

OFFRE MANAGEMENT

JOURNÉES THÉMATIQUES

MATINALES

INTELLIGENCE COLLECTIVE, CADRE NUMÉRIQUE ET AGILE

2023

Délégation Bourgogne - Franche-Comté

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ

La délégation du Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) de Bourgogne - Franche-Comté propose, en partenariat avec le Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR), une programmation dans le domaine du management :

• journées thématiques : il s 'agit de conférences/débats sur des sujets transversaux proposés en présentiel ou à distance,

• matinales du management : espace d'échange et de réflexion pour communiquer et approcher de nouvelles techniques managériales. Le format à distance, volontairement court de cette rencontre doit permettre de susciter l'intérêt des managers pour se former de manière plus approfondie ensuite,

• intelligence collective, cadre numérique et agile : pour accompagner les collectivités à inventer et à trouver de nouvelles solutions aux défis de l'action publique territoriale, le CNFPT a développé une offre tournée vers l'intelligence collective, cadre numérique et agile.

Cette programmation, ouverte aux agents des 3 versants de la fonction publique offre aux cadres confrontés à la complexité des enjeux, un espace d'échanges et de réflexion pour communiquer et se sensibiliser à de nouvelles techniques managériales.

LES JOURNÉES THÉMATIQUES

La place des séniors dans nos organisations : entre changement de vision culturelle et mise en place d'un management intergénérationnel	9 mars 2023	A distance	T3HVS 001
Testez le management visuel : une démarche au service de votre équipe	30 mars 2023	A distance	T3HVB 001
Renforcer sa posture et son leadership auprès des équipes	6 avril 2023	Dijon	T3HVU 001
Être ou ne pas être manager : oser se poser la question	9 mai 2023	Auxerre	SXJI3 042
Les neurosciences et le manager	16 mai 2023	Dole	SX41X 038
La posture managériale	1er juin 2023	Besançon	T3HR1 023
Soft skills : entre exigence normative, effet de mode et réel potentiel à explorer et à développer	15 juin 2023	Dijon	T3HVW 001
Les nouvelles méthodes d'organisation du travail au profit du bien-être et de la performance	15 septembre 2023	Dijon	T3HVZ 001
Flash CODEV	22 septembre 2023	A distance	T3HVY 001
Charge mentale, il est temps de faire du tri	5 et 6 octobre 2023	A distance (formation sur 2 demi-journées)	T3HVX 001
L'image du manager : rapport à soi, à l'autre, à l'institution	12 octobre 2023	Besançon	T3HVT 001
La motivation au service de l'efficacité de la collectivité et du bien-être des agents	20 octobre 2023	Lons-le-Saunier	T3HAD 009
Redonner sa place au bon sens dans un contexte complexe et incertain	13 novembre 2023	Mâcon	SXJI1 034
Le management par la bienveillance	11 décembre 2023	Besançon	SXJI4 106

NB : les frais de déplacement et de restauration ne sont pas pris en charge par le CNFPT.

LES MATINALES DU MANAGEMENT

Comment notre cerveau pilote nos décisions et nos actions	10 mars 2023 8 septembre	A distance	T3HWP 003 T3HWP 004
Faire de la transition écologique une orientation stratégique réelle, concrète, mobilisatrice en interne et en externe	24 mars 2023 19 septembre 2023	A distance	T3HYA 001 T3HYA 002
Intelligence émotionnelle	7 avril 2023 6 octobre 2023	A distance	T3HDJ 005 T3HDJ 006
Améliorer sa capacité à apprendre	12 mai 2023 20 octobre 2023	A distance	T2IWK 002 T2IWK 003
Intelligence collective partie 1 : conditions, prérequis et animation de travail de groupe	26 mai 2023	A distance	T3HDK 004
Intelligence collective partie 2 : les outils de créativité	9 juin 2023	A distance	T3HDL 004
Repérer et éviter l'épuisement professionnel	23 juin 2023 24 novembre 2023	A distance	T3HC9 006 T3HC9 007
Le management intergénérationnel	7 juillet 2023 8 décembre 2023	A distance	T3KWL 002 T3KWL 003
Le management des personnalités difficiles	10 novembre 2023	A distance	T3HYB 001

INTELLIGENCE COLLECTIVE, CADRE NUMÉRIQUE ET AGILE

Les dynamiques de groupe ou de réseau pour stimuler l'innovation	2 et 3 février 2023	Nevers	SXIN3 069
Les usages de la facilitation graphique - Approfondissement	28 et 29 septembre 2023 5 et 6 février 2024	Nevers Besançon	SXC6J 024 SXC6J 015
De l'intelligence collective à la co-conception : initiation	23 et 24 février 2023 1er et 2 juin 2023	Dijon Auxerre	SXC1J 040 SXC1J 029
Le mode co-développement pour les managers	1er et 2 mars 2023	Besançon	SXIN7 014
L'innovation managériale : développer son agilité dans une dynamique collective	21 et 22 mars et 5 et 6 avril 2023	Besançon	SXIN5 025
La facilitation de réunion : de l'expression d'un besoin à la définition d'une méthodologie de réunion collaborative	21 mars 2023	Dijon	T2I4P 002
Le management visuel : une démarche au service de votre équipe - Webinaire de présentation	30 mars 2023	A distance	T3HVB 001
Approche ludique dans la mise en oeuvre de projet	25 et 26 mai 2023	Dijon	T3C0V 002
Les usages de la facilitation graphique	19 et 20 juin 2023	Dijon	SXA9J 096
La posture de facilitateur en intelligence collective	3, 4 et 5 juillet 2023	Dijon	SXC5J 021
La construction d'un dispositif de management visuel 1 jour + 3*0,5 J avec intersession	2 octobre, 20 novembre 2023, 8 janvier et 26 février 2024 4 mars, 8 avril, 27 mai et 1er juillet 2024	Dijon Besançon	T3HM6 001 T3HM6 002
De la méthode projet à la démarche de co-conception	16, 17 et 18 octobre 2023 27, 28, 29 mars 2024	Belfort Dijon	SXC4J 011 SXC4J 010
Les usages et outils numériques favorisant un management collaboratif	4 classes virtuelles- du 22 janvier au 27 février 2024	A distance	DAD2P 012

MODALITES D'INSCRIPTION

Les inscriptions se font directement sur la plateforme d'inscription en ligne.
La convocation sera adressée aux participants, aux collectivités et aux établissements publics par courriel.

CONTACTS

Antenne de Côte-d'Or
veronique.gougeot@cnfpt.fr

Antenne de la Nièvre
emilie.saunier@cnfpt.fr

Site de Besançon
snezana.petitjean@cnfpt.fr

Antenne Nord Franche-Comté
sabrina.davezies@cnfpt.fr

Antenne de Haute-Saône
marienoelle.faivre@cnfpt.fr

Antenne de Saône-et-Loire
rachel.fabre@cnfpt.fr

Antenne du Jura
karine.michaud@cnfpt.fr

Antenne de l'Yonne
caroline.rodrigues@cnfpt.fr

Pour aller plus loin... Consultez l'offre management proposée par le CNFPT à destination des encadrants de proximité et encadrants intermédiaires.

ENCADRANT ET ENCADRANTE DE PROXIMITÉ

PUBLIC
Chefs d'équipe en charge d'une petite équipe composée d'agents ayant des missions opérationnelles dites d'exécution

INTRODUCTION A LA FONCTION MANAGÉRIALE
• Situer l'exercice de la fonction managériale dans ses environnements (économiques, sociétaux, sociologiques, politiques, …),
• Appréhender les évolutions pour comprendre les enjeux sur l'organisation et le rôle de l'encadrant / encadrante,
• Affirmer les dimensions essentielles de la posture managériale : sens, valeurs, éthique et responsabilité.

Consultez le catalogue

PILOTAGE ET ANIMATION
• Acquérir les compétences fondamentales du pilotage de l'activité et de l'animation de son équipe,
• Identifier et s'approprier les postures, les outils et les techniques qui favorisent la mise en œuvre d'un management bienveillant, durable et efficient.

Consultez le catalogue

LES FONCTIONS RESSOURCES
• Acquérir les savoirs et savoir-faire fondamentaux des fonctions Ressources

Consultez le catalogue

ENCADRANT ET ENCADRANTE INTERMÉDIAIRE

PUBLIC
Responsables de service qui dirigent des agents, eux-mêmes en situation d'encadrement, service pouvant comprendre plusieurs équipes, petites unités ou bureaux

INTRODUCTION A LA FONCTION MANAGÉRIALE
• Situer l'exercice de la fonction managériale dans ses environnements (économiques, sociétaux, sociologiques, politiques, …),
• Appréhender les évolutions pour comprendre les enjeux sur l'organisation et le rôle de l'encadrant / encadrante,
• Affirmer les dimensions essentielles de la posture managériale : sens, valeurs, éthique et responsabilité.

Consultez le catalogue

PILOTAGE ET ANIMATION
• Acquérir les compétences fondamentales du pilotage de l'activité et de l'animation de son équipe,
• Identifier et s'approprier les postures, les outils et les techniques qui favorisent la mise en œuvre d'un management bienveillant, durable et efficient.

Consultez le catalogue

LES FONCTIONS RESSOURCES
• Acquérir les savoirs et savoir-faire fondamentaux des fonctions Ressources

Consultez le catalogue

ACCOMPAGNEMENT A LA PRISE DE FONCTION A RESPONSABILITÉ

La prise de fonction à responsabilité pour un encadrant est un moment sensible de sa carrière et de sa vie professionnelle.

Depuis la loi de 2007, cette période professionnelle délicate, aux enjeux multiples pour l'agent, ses collaborateurs, mais aussi pour son entourage et la collectivité, a été l'objet de dispositions législatives et règlementaires rendant obligatoire une formation de professionnalisation de 3 à 10 jours pour les agents affectés dans un poste à responsabilité.

Au regard de ces éléments, le CNFPT a souhaité accompagner les collectivités et les agents par des formations spécifiques.

Les actions isolées ou les itinéraires présentés ci-dessous sont également ouverts aux agents souhaitant prendre du recul par rapport à une prise de fonction récente.

PRISE DE FONCTION ENCADRANT ET ENCADRANTE DE PROXIMITÉ
Consultez le catalogue

PRISE DE FONCTION ENCADRANT ET ENCADRANTE INTERMÉDIAIRE
Consultez le catalogue

Conseillère formation, Valérie MICHELIN
valerie.michelin@cnfpt.fr