



RETROUVEZ TOUTE L'OFFRE DE FORMATION
SUR WWW.CNFPT.FR

RESSOURCES HUMAINES

FORMATIONS 2020



Les itinéraires de stages

Le CNFPT propose ses formations sous forme d'itinéraires métiers. Ces itinéraires permettent aux collectivités et aux agents d'avoir une visibilité globale sur l'offre de formation continue avec le métier de l'agent comme porte d'entrée.

3 niveaux de stages sont proposés : Fondamentaux, Approfondissement et Expertise. Les stages fondamentaux sont organisés au niveau régional (NPDC/ Picardie) au sein des délégations. Les stages d'approfondissement et d'expertise sont le plus souvent, organisés au sein des instituts.

Vous trouverez dans la liste ci-dessous les stages programmés dans la Région Hauts-de-France.

Itinéraire	Intitulé du stage
Assistant ou assistante de gestion ressources humaines	Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines
	La gestion de la rémunération
	La rémunération des fins de fonction
	La gestion de l'entretien professionnel et du plan de formation
	L'instruction du dossier de retraite sur la plateforme e-services de la CNRACL
Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel	La structuration d'une fonction conseil emploi, mobilité, carrière
	Démarche compétences et gestion préventive des ressources humaines
	La conduite d'un entretien de conseil emploi, mobilité, carrière
	L'accompagnement du reclassement professionnel
	L'accompagnement des changements organisationnels
Conseiller ou conseillère en organisation	Les projets de mobilité et les règles statutaires
	L'accompagnement à la mise en œuvre des projets
	L'accompagnement au changement
	Le conseiller ou conseillère en organisation : situations de communication
	Le rôle et la posture du conseiller ou conseillère en organisation dans la FPT
Cadre chargé du recrutement	Méthodes et démarches d'une étude organisationnelle
	L'approche sociologique du conseiller ou conseillère en organisation
	L'application des règles juridiques du recrutement
	La conduite d'un entretien de recrutement
Cadre chargé de la formation	La conception des outils de recrutement et d'analyse de curriculum vitae
	Le recueil et l'analyse des besoins en formation
	L'accompagnement du développement des compétences des agents
	L'élaboration, le pilotage et la mise en œuvre d'un plan de formation
	La fonction formation, une fonction de conseil interne

Cadre chargé de l'emploi et des compétences	La communication en ressources humaines
	De l'analyse des situations de travail au référentiel de compétences
	L'élaboration et le pilotage d'une démarche de GPEEC
	La production et l'exploitation de données ressources humaines
	Le développement des outils de la GPEEC
Cadre chargé de la gestion administrative et des carrières	La gestion du temps de travail : réglementation et application
	L'opportunité et la pertinence de la mise en œuvre d'un SIRH
	La maîtrise de la masse salariale
	Les régimes de retraite : comparaisons, complémentarités et imbrications
	La maîtrise des droits à congés de maladie
	La préparation et le suivi du budget du personnel
	La maîtrise des règles de rémunération des agents territoriaux
La maîtrise du régime juridique des agents contractuels de droit public	
Directeur ou directrice et cadre chargé des ressources humaines	La maîtrise du droit à reclassement pour inaptitude physique
	Le diagnostic de la politique ressources humaines
	Le management des ressources humaines : fonction stratégique de direction
	L'analyse et la prévention de l'absentéisme
	Les leviers statutaires de la politique ressources humaines
	Le pilotage de la fonction RH dans un contexte financier contraint et incertain
	La prévention des risques psychosociaux dans la conduite du changement
	La stratégie de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
La mise en place d'un dispositif de prévention des risques psychosociaux	

Le cycle de formation professionnelle " Directeur et directrice de ressources humaines de collectivité territoriale

Cette formation s'inscrit dans une démarche de professionnalisation autour des invariants du métier par des travaux et productions directement liés aux situations professionnelles.

Ce cycle s'adresse prioritairement aux DRH des collectivités et établissements publics territoriaux assurant le suivi d'un effectif significatif d'agents, dont l'expérience n'excède pas trois ans à ce poste.

Il concerne également les DGS dont la fonction intègre une dimension RH, ainsi que les cadres qui ont le projet d'évoluer à court terme vers la fonction de DRH.

Le cycle se compose de 7 modules d'une durée totale de 26 jours échelonnés sur 12 mois maximum. Les 7 modules du cycle abordent les dimensions stratégique, opérationnelle et technique de la GRH.

Date d'ouverture des inscriptions : **4 novembre 2019**
Date limite d'inscription : **14 février 2020**
Jury de sélection des candidats : **mars 2020**
Date du démarrage du cycle de formation : **11 mai 2020**
Jury de fin de cycle : **29-30 ou 31 mars 2021**

Vos contacts CNFPT

Délégation Nord Pas-de-Calais
Elodie TURBLIN
elodie.turblin@cnfpt.fr
03.20.15.58.60

Délégation Picardie
Claudie MICHEL
claudie.michel@cnfpt.fr
03 22 33 86 35

INSET de Dunkerque
Delphine VERMERSCH
delphine.vermersch@cnfpt.fr
03 28 51 40 66

