LETTRE D'INFORMATION N° 10 - JUIN 2012

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RESEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE
AGENDA
MANAGEMENT
POLITIQUE ET STRATÉGIE RH
DIALOGUE SOCIAL
GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES
FORMATION - CONCOURS
SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL
GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

Gérer et anticiper les fins de carrière

Un groupe d'élèves administrateurs territoriaux de la promotion Salvador Allende a réalisé, à la demande de la Mutuelle nationale territoriale (MNT), une étude sur l'emploi des seniors et l'anticipation des fins de carrière dans la fonction publique territoriale.
Découvrez l'étude

"15 propositions pour la fonction publique territoriale" - Comment améliorer le statut et les institutions notamment en matière d'emploi, de carrière et de santé et sécurité au travail ?

La gestion des ressources humaines se trouve confrontée à un double challenge : professionnaliser les équipes et anticiper les évolutions, dans un contexte statutaire toujours plus complexe. L'exigence de modernisation des administrations, l'évolution des attentes des agents territoriaux, ainsi que les processus de réforme engagés sur la scène publique locale invitaient les Centres de Gestion à mener une réflexion sur le devenir de la FPT et la gestion des ressources humaines.
Fédération nationale des Centres de Gestion – 15 propositions

Emplois saisonniers et occasionnels dans la fonction publique territoriale

Dans le cadre du programme de travail de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences, le CNFPT a rendu en mars 2012 les conclusions d'une étude sur les emplois saisonniers et occasionnels dans la fonction publique territoriale. Cette étude a été réalisée sur la base d'entretiens auprès des directions des ressources humaines de 23 collectivités et établissements territoriaux.
Observatoire de la FPT – 2012-05-23

AGENDA

Réseaux sociaux et collectivités locales
Mercredi de l'INET à Paris le 26 septembre 2012

MANAGEMENT

Quotas de femmes pour les emplois de direction : le décret est paru
Localtis, 02 mai 2012

Management participatif : des bénéfices sous conditions.
Gazette des Communes, 14 mai 2012, p. 62-63
Le management se met à l'heure de l'"intelligence collective", et l'on considère de moins en moins les agents comme de simples exécutants. Cette nouvelle méthode nécessite un changement de paradigme, et implique donc de ne négliger ni la marche à suivre ni l'accompagnement.

Quel manager territorial pour demain ?
Patrick Martin-Genier
Lettre du Cadre Territorial, 15 mai 2012, p. 14-17
Depuis maintenant des années, une nouvelle génération d'administrateurs territoriaux est recrutée par concours, jeune et formée dans les grandes écoles administratives de la République. Il ne s'agit pas ici de polémiquer sur un supposé « moule » dans lequel ils auraient été formés. Il s'agit de savoir si, et dans quelles conditions, cette nouvelle génération de dirigeants territoriaux, impatiente d'arriver aux commandes, est à même de développer, sur la durée, des aptitudes au commandement et des méthodes différentes et originales.

Etre à la fois expert, manager et leader
Lettre du Cadre Territorial, 15 mai 2012, p. 32-34
Manager une entité ou une équipe suppose pour les cadres techniques d'ajouter quelques cordes à leur arc, en équilibrant un rôle d'expert déjà bien présent avec celui de manager et de leader.

Consulter l'ensemble des agents pour élaborer le projet d'administration
Gazette des Communes, 28 mai 2012, p. 64
Sylvain Demaret, directeur général chargé du projet d'administration du département (PAD), est fier de présenter les 123 pages regroupant l'ensemble des 1.023 contributions des agents du Nord. Entre le 20 juillet et le 30 septembre 2011, les 8.500 agents ont été incités à s'exprimer sur 19 démarches de projets constituant le PAD.

Ouvrages

Cas en management de projet
Thierry Boudès, Jérôme Guédon
EMS, 2012
La position de chef de projet est devenue courante dans les organisations. Les savoirs et méthodes pour mener à bien un projet sont largement accessibles… Pourtant, les travaux qui montrent en détail comment les acteurs en situation de projet affrontent les difficultés qu'ils rencontrent demeurent peu nombreux. Cet ouvrage cherche à combler ce gap en proposant sept études de cas correspondant à des situations variées du monde des organisations.

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Les acteurs de la fonction publique se tournent vers Marylise Lebranchu

Localtis, 23 mai 2012

La fonction publique territoriale : une pluralité d'employeurs et de compétences

Isabelle PLESSIX-PISTORIO
WikiTerritorial, 25 mai 2012

Ouvrages

Ressources humaines - Stratégie et création de valeur : vers une économie du capital humain

Michel Fourmy
Maxima, décembre 2011
Le livre explique de manière simple des concepts innovants dont les entreprises ont besoin aujourd'hui plus que jamais pour valoriser leurs savoir-faire et leurs avantages concurrentiels et construire de la Valeur Ajoutée avec chaque investissement en matière de Capital Humain. Il n'y a pas de limites de taille d'entreprise pour appliquer ces approches. Le processus sera plus ou moins long ou difficile en fonction de la culture de l'entreprise mais il n'y a pas d'obstacle technique.

DIALOGUE SOCIAL

Dialogue social: Les hommes et femmes devraient avoir les mêmes pouvoirs d'influence

Les femmes et les hommes qui travaillent dans le secteur des administrations locales et régionales, ainsi qu'en règle générale, devraient avoir les mêmes pouvoirs d'influence sur la société et leurs propres vies. Tel a été le principal message provenant d'un atelier sur l'égalité, la diversité et la non-discrimination, qui a permis aux participants d'échanger sur les politiques qui visent à combler le déséquilibre entre les genres dans les administrations locales et régionales.
AFCCRE - Communiqué du 18 mai 2012

Mandascop. le référentiel incontournable des mandats sociaux (savoirs, compétences, profils)

"Réalités du Dialogue Social" vient de publier MANDASCOP. Ce répertoire détaillé des mandats des organisations syndicales de salariés et d'employeurs, permet de mieux cerner les profils et compétences des personnes à désigner et facilite le suivi de leur activité.
ANACT - 03 mai 2012

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Discriminations à l'embauche : jouer la carte de la diversité
Gazette des Communes, 21 mai 2012, p. 21-26
- mettre enfin un terme à la politique de l'autruche : les discriminations liées à l'origine sont les plus difficiles à combattre car elles font l'objet d'un déni de la part des employeurs
- quels outils pour garantir l'égalité des chances ? La définition des profils de poste, l'examen du dossier de candidature, l'entretien d'embauche... autant d'étapes au cours desquelles les discriminations peuvent se manifester
- expériences : Amiens (Somme), Lyon (Rhône)...

Recrutement : une solidarité raisonnée envers les plus démunis.
Gazette des Communes, 28 mai 2012, p. 62-63
Alors que la crise décuple les besoins, les collectivités doivent renoncer aux recrutements d'utilité sociale pour cause d'efficience. Elles s'attachent néanmoins à développer diverses politiques de soutien à l'insertion et l'emploi. Expériences : Baccarat (Meurthe-et-Moselle), Dreux (Eure-et-Loir), Grigny (Essonne), Plaisir (Yvelines)...

Enquête sur l'entretien professionnel
L'article 76-1 de la loi du 26 janvier 1984 portant statut de la fonction publique territoriale a autorisé, à titre expérimental pour les années 2010 à 2012, l'entretien professionnel en lieu et place du système de notation des agents au sein des collectivités locales. L'AMF a souhaité dresser un bilan de ce dispositif en proposant un questionnaire, bref et concis, destiné aux communes et intercommunalités.
AMF - 3 mai 2012

FORMATION - CONCOURS

Publication des textes sur les concours et examens des sapeurs-pompiers
Localtis, 10 mai 2012

L'AMF et le CNFPT renforcent leur coopération
Localtis, 10 mai 2012

SANTE ET SECURITÉ AU TRAVAIL

Risques psychosociaux

Devant l'ampleur des « maladies du travail », tout est secoué : entreprises, État, institutions, chercheurs et experts. Et, face aux dégâts engendrés, se multiplient dans l'urgence les fausses solutions qui risquent de virer au « despotisme compassionnel » sans rien résoudre sur le fond. Yves CLOT, auteur de « Le travail à cœur : pour en finir avec les risques psychosociaux » a donné une conférence à l'INET.
Visionnez la conférence d'Yves Clot.

Reclassement des agents pour raison de santé : un droit à refonder

Localtis, 29 mai 2012

Un guide sur les bonnes pratiques de prévention des risques en Ehpad

Localtis, 02 mai 2012

Prevdrog-Pro : une recherche sur les usages d'alcool, drogues et médicaments psychotropes au travail

La Fédération Addiction a été sollicitée pour être partenaire d'un projet de recherche sur les usages d'alcool, drogues et médicaments en lien avec le monde professionnel et compte sur votre mobilisation pour participer ou orienter des personnes auprès d'Additra, qui met en oeuvre ce projet…
Fédération Addictions – Communiqué du 25 avril 2012

Améliorer les conditions de travail et prévenir la pénibilité dans le cadre des accords et plans d'action « seniors »

Le CEE-CRÉAPT, l'IRES, l'Université PARIS 5, le CESTP ARACT Picardie et l'ANACT viennent de finaliser une étude commanditée par le secrétariat général du comité permanent du Conseil d'Orientation des Conditions de Travail (COCT). En s'appuyant sur les pratiques de 13 entreprises, de tailles et de secteurs divers, Il s'attache à montrer « la vraie vie » des accords seniors, sur le volet « amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité ».
ANACT – 03 mai 2012

Le Bilan 2011 des conditions de travail est paru

Outre une présentation du système français de prévention, l'ouvrage permet de passer en revue les principaux volets de la politique conduite pendant la période écoulée en matière de santé et sécurité au travail, ainsi que le cadre et les actions de l'Union européenne sur le sujet. L'édition 2011 développe les principaux résultats des plus récentes enquêtes statistiques permettant d'appréhender l'état des conditions de travail et de la sécurité sur les lieux de travail.
ANACT – 29 mai 2012

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Prime à la performance collective : jusqu'à 300 euros par agent
Localtis, 04 mai 2012

Prime d'intéressement à la performance collective des services
La loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique a introduit dans le statut général la possibilité de prendre en compte la performance collective dans la politique indemnitaire et a décliné pour la fonction publique territoriale, cette possibilité en offrant un cadre légal permettant aux collectivités de mettre en place une prime d'intéressement fondée sur la performance collective des services selon des modalités et dans des limites fixées par voie règlementaire.
Consulter l'analyse du CIG Versailles

Tableau de synthèse des filières et grades dans la fonction publique territoriale
Ce tableau recense l'ensemble des filières de la fonction publique territoriale. Au sein de chaque filière, les différents grades des trois catégories (A, B et C) sont listés. Il est mis à jour régulièrement afin de tenir compte notamment de la réforme de certains cadres d'emplois de catégorie B (N.E.S nouvel espace statutaire)…
CDG 35 – 14 mai 2012

Ressources, l'actualité documentaire de la DGAFP
N° 37, mai 2012, 6 p.

Textes de références et principales circulaires
Accès sur le Portail du Ministère de la fonction publique

Jurisprudence

Annulation d'un titre exécutoire à l'encontre d'un agent ayant reçu un trop-perçu
Conseil d'État N° 345872 - 2012-04-11

Retrait d'admission à concourir au concours externe d'ingénieur en chef territorial - Incompétence du Conseil d'Etat
Conseil d'État N° 347106 - 2012-04-11

L'absence de notation d'un agent engage la responsabilité de l'administration
CAA de Marseille N° 10MA01319 - 2012-04-17

Primes - complément de rémunération ou prestations d'action sociale ?
CAA Douai N° 10DA01514 - 2012-03-27

Compte-tenu de leur répétition et de leur incidence sur le fonctionnement du service, les agissements d'un agent sont constitutifs d'une faute grave et passibles d'une révocation
CAA LYON N° 11LY01267 - 2012-03-06

Aucune disposition législative ou réglementaire n'impose que le stagiaire bénéficie d'un entretien destiné à l'informer des lacunes qui pourraient conduire à sa non-titularisation
CAA Bordeaux N° 11BX01520 - 2012-03-13

Primes de fin d'année - Proratisation en fonction du temps de service
Conseil d'État N° 337077 - 2012-05-07

Le deuxième renouvellement de disponibilité d'office d'un fonctionnaire territorial est, en principe, le dernier
Conseil d'État N° 346613 - 2012-05-07

Le sous-emploi et les mutations inappropriées sont assimilés à un harcèlement moral
CAA Marseille N° 09MA01713 - 2012-03-20

Des reproches relatifs à la qualité du travail portent sur des faits qui ne constituent pas en tout état de cause des fautes disciplinaires susceptibles de sanction
CAA Marseille N° 10MA02952 - 2012-03-20

Eviction irrégulière - Réparation du préjudice financier
CAA Marseille N° 09MA02957 - 2012-03-20

Lors de son départ à la retraite, un fonctionnaire a droit à une indemnité financière s'il n'a pas pu exercer, pour cause de maladie, tout ou partie de son droit au congé annuel
CJUE Arrêt C-337/10 - 2012-05-10

S'abonner à la Lettre d'information Management & RH

Se désabonner