



Présentation offre 2022 CNFPT Occitanie

Webinaire



La nouvelle organisation du CNFPT

Loi du 6 août
2019

Passage de 29 à
18 délégations

5 espaces de
coopération

La nouvelle géographie du CNFPT et son organisation territoriale **répondent à des enjeux forts** :

- Continuer à **proposer une offre de service de qualité** à nos usagers, complète et diversifiée
- Etre au plus près des besoins en favorisant la **territorialisation**
- Consolider **notre rôle de partenaire dans la co-construction des solutions formation**
- Pas de remise en cause du nombre d'implantations territoriales et une volonté de **poursuivre la territorialisation**. Le CNFPT demeure «le service public du service public », la **proximité** en est un élément déterminant (preuve : maintien de tous les sites d'implantation, transfert de la FIA vers les DR, etc.)



La nouvelle organisation du CNFPT



LES ESPACES DE COOPÉRATION

- Délégations Bretagne, Pays de la Loire, Centre-Val de Loire
- Délégations Hauts-de-France, Normandie
- Délégations Grand-Est, Bourgogne Franche-Comté
- Délégations Provence-Alpes-Côte d'Azur, Corse
- Délégations Antilles-Guyane
- Délégations océan indien

LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

- hors espaces de coopération
- Île-de-France
 - Nouvelle Aquitaine
 - Occitanie
 - Auvergne Rhône-Alpes





5
INSTITUTS

Président

**Directrice
générale**

3
**départements
de Direction
générale**



18
**DÉLÉGATIONS
RÉGIONALES**



Co-conçoivent
l'offre de formation
avec les instituts

INSET

INET

5

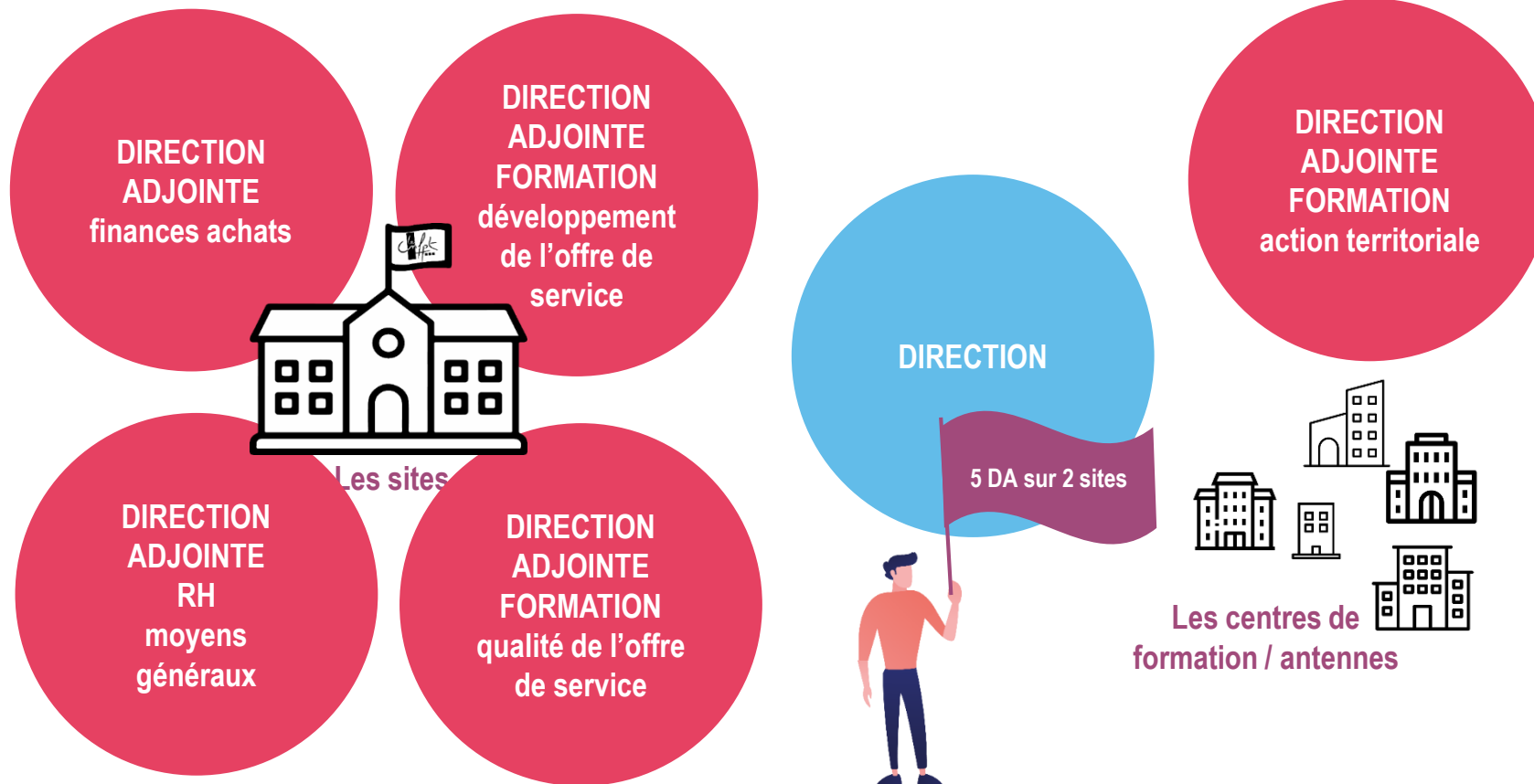
INSTITUTS



Conception
de l'offre



Préparation
aux concours A+



Le Codir occitan



Fanny Wirrmann-Camboulives
Directrice régionale



Caroline Derbomez
Adjointe Patrimoine et Développement Durable



Caroline Villa
Adjointe Ressources Humaines et Accueil



Marie- Françoise Santiperi
Adjointe Finances, Achats et Pilotage



Isabelle Bonidan
DAF Qualité de l'offre



William Ars
DAF Développement de l'offre de service



Laurie Veysièrè
DAF Actions territoriales

Enjeux de la formation dans le cadre de la nouvelle organisation

Améliorer la qualité de notre offre de service pour les collectivités et les agents



Renforcer l'écoute du besoin des collectivités et des stagiaires avec des équipes en lien avec les usagers et les territoires,
Offrir un service à toutes les collectivités et rendre équitable l'accès à l'offre de service du CNFPT
Étendre l'offre de service aux collectivités qui n'en bénéficient pas actuellement
Professionaliser les intervenants avec un accompagnement renforcé au niveau Occitanie sur le champ pédagogique et administratif
Augmenter les retours évaluatifs de nos formations et consolider leur évaluation

Répondre aux nouveaux enjeux de la formation professionnelle



Nouveaux enjeux : compétence apprentissage, nouveaux formats à distance et reconversion professionnelle
Accompagnement interne et développement externe de ces nouveaux « besoins »

Consolider notre action territoriale de proximité



Donner à voir une porte d'entrée « lisible » pour chaque collectivité
Valoriser l'action du CNFPT au plus près des territoires
Réaffirmer notre présence territoriale sur chaque département

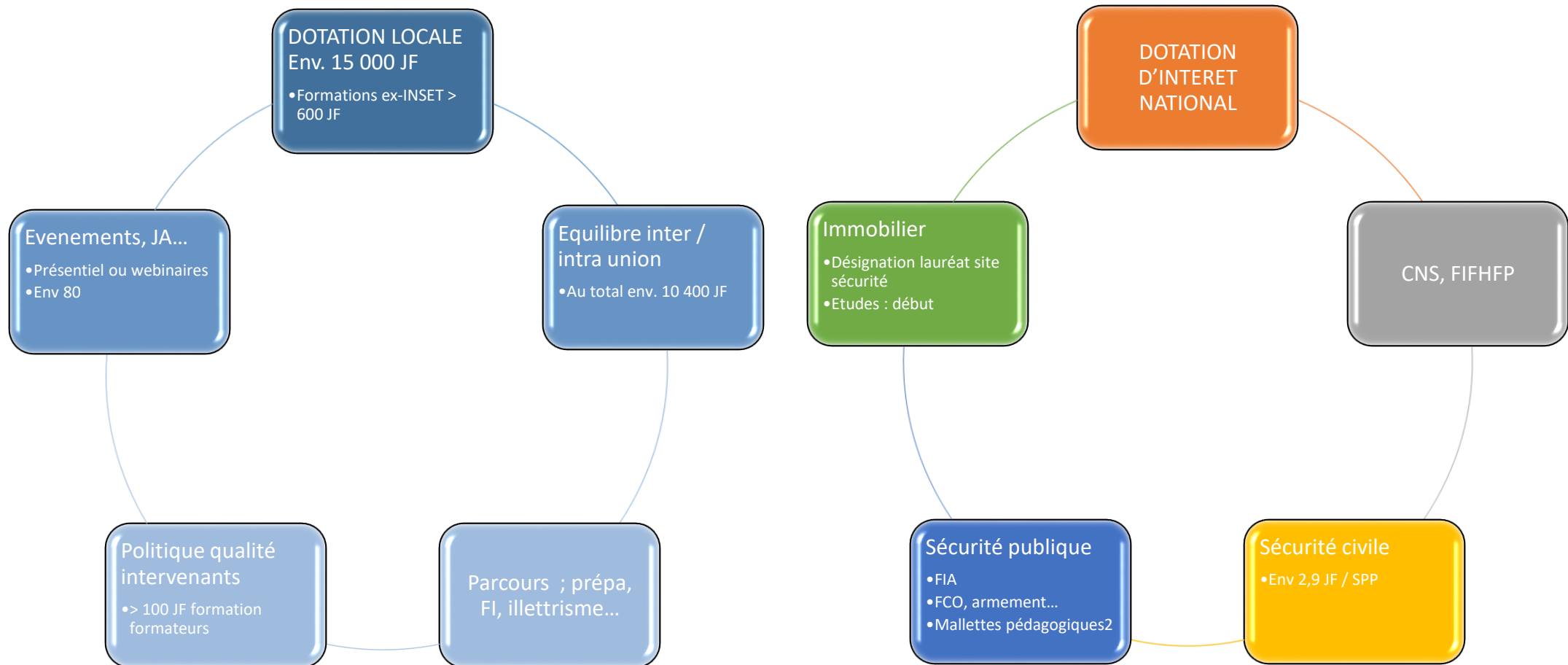
Affirmer nos partenariats et notre position nationale pour fédérer les compétences locales



Animation de réseaux
Développement de partenariats
Valorisation/communication de l'action du CNFPT et de son offre



Perspectives 2022 : un protocole sanitaire reconduit pour assurer la sécurité des stagiaires et maintenir une forte activité + une grande majorité de sessions en présentiel





FONCTIONS / MISSIONS

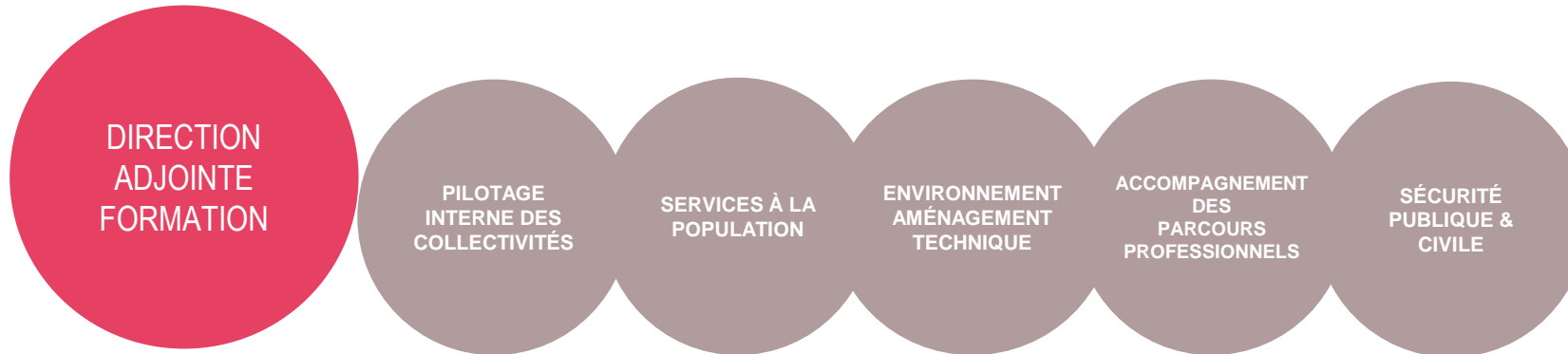
- Contribution à la construction de l'offre nationale
- Mise en œuvre des sessions inter
- Veille sectorielle/prospective thématique (lien avec instituts)
- Capitalisation de ressources formatives
- Appui aux programmes intra et union



PILOTAGE DES ACTIVITES

- Préparation aux concours et examens
- Formations d'intégration A, B et C
- Formation continue d'initiative régionale
- Formation des policiers municipaux et des sapeurs-pompiers professionnels





Leur « valeur ajoutée » :

Des périmètres thématiques cohérents, en adéquation avec la spécialisation des instituts et des directions nationales

Une capacité d'ingénierie mobilisée au sein du réseau des instituts

Leurs enjeux :

Contribuer à la construction de l'offre nationale

Assurer le déploiement de l'offre de services de l'établissement sur le territoire régional en garantissant l'égalité de traitement des agents



LES FORMATIONS D'INTEGRATION

- Proposées en distanciel et en présentiel pour les catégories A et B
- Proposées uniquement en présentiel pour la catégorie C

LES PREPARATIONS CONCOURS ET EXAMENS

- Deux recensements annuels : lancement décembre/clôture mi-février, lancement juillet/clôture mi-octobre
- Catégories A et B : préparation aux épreuves écrites principalement à distance, entraînement à l'oral en présentiel (mises en situation, simulations de jurys)
- Catégorie C : organisées en présentiel

LA FORMATION DES POLICIERS MUNICIPAUX

- Mise en œuvre de la formation initiale d'application et de la formation préalable à l'armement à Montpellier, site de formation interrégional
- Mise en œuvre de la formation continue obligatoire et de l'entraînement au maniement des armes sur les sites de Montpellier et de Toulouse



CONTRIBUTION AU PORTAGE DE L'OFFRE NATIONALE DEDIEE AUX CADRES

L'offre de formation continue précédemment mise en œuvre par les instituts (INET et INSET) est désormais prise en charge par les délégations régionales

- ➔ Environ 230 sessions programmées en Occitanie sur les sites de Montpellier et Toulouse

DES THEMATIQUES LIEES A L'ACTUALITE DES POLITIQUES PUBLIQUES

- ➔ Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté : accord-cadre entre l'Etat et le CNFPT pour proposer une offre harmonisée, conception de ressources adaptées (journées d'actualité, webinaires, vidéos, dossiers documentaires)
- ➔ Formation préparant à l'habilitation des agents chargés de la lutte contre les dépôts sauvages (décret n° 2020-1575 du 11 décembre 2020)





Leurs enjeux :

Une proximité et une adaptation de l'offre de formation : sur le fond et sur la forme

Un portage local de la politique nationale du CNFPT

Une participation à l'évolution de la politique nationale du CNFPT par les remontées terrain

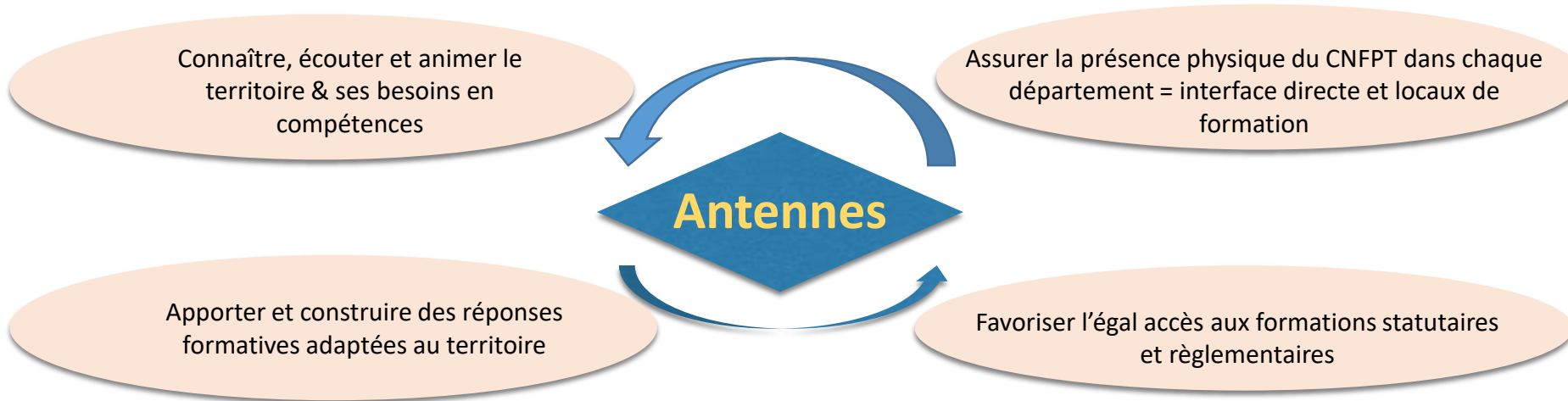
Leur « valeur-ajoutée » :

L'écoute territoriale : spécificités, besoins, dynamiques...

L'expérience de la rencontre entre offre CNFPT et besoins locaux

L'animation des « forces vives » du territoire au bénéfice de la montée en compétences





FONCTIONNEMENT EN RESEAU, CONNECTE !

Une représentation et une action en local, toujours connectées au global, pour une adaptation collective en continu, au bénéfice des agents territoriaux



Formation en intra et union

Accompagnement des projets, annuels ou pluriannuels, des collectivités en matière de développement des compétences

Programmation et déploiement de l'offre inter départementale et des formations statutaires pour un égal accès à la formation

Accompagnement des collectivités pour leurs agents en situation de reconversion et de transition professionnelle

Relations avec les collectivités/les employeurs et représentation du CNFPT

Animation des partenariats et réseaux professionnels locaux

Optimisation de la présence territoriale du CNFPT : locaux antennes, tiers-lieux...



LE MAILLAGE DU TERRITOIRE DE L'OCCITANIE

La délégation Occitanie, une présence à vos côtés actualisée au 1er janvier 2022.

Une antenne pour la Haute-Garonne

Une nouvelle dimension territoriale = l'antenne du Quercy

<https://view.genial.ly/610003ed5825d50ddf8878a8>



Intra Union - Un recensement en deux temps :

- > Retour avant le 19 novembre 2021 des 2 à 3 besoins prioritaires à réaliser sur le 1^{er} trimestre 2022
- > Retour avant le 25 février 2022 de l'ensemble des besoins

Rappel = effectif de 15 agents pour une Intra / groupe de 10 agents minimum pour une Union

Programmation départementale – accès prioritaire aux agents territoriaux du département. Mise en ligne avec le catalogue de formation 2022. Formations de professionnalisation et formations d'intégration

Rappel = pensez à vous géo localiser et bien compléter le volet « motivation » au moment de l'inscription !

Une offre en continu : journées d'actualités, réunions de réseaux métiers, webinaires ...

Une communication ciblée sera réalisée mais restez en veille!

Une offre en proximité : développement et mise en visibilité de tiers-lieux



8 MISSIONS

Une direction adjointe formation en charge de la qualité de l'offre de service, en cours de construction, dont les **missions principales** vont consister en :

- L'accompagnement des intervenants
- L'innovation publique
- Le marketing de l'offre de service
- L'accompagnement au développement numérique de l'offre
- La qualité de la formation
- L'évaluation de l'offre de service
- La coordination de l'apprentissage
- Le pilotage des réseaux professionnels et des partenariats.



L'équipe sera constitué à terme: d'une directrice adjointe, 2 cadres, 1 assistant et 1 mission apprentissage.

Les enjeux :

- Une direction adjointe pour capitaliser sur les atouts des dispositifs existants, développer et qualifier les actions de formation et de mises en réseau



Perspectives 2022 : Qualité de l'offre de service

En matière d'innovation publique

- **Ça continue:** l'université de l'innovation publique territoriale vous accueillera également en 2022! Sans oublier le mois de l'innovation en novembre à ne pas manquer!
- **Développement de l'usage de nos salles de co-conception** dans une démarche d'innovation et de créativité
- Renforcement du positionnement du CNFPT **au sein du réseau des innovateurs publics territoriaux** en Occitanie



Perspectives 2022 : Qualité de l'offre de service

En matière d'accompagnement des intervenants

- **Poursuivre la professionnalisation des pratiques des intervenants** par une offre de formation dédiée renforcée
- Soutenir le développement de **l'innovation en formation**
- Améliorer la **dynamique de labélisation des intervenants**
- Développer la **politique de recrutement des intervenants** (gestion de l'espace intervenants, sourcing, etc.) <https://intervenants.cnfpt.fr/home/>

[Guide pratique des intervenants](#)



Perspectives 2022 : Qualité de l'offre de service

En matière d'évaluation de l'offre du CNFPT



- **Mieux exploiter les démarches d'évaluation des stages** pour renforcer la qualité de notre offre
- S'assurer de la **pertinence de l'offre du CNFPT** au regard des besoins des agents et des collectivités
- **Construire des dispositifs d'évaluation** (critères, indicateurs, etc.), en partenariat avec des collectivités **dans le cadre d'intras**



Perspectives 2022 : Qualité de l'offre de service

En matière d'apprentissage

- Une équipe dédiée à l'activité de financement de la formation des apprentis au sein des collectivités et de promotion de l'apprentissage
- Pour rappel, prise en charge à hauteur de 50% de la formation des apprentis
- Une contribution financière gérée entre le CFA et le CNFPT
- Une offre de formation des maîtres d'apprentissage



Merçi!

pour votre participation



Chipt