

MARTINIQUE

17 000 TERRITORIAUX DONT PRES DE 36% DE CONTRACTUELS ET D'EMPLOIS AIDES AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Martinique

> Effectifs au 31/12/2014

17 208 agents, dont:

58,3% de femmes (60,8% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 2,6% entre 2013 et 2014

(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 0,9% de l'ensemble des agents territoriaux.

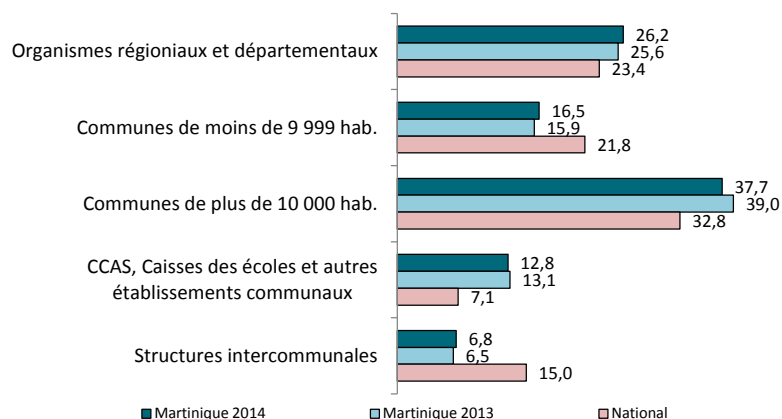
> Statuts

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	64,4%	74,1%	63,6%
Non titulaires	27,8%	21,4%	29,0%
Emplois aidés	7,7%	4,5%	7,5%

> Âge (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	5,3%	10,8%	4,5%
Part des plus de 55 ans	27,3%	20,4%	25,6%
Âge moyen	48 ans et 1 mois	44 ans et 7 mois	47 ans et 11 mois

> Effectifs par type de collectivités (en %)



> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	7,9%	9,3%	7,6%
Catégorie B	9,9%	13,9%	9,5%
Catégorie C	77,3%	76,1%	78,2%

> Filière (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	25,2%	22,6%	25,5%
Technique	49,8%	45,1%	50,2%
Culturelle	1,7%	3,9%	1,6%
Sportive	0,7%	1,0%	0,8%
Sociale	4,0%	9,0%	3,9%
Médico-sociale	2,5%	4,5%	2,7%
Médico-technique	0,1%	0,1%	0,1%
Police municipale	1,5%	1,2%	1,5%
Incendie et secours	1,7%	2,2%	1,7%
Animation	4,2%	6,2%	4,0%
Hors filière	8,6%	4,1%	7,9%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.

L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	1 981,5	1 894,7	1 908,5

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance

DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique

DGCL : Direction générale des collectivités locales

CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique

CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014
2. Effectifs au 31 décembre 2014
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Martinique

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	4
	Ensemble	4
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	8
	Communes de 3500 à 9999 habitants	14
	Communes de 10000 à 19999 habitants	9
	Communes de plus de 20000 habitants	3
	Centres communaux d'action sociale	31
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	32
	Ensemble	97
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	3
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4
	Ensemble	10
Ensemble des collectivités		111

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2014

Martinique

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	4 480	4 096	1 024	1 287	4 510
	Ensemble	4 480	4 096	1 024	1 287	4 510
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	540	416	52	6	540
	Communes de 3500 à 9999 habitants	2 270	1 899	136	79	2 280
	Communes de 10000 à 19999 habitants	2 560	2 313	257	242	2 580
	Communes de plus de 20000 habitants	3 880	3 638	1 213	940	3 890
	Centres communaux d'action sociale	260	242	8	35	270
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	1 930	1 533	48	20	1 940
	Ensemble	11 450	10 041	104	29	11 500
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	790	740	247	89	790
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70	60	20	10	70
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0	0	0	4	0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	320	213	53	16	320
	Ensemble	1 170	1 012	101	28	1 180
Ensemble des collectivités		17 100	15 149	136	38	17 180

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	4 480	26,2	23,4	4,9	4 096	27,0	6,7
	Ensemble	4 480	26,2	23,4	4,9	4 096	27,0	6,7
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	540	3,2	11,7	22,8	416	2,7	22,8
	Communes de 3500 à 9999 habitants	2 270	13,3	10,0	3,0	1 899	12,5	5,9
	Communes de 10000 à 19999 habitants	2 560	15,0	7,5	17,4	2 313	15,3	21,5
	Communes de plus de 20000 habitants	3 880	22,7	25,3	-10,3	3 638	24,0	-10,3
	Centres communaux d'action sociale	260	1,5	6,5	-0,8	242	1,6	0,4
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	1 930	11,3	0,6	0,8	1 533	10,1	3,8
	Ensemble	11 450	67,0	61,6	1,0	10 041	66,3	2,3
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	790	4,6	11,4	-6,9	740	4,9	-6,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70	0,4	0,5	3,2	60	0,4	2,4
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0	0,0	1,3		0	0,0	
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	320	1,8	1,7	82,1	213	1,4	59,3
	Ensemble	1 170	6,8	15,0	8,0	1 012	6,7	3,4
Ensemble des collectivités		17 100	100,0	100,0	2,4	15 149	100,0	3,6

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	3 350	990	140	4 480	3 150	1 060	60	4 270
	Ensemble	3 350	990	140	4 480	3 150	1 060	60	4 270
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	250	170	120	540	220	130	100	440
	Communes de 3500 à 9999 habitants	1 060	820	400	2 270	1 000	760	440	2 210
	Communes de 10000 à 19999 habitants	1 640	720	200	2 560	1 330	680	170	2 180
	Communes de plus de 20000 habitants	2 860	920	100	3 880	3 100	1 120	100	4 330
	Centres communaux d'action sociale	150	100	20	260	150	110	20	270
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	910	740	280	1 930	870	740	310	1 920
	Ensemble	6 870	3 470	1 110	11 450	6 670	3 530	1 140	11 340
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	570	180	30	790	660	180	10	840
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	60	10	0	70	60	10	0	60
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0	0	0	0	0	0	0	0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	180	80	50	320	80	40	50	170
	Ensemble	810	270	80	1 170	800	230	50	1 080
Ensemble des collectivités		11 030	4 740	1 330	17 100	10 620	4 820	1 250	16 690

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	3 350	990	140	4 480	74,7	22,1	3,1	100,0
	Ensemble	3 350	990	140	4 480	74,7	22,1	3,1	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	250	170	120	540	47,1	31,2	21,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	1 060	820	400	2 270	46,6	35,9	17,5	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	1 640	720	200	2 560	63,9	28,2	7,9	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	2 860	920	100	3 880	73,8	23,7	2,5	100,0
	Centres communaux d'action sociale	150	100	20	260	55,7	38,6	5,7	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	910	740	280	1 930	46,9	38,4	14,7	100,0
	Ensemble	6 870	3 470	1 110	11 450	60,0	30,3	9,7	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	570	180	30	790	73,0	23,3	3,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	60	10	0	70	86,2	13,8	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	180	80	50	320	58,4	25,7	15,9	100,0
	Ensemble	810	270	80	1 170	69,8	23,4	6,8	100,0
Ensemble des collectivités		11 030	4 740	1 330	17 100	64,5	27,7	7,8	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	n.d.	750	2 990	n.d.	4 340	n.d.	17,2	68,8	n.d.	100,0
	Ensemble	n.d.	750	2 990	n.d.	4 340	n.d.	17,2	68,8	n.d.	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	10	20	390	0	420	2,6	4,3	93,1	0,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	50	80	1 480	260	1 880	2,8	4,2	79,1	14,0	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	110	170	2 020	60	2 360	4,5	7,2	85,7	2,7	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	190	330	3 030	240	3 780	5,1	8,7	79,9	6,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	20	30	190	10	250	6,4	13,3	76,7	3,6	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	10	30	1 440	180	1 650	0,5	1,5	87,2	10,8	100,0
	Ensemble	390	650	8 550	750	10 340	3,7	6,3	82,7	7,2	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	150	110	480	30	760	19,3	14,0	62,9	3,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	20	30	n.d.	70	n.d.	26,2	49,2	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	40	30	190	0	270	16,6	10,2	73,2	0,0	100,0
	Ensemble	200	150	700	30	1 090	18,6	13,8	64,6	3,0	100,0
Ensemble des collectivités		1 190	1 550	12 240	790	15 760	7,5	9,8	77,6	5,0	100,0

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	57,7	71,2	29,3	59,8	64,1	62,5	59,6	n.d.	60,7
	Ensemble	57,7	71,2	29,3	59,8	64,1	62,5	59,6	n.d.	60,7
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	49,6	55,4	52,1	51,9	n.d.	44,4	52,7	n.d.	51,9
	Communes de 3500 à 9999 habitants	50,5	59,0	62,1	55,6	51,9	59,5	53,7	55,7	54,2
	Communes de 10000 à 19999 habitants	52,1	54,7	40,9	52,0	58,5	46,7	53,3	46,0	52,9
	Communes de plus de 20000 habitants	52,3	46,5	44,3	50,8	56,5	52,3	51,7	35,0	50,9
	Centres communaux d'action sociale	78,2	84,3	66,7	79,9	56,3	87,9	82,7	55,6	80,7
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	93,4	92,0	76,8	90,4	87,5	84,0	92,5	96,6	92,8
	Ensemble	57,9	62,4	59,4	59,4	56,5	54,5	60,0	58,1	59,4
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	44,3	57,9	48,3	47,6	62,3	53,8	40,8	62,1	47,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	57,1	n.d.	n.d.	55,4	58,3	35,3	68,8	n.d.	55,4
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	28,8	28,4	22,0	27,6	56,8	22,2	23,2	n.d.	28,7
	Ensemble	41,6	48,7	31,6	42,6	60,9	46,0	37,2	57,6	43,4
Ensemble des collectivités		56,6	63,5	54,6	58,4	61,1	57,5	58,6	58,0	58,7

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	2,1	44,2	53,6	100,0	11,0	46,8	42,2	100,0	4,2	44,8	51,0	100,0
	Ensemble	2,1	44,2	53,6	100,0	11,0	46,8	42,2	100,0	4,2	44,8	51,0	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	n.d.	n.d.	62,6	100,0	14,9	46,4	38,7	100,0	6,9	40,0	53,1	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	0,6	37,5	61,9	100,0	8,9	49,9	41,1	100,0	4,2	42,9	52,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	n.d.	n.d.	59,4	100,0	7,5	49,4	43,1	100,0	2,4	43,2	54,4	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	n.d.	n.d.	57,5	100,0	34,5	42,6	22,9	100,0	8,5	42,4	49,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale	0,0	42,9	57,1	100,0	6,9	52,9	40,2	100,0	2,8	47,0	50,2	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	36,0	64,0	100,0	6,7	52,5	40,8	100,0	3,0	43,4	53,6	100,0
	Ensemble	0,2	40,1	59,7	100,0	15,2	48,4	36,5	100,0	5,2	42,9	51,9	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	2,8	52,8	44,4	100,0	30,1	57,9	12,0	100,0	9,4	54,0	36,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	12,5	67,9	19,6	100,0	55,6	n.d.	n.d.	100,0	18,5	61,5	20,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	n.d.	62,5	n.d.	100,0	28,4	46,9	24,7	100,0	9,8	57,7	32,5	100,0
	Ensemble	3,2	56,0	40,8	100,0	30,4	53,5	16,1	100,0	10,0	55,4	34,6	100,0
Ensemble des collectivités		1,0	42,5	56,4	100,0	15,2	48,3	36,5	100,0	5,3	44,3	50,5	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	4,3	51,0	44,7	100,0	5,5	50,6	43,9	100,0	3,7	42,1	54,1	100,0	4,2	44,8	51,0	100,0
	Ensemble	4,3	51,0	44,7	100,0	5,5	50,6	43,9	100,0	3,7	42,1	54,1	100,0	4,2	44,8	51,0	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	0,0	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	55,6	100,0	6,9	40,7	52,4	100,0	6,9	40,0	53,1	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	n.d.	61,5	n.d.	100,0	n.d.	50,6	n.d.	100,0	4,5	40,7	54,9	100,0	4,2	42,9	52,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	0,0	63,2	36,8	100,0	4,1	60,9	34,9	100,0	2,0	40,2	57,8	100,0	2,4	43,2	54,4	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	0,0	52,3	47,7	100,0	2,1	52,0	45,9	100,0	9,8	39,1	51,1	100,0	8,5	42,4	49,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale	n.d.	50,0	n.d.	100,0	0,0	60,6	39,4	100,0	n.d.	n.d.	55,0	100,0	2,8	47,0	50,2	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	n.d.	n.d.	100,0	0,0	68,0	32,0	100,0	2,3	41,8	55,9	100,0	3,0	43,4	53,6	100,0
	Ensemble	1,3	56,0	42,7	100,0	2,6	54,7	42,7	100,0	5,5	40,2	54,3	100,0	5,2	42,9	51,9	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	6,8	66,4	26,7	100,0	16,0	64,2	19,8	100,0	7,6	48,1	44,3	100,0	9,4	54,0	36,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	0,0	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	76,5	n.d.	100,0	25,0	56,3	18,8	100,0	18,5	61,5	20,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	n.d.	68,2	n.d.	100,0	n.d.	63,0	n.d.	100,0	10,8	54,6	34,5	100,0	9,8	57,7	32,5	100,0
	Ensemble	6,9	66,8	26,2	100,0	13,3	65,3	21,3	100,0	9,3	50,3	40,5	100,0	10,0	55,4	34,6	100,0
Ensemble des collectivités		3,8	55,3	40,9	100,0	5,0	53,7	41,2	100,0	5,3	41,3	53,5	100,0	5,3	44,3	50,5	100,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
	Région, département, service départemental d'incendie et centre de gestion	4 340	29,0	22,7
	Ensemble	4 340	29,0	22,7
Organismes communaux	Communes de moins de 3499 habitants	420	27,5	22,5
	Communes de 3500 à 9999 habitants	1 880	28,3	19,4
	Communes de 10000 à 19999 habitants	2 360	28,5	20,2
	Communes de plus de 20000 habitants	3 780	26,9	20,3
	Centres communaux d'action sociale	250	33,7	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	1 650	26,9	20,5
	Ensemble	10 340	27,7	20,4
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération et communautés de communes	760	17,8	16,3
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70	n.d.	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0	0,0	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	270	19,2	14,4
	Ensemble	1 090	17,5	16,4
Ensemble des collectivités		15 760	27,4	20,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Pour respecter les règles de secret statistique, on ne garde pas les autres organismes publics. Ils regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	40	10	50	0,3	0,3	84,8	41,3	45,7
	Administrateur	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Attaché	450	140	590	3,7	3,8	76,3	65,6	21,1
	Secrétaire de mairie	0	0	0	0,0	0,2	n.d.	n.d.	n.d.
	Rédacteur	480	50	530	3,4	4,2	90,4	81,4	23,5
	Adjoint administratif	2 250	310	2 550	16,2	13,0	88,0	83,3	25,4
	Autres emplois de la NET filière administrative	10	230	240	1,5	0,9	3,7	60,2	22,4
	Ensemble	3 230	740	3 960	25,1	22,6	81,4	78,5	24,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 590 attachés dont 450 fonctionnaires et 140 contractuels. Les fonctionnaires représentent 76,3% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ingénieur	190	50	240	1,5	1,7	80,9	43,2	18,2
	Technicien	370	50	430	2,7	2,6	87,3	20,7	20,0
	Agent de maîtrise	500	20	520	3,3	3,8	96,9	9,3	51,8
	Adjoint technique	4 000	1 330	5 320	33,8	30,4	75,1	46,3	30,4
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	790	160	950	6,0	6,1	83,6	54,9	34,5
	Autres emplois de la NET filière technique	40	390	430	2,8	0,6	9,2	60,4	28,6
	Ensemble	5 900	1 990	7 890	50,0	45,1	74,7	44,2	31,3

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 430 techniciens dont 370 fonctionnaires et 50 contractuels. Les fonctionnaires représentent 87,3% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Attaché de conservation du patrimoine	10	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Bibliothécaire	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	73,7	n.d.
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	0	0	0	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,4	n.d.	n.d.	n.d.
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	50	n.d.	50	0,3	0,6	n.d.	66,0	14,0
	Assistant d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Adjoint du patrimoine	100	10	110	0,7	1,2	95,4	63,9	25,0
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	n.d.	20	0,1	0,3	n.d.	60,0	n.d.
	Ensemble	180	30	210	1,3	3,8	87,9	64,1	22,3

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 110 adjoints du patrimoine dont 100 fonctionnaires et 10 contractuels. Les fonctionnaires représentent 95,4% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	n.d.	n.d.	10	0,1	0,0	n.d.	62,5	n.d.
	Educateur des activités physiques et sportives	60	20	80	0,5	0,9	74,7	14,7	17,3
	Opérateur des activités physiques et sportives	30	10	30	0,2	0,1	78,8	15,2	15,2
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	90	30	120	0,7	1,0	76,3	18,6	16,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 80 éducateurs des activités physiques et sportives dont 60 fonctionnaires et 20 contractuels. Les fonctionnaires représentent 74,7% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	n.d.	n.d.	10	0,1	0,2	n.d.	83,3	n.d.
	Assistant socio-éducatif	170	30	210	1,3	1,9	83,5	91,3	21,4
	Éducateur de jeunes enfants	20	10	30	0,2	0,7	76,7	96,7	n.d.
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	n.d.	n.d.	10	0,1	0,1	n.d.	54,5	n.d.
	Agent spécialisé des écoles maternelles	270	60	330	2,1	3,0	80,7	n.d.	39,0
	Agent social	10	20	30	0,2	2,9	35,5	58,1	19,4
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	93,3	n.d.
	Ensemble	490	150	640	4,0	9,0	76,3	93,7	29,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 330 ASEM dont 270 fonctionnaires et 60 contractuels. Les fonctionnaires représentent 80,7% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	10	10	20	0,2	0,3	50,0	58,3	66,7
	Psychologue	10	10	20	0,1	0,2	68,4	94,7	n.d.
	Sage-femme	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	40,0
	Puéricultrice cadre de santé	10	10	20	0,1	0,1	47,8	n.d.	34,8
	Puéricultrice	40	n.d.	40	0,3	0,3	n.d.	n.d.	15,0
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier en soins généraux	30	10	40	0,2	0,4	87,2	92,3	35,9
	Infirmier	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Auxiliaire de puériculture	190	30	220	1,4	1,7	86,2	n.d.	19,7
	Auxiliaire de soins	n.d.	10	10	0,1	1,1	n.d.	84,6	n.d.
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	320	80	400	2,5	4,5	79,3	95,7	25,4
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	0	0	0	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	20	10	20	0,1	0,1	75,0	65,0	n.d.
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	0	0	0	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	20	10	20	0,1	0,1	75,0	65,0	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 220 auxiliaires de puériculture dont 190 fonctionnaires et 30 contractuels. Les fonctionnaires représentent 86,2% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	0	0	0	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	33,3
	Agent de police municipale	190	10	200	1,3	1,0	96,0	39,6	16,8
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	20	20	0,1	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	220	20	240	1,5	1,2	90,0	36,5	18,3

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 200 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	20	0,1	0,2	n.d.	n.d.	n.d.
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	30	0,2	0,2	n.d.	n.d.	17,2
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	110	0,7	1,3	n.d.	6,5	18,7
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	110	0,7	0,5	n.d.	8,8	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	270	n.d.	270	1,7	2,2	n.d.	9,2	12,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 110 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	60	30	90	0,5	0,8	67,1	60,0	16,5
	Adjoint d'animation	260	270	530	3,3	5,0	49,0	82,9	11,2
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	50	50	0,3	0,4	n.d.	70,0	18,0
	Ensemble	320	350	660	4,2	6,2	47,7	79,0	12,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 530 adjoints d'animation dont 260 fonctionnaires et 270 contractuels. Les fonctionnaires représentent 49% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	n.d.	20	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	29,4
	Assistante maternelle	0	360	360	2,3	2,7	0,0	96,9	51,1
	Apprenti	0	170	170	1,1	0,5	0,0	29,2	n.d.
	Autres emplois de la NET	20	780	800	5,1	0,6	2,0	58,2	21,5
	Ensemble	20	1 330	1 350	8,5	4,0	1,3	64,4	26,8
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	10	0,1	0,2	n.d.	n.d.	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Martinique

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonction- naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	880	310	1 190	7,5	9,2	74,1	61,1	24,1
	Catégorie B	1 280	270	1 550	9,8	13,9	82,4	57,5	20,6
	Catégorie C	8 870	3 370	12 240	77,6	76,3	72,5	58,6	28,9
	Catégorie inconnue**	n.d.	n.d.	790	5,0	0,6	n.d.	58,0	21,9
Filière	Administrative	3 230	740	3 960	25,1	22,6	81,4	78,5	24,5
	Technique	5 900	1 990	7 890	50,0	45,1	74,7	44,2	31,3
	Culturelle	180	30	210	1,3	3,8	87,9	64,1	22,3
	Sportive	90	30	120	0,7	1,0	76,3	18,6	16,1
	Sociale	490	150	640	4,0	9,0	76,3	93,7	29,4
	Médico-sociale	320	80	400	2,5	4,5	79,3	95,7	25,4
	Médico-technique	20	10	20	0,1	0,1	75,0	65,0	n.d.
	Police municipale	220	20	240	1,5	1,2	90,0	36,5	18,3
	Incendie et secours	n.d.	n.d.	270	1,7	2,2	n.d.	9,2	12,2
	Animation	320	350	660	4,2	6,2	47,7	79,0	12,4
	Emplois hors filière NET	20	1 330	1 350	8,5	4,0	1,3	64,4	26,8
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	10	0,1	0,2	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	11 030	4 740	15 760	100,0	100,0	69,9	58,7	27,4

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique