Bilan de la démarche PFM – 2019/2021



Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - Janvier 2021

1. Rappel de l'objectif initial
2. Les partenaires
3. Le calendrier
4. Les relais formation
5. La phase de recensement
6. Les résultats et le prévisionnel 2021

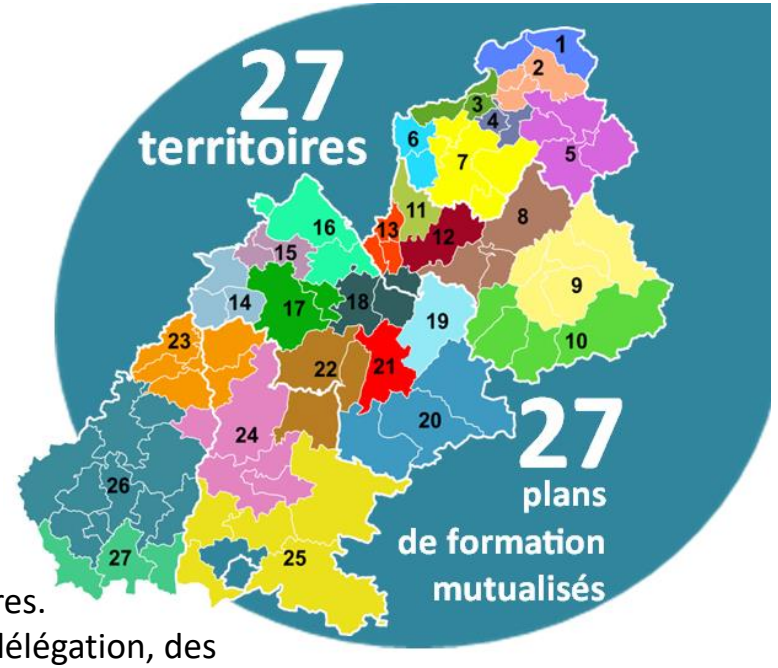


Constat

¾ des collectivité du territoire de l'ex-délégation Rhône-Alpes Grenoble sont des collectivités de moins de 50 agents.



Enjeu



Impulsée au printemps 2018, par Sylvie Biard,
directrice de la délégation Rhône-Alpes Grenoble,
la démarche PFM s'inscrit dans la feuille de route du Cnfpt 2016-2021
qui définit comme prioritaire l'accompagnement des collectivités
par la mise en œuvre d'actions de formation harmonisées et formalisées,
au service du développement des compétences sur l'ensemble des territoires.
Cette démarche fait suite par ailleurs à la mise en œuvre, dès 2017, sur la délégation, des missions de référents de territoire sur les 27 territoires ainsi identifiés.
Enfin, pour rappel, La loi impose à toutes les collectivités de se doter d'un plan de formation.



Objectifs opérationnels > 27 territoires = 27 PFM

- Formaliser et mutualiser notre réponse formation en veillant à favoriser l'égalité d'accès à la formation.
- Renforcer notre proximité sur l'ensemble des territoires et répondre à la problématique de l'isolement
- Renforcer le partenariat et la coopération entre le Cnfpt et les Cdg des 5 départements
- Associer les élus et renforcer la dimension formation en tant qu'outil majeur de la GPEC des collectivités dont ils sont les employeurs
- Étoffer le réseau des acteurs par l'identification, l'accompagnement et la formation de relais formation

1. Rappel de l'objectif initial
2. Les partenaires
3. Le calendrier
4. Les relais formation
5. La phase de recensement
6. Les résultats et le prévisionnel 2021

Les différents partenaires et acteurs de la démarche

CNFPT
Délégué
Directrice
Directrice Adjointe formation
Coordonnateurs de territoire
Référents de Territoire

CDG
Présidents des 5 CDG
Directeurs et directrices des 5 CDG
Agents des CDG dédiés à la démarche PFM
CT départementaux

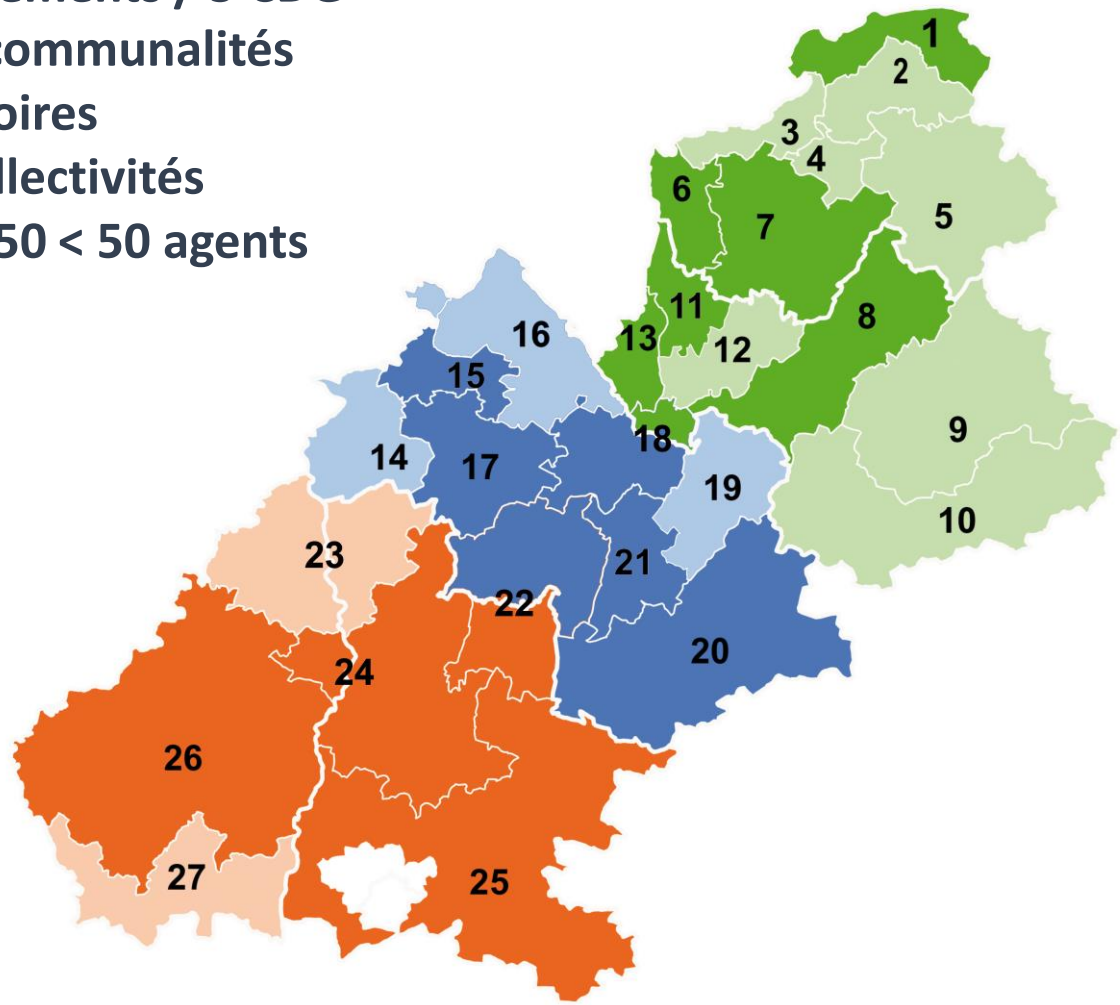
COLLECTIVITES
DGS
Secrétaires de mairie
Responsables formations
Relai-formation

ASSOCIATION DES MAIRES
Présidents des AM des 5 départements
Elus employeurs

1. Rappel de l'objectif initial
2. Les partenaires
3. Le calendrier
4. Les relais formation
5. La phase de recensement
6. Les résultats et le prévisionnel 2021

La démarche PFM s'est déployée en deux vagues.

5 départements / 5 CDG
84 intercommunalités
27 territoires
2 423 collectivités
dont 1650 < 50 agents



VAGUE 1 - 2019
Couleurs foncées

- 15 territoires
- 15 PFM signés
- 1.100 collectivités touchées et sensibilisées à la démarche
- Déjà près de 500 agents formés fin 2019 grâce aux PFM

VAGUE 2 - 2020
Couleurs claires

- 12 territoires
- 12 PFM signés
- 550 collectivités touchées et sensibilisées à la démarche

1. Rappel de l'objectif initial

2. Les partenaires

3. Le calendrier

4. Les relais formation

5. La phase de recensement

6. Les résultats et le prévisionnel 2021

Vague 1

Jusqu'au 31 août 2018
Sondage auprès des collectivités pour **identifier et « recruter »** des personnes qui seraient intéressées par la mission de relai-formation. «-formation».



Début Juillet 2018
Courrier co-signé Cnfpt/CDG à l'attention des collectivités explicitant la démarche mise en place.
Une communication // auprès des associations des maires a été menée (rdv de présentation dans chaque département en sept. et octobre 2018).

Début Septembre 2018
Communication à l'ensemble des collectivités de la **liste définitive des relais-formation**.

De mi septembre 2018 à fin décembre 2018

Collaboration entre le relai-formation et le référent de territoire pour recenser les besoins de formation, prioriser les demandes et commencer à formaliser le plan de formation.

Les référents de territoire collaborent avec les relais-formation à l'aide du «**KIT PFM**» . Il comprend des outils méthodologiques, un modèle de règlement de formation, un modèle de plan de formation mutualisé, et un modèle de questionnaire de recensement des besoins de formation.
Les relais formations ont par ailleurs été formés (3 jours) aux enjeux, au processus et aux outils de la démarche

1er trimestre 2019
Accompagnés par les CDG, les relais-formation et les référents de territoire **formalisent et concrétisent** le plan de formation mutualisé et le règlement de formation.

Dès le premier trimestre 2019
Les comités techniques **valident** les plans de formation mutualisés et les règlements formation.
Les formations Vague 1 sont mises en œuvre.

Vague 2

Janvier 2020
Courrier co-signé Cnfpt/CDG à l'attention des collectivités explicitant la démarche mise en place.
Une communication // auprès des associations des maires a été menée (courrier envoyé pour informer du lancement de la vague 2)

Automne 2019
Les CDG se sont rapprochés des collectivités pour la phase de « recrutement » des relais formation de la vague 2.

1er trimestre 2020
Collaboration entre le relai-formation et le référent de territoire pour recenser les besoins de formation, prioriser les demandes et commencer à formaliser le plan de formation.

Les relais formations de la vague 2 ont été formés (3 jours) aux enjeux, au processus et aux outils de la démarche (KIT PFM).

2ème trimestre 2020
Accompagnés par les CDG, les relais-formation et les référents de territoire **formalisent et concrétisent** le plan de formation mutualisé et le règlement de formation.

Septembre-Octobre 2020
Les comités techniques **valident** les plans de formation mutualisés et les règlements formation de la vague 2.

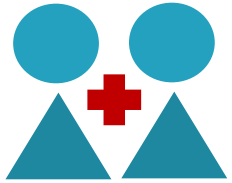
Dès l'automne 2020,
Les formations de la vague 2, en particulier celles qui sont priorisés, sont mises en œuvre.

1. Rappel de l'objectif initial
2. Les partenaires
3. Le calendrier
4. Les relais formation
5. La phase de recensement
6. Les résultats et le prévisionnel 2021



Le rôle du relais-formation s'entend de manière étroite dans son binôme avec le référent de territoire.

La démarche PFM prévoit la mobilisation de relais-formation sur les territoires.
La principale mission du RF est de **représenter les collectivités de moins de 50 agents de son territoire.**



Sur les 27 territoires identifiés, la délégation Rhône-Alpes Grenoble mobilise 22 référents de territoire dont les missions sont de :

- **animer son territoire de référence,**
- **recenser les besoins de formation,**
- **les formaliser dans un PFPT**
- **mettre en œuvre les actions de formation ainsi définies**
- **Réaliser leur suivi.**

Résultats de la campagne de recensement des relais
Un vrai plébiscite !

Département	Candidatures	% par département
Drôme	36	17,91%
Isère	62	30,85%
Ardèche	44	21,89%
Savoie	37	18,41%
Haute-Savoie	22	10,95%
	201	100,00%

Les missions du binôme

recenser les besoins de formation,
prioriser les demandes et formaliser le plan de formation mutualisé
suivre et mettre en œuvre les actions de formation ainsi définies

1. Rappel de l'objectif initial
2. Les partenaires
3. Le calendrier
4. Les relais formation
5. La phase de recensement
6. Les résultats et le prévisionnel 2021

Plus du tiers des collectivités ont répondu au recensement. 3.282 besoins de formation ont été exprimés.

Les lignes colorées permettent d'identifier les territoires avec un taux de réponse > 50%.

Dpt	Territoire	Nb CT < 50 agents	Nb agents	Réponses au recensement	Taux de réponse	Nombre de besoins exprimés
74	1 - Chablais / Lac Léman	40	548	23	58%	144
74	6 - Albanais, Sémine et Usses	42	310	29	69%	212
74	7 - Le Grand Annecy	68	873	20	29%	97
73	8 - Arlysère, cœur de Savoie	90	717	34	38%	206
73	11 - Grand lac	24	309	16	67%	120
73	13 - Avant Pays Savoyard	46	379	30	65%	223
38	15 - Portes de l'Isère	31	602	28	90%	210
38	17 - Les deux Bièvres	72	700	45	63%	328
38-73	18 - Voironnais Cœur de chartreuse	47	633	26	55%	244
38	20 - Montagnes du Sud Isérois	92	591	20	22%	166
38	21 - Grenoble Alpes Metropole	27	423	10	37%	87
38-26	22 - Sud Isère Royans Vercors	69	510	37	54%	355
07-26	24 - Valence Centre Drôme	123	1243	22	18%	264
26	25 - Sud Drôme	148	445	34	23%	145
07	26 - Centre et Montagnes d'Ardèche	215	1326	60	28%	343
	VAGUE 1	**1134**	**9609**	**434**	**38,27%**	**3144**

Dpt	Territoire	Nb CT < 50 agents	Nb agents	Réponses au recensement	Taux de réponse	Nombre de besoins exprimés
74	2 - Haut-Chablais	33	353	25	75,8%	102
74	3 - Genevois	26	419	9	34,6%	44
74	4 - Pays Rochois	12	166	8	66,7%	35
74	5 - Vallée de l'Arve	24	395	11	45,8%	36
73	9 - Tarentaise	33	374	8	24,2%	27
73	10 - Maurienne	49	296	16	32,7%	60
73	12 - Bassin Chambérien	29	240	9	31,0%	44
38	14 - Les hauts du Rhône	45	634	17	37,8%	45
38	16 - Balcons et vals du Dauphiné	80	1012	32	40,0%	109
38	19 - Pays du grésivaudan	38	569	12	31,6%	58
07-26	23 - Nord Drôme Ardèche	106	510	25	23,6%	62
07	27 - Sud Ardèche	41	327	18	43,9%	62
	VAGUE 2	**516**	**5296**	**190**	**36,8%**	**684**
	TOTAL Vague 1+2	**1650**	**14905**	**624**	**37,82%**	**3828**

1. Rappel de l'objectif initial
2. Les partenaires
3. Le calendrier
4. Les relais formation
5. La phase de recensement
6. Les résultats et le prévisionnel 2021

Synthèse chiffrée des deux vagues – 2019 et 2020 – prévisionnel 2021 au 14/01/2021

À noter ! synthèse enrichie suite à la réunion CDG-CNFPT du 14/01/2021

Vague	Territoire	Nombre de CT	nombre total d'agents à former	Nbre de sessions réalisées		Nbre de sessions annulées		Nbre de stagiaires acceptés		Ration agents acceptés VS nb d'agents à former	Nbre de stagiaires présents		Taux d'absentéisme		Prévisionnel Actions 2021
				2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019 & 2020	2019	2020	2019	2020	2021
Vague 1	1 - Chablais / Lac Léman	40	548	3	5	1		45	65	20,08%	41	49	8,89%	24,62%	6
Vague 2	2 - Haut-Chablais	33	353		1				18	5,09%		14		22,22%	3
Vague 2	3 - Genevois	26	419		1				11	2,62%		8		27,27%	
Vague 2	4 - Pays Rochois	12	166				1			0,00%					1
Vague 2	5 - Vallée de l'Arve	24	395		3				34	8,60%		27		20,59%	5
Vague 1	6 - Albanais, Sémine et Usses	40	310	2	2		1	24	20	14,18%	22	19	8,33%	5,00%	
Vague 1	7 - Le Grand Annecy	67	821	4	4		5	53	17	8,53%	47	13	11,32%	23,53%	4
Vague 1	8 - Arlysère, cœur de Savoie	89	663	2	4	1		33	44	11,61%	30	37	9,09%	15,91%	
Vague 2	9 - Tarentaise	33	374							0,00%					5
Vague 2	10 - Maurienne	49	296							0,00%					3
Vague 1	11 - Grand lac	24	309		3	3	3		85	27,51%		36		57,65%	
Vague 2	12 - Bassin Chambérien	29	240		1				12	5,00%		12		0,00%	1
Vague 1	13 - Avant Pays Savoyard	37	257	3	2			48		18,68%	42		12,50%		4
Vague 2	14 - Les hauts du Rhône	45	634		2		1		36	5,68%		31		13,89%	
Vague 1	15 - Portes de l'Isère	24	424		1		5		10	2,36%		6		40,00%	
Vague 2	16 - Balcons et vals du Dauphiné	80	1012							0,00%					1
Vague 1	17 - Les deux Bièvres	66	647	4	10		10	54	180	36,15%	37	107	31,48%	40,56%	4
Vague 1	18 - Voironnais Cœur de chartreuse	43	507	3	2		1	42	14	11,05%	30	*12*	28,57%	14,29%	1
Vague 2	19 - Pays du grésivaudan	38	569							0,00%					
Vague 1	20 - Montagnes du Sud Isérois	91	351	2	4		6	22	63	24,25%	18	20	18,18%	68,25%	
Vague 1	21 - Grenoble Alpes Metropole	27	370			4	4			0,00%					
Vague 1	22 - Sud Isère Royans Vercors	68	510		1	1	3		37	7,26%		13			
Vague 2	23 - Nord Drôme Ardèche	106	1083							0,00%					
Vague 1	24 - Valence Centre Drôme	122	1135	11	27	1	6	174	211	33,92%	139	153	20,11%	27,49%	10
Vague 1	25 - Sud Drôme	148	445	1	2		3	12	17	6,52%	11	5	8,33%	70,59%	
Vague 1	26 - Centre et Montagnes d'Ardèche	213	1326	5	9		4	82	84	12,52%	76	61	7,32%	27,38%	
Vague 2	27 - Sud Ardèche	41	327							0,00%					
	Total			**40**	**84**	**11**	**53**	**589**	**958**		**493**	**623**	**16,30%**	**34,97%**	**48**
		1615	14491	124		64		1547		**10,68%**	1116		25,63%		

part des sessions PFM réalisées	Par département	Nombre de CT	Nombre total d'agents à former	Nbre de sessions réalisées		Nbre de sessions annulées		Nbre de stagiaires acceptés		Ration agents acceptés VS nb d'agents à former	Nbre de stagiaires présents		Taux d'absentéisme		Prévisionnel Actions 2021
				2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019 & 2020	2019	2020	2019	2020	2021
11,29%	07 - Ardèche	328	2410	5	9	0	4	82	84	6,89%	76	61	7,32%	27,38%	0
33,87%	26 - Drôme	320	2007	12	30	2	12	186	265	22,47%	150	171	19,35%	35,47%	10
22,58%	38 - Isère	454	4869	9	19	4	27	118	303	8,65%	85	176	27,97%	41,91%	6
12,10%	73 - Savoie	271	2192	5	10	4	3	81	141	10,13%	72	85	11,11%	39,72%	13
20,16%	74 - Haute-Savoie	242	3013	9	16	1	7	122	165	9,53%	110	130	9,84%	21,21%	19
100,00%		1615	14491	124		64		1547		**10,68%**	1116		15,52%		48

Constats positifs

- Une montée en puissance entre la V1 et la V2.
- Des territoires fortement engagés (24 par ex.)
- Effectif moyen pour chaque session de 9,40

Constats plus modérés

- Des territoires qui ne sont pas partis : 9, 10, 16, 21, 23, et 27
- Un effet « pandémie » à ne pas négliger sur l'année 2020
- Un taux d'absentéisme moyen de 25,63%

1. Rappel de l'objectif initial
2. Les partenaires
3. Le calendrier
4. Les relais formation
5. La phase de recensement
6. Les résultats et le prévisionnel 2021

Synthèse des deux vagues par thématique de formation – 2019 et 2020 – prévisionnel 2021 au 14/01/2021

thématiques	Actions réalisées	Part en %	en nb d'agents inscrits	prévisionnel 2021
Approches fondamentales	42	33,87%	461	6
Santé, sécurité et conditions de travail	19	15,32%	172	9
Education, animation et Jeunesse	14	11,29%	203	9
Restauration collective et hygiène	10	8,06%	138	8
Architecture, bâtiment et logistique	9	7,26%	93	
Citoyenneté, population, funériaire, affaires administratives et vie associative	7	5,65%	68	4
Affaires juridiques	4	3,23%	51	
Enfance, famille	4	3,23%	34	3
Urbanisme, aménagement et action foncière	3	2,42%	44	2
Ingénierie écologique	3	2,42%	34	1
Prévention et sécurité publique	2	1,61%	17	
Voirie et infrastructures	2	1,61%	32	2
Finances	2	1,61%	49	
Prévention et sécurité civile	1	0,81%	12	
Appui à la gouvernance, management et pilotage des ressources	1	0,81%	14	
Gestion des ressources humaines	1	0,81%	14	4
Total général	**124**	**100,00%**	**1436**	**48**

Les 4 premières thématiques se confirment pour les premiers besoins exprimés sur le prévisionnel 2021 :

- *Approches fondamentales (organisation, communication, gestion du stress)*
- *Sécurité*
- *Enfance*
- *Restauration scolaire et hygiène*

À noter : la durée moyenne d'une action de formation « PFM » = 1,6 jour