À destination de l'encadrement superieur

« L'OBJECTIF DE CET ITINÉRAIRE, DANS UN CONTEXTE D'ORIENTATION TOUT AU LONG DE LA VIE, EST DE DÉVELOPPER L'AUTONOMIE DU CADRE DANS L'AUTO-DIRECTION DE SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE. L'ITINÉRAIRE VISE À ACCOMPAGNER LA COMPRÉHENSION DU PARCOURS PROFESSIONNEL, LE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS ET LA CONSTRUCTION D'UNE DYNAMIQUE DE VALORISATION ET COMMUNICATION RESPECTUEUSE DE SON IDENTITÉ PROFESSIONNELLE. »



Itinéraire I2D46

PILOTAGE DE SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE POUR LES CADRES DE DIRECTION DES GRANDES COLLECTIVITÉS

Publics

Directeurs et directrices généraux, adjoints, directeurs et cadres A des grandes collectivités

DÉVELOPPER SA CAPACITÉ À S'ORIENTER ET CONSTRUIRE SON PARCOURS PROFESSIONNEL TOUT AU LONG DE LA VIE

« Pilotage de sa trajectoire professionnelle : auteur.e de son récit professionnel » **4 jours SX90C**
« Pilotage de sa trajectoire professionnelle : acteur.rice de son projet professionnel » **4 jours SX90D**
« Pilotage de sa trajectoire professionnelle : valorisation et partage de son projet » **3 jours SX90E**



UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE

CNFPT NORMANDIE CAEN

Offre à destination des agents
Manon BONDIGUEL, conseillère formation
manon.bondiguel@cnfpt.fr
Tél. 02 31 46 20 54

CNFPT NORMANDIE ROUEN

Offre à destination des agents et des conseillers mobilité
Stéphane COCU, conseiller formation
stephane.cocu@cnfpt.fr
Tél. 02 35 89 17 69

En complément des stages accessibles à tous, les collectivités peuvent solliciter la délégation pour répondre à un besoin spécifique en intra : politique d'aide au reclassement, développement de la mobilité interne, atelier de mobilité professionnelle.



Pour toute information et pour retrouver les études et ressources en lien avec l'orientation et l'évolution professionnelle, rendez-vous sur : **www.cnfpt.fr, rubrique évoluer / l'orientation et évolution professionnelle**

© 2019 CNFPT – Communication



ACCOMPAGNER

LES PARCOURS D'ÉVOLUTION OU DE TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DE VOS AGENTS

NORMANDIE 2020

le cnfpt
QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

Le CNFPT propose une offre de service à destination de vos agents

Un choix de mobilité, la transformation rapide des situations de travail, l'évolution des organisations, l'allongement de la durée de carrière, l'usure professionnelle et le reclassement... Autant de situations qui peuvent nécessiter qu'un agent soit accompagné dans son parcours d'évolution professionnelle.

Itinéraire I2D43

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE

Public

Agents acteurs de leur mobilité

ATELIER DE CONSTRUCTION DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE

SX990 6 JOURS + 1,5 JOURS A DISTANCE

Objectifs

- Établir un diagnostic de ses compétences, potentiels et aspirations pour construire un nouveau projet professionnel,
- Acquérir une méthodologie d'élaboration de son projet,
- Confronter son projet à la réalité du métier,
- Se repérer dans l'environnement et les métiers de la fonction publique,
- Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel,
- Définir et présenter son plan d'action.

Itinéraire I2D44

CONSTRUCTION DE SON PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE. RECONVERSION, RECLASSEMENT

Public

Agents en situation d'usure professionnelle, d'inaptitude physique ou de changement organisationnel contraint

ATELIER DE RECONVERSION ET DE CHANGEMENT PROFESSIONNEL

SX909 7 JOURS + 1 JOUR A DISTANCE

Objectifs

- Prendre conscience des enjeux personnels et professionnels de la mobilité contrainte,
- Repérer les différentes étapes du changement pour se réinvestir dans une nouvelle voie professionnelle,
- Se remobiliser en prenant conscience de ses ressources personnelles et professionnelles,
- Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel,
- Construire son projet de réorientation professionnelle,
- Définir son plan d'action et le présenter à sa collectivité

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION ET ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Objectifs

Mettre en valeur ses compétences et expériences dans le curriculum vitae,
Rédiger une lettre de motivation,
Appréhender les attentes des recruteurs,
Développer l'argumentaire de l'entretien et se préparer aux questions

SX991
3 JOURS +
1 JOUR A DISTANCE

Cette offre de service s'adresse à tout agent territorial, en priorité les agents de catégorie B et C, se questionnant sur son évolution professionnelle.

Les ateliers nécessitent, pour les participants, une implication et un travail personnel. Ils font appel aux intérêts et motivations professionnels et personnels. Il appartient à chaque stagiaire de construire et porter son projet professionnel.

SX990 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie

Hérouville-Saint-Clair

Du 05 au 06/03/20 et 06 au 07/04/20 et 04 au 05/06/20
Code IEL SX990 362

Hérouville-Saint-Clair

Du 17 au 18/09/20 et 15 au 16/10/20 et 17 au 18/12/20
Code IEL SX990 363

Rouen

Du 02 au 03/03/20 et 01 au 02/04/20 et 12 au 13/05/20
Code IEL SX990 364

Evreux

Du 09 au 10/09/20 et 07 au 08/10/20 et 25 au 26/11/20
Code IEL SX990 365

SX909 Atelier de reconversion et de changement professionnel

Rouen

Du 02 au 03/04/20 et 23 au 24/04/20
Et 14/05/20 et 25 au 26/06/20

Code IEL SX909 104

Hérouville-Saint-Clair

Du 24 au 25/09/20 et 15 au 16/10/20
Et 16/11/20 et 14 au 15/12/20

Code IEL SX909 108

Evreux

Du 24 au 25/09/20 et 12 au 13/10/20
Et 05/11/20 et 03 au 04/12/20

Code IEL SX909 107

SX991 Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement

Rouen

02/03/20 et 26 au 27/03/20
Code IEL SX991 303

Hérouville-Saint-Clair

27/04/20 et 25 au 26/05/20
Code IEL SX991 304

Hérouville-Saint-Clair

02/11/20 et 23 au 24/11/20
Code IEL SX991 305

Pour compléter cette offre de formation, le CNFPT propose également une offre :

- acquisition des compétences de base,
- formation tremplin,
- préparation concours,
- itinéraires métiers.

A destination des cadres

« FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE, RÉFORMES INSTITUTIONNELLES, ALLONGEMENT DES CARRIÈRES PROFESSIONNELLES, TOUT CADRE EST AMENÉ À UN MOMENT DONNÉ DE SA CARRIÈRE À ENGAGER UNE RÉFLEXION SUR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE, ET AINSI À CONSTRUIRE ET À FORMALISER SON PROJET PROFESSIONNEL (MOBILITÉ, ÉVOLUTION OU REPOSITIONNEMENT PROFESSIONNEL). L'OFFRE PERSONNALISÉE DE L'ITINÉRAIRE « CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION EN TANT QUE CADRE » A ÉTÉ PENSÉE AFIN DE PERMETTRE AUX CADRES TERRITORIAUX D'Y TROUVER UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ. »

Itinéraire I2D47

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION EN TANT QUE CADRE

Public

Cadres s'inscrivant dans un projet d'évolution professionnelle (repositionnement professionnel, réorientation ou mobilité)

ANALYSER SON PARCOURS PROFESSIONNEL : COMPÉTENCES ET MOTIVATION

« Bilan d'étape sur son évolution professionnelle » **2 jours + 1 jour à distanciel SXE0Z**

« Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre » **5 jours + 1 jour en distanciel SXZ03**

« Bilan d'étape sur son évolution managériale » **2 jours + 1jour en distanciel SXB0RA**

UTILISER LES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT DE PROJET ET DE TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

« Atelier CV lettre de motivation entretien de recrutement pour les cadres » **3 jours SXCVL**

« Pilotage de sa trajectoire professionnelle de cadre - valoriser et partager son récit » **3 jours SX90G**