

# Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

## Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord régional

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

### **Présentation et objectifs :**

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :

- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

### Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

#### Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
<b>Critère de mesure</b>			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
<b>Statut</b>			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
<b>Champ géographique</b>			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
<b>Champ institutionnel</b>			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
<b>EFFECTIF (en milliers)</b>	<b>1 951,4</b>	<b>1 878,7</b>	<b>1 879,3</b>

### **Notions et sigles utilisés:**

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

### **Avertissement méthodologique :**

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.

L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».

Impact sur les résultats :

Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.

A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.

Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

# Chiffres clés : Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

## > Effectifs au 31/12/2013

186 772 agents, dont:

59,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 3,0% entre 2012 et 2013

(2 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 9,9% de l'ensemble des agents territoriaux.

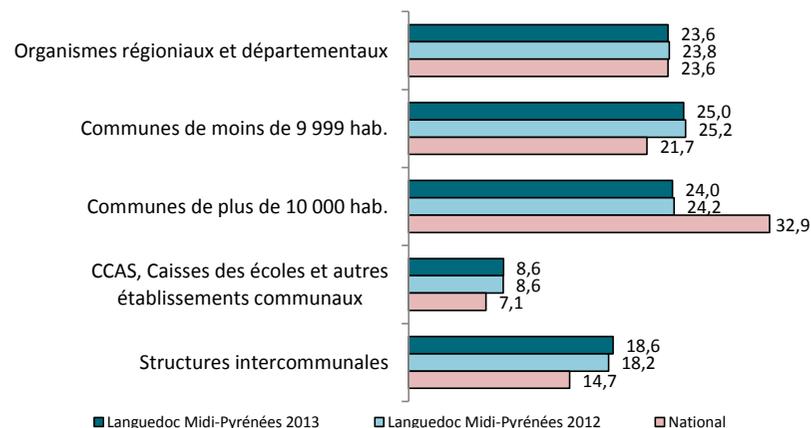
## > Statuts

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	75,8%	74,5%	76,5%
Non titulaires	20,6%	21,8%	20,9%
Emplois aidés	3,7%	3,8%	2,6%

## > Âge (hors emplois aidés)

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	9,8%	10,5%	9,9%
Part des plus de 55 ans	19,7%	19,5%	18,7%
Âge moyen	44 ans et 8 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 5 mois

## > Effectifs par type de collectivités (en %)



## > Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région	National
Catégorie A	8,3%	9,3%
Catégorie B	13,0%	13,8%
Catégorie C	78,0%	76,2%

## > Filière (hors emplois aidés)

	Région	National
Administrative	21,5%	22,7%
Technique	47,0%	45,4%
Culturelle	3,4%	3,9%
Sportive	0,9%	1,1%
Sociale	9,8%	9,0%
Médico-sociale	4,6%	4,5%
Médico-technique	0,1%	0,1%
Police municipale	1,5%	1,2%
Incendie et secours	1,9%	2,2%
Animation	5,2%	5,6%
Hors filière	4,0%	4,2%

## **Sommaire des indicateurs :**

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013
2. Effectifs au 31 décembre 2013
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

**1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	15
	Services départementaux d'incendie	13
	Centres de gestion	13
	<b>Ensemble</b>	<b>41</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 habitants	1 903
	Communes de 500 à 999 habitants	646
	Communes de 1000 à 1999 habitants	436
	Communes de 2000 à 3499 habitants	206
	Communes de 3500 à 9999 habitants	218
	Communes de 10000 à 19999 habitants	38
	Communes de 20000 à 39999 habitants	10
	Communes de plus de 40000 habitants	13
	Centres communaux d'action sociale	306
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	19
	<b>Ensemble</b>	<b>3 795</b>
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	21
	Communautés de communes	272
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	103
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	395
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	238
	<b>Ensemble</b>	<b>1 029</b>
	Autres organismes publics	26
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>4 891</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**2. Effectifs au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	38 820	35 540	2 369	2 733	39 170
	Services départementaux d'incendie	4 530	4 409	339	514	4 540
	Centres de gestion	680	515	40	104	740
	<b>Ensemble</b>	<b>44 040</b>	<b>40 464</b>	<b>987</b>	<b>1 268</b>	<b>44 450</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	5 430	3 508	2	2	6 650
	Communes de 500 à 999 hab	5 350	4 111	6	5	5 490
	Communes de 1000 à 1999 hab	7 290	5 949	14	12	7 410
	Communes de 2000 à 3499 hab	7 260	6 103	30	26	7 340
	Communes de 3500 à 9999 hab	21 320	18 209	84	78	21 540
	Communes de 10000 à 19999 hab	9 960	8 730	230	240	10 060
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 250	5 428	543	515	6 320
	Communes de plus de 40000 hab	28 540	25 117	1 932	1 552	28 790
	Centres communaux d'action sociale	15 850	12 544	41	34	16 080
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	240	176	9	18	260
<b>Ensemble</b>	<b>107 500</b>	<b>89 875</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>109 940</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	13 630	12 064	574	490	13 800
	Communautés de communes	12 110	9 675	36	30	12 410
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 680	1 330	13	10	1 740
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 620	1 978	5	4	2 860
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4 660	4 061	17	15	4 770
	<b>Ensemble</b>	<b>34 690</b>	<b>29 107</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>35 580</b>
Autres organismes publics		550	468	18	33	590
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>186 770</b>	<b>159 913</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>190 560</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

\*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

### 3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013 Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	38 820	20,8	20,1	2,6	35 540	22,2	1,5
	Services départementaux d'incendie	4 530	2,4	2,7	1,4	4 409	2,8	1,4
	Centres de gestion	680	0,4	0,7	9,0	515	0,3	5,8
	<b>Ensemble</b>	<b>44 040</b>	<b>23,6</b>	<b>23,5</b>	<b>2,6</b>	<b>40 464</b>	<b>25,3</b>	<b>1,6</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	5 430	2,9	1,9	-1,1	3 508	2,2	-0,7
	Communes de 500 à 999 hab	5 350	2,9	2,5	3,1	4 111	2,6	2,8
	Communes de 1000 à 1999 hab	7 290	3,9	3,6	0,2	5 949	3,7	-0,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	7 260	3,9	3,7	3,2	6 103	3,8	3,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	21 320	11,4	10,0	3,4	18 209	11,4	2,9
	Communes de 10000 à 19999 hab	9 960	5,3	7,5	5,9	8 730	5,5	5,7
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 250	3,3	8,5	-4,2	5 428	3,4	-4,8
	Communes de plus de 40000 hab	28 540	15,3	16,8	2,8	25 117	15,7	2,1
	Centres communaux d'action sociale	15 850	8,5	6,5	3,3	12 544	7,8	3,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	240	0,1	0,5	2,5	176	0,1	4,7
<b>Ensemble</b>	<b>107 500</b>	<b>57,6</b>	<b>61,4</b>	<b>2,5</b>	<b>89 875</b>	<b>56,2</b>	<b>2,2</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	13 630	7,3	6,7	10,9	12 064	7,5	11,2
	Communautés de communes	12 110	6,5	4,3	3,3	9 675	6,1	4,4
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 680	0,9	0,5	-7,5	1 330	0,8	-7,2
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 620	1,4	1,4	2,2	1 978	1,2	3,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4 660	2,5	1,7	2,8	4 061	2,5	4,2
	<b>Ensemble</b>	<b>34 690</b>	<b>18,6</b>	<b>14,6</b>	<b>5,4</b>	<b>29 107</b>	<b>18,2</b>	<b>6,4</b>
Autres établissements publics	550	0,3	0,5	2,4	468	0,3	2,9	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>186 770</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>3,0</b>	<b>159 913</b>	<b>100,0</b>	<b>2,7</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	31 640	6 970	210	38 820	31 430	6 380	20	37 840
	Services départementaux d'incendie	4 440	70	20	4 530	4 390	n.d.	n.d.	4 470
	Centres de gestion	390	n.d.	n.d.	680	390	n.d.	n.d.	620
	<b>Ensemble</b>	<b>36 480</b>	<b>7 320</b>	<b>230</b>	<b>44 040</b>	<b>36 210</b>	<b>6 690</b>	<b>30</b>	<b>42 930</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3 010	1 890	520	5 430	2 970	2 070	450	5 490
	Communes de 500 à 999 hab	3 620	1 160	560	5 350	3 540	1 240	410	5 190
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 640	950	700	7 290	5 720	1 030	530	7 280
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 610	950	700	7 260	5 510	980	540	7 030
	Communes de 3500 à 9999 hab	16 730	3 290	1 300	21 320	16 390	3 350	880	20 620
	Communes de 10000 à 19999 hab	8 040	1 560	370	9 960	7 630	1 540	240	9 410
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 980	1 130	140	6 250	5 320	1 120	90	6 530
	Communes de plus de 40000 hab	23 250	5 060	230	28 540	22 620	5 030	120	27 770
	Centres communaux d'action sociale	9 310	5 880	660	15 850	9 090	5 760	490	15 340
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	100	140	10	240	n.d.	140	n.d.	240
<b>Ensemble</b>	<b>80 310</b>	<b>22 010</b>	<b>5 180</b>	<b>107 500</b>	<b>78 870</b>	<b>22 260</b>	<b>3 750</b>	<b>104 890</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	10 900	2 620	100	13 630	9 810	2 430	50	12 290
	Communautés de communes	7 930	3 330	850	12 110	7 810	3 350	570	11 720
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 080	510	100	1 680	1 220	510	90	1 820
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 520	920	180	2 620	1 500	940	120	2 560
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 970	1 520	160	4 660	2 850	1 570	110	4 530
	<b>Ensemble</b>	<b>24 400</b>	<b>8 900</b>	<b>1 390</b>	<b>34 690</b>	<b>23 190</b>	<b>8 800</b>	<b>930</b>	<b>32 920</b>
Autres établissements publics	340	190	20	550	340	180	20	530	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>141 520</b>	<b>38 430</b>	<b>6 830</b>	<b>186 770</b>	<b>138 600</b>	<b>37 930</b>	<b>4 730</b>	<b>181 270</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	31 640	6 970	210	38 820	81,5	17,9	0,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	4 440	70	20	4 530	98,0	1,6	0,4	100,0
	Centres de gestion	390	n.d.	n.d.	680	57,9	n.d.	n.d.	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>36 480</b>	<b>7 320</b>	<b>230</b>	<b>44 040</b>	<b>82,8</b>	<b>16,6</b>	<b>0,5</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3 010	1 890	520	5 430	55,5	34,9	9,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3 620	1 160	560	5 350	67,8	21,7	10,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5 640	950	700	7 290	77,4	13,0	9,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5 610	950	700	7 260	77,3	13,1	9,6	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	16 730	3 290	1 300	21 320	78,5	15,4	6,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	8 040	1 560	370	9 960	80,7	15,6	3,7	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 980	1 130	140	6 250	79,6	18,1	2,3	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	23 250	5 060	230	28 540	81,5	17,7	0,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	9 310	5 880	660	15 850	58,8	37,1	4,2	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	100	140	10	240	40,2	57,4	2,5	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>80 310</b>	<b>22 010</b>	<b>5 180</b>	<b>107 500</b>	<b>74,7</b>	<b>20,5</b>	<b>4,8</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	10 900	2 620	100	13 630	80,0	19,2	0,8	100,0
	Communautés de communes	7 930	3 330	850	12 110	65,5	27,5	7,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 080	510	100	1 680	63,8	30,2	5,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 520	920	180	2 620	58,1	35,1	6,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 970	1 520	160	4 660	63,8	32,7	3,5	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>24 400</b>	<b>8 900</b>	<b>1 390</b>	<b>34 690</b>	<b>70,3</b>	<b>25,7</b>	<b>4,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Autres établissements publics</b>	<b>340</b>	<b>190</b>	<b>20</b>	<b>550</b>	<b>61,8</b>	<b>35,1</b>	<b>3,1</b>	<b>100,0</b>	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>141 520</b>	<b>38 430</b>	<b>6 830</b>	<b>186 770</b>	<b>75,8</b>	<b>20,6</b>	<b>3,7</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	5 110	8 210	25 250	40	38 610	13,2	21,3	65,4	0,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	440	590	3 480	10	4 520	9,8	13,1	77,0	0,1	100,0
	Centres de gestion	130	150	390	10	670	19,2	22,0	58,1	0,7	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>5 680</b>	<b>8 950</b>	<b>29 120</b>	<b>50</b>	<b>43 800</b>	<b>13,0</b>	<b>20,4</b>	<b>66,5</b>	<b>0,1</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	420	170	4 290	30	4 910	8,5	3,4	87,4	0,7	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	220	230	4 310	30	4 790	4,6	4,9	90,0	0,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	250	350	5 990	10	6 600	3,9	5,2	90,8	0,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	260	400	5 870	30	6 560	4,0	6,1	89,4	0,5	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	810	1 830	17 230	150	20 020	4,1	9,1	86,1	0,7	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	500	1 020	8 020	60	9 600	5,2	10,6	83,5	0,7	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	370	810	4 890	40	6 110	6,0	13,3	80,0	0,7	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	2 090	3 270	22 660	290	28 310	7,4	11,6	80,0	1,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	840	1 440	12 570	340	15 190	5,5	9,5	82,8	2,2	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	10	20	200	10	240	5,9	6,3	85,7	2,1	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5 770</b>	<b>9 540</b>	<b>86 020</b>	<b>990</b>	<b>102 310</b>	<b>5,6</b>	<b>9,3</b>	<b>84,1</b>	<b>1,0</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	1 730	2 280	9 490	30	13 520	12,8	16,8	70,2	0,2	100,0
	Communautés de communes	750	1 480	8 960	70	11 260	6,7	13,1	79,6	0,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	130	1 370	n.d.	1 580	n.d.	8,4	86,2	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	120	250	2 050	30	2 440	4,9	10,2	83,9	1,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	730	750	3 010	10	4 490	16,2	16,6	66,9	0,3	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>3 410</b>	<b>4 880</b>	<b>24 870</b>	<b>140</b>	<b>33 300</b>	<b>10,2</b>	<b>14,7</b>	<b>74,7</b>	<b>0,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Autres établissements publics</b>	<b>130</b>	<b>100</b>	<b>280</b>	<b>10</b>	<b>530</b>	<b>25,3</b>	<b>19,4</b>	<b>53,6</b>	<b>1,7</b>	<b>100,0</b>	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>14 990</b>	<b>23 470</b>	<b>140 300</b>	<b>1 190</b>	<b>179 950</b>	<b>8,3</b>	<b>13,0</b>	<b>78,0</b>	<b>0,7</b>	<b>100,0</b>

\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	59,0	77,3	47,9	62,2	69,1	73,4	57,3	45,5	62,3
	Services départementaux d'incendie	15,3	n.d.	n.d.	15,8	n.d.	19,8	14,8	n.d.	15,8
	Centres de gestion	73,5	n.d.	n.d.	73,6	n.d.	63,5	79,8	n.d.	73,6
	<b>Ensemble</b>	<b>53,8</b>	<b>76,8</b>	<b>46,2</b>	<b>57,6</b>	<b>65,1</b>	<b>69,7</b>	<b>52,6</b>	<b>42,6</b>	<b>57,7</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	56,8	64,5	43,3	58,2	92,6	77,5	55,8	70,6	59,8
	Communes de 500 à 999 hab	60,3	73,5	49,4	62,0	82,7	80,8	61,5	68,0	63,5
	Communes de 1000 à 1999 hab	61,8	67,5	54,1	61,8	75,2	66,4	61,8	n.d.	62,6
	Communes de 2000 à 3499 hab	59,3	65,1	53,4	59,5	62,5	53,4	60,5	50,0	60,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	55,3	66,4	50,1	56,7	53,6	54,2	57,6	56,6	57,1
	Communes de 10000 à 19999 hab	52,8	65,8	45,6	54,6	55,3	51,3	55,3	62,5	54,9
	Communes de 20000 à 39999 hab	55,8	69,3	48,6	58,1	53,3	53,3	59,3	79,5	58,3
	Communes de plus de 40000 hab	56,7	67,2	25,2	58,3	53,0	51,6	59,9	70,8	58,6
	Centres communaux d'action sociale	88,2	89,1	71,5	87,8	77,4	85,7	89,3	99,1	88,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	74,5	80,0	83,3	77,9	42,9	80,0	79,4	n.d.	77,7
<b>Ensemble</b>	<b>60,3</b>	<b>73,0</b>	<b>51,6</b>	<b>62,5</b>	<b>62,2</b>	<b>59,2</b>	<b>63,4</b>	<b>78,1</b>	<b>63,1</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	42,5	51,5	34,6	44,2	52,9	52,2	40,8	42,9	44,3
	Communautés de communes	57,7	68,9	47,6	60,1	63,0	66,1	59,9	72,9	61,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	55,1	69,5	61,0	59,8	64,2	62,4	59,3	n.d.	59,7
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	57,1	63,2	78,7	60,7	n.d.	41,8	61,9	44,0	59,4
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	35,9	43,6	23,3	38,0	52,1	41,7	34,3	75,0	38,5
	<b>Ensemble</b>	<b>48,1</b>	<b>58,9</b>	<b>48,7</b>	<b>50,9</b>	<b>55,4</b>	<b>54,6</b>	<b>49,6</b>	<b>60,4</b>	<b>51,0</b>
Autres établissements publics	36,7	53,1	82,4	43,9	41,0	n.d.	43,0	n.d.	42,6	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>56,5</b>	<b>70,4</b>	<b>50,9</b>	<b>59,2</b>	<b>61,6</b>	<b>62,2</b>	<b>58,7</b>	<b>73,9</b>	<b>59,5</b>	

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	3,7	54,3	42,0	100,0	14,0	40,9	45,0	100,0	5,6	51,9	42,6	100,0
	Services départementaux d'incendie	7,5	68,4	24,1	100,0	39,2	41,9	18,9	100,0	8,0	67,9	24,0	100,0
	Centres de gestion	7,4	57,7	34,9	100,0	28,8	52,0	19,2	100,0	16,3	55,3	28,4	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>4,2</b>	<b>56,0</b>	<b>39,8</b>	<b>100,0</b>	<b>14,8</b>	<b>41,4</b>	<b>43,8</b>	<b>100,0</b>	<b>6,0</b>	<b>53,6</b>	<b>40,5</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	3,4	48,4	48,2	100,0	8,7	44,0	47,3	100,0	5,4	46,7	47,9	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,8	52,3	43,9	100,0	16,1	48,2	35,7	100,0	6,8	51,3	41,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,5	53,1	42,4	100,0	23,3	44,8	31,9	100,0	7,2	51,9	40,9	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,1	53,2	40,6	100,0	31,1	44,5	24,4	100,0	9,8	51,9	38,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,9	55,9	38,3	100,0	34,1	43,9	22,0	100,0	10,5	53,9	35,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,3	55,6	39,1	100,0	38,2	42,6	19,2	100,0	10,7	53,5	35,9	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5,9	55,0	39,0	100,0	42,2	36,4	21,4	100,0	12,7	51,6	35,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,5	53,0	40,5	100,0	35,8	42,6	21,6	100,0	11,7	51,2	37,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale	5,1	54,0	40,9	100,0	24,7	46,8	28,5	100,0	12,7	51,2	36,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	62,2	n.d.	100,0	47,9	39,3	12,9	100,0	29,8	48,7	21,4	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5,6</b>	<b>53,9</b>	<b>40,4</b>	<b>100,0</b>	<b>29,1</b>	<b>44,2</b>	<b>26,8</b>	<b>100,0</b>	<b>10,7</b>	<b>51,8</b>	<b>37,5</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	7,3	59,0	33,6	100,0	35,8	49,5	14,7	100,0	12,9	57,2	30,0	100,0
	Communautés de communes	7,1	61,3	31,6	100,0	24,6	50,8	24,6	100,0	12,3	58,2	29,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	5,1	56,7	38,1	100,0	23,8	49,1	27,1	100,0	11,1	54,3	34,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,6	59,5	33,9	100,0	18,6	53,8	27,6	100,0	11,1	57,4	31,5	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	6,0	62,8	31,2	100,0	22,9	55,1	22,0	100,0	11,7	60,2	28,1	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>7,0</b>	<b>60,1</b>	<b>32,9</b>	<b>100,0</b>	<b>27,0</b>	<b>51,3</b>	<b>21,7</b>	<b>100,0</b>	<b>12,3</b>	<b>57,8</b>	<b>29,9</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		3,3	53,6	43,2	100,0	22,4	56,8	20,8	100,0	10,2	54,7	35,1	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>5,5</b>	<b>55,5</b>	<b>39,0</b>	<b>100,0</b>	<b>25,8</b>	<b>45,4</b>	<b>28,8</b>	<b>100,0</b>	<b>9,8</b>	<b>53,4</b>	<b>36,8</b>	<b>100,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	4,0	51,8	44,2	100,0	6,6	57,3	36,1	100,0	5,5	50,2	44,3	100,0	5,6	51,9	42,6	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	59,4	n.d.	100,0	3,4	44,8	51,8	100,0	9,7	73,0	17,2	100,0	8,0	67,9	24,0	100,0
	Centres de gestion	n.d.	n.d.	55,8	100,0	20,9	57,4	21,6	100,0	19,7	59,3	21,0	100,0	16,3	55,3	28,4	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>3,7</b>	<b>52,2</b>	<b>44,1</b>	<b>100,0</b>	<b>6,7</b>	<b>56,4</b>	<b>36,9</b>	<b>100,0</b>	<b>6,2</b>	<b>53,0</b>	<b>40,8</b>	<b>100,0</b>	<b>6,0</b>	<b>53,6</b>	<b>40,5</b>	<b>100,0</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	1,4	18,5	80,1	100,0	3,6	42,0	54,4	100,0	5,9	49,8	44,3	100,0	5,4	46,7	47,9	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	80,5	100,0	5,1	54,7	40,2	100,0	7,1	52,9	40,0	100,0	6,8	51,3	41,9	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	3,5	31,1	65,4	100,0	4,1	52,2	43,8	100,0	7,6	52,8	39,6	100,0	7,2	51,9	40,9	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,7	42,0	52,3	100,0	3,8	53,9	42,4	100,0	10,3	52,3	37,4	100,0	9,8	51,9	38,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4,9	50,2	44,8	100,0	6,9	52,5	40,5	100,0	11,0	54,3	34,7	100,0	10,5	53,9	35,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,4	49,9	45,7	100,0	5,7	53,8	40,5	100,0	11,6	53,7	34,7	100,0	10,7	53,5	35,9	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	2,7	53,5	43,8	100,0	8,3	53,3	38,4	100,0	14,0	51,1	34,8	100,0	12,7	51,6	35,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,3	49,4	44,2	100,0	6,6	53,0	40,5	100,0	12,4	51,3	36,3	100,0	11,7	51,2	37,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale	9,7	44,7	45,6	100,0	13,8	54,2	31,9	100,0	12,9	51,5	35,6	100,0	12,7	51,2	36,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	57,1	42,9	100,0	n.d.	66,7	n.d.	100,0	34,3	46,1	19,6	100,0	29,8	48,7	21,4	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>5,5</b>	<b>44,6</b>	<b>49,9</b>	<b>100,0</b>	<b>7,5</b>	<b>53,1</b>	<b>39,4</b>	<b>100,0</b>	<b>11,2</b>	<b>52,3</b>	<b>36,5</b>	<b>100,0</b>	<b>10,7</b>	<b>51,8</b>	<b>37,5</b>	<b>100,0</b>	
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	6,0	58,5	35,5	100,0	11,6	59,7	28,7	100,0	14,4	56,3	29,2	100,0	12,9	57,2	30,0	100,0
	Communautés de communes	7,2	60,6	32,2	100,0	11,2	63,2	25,6	100,0	12,8	57,2	30,0	100,0	12,3	58,2	29,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	54,3	100,0	9,8	60,9	29,3	100,0	11,8	54,3	33,9	100,0	11,1	54,3	34,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	12,6	48,7	38,7	100,0	15,3	54,6	30,1	100,0	10,4	58,1	31,4	100,0	11,1	57,4	31,5	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	10,4	62,4	27,2	100,0	11,9	65,0	23,1	100,0	12,0	58,5	29,5	100,0	11,7	60,2	28,1	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>7,3</b>	<b>59,1</b>	<b>33,6</b>	<b>100,0</b>	<b>11,7</b>	<b>61,3</b>	<b>27,0</b>	<b>100,0</b>	<b>13,1</b>	<b>56,9</b>	<b>30,0</b>	<b>100,0</b>	<b>12,3</b>	<b>57,8</b>	<b>29,9</b>	<b>100,0</b>
Autres établissements publics		n.d.	60,4	n.d.	100,0	16,5	50,5	33,0	100,0	10,2	53,5	36,3	100,0	10,2	54,7	35,1	100,0
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>5,2</b>	<b>50,9</b>	<b>43,9</b>	<b>100,0</b>	<b>8,1</b>	<b>56,1</b>	<b>35,9</b>	<b>100,0</b>	<b>10,5</b>	<b>53,3</b>	<b>36,2</b>	<b>100,0</b>	<b>9,8</b>	<b>53,4</b>	<b>36,8</b>	<b>100,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

**9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
<b>Organismes régionaux et départementaux</b>	Région et départements	38 610	24,0	23,3
	Services départementaux d'incendie	4 520	10,1	8,9
	Centres de gestion	670	15,9	16,5
	<b>Ensemble</b>	<b>43 800</b>	<b>22,4</b>	<b>21,4</b>
<b>Organismes communaux</b>	Communes de moins de 500 hab	4 910	27,9	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	4 790	23,6	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	6 600	21,7	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	6 560	19,4	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	20 020	18,3	18,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	9 600	18,7	19,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	6 110	18,7	18,7
	Communes de plus de 40000 hab	28 310	20,7	19,9
	Centres communaux d'action sociale	15 190	18,8	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	240	10,9	19,5
	<b>Ensemble</b>	<b>102 310</b>	<b>20,1</b>	<b>19,5</b>
<b>Organismes intercommunaux</b>	Structures intercommunales d'agglomération	13 520	15,4	16,6
	Communautés de communes	11 260	14,8	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 580	18,0	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 440	16,3	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4 490	13,1	13,5
	<b>Ensemble</b>	<b>33 300</b>	<b>15,1</b>	<b>15,6</b>
Autres établissements publics	530	21,1	16,2	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>179 950</b>	<b>19,7</b>	<b>19,4</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	430	40	480	0,3	0,3	90,7	33,5	36,8
	Administrateur	80	40	110	0,1	0,1	68,4	32,5	33,3
	Attaché	4 810	1 140	5 950	3,3	3,8	80,9	67,2	26,6
	Secrétaire de mairie	370	170	530	0,3	0,2	68,6	91,2	54,1
	Rédacteur	6 090	450	6 550	3,6	4,1	93,1	84,5	24,8
	Adjoint administratif	21 060	2 580	23 640	13,1	13,2	89,1	88,1	16,1
	Autres emplois de la NET filière administrative	50	1 330	1 370	0,8	1,0	3,3	66,7	17,7
	<b>Ensemble</b>	<b>32 890</b>	<b>5 740</b>	<b>38 630</b>	<b>21,5</b>	<b>22,7</b>	<b>85,1</b>	<b>82,8</b>	<b>20,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 5950 attachés dont 4810 fonctionnaires et 1140 contractuels. Les fonctionnaires représentent 80,9% des attachés.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Technique</b>	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	30	10	40	0,0	0,0	78,4	13,5	32,4
	Ingénieur	2 320	500	2 820	1,6	1,7	82,3	35,0	20,9
	Technicien	4 460	590	5 040	2,8	2,6	88,4	19,8	20,9
	Agent de maîtrise	7 390	100	7 490	4,2	3,8	98,6	8,6	29,9
	Adjoint technique	49 930	8 440	58 370	32,4	30,5	85,5	41,2	19,1
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	8 080	1 140	9 220	5,1	6,2	87,6	52,8	24,2
	Autres emplois de la NET filière technique	80	1 530	1 610	0,9	0,7	4,9	42,8	16,3
	<b>Ensemble</b>	<b>72 290</b>	<b>12 300</b>	<b>84 590</b>	<b>47,0</b>	<b>45,4</b>	<b>85,5</b>	<b>38,1</b>	<b>20,7</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 5040 techniciens dont 4460 fonctionnaires et 590 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,4% des techniciens.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Culturelle</b>	Conservateur du patrimoine	n.d.	n.d.	70	0,0	0,0	n.d.	56,1	48,5
	Conservateur des bibliothèques	60	n.d.	60	0,0	0,0	n.d.	73,3	46,7
	Attaché de conservation du patrimoine	130	60	190	0,1	0,1	67,6	75,5	18,6
	Bibliothécaire	210	10	220	0,1	0,1	94,6	83,0	34,1
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	10	20	0,0	0,0	70,6	n.d.	52,9
	Professeur d'enseignement artistique	380	130	500	0,3	0,4	75,0	44,1	31,3
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	810	130	940	0,5	0,6	86,1	79,2	21,8
	Assistant d'enseignement artistique	740	520	1 260	0,7	1,0	58,7	50,7	17,9
	Adjoint du patrimoine	2 070	270	2 340	1,3	1,2	88,5	76,6	17,9
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	490	500	0,3	0,3	n.d.	51,1	19,6
	<b>Ensemble</b>	<b>4 480</b>	<b>1 620</b>	<b>6 090</b>	<b>3,4</b>	<b>3,9</b>	<b>73,5</b>	<b>66,7</b>	<b>21,1</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2340 adjoints du patrimoine dont 2070 fonctionnaires et 270 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,5% des adjoints du patrimoine.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sportive</b>	Conseiller des activités physiques et sportives	70	n.d.	70	0,0	0,1	n.d.	18,8	43,5
	Educateur des activités physiques et sportives	1 100	280	1 390	0,8	0,9	79,7	26,1	18,5
	Opérateur des activités physiques et sportives	130	70	200	0,1	0,1	66,3	26,1	9,5
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	30	30	0,0	0,0	n.d.	42,4	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>1 310</b>	<b>380</b>	<b>1 690</b>	<b>0,9</b>	<b>1,1</b>	<b>77,4</b>	<b>26,1</b>	<b>18,1</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1390 éducateurs des activités physiques et sportives dont 1100 fonctionnaires et 280 contractuels. Les fonctionnaires représentent 79,7% des éducateurs des activités physiques et sportives.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sociale</b>	Conseiller socio-éducatif	250	20	270	0,2	0,2	92,7	81,3	45,1
	Assistant socio-éducatif	3 090	570	3 670	2,0	1,9	84,4	89,7	13,8
	Éducateur de jeunes enfants	900	320	1 220	0,7	0,7	73,7	96,2	11,8
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	150	60	200	0,1	0,1	72,5	64,0	10,0
	Agent spécialisé des écoles maternelles	5 230	360	5 590	3,1	3,0	93,5	99,4	22,3
	Agent social	3 640	2 590	6 230	3,5	2,9	58,4	97,1	20,2
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	440	450	0,3	0,2	2,9	90,4	20,7
	<b>Ensemble</b>	<b>13 270</b>	<b>4 360</b>	<b>17 630</b>	<b>9,8</b>	<b>9,0</b>	<b>75,3</b>	<b>95,4</b>	<b>19,2</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 5590 ASEM dont 5230 fonctionnaires et 360 contractuels. Les fonctionnaires représentent 93,5% des ASEM.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	320	210	530	0,3	0,3	60,7	78,5	47,9
	Psychologue	190	150	340	0,2	0,2	56,8	91,1	18,2
	Sage-femme	100	10	110	0,1	0,1	89,7	n.d.	26,2
	Puéricultrice cadre de santé	190	10	200	0,1	0,1	97,5	99,0	52,5
	Puéricultrice	630	60	680	0,4	0,4	91,6	99,6	11,1
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	120	30	150	0,1	0,1	82,6	91,9	41,6
	Infirmier en soins généraux	310	140	450	0,2	0,3	69,5	94,0	22,3
	Infirmier	310	290	600	0,3	0,2	52,0	95,7	22,0
	Auxiliaire de puériculture	2 060	470	2 530	1,4	1,7	81,3	99,5	13,2
	Auxiliaire de soins	1 680	920	2 600	1,4	1,1	64,6	91,0	13,8
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	30	120	150	0,1	0,1	20,5	87,7	23,3
	<b>Ensemble</b>	<b>5 940</b>	<b>2 390</b>	<b>8 330</b>	<b>4,6</b>	<b>4,5</b>	<b>71,3</b>	<b>94,2</b>	<b>18,5</b>
	Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	20	10	20	0,0	0,0	75,0	65,0
Technicien paramédical		120	50	160	0,1	0,1	71,4	82,0	12,4
Autres emplois de la NET filière médico-technique		10	20	30	0,0	0,0	26,9	50,0	n.d.
<b>Ensemble</b>		<b>140</b>	<b>70</b>	<b>210</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>66,2</b>	<b>76,3</b>	<b>15,5</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2530 auxiliaires de puériculture dont 2060 fonctionnaires et 470 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,3% des auxiliaires de puériculture.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Police municipale</b>	Directeur de police municipale	20	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	36,8
	Chef de service de police municipale	250	n.d.	250	0,1	0,1	n.d.	4,5	26,8
	Agent de police municipale	2 220	10	2 230	1,2	1,0	99,5	18,2	11,0
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	100	0,1	0,1	n.d.	n.d.	38,2
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	40	40	0,0	0,0	n.d.	40,0	17,5
	<b>Ensemble</b>	<b>2 580</b>	<b>50</b>	<b>2 630</b>	<b>1,5</b>	<b>1,2</b>	<b>98,1</b>	<b>16,7</b>	<b>13,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2230 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	310	n.d.	310	0,2	0,2	n.d.	3,6	14,0
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	40	n.d.	40	0,0	0,0	n.d.	48,7	28,2
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	390	n.d.	390	0,2	0,2	n.d.	2,0	28,2
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	20	20	40	0,0	0,0	52,8	72,2	13,9
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	1 940	n.d.	1 940	1,1	1,2	n.d.	2,4	7,3
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	730	10	740	0,4	0,5	99,2	5,7	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	72,7	n.d.
	<b>Ensemble</b>	<b>3 430</b>	<b>50</b>	<b>3 480</b>	<b>1,9</b>	<b>2,2</b>	<b>98,5</b>	<b>4,9</b>	<b>9,1</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1940 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Animation</b>	Animateur	680	340	1 010	0,6	0,8	67,0	57,7	9,7
	Adjoint d'animation	4 490	3 450	7 940	4,4	4,5	56,5	75,7	6,6
	Autres emplois de la NET filière animation	10	430	440	0,2	0,4	1,6	72,4	12,6
	<b>Ensemble</b>	<b>5 180</b>	<b>4 220</b>	<b>9 390</b>	<b>5,2</b>	<b>5,6</b>	<b>55,1</b>	<b>73,6</b>	<b>7,2</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 7940 adjoints d'animation dont 4490 fonctionnaires et 3450 contractuels. Les fonctionnaires représentent 56,5% des adjoints d'animation.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013**

**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Emplois hors filière NET</b>	Collaborateur de cabinet	20	140	160	0,1	0,1	13,3	38,6	19,6
	Assistante maternelle	0	4 750	4 750	2,6	2,7	0,0	93,4	41,1
	Apprenti	0	750	750	0,4	0,6	0,0	38,1	n.d.
	Autres emplois de la NET	10	1 310	1 320	0,7	0,8	1,0	75,0	20,7
	<b>Ensemble</b>	<b>30</b>	<b>6 940</b>	<b>6 980</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>	<b>0,5</b>	<b>82,7</b>	<b>32,3</b>
<b>Autres hors NET</b>	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	300	0,2	0,1	n.d.	48,8	14,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

## 11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

### Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonctionnaires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	11 500	3 490	14 990	8,3	9,3	76,7	61,6	27,4
	Catégorie B	19 150	4 320	23 470	13,0	13,8	81,6	62,2	19,5
	Catégorie C	110 860	29 440	140 300	78,0	76,2	79,0	58,7	18,9
	Catégorie inconnue**	10	1 180	1 190	0,7	0,7	1,1	73,9	21,5
Filière	Administrative	32 890	5 740	38 630	21,5	22,7	85,1	82,8	20,0
	Technique	72 290	12 300	84 590	47,0	45,4	85,5	38,1	20,7
	Culturelle	4 480	1 620	6 090	3,4	3,9	73,5	66,7	21,1
	Sportive	1 310	380	1 690	0,9	1,1	77,4	26,1	18,1
	Sociale	13 270	4 360	17 630	9,8	9,0	75,3	95,4	19,2
	Médico-sociale	5 940	2 390	8 330	4,6	4,5	71,3	94,2	18,5
	Médico-technique	140	70	210	0,1	0,1	66,2	76,3	15,5
	Police municipale	2 580	50	2 630	1,5	1,2	98,1	16,7	13,8
	Incendie et secours	3 430	50	3 480	1,9	2,2	98,5	4,9	9,1
	Animation	5 180	4 220	9 390	5,2	5,6	55,1	73,6	7,2
	Emplois hors filière NET	30	6 940	6 980	3,9	4,1	0,5	82,7	32,3
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	300	0,2	0,1	n.d.	48,8	14,5
<b>Ensemble</b>		<b>141 520</b>	<b>38 430</b>	<b>179 950</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>78,6</b>	<b>59,5</b>	<b>19,7</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

**12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013**  
**Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Ariège	305	5 220	66,8	27,9	55,1	7,0	13,2	79,6	20,7
Aude	462	13 420	68,6	27,0	61,0	7,5	12,9	78,5	21,1
Aveyron	390	7 370	76,5	21,4	61,1	8,1	14,1	77,7	20,1
Gard	476	19 990	78,2	17,4	58,6	8,2	12,8	78,3	20,4
Haute-Garonne	605	46 460	78,0	19,8	60,9	9,0	13,4	77,5	18,7
Gers	369	6 490	75,1	22,5	64,3	7,6	11,7	80,5	20,8
Hérault	470	39 080	77,6	18,4	59,0	8,9	12,4	77,5	19,3
Lot	388	5 680	71,3	25,5	59,9	9,3	12,8	77,6	21,7
Lozère	203	2 450	69,4	25,9	54,0	n.d.	15,3	74,3	18,6
Hautes-Pyrénées	318	6 910	68,6	27,1	53,3	7,9	14,9	76,9	21,8
Pyrénées-Orientales	320	15 440	76,8	17,7	53,3	7,5	12,0	79,9	18,7
Tarn	356	11 120	75,6	21,3	59,0	7,4	13,9	77,0	20,2
Tarn-et-Garonne	229	7 150	75,0	19,4	62,4	7,0	13,6	78,9	20,8

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique