

ÉTUDE **EMPLOI-EFFECTIF**

PICARDIE
52 000 TERRITORIAUX DONT UN TIERS DE CONTRACTUELS ET EMPLOIS AIDES AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

le cnfpt

QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Picardie

> *Effectifs au 31/12/2014*

52 380 agents, dont:

59,3% de femmes *(60,8% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **1,7%** entre 2013 et 2014 *(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **2,7%** de l'ensemble des agents territoriaux.

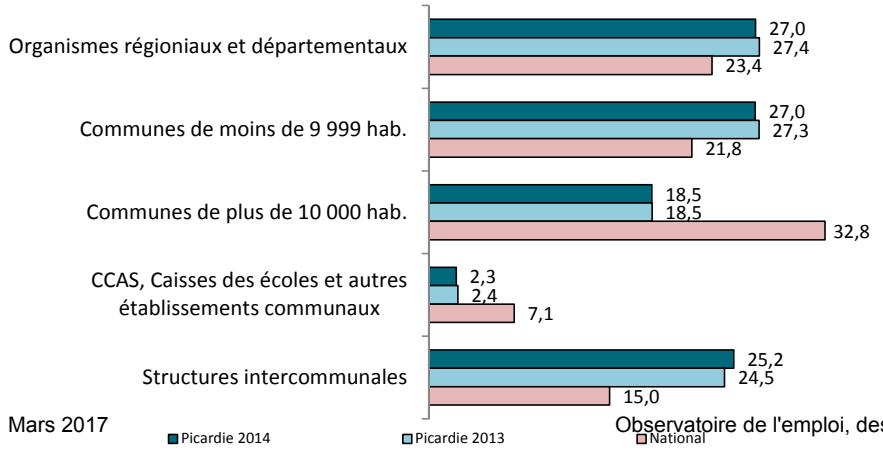
> *Statuts*

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	67,5%	74,1%	67,9%
Non titulaires	24,0%	21,4%	24,3%
Emplois aidés	8,5%	4,5%	7,8%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	10,8%	10,8%	10,7%
Part des plus de 55 ans	20,5%	20,4%	19,6%
Âge moyen	44 ans et 7 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 5 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	8,5%	9,3%	8,0%
Catégorie B	12,4%	13,9%	12,2%
Catégorie C	78,7%	76,1%	78,3%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	23,3%	22,6%	23,0%
Technique	45,7%	45,1%	45,8%
Culturelle	3,2%	3,9%	3,2%
Sportive	0,9%	1,0%	0,9%
Sociale	9,5%	9,0%	9,2%
Médico-sociale	2,8%	4,5%	3,0%
Médico-technique	0,1%	0,1%	0,0%
Police municipale	1,2%	1,2%	1,2%
Incendie et secours	2,8%	2,2%	2,7%
Animation	5,7%	6,2%	4,9%
Hors filière	5,0%	4,1%	6,1%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.
L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 981,5**	**1 894,7**	**1 908,5**

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :
« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance
DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique
DGCL : Direction générale des collectivités locales
CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique
CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

2. Effectifs au 31 décembre 2014

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Picardie

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	4
	Services départementaux d'incendie	3
	Centres de gestion	3
	Ensemble	**10**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	1 092
	Communes de 500 à 999 habitants	409
	Communes de 1000 à 1999 habitants	205
	Communes de 2000 à 3499 habitants	83
	Communes de 3500 à 9999 habitants	41
	Communes de 10000 à 19999 habitants	14
	Communes de 20000 à 39999 habitants	4
	Communes de plus de 40000 habitants	4
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	54
	Ensemble	**1 906**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	7
	Communautés de communes	75
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	41
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	350
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	36
	Ensemble	**509**
Ensemble des collectivites		**2 425**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

2. Effectifs au 31 décembre 2014

Picardie

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	12 370	11 415	2 854	2 773	12 440
	Services départementaux d'incendie	1 630	1 580	527	520	1 630
	Centres de gestion	140	97	32	105	160
	Ensemble	**14 140**	**13 092**	**1 309**	**1 287**	**14 220**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 210	1 332	1	2	3 000
	Communes de 500 à 999 hab	2 430	1 813	4	5	2 520
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 920	2 313	11	12	2 980
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 040	2 514	30	27	3 090
	Communes de 3500 à 9999 hab	3 520	2 937	72	79	3 590
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 590	3 061	219	242	3 650
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 540	2 184	546	518	2 570
	Communes de plus de 40000 hab	3 520	2 993	748	1 564	3 620
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 190	865	16	33	1 230
	Ensemble	**24 960**	**20 013**	**10**	**29**	**26 250**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 150	4 394	628	499	5 230
	Communautés de communes	4 690	3 468	46	37	4 870
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	400	278	7	10	440
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 090	1 383	4	4	2 280
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	860	751	21	16	880
	Ensemble	**13 200**	**10 273**	**20**	**28**	**13 700**
Ensemble des collectivites		**52 300**	**43 378**	**18**	**38**	**54 180**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	12 370	23,6	20,0	1,6	11 415	26,3	2,7
	Services départementaux d'incendie	1 630	3,1	2,7	2,6	1 580	3,6	5,4
	Centres de gestion	140	0,3	0,7	-54,3	97	0,2	-50,4
	Ensemble	**14 140**	**27,0**	**23,4**	**0,5**	**13 092**	**30,2**	**2,2**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 210	4,2	1,9	-0,3	1 332	3,1	1,3
	Communes de 500 à 999 hab	2 430	4,6	2,5	0,8	1 813	4,2	2,8
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 920	5,6	3,6	4,9	2 313	5,3	4,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 040	5,8	3,8	-2,0	2 514	5,8	-1,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	3 520	6,7	10,0	-0,6	2 937	6,8	0,1
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 590	6,9	7,5	4,4	3 061	7,1	5,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 540	4,9	8,4	-1,5	2 184	5,0	1,1
	Communes de plus de 40000 hab	3 520	6,7	17,0	1,0	2 993	6,9	0,1
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 190	2,3	7,1	-3,3	865	2,0	-1,6
	Ensemble	**24 960**	**47,7**	**61,6**	**0,7**	**20 013**	**46,1**	**1,6**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 150	9,8	6,9	4,0	4 394	10,1	4,8
	Communautés de communes	4 690	9,0	4,5	9,1	3 468	8,0	9,4
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	400	0,8	0,5	-4,0	278	0,6	0,7
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 090	4,0	1,3	-0,3	1 383	3,2	-1,1
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	860	1,6	1,7	5,0	751	1,7	6,8
	Ensemble	**13 200**	**25,2**	**15,0**	**4,8**	**10 273**	**23,7**	**5,5**
Ensemble des collectivités		**52 300**	**100,0**	**100,0**	**1,7**	**43 378**	**100,0**	**2,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9 220	2 790	360	12 370	9 100	2 820	260	12 180
	Services départementaux d'incendie	1 600	n.d.	n.d.	1 630	1 550	30	10	1 590
	Centres de gestion	40	90	10	140	80	210	30	310
	Ensemble	**10 860**	**2 900**	**380**	**14 140**	**10 730**	**3 060**	**290**	**14 070**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	940	780	500	2 210	950	810	470	2 220
	Communes de 500 à 999 hab	1 400	590	440	2 430	1 370	610	430	2 410
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 950	490	490	2 920	1 920	450	420	2 780
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 190	410	430	3 040	2 290	380	430	3 100
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 570	570	380	3 520	2 620	560	360	3 540
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 660	540	390	3 590	2 550	550	340	3 440
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 930	410	200	2 540	1 970	430	180	2 580
	Communes de plus de 40000 hab	2 500	780	240	3 520	2 530	740	220	3 490
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	690	380	120	1 190	680	430	130	1 230
	Ensemble	**16 840**	**4 950**	**3 180**	**24 960**	**16 870**	**4 950**	**2 970**	**24 790**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 800	1 150	200	5 150	3 690	1 150	110	4 950
	Communautés de communes	2 300	1 950	450	4 690	2 110	1 780	410	4 300
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	170	210	20	400	180	210	30	420
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	930	950	210	2 090	980	940	180	2 090
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	460	360	40	860	420	370	20	820
	Ensemble	**7 660**	**4 630**	**910**	**13 200**	**7 380**	**4 460**	**750**	**12 590**
Ensemble des collectivités		**35 350**	**12 480**	**4 470**	**52 300**	**34 980**	**12 470**	**4 010**	**51 450**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9 220	2 790	360	12 370	74,5	22,5	2,9	100,0
	Services départementaux d'incendie	1 600	n.d.	n.d.	1 630	98,4	n.d.	n.d.	100,0
	Centres de gestion	40	90	10	140	28,7	63,6	7,7	100,0
	Ensemble	**10 860**	**2 900**	**380**	**14 140**	**76,8**	**20,5**	**2,7**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	940	780	500	2 210	42,5	35,1	22,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	1 400	590	440	2 430	57,6	24,4	17,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 950	490	490	2 920	66,7	16,6	16,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 190	410	430	3 040	72,2	13,5	14,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 570	570	380	3 520	73,0	16,3	10,7	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 660	540	390	3 590	74,1	15,1	10,8	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 930	410	200	2 540	75,9	16,1	8,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	2 500	780	240	3 520	71,1	22,0	6,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	690	380	120	1 190	58,1	31,9	10,1	100,0
	Ensemble	**16 840**	**4 950**	**3 180**	**24 960**	**67,4**	**19,8**	**12,7**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 800	1 150	200	5 150	73,8	22,3	3,8	100,0
	Communautés de communes	2 300	1 950	450	4 690	48,9	41,6	9,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	170	210	20	400	41,8	52,7	5,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	930	950	210	2 090	44,3	45,7	10,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	460	360	40	860	53,6	42,1	4,3	100,0
	Ensemble	**7 660**	**4 630**	**910**	**13 200**	**58,0**	**35,1**	**6,9**	**100,0**
Ensemble des collectivités		**35 350**	**12 480**	**4 470**	**52 300**	**67,6**	**23,9**	**8,5**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	1 720	2 250	8 010	30	12 010	14,4	18,7	66,7	0,3	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	170	1 320	n.d.	1 620	n.d.	10,5	81,2	n.d.	100,0
	Centres de gestion	20	20	90	0	130	17,4	13,6	68,9	0,0	100,0
	Ensemble	**1 880**	**2 430**	**9 420**	**30**	**13 760**	**13,7**	**17,7**	**68,4**	**0,2**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	140	n.d.	1 510	n.d.	1 720	8,3	n.d.	88,1	n.d.	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	100	n.d.	1 800	n.d.	2 000	4,8	n.d.	90,1	n.d.	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	70	120	2 240	10	2 430	3,0	4,8	92,0	0,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	100	180	2 320	10	2 610	3,7	7,1	89,1	0,2	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	100	330	2 710	10	3 140	3,1	10,3	86,1	0,4	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	n.d.	330	2 700	n.d.	3 200	n.d.	10,3	84,2	n.d.	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	160	240	1 930	10	2 330	6,6	10,3	82,8	0,3	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	180	370	2 680	50	3 280	5,4	11,4	81,6	1,6	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	40	110	910	10	1 070	4,0	10,1	85,3	0,7	100,0
	Ensemble	**1 050**	**1 840**	**18 800**	**90**	**21 780**	**4,8**	**8,4**	**86,3**	**0,4**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	620	810	3 500	10	4 950	12,6	16,4	70,7	0,2	100,0
	Communautés de communes	280	590	3 300	70	4 250	6,7	13,9	77,7	1,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	20	350	n.d.	380	n.d.	4,2	92,7	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	30	100	1 740	10	1 880	1,5	5,5	92,7	0,3	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	140	100	570	10	830	17,5	12,6	69,2	0,7	100,0
	Ensemble	**1 090**	**1 630**	**9 470**	**100**	**12 290**	**8,9**	**13,3**	**77,1**	**0,8**	**100,0**
Ensemble des collectivités		**4 020**	**5 900**	**37 690**	**220**	**47 830**	**8,4**	**12,3**	**78,8**	**0,5**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	63,2	78,4	48,6	66,2	67,0	78,2	63,4	71,9	66,7
	Services départementaux d'incendie	15,0	47,8	n.d.	15,5	24,1	22,2	13,7	n.d.	15,5
	Centres de gestion	82,9	68,1	54,5	71,3	60,9	61,1	78,0	n.d.	72,7
	Ensemble	**56,1**	**77,8**	**48,7**	**60,4**	**63,9**	**74,1**	**56,6**	**69,7**	**60,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	43,7	50,9	21,2	41,2	68,3	86,7	43,5	n.d.	47,0
	Communes de 500 à 999 hab	57,5	72,2	45,0	58,9	78,1	90,9	59,5	n.d.	61,9
	Communes de 1000 à 1999 hab	61,8	65,2	43,8	59,4	83,3	81,4	60,7	n.d.	62,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	59,1	65,7	41,0	57,4	68,8	63,0	59,5	n.d.	60,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	58,3	69,2	45,0	58,6	50,0	58,2	60,8	85,7	60,3
	Communes de 10000 à 19999 hab	56,5	68,7	53,6	58,0	55,4	54,4	59,2	n.d.	58,6
	Communes de 20000 à 39999 hab	57,7	73,8	29,6	58,1	58,1	55,0	61,4	n.d.	60,5
	Communes de plus de 40000 hab	48,7	62,5	18,2	49,6	51,4	51,3	51,7	70,6	52,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	89,3	93,4	54,2	87,1	79,1	90,7	91,5	71,4	90,8
	Ensemble	**57,4**	**67,2**	**38,9**	**57,0**	**62,5**	**62,3**	**59,1**	**74,2**	**59,6**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	50,1	56,9	21,2	50,5	51,0	53,4	51,3	83,3	51,7
	Communautés de communes	62,5	79,5	46,7	68,1	57,4	61,8	72,5	91,5	70,3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	87,6	93,9	81,8	90,6	80,0	68,8	92,4	n.d.	91,1
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	78,2	91,9	90,4	85,7	79,3	55,8	87,0	n.d.	85,1
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	40,9	38,3	24,3	39,1	54,2	42,3	35,4	n.d.	39,8
	Ensemble	**57,5**	**73,9**	**51,2**	**62,8**	**54,1**	**56,0**	**65,8**	**89,6**	**63,7**
Ensemble des collectivités		**57,0**	**72,1**	**42,2**	**59,4**	**60,9**	**65,4**	**60,2**	**80,2**	**61,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4,0	53,8	42,2	100,0	18,3	41,2	40,5	100,0	7,3	50,9	41,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	13,0	69,7	17,3	100,0	47,8	n.d.	n.d.	100,0	13,5	69,3	17,2	100,0
	Centres de gestion	n.d.	61,0	n.d.	100,0	33,0	51,6	15,4	100,0	25,0	54,5	20,5	100,0
	Ensemble	**5,4**	**56,2**	**38,5**	**100,0**	**19,0**	**41,6**	**39,5**	**100,0**	**8,2**	**53,1**	**38,7**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3,4	48,3	48,3	100,0	10,1	45,7	44,2	100,0	6,4	47,1	46,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,6	49,9	46,5	100,0	18,0	46,6	35,4	100,0	7,9	48,9	43,2	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,2	52,2	42,6	100,0	23,0	45,7	31,3	100,0	8,8	50,9	40,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,0	52,2	41,8	100,0	45,3	37,0	17,8	100,0	12,2	49,8	38,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	7,1	51,9	41,0	100,0	38,3	37,8	24,0	100,0	12,8	49,3	37,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	6,0	52,6	41,4	100,0	35,0	40,1	24,9	100,0	10,9	50,5	38,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	7,7	49,6	42,7	100,0	36,2	42,1	21,8	100,0	12,7	48,3	39,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	4,6	52,0	43,4	100,0	35,3	42,3	22,4	100,0	11,9	49,7	38,4	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	7,5	53,0	39,5	100,0	17,9	49,7	32,4	100,0	11,2	51,9	36,9	100,0
	Ensemble	**5,8**	**51,5**	**42,7**	**100,0**	**27,9**	**43,0**	**29,0**	**100,0**	**10,8**	**49,6**	**39,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4,9	55,7	39,5	100,0	32,8	49,3	17,9	100,0	11,3	54,2	34,5	100,0
	Communautés de communes	7,1	59,7	33,2	100,0	26,1	46,4	27,5	100,0	15,8	53,6	30,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	4,7	50,9	44,4	100,0	14,6	44,1	41,3	100,0	10,2	47,1	42,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,4	51,6	42,1	100,0	18,9	48,1	33,1	100,0	12,7	49,8	37,5	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	7,4	60,4	32,3	100,0	27,0	53,4	19,6	100,0	16,0	57,3	26,7	100,0
	Ensemble	**5,9**	**56,6**	**37,6**	**100,0**	**25,8**	**47,9**	**26,3**	**100,0**	**13,4**	**53,3**	**33,3**	**100,0**
Ensemble des collectivités		**5,7**	**54,0**	**40,3**	**100,0**	**25,1**	**44,5**	**30,4**	**100,0**	**10,7**	**51,6**	**37,7**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9,2	55,1	35,7	100,0	9,2	57,5	33,3	100,0	6,3	48,2	45,5	100,0	7,3	50,9	41,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	67,7	n.d.	100,0	10,5	53,8	35,7	100,0	15,2	71,6	13,3	100,0	13,5	69,3	17,2	100,0
	Centres de gestion	0,0	52,2	47,8	100,0	n.d.	61,1	n.d.	100,0	30,8	53,8	15,4	100,0	25,0	54,5	20,5	100,0
	Ensemble	**8,5**	**56,0**	**35,6**	**100,0**	**9,4**	**57,2**	**33,3**	**100,0**	**7,8**	**51,5**	**40,7**	**100,0**	**8,2**	**53,1**	**38,7**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	71,1	100,0	n.d.	53,3	n.d.	100,0	6,8	48,9	44,3	100,0	6,4	47,1	46,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	0,0	28,1	71,9	100,0	6,1	59,6	34,3	100,0	8,5	49,5	42,0	100,0	7,9	48,9	43,2	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	n.d.	70,8	100,0	5,9	49,2	44,9	100,0	9,1	51,8	39,2	100,0	8,8	50,9	40,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,3	40,6	53,1	100,0	7,6	54,3	38,0	100,0	12,8	49,9	37,4	100,0	12,2	49,8	38,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	n.d.	n.d.	50,0	100,0	9,5	52,9	37,5	100,0	13,4	49,1	37,5	100,0	12,8	49,3	37,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	9,1	54,3	36,6	100,0	7,9	55,9	36,2	100,0	11,4	49,6	39,0	100,0	10,9	50,5	38,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	6,5	49,0	44,5	100,0	7,1	55,0	37,9	100,0	13,8	47,5	38,7	100,0	12,7	48,3	39,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	4,0	52,0	44,1	100,0	6,1	53,2	40,6	100,0	13,2	48,8	38,1	100,0	11,9	49,7	38,4	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	39,5	100,0	13,0	57,4	29,6	100,0	11,3	51,0	37,7	100,0	11,2	51,9	36,9	100,0
	Ensemble	**4,5**	**43,5**	**52,1**	**100,0**	**7,7**	**54,3**	**37,9**	**100,0**	**11,4**	**49,5**	**39,1**	**100,0**	**10,8**	**49,6**	**39,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	7,4	54,6	38,0	100,0	10,9	57,7	31,4	100,0	12,1	53,3	34,5	100,0	11,3	54,2	34,5	100,0
	Communautés de communes	14,8	59,9	25,4	100,0	15,2	63,8	21,0	100,0	15,9	51,1	33,1	100,0	15,8	53,6	30,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	50,0	n.d.	100,0	n.d.	43,8	n.d.	100,0	9,6	47,2	43,2	100,0	10,2	47,1	42,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	17,2	37,9	44,8	100,0	19,2	51,0	29,8	100,0	12,3	50,0	37,7	100,0	12,7	49,8	37,5	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	19,4	59,7	20,8	100,0	17,3	68,3	14,4	100,0	14,9	54,8	30,3	100,0	16,0	57,3	26,7	100,0
	Ensemble	**11,3**	**56,2**	**32,5**	**100,0**	**13,5**	**60,0**	**26,5**	**100,0**	**13,5**	**51,8**	**34,7**	**100,0**	**13,4**	**53,3**	**33,3**	**100,0**
Ensemble des collectivités		**8,2**	**52,8**	**39,1**	**100,0**	**10,0**	**57,1**	**32,9**	**100,0**	**11,0**	**50,6**	**38,4**	**100,0**	**10,7**	**51,6**	**37,7**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	12 010	23,2	24,7
	Services départementaux d'incendie	1 620	7,5	9,6
	Centres de gestion	130	12,9	17,4
	Ensemble	**13 760**	**21,3**	**22,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 720	28,6	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	2 000	23,0	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 430	20,7	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 610	21,3	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	3 140	20,6	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 200	20,4	20,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 330	21,7	19,5
	Communes de plus de 40000 hab	3 280	20,5	20,7
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 070	18,9	19,4
	Ensemble	**21 780**	**21,5**	**20,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4 950	18,8	17,4
	Communautés de communes	4 250	16,2	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	380	22,3	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 880	19,6	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	830	12,2	14,4
	Ensemble	**12 290**	**17,7**	**16,4**
Ensemble des collectivités		**47 830**	**20,5**	**20,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics.

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	90	10	100	0,2	0,3	86,7	37,8	42,9
	Administrateur	30	20	50	0,1	0,1	64,6	37,5	45,8
	Attaché	1 160	350	1 510	3,2	3,8	76,7	64,6	21,1
	Secrétaire de mairie	130	110	240	0,5	0,2	53,1	73,7	54,7
	Rédacteur	1 840	130	1 970	4,1	4,2	93,4	84,5	25,2
	Adjoint administratif	5 260	1 170	6 430	13,4	13,0	81,8	88,6	15,2
	Autres emplois de la NET filière administrative	20	790	810	1,7	1,0	1,9	58,1	11,9
	Ensemble	**8 520**	**2 590**	**11 110**	**23,2**	**22,6**	**76,7**	**81,4**	**18,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1510 attachés dont 1160 fonctionnaires et 350 contractuels. Les fonctionnaires représentent 76,7% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	72,7
	Ingénieur	510	150	660	1,4	1,7	77,7	35,7	19,1
	Technicien	690	160	840	1,8	2,6	81,4	17,4	20,4
	Agent de maîtrise	1 340	30	1 370	2,9	3,8	97,9	10,2	32,2
	Adjoint technique	12 410	2 700	15 110	31,6	30,3	82,1	41,4	22,5
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	3 150	360	3 510	7,3	6,0	89,8	60,6	25,1
	Autres emplois de la NET filière technique	10	340	350	0,7	0,6	2,9	53,3	14,9
	Ensemble	**18 120**	**3 730**	**21 850**	**45,7**	**45,1**	**82,9**	**41,6**	**23,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 840 techniciens dont 690 fonctionnaires et 160 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,4% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	20	n.d.	30	0,1	0,0	n.d.	56,0	48,0
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	80,0	n.d.
	Attaché de conservation du patrimoine	40	20	60	0,1	0,1	65,0	60,0	10,0
	Bibliothécaire	40	10	50	0,1	0,1	82,6	91,3	30,4
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	140	50	180	0,4	0,4	75,3	52,2	36,3
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	170	50	220	0,5	0,6	77,4	75,6	15,7
	Assistant d'enseignement artistique	190	180	360	0,8	1,0	51,5	48,5	17,4
	Adjoint du patrimoine	480	50	530	1,1	1,2	90,4	78,5	16,2
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	70	70	0,2	0,3	n.d.	58,3	26,4
	Ensemble	**1 080**	**430**	**1 510**	**3,2**	**3,9**	**71,8**	**66,0**	**20,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 530 adjoints du patrimoine dont 480 fonctionnaires et 50 contractuels. Les fonctionnaires représentent 90,4% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	20	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	40,9
	Educateur des activités physiques et sportives	270	90	360	0,7	0,9	75,7	26,3	18,2
	Opérateur des activités physiques et sportives	20	20	40	0,1	0,1	52,3	22,7	n.d.
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**310**	**120**	**430**	**0,9**	**1,0**	**72,5**	**27,0**	**18,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 360 éducateurs des activités physiques et sportives dont 270 fonctionnaires et 90 contractuels. Les fonctionnaires représentent 75,7% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	100	n.d.	100	0,2	0,2	n.d.	82,2	40,6
	Assistant socio-éducatif	880	100	980	2,0	1,9	90,3	92,2	10,5
	Éducateur de jeunes enfants	200	50	250	0,5	0,7	80,5	98,8	8,5
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	60	20	70	0,2	0,1	75,7	70,3	18,9
	Agent spécialisé des écoles maternelles	1 080	300	1 380	2,9	3,0	78,2	99,3	24,2
	Agent social	690	900	1 590	3,3	2,9	43,1	97,8	19,3
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	190	190	0,4	0,1	n.d.	96,3	24,1
	Ensemble	**3 000**	**1 560**	**4 560**	**9,5**	**9,0**	**65,8**	**96,3**	**19,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1380 ASEM dont 1080 fonctionnaires et 300 contractuels. Les fonctionnaires représentent 78,2% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	60	30	90	0,2	0,3	66,3	94,2	46,5
	Psychologue	50	30	80	0,2	0,2	64,1	94,9	10,3
	Sage-femme	40	n.d.	40	0,1	0,1	n.d.	n.d.	27,5
	Puéricultrice cadre de santé	n.d.	n.d.	20	0,0	0,1	n.d.	95,2	71,4
	Puéricultrice	170	n.d.	180	0,4	0,3	n.d.	98,3	19,7
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	10	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	71,4
	Infirmier en soins généraux	120	20	140	0,3	0,4	87,8	95,7	26,6
	Infirmier	20	20	30	0,1	0,1	54,5	97,0	33,3
	Auxiliaire de puériculture	350	60	410	0,9	1,7	86,1	99,8	13,9
	Auxiliaire de soins	80	90	170	0,4	1,1	46,6	92,5	8,0
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	n.d.	150	0,3	0,1	n.d.	99,3	21,6
	Ensemble	**930**	**400**	**1 330**	**2,8**	**4,5**	**70,0**	**97,4**	**20,4**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	30	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	62,5	n.d.
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	85,7	n.d.
	Ensemble	**30**	**10**	**40**	**0,1**	**0,1**	**78,0**	**65,9**	**19,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 410 auxiliaires de puériculture dont 350 fonctionnaires et 60 contractuels. Les fonctionnaires représentent 86,1% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	40	0,1	0,1	n.d.	11,9	16,7
	Agent de police municipale	460	10	470	1,0	1,0	98,3	25,2	11,5
	Garde-champêtre	60	10	70	0,1	0,1	88,7	n.d.	45,1
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**570**	**20**	**590**	**1,2**	**1,2**	**96,4**	**22,5**	**16,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 470 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	90	0,2	0,2	n.d.	9,3	12,8
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	41,7	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	110	0,2	0,2	n.d.	5,4	21,6
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	800	1,7	1,3	n.d.	3,5	6,0
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	310	0,6	0,5	n.d.	7,5	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**1 320**	**n.d.**	**1 330**	**2,8**	**2,2**	**n.d.**	**5,6**	**6,6**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 800 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	260	110	360	0,8	0,9	70,2	60,9	5,0
	Adjoint d'animation	1 200	810	2 010	4,2	5,0	59,7	74,8	6,4
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	340	340	0,7	0,4	n.d.	87,3	15,4
	Ensemble	**1 450**	**1 250**	**2 710**	**5,7**	**6,2**	**53,7**	**74,5**	**7,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2010 adjoints d'animation dont 1200 fonctionnaires et 810 contractuels. Les fonctionnaires représentent 59,7% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	n.d.	50	50	0,1	0,1	n.d.	42,0	14,0
	Assistante maternelle	0	1 590	1 590	3,3	2,7	0,0	95,1	40,7
	Apprenti	0	360	360	0,7	0,5	0,0	40,2	n.d.
	Autres emplois de la NET	n.d.	330	330	0,7	0,7	n.d.	79,0	13,4
	Ensemble	**10**	**2 320**	**2 320**	**4,9**	**4,0**	**0,3**	**83,3**	**30,0**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	10	60	60	0,1	0,2	9,4	76,6	14,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT
n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	2 880	1 140	4 020	8,4	9,3	71,6	60,9	25,2
	Catégorie B	4 750	1 150	5 900	12,3	13,9	80,5	65,4	18,1
	Catégorie C	27 710	9 980	37 690	78,8	76,1	73,5	60,2	20,4
	Catégorie inconnue**	10	210	220	0,5	0,6	4,5	80,2	15,8
Filière	Administrative	8 520	2 590	11 110	23,2	22,6	76,7	81,4	18,8
	Technique	18 120	3 730	21 850	45,7	45,1	82,9	41,6	23,3
	Culturelle	1 080	430	1 510	3,2	3,9	71,8	66,0	20,3
	Sportive	310	120	430	0,9	1,0	72,5	27,0	18,7
	Sociale	3 000	1 560	4 560	9,5	9,0	65,8	96,3	19,0
	Médico-sociale	930	400	1 330	2,8	4,5	70,0	97,4	20,4
	Médico-technique	30	10	40	0,1	0,1	78,0	65,9	19,5
	Police municipale	570	20	590	1,2	1,2	96,4	22,5	16,4
	Incendie et secours	n.d.	n.d.	1 330	2,8	2,2	n.d.	5,6	6,6
	Animation	1 450	1 250	2 710	5,7	6,2	53,7	74,5	7,3
	Emplois hors filière NET	10	2 320	2 320	4,9	4,0	0,3	83,3	30,0
	Autres hors NET	10	60	60	0,1	0,2	9,4	76,6	14,1
Ensemble		**35 350**	**12 480**	**47 830**	**100,0**	**100,0**	**73,9**	**61,0**	**20,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

Picardie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Aisne	840	14 530	62,5	25,2	59,3	6,6	11,9	81,4	21,7
Oise	843	18 820	71,8	21,5	60,9	8,4	13,0	78,0	19,8
Somme	742	18 950	67,3	25,1	57,8	9,7	12,0	77,7	20,2
Ensemble	**2 425**	**52 300**	**67,6**	**23,9**	**59,4**	**8,4**	**12,3**	**78,8**	**20,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique