ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

OFFRE DE FORMATION 2021 - NORMANDIE



QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

+ d'informations sur cnfpt.fr

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES : UNE OFFRE DE FORMATION DÉDIÉE POUR ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS NORMANDES

Le CNFPT Normandie et la Préfecture de la région Normandie s'associent pour accompagner les collectivités normandes engagées pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les collectivités jouent un rôle majeur pour l'égalité entre les femmes et les hommes, en tant qu'employeur par le biais de la formation des personnels, des relations femmes-hommes au travail. Mais également dans les projets qu'elles mettent en œuvre sur leur territoire pour l'intérêt public, de l'aménagement égalitaire des espaces publics au développement d'une communication égalitaire.

Aussi le CNFPT Normandie et la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) de Normandie ont souhaité accompagner les agents territoriaux par des actions de formation et de sensibilisation pour parvenir à une égalité femmes-hommes réelle dans la fonction publique territoriale.

Vous trouverez ainsi dans les pages qui suivent une sélection de formation à destination des agents.

VOS CONTACTS CNFPT

► **Marie VOSSIER**, directrice adjointe formation - chargée du développement et de la qualité de l'offre de service - marie.vossier@cnfpt.fr
► Conseillers et conseillères formation dont les coordonnées figurent sur chaque fiche stage.

VOS CONTACTS DRDFE

► Hugues DEMOULIN, directeur régional - hugues.demoulin@normandie.gouv.fr
► Alice LOFFREDO, directrice régionale déléguée - alice.loffredo@normandie.gouv.fr

VOS DÉLÉGUÉES DÉPARTEMENTALES

Les déléguées départementales aux droits des femmes et à l'égalité sont les interlocutrices de proximité du réseau déconcentré des droits des femmes pour les collectivités territoriales.

CALVADOS	DDCS	Alexandra DESTAIS	02 31 52 74 27	alexandra.destais@calvados.gouv.fr
EURE	DDCS	Blandine FORNIER	02 32 24 87 86	blandine.fornier@eure.gouv.fr
MANCHE	DDCS	Céline LAISNEY	02 50 71 50 00	celine.laisney@manche.gouv.fr
ORNE	DDCSPP	Maïté BILLAUD	02 33 32 42 90	maite.billaud@orne.gouv.fr
SEINE-MARITIME	DRDFE	Laure SOUCAILLE	02 32 76 51 82	laure.soucaille@normandie.gouv.fr

> En savoir plus



STAGES DE FORMATION 2021

INTITULÉ DU STAGE	NIVEAU	DURÉE *	DATES	LIEUX	CODE
SENSIBILISATION AUX VIOLENCES CONJUGALES FAITES AUX FEMMES	F	2	14-15/06/21 22-23/09/21 15-16/11/21	Le Havre Hérouville-Saint-Clair Cherbourg-en-Cotentin	FBA32
CONSTRUIRE LE PLAN D'ACTION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DE SA COLLECTIVITÉ	F	1.5	21/09/21+5/10/21+4/11/21	Formation à distance	EHFAT
(N) AMÉNAGEMENT ÉGALITAIRE DES ESPACES JEUNESSE	F	1	27/05/21	Hérouville-Saint-Clair	D1JEU
LES VIOLENCES CONJUGALES : DU REPÉRAGE À L'ACCOMPAGNEMENT	A	4	31/05-02/06/21 03-05/11/21	Rouen Hérouville-Saint-Clair	0L4ZB
LES PROPOS ET COMPORTEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL : DE LA LIBÉRATION DE LA PAROLE À LA PRÉVENTION	A	1	15/06/21	Rouen	SXA0D
LA QUESTION DU GENRE DANS LA PETITE ENFANCE: POUR PLUS D'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS	A	3	16-17/09/21+18/10/21 01/10/21+08/10/21+15/10/21	Hérouville-Saint-Clair Rouen	B3AA7
(N) L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, ENJEU DE POLITIQUE PUBLIQUE	A	3	01-08/06/21 + 07/10/21	Rouen	REFEG

En fonction de l'évolution de la situation sanitaire, l'organisation de ces formations peut être amenée à évoluer (report ou nouvelles modalités d'organisation).

* EN NOMBRE DE JOURS (N) NOUVEAU PRÉSENT DANS UN ITINÉRAIRE PRÉSENTIEL À DISTANCE MIXTE
F : FONDAMENTAUX A : APPROFONDISSEMENT E : EXPERTISE

TOUTES LES INFORMATIONS UTILES SUR
WWW.CNFPT.FR

SENSIBILISATION AUX VIOLENCES CONJUGALES FAITES AUX FEMMES

Durée 2 jours

Niveau Fondamentaux du métier

LE HAVRE
Code IEL : 85:FBA32008
14-15/06/21

Frédéric Bottecchia
NORMANDIE
02 35 98 70 24

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:FBA32009
22-23/09/21

Frédéric Bottecchia
NORMANDIE
02 35 98 70 24

CHERBOURG-EN-COTENTIN
Code IEL : 85:FBA32010
15-16/11/21

Frédéric Bottecchia
NORMANDIE
02 35 98 70 24

Code stage : FBA32

PUBLIC

Encadrants des services de Police Municipale et Sapeurs Pompiers

OBJECTIFS

Identifier les différentes formes de violences conjugales et les principaux mécanismes psychologiques en jeu
Mettre en place un protocole approprié pour l'accueil et l'orientation de la victime
Identifier les ressources pouvant être sollicitées pour la prise en charge de la victime
Faire circuler l'information

CONTENU

Clarification des différents types de violences définis par la loi
Analyse des cycles de violences et de leurs conséquences psychologiques sur les victimes
Rappel des lois
Jeux de rôles et des analyses de cas concrets
Présentation d'outils permettant d'évaluer le degré de risque d'une situation donnée
Présentation des ressources sur site pour l'aide juridique, l'aide à l'hébergement, les soins...

NOUVEAU

L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES, ENJEU DE POLITIQUE PUBLIQUE

Durée **3 jours**

Niveau Approfondissement

ROUEN
Code IEL : 85:REFEG001
01-08/06/21 + 07/10/21

Stéphane COCU
NORMANDIE
02 35 89 17 69

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : REFEG

PUBLIC

Directeurs(rices) Généraux, Directeurs(rices) RH, Responsables de services, Référents égalité Femmes Hommes

OBJECTIFS

Définir et comprendre les enjeux de l'égalité femmes-hommes pour l'intégrer dans la politique publique

CONTENU

Égalités et inégalités femmes-hommes : de quoi parle-t-on ?
Le cadre légal
Les enjeux d'une politique intégrée de l'égalité
Quelle méthode et quels outils pour agir ?
Diagnostic / approche intégrée et spécifique
Comment convaincre / quelle posture pour le ou la référente ?

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exercices individuels ou d'échanges interactifs et d'apport de contenu via un exposé powerpoint
Collaboration en réseau thématique
Formation alternant le présentiel et le distanciel

PRÉ-REQUIS

Être acteur dans la définition et la mise en oeuvre des politiques publiques
Équipements techniques pour le distanciel.

CONSTRUIRE LE PLAN D'ACTION EGALITE PROFESSIONNELLE DE SA COLLECTIVITE

Durée 1,5 jours

Niveau Approfondissement

Code IEL : 85:EHFAT007
21/09/21+5/10/21+4/11/21

Sophie LECLERC HAMINHTAY
NORMANDIE
02 31 46 92 45

Code stage : EHFAT

PUBLIC

Directeurs et directrices généraux, directeurs et directrices généraux adjoints, responsables des services ressources et opérationnels, chargées et chargés de mission égalité femmes-hommes.

OBJECTIFS

Permettre aux participants de bâtir leur plan d'action sur l'égalité professionnelle au fur et à mesure des ateliers proposés.

CONTENU

Formation-action constituée de 3 ateliers sur l'élaboration d'un plan d'action sur l'égalité professionnelle dans la fonction publique territoriale.

PRÉ-REQUIS

Les participants doivent être les mêmes pour les 3 ateliers de chaque session.
Il est demandé d'avoir en sa possession le bilan social ou le rapport d'activité si réalisé ou les différentes données RH sexuées lors de l'atelier 1.

NOUVEAU

AMÉNAGEMENT ÉGALITAIRE DES ESPACES JEUNESSE

Durée **1 jour**

Niveau Fondamentaux du métier

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:D1JEU001
27/05/21

Pascal PICHOT-DUCLOS
NORMANDIE
0231462061

Code stage : D1JEU

PUBLIC

Cadres et agents des services urbanisme, éducation, jeunesse et chargés de légalité femmes-hommes des collectivités territoriales,

OBJECTIFS

- Sensibiliser le public par une introduction sur l'inclusivité et l'égalité femmes-hommes dans les projets urbains et plus spécifiquement ceux destinés à la jeunesse.
- Lever les freins et s'ouvrir sur la créativité.

CONTENU

- Les fondamentaux des inégalités.
- Les enjeux spécifiques à l'égalité jeunesse dans l'espace public et les équipements.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports de connaissance, échanges d'expériences et travaux en atelier.

LES VIOLENCES CONJUGALES : DU REPÉRAGE À L ' ACCOMPAGNEMENT

Durée 3 jours en présentiel + 1 jour en distanciel

Niveau Approfondissement

ROUEN
Code IEL : 85:0L4ZB016
31/05-02/06/21

Vincent PIOT
NORMANDIE
02 35 89 17 63

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:0L4ZB018
03-05/11/21

Carine Roussignol
NORMANDIE
02 31 46 20 59

Une adresse couriel personnelle est nécessaire à l ' inscription

Code stage : 0L4ZB

PUBLIC

Professionnel.le.s de santé, des services sociaux et médico-sociaux, policier.ère.s municipaux.ales

OBJECTIFS

- Expliquer le phénomène de la violence, ses mécanismes et ses conséquences sur les femmes victimes et les enfants
- Repérer les signes de vulnérabilité et mener un entretien de détection de la violence
- Préciser le rôle et les limites de chaque intervenant.e
- Identifier les nouveaux outils juridiques et les partenaires

CONTENU

- Les repères de base sur la violence faite aux femmes
- La violence : son origine, la limite entre le conflit et la violence, les auteurs possibles, les mécanismes, les conséquences pour la victime
- L ' entretien de détection
- L ' impact des violences sur les enfants
- La violence institutionnelle
- Les outils juridiques de protection des victimes et les sanctions des auteurs
- Les partenaires

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Mise à disposition d ' une communauté de stage pour mutualisation de ressources et de pratiques (avant, pendant et après la formation en présentiel)
- Alternance théorie/pratique et études de cas concrets en présentiel

PRÉ-REQUIS

- Accéder à un ordinateur connecté à Internet
- Disposer d ' une adresse courriel individuelle

LES PROPOS ET COMPORTEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL : DE LA LIBÉRATION DE LA PAROLE À LA PRÉVENTION

Durée 1 jour

Niveau Approfondissement

ROUEN
Code IEL : 85:SXA0D040
15/06/21

Stéphane COCU
NORMANDIE
02 35 89 17 69

Code stage : SXA0D

PUBLIC

- Encadrant ou encadrante supérieur et de proximité,
- Professionnels des R.H.,
- Référents Egalité et Diversité,
- Représentants du personnel (notamment des membres des CHSCT),
- Médecins du travail et médecins de prévention,
- Assistants et conseillers de prévention,
- Agents des dispositifs de signalement (cellule d'écoute ou dispositif équivalent).

OBJECTIFS

- SAISIR l'importance de cette cause pour les collectivités territoriales.
- DISTINGUER les différents types d'abus (agissement sexiste, agression sexuelle, harcèlement, discrimination) et connaître les sanctions encourues.
- COMPRENDRE l'impact de ces abus sur les victimes .
- ACQUERIR les bons réflexes pour réagir en tant que victime, témoin ou encadrant .
- CONNAITRE les obligations des collectivités en matière de prévention et les principaux acteurs institutionnels concernés .
- DISPOSER de repères et d'exemples pour mener des actions correctives et préventives dans sa collectivité.

CONTENU

Ce stage intègre les évolutions liées à la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019.

- Chiffres clés du sexisme au travail
- Définitions légales (agissement sexiste, harcèlement sexuel et moral, discrimination, agression sexuelle, propos sexistes) et sanctions assorties
- Mécanismes et impacts psychosociaux des violences sexistes et sexuelles
- Identification des différentes formes et expressions du sexisme dit ordinaire
- Repérage des signaux d'alerte et situations à risque
- Clés pour savoir réagir en tant que victime, témoin ou encadrant
- Présentation de la circulaire du 9 mars 2018 relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la fonction publique
- Présentation des guides et outils pratiques existants
- Pratiques inspirantes développées dans des collectivités ou d'autres administrations pour favoriser un climat non sexiste au travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposé, Quizz, Diffusion de ressources audio et/ou vidéo, Témoignages, Table-ronde

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I1D00 Directeur ou directrice et cadre chargé des ressources humaines

LA QUESTION DU GENRE DANS LA PETITE ENFANCE: POUR PLUS D'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

Durée 3 jours

Niveau Approfondissement

HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
Code IEL : 85:B3AA7006
16-17/09/21+18/10/21

Carine Roussignol
NORMANDIE
02 31 46 20 59

ROUEN
Code IEL : 85:B3AA7005
01/10/21+08/10/21+15/10/21

Vincent PIOT
NORMANDIE
02 35 89 17 63

Code stage : B3AA7

PUBLIC

Agents exerçant en établissement d'accueil du jeune enfant.

OBJECTIFS

Identifier la démarche, la posture et les pratiques éducatives égalitaires entre filles et garçons dans l'accueil des jeunes enfants.

CONTENU

- les notions de genre, de mixité, d'égalité et de discrimination.
- le cadre institutionnel de l'éducation égalitaire filles-garçons.
- les stéréotypes sexués : leur construction, leurs mécanismes et effets en termes d'inégalités sexuelles, leurs conséquences sur la construction identitaire.
- le repérage des normes et stéréotypes dans le monde des jouets et des jeux.
- le repérage des stéréotypes dans les activités professionnelles.
- les conséquences des stéréotypes sur les activités des enfants et des professionnel.le.s. et les outils nécessaires pour les dépasser.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Echanges et réflexions à partir de situations professionnelles, production de pistes concrètes d'actions.

PRÉ-REQUIS

Aucun