

L'accompagnement à la prise de fonction à responsabilité

La prise de fonction à responsabilité pour un encadrant est un moment sensible de sa carrière et de sa vie professionnelle.

Depuis la loi de 2007, cette période professionnelle délicate, aux enjeux multiples pour l'agent, ses collaborateurs, mais aussi pour son entourage et la collectivité, a été l'objet de dispositions législatives et réglementaires rendant obligatoire une formation de professionnalisation de 3 à 10 jours pour les agents affectés dans un poste à responsabilité.

Au regard de ces éléments, la délégation de Bourgogne a souhaité accompagner les collectivités et les agents par des formations spécifiques.

Les actions isolées ou les itinéraires présentés ci-dessous sont également ouverts aux agents souhaitant prendre du recul par rapport à une prise de fonction récente.

Encadrant intermédiaire

Action isolée répondant au minimum des 3 jours prévus par la loi de 2007

La réussite de sa prise de fonction d'encadrant intermédiaire	3 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	SX41E
---	--	-------

Itinéraire

Rôle et positionnement en tant que responsable de service	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXB68
Organisation de son service au quotidien	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXBOH
Animation, direction et mobilisation de son service	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXBOI

Encadrant de proximité

Action isolée répondant au minimum des 3 jours prévus par la loi de 2007

La réussite de sa prise de fonction d'encadrante de proximité	3 jours en présentiel	SX40K
---	-----------------------	-------

Itinéraire

Positionnement en tant qu'encadrant de proximité	3 jours en présentiel	SXYB1
Planification, organisation et contrôle de l'activité d'une équipe	3 jours en présentiel	SXYB2
Animation et encadrement d'une équipe au quotidien	3 jours en présentiel	SXYB3

La conduite de projet

Action isolée tout public

Découverte de la démarche projet	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXB70
----------------------------------	--	-------

Action isolée à destination des chefs de projet

La réussite de sa prise de fonction de chef de projet	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXMOA
---	--	-------

Itinéraire

Pilotage de projet : le cadrage	3 jours à distance	SXB69
Pilotage de projet : organisation, planification, animation	3 jours en présentiel	SXOA7
Pilotage de projet : communication, évaluation, capitalisation	2 jours en présentiel	SXBOG

Offre à destination des encadrants intermédiaires et de proximité 2019

 DÉLÉGATION DE BOURGOGNE

QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Les fonctions d'encadrants sont essentielles à l'organisation et au fonctionnement des collectivités territoriales et établissements publics, et cela quelle que soit leur taille.

Afin de répondre au mieux aux enjeux de ces postes, la délégation de Bourgogne a souhaité proposer des parcours de formation sur la base des trois blocs de compétences qui constituent les essentiels du management.

Cette présentation sous forme d'itinéraire permet d'identifier les modules pour lesquels un agent souhaite acquérir ou développer ses compétences managériales. Le parcours varie en fonction des compétences détenues par l'agent et celles nécessaires pour la maîtrise du poste.

Encadrant intermédiaire

Public

Responsables de service qui dirigent des agents, eux-mêmes en situation d'encadrement, service pouvant comprendre plusieurs équipes, petites unités ou bureaux

Introduction à la fonction managériale

- Situer l'exercice de la fonction managériale dans ses environnements (économiques, sociétaux, sociologiques, politiques, ...)
- Appréhender les évolutions pour comprendre les enjeux sur l'organisation et le rôle de l'encadrant.e
- Affirmer les dimensions essentielles de la posture managériale : sens, valeurs, éthique et responsabilité

La dimension émotionnelle dans le management et la connaissance de soi	3 jours en présentiel	B9506
La communication positive appliquée au management	2 jours en présentiel	B9602
La découverte de la médiation comme accompagnement des techniques managériales	2 jours en présentiel	B9604
L'intelligence collective au service de la coopération au sein de votre équipe	2 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	T3H2R

Pilotage et animation

- Acquérir les compétences fondamentales du pilotage de l'activité et de l'animation de son service et de ses équipes
- Identifier et s'appropriier les postures, les outils et les techniques qui favorisent la mise en œuvre d'un management bienveillant, durable et efficace

L'entretien professionnel : un acte de management	1 jour en présentiel + 1 jour à distance	SXB71
La prévention des situations conflictuelles	3 jours en présentiel	SXM44
Le repérage et l'accompagnement des compétences de son équipe	2 jours en présentiel	SXM00
L'animation de réunion d'équipe ou de service	2 jours en présentiel	SXM56
L'animation d'une équipe à distance	2 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	SXM0C
La mobilisation et la cohésion d'équipe	3 jours en présentiel	SXM58
L'accompagnement des agents face au changement	2 jours en présentiel + 0,33 jour à distance	T3G07
Le management des agents confrontés à des difficultés	2 jours en présentiel + 0,83 jour à distance	T3H12
Le rôle du manager pour favoriser le bien-être au travail et la prévention des RPS	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXR67
La structuration et la consolidation d'une équipe	3 jours en présentiel	SXM59
La gestion du temps dans sa pratique managériale	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	OL4KF
La délégation : outil managérial de responsabilisation	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	OL4NP

Les fonctions ressources et l'évaluation

- Acquérir les savoirs et savoir-faire fondamentaux des fonctions Ressources

L'approche générale de l'évaluation de l'action publique locale	1 jour en présentiel	SXEV3
Valeurs et sens du service public territorial	1 jour en présentiel + 1 jour à distance	L1B00
La gestion de la carrière	1 jour en présentiel + 0,33 jour à distance	A3A0V
Finances locales pour les non financiers	2 jours en présentiel + 0,33 jour à distance	T2D02
L'environnement juridique des collectivités territoriales	2 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	OL4BG
La place et le rôle de l'encadrement en Santé et Sécurité au travail	1 jour en présentiel + 1,5 jour à distance	SXHS2

Encadrant de proximité

Public

Chefs d'équipe en charge d'une petite équipe composée d'agents ayant des missions opérationnelles dites d'exécution

Introduction à la fonction managériale

- Situer l'exercice de la fonction managériale dans ses environnements (économiques, sociétaux, sociologiques, politiques, ...)
- Appréhender les évolutions pour comprendre les enjeux sur l'organisation et le rôle de l'encadrant.e
- Affirmer les dimensions essentielles de la posture managériale : sens, valeurs, éthique et responsabilité

La dimension émotionnelle dans le management et la connaissance de soi	3 jours en présentiel	B9506
La communication positive appliquée au management	2 jours en présentiel	B9602
La découverte de la médiation comme accompagnement des techniques managériales	2 jours en présentiel	B9604
Encadrer ses anciens collègues	2 jours en présentiel + 0,33 jour à distance	T3K00
Le passage de collègue à chef	2 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	OL4PE

Pilotage et animation

- Acquérir les compétences fondamentales du pilotage de l'activité et de l'animation de son équipe
- Identifier et s'appropriier les postures, les outils et les techniques qui favorisent la mise en œuvre d'un management bienveillant, durable et efficace

L'entretien professionnel : un acte de management	1 jour en présentiel + 1 jour à distance	SXB71
La prévention des situations conflictuelles	3 jours en présentiel	SXM44
Le repérage et l'accompagnement des compétences de son équipe	2 jours en présentiel	SXM00
L'animation de réunion d'équipe ou de service	2 jours en présentiel	SXM56
Le management des agents confrontés à des difficultés	2 jours en présentiel + 0,83 jour à distance	T3H12
Le rôle du manager pour favoriser le bien-être au travail et la prévention des risques psychosociaux	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXR67
La structuration et la consolidation d'une équipe	3 jours en présentiel	SXM59
La gestion du temps dans sa pratique managériale	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	OL4KF
La délégation : outil managérial de responsabilisation	2 jours en présentiel + 1 jour à distance	OL4NP

Les fonctions ressources et l'évaluation

- Acquérir les savoirs et savoir-faire fondamentaux des fonctions Ressources

L'approche générale de l'évaluation de l'action publique locale	1 jour en présentiel	SXEV3
Valeurs et sens du service public territorial	1 jour en présentiel + 1 jour à distance	L1B00
La gestion de la carrière	1 jour en présentiel + 0,33 jour à distance	A3A0V
Finances locales pour les non financiers	2 jours en présentiel + 0,33 jour à distance	T2D02
L'environnement juridique des collectivités territoriales	2 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	OL4BG
La place et le rôle de l'encadrement en Santé et Sécurité au travail	1 jour en présentiel + 1,5 jour à distance	SXHS2

Les journées thématiques

la Délégation de Bourgogne organise des conférences/débats d'une journée. Les thématiques proposées concernent des sujets transversaux intéressant le plus grand nombre quelque soit votre positionnement hiérarchique. En fonction de l'effectif, ces journées pourront être agrémentées par des ateliers d'échanges entre pairs.

Le management des équipes dans un contexte d'incertitude	1 jour en présentiel	T3H13
Redonner sa place au bon sens dans un contexte complexe et incertain	1 jour en présentiel	SXJI1
Les clés de compréhension d'une équipe ou d'un collectif de travail	1 jour en présentiel	SXJI2
Etre ou ne pas être manager : oser se poser la question	1 jour en présentiel	SXJI3
Le management par la bienveillance	1 jour en présentiel	SXJI4
Quand la confrontation permet le développement de la créativité collective	1 jour en présentiel	T3H1C
Management dans la complexité et résilience organisationnelle	1 jour en présentiel	T3H2B

L'encadrant, l'innovation et le numérique

Les dynamiques de groupe ou de réseau pour stimuler l'innovation	2 jours en présentiel	SXIN3
Les enjeux managériaux des transitions numériques	1 jour en présentiel	SXNM1
L'émergence du cadre numérique et agile	2 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	SXNM3
Les outils du numérique et leurs usages pour un management collaboratif et agile	2 jours en présentiel + 0,5 jour à distance	SXNM4

Contacts et modalités d'inscription

Bruno LÉON, conseiller formation
Tél : 03.80.74.77.14
bruno.leon@cnfpt.fr

Véronique GOUGEOT, assistante formation
Tel : 03.80.74.77.33
veronique.gougeot@cnfpt.fr

Vous pouvez accéder au contenu détaillé de chaque stage sur notre site internet www.cnfpt.fr
Les inscriptions sont possibles de façon dématérialisée, à partir du lien suivant : <https://inscription.cnfpt.fr>.

