LETTRE D'INFORMATION N° 15 - DECEMBRE 2012

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RESEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE
AGENDA
MANAGEMENT
POLITIQUE ET STRATÉGIE RH
DIALOGUE SOCIAL
GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES
FORMATION - CONCOURS
SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL
GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

Recueil de bonnes pratiques en matière de gestion des âges de la vie : expériences des secteurs publics et privés en France et à l'international

Sachant qu'à la fin de l'année 2009, près d'un titulaire sur trois était âgé de 50 ans et plus dans l'ensemble des ministères français, l'allongement des carrières conduit aujourd'hui à réinterroger la gestion des ressources humaines. Cela signifie l'engagement d'une réflexion en termes d'organisation du travail, de parcours professionnels, de renouvellement des effectifs, mais également de gestion des compétences et de management des équipes, dans des organisations où se côtoient différentes générations aux comportements et attentes parfois hétérogènes.
DGAFP, édition 2012

Absences pour raison de santé dans les collectivités territoriales et hospitalières

L'augmentation des absences pour raison de santé des agents titulaires dans les collectivités territoriales et hospitalières, constatée depuis 2007, s'est poursuivie en 2011. Les premières tendances relevées début 2012 sont donc confirmées : l'an dernier, les agents ont été plus nombreux à s'arrêter, et leurs arrêts ont été plus fréquents et plus longs que les années précédentes.
Etude de SOFCAP/Sofaxis, 30 octobre 2012

La lutte contre les discriminations dans la fonction publique

Le député Alain Tourret, a présenté jeudi 25 octobre un rapport dans lequel il émet 10 propositions pour lutter contre les discriminations dans la fonction publique.
Accès au rapport

AGENDA

De quoi les femmes sont-elles le symptôme dans le monde du travail ?
Mercredi de l'INET à Paris le 20 février 2013
Programme et inscription

MANAGEMENT

Le manager normal existe-t-il ?
Lettre du cadre territorial, 1er novembre, n° 452, p. 34-35
Face à la complexité de ses missions, le manager se sent parfois bien désarmé. Les techniques solides proposées par les spécialistes, chercheurs ou conseillers qui se sont penchés sur son cas ne lui donnent malheureusement pas toutes les clés pour résoudre ses problèmes de gestion humaine...

Team building, l'équipe au coeur du fonctionnement !
Lettre du cadre territorial, 1er novembre, n° 452, p. 36-37
36-37Le team building s'est installé dans le paysage des entreprises françaises. Et, plus récemment, dans celui de quelques administrations. Essentiel pour « construire un projet de service » ou encore « faire circuler l'information », il devient un outil managérial à part entière, qui recentre les ressources humaines comme clés majeures du service public.

Plus de distance, plus de compétences
Lettre du cadre territorial, 15 novembre, n° 453, p.38-39
Sous la pression des nouveaux besoins des citoyens comme des agents, la montée en puissance du travail à distance est inéluctable. Pour y faire face, les cadres devront intégrer de nouvelles compétences managériales, organisationnelles et techniques.



Diriger et encadrer autrement : théoriser ses propres stratégies alternatives
Frederik Mispelblom Beyer, Catherine Glée
Armand Colin, 2012 – 320 p.
Voici un livre résolument optimiste et joyeux, truffé d'anecdotes et d'exemples amusants, qui rompt avec l'ambiance morose de la " souffrance au travail ". Sans en nier l'existence ni les dégâts, il montre à partir d'une enquête approfondie que des stratégies alternatives d'encadrement se pratiquent et ce, dans des organisations très différentes, dans le public comme dans le privé.



Managers en quête d'auteur
Maurice Thévenet
Belles Lettres, 2012 - 233 p.
Les managers normaux ne sont pas toujours reconnus. Raillés comme le sont la plupart des figures d'autorité, ils passent souvent pour responsables de toutes les difficultés du travail. L'objet de ce livre est de faire droit à la reconnaissance à laquelle peuvent normalement aspirer les managers en partant évidemment du principe que cette profession, plutôt cette mission, n'est pas actuellement honorée.

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Plan gouvernemental en faveur de l'égalité hommes-femmes : les collectivités aussi

Le Premier ministre Jean-Marc Ayrault a présenté ce vendredi 30 novembre le plan du gouvernement en faveur de l'égalité femmes-hommes, qui décline toute une série de mesures concernant aussi bien le sexisme à l'école, la lutte contre les violences, l'égalité professionnelle ou la parité.
Localtis.info, 30 novembre 2012

Egalité entre les femmes et les hommes : les 14 mesures du gouvernement

La négociation ouverte en septembre dernier sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique a franchi une nouvelle étape le 27 novembre avec la présentation par le gouvernement de son projet de protocole d'accord.
Localtis.info, 28 novembre 2012

Le conseil supérieur va se pencher sur la dimension "RH" de la prochaine étape de la décentralisation

Anticipant sur la discussion et la mise en oeuvre du prochain projet de loi sur la décentralisation, le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale va étudier les conséquences sur l'emploi des réorganisations territoriales.
Localtis.info, 15 novembre 2012

La gestion des seniors : entre idées reçues et vraies questions RH

Synthèse du Mercredi de l'INET à Paris du 20 juin 2012

DIALOGUE SOCIAL

Élections professionnelles dans la fonction publique en 2011 (CT et CAP)

Ce document présente, pour la première fois, les résultats des élections professionnelles de 2011, organisées dans le cadre nouveau de la loi du 5 juillet 2010 sur la rénovation du dialogue social dans la fonction publique. Il présente, d'une part, les résultats synthétiques des élections aux comités techniques des agents titulaires et non-titulaires dans les trois versants de la fonction publique ; d'autre part, les résultats synthétiques et détaillés des élections aux commissions administratives paritaires (CAP) nationales des fonctionnaires dans la fonction publique de l'Etat.
Ministère de la Fonction Publique, 26 octobre 2012

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Décrets de la loi de résorption de l'emploi précaire : où en sommes-nous ?
Le Premier ministre vient de transmettre au Parlement un rapport qui dresse le bilan de la mise en oeuvre de la loi du 12 mars 2012. Une loi qui avait pour principal objet de traduire l'accord sur la résorption de l'emploi précaire que le gouvernement et les organisations syndicales avaient signé le 31 mars 2011... mais qui s'est élargie à d'autres thèmes, comme l'encadrement supérieur territorial, les centres de gestion ou l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
Localtis.info, 27 novembre 2012

Titularisation des contractuels : la parution du décret rend le dispositif plus concret
Les agents contractuels qui espèrent obtenir leur titularisation dans le cadre de la loi Sauvadet du 12 mars 2012 vont se réjouir. Après plusieurs mois de retard, le décret précisant la mise en oeuvre du dispositif de titularisation ainsi que les cadres d'emplois concernés est paru le 24 novembre au Journal officiel.
Localtis.info, 26 novembre 2012

Dossier : Emplois d'avenir

Le site dédié du ministère du travail
Recruter un jeune en emploi d'avenir pour une collectivité
Le guide de l'employeur
Le formulaire Cerfa de demande d'aide

Une enquête de l'AMGVF sur les emplois d'avenir
L'AMGVF a réalisé une enquête auprès de ses adhérents, pour connaître leurs points de vue et analyses sur ce nouveau dispositif. Globalement, de nombreuses collectivités se disent favorables sur le principe au dispositif mais ne se prononcent en revanche pas sur un nombre précis de recrutements. L'évaluation des besoins en emplois d'avenir paraît, en effet, poser des difficultés, avec des questionnements qui reviennent : qui réalisera l'évaluation ? Les missions locales ? Pôle emploi ? Les maisons de l'emploi ? Et comment ?
AMGVF - GVH N° 948, 8 novembre 2012

Emplois d'avenir : les décrets sont publiés !
Les décrets et arrêté concernant les emplois d'avenir ont été publiés au Journal officiel du 1er novembre 2012, permettant à ces emplois de devenir opérationnels. Un schéma d'orientation régional sera établi. Les premiers d'entre eux doivent être signés le 8 novembre à Chelles (Seine-et-Marne), en présence du président de la République.
Localtis.info, 05 novembre 2012

Emplois d'avenir, quelle mise en oeuvre pour les collectivités territoriales ?
Conférence d'actualité du CNFPT du 25 octobre 2012
Dossier documentaire

Mise en oeuvre des emplois d'avenir
Circulaires.gouv - Instruction DGEFP 2012-20 - 2012-11-02

Programmation des emplois d'avenir à compter du 1er novembre 2012
Circulaires.gouv - Instruction DGEFP 2012-21 - 2012-11-01

FORMATION - CONCOURS

Partenariat entre les maires ruraux et le CNFPT pour la formation des agents
Eloignement, difficultés budgétaires des communes, absence de remplaçants, parfois manque de volonté des élus… Pour des raisons multiples et variées, les agents des communes rurales peinent à partir en formation. Depuis l'adoption en septembre 2010 de son projet national de développement, le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) affiche sa détermination pour les aider. Les directions régionales du CNFPT ont été appelées à concrétiser cet objectif.
Localtis.info, 23 novembre 2012

15 propositions pour améliorer la formation des élus locaux et des agents
La formation est un enjeu essentiel autant pour les élus que pour les agents territoriaux, souligne un rapport de la délégation sénatoriale aux collectivités et à la décentralisation, qui formule quinze propositions.
Localtis.info, 14 novembre 2012

SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL

Comment mettre le sport au service de la santé des salariés ?
L'activité physique ou sportive, régulière et modérée, est un facteur d'amélioration de la santé. Le monde du travail doit encourager et permettre la pratique de tous, notamment les femmes et les seniors. Il s'agit de mieux évaluer dans quelle mesure le lieu de travail peut contribuer à l'essor de l'activité physique et sportive pour tous. L'intérêt des pouvoirs publics (objectif de 30 minutes d'exercice physique par jour) rejoint celui des employeurs et des salariés (amélioration de la santé au travail)…
Centre d'analyse stratégique - Note d'analyse 298, 30 octobre 2012

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Polices municipales : les discussions reprennent... depuis le début
Six mois après le changement de gouvernement, les nombreux dossiers de la police municipale laissés en suspens vont être repris à zéro. Le cabinet du ministre de l'Intérieur vient de demander au préfet Jean-Louis Blanchou de mener à bien cette mission. Le délégué interministériel à la sécurité privée est chargé de piloter un groupe de travail "Police municipale" composé de deux inspecteurs généraux de la Police nationale, Yves Moniard et Bertrand Michelin, et d'un chef d'escadron de la gendarmerie, Jérôme Millet.
Localtis.info, 29 novembre 2012

Ingénieurs territoriaux : la réforme statutaire déçoit les organisations syndicales
Envisagée dès l'été 2009 par le secrétaire d'Etat aux Collectivités d'alors, Alain Marleix, et confirmée plus de deux ans après par le ministre de la Fonction publique François Sauvadet, la réforme du statut des ingénieurs territoriaux prend corps. La loi du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire a déjà adapté le statut de la fonction publique sur certains points intéressant ces ingénieurs. L'essentiel de la réforme relève cependant d'un ou plusieurs projets de décrets.
Localtis.info, 20 novembre 2012

Parution du premier numéro de "Questions Retraite & Solidarité - les Etudes"
Cette publication trimestrielle a vocation à faire connaître les résultats des travaux de la Caisse des Dépôts dans les domaines de la retraite et de la protection sociale. Le premier numéro est consacré à l'incidence des réformes sur les départs à la retraite des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers affiliés à la CNRACL. Ces derniers ont modifié considérablement leur comportement entre 2000 et 2012, en fonction des évolutions réglementaires et législatives, générant ainsi de très fortes variations dans les flux de nouveaux retraités. L'étude analyse ces fluctuations selon le genre des assurés et les motifs de départ.
CNRACL, 12 novembre 2012

Textes de références et principales circulaires
Accès sur le Portail du Ministère de la fonction publique

Jurisprudence

Fonctionnaires bénéficiant d'une décharge totale de service pour l'exercice de mandats syndicaux - Déroulement de carrière
Conseil d'État N° 347259 - 2012-10-29

Lorsqu'une autorité reprend, après une nouvelle procédure, une mesure de mutation, elle ne peut légalement donner à sa décision un effet rétroactif.
Conseil d'État N° 348341 - 2012-10-29

Mentions portées au bulletin n° 2 du casier judiciaire - La mesure de radiation ne présente pas le caractère d'une sanction disciplinaire
CAA Marseille N° 10MA02955 - 2012-06-05

Report des congés non pris au cours d'une année de service en cas d'impossibilité de prendre les congés annuels en raison d'un congé de maladie
Conseil d'État - Décision N° 346648 - 2012-10-26

Une promotion irrégulière ni contestée ni retirée devient définitive
Conseil d'État - Décision N° 338802 - 2012-10-24

Harcèlement moral - Chronologie des argumentations
CAA Douai N° 11DA00088 - 2012-08-13

Agent « vacataire » employé de manière continue sur un emploi permanent - Faute de la commune
CAA Douai N° 11DA00757 - 2012-07-03

S'abonner à la Lettre d'information Management & RH

Se désabonner