LETTRE D'INFORMATION N° 13 - OCTOBRE 2012

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RESEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

A LA UNE
AGENDA
MANAGEMENT
POLITIQUE ET STRATÉGIE RH
GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES
FORMATION - CONCOURS
SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL
GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

A LA UNE

Prudence dans la fonction publique territoriale

Malgré un contexte financier dégradé, les collectivités locales s'apprêtent à davantage remplacer les départs à la retraite en 2013, marquant ainsi leur refus de sacrifier l'emploi sur l'autel de la crise. Plus d'une collectivité sur deux (50,5%) remplacera ainsi l'intégralité ou presque des départs à la retraite l'année prochaine tandis que la plupart d'entre elles (70,8%) en remplaceront au moins la moitié.
Baromètre Ressources Humaines des collectivités locales 2012 – Randstad, septembre 2012

Remise du rapport sur le bilan de la RGPP

Les trois inspections générales interministérielles (Inspection générale des finances, Inspection générale de l'administration et Inspection générale des affaires sociales) ont remis le 25 septembre au Premier ministre, en présence de Marylise Lebranchu, le rapport sur le bilan de la RGPP et les conditions de réussite d'une nouvelle politique de réforme de l'Etat.
Rapport

Les indicateurs RSE de la Fonction publique de l'État

La Fonction publique de l'État s'engage dans une démarche de responsabilité sociale de l'État-employeur, synonyme d'une gestion durable des ressources humaines. Pour accompagner cet engagement, la DGAFP propose un nouvel outil dynamique d'information illustrant une dizaine d'indicateurs correspondants aux grandes fonctions RH : recrutement, avancement, formation, mobilité, encadrement supérieur-cadres dirigeants, conditions de travail, égalité professionnelle, handicap, politique familiale et sociale et dialogue social.
Communiqué du ministère de la Fonction publique, 21 septembre 2012

Egalité professionnelle hommes/femmes : un guide élaboré pour le CSFPT apporte des solutions

A la demande du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, des élèves de Sciences Po ont élaboré une boîte à outils pour les collectivités désireuses de s'engager en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Pour vraiment faire bouger les lignes, ils proposent, en plus, une série de mesures à caractère législatif et réglementaire de nature contraignante.
Localtis, 19 septembre 2012
Rapport

AGENDA

Emplois d'avenir, quel mode d'emploi pour les collectivités territoriales ?
Conférence d'actualité du CNFPT, jeudi 25 octobre 2012 à Pantin (et en visioconférence à Angers, Dunkerque, Montpellier et Nancy)
Programme et inscription

La tyrannie de l'immédiateté
Mercredi de l'INET à Paris, le 28 novembre 2012
Programme et inscription



Administrer autrement : pourquoi ?
Entretiens territoriaux de Strasbourg, 5 décembre 2012

C.T. innovante cherche S.I. performant pour mariage durable
Entretiens territoriaux de Strasbourg, 5 décembre 2012

Cyber-enjeux territoriaux : évolution ou révolution pour les agents ?
Entretiens territoriaux de Strasbourg, 5 décembre 2012

Le management public des territoires
Entretiens territoriaux de Strasbourg, 5 décembre 2012

Nouvel acte de décentralisation : anticiper les changements
Avec la présence exceptionnelle de Marilyse LEBRANCHU, Ministre de la réforme de l'Etat, de la décentralisation et de la fonction publique.
Entretiens territoriaux de Strasbourg, 5 décembre 2012

Agents et TIC : jouer perso ou collectif ?
Entretiens territoriaux de Strasbourg, 6 décembre 2012

Au bureau comme chez soi : que change le télétravail ?
Entretiens territoriaux de Strasbourg, 6 décembre 2012

MANAGEMENT

La force de l'intelligence collective

Lettre du Cadre Territorial, n° 449, 15 septembre 2012, p. 40-41

Consultant spécialisé dans la conduite de projets complexes, Olivier d'Herbemont publie «Booster l'intelligence collective » (Armand Colin, 2012). Cet ouvrage original propose de booster l'intelligence collective des organisations pour faire face aux éventuels obstacles qui risqueraient d'entraver le mouvement.

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Les propositions des acteurs de la "territoriale" pour la nouvelle étape de la décentralisation

A l'appel du Centre national de la fonction publique territoriale, les principaux acteurs de la territoriale - élus, agents et leurs représentants syndicaux, institutions - viennent d'émettre des propositions dans le domaine des ressources humaines territoriales. Le but étant que celles-ci trouvent leur place dans le prochain projet de loi sur la décentralisation. Quasi unanimement, ils ont souhaité un statut conforté et des institutions mieux coordonnées.

Localtis, 26 septembre 2012

Le président de l'AMF dénonce des "attaques démagogiques" contre les collectivités

Le président de l'Association des maires de France (AMF), Jacques Pélissard, a demandé que "cessent les attaques infondées et démagogiques contre les collectivités locales". "Devant le nombre d'attaques outrancières et répétées contre l'évolution des dépenses en matière d'effectifs des collectivités locales (..), Jacques Pélissard proteste contre les effets d'annonce qui n'ont qu'un seul but, créer une fausse polémique, sur la base de données contestables", écrit l'AMF dans un communiqué.

Localtis, 17 septembre 2012

La mutualisation tiendra-t-elle toutes ses promesses ?

Un cadre juridique indiscutable, des outils nombreux, un soutien politique appuyé : les conditions semblent réunies pour que la mutualisation des moyens et des services entre communes et intercommunalités prenne son envol. Beaucoup d'élus misent sur ce levier d'économies. Lors d'un colloque de l'AMF et de l'ADCF, les pionniers ont témoigné de leurs résultats et des conditions de réussite.

Localtis, 12 septembre 2012

«Il faut une affirmation des valeurs du service public local par une charte de déontologie»

AJDA, 10 septembre 2012

Le président du Centre national de la fonction publique territoriale a demandé, dès la mise en place du gouvernement, qu'un volet consacré à la fonction publique soit inclus dans la future loi de décentralisation.

La fonction publique territoriale, une majorité perfectible !

Bernard DREYFUS

AJDA, 24 septembre 2012, p. 1712-1716

La construction juridique de la fonction publique territoriale est souvent citée en exemple. Mais c'est oublier un peu vite qu'à l'élaboration statutaire de 1983 et 1984 se sont succédé nombre d'atermoiements (notamment en matière de formation des agents territoriaux). De plus, cette construction statutaire est un schéma juridique en perpétuelle évolution, qui doit s'adapter aux enjeux d'avenir (promotion de la parité hommes/femmes, meilleur encadrement de la gestion des non-titulaires, assumer le vieillissement démographique des agents).

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Evaluation et entretien professionnel : dernière année de l'expérimentation

Depuis 2010, les collectivités territoriales ont la faculté d'expérimenter, à la place de la notation, un dispositif d'entretien professionnel pour les années 2010-2011-2012. La loi " Mobilité " du 3 août 2009 a inséré un article 76-1 dans la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 qui permet à l'autorité territoriale de remplacer à titre expérimental, pour 3 ans (2010, 2011 et 2012), la notation par un "entretien professionnel.
CDG 35, 7 septembre 2012

La protection sociale complémentaire

Le régime des aides à la protection sociale complémentaire est organisé par le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents. Trois fiches de la DGCL du 31 août 2012 retracent ce dispositif :
la participation des collectivités territoriales - la liste des contrats et règlements labellisés - la protection sociale complémentaire des retraités

Le "droit individuel au congé parental" entre en vigueur le 1er octobre

Lorsque les parents d'un enfant sont tous deux des agents publics, seul l'un d'eux peut aujourd'hui bénéficier d'un congé parental. Ils peuvent, certes, se trouver dans cette position tous les deux, mais chacun à leur tour. Donc, jamais les deux en même temps. A partir du 1er octobre prochain, les deux parents fonctionnaires pourront obtenir simultanément un congé de ce type, en application d'un décret paru le 19 septembre au Journal officiel. Sous certaines conditions, les agents non-titulaires auront également droit à ce congé de trois ans maximum.
Localtis, 19 septembre 2012

Le péril seniors

Lettre du Cadre Territorial, n° 449, 15 septembre 2012, p. 16-19
Avant que la pyramide des âges ne leur tombe sur la tête, les services des ressources humaines de la fonction publique territoriale n'ont pas moins de cinq grands défis à relever : la transmission des compétences, l'usure physique croissante, la démotivation, le jeunisme, la séparation.

FORMATION - CONCOURS

Modalités de publication au Journal Officiel des arrêtés portant ouverture des concours et examens professionnels pris par les centres de gestion

CIRCULAIRES.GOUV - Circulaire - 2012-07-16 NOR : INTB1229607C

Recensement des concours et examens professionnels organisés au titre de l'année 2011 par les centres de gestion et les collectivités non affiliées

CIRCULAIRES.GOUV - Circulaire - 2012-07-20- NOR : INTB1226340C

Assistants territoriaux d'enseignement artistique : les concours et examens sont institués

La réforme du cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique est enfin achevée. Paru le 31 mars dernier, le décret portant statut particulier de ce cadre d'emplois créé suite à la mise en oeuvre de la réforme de la catégorie B devait être complété par trois décrets sur les examens et concours (lire notre article du 3 avril 2012).
Localtis, 10 septembre 2012

SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL

Reconstruction de l'identité professionnelle des cadres après un burn out : quel capital social en héritage pour l'entreprise

Sabine Bataille- Mémoire Master Dauphine

Ce mémoire a reçu la mention spéciale décernée par le CA de l'ANACT. L'auteur y développe une modélisation de la reconstruction après un burn out. S'appuyant sur trois concepts sociologiques que sont le temps, l'espace et l'identité, elle propose de miser sur l'organisationnel et le communicationnel comme leviers pour agir…

ANACT - Master Dauphine/Sabine Bataille – 12 septembre 2012

Enquête sur le travail des CHSCT

À l'occasion des trente ans des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, le réseau Anact a mené une enquête auprès de vingt-sept CHSCT, afin d'interroger leurs conditions de travail. Portrait d'une instance qui a parfois du mal à se positionner.

Travail & changement, n° 345, septembre 2012

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Policiers municipaux : le CSFPT souhaite de nouvelles avancées statutaires

Le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT) vient de dévoiler ses propositions de réformes sur le statut et la carrière des policiers municipaux. Elles consistent notamment en une amélioration des pensions de retraite. La traduction des avancées statutaires discutées au sein de la commission consultative des polices municipales semble au point mort.

Localtis, 07 septembre 2012

Le temps de travail dans la fonction publique territoriale

Jacques BAZIN

Wiki Territorial, 24 septembre 2012

Fonctionnaires handicapés : assouplissement des conditions de départ anticipé à la retraite

Les fonctionnaires ayant la qualité de travailleurs handicapés peuvent désormais partir en retraite avant 60 ans, s'ils ont validé une durée minimale d'assurance et de cotisations. C'est la conséquence d'un décret paru au Journal officiel le 19 septembre. Un décret qui permet l'application de l'article 126 de la loi du 12 mars 2012 relative aux agents contractuels et à la lutte contre les discriminations.

Localtis, 20 septembre 2012

Textes de références et principales circulaires

Accès sur le Portail du Ministère de la fonction publique

Jurisprudence

Radiation des cadres pour abandon de poste

CAA LYON N° 11LY02996 - 2012-06-07

Le recrutement d'un agent contractuel, ayant donné toute satisfaction pendant six ans, par un contrat à durée indéterminée ne satisfaisait pas aux conditions de la loi du 26 janvier 1984

CAA Marseille N° 10MA02253 - 2012-07-17

Le licenciement d'un stagiaire est prononcé après avis de la commission administrative paritaire compétente, sans que stagiaire ait à donner son avis sur la proposition de licenciement

CAA Douai N° 11DA00316 - 2012-07-31

Fonctionnaire stagiaire nommé sur un emploi ne correspondant pas au grade dans lequel il a vocation à être titularisé
CAA Nancy N° 12NC00031 - 2012-06-04

L'administration n'est tenue par aucun texte ou aucun principe d'informer personnellement chaque agent des droits et obligations qui découlent de leur statut
CAA Marseille N° 09MA03514 - 2012-02-24

Insuffisance professionnelle ou faute disciplinaire ?
CAA Bordeaux N° 11BX03228 - 2012-06-12

Révocation disciplinaire
CAA de Nancy N° 10NC01544 - 2012-05-25

Renouvellement de CDD d'un agent en état de grossesse
CAA LYON N° 11LY01744 - 2012-04-24

La possibilité d'un changement d'horaires prévue dans le contrat ne constitue pas une modification substantielle de ce contrat
CAA LYON N° 11LY02319 - 2012-06-07

Concession d'un logement par nécessité absolue ou par utilité de service
Conseil d'État N° 336160 - 2012-06-06

S'abonner à la Lettre d'information Management & RH

Se désabonner