renoult, conseillère formation, manuela.renoult@cnfpt.fr



Julie RETI

Ancienne Directrice d'une régie de transports et DGA Ressources en intercommunalité, Julie RETI est aujourd'hui consultante en management des organisations et des personnes, pilotage des fonctions support et animation des relations sociales. Coach certifiée, elle est coutumière de l'appui individualisé et collectif à des services aux prises avec des transformations à conduire. Son expérience et son regard nourriront les réflexions sur la façon dont chaque DRH appréhende sa fonction et dont, avec une dose de courage et d'audace, il peut l'inscrire davantage encore comme chef de file des changements à conduire.