

LIMOUSIN 24 000 TERRITORIAUX DANS 920 COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Limousin

> Effectifs au 31/12/2014

24 000 agents, dont:

58,0% de femmes (60,8% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 0,5% entre 2013 et 2014

(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 1,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

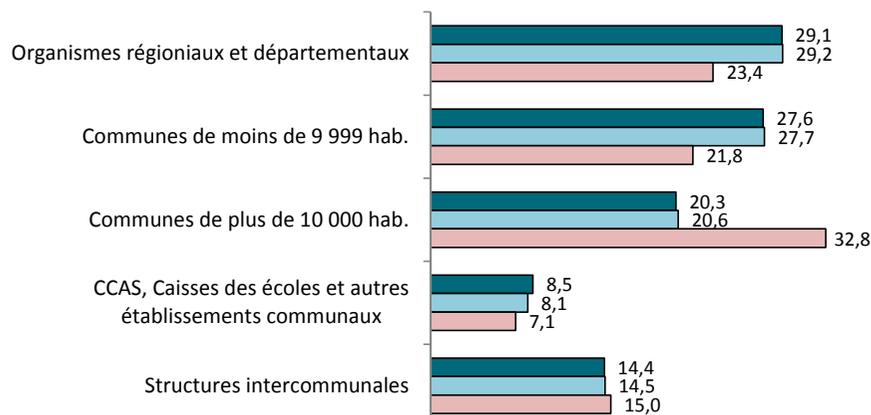
> Statuts

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	77,3%	74,1%	77,4%
Non titulaires	19,2%	21,4%	19,6%
Emplois aidés	3,5%	4,5%	3,0%

> Âge (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	9,1%	10,8%	9,3%
Part des plus de 55 ans	20,2%	20,4%	19,1%
Âge moyen	45 ans	44 ans et 7 mois	44 ans et 9 mois

> Effectifs par type de collectivités (en %)



Mars 2017

■ Limousin 2014

■ Limousin 2013

■ National

Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	8,4%	9,3%	8,2%
Catégorie B	13,9%	13,9%	13,7%
Catégorie C	77,6%	76,1%	78,0%

> Filière (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	20,6%	22,6%	20,5%
Technique	52,2%	45,1%	52,8%
Culturelle	4,0%	3,9%	3,9%
Sportive	0,7%	1,0%	0,8%
Sociale	7,2%	9,0%	7,2%
Médico-sociale	4,9%	4,5%	4,9%
Médico-technique	0,3%	0,1%	0,3%
Police municipale	0,3%	1,2%	0,3%
Incendie et secours	1,8%	2,2%	1,8%
Animation	4,2%	6,2%	3,9%
Hors filière	3,6%	4,1%	3,5%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.

L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	1 981,5	1 894,7	1 908,5

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance

DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique

DGCL : Direction générale des collectivités locales

CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique

CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014
2. Effectifs au 31 décembre 2014
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Limousin

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4
	Services départementaux d'incendie	3
	Centres de gestion	3
	Ensemble	10
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	393
	Communes de 500 à 999 habitants	151
	Communes de 1000 à 1999 habitants	83
	Communes de 2000 à 3499 habitants	24
	Communes de 3500 à 9999 habitants	22
	Communes de plus de 10000 habitants	6
	Centres communaux d'action sociale	42
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	15
	Ensemble	736
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4
	Communautés de communes	51
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	17
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	58
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	43
	Ensemble	173
	Autres organismes publics	4
Ensemble des collectivités		923

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2014

Limousin

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 300	5 857	1 464	2 773	6 350
	Services départementaux d'incendie	550	537	179	520	550
	Centres de gestion	140	100	33	105	150
	Ensemble	6 980	6 494	649	1 287	7 050
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 270	887	2	2	1 470
	Communes de 500 à 999 hab	1 280	1 046	7	5	1 300
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 340	1 140	14	12	1 360
	Communes de 2000 à 3499 hab	830	710	30	27	830
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 900	1 691	77	79	1 930
	Communes de plus de 10000 hab	4 880	4 423	737	570	4 950
	Centres communaux d'action sociale	1 580	1 342	32	35	1 610
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	460	268	18	20	480
Ensemble	13 530	11 507	16	29	13 930	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 310	1 176	294	499	1 320
	Communautés de communes	1 110	911	18	37	1 170
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	140	111	7	10	140
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	200	163	3	4	230
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	700	637	15	16	720
	Ensemble	3 450	2 999	17	28	3 590
	Autres organismes publics	40	31	8	34	40
Ensemble des collectivités		24 000	21 031	23	38	24 600

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	6 300	26,2	19,9	0,4	5 857	27,8	1,2
	Services départementaux d'incendie	550	2,3	2,7	-0,2	537	2,6	-0,6
	Centres de gestion	140	0,6	0,7	0,7	100	0,5	3,2
	Ensemble	6 980	29,1	23,3	0,3	6 494	30,9	1,1
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 270	5,3	1,9	2,2	887	4,2	2,3
	Communes de 500 à 999 hab	1 280	5,3	2,5	-3,7	1 046	5,0	-0,7
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 340	5,6	3,6	-1,1	1 140	5,4	0,6
	Communes de 2000 à 3499 hab	830	3,4	3,7	5,4	710	3,4	6,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 900	7,9	10,0	0,1	1 691	8,0	1,5
	Communes de plus de 10000 hab	4 880	20,3	32,6	-0,5	4 423	21,0	0,1
	Centres communaux d'action sociale	1 580	6,6	6,5	5,1	1 342	6,4	7,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	460	1,9	0,6	8,7	268	1,3	11,9
Ensemble	13 530	56,4	61,3	0,7	11 507	54,7	1,9	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 310	5,4	6,9	10,9	1 176	5,6	9,6
	Communautés de communes	1 110	4,6	4,5	-2,1	911	4,3	-1,7
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	140	0,6	0,5	-4,8	111	0,5	-4,9
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	200	0,8	1,3	-31,9	163	0,8	-31,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	700	2,9	1,7	-0,6	637	3,0	2,2
	Ensemble	3 450	14,4	14,9	0,0	2 999	14,3	0,6
Autres établissements publics	40	0,2	0,5	2,7	31	0,1	-0,9	
Ensemble des collectivités	24 000	100,0	100,0	0,5	21 031	100,0	1,5	

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5 150	1 100	50	6 300	5 090	1 140	50	6 270
	Services départementaux d'incendie	550	n.d.	n.d.	550	550	n.d.	n.d.	550
	Centres de gestion	n.d.	80	n.d.	140	n.d.	80	n.d.	140
	Ensemble	5 750	1 180	60	6 980	5 690	1 220	50	6 960
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	830	340	100	1 270	810	340	100	1 250
	Communes de 500 à 999 hab	950	210	110	1 280	990	250	90	1 320
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 050	180	110	1 340	1 080	180	90	1 350
	Communes de 2000 à 3499 hab	660	90	80	830	640	90	60	780
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 490	320	80	1 900	1 500	320	80	1 900
	Communes de plus de 10000 hab	4 050	770	60	4 880	4 050	810	50	4 900
	Centres communaux d'action sociale	1 030	460	90	1 580	1 000	430	80	1 500
	Caisse des écoles et autres établissements communaux	180	270	10	460	180	240	10	420
Ensemble	10 250	2 630	640	13 530	10 240	2 640	550	13 430	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	990	300	20	1 310	900	270	10	1 180
	Communautés de communes	740	290	80	1 110	790	280	60	1 130
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	100	20	20	140	110	30	10	150
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	140	50	10	200	200	80	10	300
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	540	130	30	700	530	150	20	710
	Ensemble	2 520	790	150	3 450	2 530	810	120	3 460
	Autres établissements publics	30	10	0	40	20	10	0	40
Ensemble des collectivités		18 550	4 610	850	24 000	18 480	4 680	720	23 880

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5 150	1 100	50	6 300	81,7	17,4	0,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	550	n.d.	n.d.	550	99,5	n.d.	n.d.	100,0
	Centres de gestion	n.d.	80	n.d.	140	n.d.	57,1	n.d.	100,0
	Ensemble	5 750	1 180	60	6 980	82,3	16,9	0,8	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	830	340	100	1 270	65,3	26,8	7,9	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	950	210	110	1 280	74,8	16,4	8,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 050	180	110	1 340	78,7	13,2	8,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	660	90	80	830	79,8	10,7	9,6	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 490	320	80	1 900	78,5	17,0	4,4	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	4 050	770	60	4 880	83,1	15,7	1,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	1 030	460	90	1 580	65,4	28,9	5,7	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	180	270	10	460	39,3	59,1	1,5	100,0
Ensemble	10 250	2 630	640	13 530	75,8	19,5	4,7	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	990	300	20	1 310	75,8	22,6	1,5	100,0
	Communautés de communes	740	290	80	1 110	67,0	26,0	7,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	100	20	20	140	71,7	16,7	11,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	140	50	10	200	71,1	24,4	4,5	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	540	130	30	700	77,5	18,8	3,7	100,0
	Ensemble	2 520	790	150	3 450	72,9	22,8	4,3	100,0
	Autres établissements publics	30	10	0	40	68,4	31,6	0,0	100,0
Ensemble des collectivités		18 550	4 610	850	24 000	77,3	19,2	3,5	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	740	1 300	4 190	20	6 240	11,8	20,8	67,1	0,3	100,0
	Services départementaux d'incendie	50	70	430	0	550	8,8	13,1	78,1	0,0	100,0
	Centres de gestion	30	30	80	0	140	19,0	24,8	56,2	0,0	100,0
	Ensemble	810	1 410	4 690	20	6 930	11,7	20,3	67,7	0,3	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	80	n.d.	1 070	n.d.	1 170	6,8	n.d.	90,9	n.d.	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	60	40	1 050	10	1 160	5,4	3,6	90,5	0,4	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	70	1 110	n.d.	1 230	n.d.	5,5	90,6	n.d.	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	30	50	670	0	750	3,4	6,7	89,9	0,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	80	190	1 550	0	1 820	4,2	10,5	85,4	0,0	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	n.d.	740	3 700	n.d.	4 820	n.d.	15,4	76,8	n.d.	100,0
	Centres communaux d'action sociale	120	130	1 240	0	1 490	8,0	8,8	83,2	0,0	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	440	n.d.	450	n.d.	n.d.	97,8	n.d.	100,0
Ensemble	780	1 260	10 840	10	12 880	6,1	9,7	84,1	0,1	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	150	200	930	10	1 290	11,6	15,3	72,4	0,7	100,0
	Communautés de communes	100	200	740	0	1 030	9,3	19,2	71,5	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	10	10	100	0	120	4,9	10,7	84,4	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	10	30	150	0	190	6,3	14,1	79,7	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	n.d.	100	490	n.d.	680	n.d.	15,0	72,1	n.d.	100,0
	Ensemble	350	540	2 410	10	3 310	10,5	16,2	72,9	0,4	100,0
Autres établissements publics	10	10	20	0	40	15,8	26,3	57,9	0,0	100,0	
Ensemble des collectivités		1 940	3 210	17 960	40	23 160	8,4	13,9	77,6	0,2	100,0

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	57,0	77,7	50,0	60,5	67,9	75,5	54,7	63,2	60,6
	Services départementaux d'incendie	18,3	n.d.	n.d.	18,6	14,6	26,4	17,5	n.d.	18,4
	Centres de gestion	86,0	72,5	n.d.	77,9	80,8	76,5	77,9	n.d.	78,1
	Ensemble	53,6	77,3	51,8	57,6	65,2	73,0	51,7	63,2	57,6
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	53,4	76,2	30,7	57,7	92,5	79,2	57,0	n.d.	60,0
	Communes de 500 à 999 hab	60,8	81,3	50,9	63,3	85,7	92,9	62,1	n.d.	64,5
	Communes de 1000 à 1999 hab	61,3	80,1	42,2	62,2	81,3	82,1	62,1	n.d.	64,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	57,1	75,0	55,7	58,9	76,0	62,0	58,4	n.d.	59,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	54,1	66,0	42,9	55,6	53,9	47,9	57,3	n.d.	56,2
	Communes de plus de 10000 hab	50,7	61,4	15,0	51,9	53,1	52,8	52,2	n.d.	52,4
	Centres communaux d'action sociale	86,6	83,3	84,4	85,6	84,0	88,5	85,5	n.d.	85,6
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	78,5	80,9	71,4	79,8	n.d.	n.d.	80,6	n.d.	79,9
Ensemble	57,9	73,0	47,4	60,4	67,2	59,5	60,7	69,2	61,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	47,8	60,5	35,0	50,5	57,0	51,3	49,1	n.d.	50,7
	Communautés de communes	63,9	67,7	58,4	64,5	68,8	62,6	65,1	n.d.	65,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	48,5	65,2	43,8	50,7	n.d.	38,5	52,4	n.d.	51,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	44,8	61,2	n.d.	48,8	75,0	48,1	47,1	n.d.	49,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	21,7	43,2	n.d.	25,5	53,6	48,5	16,4	n.d.	25,9
	Ensemble	46,8	60,4	45,3	49,8	60,2	54,5	47,4	83,3	50,0
Autres établissements publics		69,2	50,0	n.d.	63,2	n.d.	50,0	72,7	n.d.	63,2
Ensemble des collectivités		55,1	71,9	47,3	58,0	65,1	64,6	56,6	70,5	58,4

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	2,8	52,8	44,4	100,0	17,1	39,7	43,1	100,0	5,3	50,5	44,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	5,5	68,5	26,0	100,0	n.d.	n.d.	0,0	100,0	5,7	68,4	25,9	100,0
	Centres de gestion	n.d.	59,6	n.d.	100,0	37,5	45,0	17,5	100,0	22,6	51,1	26,3	100,0
	Ensemble	3,0	54,4	42,6	100,0	18,6	40,1	41,3	100,0	5,7	51,9	42,4	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1,9	46,4	51,7	100,0	8,8	51,6	39,6	100,0	3,9	47,9	48,2	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	4,3	50,6	45,1	100,0	14,4	56,9	28,7	100,0	6,1	51,8	42,1	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,0	51,0	45,1	100,0	15,3	55,1	29,5	100,0	5,6	51,5	42,8	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,9	56,7	37,4	100,0	26,1	55,7	18,2	100,0	8,3	56,6	35,1	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,5	55,3	39,2	100,0	37,0	39,8	23,1	100,0	11,1	52,6	36,3	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	5,9	51,2	42,9	100,0	31,6	44,7	23,7	100,0	9,9	50,2	39,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	6,2	55,7	38,1	100,0	40,1	42,3	17,5	100,0	16,6	51,6	31,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	58,0	n.d.	100,0	46,3	36,8	16,9	100,0	28,7	45,3	26,0	100,0
Ensemble	5,1	52,3	42,6	100,0	29,7	45,8	24,5	100,0	10,1	51,0	38,9	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,2	63,3	30,6	100,0	24,3	47,3	28,4	100,0	10,3	59,6	30,1	100,0
	Communautés de communes	8,0	65,9	26,1	100,0	34,0	48,3	17,7	100,0	15,2	61,0	23,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	8,1	46,5	45,5	100,0	30,4	43,5	26,1	100,0	12,3	45,9	41,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	7,0	55,2	37,8	100,0	32,7	51,0	16,3	100,0	13,5	54,2	32,3	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	6,3	58,2	35,5	100,0	30,3	53,8	15,9	100,0	11,0	57,3	31,7	100,0
	Ensemble	6,8	61,8	31,3	100,0	29,6	48,9	21,6	100,0	12,3	58,7	29,0	100,0
Autres établissements publics		n.d.	76,9	n.d.	100,0	n.d.	50,0	n.d.	100,0	n.d.	68,4	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		4,7	54,3	41,0	100,0	26,8	44,9	28,4	100,0	9,1	52,4	38,5	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5,3	47,3	47,4	100,0	6,8	56,5	36,6	100,0	4,8	49,2	45,9	100,0	5,3	50,5	44,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	0,0	56,3	43,8	100,0	n.d.	54,2	n.d.	100,0	6,8	72,2	21,0	100,0	5,7	68,4	25,9	100,0
	Centres de gestion	n.d.	46,2	n.d.	100,0	20,6	52,9	26,5	100,0	26,0	51,9	22,1	100,0	22,6	51,1	26,3	100,0
	Ensemble	5,3	47,8	46,9	100,0	7,0	56,3	36,7	100,0	5,3	51,4	43,3	100,0	5,7	51,9	42,4	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	78,8	100,0	0,0	58,3	41,7	100,0	4,1	49,7	46,2	100,0	3,9	47,9	48,2	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	73,0	100,0	0,0	69,0	31,0	100,0	6,6	52,8	40,6	100,0	6,1	51,8	42,1	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	0,0	33,3	66,7	100,0	n.d.	62,7	n.d.	100,0	6,1	51,7	42,2	100,0	5,6	51,5	42,8	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	0,0	36,0	64,0	100,0	0,0	64,0	36,0	100,0	9,2	56,8	34,0	100,0	8,3	56,6	35,1	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,6	48,7	44,7	100,0	7,9	54,7	37,4	100,0	11,7	52,5	35,8	100,0	11,1	52,6	36,3	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	3,3	48,0	48,8	100,0	6,7	49,7	43,5	100,0	11,3	50,6	38,2	100,0	9,9	50,2	39,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	17,6	48,7	33,6	100,0	16,8	49,6	33,6	100,0	16,5	52,1	31,4	100,0	16,6	51,6	31,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	62,5	n.d.	100,0	29,1	44,7	26,2	100,0	28,7	45,3	26,0	100,0
Ensemble	5,3	42,2	52,6	100,0	7,1	52,6	40,3	100,0	10,9	51,4	37,7	100,0	10,1	51,0	38,9	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,7	62,4	30,9	100,0	8,6	67,5	23,9	100,0	11,4	57,7	30,9	100,0	10,3	59,6	30,1	100,0
	Communautés de communes	10,4	70,8	18,8	100,0	12,1	68,7	19,2	100,0	16,7	57,6	25,7	100,0	15,2	61,0	23,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	0,0	100,0	n.d.	n.d.	38,5	100,0	7,8	47,6	44,7	100,0	12,3	45,9	41,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	41,7	n.d.	100,0	n.d.	55,6	n.d.	100,0	13,1	54,9	32,0	100,0	13,5	54,2	32,3	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	10,7	71,4	17,9	100,0	17,8	56,4	25,7	100,0	9,2	55,2	35,5	100,0	11,0	57,3	31,7	100,0
Ensemble	9,8	66,3	23,9	100,0	12,5	64,2	23,3	100,0	12,5	56,6	30,9	100,0	12,3	58,7	29,0	100,0	
Autres établissements publics		0,0	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	60,0	n.d.	100,0	n.d.	72,7	n.d.	100,0	n.d.	68,4	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		6,1	48,9	45,0	100,0	7,9	56,2	35,9	100,0	9,6	52,1	38,2	100,0	9,1	52,4	38,5	100,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 240	23,6	24,7
	Services départementaux d'incendie	550	11,3	9,6
	Centres de gestion	140	13,1	17,4
	Ensemble	6 930	22,4	22,7
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 170	25,7	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 160	22,4	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 230	22,6	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	750	19,2	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 820	18,1	19,4
	Communes de plus de 10000 hab	4 820	21,6	20,3
	Centres communaux d'action sociale	1 490	14,5	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	450	13,7	20,5
Ensemble	12 880	20,4	20,4	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 290	16,6	17,4
	Communautés de communes	1 030	11,8	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	120	19,7	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	190	18,2	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	680	16,0	14,4
	Ensemble	3 310	15,2	16,4
	Autres établissements publics	40	n.d.	16,4
Ensemble des collectivités		23 160	20,2	20,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	50	n.d.	50	0,2	0,3	n.d.	38,5	23,1
	Administrateur	20	10	30	0,1	0,1	80,8	65,4	30,8
	Attaché	600	190	790	3,4	3,8	76,2	69,8	23,8
	Secrétaire de mairie	100	20	120	0,5	0,2	84,4	93,4	54,1
	Rédacteur	840	50	890	3,8	4,2	94,6	87,2	22,0
	Adjoint administratif	2 370	370	2 740	11,8	13,0	86,7	89,9	16,3
	Autres emplois de la NET filière administrative	20	130	150	0,7	1,0	12,5	73,0	15,8
	Ensemble	4 010	760	4 770	20,6	22,6	84,0	84,9	19,7

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 790 attachés dont 600 fonctionnaires et 190 contractuels. Les fonctionnaires représentent 76,2% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ingénieur	250	50	300	1,3	1,7	83,7	33,6	20,6
	Technicien	630	80	710	3,1	2,6	88,8	20,5	21,3
	Agent de maîtrise	920	30	950	4,1	3,8	97,4	10,3	31,4
	Adjoint technique	6 280	1 090	7 370	31,8	30,3	85,2	39,6	20,3
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	2 280	260	2 540	11,0	6,0	89,8	50,4	21,7
	Autres emplois de la NET filière technique	70	160	220	1,0	0,6	29,7	56,3	21,2
	Ensemble	10 430	1 660	12 100	52,2	45,1	86,3	38,6	21,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 710 techniciens dont 630 fonctionnaires et 80 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,8% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	77,8	n.d.
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Attaché de conservation du patrimoine	20	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	73,1	n.d.
	Bibliothécaire	30	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	88,9	40,7
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	80	n.d.	80	0,3	0,4	n.d.	40,5	44,3
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	140	10	150	0,7	0,6	91,5	81,0	23,5
	Assistant d'enseignement artistique	130	90	220	0,9	1,0	59,6	45,4	22,5
	Adjoint du patrimoine	270	40	310	1,3	1,2	86,2	76,6	13,5
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	n.d.	90	0,4	0,3	n.d.	43,5	10,9
	Ensemble	680	240	930	4,0	3,9	73,7	63,5	21,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 310 adjoints du patrimoine dont 270 fonctionnaires et 40 contractuels. Les fonctionnaires représentent 86,2% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Educateur des activités physiques et sportives	110	30	130	0,6	0,9	81,3	23,9	18,7
	Opérateur des activités physiques et sportives	20	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	34,8	n.d.
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	140	30	170	0,7	1,0	81,9	25,1	17,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 130 éducateurs des activités physiques et sportives dont 110 fonctionnaires et 30 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,3% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	50	n.d.	50	0,2	0,2	n.d.	83,3	38,9
	Assistant socio-éducatif	480	110	590	2,5	1,9	81,1	92,0	14,5
	Éducateur de jeunes enfants	90	10	100	0,4	0,7	86,9	94,9	13,1
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	40	10	50	0,2	0,1	89,6	77,1	16,7
	Agent spécialisé des écoles maternelles	470	50	530	2,3	3,0	90,3	99,6	23,8
	Agent social	220	100	320	1,4	2,9	68,9	95,6	12,3
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	40	40	0,2	0,1	n.d.	74,4	18,6
	Ensemble	1 350	320	1 680	7,2	9,0	80,7	94,1	17,9

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 530 ASEM dont 470 fonctionnaires et 50 contractuels. Les fonctionnaires représentent 90,3% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	20	30	50	0,2	0,3	37,3	78,4	33,3
	Psychologue	20	20	40	0,2	0,2	53,7	87,8	26,8
	Sage-femme	10	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	88,9	55,6
	Puéricultrice cadre de santé	20	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	82,4
	Puéricultrice	70	n.d.	70	0,3	0,3	n.d.	97,1	11,8
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	20	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	89,3	46,4
	Infirmier en soins généraux	70	30	90	0,4	0,4	71,0	93,5	17,2
	Infirmier	40	20	60	0,2	0,1	66,1	94,6	23,2
	Auxiliaire de puériculture	250	30	280	1,2	1,7	89,1	n.d.	12,3
	Auxiliaire de soins	320	140	460	2,0	1,1	69,4	92,5	13,6
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	20	30	0,1	0,1	n.d.	96,2	n.d.
	Ensemble	830	300	1 130	4,9	4,5	73,4	94,1	17,4
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	60	10	70	0,3	0,1	81,9	77,8	11,1
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	60	10	80	0,3	0,1	81,8	75,3	11,7

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 280 auxiliaires de puériculture dont 250 fonctionnaires et 30 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,1% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Agent de police municipale	n.d.	n.d.	70	0,3	1,0	n.d.	26,8	n.d.
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	80	n.d.	80	0,3	1,2	n.d.	27,2	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 70 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	30	0,1	0,2	n.d.	n.d.	18,8
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	40	0,2	0,2	n.d.	n.d.	26,2
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	88,9	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	240	1,0	1,3	n.d.	4,1	11,5
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	80	n.d.	80	0,4	0,5	n.d.	10,7	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	410	20	430	1,8	2,2	96,5	7,3	11,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 240 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	80	30	110	0,5	0,9	71,3	60,2	5,6
	Adjoint d'animation	440	390	830	3,6	5,0	53,4	78,2	6,6
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	40	40	0,2	0,4	n.d.	76,2	n.d.
	Ensemble	520	460	980	4,2	6,2	53,5	76,1	6,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 830 adjoints d'animation dont 440 fonctionnaires et 390 contractuels. Les fonctionnaires représentent 53,4% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	28,0	28,0
	Assistante maternelle	0	670	670	2,9	2,7	0,0	91,5	41,5
	Apprenti	0	80	80	0,3	0,5	0,0	35,5	n.d.
	Autres emplois de la NET	n.d.	n.d.	30	0,1	0,7	n.d.	68,8	40,6
	Ensemble	n.d.	n.d.	800	3,5	4,0	n.d.	83,3	37,1
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	20	n.d.	20	0,1	0,2	n.d.	70,8	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonctionnaires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	1 500	440	1 940	8,4	9,3	77,3	65,1	27,0
	Catégorie B	2 690	520	3 210	13,9	13,9	83,8	64,6	19,1
	Catégorie C	14 340	3 620	17 960	77,6	76,1	79,8	56,6	19,7
	Catégorie inconnue**	20	30	40	0,2	0,6	38,6	70,5	34,1
Filière	Administrative	4 010	760	4 770	20,6	22,6	84,0	84,9	19,7
	Technique	10 430	1 660	12 100	52,2	45,1	86,3	38,6	21,5
	Culturelle	680	240	930	4,0	3,9	73,7	63,5	21,1
	Sportive	140	30	170	0,7	1,0	81,9	25,1	17,5
	Sociale	1 350	320	1 680	7,2	9,0	80,7	94,1	17,9
	Médico-sociale	830	300	1 130	4,9	4,5	73,4	94,1	17,4
	Médico-technique	60	10	80	0,3	0,1	81,8	75,3	11,7
	Police municipale	80	n.d	80	0,3	1,2	n.d	27,2	n.d
	Incendie et secours	410	20	430	1,8	2,2	96,5	7,3	11,2
	Animation	520	460	980	4,2	6,2	53,5	76,1	6,2
	Emplois hors filière NET	n.d	800	800	3,5	4,0	n.d	83,1	37,0
	Autres hors NET	20	n.d	20	0,1	0,2	n.d	70,8	n.d
Ensemble		18 550	4 610	23 160	100,0	100,0	80,1	58,4	20,2

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Corrèze	348	7 520	78,2	17,9	59,2	7,3	13,1	79,4	21,8
Creuse	300	3 920	73,2	22,4	57,8	9,6	11,3	78,7	20,3
Haute-Vienne	275	12 560	78,0	19,0	57,4	8,7	15,1	76,2	19,3
Ensemble	923	24 000	77,3	19,2	58,0	8,4	13,9	77,6	20,2

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique