



> ÉTUDE EMPLOI-EFFECTIF

# RHONE-ALPES-GRENOBLE 95 000 TERRITORIAUX DANS 2 380 COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

# Chiffres clés : Rhône-Alpes-Grenoble

## > Effectifs au 31/12/2014

95 000 agents, dont:

62,5% de femmes (60,8% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 1,6% entre 2013 et 2014

(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 5,0% de l'ensemble des agents territoriaux.

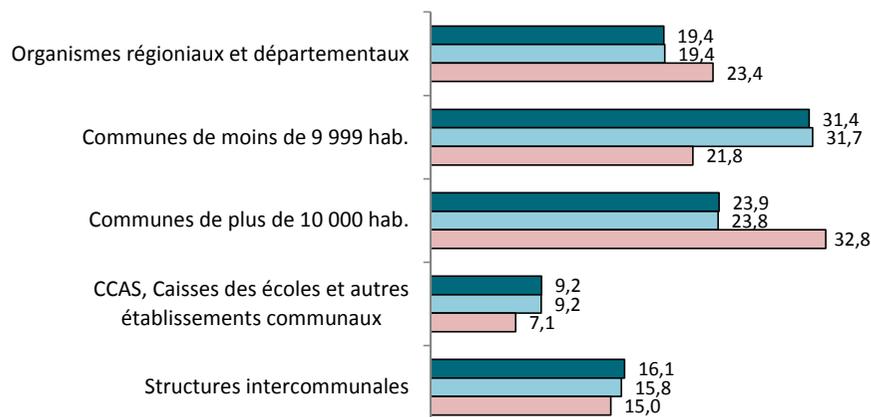
## > Statuts

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	72,5%	74,1%	72,6%
Non titulaires	24,6%	21,4%	24,9%
Emplois aidés	2,9%	4,5%	2,5%

## > Âge (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	11,9%	10,8%	12,1%
Part des plus de 55 ans	19,0%	20,4%	18,0%
Âge moyen	44 ans	44 ans et 7 mois	43 ans et 10 mois

## > Effectifs par type de collectivités (en %)



## > Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	10,0%	9,3%	10,0%
Catégorie B	15,7%	13,9%	15,9%
Catégorie C	73,6%	76,1%	73,4%

## > Filière (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	23,1%	22,6%	23,1%
Technique	42,4%	45,1%	43,0%
Culturelle	4,1%	3,9%	4,1%
Sportive	1,1%	1,0%	1,1%
Sociale	10,4%	9,0%	10,4%
Médico-sociale	5,5%	4,5%	5,5%
Médico-technique	0,2%	0,1%	0,2%
Police municipale	1,3%	1,2%	1,3%
Incendie et secours	2,6%	2,2%	2,6%
Animation	5,7%	6,2%	4,9%
Hors filière	3,7%	4,1%	3,8%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.

L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
<b>Critère de mesure</b>			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
<b>Statut</b>			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
<b>Champ géographique</b>			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
<b>Champ institutionnel</b>			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
<b>EFFECTIF (en milliers)</b>	<b>1 981,5</b>	<b>1 894,7</b>	<b>1 908,5</b>

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

### **Notions et sigles utilisés:**

**Poste principal/poste secondaire :** D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

**Poste non annexe/annexe :** D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

**NET :** Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

**ETC :** Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance

DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique

DGCL : Direction générale des collectivités locales

CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique

CNIS : Conseil national de l'information statistique

## **Sommaire des indicateurs :**

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014
2. Effectifs au 31 décembre 2014
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

# 1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

## Rhône-Alpes-Grenoble

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5
	Services départementaux d'incendie	5
	Centres de gestion	5
	<b>Ensemble</b>	<b>15</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	575
	Communes de 500 à 999 habitants	427
	Communes de 1000 à 1999 habitants	335
	Communes de 2000 à 3499 habitants	168
	Communes de 3500 à 9999 habitants	135
	Communes de 10000 à 19999 habitants	28
	Communes de 20000 à 39999 habitants	11
	Communes de plus de 40000 habitants	4
	Centres communaux d'action sociale	146
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	6
	<b>Ensemble</b>	<b>1 835</b>
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	12
	Communautés de communes	109
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	51
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	222
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	117
	<b>Ensemble</b>	<b>511</b>
	Autres organismes publics	15
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>2 376</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**2. Effectifs au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14 810	12 932	2 586	2 773	14 920
	Services départementaux d'incendie	3 040	2 897	579	520	3 060
	Centres de gestion	460	313	63	105	480
	<b>Ensemble</b>	<b>18 320</b>	<b>16 142</b>	<b>1 076</b>	<b>1 287</b>	<b>18 460</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 350	1 562	3	2	2 620
	Communes de 500 à 999 hab	3 450	2 506	6	5	3 550
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 910	4 538	14	12	6 000
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 560	4 434	26	27	5 650
	Communes de 3500 à 9999 hab	12 450	10 302	76	79	12 620
	Communes de 10000 à 19999 hab	8 150	6 797	243	242	8 270
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 570	5 703	518	518	6 640
	Communes de plus de 40000 hab	7 930	6 816	1 704	1 564	8 040
	Centres communaux d'action sociale	8 660	6 739	46	35	8 820
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50	36	6	20	60
<b>Ensemble</b>	<b>61 090</b>	<b>49 434</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>62 260</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 950	5 086	424	499	6 030
	Communautés de communes	5 290	4 210	39	37	5 470
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	480	359	7	10	500
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 740	1 252	6	4	1 840
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 780	1 556	13	16	1 820
	<b>Ensemble</b>	<b>15 240</b>	<b>12 462</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>15 660</b>
Autres organismes publics	350	288	19	34	360	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>95 000</b>	<b>78 325</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>96 740</b>	

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

\*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

### 3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

#### Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	14 810	15,6	19,9	1,2	12 932	16,5	1,1
	Services départementaux d'incendie	3 040	3,2	2,7	1,2	2 897	3,7	0,4
	Centres de gestion	460	0,5	0,7	-2,5	313	0,4	5,8
	<b>Ensemble</b>	<b>18 320</b>	<b>19,3</b>	<b>23,3</b>	<b>1,1</b>	<b>16 142</b>	<b>20,6</b>	<b>1,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 350	2,5	1,9	-1,3	1 562	2,0	-0,3
	Communes de 500 à 999 hab	3 450	3,6	2,5	1,9	2 506	3,2	3,1
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 910	6,2	3,6	-0,8	4 538	5,8	-0,6
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 560	5,8	3,7	6,8	4 434	5,7	6,6
	Communes de 3500 à 9999 hab	12 450	13,1	10,0	-1,2	10 302	13,2	-0,8
	Communes de 10000 à 19999 hab	8 150	8,6	7,4	5,8	6 797	8,7	4,9
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 570	6,9	8,3	-2,1	5 703	7,3	-0,9
	Communes de plus de 40000 hab	7 930	8,4	16,9	1,6	6 816	8,7	1,5
	Centres communaux d'action sociale	8 660	9,1	6,5	1,6	6 739	8,6	3,6
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50	0,1	0,6	12,5	36	0,0	1,5
<b>Ensemble</b>	<b>61 090</b>	<b>64,3</b>	<b>61,3</b>	<b>1,3</b>	<b>49 434</b>	<b>63,1</b>	<b>1,7</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 950	6,3	6,9	13,1	5 086	6,5	11,4
	Communautés de communes	5 290	5,6	4,5	1,0	4 210	5,4	0,3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	480	0,5	0,5	-23,4	359	0,5	-25,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 740	1,8	1,3	-5,7	1 252	1,6	-6,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 780	1,9	1,7	-0,1	1 556	2,0	2,7
	<b>Ensemble</b>	<b>15 240</b>	<b>16,0</b>	<b>14,9</b>	<b>3,3</b>	<b>12 462</b>	<b>15,9</b>	<b>3,0</b>
Autres établissements publics	350	0,4	0,5	3,8	288	0,4	2,4	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>95 000</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1,6</b>	<b>78 325</b>	<b>100,0</b>	<b>1,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	10 870	3 520	420	14 810	10 790	3 500	340	14 630
	Services départementaux d'incendie	2 900	120	20	3 040	2 870	140	0	3 010
	Centres de gestion	180	270	10	460	170	300	10	470
	<b>Ensemble</b>	<b>13 960</b>	<b>3 910</b>	<b>450</b>	<b>18 320</b>	<b>13 840</b>	<b>3 930</b>	<b>350</b>	<b>18 110</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	1 390	830	130	2 350	1 350	900	130	2 380
	Communes de 500 à 999 hab	2 260	1 030	170	3 450	2 200	1 040	150	3 390
	Communes de 1000 à 1999 hab	4 070	1 550	290	5 910	4 130	1 590	250	5 960
	Communes de 2000 à 3499 hab	4 120	1 250	190	5 560	3 910	1 170	130	5 200
	Communes de 3500 à 9999 hab	9 590	2 510	350	12 450	9 810	2 530	260	12 600
	Communes de 10000 à 19999 hab	5 940	1 990	220	8 150	5 730	1 790	180	7 700
	Communes de 20000 à 39999 hab	5 270	1 220	90	6 570	5 260	1 370	90	6 710
	Communes de plus de 40000 hab	6 290	1 560	80	7 930	6 220	1 510	80	7 810
	Centres communaux d'action sociale	5 320	2 910	420	8 660	5 240	2 910	370	8 520
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	30	20	0	50	30	20	0	50
<b>Ensemble</b>	<b>44 290</b>	<b>14 860</b>	<b>1 930</b>	<b>61 090</b>	<b>43 870</b>	<b>14 820</b>	<b>1 630</b>	<b>60 320</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	4 510	1 350	90	5 950	4 010	1 200	60	5 260
	Communautés de communes	3 500	1 590	200	5 290	3 470	1 580	190	5 240
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	280	180	20	480	400	210	20	630
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 010	670	60	1 740	1 060	740	50	1 850
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 090	660	40	1 780	1 040	710	30	1 780
	<b>Ensemble</b>	<b>10 380</b>	<b>4 450</b>	<b>410</b>	<b>15 240</b>	<b>9 990</b>	<b>4 430</b>	<b>340</b>	<b>14 750</b>
Autres établissements publics	210	130	10	350	190	140	10	340	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>68 840</b>	<b>23 360</b>	<b>2 800</b>	<b>95 000</b>	<b>67 890</b>	<b>23 320</b>	<b>2 330</b>	<b>93 530</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	10 870	3 520	420	14 810	73,4	23,8	2,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	2 900	120	20	3 040	95,4	3,9	0,7	100,0
	Centres de gestion	180	270	10	460	39,8	58,0	2,2	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>13 960</b>	<b>3 910</b>	<b>450</b>	<b>18 320</b>	<b>76,2</b>	<b>21,3</b>	<b>2,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	1 390	830	130	2 350	59,1	35,2	5,7	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	2 260	1 030	170	3 450	65,4	29,8	4,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4 070	1 550	290	5 910	68,9	26,2	4,8	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	4 120	1 250	190	5 560	74,2	22,4	3,4	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	9 590	2 510	350	12 450	77,0	20,1	2,8	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5 940	1 990	220	8 150	72,9	24,4	2,7	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5 270	1 220	90	6 570	80,1	18,5	1,3	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6 290	1 560	80	7 930	79,3	19,7	1,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	5 320	2 910	420	8 660	61,4	33,7	4,9	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	30	20	0	50	55,6	44,4	0,0	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>44 290</b>	<b>14 860</b>	<b>1 930</b>	<b>61 090</b>	<b>72,5</b>	<b>24,3</b>	<b>3,2</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	4 510	1 350	90	5 950	75,7	22,7	1,5	100,0
	Communautés de communes	3 500	1 590	200	5 290	66,1	30,0	3,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	280	180	20	480	58,7	38,0	3,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 010	670	60	1 740	57,8	38,6	3,7	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 090	660	40	1 780	61,2	36,8	2,0	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>10 380</b>	<b>4 450</b>	<b>410</b>	<b>15 240</b>	<b>68,1</b>	<b>29,2</b>	<b>2,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Autres établissements publics</b>	<b>210</b>	<b>130</b>	<b>10</b>	<b>350</b>	<b>59,9</b>	<b>37,5</b>	<b>2,6</b>	<b>100,0</b>	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>68 840</b>	<b>23 360</b>	<b>2 800</b>	<b>95 000</b>	<b>72,5</b>	<b>24,6</b>	<b>2,9</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	2 240	3 680	8 450	20	14 400	15,6	25,6	58,7	0,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	340	350	2 330	0	3 020	11,4	11,5	77,1	0,0	100,0
	Centres de gestion	110	90	250	10	450	23,2	20,1	54,2	2,4	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>2 690</b>	<b>4 120</b>	<b>11 030</b>	<b>30</b>	<b>17 870</b>	<b>15,1</b>	<b>23,1</b>	<b>61,7</b>	<b>0,2</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	140	170	1 900	10	2 220	6,3	7,6	85,7	0,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	140	220	2 910	30	3 290	4,2	6,5	88,4	0,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	260	470	4 850	50	5 620	4,6	8,4	86,3	0,8	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	260	500	4 590	20	5 370	4,9	9,3	85,5	0,4	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	670	1 510	9 830	90	12 100	5,5	12,5	81,2	0,8	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	540	1 260	6 040	100	7 930	6,7	15,9	76,1	1,2	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	530	1 090	4 870	0	6 490	8,1	16,8	75,1	0,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	880	1 280	5 680	20	7 850	11,2	16,3	72,3	0,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	760	990	6 450	30	8 230	9,3	12,0	78,4	0,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0	n.d.	50	n.d.	50	0,0	n.d.	96,3	n.d.	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>4 170</b>	<b>7 480</b>	<b>47 170</b>	<b>340</b>	<b>59 150</b>	<b>7,0</b>	<b>12,6</b>	<b>79,7</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	1 010	1 140	3 680	30	5 860	17,3	19,4	62,8	0,6	100,0
	Communautés de communes	640	990	3 370	90	5 090	12,6	19,4	66,2	1,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	40	90	330	10	460	8,4	18,6	71,9	1,1	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	160	220	1 240	50	1 680	9,7	13,2	74,2	2,9	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	430	370	880	60	1 750	24,8	21,0	50,7	3,5	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>2 290</b>	<b>2 800</b>	<b>9 510</b>	<b>240</b>	<b>14 830</b>	<b>15,4</b>	<b>18,9</b>	<b>64,1</b>	<b>1,6</b>	<b>100,0</b>
<b>Autres établissements publics</b>	<b>100</b>	<b>n.d.</b>	<b>150</b>	<b>n.d.</b>	<b>340</b>	<b>28,6</b>	<b>n.d.</b>	<b>42,6</b>	<b>n.d.</b>	<b>100,0</b>	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>9 240</b>	<b>14 490</b>	<b>67 850</b>	<b>610</b>	<b>92 190</b>	<b>10,0</b>	<b>15,7</b>	<b>73,6</b>	<b>0,7</b>	<b>100,0</b>

\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	63,0	72,6	56,0	65,1	71,3	79,0	57,8	72,2	65,4
	Services départementaux d'incendie	18,0	38,7	31,8	18,9	20,6	25,3	17,5	n.d.	18,8
	Centres de gestion	82,6	70,5	50,0	74,9	69,5	80,2	76,3	72,7	75,4
	<b>Ensemble</b>	<b>53,9</b>	<b>71,4</b>	<b>54,7</b>	<b>57,7</b>	<b>64,8</b>	<b>74,5</b>	<b>49,7</b>	<b>72,4</b>	<b>57,8</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	58,8	64,5	54,5	60,6	88,5	73,4	57,9	55,6	60,9
	Communes de 500 à 999 hab	65,4	70,6	48,2	66,1	83,3	81,9	65,0	85,2	67,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	65,2	59,0	52,8	63,0	68,0	59,4	63,8	55,6	63,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	62,0	67,1	51,3	62,8	59,8	62,0	63,5	52,6	63,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	62,6	75,8	47,0	64,8	57,8	61,7	66,3	68,5	65,3
	Communes de 10000 à 19999 hab	59,0	73,6	50,9	62,3	59,8	59,9	63,1	82,3	62,6
	Communes de 20000 à 39999 hab	55,8	69,7	40,9	58,2	55,6	56,1	59,2	n.d.	58,4
	Communes de plus de 40000 hab	51,8	70,5	23,8	55,2	59,3	59,7	54,1	43,8	55,6
	Centres communaux d'action sociale	91,3	88,7	74,5	89,6	84,0	89,9	91,3	82,4	90,4
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	86,7	79,2	n.d.	83,3	n.d.	n.d.	84,6	n.d.	83,3
<b>Ensemble</b>	<b>63,5</b>	<b>73,5</b>	<b>54,1</b>	<b>65,6</b>	<b>65,5</b>	<b>64,7</b>	<b>66,2</b>	<b>71,0</b>	<b>66,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	51,0	60,8	46,2	53,2	58,8	58,1	50,2	60,6	53,3
	Communautés de communes	61,8	66,6	48,0	62,7	60,8	67,5	62,7	59,1	63,3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	50,9	49,5	37,5	49,9	41,0	55,8	50,2	n.d.	50,3
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	62,7	59,5	64,1	61,5	46,6	48,9	66,9	26,5	61,4
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	39,1	47,0	40,0	42,0	54,3	51,2	34,3	13,1	42,1
	<b>Ensemble</b>	<b>54,5</b>	<b>60,2</b>	<b>49,0</b>	<b>56,0</b>	<b>57,3</b>	<b>59,7</b>	<b>55,3</b>	<b>40,7</b>	<b>56,2</b>
Autres établissements publics	46,0	65,2	55,6	53,4	39,8	54,6	62,3	n.d.	53,4	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>60,1</b>	<b>70,6</b>	<b>53,5</b>	<b>62,5</b>	<b>63,0</b>	<b>66,5</b>	<b>62,0</b>	<b>58,9</b>	<b>62,8</b>	

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	3,3	52,4	44,3	100,0	17,4	43,5	39,1	100,0	6,8	50,2	43,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	8,8	75,0	16,2	100,0	44,5	47,1	8,4	100,0	10,2	73,9	15,9	100,0
	Centres de gestion	10,3	59,8	29,9	100,0	34,0	44,4	21,6	100,0	24,3	50,7	25,0	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>4,5</b>	<b>57,2</b>	<b>38,3</b>	<b>100,0</b>	<b>19,4</b>	<b>43,7</b>	<b>37,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7,8</b>	<b>54,2</b>	<b>38,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3,9	51,4	44,7	100,0	17,2	46,5	36,3	100,0	8,8	49,6	41,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,6	53,6	42,8	100,0	19,9	50,5	29,5	100,0	8,7	52,6	38,6	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,8	52,8	41,5	100,0	28,7	47,4	23,9	100,0	12,1	51,3	36,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,4	53,7	39,9	100,0	34,4	43,9	21,8	100,0	12,9	51,4	35,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,4	54,1	39,5	100,0	34,6	44,7	20,7	100,0	12,2	52,1	35,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	6,1	52,8	41,2	100,0	34,0	43,1	22,9	100,0	13,1	50,3	36,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5,7	52,6	41,6	100,0	34,7	46,3	19,0	100,0	11,2	51,5	37,4	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	5,9	50,1	44,0	100,0	38,5	43,4	18,1	100,0	12,4	48,8	38,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	6,4	51,8	41,8	100,0	31,5	43,7	24,8	100,0	15,3	48,9	35,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	66,7	n.d.	100,0	33,3	45,8	20,8	100,0	18,5	57,4	24,1	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5,9</b>	<b>52,6</b>	<b>41,4</b>	<b>100,0</b>	<b>31,7</b>	<b>45,0</b>	<b>23,3</b>	<b>100,0</b>	<b>12,4</b>	<b>50,7</b>	<b>36,9</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	6,5	60,0	33,5	100,0	34,6	46,3	19,1	100,0	13,0	56,8	30,2	100,0
	Communautés de communes	9,4	61,0	29,6	100,0	34,8	49,8	15,4	100,0	17,3	57,5	25,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	6,8	55,9	37,4	100,0	24,2	48,4	27,5	100,0	13,6	52,9	33,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,5	54,3	39,2	100,0	27,6	47,8	24,6	100,0	14,9	51,7	33,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	7,7	64,8	27,5	100,0	26,7	55,9	17,4	100,0	14,8	61,4	23,7	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>7,6</b>	<b>60,2</b>	<b>32,2</b>	<b>100,0</b>	<b>32,0</b>	<b>49,3</b>	<b>18,7</b>	<b>100,0</b>	<b>14,9</b>	<b>56,9</b>	<b>28,2</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		6,2	50,2	43,6	100,0	16,7	55,3	28,0	100,0	10,2	52,2	37,6	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>5,9</b>	<b>54,7</b>	<b>39,4</b>	<b>100,0</b>	<b>29,6</b>	<b>45,7</b>	<b>24,7</b>	<b>100,0</b>	<b>11,9</b>	<b>52,4</b>	<b>35,7</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	5,7	51,5	42,8	100,0	9,5	54,6	35,9	100,0	5,8	48,0	46,2	100,0	6,8	50,2	43,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	1,5	69,8	28,8	100,0	3,7	58,0	38,2	100,0	12,5	76,8	10,7	100,0	10,2	73,9	15,9	100,0
	Centres de gestion	5,7	50,5	43,8	100,0	24,2	48,4	27,5	100,0	33,1	53,1	13,9	100,0	24,3	50,7	25,0	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>5,1</b>	<b>53,8</b>	<b>41,1</b>	<b>100,0</b>	<b>9,4</b>	<b>54,8</b>	<b>35,9</b>	<b>100,0</b>	<b>7,8</b>	<b>54,2</b>	<b>38,0</b>	<b>100,0</b>	<b>7,8</b>	<b>54,2</b>	<b>38,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3,6	26,6	69,8	100,0	11,8	53,8	34,3	100,0	8,9	50,9	40,2	100,0	8,8	49,6	41,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,6	33,3	63,0	100,0	8,4	47,4	44,2	100,0	8,8	54,0	37,2	100,0	8,7	52,6	38,6	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,9	41,8	52,3	100,0	11,5	52,6	36,0	100,0	12,3	51,8	35,9	100,0	12,1	51,3	36,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,7	57,5	36,8	100,0	8,5	55,1	36,4	100,0	13,7	50,7	35,6	100,0	12,9	51,4	35,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4,0	55,4	40,5	100,0	7,7	55,2	37,1	100,0	13,4	51,5	35,1	100,0	12,2	52,1	35,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,1	51,2	44,7	100,0	9,4	52,2	38,4	100,0	14,1	50,1	35,8	100,0	13,1	50,3	36,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5,3	50,5	44,2	100,0	8,7	48,3	43,0	100,0	12,3	52,3	35,4	100,0	11,2	51,5	37,4	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	4,5	52,6	42,8	100,0	7,4	50,4	42,2	100,0	14,8	47,8	37,4	100,0	12,4	48,8	38,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	11,7	45,8	42,5	100,0	14,6	50,8	34,6	100,0	15,8	49,1	35,1	100,0	15,3	48,9	35,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	n.d.	n.d.	100,0	19,2	57,7	23,1	100,0	18,5	57,4	24,1	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5,9</b>	<b>49,5</b>	<b>44,6</b>	<b>100,0</b>	<b>9,4</b>	<b>51,9</b>	<b>38,7</b>	<b>100,0</b>	<b>13,3</b>	<b>50,7</b>	<b>36,0</b>	<b>100,0</b>	<b>12,4</b>	<b>50,7</b>	<b>36,9</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	8,0	62,8	29,2	100,0	9,1	59,2	31,8	100,0	15,4	54,5	30,1	100,0	13,0	56,8	30,2	100,0
	Communautés de communes	12,5	63,3	24,2	100,0	11,9	66,3	21,8	100,0	19,0	54,4	26,6	100,0	17,3	57,5	25,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	46,2	n.d.	100,0	5,8	57,0	37,2	100,0	15,9	52,3	31,8	100,0	13,6	52,9	33,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	12,3	54,6	33,1	100,0	12,2	56,6	31,2	100,0	14,9	51,1	34,0	100,0	14,9	51,7	33,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	12,2	70,2	17,6	100,0	13,4	62,7	24,0	100,0	15,2	58,5	26,4	100,0	14,8	61,4	23,7	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>10,4</b>	<b>63,5</b>	<b>26,1</b>	<b>100,0</b>	<b>10,8</b>	<b>61,9</b>	<b>27,4</b>	<b>100,0</b>	<b>16,6</b>	<b>54,3</b>	<b>29,1</b>	<b>100,0</b>	<b>14,9</b>	<b>56,9</b>	<b>28,2</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		n.d.	50,0	n.d.	100,0	8,2	55,7	36,1	100,0	15,1	51,4	33,6	100,0	10,2	52,2	37,6	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>6,8</b>	<b>54,2</b>	<b>39,0</b>	<b>100,0</b>	<b>9,6</b>	<b>54,7</b>	<b>35,7</b>	<b>100,0</b>	<b>12,9</b>	<b>51,8</b>	<b>35,3</b>	<b>100,0</b>	<b>11,9</b>	<b>52,4</b>	<b>35,7</b>	<b>100,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	14 400	23,8	24,7
	Services départementaux d'incendie	3 020	6,4	9,6
	Centres de gestion	450	13,9	17,4
	<b>Ensemble</b>	<b>17 870</b>	<b>20,6</b>	<b>22,7</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	2 220	22,8	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	3 290	21,8	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 620	18,6	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 370	18,6	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	12 100	18,7	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	7 930	19,8	20,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 490	19,3	19,5
	Communes de plus de 40000 hab	7 850	21,1	20,7
	Centres communaux d'action sociale	8 230	19,4	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50	16,7	20,5
	<b>Ensemble</b>	<b>59 150</b>	<b>19,6</b>	<b>20,4</b>
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	5 860	15,9	17,4
	Communautés de communes	5 090	12,1	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	460	17,7	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 680	16,8	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 750	12,4	14,4
	<b>Ensemble</b>	<b>14 830</b>	<b>14,3</b>	<b>16,4</b>
	Autres établissements publics	340	21,9	16,4
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>92 190</b>	<b>19,0</b>	<b>20,4</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	260	30	290	0,3	0,3	89,6	32,5	29,4
	Administrateur	40	20	50	0,1	0,1	70,6	47,1	51,0
	Attaché	2 760	990	3 750	4,1	3,8	73,6	70,0	23,1
	Secrétaire de mairie	120	40	160	0,2	0,2	77,2	96,2	47,5
	Rédacteur	3 890	500	4 400	4,8	4,2	88,6	88,3	23,8
	Adjoint administratif	10 120	1 470	11 590	12,6	13,0	87,3	92,3	15,8
	Autres emplois de la NET filière administrative	40	990	1 030	1,1	1,0	3,8	69,2	16,2
	<b>Ensemble</b>	<b>17 230</b>	<b>4 030</b>	<b>21 260</b>	<b>23,1</b>	<b>22,6</b>	<b>81,0</b>	<b>85,5</b>	<b>19,2</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3750 attachés dont 2760 fonctionnaires et 990 contractuels. Les fonctionnaires représentent 73,6% des attachés.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**

**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	30	10	40	0,0	0,0	82,9	14,3	25,7
	Ingénieur	1 360	300	1 660	1,8	1,7	81,7	36,4	20,2
	Technicien	2 400	430	2 830	3,1	2,6	84,8	20,1	22,7
	Agent de maîtrise	3 500	80	3 580	3,9	3,8	97,8	8,9	27,7
	Adjoint technique	23 730	5 520	29 250	31,7	30,3	81,1	44,3	20,2
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	310	330	640	0,7	6,0	48,6	66,7	25,6
	Autres emplois de la NET filière technique	n.d.	1 100	1 100	1,2	0,6	n.d.	33,2	15,9
	<b>Ensemble</b>	<b>31 330</b>	<b>7 760</b>	<b>39 100</b>	<b>42,4</b>	<b>45,1</b>	<b>80,1</b>	<b>39,0</b>	<b>21,1</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2830 techniciens dont 2400 fonctionnaires et 430 contractuels. Les fonctionnaires représentent 84,8% des techniciens.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Culturelle</b>	Conservateur du patrimoine	40	n.d.	40	0,0	0,0	n.d.	65,8	44,7
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	80,8	42,3
	Attaché de conservation du patrimoine	100	30	130	0,1	0,1	76,7	70,7	17,3
	Bibliothécaire	120	10	130	0,1	0,1	94,6	88,4	35,7
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	41,7
	Professeur d'enseignement artistique	310	60	360	0,4	0,4	84,5	40,1	23,8
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	650	90	740	0,8	0,6	87,9	85,4	18,8
	Assistant d'enseignement artistique	730	360	1 090	1,2	1,0	67,2	57,6	17,5
	Adjoint du patrimoine	920	180	1 100	1,2	1,2	84,1	81,8	16,7
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	n.d.	140	0,2	0,3	n.d.	72,3	16,3
	<b>Ensemble</b>	<b>2 900</b>	<b>860</b>	<b>3 760</b>	<b>4,1</b>	<b>3,9</b>	<b>77,1</b>	<b>70,6</b>	<b>19,2</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1100 adjoints du patrimoine dont 920 fonctionnaires et 180 contractuels. Les fonctionnaires représentent 84,1% des adjoints du patrimoine.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sportive</b>	Conseiller des activités physiques et sportives	60	10	70	0,1	0,0	87,7	17,8	26,0
	Educateur des activités physiques et sportives	590	220	820	0,9	0,9	72,7	37,3	17,3
	Opérateur des activités physiques et sportives	30	20	50	0,1	0,1	62,0	34,0	10,0
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	60	0,1	0,0	n.d.	25,8	12,9
	<b>Ensemble</b>	<b>690</b>	<b>310</b>	<b>1 000</b>	<b>1,1</b>	<b>1,0</b>	<b>68,8</b>	<b>35,0</b>	<b>17,3</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 820 éducateurs des activités physiques et sportives dont 590 fonctionnaires et 220 contractuels. Les fonctionnaires représentent 72,7% des éducateurs des activités physiques et sportives.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sociale</b>	Conseiller socio-éducatif	130	10	140	0,2	0,2	93,6	84,3	37,1
	Assistant socio-éducatif	1 540	410	1 950	2,1	1,9	79,2	94,0	14,0
	Éducateur de jeunes enfants	630	190	820	0,9	0,7	76,3	98,0	14,4
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	40	30	70	0,1	0,1	56,1	74,2	18,2
	Agent spécialisé des écoles maternelles	2 610	470	3 070	3,3	3,0	84,8	99,7	21,0
	Agent social	2 250	1 140	3 380	3,7	2,9	66,4	96,6	18,1
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	160	160	0,2	0,1	n.d.	73,6	13,2
	<b>Ensemble</b>	<b>7 190</b>	<b>2 400</b>	<b>9 590</b>	<b>10,4</b>	<b>9,0</b>	<b>75,0</b>	<b>96,5</b>	<b>18,1</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3070 ASEM dont 2610 fonctionnaires et 470 contractuels. Les fonctionnaires représentent 84,8% des ASEM.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	140	150	290	0,3	0,3	48,4	76,1	50,5
	Psychologue	100	100	190	0,2	0,2	49,2	93,3	14,5
	Sage-femme	50	10	60	0,1	0,1	85,7	n.d.	25,0
	Puéricultrice cadre de santé	n.d.	n.d.	80	0,1	0,1	n.d.	n.d.	60,2
	Puéricultrice	320	30	350	0,4	0,3	91,1	99,1	15,9
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	50	20	70	0,1	0,1	70,4	91,5	45,1
	Infirmier en soins généraux	400	190	590	0,6	0,4	68,3	95,6	19,7
	Infirmier	100	70	170	0,2	0,1	58,2	94,7	22,9
	Auxiliaire de puériculture	1 330	430	1 760	1,9	1,7	75,6	99,5	12,5
	Auxiliaire de soins	900	530	1 430	1,6	1,1	62,8	93,4	14,9
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	90	90	0,1	0,1	n.d.	83,1	27,0
	<b>Ensemble</b>	<b>3 460</b>	<b>1 610</b>	<b>5 070</b>	<b>5,5</b>	<b>4,5</b>	<b>68,2</b>	<b>95,2</b>	<b>18,4</b>
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	100	20	130	0,1	0,1	81,6	83,2	5,6
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	50	50	0,1	0,0	n.d.	50,0	12,0
	<b>Ensemble</b>	<b>110</b>	<b>70</b>	<b>180</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>58,9</b>	<b>73,3</b>	<b>7,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1760 auxiliaires de puériculture dont 1330 fonctionnaires et 430 contractuels. Les fonctionnaires représentent 75,6% des auxiliaires de puériculture.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Police municipale</b>	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	130	0,1	0,1	n.d.	7,0	25,8
	Agent de police municipale	910	60	970	1,1	1,0	94,0	21,0	10,7
	Garde-champêtre	40	n.d.	40	0,0	0,1	n.d.	n.d.	30,0
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	90	90	0,1	0,0	n.d.	27,3	9,1
	<b>Ensemble</b>	<b>1 090</b>	<b>150</b>	<b>1 230</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>88,1</b>	<b>19,5</b>	<b>12,9</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 970 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**

**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Incendie et secours</b>	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	220	0,2	0,2	n.d.	5,4	11,7
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	20	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	44,0	20,0
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	200	0,2	0,2	n.d.	2,5	20,4
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	20	10	30	0,0	0,0	62,1	62,1	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	1 350	20	1 370	1,5	1,3	98,9	3,7	2,9
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	480	30	510	0,6	0,5	93,8	10,9	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	10	10	0,0	0,0	n.d.	35,7	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>2 300</b>	<b>70</b>	<b>2 380</b>	<b>2,6</b>	<b>2,2</b>	<b>96,9</b>	<b>6,6</b>	<b>4,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1370 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	360	300	660	0,7	0,9	55,1	62,3	7,6
	Adjoint d'animation	2 160	2 100	4 260	4,6	5,0	50,7	82,0	8,3
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	300	300	0,3	0,4	n.d.	78,2	13,2
	<b>Ensemble</b>	<b>2 520</b>	<b>2 700</b>	<b>5 220</b>	<b>5,7</b>	<b>6,2</b>	<b>48,3</b>	<b>79,3</b>	<b>8,5</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 4260 adjoints d'animation dont 2160 fonctionnaires et 2100 contractuels. Les fonctionnaires représentent 50,7% des adjoints d'animation.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**

**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Emplois hors filière NET</b>	Collaborateur de cabinet	10	80	90	0,1	0,1	5,7	35,2	12,5
	Assistante maternelle	0	2 090	2 090	2,3	2,7	0,0	93,2	36,6
	Apprenti	0	530	530	0,6	0,5	0,0	53,9	n.d.
	Autres emplois de la NET	10	620	630	0,7	0,7	1,4	59,2	15,9
	<b>Ensemble</b>	<b>10</b>	<b>3 320</b>	<b>3 340</b>	<b>3,6</b>	<b>4,0</b>	<b>0,4</b>	<b>79,0</b>	<b>26,3</b>
<b>Autres hors NET</b>	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	10	60	70	0,1	0,2	15,3	72,2	11,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

## 11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonctionnaires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	6 790	2 460	9 240	10,0	9,3	73,4	63,0	23,9
	Catégorie B	11 400	3 090	14 490	15,7	13,9	78,7	66,5	19,5
	Catégorie C	50 640	17 210	67 850	73,6	76,1	74,6	62,0	18,2
	Catégorie inconnue**	10	600	610	0,7	0,6	1,6	58,9	15,6
Filière	Administrative	17 230	4 030	21 260	23,1	22,6	81,0	85,5	19,2
	Technique	31 330	7 760	39 100	42,4	45,1	80,1	39,0	21,1
	Culturelle	2 900	860	3 760	4,1	3,9	77,1	70,6	19,2
	Sportive	690	310	1 000	1,1	1,0	68,8	35,0	17,3
	Sociale	7 190	2 400	9 590	10,4	9,0	75,0	96,5	18,1
	Médico-sociale	3 460	1 610	5 070	5,5	4,5	68,2	95,2	18,4
	Médico-technique	110	70	180	0,2	0,1	58,9	73,3	7,8
	Police municipale	1 090	150	1 230	1,3	1,2	88,1	19,5	12,9
	Incendie et secours	2 300	70	2 380	2,6	2,2	96,9	6,6	4,8
	Animation	2 520	2 700	5 220	5,7	6,2	48,3	79,3	8,5
	Emplois hors filière NET	10	3 320	3 340	3,6	4,0	0,4	79,0	26,3
	Autres hors NET	10	60	70	0,1	0,2	15,3	72,2	11,1
<b>Ensemble</b>		<b>68 840</b>	<b>23 360</b>	<b>92 190</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>74,7</b>	<b>62,8</b>	<b>19,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

**12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014**  
**Rhône-Alpes-Grenoble**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Ardèche	425	9 060	69,2	24,2	61,5	9,4	14,3	75,9	19,9
Drôme	387	13 060	72,9	22,4	62,4	10,9	15,7	73,0	20,1
Isère	706	36 560	72,5	25,5	64,2	11,2	17,3	70,8	19,1
Savoie	429	15 320	71,1	26,1	61,2	9,5	13,9	76,3	19,2
Haute-Savoie	429	21 000	74,5	23,4	60,9	8,2	14,9	75,9	17,6
<b>Ensemble</b>	<b>2 376</b>	<b>95 000</b>	<b>72,5</b>	<b>24,6</b>	<b>62,5</b>	<b>10,0</b>	<b>15,7</b>	<b>73,6</b>	<b>19,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique