

ÉTUDE **EMPLOI-EFFECTIF**

LANGUEDOC-ROUSSILLON
92 000 TERRITORIAUX DANS 1 890 COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE Tterritoriale

le cnfpt

QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Languedoc-Roussillon

> *Effectifs au 31/12/2014*

91 690 agents, dont:

58,4% de femmes *(60,8% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **1,5%** entre 2013 et 2014 *(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **4,8%** de l'ensemble des agents territoriaux.

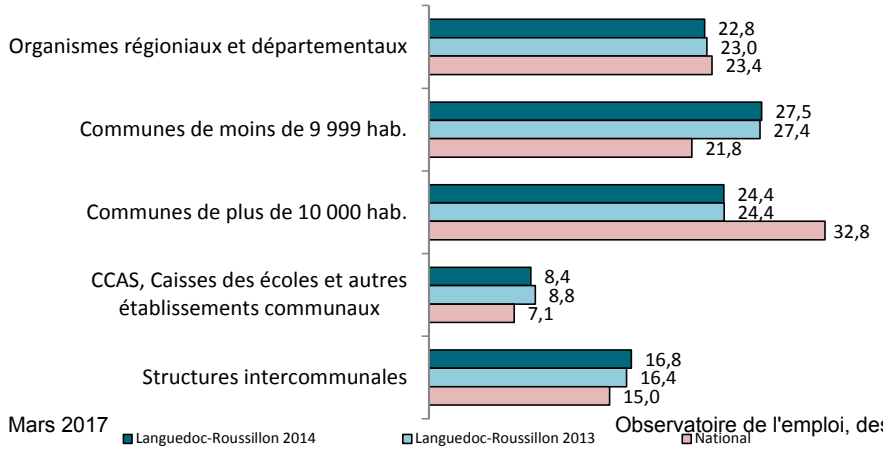
> *Statuts*

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	75,9%	74,1%	76,0%
Non titulaires	18,9%	21,4%	19,5%
Emplois aidés	5,2%	4,5%	4,4%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	9,4%	10,8%	9,7%
Part des plus de 55 ans	20,8%	20,4%	19,7%
Âge moyen	44 ans et 11 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 8 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	8,4%	9,3%	8,3%
Catégorie B	12,8%	13,9%	12,6%
Catégorie C	78,3%	76,1%	78,1%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	22,2%	22,6%	22,1%
Technique	45,6%	45,1%	45,9%
Culturelle	3,2%	3,9%	3,2%
Sportive	1,0%	1,0%	1,0%
Sociale	10,0%	9,0%	9,8%
Médico-sociale	4,2%	4,5%	4,2%
Médico-technique	0,1%	0,1%	0,1%
Police municipale	2,2%	1,2%	2,2%
Incendie et secours	2,2%	2,2%	2,2%
Animation	5,7%	6,2%	5,2%
Hors filière	3,6%	4,1%	4,2%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.
L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 981,5**	**1 894,7**	**1 908,5**

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :
« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance
DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique
DGCL : Direction générale des collectivités locales
CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique
CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

2. Effectifs au 31 décembre 2014

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	6
	Services départementaux d'incendie	5
	Centres de gestion	5
	Ensemble	**16**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	648
	Communes de 500 à 999 habitants	240
	Communes de 1000 à 1999 habitants	203
	Communes de 2000 à 3499 habitants	105
	Communes de 3500 à 9999 habitants	123
	Communes de 10000 à 19999 habitants	17
	Communes de 20000 à 39999 habitants	3
	Communes de plus de 40000 habitants	8
	Centres communaux d'action sociale	136
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	8
	Ensemble	**1 491**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	11
	Communautés de communes	77
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	39
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	139
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	95
	Ensemble	**361**
	Autres organismes publics	17
Ensemble des collectivites		**1 885**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	18 070	16 564	2 761	2 773	18 220
	Services départementaux d'incendie	2 430	2 394	479	520	2 440
	Centres de gestion	350	253	51	105	370
	Ensemble	**20 850**	**19 212**	**1 201**	**1 287**	**21 030**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 180	1 511	2	2	2 510
	Communes de 500 à 999 hab	2 220	1 734	7	5	2 260
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 600	2 961	15	12	3 650
	Communes de 2000 à 3499 hab	4 040	3 391	32	27	4 090
	Communes de 3500 à 9999 hab	13 110	11 268	92	79	13 240
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 500	4 033	237	242	4 530
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 010	1 798	599	518	2 030
	Communes de plus de 40000 hab	15 790	14 100	1 762	1 564	15 890
	Centres communaux d'action sociale	7 630	6 107	45	35	7 730
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	80	65	8	20	80
	Ensemble	**55 170**	**46 967**	**32**	**29**	**56 010**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6 490	5 740	522	499	6 580
	Communautés de communes	5 740	4 741	62	37	5 840
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	620	473	12	10	640
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	700	522	4	4	780
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 770	1 579	17	16	1 810
	Ensemble	**15 310**	**13 054**	**36**	**28**	**15 660**
	Autres organismes publics	360	307	18	34	360
Ensemble des collectivites		**91 690**	**79 540**	**42**	**38**	**93 060**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	18 070	19,7	19,9	0,6	16 564	20,8	1,1
	Services départementaux d'incendie	2 430	2,7	2,7	0,0	2 394	3,0	0,6
	Centres de gestion	350	0,4	0,7	7,1	253	0,3	7,0
	Ensemble	**20 850**	**22,7**	**23,3**	**0,6**	**19 212**	**24,2**	**1,1**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 180	2,4	1,9	0,6	1 511	1,9	1,9
	Communes de 500 à 999 hab	2 220	2,4	2,5	-1,9	1 734	2,2	-1,5
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 600	3,9	3,6	3,9	2 961	3,7	3,3
	Communes de 2000 à 3499 hab	4 040	4,4	3,7	4,2	3 391	4,3	4,4
	Communes de 3500 à 9999 hab	13 110	14,3	10,0	1,8	11 268	14,2	1,9
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 500	4,9	7,4	0,7	4 033	5,1	1,1
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 010	2,2	8,3	1,4	1 798	2,3	1,8
	Communes de plus de 40000 hab	15 790	17,2	16,9	1,6	14 100	17,7	1,6
	Centres communaux d'action sociale	7 630	8,3	6,5	-2,8	6 107	7,7	-1,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	80	0,1	0,6	-1,3	65	0,1	2,2
	Ensemble	**55 170**	**60,2**	**61,3**	**1,1**	**46 967**	**59,0**	**1,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6 490	7,1	6,9	3,4	5 740	7,2	3,1
	Communautés de communes	5 740	6,3	4,5	9,2	4 741	6,0	10,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	620	0,7	0,5	-3,3	473	0,6	-1,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	700	0,8	1,3	-6,8	522	0,7	-3,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 770	1,9	1,7	-2,1	1 579	2,0	-1,2
	Ensemble	**15 310**	**16,7**	**14,9**	**4,0**	**13 054**	**16,4**	**4,5**
	Autres établissements publics	360	0,4	0,5	3,5	307	0,4	-1,0
Ensemble des collectivités		**91 690**	**100,0**	**100,0**	**1,5**	**79 540**	**100,0**	**1,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14 540	3 380	150	18 070	14 520	3 360	90	17 970
	Services départementaux d'incendie	2 410	20	10	2 430	2 400	30	10	2 430
	Centres de gestion	180	160	10	350	170	n.d.	n.d.	320
	Ensemble	**17 120**	**3 560**	**160**	**20 850**	**17 090**	**3 540**	**100**	**20 720**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 260	640	280	2 180	1 240	680	260	2 170
	Communes de 500 à 999 hab	1 500	390	330	2 220	1 530	420	320	2 260
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 710	430	470	3 600	2 670	390	400	3 470
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 050	420	570	4 040	2 970	440	470	3 880
	Communes de 3500 à 9999 hab	10 000	2 020	1 090	13 110	9 980	2 010	890	12 880
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 720	560	230	4 500	3 680	580	210	4 470
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 650	240	130	2 010	1 640	240	110	1 990
	Communes de plus de 40000 hab	13 020	2 510	260	15 790	12 970	2 370	200	15 540
	Centres communaux d'action sociale	4 460	2 810	360	7 630	4 380	3 090	370	7 840
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	40	30	10	80	40	40	10	80
	Ensemble	**41 410**	**10 040**	**3 720**	**55 170**	**41 080**	**10 270**	**3 230**	**54 580**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 080	1 300	110	6 490	4 870	1 330	80	6 280
	Communautés de communes	3 890	1 360	490	5 740	3 550	1 300	400	5 250
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	360	190	70	620	350	250	40	640
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	410	200	90	700	410	260	80	750
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 110	580	70	1 770	1 120	620	60	1 800
	Ensemble	**10 850**	**3 630**	**840**	**15 310**	**10 310**	**3 760**	**660**	**14 730**
	Autres établissements publics	220	110	30	360	230	100	20	350
Ensemble des collectivités		**69 600**	**17 340**	**4 750**	**91 690**	**68 710**	**17 660**	**4 000**	**90 370**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14 540	3 380	150	18 070	80,5	18,7	0,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	2 410	20	10	2 430	98,9	0,9	0,2	100,0
	Centres de gestion	180	160	10	350	51,6	46,7	1,7	100,0
	Ensemble	**17 120**	**3 560**	**160**	**20 850**	**82,1**	**17,1**	**0,8**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 260	640	280	2 180	57,9	29,1	13,0	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	1 500	390	330	2 220	67,7	17,3	15,0	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 710	430	470	3 600	75,2	11,8	13,0	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 050	420	570	4 040	75,5	10,5	14,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	10 000	2 020	1 090	13 110	76,3	15,4	8,3	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 720	560	230	4 500	82,6	12,4	5,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 650	240	130	2 010	81,9	11,8	6,3	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	13 020	2 510	260	15 790	82,4	15,9	1,7	100,0
	Centres communaux d'action sociale	4 460	2 810	360	7 630	58,4	36,9	4,7	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	40	30	10	80	49,4	39,0	11,7	100,0
	Ensemble	**41 410**	**10 040**	**3 720**	**55 170**	**75,1**	**18,2**	**6,7**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5 080	1 300	110	6 490	78,3	20,0	1,8	100,0
	Communautés de communes	3 890	1 360	490	5 740	67,7	23,7	8,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	360	190	70	620	58,0	30,5	11,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	410	200	90	700	57,9	28,8	13,3	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 110	580	70	1 770	63,1	33,0	3,9	100,0
	Ensemble	**10 850**	**3 630**	**840**	**15 310**	**70,8**	**23,7**	**5,5**	**100,0**
	Autres établissements publics	220	110	30	360	61,7	29,9	8,4	100,0
Ensemble des collectivités		**69 600**	**17 340**	**4 750**	**91 690**	**75,9**	**18,9**	**5,2**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	2 440	3 920	11 530	30	17 920	13,6	21,9	64,3	0,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	230	340	1 860	0	2 430	9,4	13,8	76,7	0,0	100,0
	Centres de gestion	60	60	210	10	340	17,1	18,9	62,2	1,8	100,0
	Ensemble	**2 730**	**4 320**	**13 600**	**30**	**20 690**	**13,2**	**20,9**	**65,7**	**0,1**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	130	100	1 670	10	1 900	6,8	5,1	87,6	0,5	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	80	110	1 690	10	1 890	4,2	5,7	89,6	0,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	130	180	2 820	10	3 130	4,0	5,6	90,1	0,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	130	220	3 110	20	3 480	3,8	6,3	89,4	0,5	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	530	1 090	10 350	50	12 020	4,4	9,1	86,1	0,4	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	220	440	3 600	10	4 270	5,1	10,3	84,3	0,3	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	80	230	1 570	10	1 890	4,4	12,0	83,0	0,6	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	1 030	1 530	12 880	90	15 530	6,6	9,8	83,0	0,6	100,0
	Centres communaux d'action sociale	450	540	6 150	130	7 270	6,2	7,5	84,6	1,7	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	60	0	70	n.d.	n.d.	82,4	0,0	100,0
	Ensemble	**2 780**	**4 430**	**43 900**	**330**	**51 450**	**5,4**	**8,6**	**85,3**	**0,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	960	1 280	4 120	10	6 380	15,0	20,1	64,6	0,2	100,0
	Communautés de communes	330	620	4 260	40	5 250	6,2	11,9	81,2	0,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	50	60	440	0	550	8,3	11,2	80,6	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	70	510	n.d.	610	n.d.	10,7	84,2	n.d.	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	350	260	1 080	10	1 700	20,7	15,1	63,5	0,6	100,0
	Ensemble	**1 710**	**2 290**	**10 410**	**70**	**14 480**	**11,8**	**15,8**	**71,9**	**0,4**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	70	190	n.d.	330	n.d.	21,6	57,9	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**7 290**	**11 120**	**68 100**	**430**	**86 940**	**8,4**	**12,8**	**78,3**	**0,5**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	59,9	79,1	51,0	63,4	68,3	74,1	58,9	56,0	63,5
	Services départementaux d'incendie	14,1	33,3	n.d.	14,3	17,0	18,2	13,3	n.d.	14,3
	Centres de gestion	66,3	71,4	n.d.	68,7	51,7	65,6	75,8	n.d.	68,7
	Ensemble	**53,5**	**78,5**	**50,3**	**57,8**	**63,6**	**69,6**	**52,9**	**48,4**	**57,8**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	51,1	57,2	36,6	51,0	89,1	72,9	49,3	n.d.	53,2
	Communes de 500 à 999 hab	58,4	71,9	45,9	58,9	76,3	74,8	59,3	n.d.	61,1
	Communes de 1000 à 1999 hab	59,7	71,3	57,4	60,7	78,6	67,0	60,0	87,5	61,3
	Communes de 2000 à 3499 hab	58,2	66,5	53,0	58,3	57,3	50,0	60,1	41,2	59,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	53,3	64,4	48,4	54,6	52,6	52,7	55,5	67,4	55,2
	Communes de 10000 à 19999 hab	51,9	66,2	38,1	52,9	50,9	48,0	54,5	85,7	53,7
	Communes de 20000 à 39999 hab	53,2	65,1	56,3	54,8	49,4	42,0	56,7	63,6	54,7
	Communes de plus de 40000 hab	54,8	67,3	33,7	56,4	53,2	48,1	58,0	72,5	56,8
	Centres communaux d'action sociale	87,3	91,9	66,8	88,1	79,3	83,9	90,1	n.d.	89,1
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	81,6	76,7	88,9	80,5	n.d.	87,5	82,1	n.d.	79,4
	Ensemble	**58,2**	**73,2**	**49,6**	**60,4**	**60,6**	**55,4**	**61,6**	**81,1**	**61,1**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	47,1	53,7	35,1	48,2	52,7	53,3	45,9	57,1	48,4
	Communautés de communes	54,9	70,7	44,0	57,7	60,9	66,7	57,7	69,2	59,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	69,2	68,6	59,2	67,9	57,8	68,9	70,2	n.d.	69,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	64,2	66,2	86,0	67,7	56,7	55,4	66,5	n.d.	64,9
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	39,2	41,7	29,0	39,6	49,4	37,7	37,7	n.d.	40,1
	Ensemble	**50,5**	**59,6**	**47,5**	**52,5**	**53,8**	**55,7**	**51,9**	**60,0**	**52,7**
	Autres établissements publics	40,7	56,1	70,0	47,8	37,5	54,9	45,8	n.d.	45,7
Ensemble des collectivités		**55,8**	**71,3**	**49,4**	**58,4**	**59,9**	**61,0**	**58,3**	**75,1**	**58,9**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	3,5	53,9	42,6	100,0	13,9	41,0	45,1	100,0	5,5	51,5	43,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	7,3	68,5	24,2	100,0	n.d.	61,9	n.d.	100,0	7,4	68,4	24,1	100,0
	Centres de gestion	6,7	53,9	39,3	100,0	27,3	49,7	23,0	100,0	16,5	51,9	31,6	100,0
	Ensemble	**4,1**	**56,0**	**40,0**	**100,0**	**14,6**	**41,5**	**43,9**	**100,0**	**5,9**	**53,5**	**40,6**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	4,5	49,1	46,4	100,0	12,1	44,3	43,6	100,0	7,1	47,5	45,5	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	4,1	52,2	43,7	100,0	18,4	50,9	30,6	100,0	7,0	51,9	41,0	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,7	52,1	43,2	100,0	28,0	49,4	22,6	100,0	7,8	51,7	40,4	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,1	51,9	41,9	100,0	34,7	47,4	17,9	100,0	9,6	51,4	39,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,5	53,7	40,7	100,0	36,2	43,2	20,6	100,0	10,7	52,0	37,3	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,8	53,6	40,6	100,0	38,1	41,3	20,6	100,0	10,0	52,0	38,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5,1	55,3	39,6	100,0	37,0	41,2	21,8	100,0	9,1	53,5	37,4	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,3	52,3	41,4	100,0	39,5	40,7	19,8	100,0	11,7	50,4	37,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale	4,6	53,9	41,5	100,0	20,3	45,2	34,5	100,0	10,7	50,5	38,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	57,9	42,1	100,0	33,3	46,7	20,0	100,0	14,7	52,9	32,4	100,0
	Ensemble	**5,6**	**52,9**	**41,5**	**100,0**	**30,1**	**43,8**	**26,1**	**100,0**	**10,4**	**51,1**	**38,5**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,3	59,4	34,4	100,0	33,1	50,8	16,1	100,0	11,7	57,6	30,7	100,0
	Communautés de communes	6,8	61,5	31,7	100,0	22,8	47,4	29,7	100,0	11,0	57,9	31,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	6,4	52,9	40,6	100,0	23,9	42,6	33,5	100,0	12,5	49,4	38,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	4,2	60,2	35,6	100,0	20,4	53,2	26,4	100,0	9,6	57,9	32,5	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4,9	64,6	30,4	100,0	20,4	53,2	26,4	100,0	10,3	60,7	29,1	100,0
	Ensemble	**6,3**	**60,5**	**33,2**	**100,0**	**26,0**	**49,6**	**24,4**	**100,0**	**11,2**	**57,8**	**31,0**	**100,0**
	Autres établissements publics	2,3	62,0	35,7	100,0	25,2	55,1	19,6	100,0	9,8	59,8	30,5	100,0
Ensemble des collectivités		**5,3**	**54,9**	**39,8**	**100,0**	**26,0**	**44,6**	**29,4**	**100,0**	**9,4**	**52,8**	**37,7**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	3,3	52,7	43,9	100,0	6,3	57,5	36,2	100,0	5,6	49,2	45,1	100,0	5,5	51,5	43,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	55,5	n.d.	100,0	2,1	44,6	53,3	100,0	9,2	74,3	16,4	100,0	7,4	68,4	24,1	100,0
	Centres de gestion	n.d.	n.d.	63,8	100,0	15,6	51,6	32,8	100,0	20,9	58,3	20,9	100,0	16,5	51,9	31,6	100,0
	Ensemble	**3,1**	**52,5**	**44,4**	**100,0**	**6,1**	**56,5**	**37,5**	**100,0**	**6,4**	**52,8**	**40,8**	**100,0**	**5,9**	**53,5**	**40,6**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	79,8	100,0	5,2	36,5	58,3	100,0	7,6	50,5	42,0	100,0	7,1	47,5	45,5	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	83,8	100,0	5,6	48,6	45,8	100,0	7,3	54,1	38,6	100,0	7,0	51,9	41,0	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,8	29,4	65,9	100,0	6,3	55,1	38,6	100,0	8,0	52,5	39,4	100,0	7,8	51,7	40,4	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	n.d.	59,5	100,0	2,7	52,7	44,5	100,0	10,5	51,8	37,8	100,0	9,6	51,4	39,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4,9	49,1	46,1	100,0	6,7	48,2	45,1	100,0	11,4	52,5	36,1	100,0	10,7	52,0	37,3	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	n.d.	n.d.	51,9	100,0	7,7	52,5	39,8	100,0	10,8	52,3	36,9	100,0	10,0	52,0	38,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	0,0	56,6	43,4	100,0	6,2	58,0	35,8	100,0	9,8	52,9	37,3	100,0	9,1	53,5	37,4	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	3,2	50,0	46,8	100,0	4,9	52,9	42,3	100,0	13,0	50,2	36,7	100,0	11,7	50,4	37,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale	9,8	46,2	44,0	100,0	12,2	54,2	33,6	100,0	10,8	50,6	38,6	100,0	10,7	50,5	38,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	16,1	53,6	30,4	100,0	14,7	52,9	32,4	100,0
	Ensemble	**4,3**	**45,2**	**50,5**	**100,0**	**6,5**	**51,7**	**41,7**	**100,0**	**11,1**	**51,5**	**37,4**	**100,0**	**10,4**	**51,1**	**38,5**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5,3	58,6	36,1	100,0	11,7	59,3	29,0	100,0	13,2	56,9	29,9	100,0	11,7	57,6	30,7	100,0
	Communautés de communes	6,2	59,7	34,2	100,0	8,2	64,1	27,7	100,0	11,7	57,1	31,2	100,0	11,0	57,9	31,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	66,7	100,0	9,8	47,5	42,6	100,0	13,4	51,9	34,6	100,0	12,5	49,4	38,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	53,3	n.d.	100,0	16,9	50,8	32,3	100,0	8,8	59,2	32,0	100,0	9,6	57,9	32,5	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	9,7	57,7	32,7	100,0	8,9	69,6	21,4	100,0	10,7	59,6	29,7	100,0	10,3	60,7	29,1	100,0
	Ensemble	**6,4**	**57,7**	**35,9**	**100,0**	**10,5**	**61,2**	**28,3**	**100,0**	**12,1**	**57,2**	**30,7**	**100,0**	**11,2**	**57,8**	**31,0**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	60,9	n.d.	100,0	23,9	59,2	16,9	100,0	5,8	59,5	34,7	100,0	9,8	59,8	30,5	100,0
Ensemble des collectivités		**4,3**	**51,0**	**44,7**	**100,0**	**7,3**	**55,6**	**37,1**	**100,0**	**10,3**	**52,7**	**37,1**	**100,0**	**9,4**	**52,8**	**37,7**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	17 920	24,8	24,7
	Services départementaux d'incendie	2 430	10,5	9,6
	Centres de gestion	340	18,3	17,4
	Ensemble	**20 690**	**23,0**	**22,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 900	26,1	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 890	23,0	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 130	22,5	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	3 480	20,1	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	12 020	19,6	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 270	20,6	20,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 890	20,2	19,5
	Communes de plus de 40000 hab	15 530	22,0	20,7
	Centres communaux d'action sociale	7 270	20,7	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	70	11,8	20,5
	Ensemble	**51 450**	**21,2**	**20,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6 380	16,6	17,4
	Communautés de communes	5 250	15,8	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	550	18,5	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	610	19,1	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 700	13,8	14,4
	Ensemble	**14 480**	**16,2**	**16,4**
	Autres établissements publics	330	19,5	16,4
Ensemble des collectivités		**86 940**	**20,8**	**20,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	230	20	260	0,3	0,3	90,6	31,6	39,5
	Administrateur	30	30	60	0,1	0,1	55,4	28,6	41,1
	Attaché	2 410	510	2 920	3,4	3,8	82,5	66,1	29,1
	Secrétaire de mairie	100	40	150	0,2	0,2	70,3	86,9	55,9
	Rédacteur	3 140	180	3 320	3,8	4,2	94,6	83,9	25,6
	Adjoint administratif	10 900	1 060	11 960	13,8	13,0	91,1	87,7	17,2
	Autres emplois de la NET filière administrative	30	610	640	0,7	1,0	4,1	71,3	14,7
	Ensemble	**16 850**	**2 450**	**19 300**	**22,2**	**22,6**	**87,3**	**82,3**	**21,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2920 attachés dont 2410 fonctionnaires et 510 contractuels. Les fonctionnaires représentent 82,5% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	n.d.	39,3
	Ingénieur	1 170	250	1 420	1,6	1,7	82,2	32,5	20,3
	Technicien	2 110	230	2 340	2,7	2,6	90,0	19,0	23,2
	Agent de maîtrise	3 780	40	3 820	4,4	3,8	99,0	8,1	29,8
	Adjoint technique	22 830	3 240	26 070	30,0	30,3	87,6	40,6	20,8
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	4 360	790	5 140	5,9	6,0	84,7	52,8	23,3
	Autres emplois de la NET filière technique	60	740	800	0,9	0,6	7,7	49,0	16,2
	Ensemble	**34 320**	**5 290**	**39 610**	**45,6**	**45,1**	**86,6**	**37,6**	**22,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2340 techniciens dont 2110 fonctionnaires et 230 contractuels. Les fonctionnaires représentent 90% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	n.d.	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	64,7	52,9
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	75,0	53,1
	Attaché de conservation du patrimoine	80	20	100	0,1	0,1	78,1	80,2	25,0
	Bibliothécaire	n.d.	n.d.	110	0,1	0,1	n.d.	78,9	40,4
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	10	10	0,0	0,0	50,0	n.d.	50,0
	Professeur d'enseignement artistique	240	70	310	0,4	0,4	78,2	47,2	33,6
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	360	50	410	0,5	0,6	87,9	78,2	23,8
	Assistant d'enseignement artistique	330	280	600	0,7	1,0	54,2	50,6	16,3
	Adjoint du patrimoine	990	110	1 100	1,3	1,2	89,9	76,0	20,2
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	80	90	0,1	0,3	5,9	54,1	22,4
	Ensemble	**2 180**	**610**	**2 790**	**3,2**	**3,9**	**78,0**	**66,9**	**23,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1100 adjoints du patrimoine dont 990 fonctionnaires et 110 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,9% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	n.d.	n.d.	40	0,0	0,0	n.d.	21,4	38,1
	Educateur des activités physiques et sportives	540	150	690	0,8	0,9	78,7	25,7	18,5
	Opérateur des activités physiques et sportives	60	10	70	0,1	0,1	83,1	19,7	12,7
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	51,6	n.d.
	Ensemble	**640**	**190**	**830**	**1,0**	**1,0**	**77,3**	**25,9**	**18,6**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 690 éducateurs des activités physiques et sportives dont 540 fonctionnaires et 150 contractuels. Les fonctionnaires représentent 78,7% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	120	10	140	0,2	0,2	91,1	85,2	47,4
	Assistant socio-éducatif	1 380	330	1 700	2,0	1,9	80,9	89,6	13,7
	Éducateur de jeunes enfants	420	120	540	0,6	0,7	77,0	96,5	11,1
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	60	30	90	0,1	0,1	67,0	64,8	10,2
	Agent spécialisé des écoles maternelles	2 290	150	2 430	2,8	3,0	94,0	99,5	24,8
	Agent social	1 950	1 640	3 580	4,1	2,9	54,3	97,5	22,0
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	n.d.	190	0,2	0,1	n.d.	94,6	21,5
	Ensemble	**6 210**	**2 450**	**8 660**	**10,0**	**9,0**	**71,7**	**95,9**	**20,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2430 ASEM dont 2290 fonctionnaires et 150 contractuels. Les fonctionnaires représentent 94% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	140	120	260	0,3	0,3	54,9	80,5	48,6
	Psychologue	60	60	130	0,1	0,2	51,2	88,8	18,4
	Sage-femme	50	10	60	0,1	0,1	85,7	n.d.	23,8
	Puéricultrice cadre de santé	n.d.	n.d.	100	0,1	0,1	n.d.	99,0	54,8
	Puéricultrice	270	20	290	0,3	0,3	93,4	99,7	12,9
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	50	10	60	0,1	0,1	86,4	93,2	49,2
	Infirmier en soins généraux	220	110	330	0,4	0,4	67,6	91,8	23,9
	Infirmier	80	60	150	0,2	0,1	56,2	94,5	27,4
	Auxiliaire de puériculture	1 050	250	1 300	1,5	1,7	80,7	99,3	15,6
	Auxiliaire de soins	620	310	930	1,1	1,1	66,9	87,5	14,7
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	10	90	100	0,1	0,1	9,4	77,1	20,8
	Ensemble	**2 660**	**1 030**	**3 690**	**4,2**	**4,5**	**72,1**	**93,2**	**20,7**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	10	10	20	0,0	0,0	60,0	66,7	33,3
	Technicien paramédical	70	20	90	0,1	0,1	76,4	87,6	12,4
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	60,0	n.d.
	Ensemble	**80**	**40**	**110**	**0,1**	**0,1**	**67,5**	**82,5**	**14,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1300 auxiliaires de puériculture dont 1050 fonctionnaires et 250 contractuels. Les fonctionnaires représentent 80,7% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	180	0,2	0,1	n.d.	2,8	33,5
	Agent de police municipale	1 620	10	1 620	1,9	1,0	99,6	15,9	12,4
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	80	0,1	0,1	n.d.	n.d.	34,2
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**1 890**	**20**	**1 910**	**2,2**	**1,2**	**98,7**	**14,2**	**15,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1620 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	160	0,2	0,2	n.d.	n.d.	16,5
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	50,0	40,9
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	230	0,3	0,2	n.d.	n.d.	29,7
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	50,0	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	1 100	1,3	1,3	n.d.	2,1	5,8
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	350	0,4	0,5	n.d.	5,2	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**1 870**	**10**	**1 870**	**2,2**	**2,2**	**99,6**	**3,6**	**9,1**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1100 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	370	180	560	0,6	0,9	67,4	59,1	9,7
	Adjoint d'animation	2 480	1 520	4 000	4,6	5,0	62,0	72,6	6,8
	Autres emplois de la NET filière animation	10	430	440	0,5	0,4	1,6	74,4	9,6
	Ensemble	**2 860**	**2 130**	**4 990**	**5,7**	**6,2**	**57,3**	**71,2**	**7,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 4000 adjoints d'animation dont 2480 fonctionnaires et 1520 contractuels. Les fonctionnaires représentent 62% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	10	80	90	0,1	0,1	15,6	32,2	10,0
	Assistante maternelle	0	2 080	2 080	2,4	2,7	0,0	93,1	43,1
	Apprenti	0	370	370	0,4	0,5	0,0	46,6	0,0
	Autres emplois de la NET	30	500	530	0,6	0,7	5,9	78,6	23,3
	Ensemble	**50**	**3 020**	**3 060**	**3,5**	**4,0**	**1,5**	**83,2**	**33,6**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	10	100	110	0,1	0,2	8,1	51,4	18,9

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	5 760	1 530	7 290	8,4	9,3	79,0	59,9	28,9
	Catégorie B	9 280	1 840	11 120	12,8	13,9	83,5	61,0	20,6
	Catégorie C	54 550	13 550	68 100	78,3	76,1	80,1	58,3	19,9
	Catégorie inconnue**	10	420	430	0,5	0,6	2,8	75,1	24,9
Filière	Administrative	16 850	2 450	19 300	22,2	22,6	87,3	82,3	21,0
	Technique	34 320	5 290	39 610	45,6	45,1	86,6	37,6	22,0
	Culturelle	2 180	610	2 790	3,2	3,9	78,0	66,9	23,3
	Sportive	640	190	830	1,0	1,0	77,3	25,9	18,6
	Sociale	6 210	2 450	8 660	10,0	9,0	71,7	95,9	20,7
	Médico-sociale	2 660	1 030	3 690	4,2	4,5	72,1	93,2	20,7
	Médico-technique	80	40	110	0,1	0,1	67,5	82,5	14,0
	Police municipale	1 890	20	1 910	2,2	1,2	98,7	14,2	15,5
	Incendie et secours	1 870	10	1 870	2,2	2,2	99,6	3,6	9,1
	Animation	2 860	2 130	4 990	5,7	6,2	57,3	71,2	7,4
	Emplois hors filière NET	50	3 020	3 060	3,5	4,0	1,5	83,2	33,6
	Autres hors NET	10	100	110	0,1	0,2	8,1	51,4	18,9
Ensemble		**69 600**	**17 340**	**86 940**	**100,0**	**100,0**	**80,1**	**58,9**	**20,8**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014
Languedoc-Roussillon

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Aude	456	13 600	68,8	26,1	61,2	7,5	13,3	78,3	21,8
Gard	461	20 300	78,3	16,6	59,2	8,1	13,3	78,2	21,4
Hérault	458	39 690	77,3	18,2	59,2	8,9	12,4	78,2	20,4
Lozère	195	2 460	71,5	22,8	53,5	11,0	15,6	73,2	20,4
Pyrénées-Orientales	315	15 640	76,1	16,9	53,7	7,7	12,2	79,8	20,1
Ensemble	**1 885**	**91 690**	**75,9**	**18,9**	**58,4**	**8,4**	**12,8**	**78,3**	**20,8**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique