



# CYCLE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

INSET DE Montpellier

De janvier à décembre 2022

**DIRECTRICE / DIRECTEUR DES  
RESSOURCES HUMAINES DE  
COLLECTIVITÉ TERRITORIALE**



**QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT**

Afin de mieux répondre aux nouveaux besoins de recrutement et au développement des compétences professionnelles des agents des collectivités territoriales, le CNFPT développe une offre de cycles de formation professionnelle pour certains métiers ou emplois jugés stratégiques ou prioritaires.

Le métier de Directeur / Directrice des ressources humaines de collectivité territoriale, dont l'action est déterminante dans la modernisation des services publics, nécessitait de développer une offre de qualification adaptée aux spécificités du secteur territorial.

C'est dans cet esprit que le CNFPT a conçu le cycle de formation professionnelle « Directeur / directrice des ressources humaines de collectivité territoriale ».

Conscients de ces enjeux, les INSET vous proposent de suivre ce cycle de formation professionnelle. Il a pour ambition d'apporter une réponse pertinente aux besoins de professionnalisation unanimement confirmés par les décideurs locaux et aux difficultés de recrutement qu'ils rencontrent pour pourvoir cette fonction.

DÉLIVRANCE DU  
CERTIFICAT DE  
FORMATION PAR LE  
PRÉSIDENT DU CNFPT

## LA PROFESSIONNALISATION

Cette formation s'inscrit dans une démarche de professionnalisation autour des invariants du métier. Elle vise à développer l'acquisition de connaissances et de savoir-faire professionnels liés au métier et à transformer ces apprentissages en compétences par des travaux et productions directement liés aux situations professionnelles.

## L'OBJECTIF GÉNÉRAL DU CYCLE

La gestion des ressources humaines est une fonction partagée entre les élus employeurs, les cadres de direction, les chefs/cheffes de service et la direction des ressources humaines en relation avec les instances paritaires. Elle se décline sur plusieurs champs : le recrutement et la mobilité, la formation, l'évaluation du personnel, etc. Le rôle du directeur/de la directrice des ressources humaines consiste à assurer la cohérence et le pilotage de cet ensemble, à anticiper les besoins en effectifs et en compétences de la collectivité. Le/la DRH propose une politique pour le personnel de la collectivité ou de l'établissement et organise les services de sa direction en conséquence. **Les 7 modules du cycle abordent les dimensions stratégique, opérationnelle et technique de la gestion des ressources humaines.**

## PUBLIC CIBLE & CONDITIONS D'ACCÈS

Ce cycle s'adresse prioritairement aux directeurs/directrices des ressources humaines des collectivités et établissements publics territoriaux (moins de 40 000 habitants) ayant un effectif de 100 agents minimum, dont l'expérience n'excède pas trois ans à ce poste et d'autre part aux cadres territoriaux RH en souhait d'évolution professionnelle vers une fonction de DRH.

Un jury de sélection valide l'inscription au regard de la motivation des candidats et de leur projet professionnel. Le jury se réserve la possibilité de conseiller aux candidats une formation plus adaptée à leurs besoins professionnels.

## ORGANISATION & DUREE DU CYCLE

### Durée et modules

Le cycle se compose de 7 modules d'une durée totale de 34 jours (30 jours en présentiel, 4 jours à distance) échelonnés sur 10 mois.

### Une pédagogie adaptée à des professionnels en activité.

Pour atteindre l'objectif de professionnalisation, une approche par la pédagogie active et le transfert des acquis en situation professionnelle est retenue :

- Alternance entre formation théorique et mise en application en situation de travail ;
- Analyse individuelle et collective de l'évolution de la fonction ressources humaines et du métier de DRH, dans une logique prospective ;
- Diagnostic de l'état de réalisation dans la collectivité des problématiques traitées dans chaque module, et propositions de préconisations ;
- Élaboration du rapport professionnel : Ce rapport sera rédigé et formalisé progressivement tout au long du cycle, durant les périodes d'intersessions.
- Objet du rapport : présentation du diagnostic RH de la collectivité. Il sera contextualisé, afin que soit évaluée la capacité du stagiaire à analyser l'environnement dans lequel il aura traité les activités du métier de DRH : activités et compétences abordées dans les 7 modules du cycle, expériences de pratiques professionnelles et observations de terrain.

### Une pédagogie favorisant également l'acquisition de connaissances à distance :

- Une e. communauté de pratiques dédiée
- Des évaluations en ligne via la plateforme de travail à distance du CNFPT, Formadist.

## INSCRIPTION

L'inscription dans ce cursus de formation engage chaque stagiaire à fournir un travail personnel non seulement lors de chaque module, mais aussi en dehors des temps de formation, afin de réaliser un rapport professionnel de fin de cycle. Il est demandé à chaque stagiaire en accord avec sa collectivité de **s'engager à participer à l'intégralité des 7 modules**, à fournir le travail nécessaire en intersession pour élaborer le rapport professionnel et à présenter le rapport devant le jury de fin de cycle.

CALENDRIER PREVISIONNEL CYCLE DRH INSET DE MONTPELLIER* ( P : présentiel - D : à distance)				DU	AU
SXD5X	<i>0,5 J Communauté de stage tout au long du cycle</i>				
SXR46	Journée introductive ( 1 jour P)	Accueil et présentation du cycle des DRH, le matin	Accueil institutionnel et présentation du cycle (matin)	Lundi 17 janvier 2022	
		Les enjeux RH, l'après midi	Conférence introductive		
SXD3X	module 1 (3 jours P + 1 j D)	La définition du métier de DRH, ses compétences et son positionnement	Le positionnement du DRH, L'organisation de la fonction RH, Le partage de la fonction RH, Le DRH acteur du travailler ensemble, Le DRH en accompagnement de l'organisation du travail, Le DRH garant des principales évolutions législatives, réglementaires du domaine RH (veille RH, statutaire = 1 jour).	Mardi 18/01/2022	Jeudi 20/01/2022
SXD1X	module 2 (3 jours P + 0,5 j D)	La dimension stratégique et la politique RH	Diagnostic et politique RH, La stratégie GPEEC	Lundi 28 /02 /2022	Mercredi 2/03/2022
SXD7X	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			Jeudi 3 mars 2022	
SXD6X	module 3 (4 j P)	La stratégie de gestion des compétences au service de la politique RH	la mise en place d'une gestion prospective des compétences	Lundi 04/04/2022	Jeudi 07/04/2022
			structurer un plan de développement des compétences		
			le dispositif de mobilité interne et externe		
			la démarche d'évaluation par le biais des entretiens professionnels		
			la politique de recrutement et d'intégration		
SXD7X	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			Vendredi 8 avril 2022	
SXROV	EVALUATION INTERMEDIAIRE SUR FORMADIST 0,5J D				
SXD4X	module 4 (4 j P)	Les leviers d'une politique RH maîtrisée	la politique de rémunération	Lundi 16/05/2022	Jeudi 19/05/2022
			la maîtrise de la masse salariale		
			le pilotage du SIRH et la digitalisation de la fonction RH et la mesure de la fonction RH		
			l'optimisation de la gestion du temps et FOCUS Loi de transformation FP du 6 aout 19		
SXD7X	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			Vendredi 20 mai 2022	
SXD8X	module 5 (4 j P et 0,5J D)	Les leviers d'une politique RH partagée, responsable et structurante	la mesure du climat social / la conduite du dialogue social	Lundi 27/06/2022	Jeudi 30/06/2022
			la politique de communication interne		
SXD7X	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			Vendredi 1 <sup>er</sup> juillet 2022	
SXD2X	module 6 (3 j P+ 0,5j D)	Les leviers de la qualité de vie au travail	les leviers de la qualité de vie au travail	Lundi 19/09/2022	Mercredi 21/09/2022
			les notions de base et le rôle du DRH		
			l'évaluation des risques professionnels		
			la démarche qualité de vie au travail		
SXD7X	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			Jeudi 22 septembre 2022	
SXR0W	EVALUATION INTERMEDIAIRE SUR FORMADIST 0,5J D				

SXR54	module 7 (2 j P)	L'accompagnement au transfert des acquis et la finalisation du rapport professionnel.	Faire le bilan et un retour sur les journées d'accompagnement méthodologique suivies à l'issue des modules	Mercredi 09/11/2022	Jeudi 10/11/2022
		Intégrer les apprentissages individuels et collectifs du cycle dans le rapport professionnel	Mettre en cohérence les différentes parties du rapport professionnel pour les articuler dans une réflexion globale, stratégique et opérationnelle de la pratique du DRH		
			Finaliser l'architecture du rapport professionnel : articulation des différentes parties du rapport professionnel et mise en cohérence depuis l'état des lieux et aux préconisations d'action		
			Préparation orale : entretien de simulation		
SXR55	Jury 1 J P	Soutenance orale devant le jury de fin de cycle 1H		Lundi 12 au mercredi 14 Décembre 2022	

## LIEU DE FORMATION

Le cycle se déroule dans les locaux de l'INSET de Montpellier,  
76, place de la révolution française

34965 Montpellier Cedex 2

**Clôture des inscriptions : 15 octobre 2021**

## POUR TOUTE INFORMATION ET INSCRIPTION :

**Responsable du cycle :**

**Nathalie FONT**

Conseillère formation, INSET Montpellier

[nathalie.font@cnfpt.fr](mailto:nathalie.font@cnfpt.fr)

Tél. : 04 67 99 76 63

**Envoi des dossiers d'inscription et suivi  
administratif :**

**Marie-Ange MARQUEZ-VILLARD**

Assistante formation, INSET Montpellier

[marieange.marquezvillard@cnfpt.fr](mailto:marieange.marquezvillard@cnfpt.fr)

Tél. : 04 67 99 76 52

WWW.CNFPT.FR