

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

# SANTÉ AU TRAVAIL ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

le  
Cmpt

QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

# SANTÉ AU TRAVAIL ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Un agent de votre collectivité territoriale rencontre des problèmes de santé au travail (arrêts de travail, inaptitude partielle, reclassement statutaire...).

Le dispositif Santé au travail et évolution professionnelle (STEP) peut répondre à ses besoins d'évolution professionnelle.

## ÉTAPE 1

---

### LA PRISE DE CONTACT

L'agent et sa collectivité contactent le Centre de gestion de leur département pour réaliser un « entretien diagnostique » de la situation professionnelle de l'agent.

## ÉTAPE 2

---

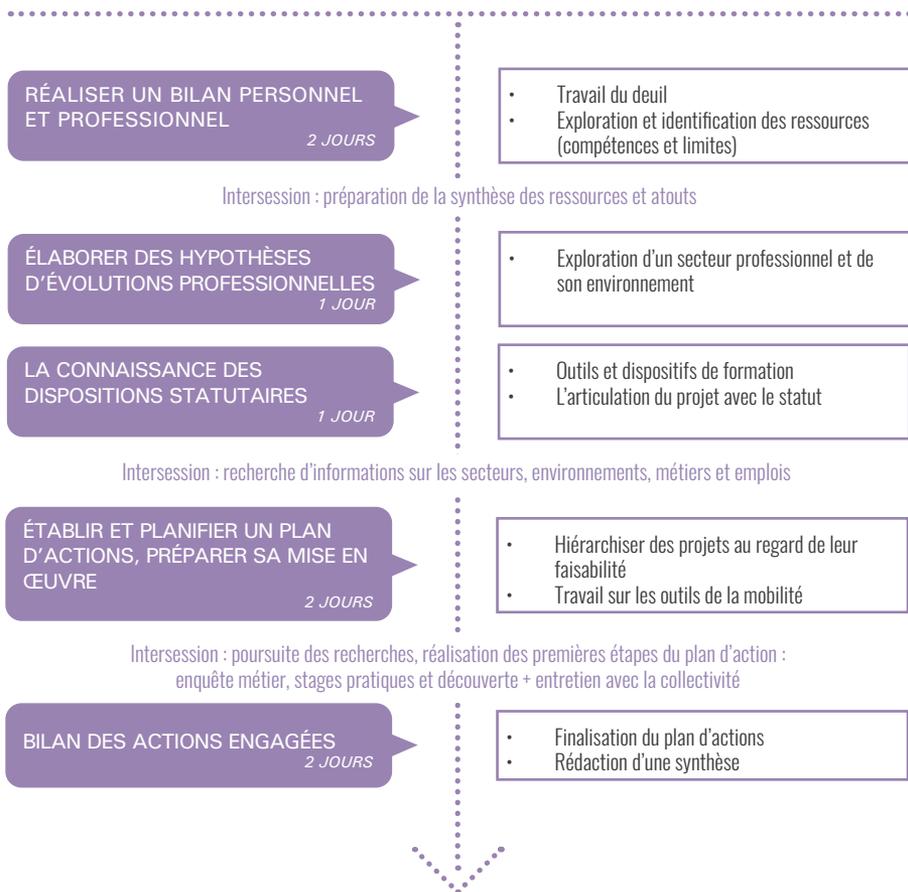
### ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES

Suite à l'entretien diagnostique, l'agent, la collectivité, le CDG et le CNFPT valident la participation de l'agent au dispositif et conventionnement sur la nature de leurs engagements.

# LA FORMATION

## ATELIER DE RECONVERSION ET DE CHANGEMENT PROFESSIONNEL

Formation de 8 jours répartis sur 6 à 8 mois



### PROJET RÉALISTE ET DOCUMENT DE SYNTHÈSE

Le document de synthèse consigne toutes les informations utiles à l'accompagnement de l'agent. Il présente les actions à mettre en œuvre afin de faire aboutir le projet. Il est partagé par l'agent et sa collectivité, le CDG et le CNFPT.

## ÉTAPE 4

# L'ACCOMPAGNEMENT DU PROJET DÉFINI

À partir du document de synthèse, le CDG reçoit l'agent et son employeur afin de convenir des actions à mettre en œuvre (stages d'immersions, formations, aménagement du poste de travail, aide du FIPHFP...). En cas de besoin de formation, le CNFPT oriente et accompagne l'agent dans le parcours de formation préconisé.

## ÉTAPE 5

# SUIVI ET BILAN

L'ensemble des acteurs dresse un bilan commun, 6 à 8 mois après la mise en œuvre du plan d'actions.

## POUR LA PRISE DE CONTACT

### **Centre de gestion de la Loire-Atlantique**

Sophie GUILLEMOT  
[s.guillemot@cdg44.fr](mailto:s.guillemot@cdg44.fr)

### **Centre de gestion de la Vendée**

Marina BEAUPEU  
[marina.beaupeu@cdg85.fr](mailto:marina.beaupeu@cdg85.fr)

### **Centre de gestion du Maine-et-Loire**

Christian BERGERE  
[christian.bergere@cdg49.fr](mailto:christian.bergere@cdg49.fr)

### **Centre de gestion de la Mayenne**

Fabienne DESHARBES  
[fdesharbes@cdg53.fr](mailto:fdesharbes@cdg53.fr)

### **Centre de gestion de la Sarthe**

Alexandra BARREAU  
[alexandra.barreau@cdg72.fr](mailto:alexandra.barreau@cdg72.fr)

### **CNFPT Pays de la Loire**

Maxime BRIDENNE  
[maxime.bridenne@cnfpt.fr](mailto:maxime.bridenne@cnfpt.fr)  
Fanny LICOIS  
[fanny.licois@cnfpt.fr](mailto:fanny.licois@cnfpt.fr)

# TÉMOIGNAGES À L'ISSUE DU STEP



## ... des agents :

- J'ai pu sortir de mon isolement
- Le groupe m'a aidé
- J'ai pu me poser les bonnes questions
- J'ai de nouveau des perspectives

## ... des collectivités :

- Trouver un relais pour accompagner les agents en reclassement



RETROUVEZ CE GUIDE  
SUR [WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)