- Journée Transitions professionnelles

- CNFPT
- Hérouville Saint Clair

- 4 juillet 2023
- Atelier « Présentation des passerelles entre les 3 fonctions publiques »

Les outils statutaires

- Les concours
- Le détachement
- L'intégration directe
- La mise à disposition

Les outils des ressources humaines

La formation personnelle

-de perfectionnement

-congé de formation professionnelle

-congé de bilan de compétences

-congé de VAE

-CPF

Les outils des ressources humaines

La transition professionnelle

- L'accompagnement personnalisé :
  . Le bilan de parcours professionnel
  . Le plan individuel de développement des compétences

- La période d'immersion professionnelle

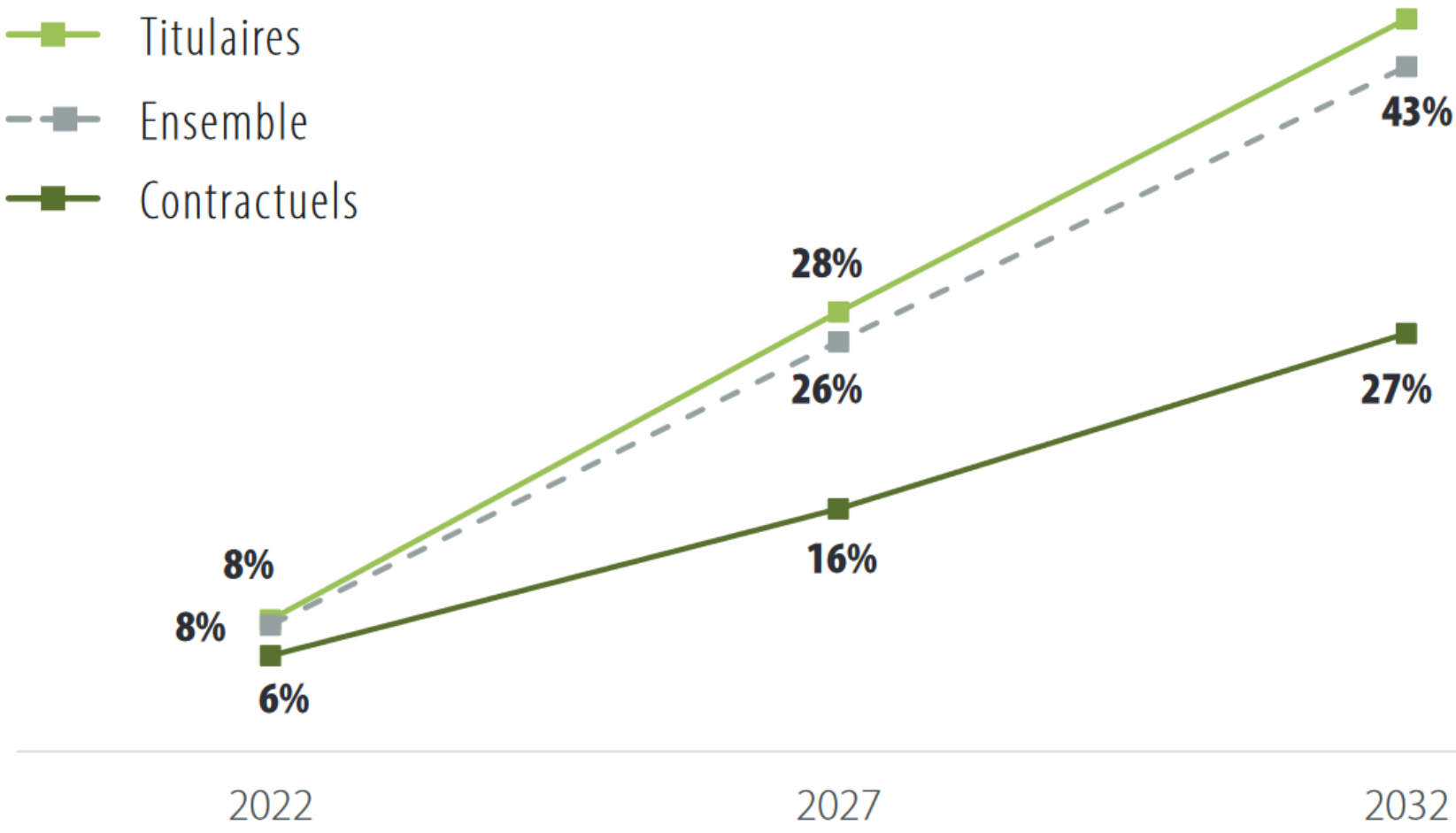
Les statistiques de la mobilité

- Selon le rapport annuel 2022 sur l'état de la Fonction Publique :

Entre fin 2019 et fin 2020, 24.100 agents ont changé de versant de fonction publique

(Auparavant 31 800 agents avaient opéré ce mouvement)

PROJECTION DES DÉPARTS À LA RETRAITE 2021-2031 PAR STATUT



La recherche de mobilité

Le fonctionnaire doit postuler aux emplois dans les mêmes conditions que le secteur privé :

✓ Lettre de motivation
✓ CV

Pour l'accompagner :
✓ Place de l'emploi public = nouveau site inter Fonction Publique www.choisirleservicepublic.gouv.fr
✓ La Bourse De l'Emploi (BDE) www.emploi-territorial.fr qui recense les offres d'emplois des collectivités (emplois permanents vacants)
✓ La Bourse de l'Emploi de la Fédération Hospitalière de France www.emploi.fhf.fr qui recense les offres d'emplois des hôpitaux, EHPAD, centres médico-sociaux