



CYCLE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

INSET DE NANCY

DU 18 JANVIER 2021

AU 22 SEPTEMBRE 2021

DIRECTEUR OU DIRECTRICE
DES RESSOURCES HUMAINES
DE COLLECTIVITÉ TERRITORIALE



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT



Afin de mieux répondre aux nouveaux besoins de recrutement et au développement des compétences professionnelles des agents des collectivités territoriales, le CNFPT développe une offre de cycles de formation professionnelle pour certains métiers ou emplois jugés stratégiques ou prioritaires.

Le métier de directeur ou directrice des ressources humaines de collectivité territoriale, dont l'action est déterminante dans la modernisation des services publics, nécessitait de développer une offre de qualification adaptée aux spécificités du secteur territorial.

C'est dans cet esprit que le CNFPT a conçu le cycle de formation professionnelle « Directeur ou directrice des ressources humaines de collectivité territoriale ».

Conscients de ces enjeux, les INSET vous proposent de suivre ce cycle de formation professionnelle.

Il a pour ambition **d'apporter une réponse pertinente aux besoins de professionnalisation unanimement confirmés par les décideurs locaux et aux difficultés de recrutement qu'ils rencontrent pour pouvoir cette fonction.**



DÉLIVRANCE DU
CERTIFICAT DE
FORMATION PAR LE
PRÉSIDENT DU CNFPT

LA PROFESSIONNALISATION

Cette formation s'inscrit dans une démarche de professionnalisation autour des invariants du métier. Elle vise à développer l'acquisition de connaissances et de savoir-faire professionnels liés au métier et à transformer ces apprentissages en compétences par des travaux et productions directement liés aux situations professionnelles.

L'OBJECTIF GÉNÉRAL DU CYCLE

La gestion des ressources humaines est une fonction partagée entre les élus employeurs, les cadres de direction, les chefs/cheffes de service et la direction des ressources humaines en relation avec les instances paritaires. Elle se décline sur plusieurs champs : le recrutement et la mobilité, la formation, l'évaluation du personnel, etc. Le rôle du directeur/de la directrice des ressources humaines consiste à assurer la cohérence et le pilotage de cet ensemble, à anticiper les besoins en effectifs et en compétences de la collectivité. Le/la DRH propose une politique pour le personnel de la collectivité ou de l'établissement et organise les services de sa direction en conséquence. **Les 7 modules du cycle abordent les dimensions stratégique, opérationnelle et technique de la gestion des ressources humaines.**

PUBLIC CIBLE & CONDITIONS D'ACCÈS

Ce cycle s'adresse prioritairement aux **directeurs/directrices des ressources humaines des collectivités et établissements publics territoriaux** (moins de 40 000 habitants) **assurant le suivi d'un effectif significatif d'agents, dont l'expérience n'excède pas trois ans à ce poste.** Il concerne également les **directeurs/directrices généraux de services dont la fonction intègre une dimension ressources humaines, ainsi que les cadres territoriaux qui exercent (ou qui ont exercé) un métier de gestion des ressources humaines** (par exemple, responsable des carrières ou responsable de formation) **et qui, en accord avec leur collectivité employeur, ont le projet d'évoluer à court terme vers la fonction de DRH.** Un jury de sélection valide l'inscription au regard de la motivation des candidats et de leur projet professionnel. Le jury se réserve la possibilité de conseiller aux candidats une formation plus adaptée à leurs besoins professionnels.

ORGANISATION & DUREE DU CYCLE

Durée et modules

Le cycle se compose de 7 modules d'une durée totale de 26 jours échelonnés sur 12 mois.

Une pédagogie adaptée à des professionnels en activité.

Pour atteindre l'objectif de professionnalisation, une approche par la pédagogie active et le transfert des acquis en situation professionnelle est retenue :

- **Alternance** entre formation théorique et mise en application en situation de travail ;
- **Analyse individuelle et collective** de l'évolution de la fonction ressources humaines et du métier de DRH, dans une logique prospective ;
- **Diagnostic de l'état de réalisation dans la collectivité des problématiques traitées dans chaque module**, et propositions de préconisations ;
- **Élaboration du rapport professionnel** : Ce rapport sera rédigé et formalisé progressivement tout au long du cycle, durant les périodes d'intersessions.

Objet du rapport : présentation du diagnostic RH de la collectivité. Il sera contextualisé, afin que soit évaluée la capacité du stagiaire à analyser l'environnement dans lequel il aura traité les activités du métier de DRH : activités et compétences abordées dans les 7 modules du cycle, expériences de pratiques professionnelles et observations de terrain.

Une pédagogie favorisant également l'acquisition de connaissances à distance :

- Plusieurs modules en e-formation ;
- Une plateforme d'apprentissage collaborative.

INSCRIPTION

L'inscription dans ce cursus de formation engage chaque stagiaire à fournir un travail personnel non seulement lors de chaque module, mais aussi en dehors des temps de formation, afin de réaliser un rapport professionnel de fin de cycle. Il est demandé à chaque stagiaire en accord avec sa collectivité de **s'engager à participer à l'intégralité des 7 modules**, à fournir le travail nécessaire en intersession pour élaborer le rapport professionnel et à présenter le rapport devant le jury de fin de cycle.

CALENDRIER PREVISIONNEL CYCLE DRH NANCY* (P : présentiel - D : à distance)				DU	AU
SXR46	Journée introductive (P : 0,5 + 0,5 jour)	Accueil et présentation du cycle des DRH, le matin	Accueil institutionnel et présentation du cycle (matin)	18/01/2021 de 9H30 à 12H30	
		Les enjeux RH, l'après midi	Conférence introductive	18/01/2021 14H à 17H	
SXR49	module 3 (P : 4 j)	La stratégie de gestion des compétences au service de la politique RH	la mise en place d'une gestion prospective des compétences	19/01/21	22/01/21
			structurer un plan de développement des compétences		
			le dispositif de mobilité interne et externe		
			la démarche d'évaluation par le biais des entretiens professionnels		
SXR51	module 5 (P : 3,5 j)	La dimension d'ingénierie du DRH et ses leviers 2	la mesure du climat social / la conduite du dialogue social	15/02/2021 14H	18/02/2021
			la politique de communication interne		
SXR53	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			19/02/2021	
SXR47	module 1 (2 jours P + 0,5 j D)	La dimension stratégique et la politique RH	Diagnostic et politique RH, la conduite et l'accompagnement du changement individuel et collectif	15/03/21	16/03/2021
SXR48	module 2 (2 jours P + 1 j D)	Définir le métier de DRH, ses compétences et son positionnement	Le positionnement du DRH, l'organisation de la fonction RH, le partage de la fonction RH, le DRH acteur du travailler ensemble, le DRH en accompagnement de l'organisation du travail	17/03/21	18/03/2021
SXR53	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			19/03/2021	
SXR50	module 4 (P : 4 j)	La dimension d'ingénierie du DRH et ses leviers 1	la politique de rémunération	12/04/2021	15/04/2021
			la maîtrise de la masse salariale		
			le pilotage du SIRH et la digitalisation de la fonction RH et la mesure de la fonction RH		
			l'optimisation de la gestion du temps et FOCUS Loi de transformation FP du 6 aout 19		
SXR53	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			16/04/2021	
SXR52	module 6 (P : 2 j + 0,5j)	La dimension d'ingénierie du DRH et ses leviers 3	les leviers de la qualité de vie au travail	19/05/2021	20/05/2021
			les notions de base et le rôle du DRH		
			l'évaluation des risques professionnels		
			la réalisation d'un plan d'action des risques psychosociaux		
			la démarche qualité de vie au travail		
SXR53	méthodologie, accompagnement et articulation des modules du cycle			21/05/2021	
SXR0W	EVALUATION INTERMEDIAIRE SUR FORMADIST			21/05/2021	19/06/2021
SXROV	EVALUATION INTERMEDIAIRE SUR FORMADIST			21/05/2021	19/06/2021

SXR54	module 7 (P : 2 j + 0,5j)	L'accompagnement au transfert des acquis et la finalisation du rapport professionnel.	Faire le bilan et un retour sur les journées d'accompagnement méthodologique suivies à l'issue des modules	21/06/2021	22/06/2021
		Intégrer les apprentissages individuels et collectifs du cycle dans le rapport professionnel	Mettre en cohérence les différentes parties du rapport professionnel pour les articuler dans une réflexion globale, stratégique et opérationnelle de la pratique du DRH		
			Finaliser l'architecture du rapport professionnel : articulation des différentes parties du rapport professionnel et mise en cohérence depuis l'état des lieux et aux préconisations d'action		
			Préparation orale : entretien de simulation		
SXR55	Jury	Soutenance orale devant le jury de fin de cycle 1H		LES 20 -21 ou 22 SEPTEMBRE 2021	

* Ce calendrier est susceptible d'évoluer en fonction du contexte sanitaire.

LIEU DE FORMATION

Le cycle se déroule dans les locaux de l'INSET de NANCY,
1 boulevard d'Austrasie, 54 000 NANCY

POUR TOUTE INFORMATION ET INSCRIPTION :

Responsable du cycle :

Agnès WILCKE, conseillère formation

tél. : 03 83 19 22 46

email : agnes.wilcke@cnfpt.fr

Envoi des dossiers d'inscription et suivi administratif :

Delphine MARCANGELI, assistance de formation

Tél : 03 83 19 22 05

email : delphine.marcangeli@cnfpt.fr

WWW.CNFPT.FR