Limousin

Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord délégation régionale

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Présentation et objectifs :

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :
- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :
- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 951,4**	**1 878,7**	**1 879,3**

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

Avertissement méthodologique :

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.
L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».
Impact sur les résultats :
Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.
A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.
Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Chiffres clés : Limousin

> *Effectifs au 31/12/2013*

23 880 agents, dont:

58,0% de femmes *(60,6% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **2,9%** entre 2012 et 2013 *(2 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **1,3%** de l'ensemble des agents territoriaux.

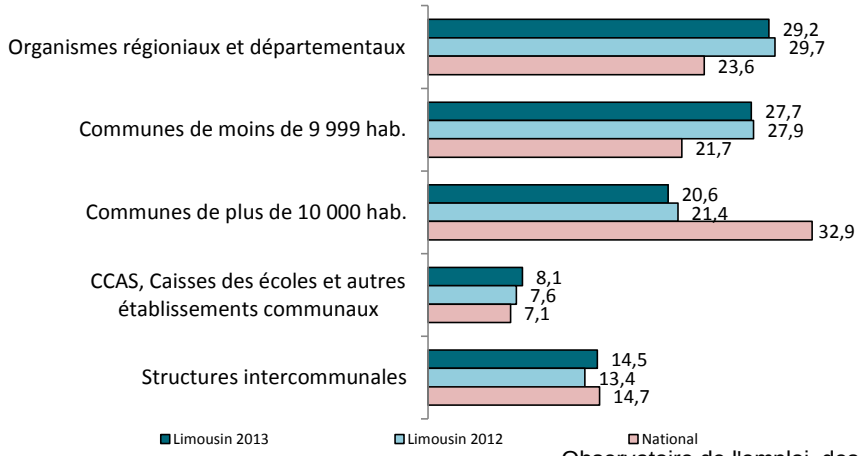
> *Statuts*

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	77,4%	74,5%	78,3%
Non titulaires	19,6%	21,8%	20,0%
Emplois aidés	3,0%	3,8%	1,7%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	9,3%	10,9%	9,7%
Part des plus de 55 ans	19,1%	19,4%	18,5%
Âge moyen	44 ans et 9 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 6 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région	National
Catégorie A	8,2%	9,3%
Catégorie B	13,7%	13,8%
Catégorie C	78,0%	76,2%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région	National
Administrative	20,5%	22,7%
Technique	52,8%	45,4%
Culturelle	3,9%	3,9%
Sportive	0,8%	1,1%
Sociale	7,2%	9,0%
Médico-sociale	4,9%	4,5%
Médico-technique	0,3%	0,1%
Police municipale	0,3%	1,2%
Incendie et secours	1,8%	2,2%
Animation	3,9%	5,6%
Hors filière	3,5%	4,2%

,

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

2. Effectifs au 31 décembre 2013

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

Limousin

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	4
	Services départementaux d'incendie	3
	Centres de gestion	3
	Ensemble	**10**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	393
	Communes de 500 à 999 habitants	154
	Communes de 1000 à 1999 habitants	84
	Communes de 2000 à 3499 habitants	23
	Communes de 3500 à 9999 habitants	22
	Communes de plus de 10000 habitants	6
	Centres communaux d'action sociale	44
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	13
	Ensemble	**739**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4
	Communautés de communes	60
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	18
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	64
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	43
	Ensemble	**189**
	Autres organismes publics	4
Ensemble des collectivites		**942**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2013

Limousin

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 270	5 786	1 447	2 733	6 310
	Services départementaux d'incendie	550	540	180	514	550
	Centres de gestion	140	97	32	104	150
	Ensemble	**6 960**	**6 424**	**642**	**1 268**	**7 010**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 250	867	2	2	1 440
	Communes de 500 à 999 hab	1 320	1 054	7	5	1 360
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 350	1 133	13	12	1 370
	Communes de 2000 à 3499 hab	780	668	29	26	800
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 900	1 666	76	78	1 920
	Communes de plus de 10000 hab	4 900	4 417	736	565	5 000
	Centres communaux d'action sociale	1 500	1 249	28	34	1 530
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	420	240	18	18	450
	Ensemble	**13 430**	**11 294**	**15**	**29**	**13 870**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 180	1 074	268	490	1 190
	Communautés de communes	1 130	927	15	30	1 190
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	150	117	6	10	150
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	300	239	4	4	330
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	710	624	15	15	720
	Ensemble	**3 460**	**2 980**	**16**	**25**	**3 580**
	Autres organismes publics	40	31	8	33	40
Ensemble des collectivites		**23 880**	**20 728**	**22**	**37**	**24 500**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	6 270	26,3	20,1	1,1	5 786	27,9	1,8
	Services départementaux d'incendie	550	2,3	2,7	-0,9	540	2,6	-0,2
	Centres de gestion	140	0,6	0,7	6,9	97	0,5	6,8
	Ensemble	**6 960**	**29,1**	**23,5**	**1,1**	**6 424**	**31,0**	**1,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 250	5,2	1,9	0,4	867	4,2	0,0
	Communes de 500 à 999 hab	1 320	5,5	2,5	3,8	1 054	5,1	3,4
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 350	5,7	3,6	3,8	1 133	5,5	2,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	780	3,3	3,7	2,4	668	3,2	0,7
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 900	8,0	10,0	1,2	1 666	8,0	-0,7
	Communes de plus de 10000 hab	4 900	20,5	32,7	-1,1	4 417	21,3	-2,1
	Centres communaux d'action sociale	1 500	6,3	6,5	9,5	1 249	6,0	7,8
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	420	1,8	0,5	10,4	240	1,2	4,2
	Ensemble	**13 430**	**56,2**	**61,4**	**1,9**	**11 294**	**54,5**	**0,6**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 180	4,9	6,7	39,0	1 074	5,2	40,0
	Communautés de communes	1 130	4,7	4,3	-3,4	927	4,5	-5,1
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	150	0,6	0,5	2,1	117	0,6	-0,4
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	300	1,2	1,4	-7,5	239	1,2	-4,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	710	3,0	1,7	11,2	624	3,0	8,9
	Ensemble	**3 460**	**14,5**	**14,6**	**11,0**	**2 980**	**14,4**	**11,0**
	Autres établissements publics	40	0,2	0,5	19,4	31	0,1	35,5
Ensemble des collectivités		**23 880**	**100,0**	**100,0**	**2,9**	**20 728**	**100,0**	**2,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5 090	1 140	50	6 270	5 040	1 160	10	6 200
	Services départementaux d'incendie	550	n.d.	n.d.	550	550	n.d.	n.d.	560
	Centres de gestion	n.d.	80	n.d.	140	50	80	0	130
	Ensemble	**5 690**	**1 220**	**50**	**6 960**	**5 640**	**1 240**	**10**	**6 890**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	810	340	100	1 250	800	360	80	1 240
	Communes de 500 à 999 hab	990	250	90	1 320	980	230	70	1 280
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 080	180	90	1 350	1 070	190	50	1 300
	Communes de 2000 à 3499 hab	640	90	60	780	640	80	40	770
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 500	320	80	1 900	1 510	340	30	1 880
	Communes de plus de 10000 hab	4 050	810	50	4 900	4 120	830	10	4 960
	Centres communaux d'action sociale	1 000	430	80	1 500	930	390	60	1 370
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	180	240	10	420	n.d.	200	n.d.	380
	Ensemble	**10 240**	**2 640**	**550**	**13 430**	**10 230**	**2 610**	**340**	**13 170**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	900	270	10	1 180	650	190	10	850
	Communautés de communes	790	280	60	1 130	810	340	20	1 170
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	110	30	10	150	110	20	10	140
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	200	80	10	300	210	100	10	320
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	530	150	20	710	500	n.d.	n.d.	630
	Ensemble	**2 530**	**810**	**120**	**3 460**	**2 280**	**790**	**50**	**3 110**
	Autres établissements publics	20	10	0	40	20	10	0	30
Ensemble des collectivités		**18 480**	**4 680**	**720**	**23 880**	**18 160**	**4 650**	**400**	**23 210**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5 090	1 140	50	6 270	81,1	18,1	0,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	550	n.d.	n.d.	550	99,5	n.d.	n.d.	100,0
	Centres de gestion	n.d.	80	n.d.	140	n.d.	58,3	n.d.	100,0
	Ensemble	**5 690**	**1 220**	**50**	**6 960**	**81,8**	**17,5**	**0,7**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	810	340	100	1 250	65,0	27,3	7,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	990	250	90	1 320	74,8	18,5	6,7	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 080	180	90	1 350	80,0	13,1	6,9	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	640	90	60	780	81,2	10,9	7,9	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 500	320	80	1 900	79,0	16,7	4,2	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	4 050	810	50	4 900	82,6	16,5	0,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale	1 000	430	80	1 500	66,5	28,4	5,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	180	240	10	420	41,6	57,2	1,2	100,0
	Ensemble	**10 240**	**2 640**	**550**	**13 430**	**76,3**	**19,7**	**4,1**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	900	270	10	1 180	76,2	22,6	1,2	100,0
	Communautés de communes	790	280	60	1 130	69,9	25,0	5,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	110	30	10	150	72,4	17,9	9,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	200	80	10	300	67,5	28,1	4,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	530	150	20	710	75,6	21,3	3,1	100,0
	Ensemble	**2 530**	**810**	**120**	**3 460**	**73,1**	**23,4**	**3,5**	**100,0**
	Autres établissements publics	20	10	0	40	62,2	37,8	0,0	100,0
Ensemble des collectivités		**18 480**	**4 680**	**720**	**23 880**	**77,4**	**19,6**	**3,0**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	710	1 310	4 200	10	6 230	11,4	21,0	67,5	0,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	50	80	430	0	550	8,6	13,7	77,8	0,0	100,0
	Centres de gestion	20	20	100	0	140	15,3	15,3	69,3	0,0	100,0
	Ensemble	**780**	**1 400**	**4 720**	**10**	**6 910**	**11,3**	**20,3**	**68,3**	**0,1**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	80	n.d.	1 040	n.d.	1 150	7,3	n.d.	90,2	n.d.	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	80	40	1 110	10	1 240	6,3	3,0	90,0	0,6	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	60	1 150	n.d.	1 260	n.d.	5,0	91,0	n.d.	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	30	40	650	0	720	3,6	6,0	90,4	0,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	n.d.	180	1 570	n.d.	1 820	n.d.	9,7	86,2	n.d.	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	370	750	3 740	10	4 860	7,5	15,3	77,0	0,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale	n.d.	140	1 180	n.d.	1 420	n.d.	9,9	83,1	n.d.	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	10	410	n.d.	420	n.d.	1,7	98,1	n.d.	100,0
	Ensemble	**780**	**1 240**	**10 850**	**20**	**12 880**	**6,0**	**9,6**	**84,2**	**0,1**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	130	170	860	10	1 170	11,2	14,8	73,4	0,6	100,0
	Communautés de communes	n.d.	210	770	n.d.	1 070	n.d.	19,1	72,1	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	10	10	110	0	130	4,6	8,4	87,0	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	20	40	230	0	280	6,4	12,8	80,9	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	n.d.	90	500	n.d.	680	n.d.	13,3	72,8	n.d.	100,0
	Ensemble	**340**	**520**	**2 470**	**10**	**3 340**	**10,2**	**15,5**	**74,0**	**0,4**	**100,0**
	Autres établissements publics	10	10	30	0	40	16,2	16,2	67,6	0,0	100,0
Ensemble des collectivités		**1 900**	**3 160**	**18 070**	**40**	**23 170**	**8,2**	**13,7**	**78,0**	**0,2**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	56,9	77,5	43,8	60,5	68,0	75,7	54,7	n.d.	60,6
	Services départementaux d'incendie	17,7	n.d.	n.d.	17,8	12,8	22,7	17,3	n.d.	17,7
	Centres de gestion	85,7	82,7	n.d.	84,2	76,2	76,2	87,4	n.d.	83,9
	Ensemble	**53,4**	**77,7**	**47,1**	**57,6**	**64,9**	**72,8**	**52,0**	**n.d.**	**57,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	53,5	73,3	29,5	57,1	90,5	81,5	56,3	n.d.	59,4
	Communes de 500 à 999 hab	60,8	78,4	50,6	63,4	87,2	91,9	61,7	75,0	64,3
	Communes de 1000 à 1999 hab	61,6	75,1	38,7	61,8	77,6	84,1	61,9	n.d.	63,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	56,0	74,1	64,5	58,6	69,2	58,1	57,7	n.d.	58,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	53,6	63,8	36,3	54,6	48,6	46,0	56,7	n.d.	55,4
	Communes de plus de 10000 hab	50,5	63,6	20,0	52,4	55,5	54,1	52,2	n.d.	52,7
	Centres communaux d'action sociale	86,5	83,3	75,3	85,0	80,8	89,4	85,5	n.d.	85,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	78,4	81,8	n.d.	80,1	n.d.	n.d.	81,2	n.d.	80,4
	Ensemble	**57,7**	**72,2**	**45,4**	**60,1**	**66,9**	**60,2**	**60,3**	**55,6**	**60,7**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	45,0	59,2	n.d.	47,9	59,2	48,6	46,1	n.d.	48,2
	Communautés de communes	64,2	66,4	59,6	64,5	67,0	61,0	65,6	n.d.	64,8
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	45,7	65,4	42,9	49,0	n.d.	54,5	48,2	n.d.	49,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	57,3	73,5	53,8	61,7	72,2	58,3	61,8	n.d.	62,1
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	23,3	46,0	22,7	28,1	54,9	48,4	19,5	n.d.	28,3
	Ensemble	**47,4**	**60,9**	**45,8**	**50,5**	**61,1**	**54,3**	**48,4**	**75,0**	**50,7**
	Autres établissements publics	73,9	57,1	n.d.	67,6	n.d.	n.d.	76,0	n.d.	67,6
Ensemble des collectivités		**55,0**	**71,6**	**45,6**	**58,0**	**65,0**	**64,8**	**56,5**	**62,9**	**58,4**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	3,0	54,5	42,5	100,0	15,6	43,6	40,8	100,0	5,3	52,5	42,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	5,7	69,3	25,0	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	5,6	69,0	25,3	100,0
	Centres de gestion	8,9	60,7	30,4	100,0	34,6	42,0	23,5	100,0	24,1	49,6	26,3	100,0
	Ensemble	**3,4**	**56,0**	**40,7**	**100,0**	**16,8**	**43,4**	**39,8**	**100,0**	**5,7**	**53,7**	**40,5**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2,8	47,7	49,4	100,0	7,6	50,7	41,6	100,0	4,3	48,6	47,1	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	4,5	52,0	43,4	100,0	16,3	53,9	29,8	100,0	6,9	52,4	40,7	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,3	53,0	42,7	100,0	16,9	52,5	30,5	100,0	6,0	53,0	41,0	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	7,9	54,6	37,6	100,0	29,4	50,6	20,0	100,0	10,4	54,1	35,5	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,3	58,2	36,5	100,0	38,1	37,7	24,2	100,0	11,1	54,6	34,4	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	6,3	52,3	41,4	100,0	30,9	47,0	22,2	100,0	10,4	51,4	38,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	7,9	57,2	34,9	100,0	39,4	42,0	18,5	100,0	17,3	52,7	30,0	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	62,5	n.d.	100,0	45,5	39,7	14,9	100,0	27,3	49,3	23,4	100,0
	Ensemble	**5,7**	**53,6**	**40,7**	**100,0**	**29,1**	**46,0**	**24,9**	**100,0**	**10,5**	**52,1**	**37,4**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,5	60,9	32,6	100,0	18,4	52,8	28,8	100,0	9,2	59,1	31,8	100,0
	Communautés de communes	8,3	68,4	23,3	100,0	34,3	48,4	17,3	100,0	15,2	63,1	21,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	8,6	48,6	42,9	100,0	n.d.	53,8	n.d.	100,0	13,0	49,6	37,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,5	61,3	32,2	100,0	22,9	54,2	22,9	100,0	11,3	59,2	29,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	7,3	58,7	34,0	100,0	32,0	51,3	16,7	100,0	12,7	57,1	30,2	100,0
	Ensemble	**7,3**	**62,3**	**30,4**	**100,0**	**27,3**	**51,2**	**21,5**	**100,0**	**12,2**	**59,6**	**28,2**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	78,3	n.d.	100,0	n.d.	64,3	n.d.	100,0	n.d.	73,0	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**5,2**	**55,6**	**39,2**	**100,0**	**25,6**	**46,3**	**28,2**	**100,0**	**9,3**	**53,7**	**37,0**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5,2	48,5	46,3	100,0	7,8	57,3	34,9	100,0	4,6	51,6	43,8	100,0	5,3	52,5	42,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	0,0	53,2	46,8	100,0	n.d.	56,0	n.d.	100,0	7,0	73,1	19,9	100,0	5,6	69,0	25,3	100,0
	Centres de gestion	n.d.	n.d.	47,6	100,0	n.d.	57,1	n.d.	100,0	27,4	48,4	24,2	100,0	24,1	49,6	26,3	100,0
	Ensemble	**4,9**	**48,7**	**46,4**	**100,0**	**7,8**	**57,2**	**35,0**	**100,0**	**5,3**	**53,5**	**41,2**	**100,0**	**5,7**	**53,7**	**40,5**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	75,0	100,0	n.d.	55,6	n.d.	100,0	4,5	50,4	45,0	100,0	4,3	48,6	47,1	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	74,4	100,0	n.d.	64,9	n.d.	100,0	7,5	54,1	38,4	100,0	6,9	52,4	40,7	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	0,0	32,7	67,3	100,0	n.d.	63,5	n.d.	100,0	6,5	53,3	40,1	100,0	6,0	53,0	41,0	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	n.d.	57,7	100,0	n.d.	58,1	n.d.	100,0	11,2	54,4	34,4	100,0	10,4	54,1	35,5	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,8	50,0	43,2	100,0	9,1	57,4	33,5	100,0	11,4	54,5	34,1	100,0	11,1	54,6	34,4	100,0
	Communes de plus de 10000 hab	4,1	48,9	47,0	100,0	5,9	52,8	41,3	100,0	11,9	51,5	36,6	100,0	10,4	51,4	38,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	16,2	47,5	36,4	100,0	17,0	52,5	30,5	100,0	17,5	53,2	29,3	100,0	17,3	52,7	30,0	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	71,4	n.d.	100,0	27,6	48,8	23,7	100,0	27,3	49,3	23,4	100,0
	Ensemble	**5,0**	**42,3**	**52,6**	**100,0**	**7,2**	**54,6**	**38,2**	**100,0**	**11,3**	**52,5**	**36,2**	**100,0**	**10,5**	**52,1**	**37,4**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,9	55,4	37,7	100,0	5,8	68,2	26,0	100,0	10,3	57,9	31,8	100,0	9,2	59,1	31,8	100,0
	Communautés de communes	13,8	68,1	18,1	100,0	16,6	66,3	17,1	100,0	15,0	61,8	23,3	100,0	15,2	63,1	21,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	0,0	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	10,5	50,0	39,5	100,0	13,0	49,6	37,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	27,8	38,9	33,3	100,0	n.d.	58,3	n.d.	100,0	11,0	61,0	28,1	100,0	11,3	59,2	29,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	22,0	60,4	17,6	100,0	11,0	64,8	24,2	100,0	11,1	55,3	33,6	100,0	12,7	57,1	30,2	100,0
	Ensemble	**14,5**	**59,6**	**26,0**	**100,0**	**11,4**	**65,5**	**23,1**	**100,0**	**12,0**	**58,5**	**29,5**	**100,0**	**12,2**	**59,6**	**28,2**	**100,0**
	Autres établissements publics	0,0	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	83,3	n.d.	100,0	n.d.	72,0	n.d.	100,0	n.d.	73,0	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**6,6**	**48,1**	**45,3**	**100,0**	**8,1**	**57,6**	**34,3**	**100,0**	**9,8**	**53,6**	**36,6**	**100,0**	**9,3**	**53,7**	**37,0**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 230	21,7	23,3
	Services départementaux d'incendie	550	11,7	8,9
	Centres de gestion	140	13,1	16,5
	Ensemble	**6 910**	**20,7**	**21,4**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 150	24,7	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 240	22,8	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 260	21,3	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	720	19,1	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 820	17,5	18,4
	Communes de plus de 10000 hab	4 860	20,3	19,4
	Centres communaux d'action sociale	1 420	13,6	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	420	11,2	19,5
	Ensemble	**12 880**	**19,6**	**19,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 170	17,2	16,6
	Communautés de communes	1 070	11,1	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	130	16,0	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	280	16,0	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	680	13,0	13,5
	Ensemble	**3 340**	**14,2**	**15,6**
	Autres établissements publics	40	n.d.	16,2
Ensemble des collectivités		**23 170**	**19,1**	**19,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	50	n.d.	50	0,2	0,3	n.d.	43,4	35,8
	Administrateur	20	10	30	0,1	0,1	82,1	60,7	39,3
	Attaché	570	200	760	3,3	3,8	74,4	69,9	23,4
	Secrétaire de mairie	120	20	140	0,6	0,2	84,7	92,7	51,1
	Rédacteur	800	40	840	3,6	4,1	94,8	87,1	20,8
	Adjoint administratif	2 390	400	2 790	12,0	13,2	85,5	90,4	15,2
	Autres emplois de la NET filière administrative	20	130	150	0,6	1,0	13,5	69,6	14,2
	Ensemble	**3 960**	**800**	**4 760**	**20,5**	**22,7**	**83,2**	**85,3**	**18,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 760 attachés dont 570 fonctionnaires et 200 contractuels. Les fonctionnaires représentent 74,4% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ingénieur	250	50	300	1,3	1,7	83,8	32,8	19,3
	Technicien	620	80	700	3,0	2,6	88,2	20,6	20,2
	Agent de maîtrise	900	30	930	4,0	3,8	96,7	9,4	28,2
	Adjoint technique	6 350	1 190	7 540	32,6	30,5	84,3	39,9	19,6
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	2 280	240	2 520	10,9	6,2	90,6	50,0	19,8
	Autres emplois de la NET filière technique	70	160	230	1,0	0,7	30,8	54,3	18,8
	Ensemble	**10 480**	**1 750**	**12 230**	**52,8**	**45,4**	**85,7**	**38,7**	**20,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 700 techniciens dont 620 fonctionnaires et 80 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,2% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	83,3	n.d.
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Attaché de conservation du patrimoine	20	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	66,7	n.d.
	Bibliothécaire	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	88,5	38,5
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	70	n.d.	80	0,3	0,4	n.d.	42,7	44,0
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	140	20	160	0,7	0,6	90,5	82,3	20,9
	Assistant d'enseignement artistique	130	80	210	0,9	1,0	63,0	44,7	17,8
	Adjoint du patrimoine	260	40	300	1,3	1,2	87,5	75,3	13,6
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	100	100	0,4	0,3	n.d.	49,0	9,6
	Ensemble	**670**	**240**	**910**	**3,9**	**3,9**	**73,8**	**63,6**	**19,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 300 adjoints du patrimoine dont 260 fonctionnaires et 40 contractuels. Les fonctionnaires représentent 87,5% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	10	n.d.	10	0,1	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Educateur des activités physiques et sportives	110	30	140	0,6	0,9	81,6	25,0	16,9
	Opérateur des activités physiques et sportives	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	36,4	n.d.
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**140**	**30**	**170**	**0,8**	**1,1**	**81,6**	**27,0**	**15,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 140 éducateurs des activités physiques et sportives dont 110 fonctionnaires et 30 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,6% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	50	n.d.	60	0,2	0,2	n.d.	76,8	35,7
	Assistant socio-éducatif	460	130	590	2,5	1,9	78,2	91,8	13,6
	Éducateur de jeunes enfants	80	20	100	0,4	0,7	79,4	95,9	13,4
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	50	10	60	0,2	0,1	87,3	78,2	14,5
	Agent spécialisé des écoles maternelles	470	60	530	2,3	3,0	89,6	99,6	22,7
	Agent social	220	100	320	1,4	2,9	69,8	93,7	10,1
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	n.d.	40	0,2	0,2	n.d.	86,1	22,2
	Ensemble	**1 330**	**350**	**1 680**	**7,2**	**9,0**	**79,4**	**93,8**	**16,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 530 ASEM dont 470 fonctionnaires et 60 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,6% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	20	30	60	0,2	0,3	40,0	72,7	34,5
	Psychologue	20	20	40	0,2	0,2	50,0	87,5	27,5
	Sage-femme	10	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	88,9	n.d.
	Puéricultrice cadre de santé	20	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	77,8
	Puéricultrice	70	n.d.	80	0,3	0,4	n.d.	97,4	14,5
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	20	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	84,6	34,6
	Infirmier en soins généraux	60	20	80	0,3	0,3	70,5	97,4	19,2
	Infirmier	50	20	70	0,3	0,2	69,6	91,3	20,3
	Auxiliaire de puériculture	240	30	270	1,2	1,7	89,7	n.d.	11,8
	Auxiliaire de soins	330	140	470	2,0	1,1	70,8	92,1	9,7
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	30	30	0,1	0,1	n.d.	90,6	n.d.
	Ensemble	**840**	**300**	**1 140**	**4,9**	**4,5**	**74,0**	**93,4**	**15,4**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	60	10	70	0,3	0,1	82,2	82,2	12,3
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**60**	**10**	**80**	**0,3**	**0,1**	**82,1**	**79,5**	**12,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 270 auxiliaires de puériculture dont 240 fonctionnaires et 30 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,7% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Agent de police municipale	70	n.d.	70	0,3	1,0	n.d.	23,9	8,5
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Autres emplois de la NET filière police municipale	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ensemble	**80**	**n.d.**	**80**	**0,3**	**1,2**	**n.d.**	**23,8**	**8,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 70 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	30	n.d.	30	0,1	0,2	n.d.	n.d.	22,6
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	50	0,2	0,2	n.d.	n.d.	26,7
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	10	10	10	0,0	0,0	45,5	90,9	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	240	1,0	1,2	n.d.	4,2	11,3
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	90	0,4	0,5	n.d.	7,1	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ensemble	**410**	**10**	**420**	**1,8**	**2,2**	**97,9**	**6,9**	**11,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 240 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	60	30	100	0,4	0,8	66,3	64,2	7,4
	Adjoint d'animation	430	340	770	3,3	4,5	56,3	78,3	5,7
	Autres emplois de la NET filière animation	10	30	40	0,2	0,4	16,2	78,4	n.d.
	Ensemble	**500**	**400**	**900**	**3,9**	**5,6**	**55,7**	**76,8**	**5,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 770 adjoints d'animation dont 430 fonctionnaires et 340 contractuels. Les fonctionnaires représentent 56,3% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	n.d.	20	20	0,1	0,1	n.d.	43,5	30,4
	Assistante maternelle	0	670	670	2,9	2,7	0,0	90,9	35,9
	Apprenti	0	60	60	0,3	0,6	0,0	38,3	0,0
	Autres emplois de la NET	n.d.	40	50	0,2	0,8	n.d.	54,3	39,1
	Ensemble	**10**	**800**	**800**	**3,5**	**4,1**	**0,6**	**83,5**	**33,2**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	1 460	440	1 900	8,2	9,3	77,0	65,0	27,2
	Catégorie B	2 620	550	3 160	13,7	13,8	82,7	64,8	17,8
	Catégorie C	14 400	3 670	18 070	78,0	76,2	79,7	56,5	18,4
	Catégorie inconnue**	n.d.	30	40	0,2	0,7	n.d.	62,9	51,4
Filière	Administrative	3 960	800	4 760	20,5	22,7	83,2	85,3	18,9
	Technique	10 480	1 750	12 230	52,8	45,4	85,7	38,7	20,3
	Culturelle	670	240	910	3,9	3,9	73,8	63,6	19,0
	Sportive	140	30	170	0,8	1,1	81,6	27,0	15,5
	Sociale	1 330	350	1 680	7,2	9,0	79,4	93,8	16,7
	Médico-sociale	840	300	1 140	4,9	4,5	74,0	93,4	15,4
	Médico-technique	60	10	80	0,3	0,1	82,1	79,5	12,8
	Police municipale	80	n.d.	80	0,3	1,2	n.d.	23,8	8,8
	Incendie et secours	410	10	420	1,8	2,2	97,9	6,9	11,9
	Animation	500	400	900	3,9	5,6	55,7	76,8	5,8
	Emplois hors filière NET	10	800	800	3,5	4,1	0,6	83,5	33,2
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
Ensemble		**18 480**	**4 680**	**23 170**	**100,0**	**100,0**	**79,8**	**58,4**	**19,1**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013
Limousin

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Corrèze	359	7 640	77,2	19,1	59,5	7,2	12,9	79,9	20,3
Creuse	301	3 890	73,5	22,7	56,9	9,4	11,3	78,9	19,7
Haute-Vienne	282	12 360	78,7	18,9	57,4	8,5	14,9	76,5	18,2
Ensemble	**942**	**23 880**	**77,4**	**19,6**	**58,0**	**8,2**	**13,7**	**78,0**	**19,1**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique