Petite-Couronne

Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord délégation régionale

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Présentation et objectifs :

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :
- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :
- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 951,4**	**1 878,7**	**1 879,3**

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

Avertissement méthodologique :

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.
L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».
Impact sur les résultats :
Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.
A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.
Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Chiffres clés : Petite couronne

> *Effectifs au 31/12/2013*

157 730 agents, dont:

64,5% de femmes *(60,6% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **0,9%** entre 2012 et 2013
(2 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent **8,4%** de l'ensemble des agents territoriaux.

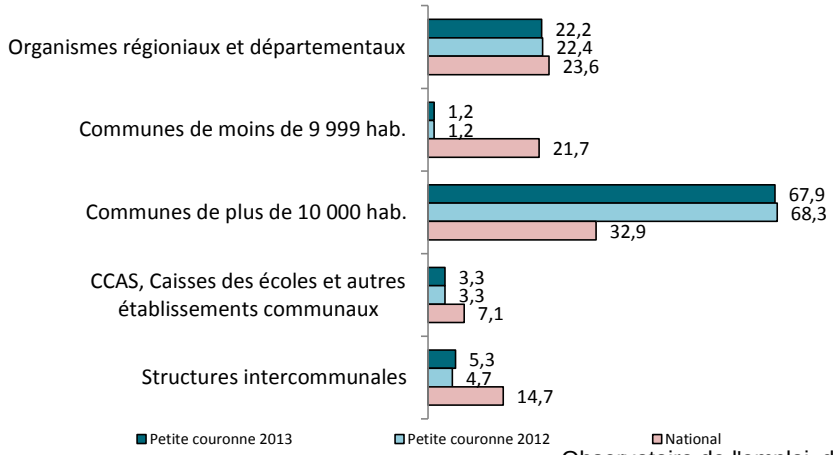
> *Statuts*

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	73,9%	74,5%	73,7%
Non titulaires	25,1%	21,8%	25,9%
Emplois aidés	1,0%	3,8%	0,4%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	14,6%	10,9%	14,8%
Part des plus de 55 ans	18,5%	19,4%	17,5%
Âge moyen	43 ans et 3 mois	44 ans et 4 mois	43 ans

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région	National
Catégorie A	12,7%	9,3%
Catégorie B	14,2%	13,8%
Catégorie C	72,2%	76,2%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région	National
Administrative	21,9%	22,7%
Technique	41,5%	45,4%
Culturelle	4,2%	3,9%
Sportive	1,2%	1,1%
Sociale	8,6%	9,0%
Médico-sociale	7,5%	4,5%
Médico-technique	0,2%	0,1%
Police municipale	1,0%	1,2%
Incendie et secours	0,0%	2,2%
Animation	10,8%	5,6%
Hors filière	3,3%	4,2%

,

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

2. Effectifs au 31 décembre 2013

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
	Région, département et centre de gestion	5
	Ensemble	**5**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	15
	Communes de 10000 à 19999 habitants	23
	Communes de 20000 à 39999 habitants	41
	Communes de plus de 40000 habitants	44
	Centres communaux d'action sociale	101
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	31
	Ensemble	**255**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	14
	Communautés de communes	3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	5
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	34
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	21
	Ensemble	**77**
	Autres organismes publics	13
Ensemble des collectivites		**350**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
	Région, département et centre de gestion	34 440	30 097	6 019	1 268	34 930
	Ensemble	**34 440**	**30 097**	**6 019**	**1 268**	**34 930**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	1 830	1 569	105	11	1 900
	Communes de 10000 à 19999 hab	9 030	7 837	341	240	9 440
	Communes de 20000 à 39999 hab	26 860	23 148	565	515	28 030
	Communes de plus de 40000 hab	69 330	60 457	1 374	1 552	72 290
	Centres communaux d'action sociale	4 330	3 802	38	34	4 470
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	820	472	15	18	1 070
	Ensemble	**112 200**	**97 285**	**382**	**29**	**117 210**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6 580	5 493	392	490	7 020
	Communautés de communes	210	165	55	30	260
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	170	158	32	10	180
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	880	782	23	4	950
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	440	407	19	15	450
	Ensemble	**8 270**	**7 004**	**91**	**25**	**8 860**
	Autres organismes publics	2 810	2 533	195	33	2 850
Ensemble des collectivites		**157 730**	**136 919**	**391**	**37**	**163 840**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
	Région, département et centre de gestion	34 440	21,8	23,5	0,1	30 097	22,0	-4,9
	Ensemble	**34 440**	**21,8**	**23,5**	**0,1**	**30 097**	**22,0**	**-4,9**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	1 830	1,2	21,6	1,6	1 569	1,1	1,2
	Communes de 10000 à 19999 hab	9 030	5,7	7,5	8,2	7 837	5,7	8,6
	Communes de 20000 à 39999 hab	26 860	17,0	8,5	-2,7	23 148	16,9	-3,3
	Communes de plus de 40000 hab	69 330	44,0	16,8	0,8	60 457	44,2	0,2
	Centres communaux d'action sociale	4 330	2,7	6,5	0,1	3 802	2,8	0,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	820	0,5	0,5	5,8	472	0,3	1,6
	Ensemble	**112 200**	**71,1**	**61,4**	**0,5**	**97 285**	**71,1**	**0,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6 580	4,2	6,7	19,3	5 493	4,0	14,9
	Communautés de communes	210	0,1	4,3	-3,3	165	0,1	-3,1
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	170	0,1	0,5	0,6	158	0,1	1,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	880	0,6	1,4	-3,8	782	0,6	-1,4
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	440	0,3	1,7	2,3	407	0,3	4,2
	Ensemble	**8 270**	**5,2**	**14,6**	**14,3**	**7 004**	**5,1**	**11,4**
	Autres établissements publics	2 810	1,8	0,5	-5,7	2 533	1,9	-3,3
Ensemble des collectivités		**157 730**	**100,0**	**100,0**	**0,9**	**136 919**	**100,0**	**-0,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
	Région, département et centre de gestion	28 800	5 430	220	34 440	28 600	5 760	50	34 410
	Ensemble	**28 800**	**5 430**	**220**	**34 440**	**28 600**	**5 760**	**50**	**34 410**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	1 340	490	10	1 830	1 290	n.d.	n.d.	1 800
	Communes de 10000 à 19999 hab	6 420	2 390	210	9 030	5 840	2 350	150	8 340
	Communes de 20000 à 39999 hab	18 500	8 050	320	26 860	19 000	8 490	130	27 610
	Communes de plus de 40000 hab	49 860	18 810	660	69 330	49 580	18 960	260	68 790
	Centres communaux d'action sociale	2 980	1 280	80	4 330	2 970	1 350	10	4 330
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	680	n.d.	820	150	620	10	780
	Ensemble	**79 230**	**31 690**	**1 280**	**112 200**	**78 830**	**32 270**	**550**	**111 650**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 150	1 370	60	6 580	4 350	1 160	10	5 520
	Communautés de communes	150	n.d.	n.d.	210	140	n.d.	n.d.	210
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	130	50	0	170	120	50	0	170
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	670	190	10	880	700	210	0	910
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	290	n.d.	n.d.	440	270	160	0	430
	Ensemble	**6 380**	**1 810**	**80**	**8 270**	**5 580**	**1 650**	**10**	**7 240**
	Autres établissements publics	2 140	660	10	2 810	2 180	800	0	2 980
Ensemble des collectivités		**116 560**	**39 590**	**1 580**	**157 730**	**115 200**	**40 470**	**610**	**156 280**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
	Région, département et centre de gestion	28 800	5 430	220	34 440	83,6	15,8	0,6	100,0
	Ensemble	**28 800**	**5 430**	**220**	**34 440**	**83,6**	**15,8**	**0,6**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	1 340	490	10	1 830	73,1	26,5	0,4	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	6 420	2 390	210	9 030	71,1	26,5	2,4	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	18 500	8 050	320	26 860	68,9	30,0	1,2	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	49 860	18 810	660	69 330	71,9	27,1	0,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale	2 980	1 280	80	4 330	68,8	29,4	1,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	680	n.d.	820	n.d.	82,0	n.d.	100,0
	Ensemble	**79 230**	**31 690**	**1 280**	**112 200**	**70,6**	**28,2**	**1,1**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 150	1 370	60	6 580	78,2	20,9	1,0	100,0
	Communautés de communes	150	n.d.	n.d.	210	71,5	n.d.	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	130	50	0	170	73,3	26,7	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	670	190	10	880	76,9	21,9	1,1	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	290	n.d.	n.d.	440	66,5	n.d.	n.d.	100,0
	Ensemble	**6 380**	**1 810**	**80**	**8 270**	**77,2**	**21,9**	**0,9**	**100,0**
	Autres établissements publics	2 140	660	10	2 810	76,2	23,4	0,3	100,0
Ensemble des collectivités		**116 560**	**39 590**	**1 580**	**157 730**	**73,9**	**25,1**	**1,0**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
	Région, département et centre de gestion	5 420	5 220	23 410	180	34 230	15,8	15,2	68,4	0,5	100,0
	Ensemble	**5 420**	**5 220**	**23 410**	**180**	**34 230**	**15,8**	**15,2**	**68,4**	**0,5**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	100	220	1 490	10	1 820	5,6	12,3	81,6	0,5	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	770	1 190	6 710	150	8 810	8,8	13,4	76,1	1,7	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 160	3 380	20 920	80	26 540	8,1	12,7	78,8	0,3	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	7 620	9 280	50 970	800	68 670	11,1	13,5	74,2	1,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	360	500	3 390	10	4 260	8,6	11,7	79,6	0,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	160	610	n.d.	820	n.d.	19,6	74,1	n.d.	100,0
	Ensemble	**11 070**	**14 730**	**84 080**	**1 040**	**110 930**	**10,0**	**13,3**	**75,8**	**0,9**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 250	1 530	2 710	30	6 520	34,5	23,5	41,5	0,5	100,0
	Communautés de communes	70	70	60	10	210	32,7	35,1	28,3	3,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	60	30	90	0	170	33,1	15,1	51,7	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	110	150	610	0	870	13,0	16,7	70,2	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	240	60	120	10	430	56,2	14,1	28,6	1,2	100,0
	Ensemble	**2 730**	**1 840**	**3 580**	**40**	**8 200**	**33,3**	**22,4**	**43,7**	**0,5**	**100,0**
	Autres établissements publics	600	n.d.	1 740	n.d.	2 800	21,5	n.d.	62,1	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**19 830**	**22 240**	**112 800**	**1 270**	**156 150**	**12,7**	**14,2**	**72,2**	**0,8**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
	Région, département et centre de gestion	70,6	71,9	63,7	70,8	70,6	78,9	69,1	65,4	70,8
	Ensemble	**70,6**	**71,9**	**63,7**	**70,8**	**70,6**	**78,9**	**69,1**	**65,4**	**70,8**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	66,8	75,3	n.d.	68,9	66,7	68,3	69,2	88,9	69,1
	Communes de 10000 à 19999 hab	65,4	68,0	55,6	65,9	66,9	64,1	66,6	56,5	66,1
	Communes de 20000 à 39999 hab	64,1	66,2	46,4	64,5	63,6	62,2	65,2	65,5	64,7
	Communes de plus de 40000 hab	62,6	64,6	47,6	63,0	64,3	61,1	63,4	58,5	63,2
	Centres communaux d'action sociale	92,1	88,5	90,8	91,0	83,5	87,0	92,4	83,3	91,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	72,4	65,8	n.d.	67,1	88,0	63,4	66,1	n.d.	67,0
	Ensemble	**64,4**	**66,4**	**51,3**	**64,8**	**65,1**	**62,6**	**65,4**	**59,3**	**65,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	41,3	47,5	33,3	42,5	40,0	54,7	37,9	48,4	42,6
	Communautés de communes	59,5	63,2	n.d.	60,9	56,7	63,9	62,1	n.d.	60,5
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	56,3	54,3	n.d.	55,8	43,9	65,4	60,7	n.d.	55,8
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	37,1	35,4	50,0	36,9	50,4	55,2	29,8	n.d.	36,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	56,9	31,3	n.d.	48,2	40,6	60,7	55,6	n.d.	48,4
	Ensemble	**42,3**	**45,6**	**36,4**	**43,0**	**40,9**	**55,4**	**38,1**	**54,5**	**43,0**
	Autres établissements publics	33,0	56,4	n.d.	38,5	44,6	44,3	34,8	n.d.	38,5
Ensemble des collectivités		**64,2**	**66,0**	**52,2**	**64,5**	**62,7**	**65,5**	**64,9**	**60,1**	**64,6**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
	Région, département et centre de gestion	5,2	51,2	43,6	100,0	23,5	44,5	32,0	100,0	8,1	50,1	41,7	100,0
	Ensemble	**5,2**	**51,2**	**43,6**	**100,0**	**23,5**	**44,5**	**32,0**	**100,0**	**8,1**	**50,1**	**41,7**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	9,1	55,5	35,4	100,0	40,8	40,0	19,2	100,0	17,5	51,4	31,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	7,7	55,7	36,6	100,0	38,9	41,6	19,5	100,0	16,2	51,9	32,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	7,7	54,2	38,1	100,0	39,4	42,0	18,6	100,0	17,3	50,5	32,2	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	7,5	55,6	36,9	100,0	40,5	41,2	18,3	100,0	16,5	51,7	31,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	4,7	49,9	45,4	100,0	19,6	52,1	28,3	100,0	9,2	50,6	40,3	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	4,8	65,5	29,7	100,0	50,9	37,0	12,1	100,0	42,8	42,0	15,2	100,0
	Ensemble	**7,5**	**55,1**	**37,4**	**100,0**	**39,5**	**41,8**	**18,7**	**100,0**	**16,6**	**51,3**	**32,1**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	7,5	55,8	36,7	100,0	29,0	51,2	19,7	100,0	12,0	54,8	33,2	100,0
	Communautés de communes	n.d.	56,1	n.d.	100,0	10,5	64,9	24,6	100,0	4,9	58,5	36,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	4,0	61,9	34,1	100,0	28,3	45,7	26,1	100,0	10,5	57,6	32,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	5,3	57,3	37,4	100,0	29,2	49,0	21,9	100,0	10,6	55,4	33,9	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	11,0	62,1	26,9	100,0	21,5	42,4	36,1	100,0	14,5	55,5	30,0	100,0
	Ensemble	**7,2**	**56,3**	**36,4**	**100,0**	**27,9**	**50,6**	**21,6**	**100,0**	**11,8**	**55,1**	**33,1**	**100,0**
	Autres établissements publics	18,7	53,8	27,5	100,0	31,2	50,8	18,1	100,0	21,7	53,1	25,3	100,0
Ensemble des collectivités		**7,1**	**54,2**	**38,7**	**100,0**	**36,6**	**42,7**	**20,7**	**100,0**	**14,6**	**51,3**	**34,1**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
	Région, département et centre de gestion	8,0	49,4	42,6	100,0	10,2	51,3	38,5	100,0	7,7	49,9	42,4	100,0	8,1	50,1	41,7	100,0
	Ensemble	**8,0**	**49,4**	**42,6**	**100,0**	**10,2**	**51,3**	**38,5**	**100,0**	**7,7**	**49,9**	**42,4**	**100,0**	**8,1**	**50,1**	**41,7**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	6,9	57,8	35,3	100,0	17,4	49,6	33,0	100,0	18,2	51,3	30,5	100,0	17,5	51,4	31,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	7,9	47,8	44,3	100,0	13,8	55,9	30,3	100,0	16,7	52,2	31,0	100,0	16,2	51,9	32,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	9,7	52,7	37,6	100,0	19,5	51,8	28,7	100,0	17,7	50,1	32,2	100,0	17,3	50,5	32,2	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	9,3	51,9	38,8	100,0	16,8	53,2	29,9	100,0	17,1	51,7	31,2	100,0	16,5	51,7	31,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	8,0	48,4	43,7	100,0	18,0	55,4	26,6	100,0	8,0	50,1	41,9	100,0	9,2	50,6	40,3	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	18,0	70,0	12,0	100,0	36,6	47,8	15,5	100,0	46,2	38,3	15,5	100,0	42,8	42,0	15,2	100,0
	Ensemble	**9,3**	**51,8**	**39,0**	**100,0**	**17,5**	**53,1**	**29,5**	**100,0**	**17,1**	**51,2**	**31,7**	**100,0**	**16,6**	**51,3**	**32,1**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	10,8	56,2	33,0	100,0	12,8	55,1	32,1	100,0	12,1	53,8	34,1	100,0	12,0	54,8	33,2	100,0
	Communautés de communes	0,0	55,2	44,8	100,0	n.d.	59,7	n.d.	100,0	10,3	60,3	29,3	100,0	4,9	58,5	36,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	14,0	49,1	36,8	100,0	n.d.	69,2	n.d.	100,0	10,1	59,6	30,3	100,0	10,5	57,6	32,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	4,4	48,7	46,9	100,0	11,0	53,8	35,2	100,0	11,7	57,1	31,3	100,0	10,6	55,4	33,9	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	11,9	57,8	30,3	100,0	16,4	49,2	34,4	100,0	17,7	55,6	26,6	100,0	14,5	55,5	30,0	100,0
	Ensemble	**10,4**	**55,9**	**33,7**	**100,0**	**12,4**	**55,2**	**32,4**	**100,0**	**12,2**	**54,6**	**33,2**	**100,0**	**11,8**	**55,1**	**33,1**	**100,0**
	Autres établissements publics	13,3	59,7	27,0	100,0	17,7	59,6	22,7	100,0	25,6	49,1	25,4	100,0	21,7	53,1	25,3	100,0
Ensemble des collectivités		**9,2**	**51,9**	**38,9**	**100,0**	**15,4**	**53,0**	**31,7**	**100,0**	**15,1**	**51,0**	**33,9**	**100,0**	**14,6**	**51,3**	**34,1**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
	Région, département et centre de gestion	34 230	23,6	21,4
	Ensemble	**34 230**	**23,6**	**21,4**
Organismes communaux	Communes de moins de 9999 habitants	1 820	15,6	20,1
	Communes de 10000 à 19999 hab	8 810	17,4	19,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	26 540	16,9	18,7
	Communes de plus de 40000 hab	68 670	17,0	19,9
	Centres communaux d'action sociale	4 260	21,6	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	820	6,5	19,5
	Ensemble	**110 930**	**17,1**	**19,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6 520	17,0	16,6
	Communautés de communes	210	22,4	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	170	19,2	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	870	19,5	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	430	19,8	13,5
	Ensemble	**8 200**	**17,6**	**15,6**
	Autres établissements publics	2 800	14,1	16,2
Ensemble des collectivités		**156 150**	**18,5**	**19,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	470	60	530	0,3	0,3	88,9	44,4	33,0
	Administrateur	160	60	220	0,1	0,1	71,9	49,1	35,7
	Attaché	5 040	2 350	7 400	4,7	3,8	68,2	67,9	19,9
	Secrétaire de mairie	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,2	n.d.	n.d.	n.d.
	Rédacteur	4 460	1 100	5 560	3,6	4,1	80,2	84,6	23,3
	Adjoint administratif	17 620	1 670	19 290	12,4	13,2	91,4	87,7	17,9
	Autres emplois de la NET filière administrative	230	900	1 130	0,7	1,0	20,5	57,1	18,9
	Ensemble	**27 990**	**6 140**	**34 130**	**21,9**	**22,7**	**82,0**	**80,9**	**19,6**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 7400 attachés dont 5040 fonctionnaires et 2350 contractuels. Les fonctionnaires représentent 68,2% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	70	n.d.	70	0,0	0,0	n.d.	11,4	44,3
	Ingénieur	2 190	780	2 970	1,9	1,7	73,9	39,3	22,2
	Technicien	2 170	910	3 080	2,0	2,6	70,4	21,4	19,0
	Agent de maîtrise	5 330	140	5 460	3,5	3,8	97,5	14,0	32,0
	Adjoint technique	34 150	7 440	41 590	26,6	30,5	82,1	49,6	17,6
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	10 710	410	11 120	7,1	6,2	96,3	62,0	26,0
	Autres emplois de la NET filière technique	10	440	450	0,3	0,7	1,6	53,2	20,3
	Ensemble	**54 620**	**10 120**	**64 740**	**41,5**	**45,4**	**84,4**	**46,9**	**20,6**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3080 techniciens dont 2170 fonctionnaires et 910 contractuels. Les fonctionnaires représentent 70,4% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	40	n.d.	40	0,0	0,0	n.d.	82,9	58,5
	Conservateur des bibliothèques	90	n.d.	90	0,1	0,0	n.d.	84,4	52,2
	Attaché de conservation du patrimoine	150	60	210	0,1	0,1	72,6	72,1	19,2
	Bibliothécaire	270	30	290	0,2	0,1	90,5	84,0	26,9
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	20	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	47,4
	Professeur d'enseignement artistique	890	220	1 100	0,7	0,4	80,4	51,0	33,4
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	790	260	1 040	0,7	0,6	75,6	78,8	17,8
	Assistant d'enseignement artistique	1 120	1 130	2 250	1,4	1,0	49,8	58,7	17,3
	Adjoint du patrimoine	1 200	140	1 340	0,9	1,2	89,4	60,9	11,9
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	230	230	0,1	0,3	n.d.	67,5	30,3
	Ensemble	**4 550**	**2 060**	**6 610**	**4,2**	**3,9**	**68,9**	**63,2**	**20,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1340 adjoints du patrimoine dont 1200 fonctionnaires et 140 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,4% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	50	10	60	0,0	0,1	77,8	27,0	34,9
	Educateur des activités physiques et sportives	860	750	1 610	1,0	0,9	53,6	25,7	11,5
	Opérateur des activités physiques et sportives	60	30	80	0,1	0,1	67,5	16,9	16,9
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	50	0,0	0,0	n.d.	29,2	n.d.
	Ensemble	**970**	**840**	**1 810**	**1,2**	**1,1**	**53,6**	**25,4**	**12,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1610 éducateurs des activités physiques et sportives dont 860 fonctionnaires et 750 contractuels. Les fonctionnaires représentent 53,6% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	1 360	300	1 650	1,1	0,2	82,0	38,9	18,0
	Assistant socio-éducatif	2 150	460	2 610	1,7	1,9	82,5	88,9	14,8
	Éducateur de jeunes enfants	1 590	300	1 890	1,2	0,7	84,4	97,5	13,9
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	70	20	90	0,1	0,1	74,2	66,7	18,3
	Agent spécialisé des écoles maternelles	2 850	630	3 480	2,2	3,0	81,9	99,6	21,2
	Agent social	2 720	910	3 630	2,3	2,9	74,8	97,4	19,5
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	40	40	0,0	0,2	n.d.	65,9	22,7
	Ensemble	**10 730**	**2 660**	**13 390**	**8,6**	**9,0**	**80,1**	**88,8**	**18,1**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3480 ASEM dont 2850 fonctionnaires et 630 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,9% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	350	970	1 330	0,8	0,3	26,6	73,1	47,7
	Psychologue	270	330	600	0,4	0,2	44,8	90,0	24,2
	Sage-femme	90	20	110	0,1	0,1	86,0	n.d.	29,0
	Puéricultrice cadre de santé	290	10	300	0,2	0,1	98,0	99,7	58,9
	Puéricultrice	650	30	680	0,4	0,4	95,9	98,8	16,2
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	130	60	190	0,1	0,1	68,0	92,3	43,3
	Infirmier en soins généraux	590	80	670	0,4	0,3	88,2	96,7	17,1
	Infirmier	190	30	220	0,1	0,2	85,8	94,5	17,9
	Auxiliaire de puériculture	5 370	1 070	6 450	4,1	1,7	83,4	99,5	12,2
	Auxiliaire de soins	610	300	910	0,6	1,1	67,1	92,6	10,2
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	260	260	0,2	0,1	n.d.	71,7	33,7
	Ensemble	**8 550**	**3 150**	**11 710**	**7,5**	**4,5**	**73,1**	**94,5**	**19,6**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	10	10	0,0	0,0	n.d.	88,9	n.d.
	Technicien paramédical	120	140	260	0,2	0,1	46,7	80,9	15,6
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	76,9	46,2
	Ensemble	**120**	**160**	**280**	**0,2**	**0,1**	**44,1**	**81,0**	**17,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 6450 auxiliaires de puériculture dont 5370 fonctionnaires et 1070 contractuels. Les fonctionnaires représentent 83,4% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	60	n.d.	60	0,0	0,1	n.d.	17,5	12,7
	Agent de police municipale	1 320	10	1 320	0,8	1,0	99,5	26,2	8,5
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	90	100	0,1	0,0	n.d.	70,8	18,8
	Ensemble	**1 400**	**100**	**1 500**	**1,0**	**1,2**	**93,2**	**28,6**	**9,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1320 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	0	0	0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	0	0	0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	0	0	0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	0	0	0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ensemble	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**	**2,2**	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 0 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	1 380	1 600	2 980	1,9	0,8	46,3	55,4	6,8
	Adjoint d'animation	6 170	6 370	12 540	8,0	4,5	49,2	63,7	4,4
	Autres emplois de la NET filière animation	40	1 300	1 340	0,9	0,4	3,1	66,4	13,2
	Ensemble	**7 590**	**9 260**	**16 850**	**10,8**	**5,6**	**45,0**	**62,4**	**5,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 12540 adjoints d'animation dont 6170 fonctionnaires et 6370 contractuels. Les fonctionnaires représentent 49,2% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	20	220	240	0,2	0,1	8,8	45,2	18,4
	Assistante maternelle	0	2 840	2 840	1,8	2,7	0,0	97,5	40,5
	Apprenti	0	770	770	0,5	0,6	0,0	66,2	1,7
	Autres emplois de la NET	10	1 260	1 270	0,8	0,8	1,1	60,2	17,6
	Ensemble	**40**	**5 090**	**5 120**	**3,3**	**4,1**	**0,7**	**81,0**	**27,9**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT
n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	13 420	6 410	19 830	12,7	9,3	67,7	62,7	24,7
	Catégorie B	14 970	7 270	22 240	14,2	13,8	67,3	65,5	16,9
	Catégorie C	88 150	24 650	112 800	72,2	76,2	78,1	64,9	17,7
	Catégorie inconnue**	10	1 260	1 270	0,8	0,7	1,1	60,1	17,6
Filière	Administrative	27 990	6 140	34 130	21,9	22,7	82,0	80,9	19,6
	Technique	54 620	10 120	64 740	41,5	45,4	84,4	46,9	20,6
	Culturelle	4 550	2 060	6 610	4,2	3,9	68,9	63,2	20,7
	Sportive	970	840	1 810	1,2	1,1	53,6	25,4	12,4
	Sociale	10 730	2 660	13 390	8,6	9,0	80,1	88,8	18,1
	Médico-sociale	8 550	3 150	11 710	7,5	4,5	73,1	94,5	19,6
	Médico-technique	120	160	280	0,2	0,1	44,1	81,0	17,9
	Police municipale	1 400	100	1 500	1,0	1,2	93,2	28,6	9,5
	Incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2,2	n.d.	n.d.	n.d.
	Animation	7 590	9 260	16 850	10,8	5,6	45,0	62,4	5,5
	Emplois hors filière NET	40	5 090	5 120	3,3	4,1	0,7	81,0	27,9
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
Ensemble		**116 560**	**39 590**	**156 150**	**100,0**	**100,0**	**74,6**	**64,6**	**18,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

Petite-Couronne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Paris	12	13 280	86,8	12,9	55,4	12,5	6,4	81,1	21,3
Hauts-de-Seine	96	48 240	70,5	28,5	65,6	11,8	16,2	70,7	17,7
Seine-St-Denis	116	52 010	72,1	26,8	65,1	15,2	14,0	70,1	18,4
Val-de-Marne	126	44 200	75,9	23,1	65,4	10,7	14,8	73,7	18,6
Ensemble	**350**	**157 730**	**73,9**	**25,1**	**64,5**	**12,7**	**14,2**	**72,2**	**18,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique