Rhône-Alpes-Grenoble

Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord délégation régionale

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Présentation et objectifs :

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :
- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :
- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 951,4**	**1 878,7**	**1 879,3**

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

Avertissement méthodologique :

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.
L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».
Impact sur les résultats :
Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.
A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.
Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Chiffres clés : Rhône-Alpes-Grenoble

> *Effectifs au 31/12/2013*

93 530 agents, dont:

62,0% de femmes *(60,6% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **2,2%** entre 2012 et 2013 *(2 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **5,0%** de l'ensemble des agents territoriaux.

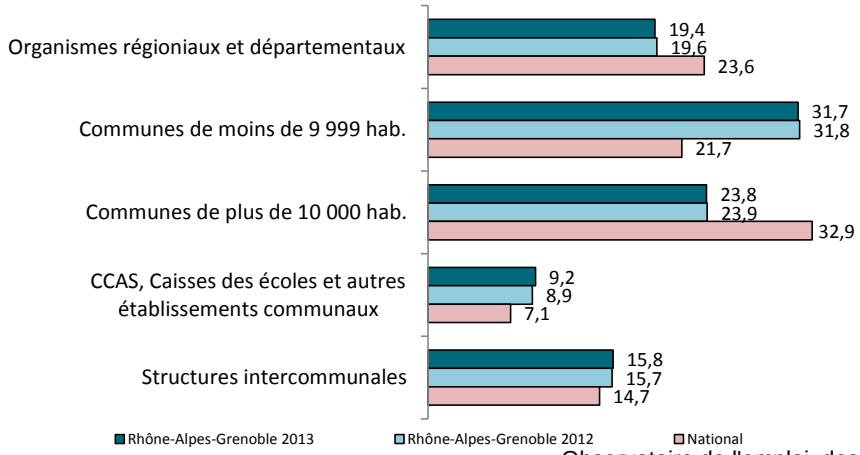
> *Statuts*

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	72,6%	74,5%	72,4%
Non titulaires	24,9%	21,8%	26,2%
Emplois aidés	2,5%	3,8%	1,4%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	12,1%	10,9%	12,5%
Part des plus de 55 ans	18,0%	19,4%	17,1%
Âge moyen	43 ans et 10 mois	44 ans et 4 mois	43 ans et 6 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région	National
Catégorie A	10,0%	9,3%
Catégorie B	15,9%	13,8%
Catégorie C	73,4%	76,2%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région	National
Administrative	23,1%	22,7%
Technique	43,0%	45,4%
Culturelle	4,1%	3,9%
Sportive	1,1%	1,1%
Sociale	10,4%	9,0%
Médico-sociale	5,5%	4,5%
Médico-technique	0,2%	0,1%
Police municipale	1,3%	1,2%
Incendie et secours	2,6%	2,2%
Animation	4,9%	5,6%
Hors filière	3,8%	4,2%

,

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

2. Effectifs au 31 décembre 2013

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	5
	Services départementaux d'incendie	5
	Centres de gestion	5
	Ensemble	**15**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	577
	Communes de 500 à 999 habitants	424
	Communes de 1000 à 1999 habitants	344
	Communes de 2000 à 3499 habitants	159
	Communes de 3500 à 9999 habitants	136
	Communes de 10000 à 19999 habitants	27
	Communes de 20000 à 39999 habitants	11
	Communes de plus de 40000 habitants	4
	Centres communaux d'action sociale	144
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	6
	Ensemble	**1 832**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	11
	Communautés de communes	136
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	54
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	244
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	114
	Ensemble	**559**
	Autres organismes publics	17
Ensemble des collectivites		**2 423**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14 630	12 793	2 559	2 733	14 760
	Services départementaux d'incendie	3 010	2 886	577	514	3 020
	Centres de gestion	470	296	59	104	500
	Ensemble	**18 110**	**15 975**	**1 065**	**1 268**	**18 280**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 380	1 566	3	2	2 650
	Communes de 500 à 999 hab	3 390	2 432	6	5	3 480
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 960	4 565	13	12	6 050
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 200	4 159	26	26	5 290
	Communes de 3500 à 9999 hab	12 600	10 389	76	78	12 760
	Communes de 10000 à 19999 hab	7 700	6 478	240	240	7 800
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 710	5 757	523	515	6 790
	Communes de plus de 40000 hab	7 810	6 715	1 679	1 552	7 870
	Centres communaux d'action sociale	8 520	6 505	45	34	8 690
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50	35	6	18	50
	Ensemble	**60 320**	**48 600**	**27**	**29**	**61 450**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 260	4 567	415	490	5 330
	Communautés de communes	5 240	4 197	31	30	5 400
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	630	483	9	10	650
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 850	1 341	5	4	1 960
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 780	1 515	13	15	1 830
	Ensemble	**14 750**	**12 102**	**22**	**25**	**15 160**
	Autres organismes publics	340	281	17	33	340
Ensemble des collectivites		**93 530**	**76 958**	**32**	**37**	**95 230**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14 630	15,6	20,1	1,0	12 793	16,6	1,9
	Services départementaux d'incendie	3 010	3,2	2,7	0,5	2 886	3,8	-0,1
	Centres de gestion	470	0,5	0,7	23,8	296	0,4	12,5
	Ensemble	**18 110**	**19,4**	**23,5**	**1,4**	**15 975**	**20,8**	**1,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 380	2,5	1,9	-2,6	1 566	2,0	0,3
	Communes de 500 à 999 hab	3 390	3,6	2,5	0,3	2 432	3,2	-0,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 960	6,4	3,6	2,1	4 565	5,9	1,8
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 200	5,6	3,7	8,3	4 159	5,4	9,3
	Communes de 3500 à 9999 hab	12 600	13,5	10,0	0,4	10 389	13,5	0,3
	Communes de 10000 à 19999 hab	7 700	8,2	7,5	1,9	6 478	8,4	0,8
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 710	7,2	8,5	2,1	5 757	7,5	1,4
	Communes de plus de 40000 hab	7 810	8,3	16,8	2,1	6 715	8,7	1,2
	Centres communaux d'action sociale	8 520	9,1	6,5	5,5	6 505	8,5	4,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50	0,1	0,5	-4,0	35	0,0	-3,4
	Ensemble	**60 320**	**64,5**	**61,4**	**2,4**	**48 600**	**63,2**	**2,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 260	5,6	6,7	-3,0	4 567	5,9	-2,5
	Communautés de communes	5 240	5,6	4,3	10,6	4 197	5,5	11,3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	630	0,7	0,5	-4,1	483	0,6	-3,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 850	2,0	1,4	1,1	1 341	1,7	1,8
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 780	1,9	1,7	4,3	1 515	2,0	4,6
	Ensemble	**14 750**	**15,8**	**14,6**	**2,8**	**12 102**	**15,7**	**3,3**
	Autres établissements publics	340	0,4	0,5	-2,6	281	0,4	2,0
Ensemble des collectivités		**93 530**	**100,0**	**100,0**	**2,2**	**76 958**	**100,0**	**2,1**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 790	3 500	340	14 630	10 650	3 720	120	14 490
	Services départementaux d'incendie	2 870	140	0	3 010	2 890	n.d.	n.d.	2 990
	Centres de gestion	170	300	10	470	n.d.	220	n.d.	380
	Ensemble	**13 840**	**3 930**	**350**	**18 110**	**13 690**	**4 040**	**130**	**17 860**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 350	900	130	2 380	1 320	1 010	110	2 450
	Communes de 500 à 999 hab	2 200	1 040	150	3 390	2 220	1 060	110	3 380
	Communes de 1000 à 1999 hab	4 130	1 590	250	5 960	4 110	1 580	150	5 840
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 910	1 170	130	5 200	3 620	1 120	60	4 810
	Communes de 3500 à 9999 hab	9 810	2 530	260	12 600	9 800	2 640	110	12 550
	Communes de 10000 à 19999 hab	5 730	1 790	180	7 700	5 680	1 790	90	7 560
	Communes de 20000 à 39999 hab	5 260	1 370	90	6 710	5 120	1 420	40	6 580
	Communes de plus de 40000 hab	6 220	1 510	80	7 810	6 110	1 530	10	7 650
	Centres communaux d'action sociale	5 240	2 910	370	8 520	4 900	2 910	270	8 080
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	30	20	0	50	30	n.d.	n.d.	50
	Ensemble	**43 870**	**14 820**	**1 630**	**60 320**	**42 900**	**15 080**	**950**	**58 930**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4 010	1 200	60	5 260	3 960	1 440	30	5 430
	Communautés de communes	3 470	1 580	190	5 240	3 070	1 570	100	4 740
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	400	210	20	630	400	240	10	650
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 060	740	50	1 850	1 080	710	30	1 830
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 040	710	30	1 780	980	720	10	1 710
	Ensemble	**9 990**	**4 430**	**340**	**14 750**	**9 490**	**4 680**	**180**	**14 350**
	Autres établissements publics	190	140	10	340	160	180	10	350
Ensemble des collectivités		**67 890**	**23 320**	**2 330**	**93 530**	**66 240**	**23 980**	**1 260**	**91 480**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 790	3 500	340	14 630	73,8	23,9	2,3	100,0
	Services départementaux d'incendie	2 870	140	0	3 010	95,5	4,5	0,0	100,0
	Centres de gestion	170	300	10	470	36,1	62,4	1,5	100,0
	Ensemble	**13 840**	**3 930**	**350**	**18 110**	**76,4**	**21,7**	**1,9**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 350	900	130	2 380	56,7	37,9	5,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	2 200	1 040	150	3 390	64,9	30,8	4,3	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4 130	1 590	250	5 960	69,3	26,6	4,1	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 910	1 170	130	5 200	75,2	22,4	2,4	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	9 810	2 530	260	12 600	77,9	20,1	2,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5 730	1 790	180	7 700	74,4	23,2	2,3	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5 260	1 370	90	6 710	78,3	20,4	1,3	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6 220	1 510	80	7 810	79,6	19,4	1,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	5 240	2 910	370	8 520	61,5	34,2	4,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	30	20	0	50	62,5	37,5	0,0	100,0
	Ensemble	**43 870**	**14 820**	**1 630**	**60 320**	**72,7**	**24,6**	**2,7**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4 010	1 200	60	5 260	76,2	22,7	1,0	100,0
	Communautés de communes	3 470	1 580	190	5 240	66,2	30,2	3,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	400	210	20	630	64,2	32,8	3,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 060	740	50	1 850	57,7	39,9	2,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 040	710	30	1 780	58,6	39,8	1,6	100,0
	Ensemble	**9 990**	**4 430**	**340**	**14 750**	**67,7**	**30,0**	**2,3**	**100,0**
	Autres établissements publics	190	140	10	340	56,9	40,7	2,4	100,0
Ensemble des collectivités		**67 890**	**23 320**	**2 330**	**93 530**	**72,6**	**24,9**	**2,5**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	2 230	3 630	8 400	30	14 290	15,6	25,4	58,8	0,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	330	350	2 320	0	3 010	11,0	11,7	77,2	0,0	100,0
	Centres de gestion	120	90	260	10	470	25,1	19,1	54,6	1,3	100,0
	Ensemble	**2 680**	**4 070**	**10 980**	**40**	**17 760**	**15,1**	**22,9**	**61,8**	**0,2**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	150	170	1 880	60	2 250	6,5	7,4	83,6	2,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	130	210	2 850	50	3 240	4,1	6,5	87,9	1,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	270	460	4 940	40	5 710	4,7	8,1	86,5	0,7	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	260	460	4 330	30	5 080	5,1	9,0	85,4	0,5	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	710	1 570	9 970	100	12 340	5,8	12,7	80,8	0,8	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	490	1 200	5 720	120	7 530	6,5	15,9	75,9	1,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	n.d.	1 100	4 950	n.d.	6 620	n.d.	16,6	74,7	n.d.	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	880	1 310	5 520	20	7 730	11,3	17,0	71,4	0,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	650	1 110	6 330	60	8 150	7,9	13,7	77,7	0,7	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	50	n.d.	50	n.d.	n.d.	95,8	n.d.	100,0
	Ensemble	**4 110**	**7 590**	**46 520**	**470**	**58 690**	**7,0**	**12,9**	**79,3**	**0,8**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	910	1 010	3 280	20	5 210	17,5	19,3	62,9	0,3	100,0
	Communautés de communes	660	1 020	3 330	40	5 050	13,1	20,1	65,9	0,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	110	440	n.d.	610	n.d.	17,3	72,4	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	130	260	1 370	40	1 800	7,3	14,4	76,2	2,1	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	450	350	890	60	1 750	25,9	20,0	50,5	3,6	100,0
	Ensemble	**2 220**	**2 740**	**9 300**	**160**	**14 420**	**15,4**	**19,0**	**64,5**	**1,1**	**100,0**
	Autres établissements publics	100	n.d.	140	n.d.	330	30,5	n.d.	42,0	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**9 100**	**14 490**	**66 940**	**670**	**91 200**	**10,0**	**15,9**	**73,4**	**0,7**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	63,1	72,2	57,9	65,1	71,1	78,5	58,0	90,9	65,3
	Services départementaux d'incendie	17,7	37,0	n.d.	18,6	21,1	24,6	17,3	n.d.	18,6
	Centres de gestion	83,6	67,6	71,4	73,4	68,4	77,5	74,1	83,3	73,4
	Ensemble	**53,9**	**70,6**	**58,2**	**57,6**	**64,7**	**73,8**	**49,8**	**89,7**	**57,6**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	58,9	64,0	48,1	60,3	89,1	68,3	58,5	47,3	61,0
	Communes de 500 à 999 hab	64,3	68,6	50,7	65,1	80,6	80,1	63,8	75,0	65,7
	Communes de 1000 à 1999 hab	64,1	59,4	50,2	62,2	68,0	60,4	62,8	50,0	62,8
	Communes de 2000 à 3499 hab	61,2	63,9	48,8	61,5	57,3	62,1	61,9	85,2	61,8
	Communes de 3500 à 9999 hab	62,2	74,2	44,8	64,3	56,9	62,8	65,4	80,0	64,7
	Communes de 10000 à 19999 hab	58,7	73,3	52,5	62,0	59,0	60,8	62,4	80,0	62,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	55,5	70,2	31,1	58,1	60,1	56,2	58,8	n.d.	58,5
	Communes de plus de 40000 hab	51,3	69,3	24,7	54,5	59,4	59,2	53,2	n.d.	54,8
	Centres communaux d'action sociale	91,3	88,9	73,7	89,7	82,7	90,8	91,2	88,3	90,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	86,7	77,8	n.d.	83,3	n.d.	n.d.	84,8	n.d.	83,3
	Ensemble	**63,0**	**72,7**	**52,4**	**65,1**	**64,9**	**65,4**	**65,4**	**71,2**	**65,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	49,3	61,7	54,5	52,1	58,1	59,0	48,2	73,3	52,1
	Communautés de communes	61,5	66,6	37,6	62,2	61,1	67,3	62,3	58,5	63,1
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	49,6	50,2	31,6	49,3	51,7	55,2	48,1	n.d.	49,8
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	63,0	53,5	64,4	59,2	43,2	54,4	62,3	31,6	59,1
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	39,5	45,6	39,3	41,9	54,4	52,4	33,0	19,0	41,9
	Ensemble	**54,0**	**59,0**	**43,8**	**55,2**	**57,2**	**60,7**	**53,9**	**38,4**	**55,5**
	Autres établissements publics	45,6	63,8	n.d.	53,1	36,6	57,5	63,3	n.d.	53,2
Ensemble des collectivités		**59,8**	**69,7**	**52,0**	**62,0**	**62,6**	**66,8**	**61,3**	**64,2**	**62,3**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	3,4	53,7	43,0	100,0	18,0	44,4	37,6	100,0	6,9	51,4	41,6	100,0
	Services départementaux d'incendie	9,5	74,6	15,9	100,0	42,2	48,1	9,6	100,0	11,0	73,4	15,6	100,0
	Centres de gestion	12,3	56,1	31,6	100,0	36,5	44,3	19,3	100,0	27,6	48,6	23,8	100,0
	Ensemble	**4,7**	**58,1**	**37,2**	**100,0**	**20,3**	**44,5**	**35,2**	**100,0**	**8,2**	**55,1**	**36,8**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3,7	53,8	42,5	100,0	17,9	45,7	36,3	100,0	9,4	50,6	40,0	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,4	55,4	41,3	100,0	19,0	50,4	30,6	100,0	8,4	53,8	37,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,8	55,0	39,2	100,0	27,1	47,8	25,1	100,0	11,7	53,0	35,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	7,0	55,3	37,7	100,0	32,6	44,7	22,7	100,0	12,9	52,8	34,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,5	55,7	37,8	100,0	36,1	44,3	19,6	100,0	12,5	53,4	34,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	6,6	54,2	39,2	100,0	33,7	43,4	22,9	100,0	13,0	51,7	35,3	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5,9	54,7	39,4	100,0	36,2	45,7	18,2	100,0	12,2	52,8	35,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,1	51,0	42,9	100,0	36,0	44,5	19,5	100,0	12,0	49,7	38,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	6,6	53,1	40,3	100,0	30,9	42,9	26,2	100,0	15,3	49,5	35,2	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	56,7	n.d.	100,0	n.d.	55,6	n.d.	100,0	18,8	56,3	25,0	100,0
	Ensemble	**6,1**	**54,2**	**39,6**	**100,0**	**31,2**	**45,0**	**23,8**	**100,0**	**12,5**	**51,9**	**35,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,9	60,4	32,8	100,0	36,1	45,5	18,4	100,0	13,6	57,0	29,5	100,0
	Communautés de communes	9,6	61,8	28,6	100,0	31,7	52,3	16,0	100,0	16,5	58,8	24,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	10,2	56,4	33,4	100,0	32,2	42,4	25,4	100,0	17,7	51,7	30,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	7,0	55,8	37,1	100,0	28,1	47,3	24,6	100,0	15,7	52,3	32,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	9,0	64,3	26,7	100,0	31,2	53,3	15,5	100,0	18,0	59,8	22,2	100,0
	Ensemble	**8,2**	**60,6**	**31,2**	**100,0**	**32,2**	**49,4**	**18,4**	**100,0**	**15,6**	**57,2**	**27,3**	**100,0**
	Autres établissements publics	6,7	53,9	39,4	100,0	10,1	56,5	33,3	100,0	8,2	55,0	36,9	100,0
Ensemble des collectivités		**6,2**	**56,0**	**37,9**	**100,0**	**29,4**	**45,8**	**24,7**	**100,0**	**12,1**	**53,4**	**34,5**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	6,1	51,3	42,6	100,0	10,2	55,0	34,8	100,0	5,6	49,9	44,4	100,0	6,9	51,4	41,6	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	73,2	n.d.	100,0	5,7	56,1	38,2	100,0	13,2	76,0	10,7	100,0	11,0	73,4	15,6	100,0
	Centres de gestion	12,8	45,3	41,9	100,0	28,1	47,2	24,7	100,0	34,5	51,0	14,5	100,0	27,6	48,6	23,8	100,0
	Ensemble	**5,8**	**53,8**	**40,5**	**100,0**	**10,2**	**54,9**	**34,9**	**100,0**	**7,9**	**55,5**	**36,6**	**100,0**	**8,2**	**55,1**	**36,8**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	71,4	100,0	13,8	47,3	38,9	100,0	8,8	52,9	38,3	100,0	9,4	50,6	40,0	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	6,7	31,3	61,9	100,0	6,2	53,1	40,8	100,0	8,3	55,0	36,6	100,0	8,4	53,8	37,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	7,1	45,0	48,0	100,0	11,1	53,0	35,9	100,0	11,9	53,4	34,7	100,0	11,7	53,0	35,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,9	56,2	36,9	100,0	6,6	57,7	35,7	100,0	13,9	52,2	33,9	100,0	12,9	52,8	34,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,2	54,8	39,0	100,0	8,3	56,6	35,1	100,0	13,6	52,9	33,6	100,0	12,5	53,4	34,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,5	53,1	42,4	100,0	10,9	53,1	36,0	100,0	13,7	51,5	34,9	100,0	13,0	51,7	35,3	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	7,3	50,2	42,5	100,0	9,5	51,1	39,5	100,0	13,3	53,5	33,2	100,0	12,2	52,8	35,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,0	52,0	42,0	100,0	9,3	49,2	41,5	100,0	13,5	49,5	37,0	100,0	12,0	49,7	38,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	10,4	43,7	46,0	100,0	16,0	50,9	33,2	100,0	15,5	49,9	34,6	100,0	15,3	49,5	35,2	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	0,0	0,0	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	17,4	58,7	23,9	100,0	18,8	56,3	25,0	100,0
	Ensemble	**6,7**	**49,3**	**44,0**	**100,0**	**10,3**	**52,7**	**37,0**	**100,0**	**13,1**	**52,1**	**34,8**	**100,0**	**12,5**	**51,9**	**35,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	8,5	62,5	29,0	100,0	10,9	58,3	30,7	100,0	15,8	55,1	29,1	100,0	13,6	57,0	29,5	100,0
	Communautés de communes	12,7	62,4	24,9	100,0	14,1	66,2	19,7	100,0	17,8	56,0	26,2	100,0	16,5	58,8	24,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	10,0	48,3	41,7	100,0	11,4	60,0	28,6	100,0	20,0	50,1	29,8	100,0	17,7	51,7	30,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,1	59,8	34,1	100,0	15,1	56,0	29,0	100,0	16,3	51,6	32,1	100,0	15,7	52,3	32,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	17,0	65,4	17,6	100,0	13,4	63,0	23,6	100,0	18,2	58,0	23,8	100,0	18,0	59,8	22,2	100,0
	Ensemble	**11,4**	**62,6**	**26,1**	**100,0**	**12,8**	**61,7**	**25,5**	**100,0**	**17,0**	**54,9**	**28,1**	**100,0**	**15,6**	**57,2**	**27,3**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	54,5	n.d.	100,0	6,9	58,6	34,5	100,0	14,4	51,8	33,8	100,0	8,2	55,0	36,9	100,0
Ensemble des collectivités		**7,5**	**53,9**	**38,6**	**100,0**	**10,7**	**55,0**	**34,2**	**100,0**	**12,8**	**53,0**	**34,1**	**100,0**	**12,1**	**53,4**	**34,5**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	14 290	22,1	23,3
	Services départementaux d'incendie	3 010	6,3	8,9
	Centres de gestion	470	13,7	16,5
	Ensemble	**17 760**	**19,2**	**21,4**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 250	21,0	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	3 240	21,4	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 710	18,0	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 080	17,6	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	12 340	17,4	18,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	7 530	19,3	19,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 620	18,1	18,7
	Communes de plus de 40000 hab	7 730	20,5	19,9
	Centres communaux d'action sociale	8 150	18,6	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50	14,6	19,5
	Ensemble	**58 690**	**18,7**	**19,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 210	15,1	16,6
	Communautés de communes	5 050	11,6	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	610	16,2	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 800	16,7	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 750	11,5	13,5
	Ensemble	**14 420**	**13,7**	**15,6**
	Autres établissements publics	330	19,6	16,2
Ensemble des collectivités		**91 200**	**18,0**	**19,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	260	30	280	0,3	0,3	90,5	32,5	29,7
	Administrateur	30	20	50	0,1	0,1	65,4	40,4	34,6
	Attaché	2 660	1 020	3 680	4,0	3,8	72,2	69,3	22,4
	Secrétaire de mairie	140	40	180	0,2	0,2	78,0	93,4	45,6
	Rédacteur	3 760	570	4 320	4,7	4,1	86,9	88,0	21,7
	Adjoint administratif	10 070	1 560	11 620	12,7	13,2	86,6	92,5	14,4
	Autres emplois de la NET filière administrative	30	900	930	1,0	1,0	3,2	67,9	15,8
	Ensemble	**16 940**	**4 130**	**21 080**	**23,1**	**22,7**	**80,4**	**85,5**	**17,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3680 attachés dont 2660 fonctionnaires et 1020 contractuels. Les fonctionnaires représentent 72,2% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	20	10	30	0,0	0,0	70,6	14,7	26,5
	Ingénieur	1 300	350	1 650	1,8	1,7	78,9	36,2	19,2
	Technicien	2 290	500	2 790	3,1	2,6	82,0	20,6	21,7
	Agent de maîtrise	3 490	80	3 570	3,9	3,8	97,8	8,5	25,4
	Adjoint technique	23 400	5 590	28 990	31,8	30,5	80,7	43,9	19,3
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	660	270	930	1,0	6,2	71,0	49,5	21,5
	Autres emplois de la NET filière technique	n.d.	1 250	1 260	1,4	0,7	n.d.	33,0	15,6
	Ensemble	**31 160**	**8 050**	**39 210**	**43,0**	**45,4**	**79,5**	**38,4**	**20,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2790 techniciens dont 2290 fonctionnaires et 500 contractuels. Les fonctionnaires représentent 82% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	40	n.d.	40	0,0	0,0	n.d.	63,4	41,5
	Conservateur des bibliothèques	30	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	72,7	42,4
	Attaché de conservation du patrimoine	100	30	130	0,1	0,1	74,8	72,5	13,7
	Bibliothécaire	120	10	130	0,1	0,1	96,0	88,0	36,0
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	46,2
	Professeur d'enseignement artistique	300	70	370	0,4	0,4	81,3	39,8	21,7
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	630	100	730	0,8	0,6	86,0	85,3	17,5
	Assistant d'enseignement artistique	730	350	1 070	1,2	1,0	67,8	56,8	16,5
	Adjoint du patrimoine	920	170	1 090	1,2	1,2	84,3	81,4	16,1
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	140	140	0,2	0,3	n.d.	65,0	19,7
	Ensemble	**2 880**	**870**	**3 740**	**4,1**	**3,9**	**76,8**	**69,9**	**18,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1090 adjoints du patrimoine dont 920 fonctionnaires et 170 contractuels. Les fonctionnaires représentent 84,3% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	60	10	70	0,1	0,1	83,8	20,3	18,9
	Educateur des activités physiques et sportives	570	230	800	0,9	0,9	71,3	36,9	15,9
	Opérateur des activités physiques et sportives	40	30	60	0,1	0,1	58,1	37,1	9,7
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	70	70	0,1	0,0	n.d.	34,8	16,7
	Ensemble	**670**	**330**	**1 010**	**1,1**	**1,1**	**66,8**	**35,6**	**15,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 800 éducateurs des activités physiques et sportives dont 570 fonctionnaires et 230 contractuels. Les fonctionnaires représentent 71,3% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	130	10	140	0,2	0,2	91,5	82,4	35,9
	Assistant socio-éducatif	1 520	380	1 900	2,1	1,9	80,1	94,5	13,6
	Éducateur de jeunes enfants	600	210	810	0,9	0,7	73,9	98,1	12,2
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	40	50	80	0,1	0,1	45,2	79,8	20,2
	Agent spécialisé des écoles maternelles	2 550	470	3 020	3,3	3,0	84,4	99,6	20,1
	Agent social	2 210	1 100	3 310	3,6	2,9	66,6	96,6	17,1
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	180	190	0,2	0,2	n.d.	88,2	17,7
	Ensemble	**7 040**	**2 400**	**9 450**	**10,4**	**9,0**	**74,6**	**96,7**	**17,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3020 ASEM dont 2550 fonctionnaires et 470 contractuels. Les fonctionnaires représentent 84,4% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	170	160	320	0,4	0,3	51,9	79,3	46,3
	Psychologue	90	110	200	0,2	0,2	47,2	93,5	15,1
	Sage-femme	40	10	50	0,1	0,1	87,8	n.d.	18,4
	Puéricultrice cadre de santé	90	n.d.	90	0,1	0,1	n.d.	n.d.	58,4
	Puéricultrice	350	40	390	0,4	0,4	90,0	99,5	16,4
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	50	20	70	0,1	0,1	69,0	90,1	40,8
	Infirmier en soins généraux	280	140	410	0,5	0,3	66,7	96,6	17,5
	Infirmier	200	140	340	0,4	0,2	58,1	96,5	21,8
	Auxiliaire de puériculture	1 290	430	1 720	1,9	1,7	75,2	99,6	11,5
	Auxiliaire de soins	880	490	1 370	1,5	1,1	64,0	93,2	14,0
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	80	90	0,1	0,1	n.d.	87,1	31,8
	Ensemble	**3 440**	**1 610**	**5 050**	**5,5**	**4,5**	**68,1**	**95,5**	**17,8**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	71,4	n.d.
	Technicien paramédical	100	40	140	0,1	0,1	72,6	80,7	5,9
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	20	20	0,0	0,0	n.d.	80,0	n.d.
	Ensemble	**100**	**60**	**160**	**0,2**	**0,1**	**63,6**	**80,2**	**8,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1720 auxiliaires de puériculture dont 1290 fonctionnaires et 430 contractuels. Les fonctionnaires représentent 75,2% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	120	0,1	0,1	n.d.	7,7	24,8
	Agent de police municipale	890	80	970	1,1	1,0	92,1	20,7	11,0
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	40	0,0	0,1	n.d.	n.d.	27,3
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	90	90	0,1	0,0	n.d.	26,1	8,7
	Ensemble	**1 060**	**170**	**1 220**	**1,3**	**1,2**	**86,4**	**19,2**	**12,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 970 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	210	0,2	0,2	n.d.	5,6	8,0
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	20	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	45,8	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	210	0,2	0,2	n.d.	2,4	21,3
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	20	10	30	0,0	0,0	65,6	65,6	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	1 310	10	1 330	1,5	1,2	99,0	3,6	3,7
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	510	40	540	0,6	0,5	93,4	10,0	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**2 290**	**80**	**2 360**	**2,6**	**2,2**	**96,7**	**6,6**	**4,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1330 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	310	340	650	0,7	0,8	47,3	62,1	6,5
	Adjoint d'animation	1 990	1 540	3 520	3,9	4,5	56,4	81,8	7,6
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	280	280	0,3	0,4	n.d.	81,7	12,2
	Ensemble	**2 300**	**2 150**	**4 450**	**4,9**	**5,6**	**51,6**	**79,0**	**7,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3520 adjoints d'animation dont 1990 fonctionnaires et 1540 contractuels. Les fonctionnaires représentent 56,4% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	10	90	100	0,1	0,1	6,1	39,4	14,1
	Assistante maternelle	0	2 100	2 100	2,3	2,7	0,0	93,9	34,4
	Apprenti	0	560	560	0,6	0,6	0,0	52,9	0,0
	Autres emplois de la NET	10	700	700	0,8	0,8	1,1	63,9	13,9
	Ensemble	**10**	**3 440**	**3 460**	**3,8**	**4,1**	**0,4**	**79,6**	**24,2**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	58,3	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	6 550	2 560	9 100	10,0	9,3	71,9	62,6	23,0
	Catégorie B	11 090	3 390	14 490	15,9	13,8	76,6	66,8	18,2
	Catégorie C	50 240	16 700	66 940	73,4	76,2	75,1	61,3	17,4
	Catégorie inconnue**	10	670	670	0,7	0,7	1,2	64,2	14,1
Filière	Administrative	16 940	4 130	21 080	23,1	22,7	80,4	85,5	17,9
	Technique	31 160	8 050	39 210	43,0	45,4	79,5	38,4	20,0
	Culturelle	2 880	870	3 740	4,1	3,9	76,8	69,9	18,4
	Sportive	670	330	1 010	1,1	1,1	66,8	35,6	15,8
	Sociale	7 040	2 400	9 450	10,4	9,0	74,6	96,7	17,3
	Médico-sociale	3 440	1 610	5 050	5,5	4,5	68,1	95,5	17,8
	Médico-technique	100	60	160	0,2	0,1	63,6	80,2	8,0
	Police municipale	1 060	170	1 220	1,3	1,2	86,4	19,2	12,7
	Incendie et secours	2 290	80	2 360	2,6	2,2	96,7	6,6	4,9
	Animation	2 300	2 150	4 450	4,9	5,6	51,6	79,0	7,7
	Emplois hors filière NET	10	3 440	3 460	3,8	4,1	0,4	79,6	24,2
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	58,3	n.d.
Ensemble		**67 890**	**23 320**	**91 200**	**100,0**	**100,0**	**74,4**	**62,3**	**18,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

Rhône-Alpes-Grenoble

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Ardèche	439	8 870	69,3	25,2	60,9	9,1	14,3	76,0	18,6
Drôme	405	12 890	72,8	23,3	62,0	10,9	15,7	72,7	19,1
Isère	713	36 020	72,8	25,5	64,0	11,2	17,5	70,4	18,0
Savoie	434	15 160	71,2	26,5	60,4	9,2	14,2	76,1	18,2
Haute-Savoie	432	20 590	74,4	23,7	60,4	8,1	15,1	76,0	16,9
Ensemble	**2 423**	**93 530**	**72,6**	**24,9**	**62,0**	**10,0**	**15,9**	**73,4**	**18,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique