LETTRE D'INFORMATION N° 16 - JANVIER 2012

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RESEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE
AGENDA
MANAGEMENT
POLITIQUE ET STRATÉGIE RH
DIALOGUE SOCIAL
GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES
SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL
GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

Nouvelle étape de la décentralisation : ne pas négliger "l'inquiétude" des personnels

Le projet de loi sur la décentralisation traitera, dans un chapitre spécifique, du sort des personnels territoriaux concernés par des réorganisations. Une nouvelle saluée par le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, qui affûte ses propositions.
Localtis.info, 21 décembre 2012

La Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences territoriale : rêve ou réalité ?

Le secteur public se trouve, après de nombreuses années de déficit, dans contexte de contrainte budgétaire forte dans lequel les collectivités devront désormais participer à l'effort national de redressement des comptes publics. Il est, plus que jamais, essentiel de mettre l'homme au coeur de ces réformes et les outils RH doivent être adaptés.
KURT SALMON, 5 décembre 2012

AGENDA

Place faite aux femmes : quel symptôme dans le monde du travail ?
Mercredi de l'INET à Paris le 20 février 2013
Programme et inscription

MANAGEMENT

Se séparer avant qu'il ne soit trop tard !
Lettre du cadre, n° 454, 1er décembre 2012, p. 18-22
La vie dans les collectivités n'a rien d'un long fleuve tranquille et la collaboration entre l'autorité territoriale et ses cadres est parfois émaillée de tensions et de séparations douloureuses. Ces événements, peu commentés, parfois tabous, font partie intégrante de la vie de nos collectivités mais ne sont pas sans conséquences humaines.

Évaluer la qualité du management
Lettre du cadre, n° 454, 1er décembre 2012, p.36-37
De plus en plus, les DG ne veulent plus se contenter de juger la seule aptitude de leurs cadres à remplir leurs objectifs opérationnels. Ce qui était encore rare se développe : la insuffler une vraie qualité managériale devient un élément central de l'évaluation. Reste à savoir sur quels critères juger.

« Le management public : complexe et ambigu »
Lettre du cadre, n° 454, 1er décembre 2012, p. 40-41
Interview de Cécile Desmarais. Le management par objectifs, ancré dans la culture occidentale, est mal adapté à nos collectivités. Il s'agirait davantage de se tourner vers un management de médiation, plus efficace pour répondre aux nombreux enjeux parallèles et à la complexité du management public.

Les évolutions du management public dans le contexte de la Modernisation de l'État
Interview de Hervé CHOMIENNE
ESEN, novembre 2010
Support de l'interview
Accès à la vidéo

DGS-élus : le secret des couples qui durent
Gazette des communes, 3 décembre 2012, p. 68-69
Si les relations DGS-élus ne vivent souvent qu'un cycle électoral, quelques « couples » perdurent. Plutôt que miser sur la nouveauté pour régénérer une carrière ou un mandat, ceux-là parient sur la fidélité. Avec ses avantages et ses inconvénients.

Ouvrages

L'horreur managériale : gérer, instrumentaliser, détruire
Etienne Rodin
L'échappée, coll. « Pour en finir avec », 2011, 128 p.
Fort de son expérience dans de nombreuses entreprises, E. Rodin se livre à une critique du management et de l'obsession de rendement qui se développe dans tous les secteurs d'activité. Faisant de l'individu un instrument de profit édifié en principe existentiel, cette discipline scientifique ou technologie sociale, prétend dans le même temps favoriser le bonheur et la réussite de chacun.

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Les mouvements de personnels territoriaux en 2009

Cette étude, établie à partir de l'exploitation des bilans sociaux de 2005 à 2009, fait apparaître que, globalement, les flux d'entrées et de sorties dans la fonction publique territoriale s'établissent en 2009 à des niveaux très proches de ceux de 2005, après une hausse en 2007, due aux transferts d'agents de la fonction publique de l'État dans le cadre de la loi du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales (LRL).
DGCL - Synthèse n° 52 - 2012-12-31

La territoriale au féminin en 2009

Dans la fonction publique territoriale, fin 2009, 59,6 % des emplois permanents sont occupés par des femmes. Cette synthèse présente des repères statistiques sur les emplois territoriaux selon le genre à partir de l'exploitation des rapports au comité technique paritaire (CTP) de 2009 en comparaison avec ceux de 2007, et propose des éléments nouveaux sur le taux de féminisation par cadre d'emplois de catégorie A et par grade pour les agents titulaires.
DGCL - Synthèse n° 49 - 2012-12-31

Au bureau comme chez soi : que change le télétravail ?

Entretiens territoriaux de Strasbourg, 6 décembre 2012
Compte-rendu de l'atelier en vidéo

DIALOGUE SOCIAL

Police municipale : les syndicats seront reçus en février

Le ministre de l'Intérieur recevra les syndicats représentatifs de policiers municipaux en février 2013 au terme de la consultation actuellement menée avec eux par le préfet Jean-Louis Blanchou.
Localtis.info, 21 décembre 2012

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Salaires : pas d'augmentation générale, mais des gestes très probablement

Le calendrier de l'"agenda social" que le gouvernement a ouvert à la rentrée est bien rempli. A ce jour, des réunions sont prévues jusqu'en juin prochain. La négociation avec les organisations syndicales sur les rémunérations et les parcours professionnels s'annoncent très délicates. Pour l'heure, les projets du gouvernement sont encore flous.
Localtis.info, 21 décembre 2012

En 2010, le pouvoir d'achat des agents territoriaux a régressé de 0,2%

Les dernières statistiques de l'Insee concernant l'évolution des salaires dans la fonction publique territoriale, rendues publiques ce 18 décembre, apportent de l'eau au moulin des syndicats, alors que ceux-ci ont entamé avec le gouvernement une discussion sur les rémunérations des agents publics.
Localtis.info, 19 décembre 2012

Mulhouse : sa ville, son agglo, ses agents, ses métiers... décrochent le Cap'Com d'or

Le Grand Prix Cap'Com d'or 2012 a été remis pour la première fois à une campagne de communication interne : celle menée par Mulhouse Alsace Agglomération et la ville de Mulhouse pour leur campagne de voeux au personnel. Lors de la cérémonie des voeux, les 3.000 agents de la communauté et de la ville ont assisté à un défilé de mode de leurs collègues.
Localtis.info, 12 décembre 2012

La nomenclature des emplois territoriaux évolue

Par une circulaire publiée fin novembre, le ministère de l'Intérieur diffuse une nouvelle nomenclature des emplois territoriaux (NET). Les services des ressources humaines des collectivités connaissent cet outil dont la mise en œuvre permet d'élaborer les données statistiques sur la fonction publique territoriale.
Localtis.info, 11 décembre 2012

Prime à la performance collective dans les collectivités : une circulaire livre les derniers détails

Une circulaire du 22 octobre 2012, qui n'a été mise en ligne que tout récemment, commente les décrets du 3 mai 2012 instaurant une prime d'intéressement à la performance collective dans les collectivités. Les assemblées locales qui le souhaitent peuvent décider d'attribuer cette prime aux agents titulaires et stagiaires, ainsi qu'aux non titulaires (y compris les agents de droit privé) d'un ou plusieurs services.
Localtis.info, 06 décembre 2012

Emplois d'avenir, quelle mise en oeuvre pour les collectivités territoriales

Conférence d'actualité du CNFPT, 25 octobre 2012
Accès aux vidéos

SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL

La santé au travail et les risques professionnels des territoriaux en 2009

En 2009, le nombre de journées d'absence pour raison de santé est en augmentation sensible, par rapport à 2007, pour les agents titulaires. Ainsi, en 2009, un agent titulaire ou stagiaire a, en moyenne, été absent 22,3 jours pour raison de santé contre 20,9 en 2007. C'est dans les régions que la croissance est la plus importante : le nombre moyen de journées d'absence pour raison de santé passe de 20,5 à 28,1 jours, soit 7,6 jours supplémentaires dont 4,6 jours qui concernent des absences pour longue maladie.
DGCL - Synthèse n° 53, 31 décembre 2012

Hygiène, sécurité et prévention : comment mettre en oeuvre la nouvelle réglementation

Une circulaire du 12 octobre 2012, tout récemment mise en ligne, commente les nouvelles règles relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale.
Localtis.info, 06 décembre 2012

Comment améliorer la situation de travail des salariés exposés au froid hivernal ?

En période de grand froid hivernal et de chute de neige, le travail en extérieur peut devenir difficilement supportable. A quels risques sont alors exposés les salariés ? Que prévoit le code du travail et comment est-il possible d'améliorer les situations de travail ? Entretien avec Jack Bernon, Responsable du Département Santé et Travail de l'Anact.
ANACT, 12 décembre 2012

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Réforme du statut des infirmiers territoriaux - Analyse du CIG Grande Couronne
Les décrets n° 2012-1420, 2012-1421 et 2012-1415 du 18 décembre 2012 fixent respectivement le statut particulier du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux, l'échelonnement indiciaire applicable à ses membres ainsi que les modalités d'organisation du concours de recrutement.
CIG Grande Couronne, 28 décembre 2012

Mise en œuvre du dispositif d'accès à l'emploi titulaire dans la fonction publique territoriale
CIRCULAIRES.GOUV - Circulaire - 2012-12-12 - NOR : INTB1240384C

Une commune ne peut engager la responsabilité du centre de gestion (CDG) à la suite d'une irrégularité dans le déroulement de la procédure disciplinaire engagée contre un agent
Conseil d'État N° 347000 - 2012-11-26

Montants de référence de la prime de fonctions et de résultats - Possibilité de distinction selon les services d'affectation
Conseil d'État N° 350086 - 2012-11-21

Licenciement à titre disciplinaire
Conseil d'État N° 351946 - 2012-11-21

Un fonctionnaire victime d'un accident de service conserve le droit de demander réparation à la commune, en l'absence même d'une faute de celle-ci
CAA Nantes N° 11NT01852 - 2012-10-05

Les agents placés en détachement se trouvent dans une situation différente de celle des agents postulant à un avancement en vue d'accéder à un grade
CAA Bordeaux N° 11BX01485 - 2012-10-04

S'abonner à la Lettre d'information Management & RH

Se désabonner