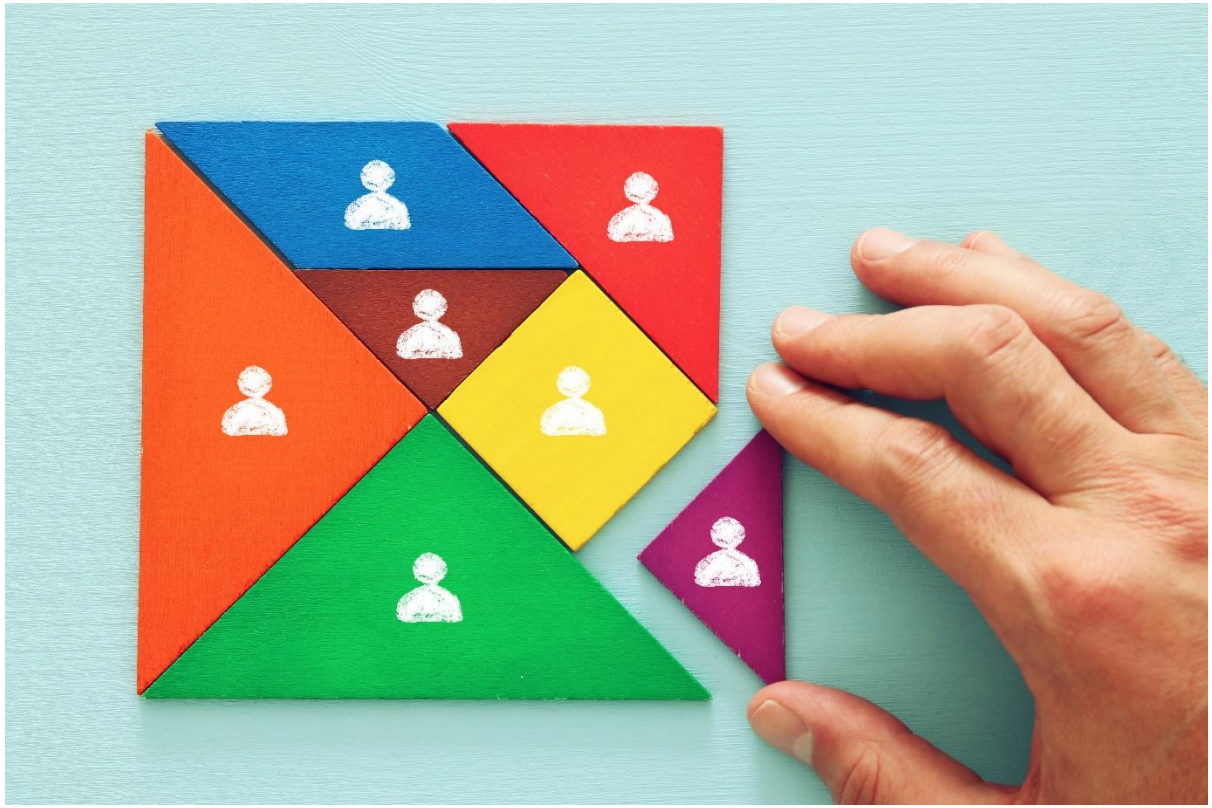
Bienvenue
aux rendez-vous de territoire 2020



Délégation Rhône-Alpes Grenoble

1. La future délégation

2. Focus indicateurs

3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie

4. La généralisation des PFM

5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés

6. Echanges

Au programme

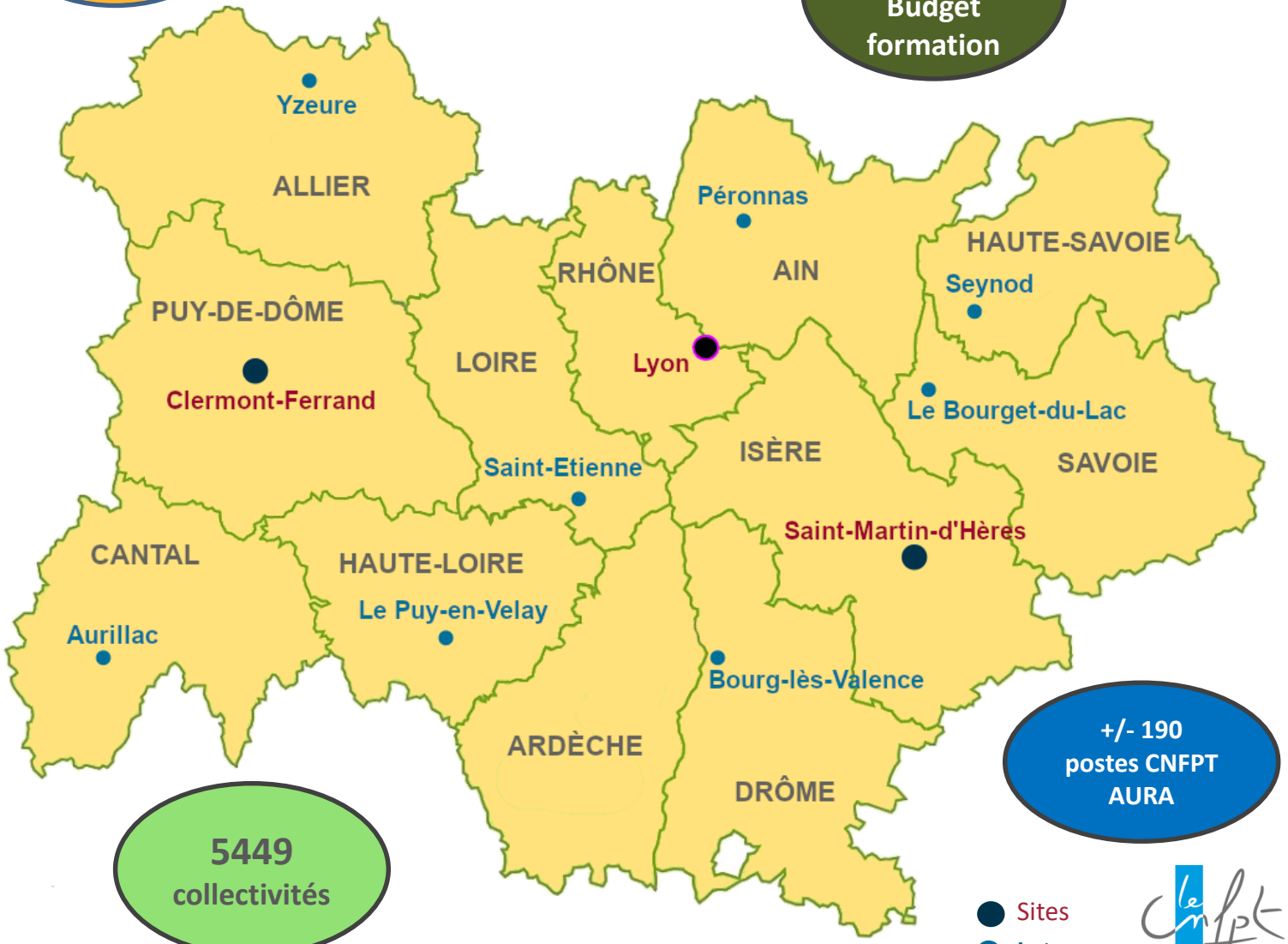
1. Présentation de la future délégation, contours et enjeux
2. Quelques chiffres sur notre activité formation
3. L'adaptation de notre offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021 : les grandes lignes et les points clés
6. Echanges

1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

Les contours de la future délégation AURA

228 000 agents

12,7 M€ Budget formation



+/- 190 postes CNFPT AURA

5449 collectivités

Sites
Antennes

1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

Les enjeux de la future délégation AURA

Offrir un service à toutes les collectivités quelque soit leur taille

Etendre l'offre de service aux CT qui n'en bénéficient pas actuellement

Favoriser l'équité d'accès de l'offre de service du CNFPT au niveau régional

Construire l'offre avec ses usagers

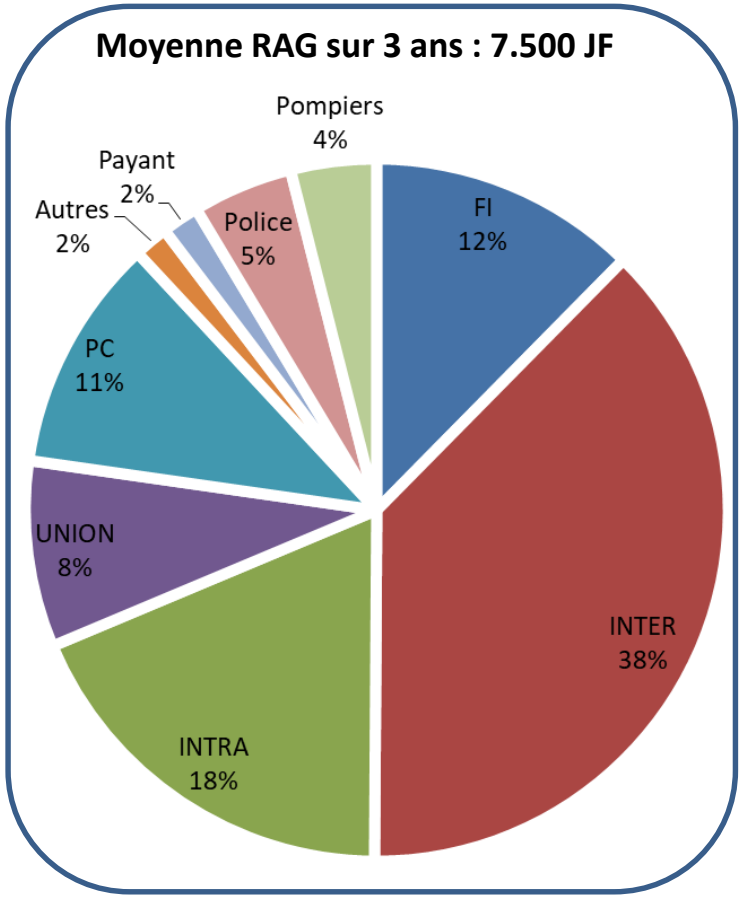
Valoriser notre offre de service dans sa globalité

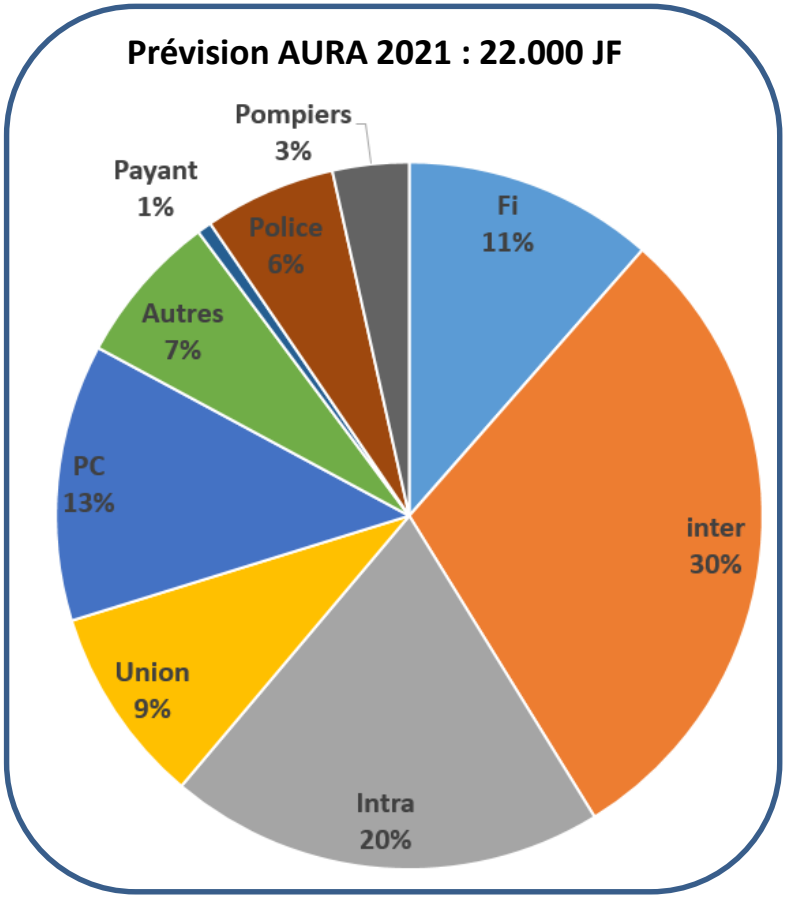
Diversifier et accroître le nombre d'agents formés



1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

Quelques chiffres





En 4 ans, depuis 2017, sur les trois délégations, l'offre de formation, c'est :

- 540.000 stagiaires convoqués en formation (VS 395.000 présents, soit 27% d'ABS)
- 5,4 millions d'heures de formation
- 70.000 journées de formation (8.000 annulées cette année)
- 47.000 sessions de formation

1.
La future délégation

2.
Focus indicateurs

3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie

4.
La généralisation des PFM

5.
L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés

6.
Echanges

L'adaptation de l'offre face à la pandémie

En 5 axes

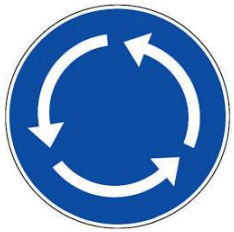
1. Les formations réglementaires ont pu être maintenues



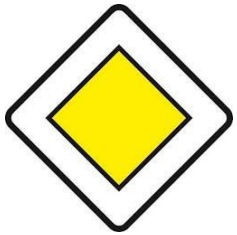
Les formations d'intégration, les préparations aux concours et examens professionnels, les tests de positionnement sont désormais organisés à distance à l'exception des sessions destinées aux catégories C, qui peuvent être dispensées en présentiel ou à distance, selon le besoin.

Pour faciliter la formation obligatoire des policiers municipaux, de premiers modules à distance sont testés actuellement pour être déployés dans les prochaines semaines.

2. Les formations en intra sont adaptées en concertation avec les collectivités



Pour les formations programmées en intra dans les collectivités ou en union dans les territoires, les collectivités et le CNFPT choisissent ensemble les meilleurs modalités, présentiel, adaptation en distanciel, ou report des sessions de formation en cas d'indisponibilité des stagiaires. Le risque sanitaire reste dans tous les cas le facteur majeur de choix.



3. Une nouvelle offre de stages à distance en formation continue, bénéficiant d'un accompagnement renforcé

1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

L'adaptation de l'offre face à la pandémie

4. Une offre à distance proposée par l'INET pour les cadres direction



Pour accompagner les cadres de direction à tirer les enseignements de la crise et pour inscrire leurs actions dans le cadre des mutations profondes (écologique, numérique, sociale…) qui traversent la société.

Démarré en octobre 2020, le programme prévoit une quinzaine de formations jusqu'en février 2021.

5. Enrichissement de l'offre de MOOCS, Webinaires et événementiels à distance



Entre autres…. 35 MOOC libres d'accès sur FUN, dont 5 nouveaux

- Agir localement pour la santé et le bien-être de la population
- Politique publique des transports ? Politique publique des mobilités ?
- Les fonds européens LEADER
- Les fondamentaux du contentieux administratif
- Les fondamentaux de la législation funéraire

1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

Objectif atteint !

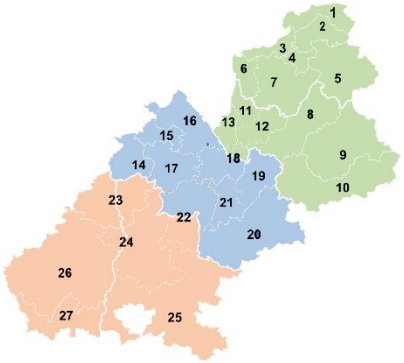
La généralisation des PFM – 2019/2021

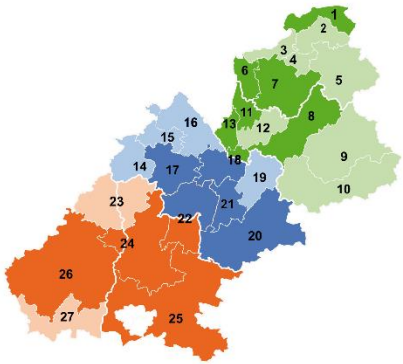
Rappel des principaux objectifs poursuivis dans la mise en place des plans de formation mutualisés

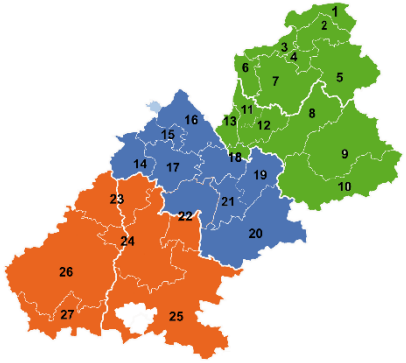
- Favoriser la proximité et l'égalité d'accès à la formation.
- Sensibiliser les collectivités au continuum de formation comme outil de sécurisation des parcours
- Consolider la relation aux « petites » CT et structurer l'accompagnement
- Formaliser et mutualiser la réponse formation via une logique de recensement

Avant la démarche	Fin Vague 1 – Sept. 19	Fin vague 2 – Sept. 20
1600 CT < 50 agents Souvent éloignée des formations	15 PFM signés 1.100 collectivités	27 PFM signés 500 collectivités

Plus de 1.000 besoins de formation exprimés !







1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

L'offre de formation 2021

- Une offre qui répond à quatre grandes **transitions majeures**

  La transition numérique, la transition climatique, les enjeux de cohésion sociale et territoriale et les enjeux de démocratie et de citoyenneté (Focus sur les diapos suivantes)

- Une offre thématique pour accompagner les **enjeux sociétaux**, **l'accompagnement au changement**, la gestion de crise…
- Une offre qui consolide le partenariat des collectivités et du CNFPT dans des logiques d'accompagnement et de **co-construction**
- Une offre qui s'étoffe sur le champ de **l'innovation publique** pour aider les collectivités à trouver des solutions aux défis de l'action publique territoriale
- Une offre qui **diversifie et enrichit les modalités de formation** (FAD, Mooc, Webinaires, E-communautés, Wikiterritorial, bouquet de ressources, guides numériques)
- Une offre **conçue et construite sur le nouveau périmètre géographique** avec l'ensemble des conseillers formation des trois délégations

1.
La future délégation

2.
Focus indicateurs

3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie

4.
La généralisation des PFM

5.
L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés

6.
Echanges

L'offre de formation 2021

1. changement climatique



La COP 25, les alertes des études scientifiques, la mobilisation des jeunes pour le climat, les phénomènes météorologiques extrêmes (canicules, inondations...) ont renforcé la nécessite d'intégrer l'urgence climatique dans la mise en œuvre des politiques publiques locales.

Pour y répondre, le CNFPT proposera dans son offre 2021 :

- Une offre de service sur les questions d'eau, d'énergie et de climat, l'économie circulaire, la biodiversité, le patrimoine, les mobilités et les transports, l'alimentation et l'agriculture
- Une offre renforcée en matière de transition alimentaire, de santé environnementale et d'adaptation au changement climatique
- Une mise en réseau des acteurs locaux
- Un accompagnement des collectivités dans la mise en place de nouvelles approches.

L'offre de formation 2021

1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

2. Transition numérique



Phénomène technologique, sociétal et cognitif (nouvelles modalités d'apprentissage), avec des enjeux d'efficience de l'action publique, de développement des services à l'usager, de démocratie de proximité et d'attractivité des territoires.

Pour y répondre, le CNFPT proposera dans son offre 2021 :

- Une prise en compte de l'appréhension parfois difficile de nouvelles réglementations (data, dématérialisation)
- Un renforcement, suite à une forte demande, de l'offre sur la dématérialisation : chaîne comptable, commande publique, urbanisme et droit des sols
- Une offre « numérique et management » : management de la data, conduite de projet de transformation numérique, protection des données, sécurité individuelle et collective (cyber-sécurité)
- Une offre pour soutenir les projets novateurs d'agents territoriaux au sein de leurs collectivités
- Une offre pour développer la culture numérique des agents territoriaux.

1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

3. Cohésion sociale et territoriale



Contexte foisonnant qui nécessite un accompagnement renforcé : déploiement des « maisons France services », montée en puissance du dispositif cœur de ville, stratégie nationale de lutte contre la pauvreté, problématiques de fracture urbaine dans les quartiers prioritaires, sécurité au quotidien, exclusion de diverses populations des services publics, montée en puissance des problématiques de vieillissement…

Pour y répondre, le CNFPT proposera dans son offre 2021 de :

- Poursuivre les actions de lutte contre la radicalisation et contre les fractures territoriales ainsi que la promotion de la laïcité ;
- Repositionner les spécialités culture, sport, alimentation (via la restauration scolaire) comme leviers d'inclusion sociale au même titre que l'éducation ;
- S'appuyer sur nos partenariats pour accompagner et faciliter la mise en oeuvre de projets de territoires, en lien notamment avec l'Agence nationale de la cohésion des territoires.

L'offre de formation 2021

1. La future délégation
2. Focus indicateurs
3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie
4. La généralisation des PFM
5. L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés
6. Echanges

4. Citoyenneté et démocratie



Un certain désintérêt pour les modes de participation citoyenne, la crise de l'Etat providence, la montée des individualismes, l'apparition de nouvelles formes d'expression, voire de revendication, les attentes toujours plus diversifiées des citoyens malgré leur attachement aux services publics, témoignent d'un besoin général de renouvellement.

Pour y répondre, le CNFPT proposera dans son offre 2021 de :

- Développer l'expertise de maîtrise d'usage afin de mieux appréhender les besoins des usagers, notamment en matière de management et de participation citoyenne
- Déployer une offre sur la gestion, l'occupation et la régulation de l'espace public
- Poursuivre la diffusion des obligations d'égalité femme homme dans l'ensemble de l'offre de service CNFPT
- Enrichir l'offre en matière de déontologie et de transparence de la vie publique.

1.
La future délégation

2.
Focus indicateurs

3. L'adaptation de l'offre de formation face à la pandémie

4.
La généralisation des PFM

5.
L'offre de formation 2021, grandes lignes et points clés

6.
Echanges

Echanges

Merci pour votre attention



Pour retrouver toute l'info actualisée au quotidien, rendez-vous sur notre site internet

www.cnfpt.fr