MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE
AGENDA
MANAGEMENT
POLITIQUE ET STRATÉGIE RH
DIALOGUE SOCIAL
GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES
FORMATION - CONCOURS
SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL
GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

En 2010, 5,5 millions de salariés travaillent dans la fonction publique

Au 31 décembre 2010, 5,5 millions d'agents, dont 143 000 bénéficiaires de contrats aidés, travaillent dans l'un des trois versants de la fonction publique. Les catégories A sont majoritaires dans la fonction publique de l'État, les catégories C le sont dans les fonctions publiques hospitalière et territoriale.
Insee Première N° 1442, 15 avril 2013

La démarche "Innover et simplifier" avec les agents publics

Un mois après l'ouverture du site internet, plus de 2 000 contributions ont été déposées par les agents sur les trois thèmes proposés : rendre un meilleur service, améliorer le fonctionnement interne, simplifier les réglementations. Plusieurs propositions de simplification, fondées sur l'expérience de terrain, ont déjà été identifiées et ont fait l'objet d'une décision dans le cadre du Comité Interministériel pour la modernisation de l'action publique (CIMAP) du 2 avril 2013.
Ministère de la Fonction Publique, 10 avril 2013

Rapport d'étude sur les emplois saisonniers et occasionnels dans la fonction publique territoriale

Les emplois saisonniers et les emplois occasionnels sont distincts au sein des collectivités territoriales. Ces emplois correspondent à des activités spécifiques ; ils sont nombreux dans les secteurs de l'animation, du sport et des services techniques, répondant à des besoins de courte durée mais répétitifs d'une année sur l'autre. Ce sont très majoritairement des emplois de catégorie C, aucun emploi saisonnier ne comprend d'activité d'encadrement.
Observatoire de la FPT, mars 2013



Égalité professionnelle hommes-femmes : des clés pour agir

Un groupe d'élèves administrateurs territoriaux de de l'INET (promotion Paul Eluard) a recensé dans des collectivités sur tout le territoire national des pratiques à l'œuvre pour que se développe l'égalité professionnelle hommes-femmes.
Lire le document

AGENDA

Panorama de l'actualité législative, règlementaire et jurisprudentielle sur la fonction publique territoriale
Conférence d'actualité du CNFPT, 11 juin 2013 à Pantin en présentiel, retransmise en visioconférence à Angers, Dunkerque, Montpellier, Marseille, Nancy, Fort-de-France, Cayenne et Basse-Terre.
Programme et inscription

Éthique de la gestion publique
12è Rencontres Internationales de la Gestion Publique, 12 juin 2013 à Paris.
Programme et inscription

La mobilité vers l'Europe et l'International
Les rendez-vous de la mobilité à Paris, 19 juin 2013.
Programme et inscription

Seniors et générations X, Y, Z : quelle(s) transition(s) / transmission(s) ?
Journée d'actualité du CNFPT, 27 juin 2013 à Pantin.
Programme et inscription

MANAGEMENT



Un autre regard sur les territoires
De la communauté urbaine de Dunkerque à la ville de Bordeaux, en passant par le conseil général de l'Aveyron et celui du Cher, quinze collectivités et leurs équipes de direction ont fait confiance à l'INET et aux élèves administrateurs de la promotion Paul Eluard pour les aider à élaborer des solutions à des questions concrètes de gouvernance et de gestion de l'action publique locale.
Lire la publication



Les femmes et la haute fonction publique
Bénédicte Boyer, préf. de Najat Vallaud-Belkacem
LGDJ, avril 2013 – 212 p.
Le principe d'égalité, inscrit au fronton de la République, peine à trouver sa concrétisation lorsqu'il s'agit de promouvoir des femmes aux plus hautes responsabilités dans les trois versants de la fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière). Une vingtaine de ces trop rares "hautes fonctionnaires" (terme dont l'emploi reste à vulgariser) ont accepté de témoigner dans ces pages.



Benchmarking - L'état sous pression statistique
Isabelle Bruno, Emmanuel Didier
La Découverte, mars 2013 – 208 p.
Comment le benchmarking se déploie-t-il aujourd'hui dans l'administration et les services publics français ? Dans la police, à l'hôpital et à l'université ? Avec quels effets pervers ? Quels sont les ressorts de la "discipline indéfinie" qu'il exerce sur les agents? Mais ce livre ne s'en tient pas au constat. Les auteurs concluent en esquissant les contours d'un possible militantisme par les chiffres : le "statactivisme".

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Bonnes pratiques de la gestion des ressources humaines : bilan 2012

Ce recueil, à destination des responsables et des gestionnaires des ressources humaines, recense les bonnes pratiques, les démarches et les actions innovantes en matière de GRH présentées par les ministères à l'occasion du cycle 2012 des conférences annuelles de gestion prévisionnelle des ressources humaines.
Ministère de la Fonction Publique - 2013-04-25

Les métiers et les collectivités qui recrutent le plus

La seconde édition du panorama de l'emploi territorial que viennent de dévoiler les centres de gestion offre une vision précise des besoins de recrutement des collectivités. Ils concernent essentiellement des emplois d'exécution classés en catégorie C.
Localtis.info, 11 avril 2013

Salaires : pas de négociations sur le point d'indice avant "la mi-2014"

Le gouvernement a repoussé à "la mi-2014" l'ouverture de négociations avec les syndicats sur la valeur du point d'indice dans la fonction publique. Le cabinet de la ministre Marylise Lebranchu a dévoilé cette décision lors d'une réunion de l'agenda social, qui s'est tenue le 16 avril. Il a précisé que ce calendrier n'est valable qu'à la condition d'un retour de la croissance d'ici l'année prochaine.
Localtis.info, 26 avril 2013

Le CSFPT dit oui sans hésiter à la hausse des salaires de milliers d'agents faiblement rémunérés

64,82 euros bruts par mois en plus sur la feuille de paie. C'est l'heureuse surprise que va bientôt avoir une petite partie des agents de catégorie C. Le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT) a examiné, le 24 avril, deux projets de décret qui vont rendre possible ces augmentations salariales.
Localtis.info, 25 avril 2013

Protection sociale : un tiers des agents territoriaux renoncent à des soins médicaux

Des agents qui font l'impasse sur certaines dépenses de santé pourtant nécessaires : la situation est devenue courante. Pourtant, seulement un cinquième des collectivités aident leurs employés à adhérer à une mutuelle ou une assurance santé complémentaire, indique une étude réalisée pour la Mutuelle nationale territoriale.
Localtis.info, 16 avril 2013

DIALOGUE SOCIAL

Marylise Lebranchu précise les prochaines étapes de l'agenda social

Un protocole d'accord pour améliorer les conditions de travail des agents, une réforme de la prime de fonctions et de résultats, des pistes nouvelles sur l'architecture de la fonction publique...
Localtis.info, 04 avril 2013

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Le CSFPT au chevet des médecins territoriaux

Malgré des besoins croissants, les médecins sont de moins en moins nombreux à exercer dans la fonction publique territoriale. L'attractivité de leur cadre d'emplois est en cause. Le CSFPT s'en inquiète et formule 13 propositions.
Localtis.info, 26 avril 2013

Les choix d'interruption de carrière des femmes lors de la naissance d'un enfant sont-ils toujours faits en connaissance de cause ?

Au cours des trente dernières années, la famille a connu de profonds bouleversements. La diminution du nombre d'enfants par famille, la banalisation des divorces, l'apparition de nouveaux types de foyers - monoparentaux ou recomposés -, la généralisation du travail des femmes sont venus modifier les équilibres entre le travail, la vie personnelle et la famille, tout en questionnant les rôles traditionnellement assignés aux deux sexes. En particulier, la question du congé parental fait l'objet de débats publics récurrents.
CREDOC - Notes de synthèse n°7, 29 mars 2013

Propreté : la ville de Rennes expérimente le travail de jour

Une nouvelle organisation du travail a permis à des agents de propreté d'une municipalité de travailler en journée et de mieux concilier vie professionnelle et personnelle. Occupés à 90 % par des femmes, ces métiers peu valorisés connaissaient des difficultés d'organisation car la ville est mal adaptée à leur temps, avec notamment l'absence de bus pour se déplacer au petit matin.
ANACT, 16 avril 2013

FORMATION - CONCOURS

Formation des agents de catégorie C : comment faire mieux ?

Une étude demandée par le président du Centre national de la fonction publique territoriale fait le point sur la formation des agents de catégorie C et fournit des pistes pour arriver à des améliorations dans ce domaine. Les instances décisionnelles de l'établissement vont s'en servir pour définir une stratégie et une feuille de route.
Localtis.info, 29 avril 2013

Recrutement : les concours restent un gage d'égalité

Gazette des communes, 1er avril 2013, n° 13, p. 25-30
Une organisation bien rodée, qui peut encore s'améliorer
- Des épreuves modernisées et allégées
- Service public garanti ?
- Un sésame pour la carrière
- Sans règles, le risque de revenir au clientélisme

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

Le gouvernement veut mobiliser les employeurs publics contre les risques psychosociaux

Face à la montée du stress et de la souffrance au travail dans la fonction publique, le gouvernement veut mettre en place un plan national, qui serait opérationnel dès 2014. Dans ce cadre, chaque collectivité devrait prévoir des mesures pour prendre soin de ses agents.
Localtis.info, 15 avril 2013

Les salariés déclarant avoir interrompu ou refusé une tâche pour préserver leur santé ou leur sécurité : les enseignements de l'enquête Sumer

Certains contextes de travail mettent plus souvent les salariés en position d'interrompre ou de refuser une tâche. Cela tient à la nature du poste de travail, mais aussi à l'organisation du travail et aux relations sociales avec les collègues, les supérieurs ou le public. Sept profils distincts ont été dégagés, qui rassemblent entre 8 % et 22 % des salariés ayant interrompu ou refusé une tâche.
DARES 2013-023, 2 avril 2013

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Agents de droit public dans les GIP : un décret définit un cadre juridique
Un décret dont les conséquences sont déterminantes sur l'emploi des personnels des groupements d'intérêt public (GIP) est paru le 7 avril au Journal officiel. D'application immédiate, le texte vient préciser le dernier alinéa de l'article 109 de la loi de simplification du 17 mai 2011, dite "loi Warsmann". Une loi dont l'intégralité du chapitre II refonde les règles de constitution, d'organisation et de fonctionnement des GIP.
Localtis.info, 08 avril 2013

Jurisprudence

La collectivité qui recrute par voie de mutation un agent faisant l'objet d'une sanction d'exclusion temporaire de fonctions n'est pas tenue d'appliquer la sanction
Conseil d'État N° 361819 - 2013-03-01

Fin au détachement dans l'emploi de directeur général des services - Absence de griefs caractérisant la perte de confiance
CAA Douai N° 12DA00421 - 2013-02-05

L'absence d'indication des notations annuelles dans le rapport de saisine du conseil de discipline n'entache pas la procédure d'irrégularité
CAA Marseille N° 10MA03865 - 2012-12-04

Une malencontreuse erreur de plume figurant dans l'intitulé d'un arrêté n'a pas pour effet de titulariser un agent
CAA Bordeaux N° 11BX02858 - 2013-01-08

Le non respect du délai de convocation de 15 jours requis pour la réunion du conseil de discipline n'entraîne pas automatiquement l'annulation d'une sanction
CAA N° 12BX00055 - 2013-03-26

Sanction plus sévère que celle préconisée par le conseil de discipline régional de recours mais distincte de la révocation
Conseil d'État N° 364105 - 2013-04-08

L'autorité territoriale ne peut prononcer de sanction plus sévère que celle proposée par le conseil de discipline de recours
Conseil d'État N° 360669 - 2013-04-08

Lorsque la mise à la retraite n'a pas été prononcée pour limite d'âge, une telle mesure peut, sur demande de l'intéressée, être retirée par l'autorité administrative compétente
CAA Nantes N° 11NT02067 - 2013-01-25

Modification des horaires de travail à l'initiative de l'agent, pour une journée - Faute justifiant une sanction disciplinaire
CAA Bordeaux N° 11BX03206 - 2013-02-12

Possibilité de mettre d'office un agent en congé de maladie dans l'attente de l'avis du comité médical sur la mise en congé de longue maladie
Conseil d'État N° 341697 - 2013-04-08

Réseaux sociaux : caractère public ou privé des injures
Cour de cassation N° de pourvoi: 11-19530 - 2013-04-10

S'abonner à la Lettre d'information Management & RH

Se désabonner