

HAUTS-DE-FRANCE 176 000 TERRITORIAUX DONT 29 % DE CONTRACTUELS ET D'EMPLOIS AIDES AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

e tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des	
ompétences de la FPT.	
e codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri anik et Jérôme Broquet.	
e travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir ortant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).	

Chiffres clés : Hauts de France

> Effectifs au 31/12/2014

176 175 agents, dont:

59,0% de femmes (60,8% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 1,4% entre 2013 et 2014

(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 9,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

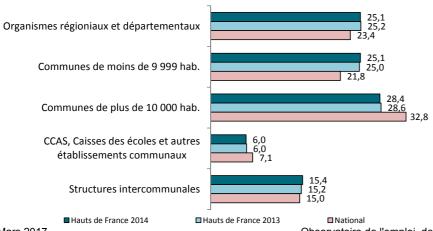
> Statuts

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	70,8%	74,1%	71,2%
Non titulaires	20,6%	21,4%	20,9%
Emplois aidés	8,6%	4,5%	7,8%

> Âge (hors emplois aidés)

	Région	2014 National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	10,4%	10,8%	10,5%
Part des plus de 55 ans	20,5%	20,4%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 7 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 4 mois

> Effectifs par type de collectivités (en %)



> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	9,2%	9,3%	9,0%
Catégorie B	13,5%	13,9%	13,3%
Catégorie C	76,8%	76,1%	76,9%

> Filière (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	24,5%	22,6%	24,6%
Technique	44,2%	45,1%	44,5%
Culturelle	3,4%	3,9%	3,4%
Sportive	1,1%	1,0%	1,1%
Sociale	8,1%	9,0%	8,0%
Médico-sociale	3,5%	4,5%	3,5%
Médico-technique	0,1%	0,1%	0,1%
Police municipale	0,9%	1,2%	0,9%
Incendie et secours	2,9%	2,2%	2,8%
Animation	5,7%	6,2%	5,1%
Hors filière	5,6%	4,1%	6,0%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**. L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
 - fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions			
interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux	X	X	X
culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif			
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	1 981,5	1 894,7	1 908,5

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe: D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC: Equivalent temps complet

CASD: Centre d'accès sécurisé à distance

DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique

DGCL : Direction générale des collectivités locales CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

- 1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014
- 2. Effectifs au 31 décembre 2014
- 3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014
- 4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
- 5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
- 6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
- 7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
- 8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
- 9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
- 10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
- 11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
- 12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
en-	Région et départements	7
anism onaux artem taux	Services départementaux d'incendie	5
Organismes régionaux et départemen- taux	Centres de gestion	5
o Pe dé	Ensemble	17
	Communes de moins de 500 habitants	1 567
	Communes de 500 à 999 habitants	746
aux	Communes de 1000 à 1999 habitants	434
unu	Communes de 2000 à 3499 habitants	222
omu	Communes de 3500 à 9999 habitants	213
SS SS	Communes de 10000 à 19999 habitants	60
Organismes communaux	Communes de 20000 à 39999 habitants	24
Jani	Communes de plus de 40000 habitants	15
Org	Centres communaux d'action sociale	256
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	26
	Ensemble	3 563
×	Structures intercommunales d'agglomération	21
Organismes intercommunaux	Communautés de communes	114
Organismes ercommuna	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	71
gan	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	491
Or	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	97
.=	Ensemble	794
	Autres organismes publics	18
Ensemble des	collectivites	4 392

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d.: données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

2. Effectifs au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

		Effectifs							
	Type de collectivités		Postes principaux non annexes						
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	postes secondaires non annexes			
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	37 890	34 663	4 952	2 773	38 120			
anism onaux arteme taux	Services départementaux d'incendie	5 780	5 524	1 105	520	5 790			
gan gion part ta	Centres de gestion	440	342	68	105	470			
o rég dé	Ensemble	44 110	40 530	2 384	1 287	44 380			
	Communes de moins de 500 hab	3 520	2 094	1	2	4 600			
	Communes de 500 à 999 hab	4 960	3 598	5	5	5 120			
Organismes communaux	Communes de 1000 à 1999 hab	6 580	5 108	12	12	6 690			
unu	Communes de 2000 à 3499 hab	7 770	6 286	28	27	7 950			
omr	Communes de 3500 à 9999 hab	21 270	17 568	82	79	21 930			
S CC	Communes de 10000 à 19999 hab	15 010	12 633	211	242	15 430			
sme	Communes de 20000 à 39999 hab	13 180	11 360	473	518	13 490			
jani	Communes de plus de 40000 hab	21 660	18 867	1 258	1 564	22 080			
Org	Centres communaux d'action sociale	9 270	7 276	28	35	9 480			
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	1 180	950	37	20	1 280			
	Ensemble	104 410	85 741	24	29	108 050			
×	Structures intercommunales d'agglomération	12 410	11 105	529	499	12 550			
ies nau	Communautés de communes	7 290	5 552	49	37	7 580			
Organismes ercommuna	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 880	1 390	20	10	1 950			
gan	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	3 150	2 196	4	4	3 470			
Organismes intercommunaux	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 340	2 058	21	16	2 430			
i=	Ensemble	27 070	22 302	28	28	27 970			
	Autres organismes publics	590	473	26	34	610			
Ensemble des	collectivites	176 180	149 045	34	38	181 000			

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

^{*}Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

			EFFECTII	-s		ETC			
	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)	
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	37 890	21,5	19,9	1,2	34 663	23,3	1,9	
Organismes 'égionaux et Aépartemen- taux	Services départementaux d'incendie	5 780	3,3	2,7	2,6	5 524	3,7	1,3	
gan jion part ta	Centres de gestion	440	0,2	0,7	-27,9	342	0,2	-21,5	
Or rég déj	Ensemble	44 110	25,0	23,3	1,0	40 530	27,2	1,5	
	Communes de moins de 500 hab	3 520	2,0	1,9	0,9	2 094	1,4	2,8	
	Communes de 500 à 999 hab	4 960	2,8	2,5	2,2	3 598	2,4	4,6	
communaux	Communes de 1000 à 1999 hab	6 580	3,7	3,6	3,6	5 108	3,4	5,3	
unu	Communes de 2000 à 3499 hab	7 770	4,4	3,7	1,8	6 286	4,2	3,0	
nmo	Communes de 3500 à 9999 hab	21 270	12,1	10,0	1,8	17 568	11,8	3,1	
လွ (၁	Communes de 10000 à 19999 hab	15 010	8,5	7,4	1,2	12 633	8,5	1,9	
Organismes	Communes de 20000 à 39999 hab	13 180	7,5	8,3	0,1	11 360	7,6	1,3	
anis	Communes de plus de 40000 hab	21 660	12,3	16,9	0,6	18 867	12,7	1,3	
Org	Centres communaux d'action sociale	9 270	5,3	6,5	0,3	7 276	4,9	2,5	
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	1 180	0,7	0,6	-0,3	950	0,6	2,0	
	Ensemble	104 410	59,3	61,3	1,2	85 741	57,5	2,4	
×	Structures intercommunales d'agglomération	12 410	7,0	6,9	1,8	11 105	7,5	2,9	
es nau	Communautés de communes	7 290	4,1	4,5	4,8	5 552	3,7	5,4	
Organismes intercommunaux	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 880	1,1	0,5	0,5	1 390	0,9	2,1	
gan	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	3 150	1,8	1,3	0,1	2 196	1,5	1,4	
Or	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 340	1,3	1,7	6,2	2 058	1,4	6,9	
.≒	Ensemble	27 070	15,4	14,9	2,7	22 302	15,0	3,7	
	Autres établissements publics	590	0,3	0,5	0,0	473	0,3	0,1	
Ensemble	des collectivités	176 180	100,0	100,0	1,4	149 045	100,0	2,3	

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Destre principally non-concessed at 24/40/0044		Effectifs 2014				Effectifs 2013				
	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités F		Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble		
es et et	Région et départements	27 390	9 690	810	37 890	27 280	9 640	520	37 440		
ism aux eme ux	Services départementaux d'incendie	5 720	60	10	5 780	5 570	60	10	5 630		
Organismes régionaux et départemen- taux	Centres de gestion	260	150	20	440	290	270	40	610		
O rég déj	Ensemble	33 370	9 900	840	44 110	33 130	9 980	570	43 680		
	Communes de moins de 500 hab	1 450	1 260	810	3 520	1 440	1 290	760	3 490		
	Communes de 500 à 999 hab	2 700	1 130	1 130	4 960	2 660	1 140	1 060	4 860		
communaux	Communes de 1000 à 1999 hab	4 230	950	1 400	6 580	4 160	940	1 250	6 350		
unu	Communes de 2000 à 3499 hab	5 300	1 150	1 320	7 770	5 340	1 080	1 230	7 640		
Juc	Communes de 3500 à 9999 hab	15 120	3 280	2 880	21 270	15 050	3 250	2 590	20 900		
	Communes de 10000 à 19999 hab	11 020	2 640	1 360	15 010	10 940	2 680	1 210	14 830		
Organismes	Communes de 20000 à 39999 hab	10 120	2 170	890	13 180	10 160	2 160	830	13 160		
anis	Communes de plus de 40000 hab	16 990	3 290	1 390	21 660	16 950	3 250	1 340	21 540		
Org	Centres communaux d'action sociale	5 640	2 620	1 010	9 270	5 600	2 700	950	9 240		
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	790	340	50	1 180	810	330	50	1 190		
	Ensemble	73 360	18 820	12 240	104 410	73 110	18 830	11 260	103 190		
×	Structures intercommunales d'agglomération	9 900	2 120	380	12 410	9 730	2 190	270	12 190		
Organismes tercommunaux	Communautés de communes	3 850	2 510	930	7 290	3 680	2 350	930	6 960		
ism	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 010	670	200	1 880	1 020	660	190	1 870		
gan	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 530	1 270	350	3 150	1 590	1 260	290	3 150		
Or inter	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 460	760	130	2 340	1 380	730	100	2 210		
.≒	Ensemble	17 750	7 320	2 000	27 070	17 390	7 190	1 780	26 360		
	Autres établissements publics	230	330	30	590	210	360	30	590		
Ensemble	des collectivités	124 700	36 370	15 100	176 180	123 840	36 360	13 630	173 830		

^{*} ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014		Effectifs				Pourcentage				
	par type de collectivités		Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble		
es et et	Région et départements	27 390	9 690	810	37 890	72,3	25,6	2,1	100,0		
Organismes régionaux et départemen- taux	Services départementaux d'incendie	5 720	60	10	5 780	98,9	1,0	0,1	100,0		
gan jion part ta	Centres de gestion	260	150	20	440	60,6	35,1	4,4	100,0		
Or rég dé _l	Ensemble	33 370	9 900	840	44 110	75,6	22,5	1,9	100,0		
	Communes de moins de 500 hab	1 450	1 260	810	3 520	41,1	35,8	23,0	100,0		
	Communes de 500 à 999 hab	2 700	1 130	1 130	4 960	54,4	22,8	22,8	100,0		
ommunaux	Communes de 1000 à 1999 hab	4 230	950	1 400	6 580	64,3	14,4	21,3	100,0		
unu	Communes de 2000 à 3499 hab	5 300	1 150	1 320	7 770	68,2	14,8	17,0	100,0		
omr	Communes de 3500 à 9999 hab	15 120	3 280	2 880	21 270	71,1	15,4	13,5	100,0		
Ö	Communes de 10000 à 19999 hab	11 020	2 640	1 360	15 010	73,4	17,6	9,0	100,0		
Organismes	Communes de 20000 à 39999 hab	10 120	2 170	890	13 180	76,8	16,5	6,7	100,0		
anis	Communes de plus de 40000 hab	16 990	3 290	1 390	21 660	78,4	15,2	6,4	100,0		
Org	Centres communaux d'action sociale	5 640	2 620	1 010	9 270	60,8	28,3	10,8	100,0		
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	790	340	50	1 180	66,9	28,8	4,3	100,0		
	Ensemble	73 360	18 820	12 240	104 410	70,3	18,0	11,7	100,0		
×	Structures intercommunales d'agglomération	9 900	2 120	380	12 410	79,8	17,1	3,1	100,0		
es nau	Communautés de communes	3 850	2 510	930	7 290	52,8	34,4	12,8	100,0		
ism	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 010	670	200	1 880	53,7	35,6	10,8	100,0		
gan	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 530	1 270	350	3 150	48,5	40,3	11,2	100,0		
Organismes ntercommunaux	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 460	760	130	2 340	62,1	32,2	5,6	100,0		
Ë	Ensemble	17 750	7 320	2 000	27 070	65,6	27,1	7,4	100,0		
	Autres établissements publics	230	330	30	590	39,3	55,6	5,1	100,0		
Ensemble	des collectivités	124 700	36 370	15 100	176 180	70,8	20,6	8,6	100,0		

^{*} ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d.: données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014		(ho	Effectifs rs emplois aide	es)		Pourcentage (hors emplois aidés)				
	par type de collectivités	А	В	С	l*	Ensemble	A	В	С	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	5 770	6 850	24 370	90	37 080	15,6	18,5	65,7	0,3	100,0
ism aux eme	Services départementaux d'incendie	n.d.	560	4 800	n.d.	5 770	n.d.	9,7	83,1	n.d.	100,0
gan jion part tau	Centres de gestion	80	100	240	0	420	18,9	23,7	57,3	0,0	100,0
o rég déj	Ensemble	6 260	7 510	29 400	100	43 270	14,5	17,3	68,0	0,2	100,0
	Communes de moins de 500 hab	210	100	2 390	10	2 710	7,8	3,7	88,2	0,3	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	180	180	3 470	10	3 830	4,7	4,7	90,5	0,2	100,0
communaux	Communes de 1000 à 1999 hab	170	280	4 720	10	5 180	3,2	5,4	91,2	0,1	100,0
unu	Communes de 2000 à 3499 hab	210	500	5 710	20	6 450	3,3	7,8	88,5	0,4	100,0
omr	Communes de 3500 à 9999 hab	590	1 880	15 810	110	18 390	3,2	10,2	85,9	0,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	620	1 770	11 150	110	13 650	4,5	13,0	81,7	0,8	100,0
Organismes	Communes de 20000 à 39999 hab	670	1 590	9 990	40	12 290	5,5	12,9	81,3	0,3	100,0
anis	Communes de plus de 40000 hab	1 880	2 880	15 380	130	20 280	9,3	14,2	75,9	0,6	100,0
Org	Centres communaux d'action sociale	470	950	6 780	60	8 260	5,7	11,5	82,0	0,7	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50	130	920	30	1 130	4,3	11,7	81,2	2,7	100,0
	Ensemble	5 060	10 270	76 330	520	92 180	5,5	11,1	82,8	0,6	100,0
×	Structures intercommunales d'agglomération	2 280	2 240	7 450	50	12 030	19,0	18,6	62,0	0,4	100,0
es nau	Communautés de communes	480	1 010	4 790	80	6 360	7,5	15,9	75,4	1,3	100,0
ism	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	100	1 480	n.d.	1 680	n.d.	5,8	88,1	n.d.	100,0
gan	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	70	240	2 480	10	2 800	2,4	8,5	88,7	0,4	100,0
Organismes intercommunaux	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	350	290	1 530	40	2 210	16,0	13,0	69,0	1,9	100,0
ï	Ensemble	3 280	3 870	17 730	190	25 070	13,1	15,5	70,7	0,8	100,0
	Autres établissements publics	180	n.d.	250	n.d.	560	32,7	n.d.	44,4	n.d.	100,0
Ensemble	des collectivités	14 780	21 780	123 710	810	161 070	9,2	13,5	76,8	0,5	100,0

^{* :} emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014		Taux de féi	minisation			Taux de féminis	sation (hors er	mplois aidés)	
	par type de collectivités	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	А	В	С	 **	Ensemble
es er er	Région et départements	63,3	83,1	48,0	68,1	68,6	79,4	65,4	71,0	68,5
Organismes régionaux et départemen- taux	Services départementaux d'incendie	14,0	60,7	n.d.	14,5	22,3	22,4	12,9	n.d.	14,5
gan gion part ta	Centres de gestion	72,3	59,5	57,9	67,2	54,4	57,6	76,2	n.d.	67,6
or rég dé	Ensemble	55,0	82,6	48,1	61,0	65,4	74,9	56,9	69,8	61,3
	Communes de moins de 500 hab	49,5	54,6	33,7	47,7	63,8	88,0	49,4	n.d.	51,9
	Communes de 500 à 999 hab	61,5	72,1	53,8	62,2	78,2	87,2	62,7	83,3	64,6
communaux	Communes de 1000 à 1999 hab	63,5	68,6	52,2	61,8	73,7	71,7	63,6	n.d.	64,4
ם	Communes de 2000 à 3499 hab	59,7	71,0	48,7	59,5	55,1	60,8	62,0	91,3	61,7
umo	Communes de 3500 à 9999 hab	56,8	68,9	47,9	57,5	48,6	54,4	59,9	53,2	58,9
	Communes de 10000 à 19999 hab	56,9	70,3	45,7	58,2	55,1	53,8	60,5	70,5	59,5
Organismes	Communes de 20000 à 39999 hab	55,5	67,0	36,4	56,1	51,9	53,1	58,6	52,8	57,5
anis	Communes de plus de 40000 hab	53,2	63,8	40,6	54,0	53,1	54,9	55,0	66,4	54,9
Org	Centres communaux d'action sociale	85,2	89,0	54,1	82,9	80,2	82,0	87,5	72,4	86,4
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	64,6	82,1	62,7	69,6	65,3	62,4	70,9	80,6	69,9
	Ensemble	58,7	70,4	46,7	59,4	57,4	58,6	61,6	66,0	61,1
×	Structures intercommunales d'agglomération	44,6	50,3	27,6	45,0	47,7	49,3	43,8	50,0	45,6
es	Communautés de communes	58,1	75,1	35,1	61,0	53,3	59,0	66,9	85,0	64,8
ism	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	71,8	87,1	49,0	74,8	76,5	60,2	79,1	n.d.	77,9
Organismes intercommunaux	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	73,3	88,2	83,9	80,5	54,5	51,5	83,5	75,0	80,1
Or	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	34,3	37,4	18,9	34,4	51,4	41,5	30,1	46,5	35,3
.≒	Ensemble	50,7	67,4	42,6	54,6	49,9	51,7	57,4	66,3	55,6
	Autres établissements publics	41,2	48,8	46,7	45,7	41,8	50,4	46,4	n.d.	45,6
Ensemble	des collectivités	56,5	72,9	46,3	59,0	58,9	62,9	59,9	66,4	60,2

^{*} ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

^{**} emplois non classables dans une catégorie

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	0.400/2044		Fonctionn	aires (%)			Contract	uels * (%)			Ensem	ıble (%)	
	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	3,9	54,6	41,5	100,0	12,9	38,1	49,0	100,0	6,2	50,3	43,5	100,0
ism aux emc	Services départementaux d'incendie	14,1	68,5	17,4	100,0	35,7	50,0	14,3	100,0	14,3	68,3	17,4	100,0
gan gion part ta	Centres de gestion	9,8	63,3	26,9	100,0	30,7	45,8	23,5	100,0	17,5	56,8	25,7	100,0
o e e	Ensemble	5,7	57,1	37,3	100,0	13,3	38,3	48,4	100,0	7,4	52,8	39,8	100,0
	Communes de moins de 500 hab	4,0	48,4	47,6	100,0	9,5	45,0	45,5	100,0	6,6	46,8	46,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,9	52,2	43,9	100,0	17,6	47,5	34,9	100,0	7,9	50,8	41,2	100,0
anx	Communes de 1000 à 1999 hab	4,9	53,0	42,0	100,0	25,1	45,0	29,9	100,0	8,6	51,6	39,8	100,0
communaux	Communes de 2000 à 3499 hab	5,5	53,2	41,4	100,0	36,6	41,2	22,2	100,0	11,0	51,0	38,0	100,0
u w	Communes de 3500 à 9999 hab	5,4	53,4	41,2	100,0	33,8	42,6	23,6	100,0	10,4	51,5	38,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,1	54,2	40,6	100,0	38,3	40,7	21,0	100,0	11,5	51,6	36,8	100,0
E E	Communes de 20000 à 39999 hab	6,2	52,2	41,5	100,0	41,2	42,0	16,8	100,0	12,4	50,4	37,2	100,0
anis	Communes de plus de 40000 hab	5,1	53,6	41,3	100,0	39,3	40,8	19,9	100,0	10,6	51,5	37,9	100,0
Organismes	Centres communaux d'action sociale	6,7	54,1	39,3	100,0	31,1	42,8	26,0	100,0	14,4	50,5	35,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	5,4	59,3	35,2	100,0	43,4	39,6	17,0	100,0	16,9	53,4	29,7	100,0
	Ensemble	5,4	53,4	41,3	100,0	33,2	42,4	24,4	100,0	11,1	51,1	37,8	100,0
×	Structures intercommunales d'agglomération	5,8	58,2	36,0	100,0	34,1	49,7	16,2	100,0	10,8	56,7	32,5	100,0
es	Communautés de communes	8,0	61,7	30,3	100,0	27,7	47,6	24,7	100,0	15,7	56,2	28,1	100,0
ism	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	8,5	54,0	37,5	100,0	29,5	44,8	25,7	100,0	16,9	50,3	32,8	100,0
Organismes intercommunaux	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,3	55,4	38,2	100,0	20,6	46,3	33,1	100,0	12,8	51,3	35,9	100,0
Or	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	10,2	62,8	26,9	100,0	33,0	48,2	18,8	100,0	18,0	57,8	24,2	100,0
. <u>=</u>	Ensemble	6,8	58,9	34,3	100,0	29,0	47,8	23,2	100,0	13,3	55,6	31,0	100,0
	Autres établissements publics	6,9	59,7	33,5	100,0	20,6	62,4	17,0	100,0	14,9	61,3	23,8	100,0
Ensemble	des collectivités	5,7	55,1	39,2	100,0	26,8	42,6	30,6	100,0	10,4	52,3	37,3	100,0

^{*} ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

		Α ((% - hors er	mplois aidé	es)	В (% - hors er	nplois aidé	es)	C (% - hors e	mplois aidé	s)	Ensemble (% - hors emplois aidés)			
	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
es er	Région et départements	6,4	54,5	39,1	100,0	8,1	58,3	33,6	100,0	5,6	47,1	47,3	100,0	6,2	50,3	43,5	100,0
Organismes régionaux et départemen- taux	Services départementaux d'incendie	2,2	66,8	31,0	100,0	6,8	53,2	40,0	100,0	16,3	70,1	13,6	100,0	14,3	68,3	17,4	100,0
gan gion part ta	Centres de gestion	n.d.	50,6	n.d.	100,0	13,1	60,6	26,3	100,0	24,7	57,3	18,0	100,0	17,5	56,8	25,7	100,0
o ge dé	Ensemble	6,1	55,3	38,6	100,0	8,1	58,0	34,0	100,0	7,5	50,9	41,6	100,0	7,4	52,8	39,8	100,0
	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	73,8	100,0	8,0	55,0	37,0	100,0	6,9	48,6	44,5	100,0	6,6	46,8	46,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	0,0	27,9	72,1	100,0	8,9	60,6	30,6	100,0	8,2	51,5	40,2	100,0	7,9	50,8	41,2	100,0
×	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	n.d.	67,1	100,0	9,3	54,1	36,6	100,0	8,8	52,1	39,1	100,0	8,6	51,6	39,8	100,0
communaux	Communes de 2000 à 3499 hab	7,9	41,6	50,5	100,0	11,5	53,7	34,8	100,0	11,1	51,2	37,7	100,0	11,0	51,0	38,0	100,0
E	Communes de 3500 à 9999 hab	3,4	51,6	45,0	100,0	9,2	56,2	34,6	100,0	10,8	51,0	38,2	100,0	10,4	51,5	38,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,3	53,0	41,7	100,0	9,3	57,2	33,5	100,0	11,9	50,9	37,2	100,0	11,5	51,6	36,8	100,0
Organismes	Communes de 20000 à 39999 hab	6,9	49,6	43,6	100,0	10,6	52,6	36,8	100,0	12,9	50,2	36,9	100,0	12,4	50,4	37,2	100,0
sinis	Communes de plus de 40000 hab	6,4	53,5	40,1	100,0	6,6	54,5	38,9	100,0	11,7	50,7	37,5	100,0	10,6	51,5	37,9	100,0
Orga	Centres communaux d'action sociale	9,9	50,8	39,2	100,0	17,4	53,8	28,8	100,0	14,3	50,0	35,7	100,0	14,4	50,5	35,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	53,1	n.d.	100,0	9,0	60,9	30,1	100,0	17,2	52,9	29,9	100,0	16,9	53,4	29,7	100,0
	Ensemble	5,8	49,1	45,1	100,0	9,6	55,1	35,4	100,0	11,5	50,8	37,7	100,0	11,1	51,1	37,8	100,0
×	Structures intercommunales d'agglomération	8,6	61,3	30,0	100,0	8,2	59,6	32,2	100,0	12,3	54,4	33,3	100,0	10,8	56,7	32,5	100,0
anismes ommunaux	Communautés de communes	13,2	59,6	27,2	100,0	16,4	64,0	19,6	100,0	15,7	54,1	30,2	100,0	15,7	56,2	28,1	100,0
ism mu	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	16,3	46,9	36,7	100,0	10,2	57,1	32,7	100,0	17,4	50,0	32,6	100,0	16,9	50,3	32,8	100,0
Organismes tercommunau	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	12,1	53,0	34,8	100,0	20,1	52,7	27,2	100,0	12,2	51,2	36,6	100,0	12,8	51,3	35,9	100,0
or or terc	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	18,6	60,5	20,9	100,0	16,7	68,6	14,6	100,0	17,4	56,0	26,6	100,0	18,0	57,8	24,2	100,0
.≦	Ensemble	10,7	60,4	28,9	100,0	11,7	60,9	27,3	100,0	14,0	53,7	32,3	100,0	13,3	55,6	31,0	100,0
	Autres établissements publics	10,9	57,1	32,1	100,0	18,1	68,5	13,4	100,0	16,4	60,8	22,8	100,0	14,9	61,3	23,8	100,0
Ensemble	des collectivités	7,1	54,3	38,6	100,0	9,5	57,2	33,3	100,0	10,9	51,3	37,8	100,0	10,4	52,3	37,3	100,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

		F	lors emplois aidés	
	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités	Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
r et en-	Région et départements	37 080	25,0	24,7
Organismes régionaux et départemen- taux	Services départementaux d'incendie	5 770	8,5	9,6
gan gior part	Centres de gestion	420	14,1	17,4
Or rég dé	Ensemble	43 270	22,7	22,7
	Communes de moins de 500 hab	2 710	28,4	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	3 830	22,2	23,6
Organismes communaux	Communes de 1000 à 1999 hab	5 180	21,2	21,7
unu	Communes de 2000 à 3499 hab	6 450	20,7	20,1
nmo	Communes de 3500 à 9999 hab	18 390	20,0	19,4
) ၁၁ ဇ	Communes de 10000 à 19999 hab	13 650	19,8	20,2
sme	Communes de 20000 à 39999 hab	12 290	20,3	19,5
anis	Communes de plus de 40000 hab	20 280	20,8	20,7
Org	Centres communaux d'action sociale	8 260	18,6	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	1 130	16,7	20,5
	Ensemble	92 180	20,5	20,4
×	Structures intercommunales d'agglomération	12 030	18,3	17,4
es	Communautés de communes	6 360	14,6	14,6
Organismes ercommuna	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 680	17,4	18,0
gan	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 800	19,2	19,6
Organismes intercommunaux	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	2 210	11,9	14,4
.⊑	Ensemble	25 070	16,8	16,4
	Autres établissements publics	560	14,4	16,4
Ensemble	des collectivités	161 070	20,5	20,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	380	40	430	0,3	0,3	90,4	32,9	36,2
	Administrateur	140	50	190	0,1	0,1	73,4	40,6	41,7
e Ke	Attaché	5 050	1 080	6 130	3,8	3,8	82,4	63,6	21,1
Administrative	Secrétaire de mairie	220	180	390	0,2	0,2	55,1	69,2	55,6
lmin is	Rédacteur	7 170	380	7 550	4,7	4,2	95,0	81,7	23,2
Ac	Adjoint administratif	18 600	2 410	21 010	13,0	13,0	88,5	85,2	14,4
	Autres emplois de la NET filière administrative	1 540	2 150	3 700	2,3	1,0	41,8	62,9	18,3
	Ensemble	33 100	6 280	39 390	24,5	22,6	84,0	78,1	18,3

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 6130 attachés dont 5050 fonctionnaires et 1080 contractuels. Les fonctionnaires représentent 82,4% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	50	0,0	0,0	n.d.	20,0	38,0
	Ingénieur	2 290	330	2 620	1,6	1,7	87,3	32,4	19,4
	Technicien	3 100	430	3 540	2,2	2,6	87,7	16,5	23,2
Technique	Agent de maîtrise	5 710	60	5 770	3,6	3,8	99,0	10,0	32,3
Techi	Adjoint technique	39 030	7 230	46 260	28,7	30,3	84,4	45,2	22,4
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	11 010	1 190	12 200	7,6	6,0	90,2	53,7	26,1
	Autres emplois de la NET filière technique	90	680	770	0,5	0,6	12,1	56,4	17,7
	Ensemble	61 290	9 920	71 200	44,2	45,1	86,1	42,0	23,7

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3540 techniciens dont 3100 fonctionnaires et 430 contractuels. Les fonctionnaires représentent 87,7% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Conservateur du patrimoine	60	10	80	0,0	0,0	84,2	60,5	34,2
	Conservateur des bibliothèques	40	n.d.	40	0,0	0,0	n.d.	78,9	44,7
	Attaché de conservation du patrimoine	140	50	200	0,1	0,1	72,7	69,2	12,1
	Bibliothécaire	150	20	170	0,1	0,1	89,7	78,2	23,0
<u>e</u>	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	10	20	0,0	0,0	50,0	38,9	44,4
Culturelle	Professeur d'enseignement artistique	460	130	590	0,4	0,4	77,4	42,3	32,7
ರ	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	580	110	680	0,4	0,6	84,6	74,5	16,6
	Assistant d'enseignement artistique	970	710	1 690	1,0	1,0	57,6	49,4	13,4
	Adjoint du patrimoine	1 560	220	1 780	1,1	1,2	87,6	70,4	13,8
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	240	260	0,2	0,3	4,7	61,7	18,8
	Ensemble	3 980	1 510	5 490	3,4	3,9	72,5	61,0	17,1

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1780 adjoints du patrimoine dont 1560 fonctionnaires et 220 contractuels. Les fonctionnaires représentent 87,6% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Conseiller des activités physiques et sportives	100	n.d.	100	0,1	0,0	n.d.	12,9	32,7
ive	Educateur des activités physiques et sportives	1 280	270	1 550	1,0	0,9	82,8	25,9	15,0
ort	Opérateur des activités physiques et sportives	100	30	130	0,1	0,1	75,9	30,1	19,5
Sp	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	20	20	0,0	0,0	n.d.	71,4	n.d.
	Ensemble	1 480	320	1 800	1,1	1,0	82,2	26,0	16,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Note de lecture: Il y a 1550 éducateurs des activités physiques et sportives dont 1280 fonctionnaires et 270 contractuels. Les fonctionnaires représentent 82,8% des éducateurs des activités physiques et sportives.

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Conseiller socio-éducatif	330	20	340	0,2	0,2	95,0	84,3	34,7
	Assistant socio-éducatif	2 790	420	3 220	2,0	1,9	86,9	92,8	10,8
	Éducateur de jeunes enfants	680	150	820	0,5	0,7	82,3	98,1	8,1
iale	Moniteur-éducateur et intervenant familial	70	30	100	0,1	0,1	66,3	69,4	17,3
Sociale	Agent spécialisé des écoles maternelles	3 080	450	3 520	2,2	3,0	87,3	99,3	24,6
	Agent social	2 380	2 300	4 680	2,9	2,9	50,9	96,5	20,4
	Autres emplois de la NET filière sociale	120	280	400	0,2	0,1	29,8	93,0	19,5
	Ensemble	9 440	3 650	13 090	8,1	9,0	72,1	95,8	18,7

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Note de lecture : Il y a 3520 ASEM dont 3080 fonctionnaires et 450 contractuels. Les fonctionnaires représentent 87,3% des ASEM.

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Médecin	200	110	310	0,2	0,3	63,5	86,5	46,5
	Psychologue	200	80	290	0,2	0,2	71,2	94,7	13,3
	Sage-femme	110	10	120	0,1	0,1	94,9	n.d.	22,0
	Puéricultrice cadre de santé	170	n.d.	170	0,1	0,1	n.d.	98,8	53,5
ale	Puéricultrice	510	10	520	0,3	0,3	97,3	99,2	14,8
Médico-sociale	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	100	10	100	0,1	0,1	93,1	92,2	54,9
dico	Infirmier en soins généraux	520	120	640	0,4	0,4	81,7	94,5	19,8
Mé	Infirmier	80	50	130	0,1	0,1	61,2	97,8	15,7
	Auxiliaire de puériculture	1 360	230	1 590	1,0	1,7	85,6	99,7	13,5
	Auxiliaire de soins	820	560	1 370	0,9	1,1	59,4	89,5	8,3
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	10	330	340	0,2	0,1	1,5	84,3	18,7
	Ensemble	4 060	1 510	5 570	3,5	4,5	72,9	94,4	17,4
enb	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	10	10	10	0,0	0,0	50,0	66,7	n.d.
echni	Technicien paramédical	80	20	90	0,1	0,1	81,5	78,3	6,5
Médico-technique	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	50	0,0	0,0	n.d.	98,1	28,3
Méd	Ensemble	80	80	160	0,1	0,1	51,6	84,1	14,0

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Note de lecture : Il y a 1590 auxiliaires de puériculture dont 1360 fonctionnaires et 230 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,6% des auxiliaires de puériculture.

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
oale .	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	110	0,1	0,1	n.d.	8,8	27,2
municipale	Agent de police municipale	1 240	10	1 260	0,8	1,0	99,0	21,4	10,1
ce m	Garde-champêtre	110	10	120	0,1	0,1	91,4	10,3	42,2
Police	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	58,3	n.d.
	Ensemble	1 470	40	1 510	0,9	1,2	97,7	19,8	14,2

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Note de lecture : Il y a 1260 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs- pompiers professionnels	n.d.	n.d.	240	0,1	0,2	n.d.	5,9	17,4
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	30	n.d.	30	0,0	0,0	n.d.	37,0	18,5
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	370	0,2	0,2	n.d.	2,2	26,5
secours	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
et	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
Incendie	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	2 750	1,7	1,3	n.d.	2,5	7,4
Ē	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	1 290	0,8	0,5	n.d.	5,1	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	4 680	n.d.	4 690	2,9	2,2	n.d.	3,7	7,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Note de lecture : Il y a 2750 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	850	490	1 340	0,8	0,9	63,6	60,1	5,1
	Adjoint d'animation	4 140	3 090	7 220	4,5	5,0	57,3	70,5	5,1
	Autres emplois de la NET filière animation	10	580	580	0,4	0,4	1,0	81,7	12,3
	Ensemble	5 000	4 150	9 150	5,7	6,2	54,6	69,7	5,5

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

Note de lecture : Il y a 7220 adjoints d'animation dont 4140 fonctionnaires et 3090 contractuels. Les fonctionnaires représentent 57,3% des adjoints d'animation.

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
NET	Collaborateur de cabinet	40	170	200	0,1	0,1	17,2	38,2	19,1
Emplois hors filière l	Assistante maternelle	0	6 740	6 740	4,2	2,7	0,0	96,0	43,2
	Apprenti	0	970	970	0,6	0,5	0,0	41,7	n.d.
	Autres emplois de la NET	70	790	860	0,5	0,7	7,6	69,2	16,7
	Ensemble	100	8 680	8 780	5,4	4,0	1,1	86,0	35,3
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	10	250	260	0,2	0,2	5,0	61,3	14,9

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

	principaux non annexes au 31/12/2014 ar catégorie et filière	Fonction- naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
ø	Catégorie A	11 620	3 160	14 780	9,2	9,3	78,6	58,9	24,0
Catégorie	Catégorie B	18 170	3 610	21 780	13,5	13,9	83,4	62,9	17,8
até	Catégorie C	94 850	28 860	123 710	76,8	76,1	76,7	59,9	20,5
Ö	Catégorie inconnue**	60	750	810	0,5	0,6	7,7	66,4	18,4
	Administrative	33 100	6 280	39 390	24,5	22,6	84,0	78,1	18,3
	Technique	61 290	9 920	71 200	44,2	45,1	86,1	42,0	23,7
	Culturelle	3 980	1 510	5 490	3,4	3,9	72,5	61,0	17,1
	Sportive	1 480	320	1 800	1,1	1,0	82,2	26,0	16,4
	Sociale	9 440	3 650	13 090	8,1	9,0	72,1	95,8	18,7
Filière	Médico-sociale	4 060	1 510	5 570	3,5	4,5	72,9	94,4	17,4
Ě	Médico-technique	80	80	160	0,1	0,1	51,6	84,1	14,0
	Police municipale	1 470	40	1 510	0,9	1,2	97,7	19,8	14,2
	Incendie et secours	n.d.	n.d.	4 690	2,9	2,2	n.d.	3,7	7,5
	Animation	5 000	4 150	9 150	5,7	6,2	54,6	69,7	5,5
	Emplois hors filière NET	100	8 680	8 780	5,4	4,0	1,1	86,0	35,3
	Autres hors NET	10	250	260	0,2	0,2	5,0	61,3	14,9
	Ensemble	124 700	36 370	161 070	100,0	100,0	77,4	60,2	20,5

^{*} ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

^{** :} emplois non classables dans une catégorie

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014 Hauts-de-France

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Aisne	842	14 550	62,5	25,3	59,3	6,6	11,9	81,3	21,7
Nord	886	81 480	73,3	19,0	59,9	10,5	15,0	74,2	20,8
Oise	844	18 820	71,8	21,6	60,9	8,4	13,0	78,0	19,8
Pas-de-Calais	1 076	42 310	70,0	19,8	56,9	7,5	12,1	79,5	19,8
Somme	744	19 020	67,1	25,3	57,8	9,8	12,1	77,5	20,2
Ensemble	4 392	176 180	70,8	20,6	59,0	9,2	13,5	76,8	20,5

Source: INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement: Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

^{*} ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis