Salon en ligne

Emploi Mobilité Publics

ÉDITION 2022

PROGRAMME



E-rencontres de la mobilité et de l'emploi publics

en Pays de la Loire

Jeudi 10 mars 2022

de 9h à 18h

PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Organisé par la plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des Ressources humaines

PFRH
Pays de la Loire

VOTRE PARTICIPATION EN 3 ÉTAPES

1 15 février 2022 PRÉ-INSCRIPTIONS

Créez votre compte et renseignez votre profil candidat

Vous aurez la possibilité de compléter et modifier vos informations jusqu'au jour J, en accédant à votre tableau de bord dans la rubrique « Modifier ou compléter mon profil ».

Les informations renseignées dans ce profil sont stratégiques car elles seront accessibles aux exposants et aux recruteurs auxquels vous demanderez des RDV.

Vous pourrez également publier votre profil dans la CVthèque qui sera accessible à tous les exposants.

2 1er mars 2022 PRÉ-OUVERTURE DU FORUM

Prenez connaissance des offres de postes, du programme de web-conférences, tables rondes, et des plannings de speed-meetings

Postulez aux offres qui vous correspondent, inscrivez-vous aux webconférences qui vous intéressent et programmez des entretiens pour échanger par téléphone avec les exposants et les conseillers le jour de l'événement.

3 10 mars 2022 E-FORUM en direct

Retrouvez-nous sur le salon en ligne !

Visitez les stands, participez aux entretiens, assistez aux conférences.

RENDEZ-VOUS SUR LE SALON

https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr/

Très bonne visite!

LISTE des EXPOSANTS

VILLAGE EMPLOYEURS PUBLICS

Fonction publique de l'État

- Académie de Nantes
- Casier judiciaire national
- Centre ministériel de gestion du ministère des Armées
- CEREMA - Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement
- CNRS - Centre national de la recherche scientifique Bretagne et Pays de la Loire
- Cour administrative d'appel et tribunal administratif de Nantes
- Délégation interrégionale Grand Ouest du secrétariat général du ministère de la Justice
- Direction générale des Douanes et Droits indirects Bretagne Pays de la Loire
- DGFiP - Service des retraites de l'État
- DGFiP - Direction générale des finances publiques
- DIRM NAMO - Direction interrégionale de la mer Nord Atlantique-Manche Ouest
- DRAAF - Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
- DRAC - Direction régionale des affaires culturelles
- DREAL - Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement
- DREETS - Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
- INRAE - Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement
- INSEE - Institut national de la statistique et des études économiques
- L'emploi public territorial - Les Centre de Gestion des Pays de la Loire
- Le Mans Université
- Les personnels civils en gendarmerie
- Les personnels militaires en gendarmerie
- Nantes Université
- Place de l'emploi public
- Préfecture et directions départementales interministérielles 44
- Préfecture et directions départementales interministérielles 49
- Préfecture et directions départementales interministérielles 53
- Préfecture et directions départementales interministérielles 72
- Préfecture et directions départementales interministérielles 85
- SGAR – Secrétariat général pour les affaires régionales
- SGAMI Ouest - Secrétariat général pour l'administration du ministère de l'intérieur
- SDANF – Sous-direction de l'accès à la nationalité française
- Université d'Angers

Fonction publique territoriale

- Conseil départemental de la Mayenne
- Conseil départemental de la Sarthe
- Département de Loire-Atlantique
- Département de Maine-et-Loire
- Laval Agglomération – Ville de Laval
- Ma région Pays de la Loire
- Ville de Nantes – Nantes Métropole

Fonction publique hospitalière

- Centre hospitalier universitaire d'Angers

VILLAGE INFOS CONSEILS

Mobilité, concours, formation, handicap, entrepreneuriat

- Action sociale interministérielle
- Agir pour ma mobilité professionnelle
- ANFH - Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier
- APEC – Association pour l'emploi des cadres
- Cap Emploi – Cheops
- Choisir le service public
- CNED - Centre national d'enseignement à distance
- CNFPT - Centre national de la fonction publique territoriale
- Crédit social des fonctionnaires
- CVRH - Centre de valorisation des ressources humaines du ministère de la transition écologique
- Défense mobilité
- Échanger avec des professionnels dur leur parcours - Rencontre un pro (Carif-Oref)
- Entretien flash avec un conseiller en évolution professionnelle de la fonction publique
- FIPHFP - Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
- IRA - Institut régional d'administration de Nantes
- La Sarthe, pourquoi pas moi ?
- La Mayenne, pourquoi pas moi ?
- Pôle Emploi
- PFRH – Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines
- Simulateur d'entretiens de recrutement
- Sup'Porteurs de la création 44

PROGRAMME des CONFÉRENCES

MATIN

9h15 / 10h	**Pitcher sa présentation en entretien** *Sur cette conférence de 45 min, David Lemesle propose de définir ce qu'est un pitch, son origine, à quoi ce format de présentation orale peut servir. Il reviendra également sur comment structurer un pitch de présentation avec une structure facilitante : un véritable guide pour construire efficacement une présentation impactante et percutante.* **David LEMESLE** - associé / co-fondateur du Worklab WORKLAB
10h15 / 11h	**Devenir acteur de son projet professionnel** *Devenir acteur de son projet professionnel mais également devenir acteur de son parcours professionnel : Développer son autonomie. Passer de l'idée à l'action. Identifier son savoir-faire, sa motivation. Définir et mettre en œuvre un plan d'action. Nous aborderons ainsi les bonnes questions à se poser, les techniques et outils à mobiliser afin de rendre concret ce projet.* **Séverine VITEL** - Accompagnatrice de projet d'orientation et d'insertion professionnelle
11h15 / 12h	**CV dynamique et open-badges** *Repenser et construire son schéma de reconnaissance à l'aide des Open Badges et d'un CV dynamique. Durant cette conférence vous allez découvrir ce que sont les Open Badges et comment les intégrer dans un CV. Ces CV peuvent être rendus cliquables et dynamiques par l'enrichissement de ses expériences et de ses rencontres.* **Fabien PAQUEREAU** – Délégué Régional des Technologies de l'Information et de la Communication DRAAF (SRFD) des Pays de la Loire

PROGRAMME des CONFÉRENCES

APRES-MIDI

13h15 / 14h	**TABLE RONDE Rencontre avec l'emploi public en Sarthe et en Mayenne** *Avec plus de 25 000 nouveaux habitants par an, un des taux de chômage les plus faibles de France et une situation géographique favorable, les Pays de la Loire sont une région attractive. Pourtant, les employeurs publics de Sarthe et de Mayenne sont toujours à la recherche de nouveaux talents.* *Quels leviers pour les attirer ? Quelles opportunités d'emplois et de carrière sur ces territoires ? Et si on dépassait les préjugés ? Articuler vie professionnelle et « bien-vivre » en famille serait-il donc possible ?* *Au cours de cette table-ronde, nos invités, représentants employeurs publics et acteurs du développement du territoire nous livreront leurs témoignages.* **Charlotte CIUBUCCIU** – Directrice générale adjointe Accompagnement humain et financier – Laval Agglomération **Anne-Hélène FORET** – Chargé d'affaires et communication – Le Mans Développement **Cyrille MENANT** – Directeur du Secrétariat général commun départemental (SGCD) de la Sarthe Animation : **Christophe ARTOUS** - Journaliste
14h15 / 15h	**Recrutement : le point de vue du recruteur** *Le recrutement est un processus décisif pour le candidat. Mais qu'en est-il pour l'employeur public ? Cette collaboration répondra-t-elle aux enjeux de l'organisation ? Quelle est la marge de manœuvre dans la décision ? Qu'est-ce qui est attendu des candidats ? Bénédicte Deschamps, directrice générale des services de Saint Julien Concelles nous livrera son témoignage.* **Bénédicte DESCHAMPS** – Directrice générale des services – Mairie de Saint-Julien de Concelles Animation : **Karine AMIOT –** Conseillère formation – Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines
15h15 / 16h	**Place de l'emploi public** *Nous vous proposons une présentation du site de la « Place de l'Emploi Public ». Une plateforme contenant + de 40 000 offres d'emploi de la fonction publique déployée en février 2019 et récemment transformée pour y accueillir des contenus éditoriaux ayant, entre autres, pour objectif de valoriser les employeurs publics et leurs métiers.* **Florian BOURGIER** – Chef de projet PEP **Émilie SACRISTAIN** – Chargée de mission marketing digital PEP DGAFP - Direction générale pour l'administration de la fonction publique

16h15 / 17h	**Emploi public et handicap** *Cette conférence s'adresse à tout agent rencontrant des problématiques de santé ou à toute personne en situation de handicap souhaitant intégrer la fonction publique.* *A partir de la définition du handicap (loi du 11 février 2005), les intervenantes vous présenteront les différentes voies d'accès à la fonction publique, les dispositifs existants et acteurs clés pour vous accompagner dans vos démarches.* **Delphine BELLEGARDE-RIEU** – Directrice territoriale au handicap – FIPHFP **Mélanie CIALDELLA** – Chargée de mission handicap – Cap Emploi 53 **Florence GENDROT** – Référente handicap pour Pôle emploi Pays de la Loire
17h15 / 18h	**Valoriser ses soft-skills : pour qui, comment, pourquoi ?** *Des métiers qui se transforment rapidement, une technicité requise en perpétuel renouvellement, des méthodes de travail qui évoluent… L'environnement professionnel change aujourd'hui à grande vitesse et les soft skills apparaissent comme des atouts indispensables pour s'adapter à ces mutations.* *Ensemble des compétences relationnelles, sociales et comportementales profondément humaines, elles se développent tout au long de la vie, sont utiles pour tous les métiers, et complémentaires des hard skills (ou compétences techniques). Les employeurs recherchent aujourd'hui de l'implication, du partage des valeurs, de l'esprit d'équipe, une créativité, une adaptation, un engagement. Les candidats doivent donc désormais intégrer ces deux dimensions dans leur argumentaire.* **Nicole ROBERT –** Fondatrice de DIOTIME COACHING