

# NOUVELLE-AQUITAINE 187 000 TERRITORIAUX DANS 5 710 COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

# Chiffres clés : Nouvelle-Aquitaine

## > Effectifs au 31/12/2014

186 617 agents, dont:

60,6% de femmes (60,8% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 1,3% entre 2013 et 2014

(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 9,8% de l'ensemble des agents territoriaux.

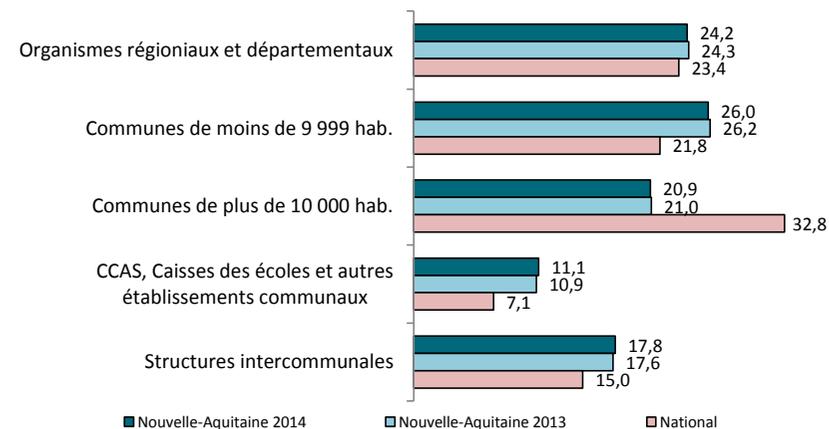
## > Statuts

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	76,7%	74,1%	77,0%
Non titulaires	19,1%	21,4%	19,4%
Emplois aidés	4,3%	4,5%	3,6%

## > Âge (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	9,3%	10,8%	9,5%
Part des plus de 55 ans	20,4%	20,4%	19,3%
Âge moyen	44 ans et 11 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 8 mois

## > Effectifs par type de collectivités (en %)



## > Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	8,6%	9,3%	8,6%
Catégorie B	12,7%	13,9%	12,6%
Catégorie C	78,2%	76,1%	78,3%

## > Filière (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	20,4%	22,6%	20,5%
Technique	47,3%	45,1%	47,7%
Culturelle	3,5%	3,9%	3,5%
Sportive	0,8%	1,0%	0,9%
Sociale	10,8%	9,0%	11,0%
Médico-sociale	4,5%	4,5%	4,5%
Médico-technique	0,2%	0,1%	0,2%
Police municipale	0,7%	1,2%	0,7%
Incendie et secours	2,6%	2,2%	2,5%
Animation	5,1%	6,2%	4,5%
Hors filière	4,1%	4,1%	4,1%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.

L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
<b>Critère de mesure</b>			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
<b>Statut</b>			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
<b>Champ géographique</b>			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
<b>Champ institutionnel</b>			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
<b>EFFECTIF (en milliers)</b>	<b>1 981,5</b>	<b>1 894,7</b>	<b>1 908,5</b>

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

### **Notions et sigles utilisés:**

**Poste principal/poste secondaire :** D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

**Poste non annexe/annexe :** D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

**NET :** Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

**ETC :** Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance

DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique

DGCL : Direction générale des collectivités locales

CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique

CNIS : Conseil national de l'information statistique

## **Sommaire des indicateurs :**

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014
2. Effectifs au 31 décembre 2014
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

## 1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	15
	Services départementaux d'incendie	12
	Centres de gestion	12
	<b>Ensemble</b>	<b>39</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	1 876
	Communes de 500 à 999 habitants	1 019
	Communes de 1000 à 1999 habitants	585
	Communes de 2000 à 3499 habitants	249
	Communes de 3500 à 9999 habitants	201
	Communes de 10000 à 19999 habitants	26
	Communes de 20000 à 39999 habitants	22
	Communes de plus de 40000 habitants	12
	Centres communaux d'action sociale	423
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	48
	<b>Ensemble</b>	<b>4 461</b>
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	26
	Communautés de communes	224
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	84
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	594
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	242
	<b>Ensemble</b>	<b>1 170</b>
	Autres organismes publics	35
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>5 705</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**2. Effectifs au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	36 790	33 948	2 263	2 773	37 050
	Services départementaux d'incendie	5 830	5 668	472	520	5 840
	Centres de gestion	2 180	1 355	113	105	2 330
	<b>Ensemble</b>	<b>44 800</b>	<b>40 971</b>	<b>1 051</b>	<b>1 287</b>	<b>45 220</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	5 270	3 520	2	2	6 550
	Communes de 500 à 999 hab	7 140	5 620	6	5	7 410
	Communes de 1000 à 1999 hab	9 060	7 509	13	12	9 240
	Communes de 2000 à 3499 hab	8 310	7 119	29	27	8 440
	Communes de 3500 à 9999 hab	18 520	16 182	81	79	18 740
	Communes de 10000 à 19999 hab	7 670	6 862	264	242	7 780
	Communes de 20000 à 39999 hab	11 380	10 268	467	518	11 500
	Communes de plus de 40000 hab	19 750	17 956	1 496	1 564	19 910
	Centres communaux d'action sociale	19 630	15 815	37	35	19 950
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	870	513	11	20	910
<b>Ensemble</b>	<b>107 590</b>	<b>91 367</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>110 420</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	12 330	11 291	434	499	12 440
	Communautés de communes	10 450	8 425	38	37	10 890
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	800	647	8	10	850
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	3 680	2 815	5	4	3 960
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	5 780	5 166	21	16	5 890
	<b>Ensemble</b>	<b>33 040</b>	<b>28 344</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>34 030</b>
Autres organismes publics		1 180	992	28	34	1 210
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>186 620</b>	<b>161 674</b>	<b>28</b>	<b>38</b>	<b>190 880</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

\*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

### 3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

#### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	36 790	19,7	19,9	0,3	33 948	21,0	0,9
	Services départementaux d'incendie	5 830	3,1	2,7	1,4	5 668	3,5	1,0
	Centres de gestion	2 180	1,2	0,7	5,5	1 355	0,8	6,0
	<b>Ensemble</b>	<b>44 800</b>	<b>24,0</b>	<b>23,3</b>	<b>0,7</b>	<b>40 971</b>	<b>25,3</b>	<b>1,1</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	5 270	2,8	1,9	1,2	3 520	2,2	0,7
	Communes de 500 à 999 hab	7 140	3,8	2,5	-0,7	5 620	3,5	-0,1
	Communes de 1000 à 1999 hab	9 060	4,9	3,6	-0,5	7 509	4,6	0,3
	Communes de 2000 à 3499 hab	8 310	4,5	3,7	3,8	7 119	4,4	3,6
	Communes de 3500 à 9999 hab	18 520	9,9	10,0	0,3	16 182	10,0	0,8
	Communes de 10000 à 19999 hab	7 670	4,1	7,4	1,1	6 862	4,2	0,8
	Communes de 20000 à 39999 hab	11 380	6,1	8,3	1,1	10 268	6,4	1,8
	Communes de plus de 40000 hab	19 750	10,6	16,9	0,7	17 956	11,1	0,9
	Centres communaux d'action sociale	19 630	10,5	6,5	2,8	15 815	9,8	3,1
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	870	0,5	0,6	11,4	513	0,3	19,0
	<b>Ensemble</b>	<b>107 590</b>	<b>57,7</b>	<b>61,3</b>	<b>1,2</b>	<b>91 367</b>	<b>56,5</b>	<b>1,5</b>
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	12 330	6,6	6,9	6,0	11 291	7,0	8,4
	Communautés de communes	10 450	5,6	4,5	4,5	8 425	5,2	5,3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	800	0,4	0,5	-2,3	647	0,4	0,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	3 680	2,0	1,3	-5,2	2 815	1,7	-4,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	5 780	3,1	1,7	-2,8	5 166	3,2	-1,7
	<b>Ensemble</b>	<b>33 040</b>	<b>17,7</b>	<b>14,9</b>	<b>2,4</b>	<b>28 344</b>	<b>17,5</b>	<b>4,0</b>
Autres établissements publics		1 180	0,6	0,5	1,3	992	0,6	0,7
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>186 620</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1,3</b>	<b>161 674</b>	<b>100,0</b>	<b>1,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	28 980	7 230	580	36 790	28 700	7 520	460	36 670
	Services départementaux d'incendie	5 710	70	50	5 830	5 660	80	10	5 750
	Centres de gestion	420	1 740	10	2 180	400	1 660	10	2 070
	<b>Ensemble</b>	<b>35 120</b>	<b>9 040</b>	<b>640</b>	<b>44 800</b>	<b>34 760</b>	<b>9 250</b>	<b>480</b>	<b>44 490</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3 530	1 180	560	5 270	3 550	1 180	490	5 210
	Communes de 500 à 999 hab	5 360	1 050	730	7 140	5 460	1 120	610	7 190
	Communes de 1000 à 1999 hab	7 150	1 000	910	9 060	7 280	1 050	780	9 110
	Communes de 2000 à 3499 hab	6 600	960	750	8 310	6 540	890	580	8 000
	Communes de 3500 à 9999 hab	14 590	2 890	1 030	18 520	14 740	2 820	920	18 470
	Communes de 10000 à 19999 hab	6 420	1 020	230	7 670	6 410	1 000	180	7 590
	Communes de 20000 à 39999 hab	9 360	1 610	420	11 380	9 330	1 590	340	11 260
	Communes de plus de 40000 hab	16 940	2 550	270	19 750	16 930	2 490	200	19 610
	Centres communaux d'action sociale	12 740	6 030	860	19 630	12 410	5 960	720	19 090
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	330	520	30	870	320	440	20	780
<b>Ensemble</b>	<b>83 020</b>	<b>18 810</b>	<b>5 760</b>	<b>107 590</b>	<b>82 960</b>	<b>18 520</b>	<b>4 820</b>	<b>106 300</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	10 400	1 680	260	12 330	9 750	1 660	220	11 630
	Communautés de communes	7 090	2 580	780	10 450	6 820	2 520	660	10 000
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	600	160	40	800	600	190	30	820
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 450	960	270	3 680	2 570	1 070	240	3 880
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	3 940	1 650	190	5 780	4 000	1 750	190	5 940
	<b>Ensemble</b>	<b>24 480</b>	<b>7 020</b>	<b>1 540</b>	<b>33 040</b>	<b>23 740</b>	<b>7 190</b>	<b>1 350</b>	<b>32 280</b>
Autres établissements publics	480	680	20	1 180	440	720	10	1 170	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>143 100</b>	<b>35 550</b>	<b>7 960</b>	<b>186 620</b>	<b>141 900</b>	<b>35 680</b>	<b>6 670</b>	<b>184 240</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	28 980	7 230	580	36 790	78,8	19,6	1,6	100,0
	Services départementaux d'incendie	5 710	70	50	5 830	97,9	1,2	0,9	100,0
	Centres de gestion	420	1 740	10	2 180	19,4	80,0	0,6	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>35 120</b>	<b>9 040</b>	<b>640</b>	<b>44 800</b>	<b>78,4</b>	<b>20,2</b>	<b>1,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3 530	1 180	560	5 270	67,1	22,4	10,5	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	5 360	1 050	730	7 140	75,1	14,7	10,2	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	7 150	1 000	910	9 060	78,9	11,1	10,0	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6 600	960	750	8 310	79,4	11,5	9,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	14 590	2 890	1 030	18 520	78,8	15,6	5,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	6 420	1 020	230	7 670	83,7	13,3	3,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	9 360	1 610	420	11 380	82,2	14,1	3,6	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	16 940	2 550	270	19 750	85,7	12,9	1,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	12 740	6 030	860	19 630	64,9	30,7	4,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	330	520	30	870	37,5	59,7	2,9	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>83 020</b>	<b>18 810</b>	<b>5 760</b>	<b>107 590</b>	<b>77,2</b>	<b>17,5</b>	<b>5,4</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	10 400	1 680	260	12 330	84,3	13,6	2,1	100,0
	Communautés de communes	7 090	2 580	780	10 450	67,8	24,7	7,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	600	160	40	800	74,4	20,3	5,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 450	960	270	3 680	66,6	26,0	7,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	3 940	1 650	190	5 780	68,3	28,5	3,2	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>24 480</b>	<b>7 020</b>	<b>1 540</b>	<b>33 040</b>	<b>74,1</b>	<b>21,3</b>	<b>4,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Autres établissements publics</b>	<b>480</b>	<b>680</b>	<b>20</b>	<b>1 180</b>	<b>40,9</b>	<b>57,6</b>	<b>1,5</b>	<b>100,0</b>	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>143 100</b>	<b>35 550</b>	<b>7 960</b>	<b>186 620</b>	<b>76,7</b>	<b>19,1</b>	<b>4,3</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4 850	7 110	24 140	110	36 210	13,4	19,6	66,7	0,3	100,0
	Services départementaux d'incendie	500	680	4 600	0	5 780	8,7	11,7	79,5	0,0	100,0
	Centres de gestion	260	350	1 540	20	2 170	12,2	16,2	70,9	0,8	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>5 620</b>	<b>8 140</b>	<b>30 280</b>	<b>130</b>	<b>44 160</b>	<b>12,7</b>	<b>18,4</b>	<b>68,6</b>	<b>0,3</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	270	190	4 220	40	4 720	5,6	3,9	89,5	0,9	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	260	280	5 840	40	6 410	4,0	4,3	91,1	0,6	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	270	440	7 390	50	8 150	3,3	5,4	90,7	0,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	270	500	6 740	50	7 560	3,6	6,6	89,1	0,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	810	1 700	14 860	110	17 480	4,6	9,7	85,0	0,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	420	980	5 980	70	7 450	5,6	13,2	80,3	0,9	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	710	1 450	8 710	110	10 970	6,4	13,2	79,4	1,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	1 790	2 430	15 240	40	19 490	9,2	12,5	78,2	0,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	1 080	1 360	16 280	60	18 770	5,7	7,2	86,7	0,3	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	40	790	n.d.	850	n.d.	4,1	93,3	n.d.	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5 880</b>	<b>9 350</b>	<b>86 040</b>	<b>560</b>	<b>101 830</b>	<b>5,8</b>	<b>9,2</b>	<b>84,5</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 740	2 120	8 100	120	12 080	14,4	17,6	67,1	1,0	100,0
	Communautés de communes	800	1 570	7 270	40	9 670	8,3	16,2	75,1	0,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	40	60	660	10	760	4,6	7,2	87,3	0,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	140	280	2 980	20	3 410	4,0	8,1	87,3	0,6	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	760	930	3 840	60	5 590	13,6	16,6	68,6	1,1	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>3 470</b>	<b>4 950</b>	<b>22 840</b>	<b>250</b>	<b>31 510</b>	<b>11,0</b>	<b>15,7</b>	<b>72,5</b>	<b>0,8</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		350	290	470	60	1 160	29,8	25,2	40,2	4,8	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>15 320</b>	<b>22 730</b>	<b>139 620</b>	<b>990</b>	<b>178 660</b>	<b>8,6</b>	<b>12,7</b>	<b>78,2</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>

\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	60,5	79,3	47,2	64,0	67,3	74,8	60,5	70,6	64,3
	Services départementaux d'incendie	13,6	50,0	20,8	14,1	19,4	18,4	12,9	n.d.	14,1
	Centres de gestion	80,0	74,2	61,5	75,3	72,0	73,1	76,5	70,6	75,4
	<b>Ensemble</b>	<b>53,1</b>	<b>78,1</b>	<b>45,3</b>	<b>58,1</b>	<b>63,2</b>	<b>70,0</b>	<b>54,1</b>	<b>70,6</b>	<b>58,3</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	56,4	74,2	38,4	58,5	96,2	91,9	57,1	75,0	60,9
	Communes de 500 à 999 hab	63,5	82,1	50,6	64,9	90,0	92,4	64,2	71,8	66,5
	Communes de 1000 à 1999 hab	63,7	73,8	52,5	63,7	83,8	75,2	63,7	65,3	65,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	60,2	71,8	55,6	61,1	61,6	58,0	61,9	74,0	61,7
	Communes de 3500 à 9999 hab	56,8	71,4	52,6	58,8	55,6	57,3	59,7	50,0	59,2
	Communes de 10000 à 19999 hab	52,8	67,8	48,5	54,7	53,0	49,5	55,5	84,1	54,9
	Communes de 20000 à 39999 hab	52,5	64,8	48,7	54,1	50,8	52,8	54,7	64,5	54,3
	Communes de plus de 40000 hab	52,7	66,7	46,2	54,5	57,3	55,4	54,0	81,1	54,6
	Centres communaux d'action sociale	91,5	91,2	79,0	90,9	80,9	87,7	92,4	89,7	91,4
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	79,1	74,2	72,0	76,0	40,0	54,3	78,0	n.d.	76,1
<b>Ensemble</b>	<b>61,9</b>	<b>77,3</b>	<b>54,6</b>	<b>64,2</b>	<b>64,9</b>	<b>62,3</b>	<b>65,0</b>	<b>70,1</b>	<b>64,7</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	42,1	55,8	39,7	43,9	52,0	50,8	40,4	52,5	44,0
	Communautés de communes	66,1	70,5	57,6	66,5	62,8	66,1	67,9	75,7	67,2
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	61,5	69,9	65,1	63,4	57,1	56,4	64,5	n.d.	63,3
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	69,1	76,3	80,8	71,8	58,4	50,2	73,7	57,1	71,1
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	31,2	37,2	26,3	32,8	46,6	47,1	26,6	48,4	33,0
	<b>Ensemble</b>	<b>50,5</b>	<b>60,0</b>	<b>55,1</b>	<b>52,7</b>	<b>53,6</b>	<b>55,0</b>	<b>51,9</b>	<b>55,1</b>	<b>52,6</b>
Autres établissements publics	48,7	47,6	55,6	48,1	43,5	47,8	49,8	62,5	48,0	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>57,7</b>	<b>73,5</b>	<b>54,0</b>	<b>60,6</b>	<b>61,2</b>	<b>63,3</b>	<b>60,4</b>	<b>66,0</b>	<b>60,9</b>	

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	2,9	52,9	44,2	100,0	12,4	38,5	49,0	100,0	4,8	50,0	45,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	8,3	68,0	23,7	100,0	36,1	41,7	22,2	100,0	8,6	67,7	23,7	100,0
	Centres de gestion	10,1	62,0	27,8	100,0	34,9	47,8	17,3	100,0	30,1	50,6	19,3	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>3,9</b>	<b>55,5</b>	<b>40,6</b>	<b>100,0</b>	<b>17,0</b>	<b>40,3</b>	<b>42,7</b>	<b>100,0</b>	<b>6,6</b>	<b>52,4</b>	<b>41,1</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	2,6	46,0	51,4	100,0	8,3	48,4	43,3	100,0	4,0	46,6	49,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,7	49,4	46,9	100,0	14,2	51,2	34,6	100,0	5,4	49,7	44,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,3	52,8	42,9	100,0	23,8	50,5	25,7	100,0	6,6	52,5	40,8	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,0	53,8	41,2	100,0	32,7	49,4	17,8	100,0	8,5	53,2	38,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,5	54,3	40,2	100,0	36,4	44,2	19,3	100,0	10,6	52,7	36,7	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,8	54,7	39,5	100,0	40,0	44,1	16,0	100,0	10,5	53,2	36,3	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4,8	53,8	41,4	100,0	38,6	44,4	17,0	100,0	9,8	52,4	37,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,2	52,0	41,7	100,0	38,4	41,5	20,0	100,0	10,4	50,7	38,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale	5,7	53,2	41,0	100,0	25,4	45,2	29,4	100,0	12,1	50,6	37,3	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	3,1	49,1	47,9	100,0	55,5	32,9	11,6	100,0	35,3	39,2	25,6	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5,2</b>	<b>52,8</b>	<b>42,0</b>	<b>100,0</b>	<b>30,2</b>	<b>45,1</b>	<b>24,7</b>	<b>100,0</b>	<b>9,8</b>	<b>51,4</b>	<b>38,8</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	5,8	59,8	34,4	100,0	29,7	50,0	20,3	100,0	9,1	58,4	32,4	100,0
	Communautés de communes	7,1	62,1	30,8	100,0	31,4	50,4	18,2	100,0	13,6	59,0	27,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	6,5	54,8	38,6	100,0	31,3	43,6	25,2	100,0	11,8	52,4	35,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,0	56,7	37,3	100,0	17,7	50,3	32,1	100,0	9,3	54,9	35,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	6,4	62,1	31,5	100,0	26,0	51,9	22,1	100,0	12,1	59,1	28,7	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>6,3</b>	<b>60,4</b>	<b>33,3</b>	<b>100,0</b>	<b>27,8</b>	<b>50,5</b>	<b>21,7</b>	<b>100,0</b>	<b>11,1</b>	<b>58,2</b>	<b>30,7</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		7,5	58,6	34,0	100,0	25,6	46,4	28,0	100,0	18,0	51,5	30,5	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>5,1</b>	<b>54,8</b>	<b>40,1</b>	<b>100,0</b>	<b>26,3</b>	<b>45,0</b>	<b>28,7</b>	<b>100,0</b>	<b>9,3</b>	<b>52,8</b>	<b>37,9</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et département- taux	Région et départements	4,1	53,0	43,0	100,0	7,3	55,9	36,9	100,0	4,2	47,7	48,1	100,0	4,8	50,0	45,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	62,9	n.d.	100,0	4,6	47,2	48,2	100,0	10,1	71,2	18,7	100,0	8,6	67,7	23,7	100,0
	Centres de gestion	21,6	43,2	35,2	100,0	33,7	52,0	14,3	100,0	30,9	51,7	17,4	100,0	30,1	50,6	19,3	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>4,6</b>	<b>53,4</b>	<b>42,0</b>	<b>100,0</b>	<b>8,2</b>	<b>55,0</b>	<b>36,8</b>	<b>100,0</b>	<b>6,5</b>	<b>51,5</b>	<b>42,0</b>	<b>100,0</b>	<b>6,6</b>	<b>52,4</b>	<b>41,1</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	84,9	100,0	5,9	47,3	46,8	100,0	4,1	48,6	47,3	100,0	4,0	46,6	49,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	83,8	100,0	6,2	56,7	37,1	100,0	5,6	51,0	43,4	100,0	5,4	49,7	44,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	3,7	33,2	63,1	100,0	4,1	60,2	35,7	100,0	6,8	52,9	40,3	100,0	6,6	52,5	40,8	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	2,6	49,8	47,6	100,0	5,8	51,8	42,4	100,0	8,9	53,5	37,7	100,0	8,5	53,2	38,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,9	52,4	41,7	100,0	4,9	55,7	39,4	100,0	11,4	52,3	36,3	100,0	10,6	52,7	36,7	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,8	53,7	41,5	100,0	5,8	56,0	38,2	100,0	11,2	52,9	35,9	100,0	10,5	53,2	36,3	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	2,5	54,7	42,7	100,0	5,5	56,1	38,4	100,0	10,6	51,8	37,5	100,0	9,8	52,4	37,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	4,1	51,9	44,0	100,0	6,4	50,7	42,9	100,0	11,8	50,6	37,7	100,0	10,4	50,7	38,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale	12,9	46,8	40,2	100,0	14,0	55,1	30,9	100,0	11,8	50,5	37,6	100,0	12,1	50,6	37,3	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	55,0	45,0	100,0	20,0	40,0	40,0	100,0	36,9	38,6	24,5	100,0	35,3	39,2	25,6	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5,5</b>	<b>47,2</b>	<b>47,3</b>	<b>100,0</b>	<b>6,9</b>	<b>54,2</b>	<b>38,9</b>	<b>100,0</b>	<b>10,3</b>	<b>51,4</b>	<b>38,3</b>	<b>100,0</b>	<b>9,8</b>	<b>51,4</b>	<b>38,8</b>	<b>100,0</b>	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5,5	61,8	32,7	100,0	7,3	59,7	33,1	100,0	10,4	57,4	32,2	100,0	9,1	58,4	32,4	100,0
	Communautés de communes	8,4	68,8	22,8	100,0	13,5	65,1	21,5	100,0	14,1	56,6	29,3	100,0	13,6	59,0	27,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	54,3	100,0	18,2	60,0	21,8	100,0	11,0	53,0	36,0	100,0	11,8	52,4	35,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	68,6	n.d.	100,0	14,5	61,1	24,4	100,0	9,0	53,8	37,2	100,0	9,3	54,9	35,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	9,8	64,3	25,9	100,0	12,9	62,3	24,8	100,0	12,4	57,5	30,2	100,0	12,1	59,1	28,7	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>7,1</b>	<b>64,0</b>	<b>29,0</b>	<b>100,0</b>	<b>10,8</b>	<b>62,0</b>	<b>27,2</b>	<b>100,0</b>	<b>11,8</b>	<b>56,6</b>	<b>31,7</b>	<b>100,0</b>	<b>11,1</b>	<b>58,2</b>	<b>30,7</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		4,0	55,9	40,1	100,0	13,7	56,7	29,7	100,0	26,1	47,6	26,3	100,0	18,0	51,5	30,5	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>5,5</b>	<b>53,5</b>	<b>41,0</b>	<b>100,0</b>	<b>8,3</b>	<b>56,2</b>	<b>35,5</b>	<b>100,0</b>	<b>9,8</b>	<b>52,3</b>	<b>38,0</b>	<b>100,0</b>	<b>9,3</b>	<b>52,8</b>	<b>37,9</b>	<b>100,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	36 210	25,4	24,7
	Services départementaux d'incendie	5 780	10,0	9,6
	Centres de gestion	2 170	10,0	17,4
	<b>Ensemble</b>	<b>44 160</b>	<b>22,6</b>	<b>22,7</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	4 720	28,1	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	6 410	24,7	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	8 150	22,7	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	7 560	20,9	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	17 480	18,9	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	7 450	19,0	20,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	10 970	20,1	19,5
	Communes de plus de 40000 hab	19 490	20,9	20,7
	Centres communaux d'action sociale	18 770	19,8	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	850	13,7	20,5
	<b>Ensemble</b>	<b>101 830</b>	<b>20,8</b>	<b>20,4</b>
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	12 080	17,3	17,4
	Communautés de communes	9 670	14,2	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	760	20,2	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	3 410	19,2	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	5 590	14,2	14,4
	<b>Ensemble</b>	<b>31 510</b>	<b>16,1</b>	<b>16,4</b>
	Autres établissements publics	1 160	17,3	16,4
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>178 660</b>	<b>20,4</b>	<b>20,4</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	490	50	540	0,3	0,3	90,3	36,2	32,0
	Administrateur	120	40	160	0,1	0,1	72,8	50,0	41,1
	Attaché	4 720	1 320	6 040	3,4	3,8	78,2	67,6	23,1
	Secrétaire de mairie	370	60	430	0,2	0,2	86,4	94,6	63,2
	Rédacteur	6 060	490	6 550	3,7	4,2	92,5	86,4	24,0
	Adjoint administratif	19 160	2 130	21 290	11,9	13,0	90,0	89,8	17,1
	Autres emplois de la NET filière administrative	90	1 380	1 470	0,8	1,0	6,1	65,1	19,2
	<b>Ensemble</b>	<b>31 000</b>	<b>5 460</b>	<b>36 460</b>	<b>20,4</b>	<b>22,6</b>	<b>85,0</b>	<b>83,6</b>	<b>20,3</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 6040 attachés dont 4720 fonctionnaires et 1320 contractuels. Les fonctionnaires représentent 78,2% des attachés.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Technique</b>	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	40	10	50	0,0	0,0	84,8	13,0	41,3
	Ingénieur	2 250	510	2 760	1,5	1,7	81,5	33,9	19,2
	Technicien	4 350	570	4 920	2,8	2,6	88,5	20,3	19,9
	Agent de maîtrise	6 780	130	6 910	3,9	3,8	98,2	11,0	31,2
	Adjoint technique	51 290	7 070	58 360	32,7	30,3	87,9	42,9	20,7
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	9 370	900	10 260	5,7	6,0	91,3	55,4	24,6
	Autres emplois de la NET filière technique	120	1 190	1 310	0,7	0,6	8,9	51,0	15,8
	<b>Ensemble</b>	<b>74 190</b>	<b>10 370</b>	<b>84 560</b>	<b>47,3</b>	<b>45,1</b>	<b>87,7</b>	<b>40,3</b>	<b>21,9</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 4920 techniciens dont 4350 fonctionnaires et 570 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,5% des techniciens.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Culturelle</b>	Conservateur du patrimoine	60	10	70	0,0	0,0	88,4	58,0	42,0
	Conservateur des bibliothèques	60	n.d.	70	0,0	0,0	n.d.	78,5	49,2
	Attaché de conservation du patrimoine	150	40	190	0,1	0,1	79,2	73,4	13,0
	Bibliothécaire	200	10	210	0,1	0,1	94,8	82,4	31,9
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	20	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	40,0	48,0
	Professeur d'enseignement artistique	460	100	560	0,3	0,4	82,2	40,8	33,2
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	880	90	970	0,5	0,6	91,0	79,5	18,0
	Assistant d'enseignement artistique	960	560	1 520	0,8	1,0	63,2	50,7	19,5
	Adjoint du patrimoine	1 870	180	2 050	1,1	1,2	91,4	77,4	17,9
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	550	560	0,3	0,3	1,8	47,2	14,1
	<b>Ensemble</b>	<b>4 680</b>	<b>1 530</b>	<b>6 210</b>	<b>3,5</b>	<b>3,9</b>	<b>75,3</b>	<b>64,9</b>	<b>20,4</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2050 adjoints du patrimoine dont 1870 fonctionnaires et 180 contractuels. Les fonctionnaires représentent 91,4% des adjoints du patrimoine.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014  
Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sportive</b>	Conseiller des activités physiques et sportives	90	10	90	0,1	0,0	94,5	20,9	27,5
	Educateur des activités physiques et sportives	970	230	1 200	0,7	0,9	80,8	26,6	18,6
	Opérateur des activités physiques et sportives	110	30	140	0,1	0,1	79,4	27,2	13,2
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	20	20	0,0	0,0	n.d.	28,6	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>1 170</b>	<b>280</b>	<b>1 450</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>80,5</b>	<b>26,4</b>	<b>18,6</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1200 éducateurs des activités physiques et sportives dont 970 fonctionnaires et 230 contractuels. Les fonctionnaires représentent 80,8% des éducateurs des activités physiques et sportives.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	220	20	240	0,1	0,2	92,8	80,5	36,4
	Assistant socio-éducatif	2 990	590	3 580	2,0	1,9	83,5	91,8	15,8
	Éducateur de jeunes enfants	790	180	970	0,5	0,7	81,3	97,6	11,2
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	140	70	210	0,1	0,1	67,6	65,2	12,6
	Agent spécialisé des écoles maternelles	4 100	320	4 410	2,5	3,0	92,8	99,6	24,4
	Agent social	6 340	3 400	9 740	5,5	2,9	65,1	97,5	21,5
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	220	230	0,1	0,1	2,6	82,1	18,8
	<b>Ensemble</b>	<b>14 580</b>	<b>4 800</b>	<b>19 370</b>	<b>10,8</b>	<b>9,0</b>	<b>75,2</b>	<b>96,2</b>	<b>20,6</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 4410 ASEM dont 4100 fonctionnaires et 320 contractuels. Les fonctionnaires représentent 92,8% des ASEM.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**  
**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	260	220	490	0,3	0,3	54,1	80,9	42,4
	Psychologue	220	210	430	0,2	0,2	51,5	90,3	13,9
	Sage-femme	90	10	100	0,1	0,1	87,9	99,0	27,3
	Puéricultrice cadre de santé	130	n.d.	130	0,1	0,1	n.d.	n.d.	62,9
	Puéricultrice	530	50	570	0,3	0,3	92,1	98,9	15,8
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	100	40	140	0,1	0,1	74,5	87,6	46,0
	Infirmier en soins généraux	490	190	680	0,4	0,4	72,3	95,0	17,5
	Infirmier	210	120	330	0,2	0,1	62,8	94,9	21,1
	Auxiliaire de puériculture	1 700	290	1 990	1,1	1,7	85,3	99,5	13,6
	Auxiliaire de soins	2 130	900	3 030	1,7	1,1	70,3	93,6	11,7
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	100	110	0,1	0,1	n.d.	89,8	16,7
	<b>Ensemble</b>	<b>5 860</b>	<b>2 130</b>	<b>7 990</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>73,3</b>	<b>94,7</b>	<b>17,0</b>
	Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	10	10	20	0,0	0,0	73,7	36,8
Technicien paramédical		230	90	330	0,2	0,1	71,2	81,0	11,7
Autres emplois de la NET filière médico-technique		n.d.	10	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Ensemble</b>		<b>250</b>	<b>100</b>	<b>350</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>70,5</b>	<b>78,1</b>	<b>12,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1990 auxiliaires de puériculture dont 1700 fonctionnaires et 290 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,3% des auxiliaires de puériculture.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014  
Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Police municipale</b>	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	100	n.d.	100	0,1	0,1	n.d.	8,7	17,3
	Agent de police municipale	1 060	n.d.	1 060	0,6	1,0	n.d.	17,9	10,0
	Garde-champêtre	100	n.d.	100	0,1	0,1	n.d.	12,0	47,0
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	20	20	0,0	0,0	n.d.	70,0	30,0
	<b>Ensemble</b>	<b>1 270</b>	<b>20</b>	<b>1 290</b>	<b>0,7</b>	<b>1,2</b>	<b>98,5</b>	<b>17,5</b>	<b>13,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1060 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014  
Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Incendie et secours</b>	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	350	n.d.	350	0,2	0,2	n.d.	4,8	15,0
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	30	10	30	0,0	0,0	81,8	33,3	27,3
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	440	0,2	0,2	n.d.	2,3	25,7
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	20	10	30	0,0	0,0	63,6	72,7	18,2
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	2 740	1,5	1,3	n.d.	2,5	8,1
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	950	10	960	0,5	0,5	99,4	5,4	0,5
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>4 540</b>	<b>40</b>	<b>4 580</b>	<b>2,6</b>	<b>2,2</b>	<b>99,2</b>	<b>4,0</b>	<b>9,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2740 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	750	190	940	0,5	0,9	80,1	59,4	8,6
	Adjoint d'animation	4 730	2 850	7 580	4,2	5,0	62,4	78,3	6,2
	Autres emplois de la NET filière animation	10	550	560	0,3	0,4	0,9	77,7	6,8
	<b>Ensemble</b>	<b>5 480</b>	<b>3 590</b>	<b>9 070</b>	<b>5,1</b>	<b>6,2</b>	<b>60,4</b>	<b>76,3</b>	<b>6,5</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 7580 adjoints d'animation dont 4730 fonctionnaires et 2850 contractuels. Les fonctionnaires représentent 62,4% des adjoints d'animation.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014**

**Nouvelle-Aquitaine**

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Emplois hors filière NET</b>	Collaborateur de cabinet	20	150	160	0,1	0,1	11,6	38,4	15,2
	Assistante maternelle	0	5 180	5 180	2,9	2,7	0,0	93,3	41,8
	Apprenti	0	880	880	0,5	0,5	0,0	41,0	n.d.
	Autres emplois de la NET	20	920	930	0,5	0,7	1,6	66,2	19,3
	<b>Ensemble</b>	<b>30</b>	<b>7 130</b>	<b>7 160</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,5</b>	<b>82,1</b>	<b>33,1</b>
<b>Autres hors NET</b>	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	70	90	160	0,1	0,2	42,9	60,1	14,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

## 11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonctionnaires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	11 540	3 770	15 320	8,6	9,3	75,4	61,2	25,0
	Catégorie B	18 900	3 820	22 730	12,7	13,9	83,2	63,3	19,3
	Catégorie C	112 580	27 040	139 620	78,2	76,1	80,6	60,4	20,1
	Catégorie inconnue**	70	920	990	0,6	0,6	7,5	66,0	19,0
Filière	Administrative	31 000	5 460	36 460	20,4	22,6	85,0	83,6	20,3
	Technique	74 190	10 370	84 560	47,3	45,1	87,7	40,3	21,9
	Culturelle	4 680	1 530	6 210	3,5	3,9	75,3	64,9	20,4
	Sportive	1 170	280	1 450	0,8	1,0	80,5	26,4	18,6
	Sociale	14 580	4 800	19 370	10,8	9,0	75,2	96,2	20,6
	Médico-sociale	5 860	2 130	7 990	4,5	4,5	73,3	94,7	17,0
	Médico-technique	250	100	350	0,2	0,1	70,5	78,1	12,8
	Police municipale	1 270	20	1 290	0,7	1,2	98,5	17,5	13,8
	Incendie et secours	4 540	40	4 580	2,6	2,2	99,2	4,0	9,0
	Animation	5 480	3 590	9 070	5,1	6,2	60,4	76,3	6,5
	Emplois hors filière NET	30	7 130	7 160	4,0	4,0	0,5	82,1	33,1
	Autres hors NET	70	90	160	0,1	0,2	42,9	60,1	14,1
<b>Ensemble</b>		<b>143 100</b>	<b>35 550</b>	<b>178 660</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>80,1</b>	<b>60,9</b>	<b>20,4</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

## 12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

### Nouvelle-Aquitaine

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Charente	516	10 890	74,3	18,8	61,7	7,8	12,9	78,9	21,4
Charente-maritime	591	18 650	74,5	19,9	60,0	8,1	12,0	79,4	22,2
Corrèze	348	7 520	78,2	17,9	59,2	7,3	13,1	79,4	21,8
Creuse	300	3 920	73,2	22,4	57,8	9,6	11,3	78,7	20,3
Dordogne	610	13 040	72,5	22,4	62,2	6,3	11,8	80,7	23,2
Gironde	794	49 540	77,5	18,7	60,7	9,5	12,5	77,3	19,8
Landes	467	15 330	75,8	20,1	63,9	7,4	12,4	80,0	18,5
Lot-et-Garonne	363	8 340	78,6	15,4	58,2	7,9	13,5	78,3	22,2
Pyrénées-Atlantiques	621	18 770	77,3	19,9	59,2	9,9	14,9	74,0	19,2
Deux-Sèvres	430	12 650	77,3	18,7	64,5	8,3	12,0	79,5	19,5
Vienne	390	15 400	79,5	16,7	59,2	9,1	10,9	79,7	20,4
Haute-Vienne	275	12 560	78,0	19,0	57,4	8,7	15,1	76,2	19,3
<b>Ensemble</b>	<b>5 705</b>	<b>186 620</b>	<b>76,7</b>	<b>19,1</b>	<b>60,6</b>	<b>8,6</b>	<b>12,7</b>	<b>78,2</b>	<b>20,4</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique