INET

FORMATION CONTINUE DES CADRES DE DIRECTION

2022-2023

Magazine de formation © CNFPT - INET 2022 - 2023

LA FORMATION, AU SERVICE DES AMBITIONS DU CADRE ET DE SA COLLECTIVITÉ

L'INET est le lieu de référence des cadres et futurs cadres de direction qui souhaitent construire leur propre parcours de formation : de la formation modulaire (de 2 à 5 jours) à la formation longue (cycles professionnel) en passant par les événements (ETS, Mercredis de l'INET…).

Réfléchir sur les pratiques de management, repérage des leviers et des axes d'évolution, élaboration d'un parcours de formation sur-mesure… à l'INET, le cadre de direction peut évoquer son propre développement professionnel en toute discrétion et confidentialité.

ACCOMPAGNER LES GRANDES TRANSITIONS

Transition écologique et environnementale, révolution numérique, place du citoyen dans l'action publique locale, développement et aménagement territoriaux… l'offre de formation de l'INET est conçue pour accompagner les cadres de direction dans la mise en œuvre de politiques locale et répondre aux besoins et enjeux des collectivités.

MANAGER ET PILOTER LES ORGANISATIONS AUJOURD'HUI

Les managers doivent aujourd'hui confronter à des défis complexes et inédits. Comment, aux côtés des élus, faire vivre le projet de mandat et le projet d'administration ? Quels leviers mobiliser pour engager les transitions nécessaires, en embarquant les équipes ? Le temps d'arrêt, c'est l'opportunité d'échanger entre pairs et de faire évoluer ses pratiques.

DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

Un projet professionnel se prépare, se mûrit, se partage et évolue au fil des rencontres et des opportunités. Analyser son parcours, identifier ses compétences, ses ressources, ses temps de vérifier sa trajectoire professionnelle et son plan de formation, c'est essentiel pour évoluer sereinement, même en période troublée.

CONTACT
Le service formation continue de l'INET
SL.inet@cnfpt.fr

6 CYCLES PROFESSIONNALISANTS

LE CYCLE SUPÉRIEUR DE LA TRANSITION

Sauvegarde de l'environnement, gestion des ressources, mutations économiques et sociales… autant de questions essentielles pour l'action publique locale. Ce nouveau cycle de l'INET, **un écolangre stratégique pour les cadres de direction en transition** (environnementale, sociale, économique…). Il vise à transformer les pratiques des cadres dirigeants afin de consolider leur capacité à agir et à enclencher les changements.

CONTACT
Uta TSCHEPE
03 88 15 54 36
uta.tschepe.fr

LE CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE «40.000 HAB.

Un cycle d'excellence qui réinterroge les pratiques de la gouvernance sur les territoires. Les directeurs généraux sont confrontés à la complexité grandissante de leurs fonctions. Ils doivent faire professionnaliser aux DG et DGA des grandes collectivités, de leurs établissements publics et des SDIS qui souhaitent renforcer leurs pratiques professionnelles.

CONTACT
Maxence CHOIVOT
03 88 15 53 73
maxence.choivot@cnfpt.fr

LE CYCLE SUPÉRIEUR DES DRH DE GRANDES COLLECTIVITÉS

Très tiraillement mobilisés et dépassés par les transformations dans les organisations, les DRH évoluent dans une complexité grandissante de leurs fonctions et périmètres d'action. L'objectif de ce cycle est de **favoriser le développement de la fonction RH performante**, facteur d'attractivité, de compétitivité et source d'épanouissement pour les collaborateurs.

CONTACT
Florian COSSET
03 88 15 53 70
cafm.cos@cnfpt.fr

LE CYCLE SUPÉRIEUR DE MANAGEMENT (CSM)

L'INET propose ce cycle à des cadres territoriaux expérimentés souhaitant évoluer dans leur carrière professionnelle. Le CSM est une formation diplômante qui **permet l'obtention d'un Master 2 Management Public Territorial**. Entre théorie et pratique, le cycle mêle public et DRH, design des politiques publiques, management des organisations, cycle et contrat politique, conduite du progressif et centré sur la posture et les compétences demandées à un cadre dirigeant.

CONTACT
Claire SCHOEFOLT
03 88 15 54 32
claire.schoefolt.fr

LE CYCLE INET : STRATÉGIES PUBLIQUES ET MANAGEMENT

Du cycle cadrisme aux cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale. Il vise deux grands objectifs : **le professionnalisation des cadres des équipes de direction** sur la stratégie publique et l'analyse de leur pratiques professionnelles par le partage d'expériences.

CONTACT
Emmanuel THOUARY
03 88 15 53 74
emmanuel.thouary@cnfpt.fr

LE CYCLE INTER-INSTITUTIONNEL DE MANAGEMENT SUPÉRIEUR DES SERVICES PUBLICS

Cinq cycles **cadres dirigeants des services publics territoriaux, de l'État, de la sécurité sociale**, ce cycle alternée, stimulé, fait évoluer leurs réflexions sur le management public et étoffe leurs compétences. Ils interrogent leurs leviers fonctionnements, contraintes et engage respectifs, ils sont alors invoqué à même de coordonner leurs actions au cœur des territoires.

CONTACT
Maxence CHOIVOT
03 88 15 53 73
maxence.choivot@cnfpt.fr

CALENDRIER DES FORMATIONS DE JANVIER 2022 À AVRIL 2023

Tous ces cycles ou stages ne seront ouverts qu'après « Feu vert » du Comité de Pilotage

FORMATIONS	2022												2023						Code stage	Cycle 2022
	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil	Aout	Sept	Oct	Nov	Déc	Janv	Fév	Mars	Avril				
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL																				
Les fondamentaux du management territorial																				
Accueil, devenir et accompagnement du cadre de direction dans un contexte d'urgence et de changement climatique																			JDR2	ARN
Le cadre de direction face à la transformation numérique : quelles ressources ?																			SLC01	ARN
Le cadre dirigeant face à la transition écologique et sociale : quelles ressources ?																			MTS3	ARN
Les fondamentaux du management : mettre en dynamique et accompagner le changement																			FMA	
Parcours - Devenir et manager de la transformation numérique publique	15	5			24-26														DMP	16
Engager et piloter la commande publique des collectivités	19	5			24-26														DCP	16
L'exécution des données à l'heure du pilotage de l'immeuble	19	5			24-26														MTS6	16
Le management des ressources humaines : mettre en dynamique et accompagner le changement	19	5			24-26														FMA	
Le pilotage du service par la mesure de la qualité	19	5			24-26														SPA	
Les coulisses : mettre fin aux « pertes » et gagner du temps	19	5	23-25							20-22									DMP	DMS
Le design du service, avec des nouvelles directions publiques	19	5		4-6					26				9-11						SDV	
Le métier des cohortes dans le cadre du développement des carrières	19	5			24-26					6-7									CDM	16
La population en chiffres dans le service public local	19	5			24-26								23-25						SLB	
Les fondamentaux du management																				
Développer et piloter la commande publique : quelles ressources ?	19	5			24-26														CMP	16
Stratégie et pilotage de la commande publique	19	5			24-26														CCP1	DMS
Stratégie et pilotage de la commande publique	19	5			24-26														CCP2	DMS
Intelligence et l'innovation territoriales au service des transitions sociétales et environnementales	19	5											23-25						SLC	
L'apprentissage : MTS et DRH au service du management quotidien	19	5											23-25						MTS5	
Les politiques d'attractivité au service du projet de territoire	19	5											23-25						SPA	DMS
Les fondamentaux du management : du quotidien au projet																				
Le management de proximité : quelles ressources ?	19	5	23-25							20-22									DMP	DMS
Le design du service, avec des nouvelles directions publiques	19	5		4-6					26				9-11						SDV	
Le métier des cohortes dans le cadre du développement des carrières	19	5			24-26					6-7									CDM	16
La population en chiffres dans le service public local	19	5			24-26								23-25						SLB	
Les fondamentaux du management																				
Le management de proximité : quelles ressources ?	19	5	23-25							20-22									DMP	DMS
Stratégie et pilotage de la commande publique	19	5			24-26														CCP1	DMS
Stratégie et pilotage de la commande publique	19	5			24-26														CCP2	DMS
Intelligence et l'innovation territoriales au service des transitions sociétales et environnementales	19	5											23-25						SLC	
L'apprentissage : MTS et DRH au service du management quotidien	19	5											23-25						MTS5	
Les politiques d'attractivité au service du projet de territoire	19	5											23-25						SPA	DMS
Les fondamentaux du management : du quotidien au projet																				
Le management de proximité : quelles ressources ?	19	5	23-25							20-22									DMP	DMS
Stratégie et pilotage de la commande publique	19	5			24-26														CCP1	DMS
Stratégie et pilotage de la commande publique	19	5			24-26														CCP2	DMS
Intelligence et l'innovation territoriales au service des transitions sociétales et environnementales	19	5											23-25						SLC	
L'apprentissage : MTS et DRH au service du management quotidien	19	5											23-25						MTS5	
Les politiques d'attractivité au service du projet de territoire	19	5											23-25						SPA	DMS
Cycle supérieur de la transition																				
Comprendre les enjeux du contexte territorial et des cadres supérieurs de la transition	6	5	23-25																CSL	
Les politiques publiques : innover et transformer	6	5		13-15															CSL	
Parcours : Accompagner les transitions environnementales et territoriales (2 à 5 jours)	6	5																	CSL	
Parcours transitions : De transformer pour transformer	6	5																	CSL	
Le cycle de direction générale « 40 000 hab. »	6	5																	CDG	
Le cycle de direction générale « 40 000 hab. »	6	5																	CDG	
Le cycle supérieur de management (CSM)	6	5																	CSM	
Le cycle supérieur de management (CSM)	6	5																	CSM	
Cycle inter-institutionnel de management supérieur des services publics																				
Manager en OSP, sur des opérations mouvantes	6	5																	CIS	
Manager en OSP, sur des opérations mouvantes	6	5																	CIS	
Manager en OSP, sur des opérations mouvantes	6	5																	CIS	
Manager en OSP, sur des opérations mouvantes	6	5																	CIS	
Manager en OSP, sur des opérations mouvantes	6	5																	CIS	
Cycle de direction générale « 40 000 hab. »	6	5																	CDG	
Le cycle supérieur de management (CSM)	6	5																	CSM