LETTRE D'INFORMATION N° 18 - MARS 2013

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE
AGENDA
MANAGEMENT
POLITIQUE ET STRATÉGIE RH
GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES
SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL
GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

Présentation des résultats du groupe de travail sur les effectifs de la FPT

Philippe LAURENT, Maire de Sceaux, président du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, a présenté les résultats des travaux du groupe créé au sein de l'institution, à l'instigation de trois associations d'élus locaux – AMR, ADF et ARF – afin d'établir un état des lieux objectif et partagé des effectifs de la fonction publique territoriale en France, face aux critiques souvent entendues à ce sujet.
CSFPT, 28 février 2013

Le Label Diversité dans la fonction publique

Le Label Diversité, propriété de l'État, vise à prévenir les discriminations et à promouvoir la diversité dans les secteurs public et privé. Il permet à la structure candidate ou labellisée d'évaluer ses processus de ressources humaines et de les modifier le cas échéant. Cette certification délivrée par l'Afnor reconnaît et fait connaitre les bonnes pratiques de recrutement et d'évolution professionnelle valorisant la diversité dans la sphère du travail…
Ministère de la Fonction Publique, 21 février 2013

Pour une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie familiale : identification des bonnes pratiques des secteurs public et privé en France et à l'étranger

L'objectif de cette étude est de présenter plusieurs bonnes pratiques visant à équilibrer la participation des salariés - femmes ou hommes - dans leur vie familiale et dans leur activité professionnelle. Trois principaux critères de sélection de ces pratiques ont prévalu : leur aspect innovant, leur caractère concret et la diversité des acteurs sur lesquels elles agissent (employeurs, partenaires sociaux, décideurs politiques, salariés du secteur privé, agents du secteur public).
Ministère de la Réforme de l'État, de la Décentralisation et de la Fonction publique, 7 février 2013

ETS, intervenez !

Vous souhaitez faire partager des innovations de votre territoire ? Soumettre un projet stimulant à vos pairs ? Animer une rencontre ? Proposez d'intervenir aux ETS 2013 « Innovation et action publique locale » !
L'appel à contributions

AGENDA

Hygiène et sécurité : un an après le décret du 3 février 2012, où en sont les collectivités territoriales ?
Conférence d'actualité en présentiel à l'INSET de Nancy et retransmise en visioconférence à Angers, Dunkerque, Montpellier, Paris, Rouen et Fort-de-France
Programme et inscription

MANAGEMENT

Le management public est-il devenu inhumain? : enjeux autour de la place de l'Homme dans l'administration publique locale
Sixièmes Rencontres sur le Management Public Territorial, organisées le vendredi 25 janvier 2013 à l'IAE de Nice.
Accès aux présentations

DGS en galère, coach DGS en soutien
Lettre du cadre territorial, 1er février 2013, n° 457, p. 41
Le SNDGCT met en place un réseau de coaching à destination des DGS en difficulté. Le principe : des coaches DGS accompagnent des collègues DGS qui veulent être coachés. Les explications du pilote de la démarche, Pierrick Lozé.

Comment sortir un beau projet de direction ?
DRESSAYRE Philippe
Lettre du cadre territorial, 15 février 2013, n° 458, p. 32-34
Les démarches de projet de direction répondent à plusieurs types de préoccupations managériales. Elles sont parfois engagées à l'échelle de l'ensemble de la collectivité pour contribuer à la déclinaison opérationnelle des objectifs du projet d'administration. Dans d'autres contextes, le projet de direction sera élaboré pour consolider la création d'une nouvelle structure ou pour remédier à des dysfonctionnements propres à une seule direction.

"Le manager est un gestionnaire de contradictions"
Lettre du cadre territorial, 15 février 2013, n° 458, p. 38-39
Le quotidien du manager, nous dit la sociologie Valérie Brunel, est fait d'urgences et de débrouille. Face à cela, il doit en permanence jouer avec la règle. Il est bien obligé de gérer au mieux les contradictions qui en découlent.

Stratégie : placer les compétences au coeur du management
Gazette des Communes, 25 février 2013, p. 56-57
Le management dynamique des compétences est devenu l'un des principaux enjeux de la gestion des ressources humaines. La démarche repose sur le développement et la convergence d'outils RH et l'implication des managers de proximité. Présentation d'expériences : Angers ville et Agglo (Maine-et-Loire) ; Le Havre (Seine-Maritime)

Ouvrages



Le grand guide de l'évaluation du facteur humain
Alain Labruffe - AFNOR, 2013 - 270 p.
L'auteur propose une panoplie de tableaux de bord éprouvés par une longue expérience de terrain, permettant l'évaluation du management, de l'efficacité professionnelle, des risques psychosociaux, des relations délétères, de la souffrance et du stress au travail… A l'heure où il est question de supprimer la notation aussi bien dans le primaire que dans le secteur public, l'évaluation des salariés doit faire l'objet de toutes les attentions !

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Le gouvernement fait un petit geste pour les bas salaires

Les agents de catégorie C vont accéder plus facilement au dernier échelon et, donc, gagner un peu de pouvoir d'achat. Mais le point d'indice demeurera gelé en 2013, pour tous les agents. Les syndicats qui, ce 7 février, rencontraient la ministre de la Fonction publique, se disent déçus.
Localtis.info, 07 février 2013

"Les perspectives de recrutement des collectivités territoriales sont importantes"

Semaine juridique - administrations et collectivités territoriales, 18 février 2013, n° 8, p. 2-4
Un colloque s'est tenu, à l'initiative du CNFPT, le 25 septembre dernier au Sénat. Il a réuni les principaux acteurs de la fonction publique territoriale - élus, agents et leurs représentants syndicaux et organismes gestionnaires - qui ont débattu sur 4 thèmes : le recrutement, la formation, la carrière des agents et l'organisation institutionnelle de la FPT. A l'issue de ces débats, François Deluga, président du CNFPT, a formulé 46 propositions d'adaptation de la FPT. Nous revenons avec lui sur ces recommandations rendues publiques début janvier 2013.

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

La journée de carence des fonctionnaires sera supprimée en 2014

La ministre de la Fonction publique, Marylise Lebranchu, a annoncé par un communiqué diffusé dans la soirée du 20 février que le gouvernement allait supprimer le jour de carence des fonctionnaires. Cette abrogation n'interviendrait toutefois qu'en 2014 puisqu'elle sera inscrite dans le prochain projet de loi de finances.
Localtis.info, 21 février 2013

Le jour de carence aurait un faible impact sur l'absentéisme des agents

La journée de carence instaurée en début d'année dernière n'aurait fait reculer que faiblement l'absentéisme dans la fonction publique, d'après un premier bilan réalisé par les administrations centrales en charge des fonctionnaires de l'Etat et des hôpitaux.
Localtis.info, 18 février 2013

Emplois d'avenir : un démarrage lent... mais bien ciblé

Près de 5.000 emplois d'avenir ont été signés depuis la loi du 9 octobre 2012. L'objectif de 100.000 d'ici la fin de l'année 2013 est encore loin mais la mise en oeuvre s'organise. Les collectivités locales devraient monter en charge sur le dispositif. Que ce soit par des recrutements dans leurs propres services ou, pour les départements et régions, en finançant les formations nécessaires à l'accueil des jeunes au sein, notamment, des associations.
Localtis.info, 11 février 2013

Temps de travail des pompiers : une mise en conformité qui risque de coûter cher

Sommée par Bruxelles de mettre les pompiers en conformité avec la directive de 2003 sur le temps du travail, la France a choisi la voie de la négociation. Pour le député de la Marne Charles de Courson, le surcoût serait de 100 millions d'euros pour les Sdis. Le ministre de l'Intérieur avance, lui, le chiffre de 9 millions d'euros.
Localtis.info, 08 février 2013

Profession "coordonnateur de prévention et de sécurité"

Les deux tiers des conseils locaux de sécurité disposent d'un coordonnateur, selon un rapport de la mission permanente d'évaluation de la politique de prévention de la délinquance publié mardi. Au-delà de l'état des lieux précis du métier qui a prouvé sa "grande utilité", la mission invite à renforcer la formation.
Localtis.info, 06 février 2013

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

Quels sont les principaux facteurs de risques professionnels chez les agents territoriaux ?
Une vaste enquête fournit des données détaillées sur les risques professionnels que rencontrent les agents territoriaux. Pour la première fois, elle permet de comparer la situation des agents publics - dont les territoriaux - avec les salariés du privé.
Localtis.info, 25 février 2013

Absentéisme et conditions de travail
Pourquoi les salariés viennent-ils au travail ? Pourquoi s'absentent-ils… S'agit-il d'un choix ou d'une impossibilité de faire autrement ? Pour Thierry Rousseau, auteur de ce nouvel ouvrage publié aux Editions de l'Anact, les réponses passent par l'analyse de l'environnement et des conditions de travail dans lesquelles évoluent les salariés.
ANACT, 5 février 2013

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Prestations d'action sociale à réglementation commune
La circulaire PS2 n° 12 du 8 février 2013 du ministère de la fonction publique contient en annexe un tableau recensant les taux applicables à compter du 1er janvier 2013 des prestations d'action sociale à réglementation commune (prestation repas, subventions pour séjours d'enfants en centre de loisirs …) .
CIRCULAIRES.GOUV - Circulaire - 2013-02-08 - NOR : RDFF1241072C

Un employeur peut avoir accès au contenu d'une clé USB personnelle connectée à un ordinateur professionnel
Cour de cassation N° de pourvoi: 11-28649 - 2013-02-12

Revalorisation indiciaire - Entrée en vigueur rétroactive au 1er novembre 2006
Conseil d'État N° 346099 - 2013-02-15

Décision mettant fin aux fonctions d'un directeur, annulée pour vice de forme tout en étant justifiée au fond - Absence de droit à indemnisation
CAA Marseille N° 11MA03655 - 2012-12-04

L'inscription à un concours ne donne aucun droit au renouvellement d'un contrat
CAA Marseille N° 10MA03505 - 2012-12-04

La désobéissance à un ordre, qui n'était pas manifestement illégal et de nature à compromettre gravement un intérêt public, constitue une faute de nature à justifier une sanction disciplinaire
CAA Douai N° 11DA01689 - 2012-12-04

Suppression d'une indemnité spéciale mensuelle de fonctions
Conseil d'État N° 350683 - 2013-02-11

Titularisation des agents non titulaires ayant vocation à être titularisés dans les cadres d'emplois de catégorie B
Conseil d'État N° 350132 – 2013-02-12

Validation des services servant de calcul de la contribution à verser à la CNRACL
CAA Douai N° 11DA01465 - 2012-11-20

Reclassement des agents contractuels de droit public occupant un emploi permanent…
CAA Versailles N° 11VE01219 - 2012-11-22

Les connexions internet effectuées à partir d'un poste informatique auquel le requérant n'avait pas vocation à accéder ne pouvaient être regardées comme des données à caractère personnel
CAA Nantes N° 11NT01918 - 2012-11-06

Un dommage se produisant lors d'un déplacement n'est pas considéré comme accident imputable au service en raison du comportement de l'intéressé
Conseil d'État N° 355325 - 2013-02-06

Licenciement d'un agent non titulaire de la FPT, engagé pour une durée indéterminée - Respect du préavis
Conseil d'État N° 347622 - 2013-02-06

Licenciement pour insuffisance professionnelle
CAA LYON N° 12LY00051 - 2012-11-27

Une collectivité publique peut légalement, quel que soit l'état de ses finances, procéder à une suppression d'emploi par mesure d'économie
CAA Marseille N° 10MA01837 - 2012-11-09

Refus de renouvellement à l'échéance du contrat de travail
CAA Douai N° 11DA00887 - 2012-10-02

S'abonner à la Lettre d'information Management & RH

Se désabonner