

NOUVELLE CLASSIFICATION DE L'OFFRE



DES DOMAINES AUX SPÉCIALITÉS DE FORMATION

Pour améliorer la lisibilité de son offre, le CNFPT propose une nouvelle classification prenant en compte les évolutions des politiques publiques et des métiers pour son offre 2018. Cette classification est organisée selon une triple dimension : les politiques publiques, les compétences transverses et la responsabilité sociétale, dans le cadre de la promotion des grandes causes, grandes mutations et valeurs et principes de service public.

Retrouvez ci-dessous les spécialités de formation regroupées dans 8 entrées différentes.

● LES 6 CHAMPS D'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Ces 6 entrées par champ d'action publique locale concernent les actions de formation permettant l'acquisition des compétences nécessaires à l'exercice d'un métier.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

ORGANISATION ET GESTION DES RESSOURCES

PILOTAGE
AFFAIRES JURIDIQUES
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL
FINANCES
COMMUNICATION
INFORMATIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION
EUROPE ET INTERNATIONAL



ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

SOCIAL, SANTÉ PUBLIQUE

AUTONOMIE
INCLUSION SOCIALE
ENFANCE, FAMILLE
SANTÉ PUBLIQUE



ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

CITOYENNETÉ, ÉDUCATION, CULTURE ET SPORT

CITOYENNETÉ, POPULATION, AFFAIRES ADMINISTRATIVES, VIE ASSOCIATIVE
ÉDUCATION, ANIMATION ET JEUNESSE
RESTAURATION COLLECTIVE
CULTURE
SPORT



ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

AMÉNAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES

URBANISME, AMÉNAGEMENT ET ACTION FONCIÈRE
HABITAT ET POLITIQUE DE LA VILLE
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET EMPLOI
MOBILITÉ, DÉPLACEMENTS ET TRANSPORTS



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

SERVICES TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX

INGÉNIERIE ÉCOLOGIQUE

VOIRIE ET INFRASTRUCTURES

ARCHITECTURE, BÂTIMENTS ET LOGISTIQUE

ÉNERGIE ET CLIMAT



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

SÉCURITÉ

PRÉVENTION ET SÉCURITÉ CIVILE

PRÉVENTION ET SÉCURITÉ PUBLIQUE



● LES COMPÉTENCES TRANSVERSES

Cette nouvelle entrée porte sur les actions de formation dédiées aux compétences transverses nécessaires à l'exercice de certaines fonctions.



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

COMPÉTENCES TRANSVERSES

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

APPROCHES FONDAMENTALES

APPUI À LA GOUVERNANCE, MANAGEMENT
ET PILOTAGE DES RESSOURCES



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

LABELLISATION

VALEURS ET PRINCIPES

GRANDE CAUSE

GRANDE MUTATION



● LA LABELLISATION



Cette nouvelle entrée fondée sur les actions de formation dites « labellisées » traduit les responsabilités sociétales portées par le CNFPT (par exemple : les valeurs de service public, l'égalité femmes hommes, les transitions écologiques,...).

» DÉTAIL DES SOUS-SPÉCIALITÉS

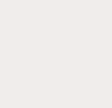
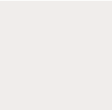
A. ORGANISATION ET GESTION DES RESSOURCES

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
A1 PILOTAGE	A1A Direction générale
	A1B Organisation, contrôle de gestion, évaluation
A2 AFFAIRES JURIDIQUES 	A2A Mode de gestion et commande publique
	A2B Prévention des risques juridiques et contentieux
	A2C Assemblées, secrétariat général et protocole
	A2D Assurances
A3 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	A3A Statut, rémunération et masse salariale
	A3B Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
	A3C Action et relations sociales
A4 SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL	A4A Santé, sécurité et conditions de travail
A5 FINANCES	A5A Procédure budgétaire et comptable
	A5B Gestion et ingénierie financière
	A5C Fiscalité et optimisation des ressources
A6 COMMUNICATION	A6A Stratégies de communication
	A6B Techniques et outils de communication
A7 INFORMATIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION	A7A Architecture, développement et administration des SI
	A7B Réseaux et télécommunications
A8 EUROPE ET INTERNATIONAL	A8A Politiques européennes
	A8B Coopérations et actions extérieures

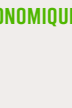
B. SOCIAL, SANTÉ PUBLIQUE

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
B1 AUTONOMIE	B1A Accueil et accompagnement des personnes âgées
	B1B Accueil et accompagnement des personnes en situation de handicap
B2 INCLUSION SOCIALE	B2A Pauvreté, exclusion et accès au droit
	B2B Insertion sociale et professionnelle
	B2C Travail social et développement social
B3 ENFANCE, FAMILLE	B3A Petite enfance
	B3B Parentalité, familles
	B3C Protection de l'enfance et de l'adolescence
B4 SANTÉ PUBLIQUE	B4A Politiques de santé publique
	B4B Activités de soins
	B4C Santé environnementale
	B4D Biologie et santé animale

C. CITOYENNETÉ, ÉDUCATION, CULTURE ET SPORT

SPECIALITÉ	SOUS-SPECIALITÉ
C1 CITOYENNETÉ, POPULATION, AFFAIRES ADMINISTRATIVES, VIE ASSOCIATIVE 	C1A État civil
	C1B Élections
	C1C Funéraire
	C1D Vie associative
	C1E Affaires administratives
C2 ÉDUCATION, ANIMATION ET JEUNESSE 	C2A Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse
	C2B Accompagnement éducatif
	C2C Techniques d'animation
C3 RESTAURATION COLLECTIVE 	C3A Production et distribution en restauration collective
	C3B Hygiène et sécurité des aliments
	C3C Alimentation durable
	C3D Accueil des convives
C4 CULTURE 	C4A Politiques territoriales d'action culturelle
	C4B Lecture publique et documentation
	C4C Enseignement artistique
	C4D Programmation et techniques du spectacle
	C4E Patrimoines
C5 SPORT 	C5A Politiques du sport
	C5B Enseignement des pratiques sportives
	C5C Entretien des matériels et équipements sportifs

D. AMÉNAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES

SPECIALITÉ	SOUS-SPECIALITÉ
D1 URBANISME, AMÉNAGEMENT ET ACTION FONCIÈRE 	D1A Stratégie d'aménagement et planification
	D1B Outils et opérations d'aménagement
	D1C Domanialité et action foncière
	D1D Droit des sols et information géographique
D2 HABITAT ET POLITIQUE DE LA VILLE 	D2A Habitat, logement
	D2B Politique de la ville
D3 DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET EMPLOI 	D3A Action économique
	D3B Tourisme
	D3C Politiques de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'apprentissage
D4 MOBILITÉ, DÉPLACEMENTS ET TRANSPORTS 	D4A Politique des déplacements
	D4B Gestion des transports

E. SERVICES TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
E1 INGÉNIERIE ÉCOLOGIQUE	E1A Politiques environnementales
	E1B Prévention et gestion des déchets
	E1C Biodiversité, nature, paysage
	E1D Espaces verts
E2 VOIRIE ET INFRASTRUCTURES	E2A Études, conception et réalisation en VRD
	E2B Entretien et exploitation en VRD
	E2C Propreté de l'espace public
	E2D Eau et assainissement
	E2E Infrastructures portuaires, aéroportuaires et fluviales
E3 ARCHITECTURE, BÂTIMENTS, ET LOGISTIQUE	E3A Architecture, construction, réhabilitation
	E3B Maintenance des bâtiments tous corps d'état
	E3C Hygiène et propreté des locaux
	E3D Logistique et maintenance des moyens techniques
E4 ÉNERGIE ET CLIMAT	E4A Énergie et climat

F. SÉCURITÉ

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
F1 PRÉVENTION ET SÉCURITÉ CIVILE	F1A Sapeurs-pompiers
	F1B Prévention des risques majeurs
F2 PRÉVENTION ET SÉCURITÉ PUBLIQUE	F2A Police municipale
	F2B Sûreté et sécurité publique

T. COMPÉTENCES TRANSVERSES

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
T1 ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE	T1A Orientation formative
	T1B Transition et orientation professionnelle
	T1C Positionnement, méthodologie et entraînement aux épreuves
	T1D Remise à niveau
T2 APPROCHES FONDAMENTALES 	T2A Prise de fonction
	T2B Connaissance de l'environnement territorial
	T2C Approches générales des politiques publiques
	T2D Approches générales de la gestion des ressources
	T2E Relation à l'usager.ère
	T2F Techniques administratives d'organisation et de secrétariat
	T2G Techniques d'expression écrite
	T2H Développement des capacités d'expression orale et relationnelle
	T2I Développement des capacités d'animation, de pédagogie et de tutorat
	T2J Usages des outils numériques
	T2K Prévention des risques professionnels et secourisme
T3 APPUI À LA GOUVERNANCE, MANAGEMENT ET PILOTAGE DES RESSOURCES	T3A Veille et observation
	T3B Diagnostic et stratégie de territoire
	T3C Élaboration et mise en œuvre des politiques publiques
	T3D Évaluation de l'action des politiques publiques
	T3E Contrôle de gestion
	T3F Conduite de projet et pilotage d'opérations
	T3G Organisation et conduite du changement
	T3H Culture et animation managériale
	T3I Management stratégique
	T3J Management intermédiaire
	T3K Management de proximité

L. LABELLISATION

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
L1 VALEURS ET PRINCIPES	L1A Valeurs fondamentales
	L1B Valeurs de service public
	L1C Valeurs humaines dans l'activité professionnelle
	L1D Principes déontologiques
L2 GRANDE CAUSE	L2A Développement des ressources psychosociales
	L2B Prise en compte du handicap en situation professionnelle
	L2C Lutte contre les discriminations et pour l'égalité républicaine
	L2D Egalité femmes hommes
	L2E Lutte contre l'illettrisme
	L2F Prévention de la pénibilité au travail
L3 GRANDE MUTATION	L3A Transitions écologiques
	L3B Démocratie et citoyenneté
	L3C Qualité de l'action publique
	L3D Réformes institutionnelles
	L3E Transitions numériques
	L3F Prévention et promotion de la santé
	L3G Cohésion urbaine