

ÉTUDE **EMPLOI-EFFECTIF**

HAUTE-NORMANDIE
56 000 TERRITORIAUX DANS 1 760 COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

le cnfpt

QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Haute-Normandie

> *Effectifs au 31/12/2014*

56 490 agents, dont:

62,5% de femmes *(60,8% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **1,4%** entre 2013 et 2014 *(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **3,0%** de l'ensemble des agents territoriaux.

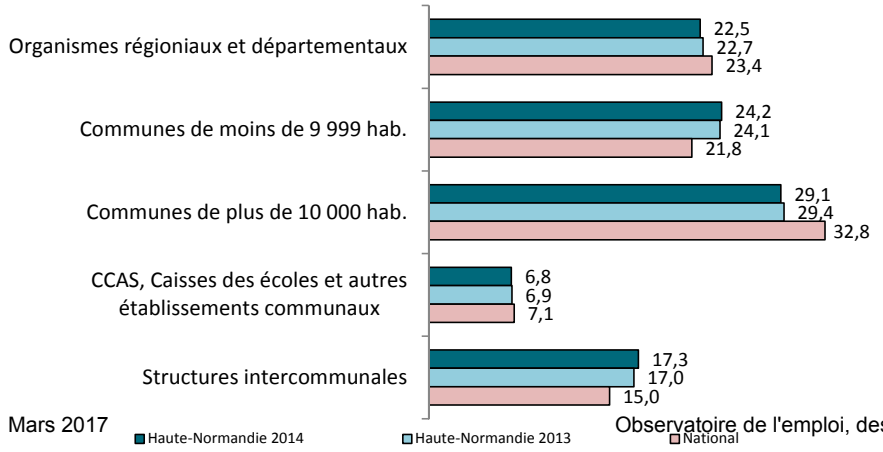
> *Statuts*

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	72,0%	74,1%	72,2%
Non titulaires	23,7%	21,4%	24,0%
Emplois aidés	4,3%	4,5%	3,8%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	11,6%	10,8%	11,5%
Part des plus de 55 ans	19,8%	20,4%	18,7%
Âge moyen	44 ans et 3 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 1 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	8,1%	9,3%	8,1%
Catégorie B	14,0%	13,9%	13,8%
Catégorie C	77,7%	76,1%	77,7%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	22,9%	22,6%	22,8%
Technique	48,7%	45,1%	48,5%
Culturelle	3,5%	3,9%	3,6%
Sportive	0,9%	1,0%	1,0%
Sociale	8,9%	9,0%	9,1%
Médico-sociale	2,9%	4,5%	3,0%
Médico-technique	0,1%	0,1%	0,0%
Police municipale	1,0%	1,2%	1,0%
Incendie et secours	2,2%	2,2%	2,2%
Animation	5,1%	6,2%	4,6%
Hors filière	3,8%	4,1%	4,2%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.
L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 981,5**	**1 894,7**	**1 908,5**

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :
« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance
DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique
DGCL : Direction générale des collectivités locales
CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique
CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

2. Effectifs au 31 décembre 2014

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	3
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	4
	Ensemble	**7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	559
	Communes de 500 à 999 habitants	366
	Communes de 1000 à 1999 habitants	178
	Communes de 2000 à 3499 habitants	51
	Communes de 3500 à 9999 habitants	47
	Communes de 10000 à 19999 habitants	17
	Communes de 20000 à 39999 habitants	6
	Communes de plus de 40000 habitants	3
	Centres communaux d'action sociale	85
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	17
	Ensemble	**1 329**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6
	Communautés de communes	62
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	11
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	280
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	60
	Ensemble	**419**
	Autres organismes publics	5
Ensemble des collectivites		**1 760**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 940	10 157	3 386	2 773	11 020
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	1 720	1 646	412	314	1 730
	Ensemble	**12 660**	**11 804**	**1 686**	**1 287**	**12 750**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 200	733	1	2	1 670
	Communes de 500 à 999 hab	2 150	1 601	4	5	2 270
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 530	2 020	11	12	2 580
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 960	1 667	33	27	2 000
	Communes de 3500 à 9999 hab	5 830	5 021	107	79	5 930
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 710	4 051	238	242	4 820
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 590	3 120	520	518	3 650
	Communes de plus de 40000 hab	8 120	7 125	2 375	1 564	8 220
	Centres communaux d'action sociale	3 750	2 848	34	35	3 820
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	100	78	5	20	120
	Ensemble	**33 950**	**28 264**	**21**	**29**	**35 090**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 100	2 892	482	499	3 140
	Communautés de communes	3 850	3 097	50	37	4 010
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	110	89	8	10	130
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 740	1 177	4	4	2 000
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	970	854	14	16	1 010
	Ensemble	**9 780**	**8 109**	**19**	**28**	**10 290**
	Autres organismes publics	100	78	16	34	110
Ensemble des collectivites		**56 490**	**48 255**	**27**	**38**	**58 230**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 940	19,4	19,9	0,2	10 157	21,0	0,1
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	1 720	3,0	3,4	1,4	1 646	3,4	4,6
	Ensemble	**12 660**	**22,4**	**23,3**	**0,4**	**11 804**	**24,5**	**0,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 200	2,1	1,9	-1,0	733	1,5	-0,5
	Communes de 500 à 999 hab	2 150	3,8	2,5	3,6	1 601	3,3	3,2
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 530	4,5	3,6	4,0	2 020	4,2	3,3
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 960	3,5	3,7	-0,4	1 667	3,5	0,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5 830	10,3	10,0	2,2	5 021	10,4	3,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 710	8,3	7,4	-2,8	4 051	8,4	-2,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 590	6,4	8,3	1,0	3 120	6,5	2,4
	Communes de plus de 40000 hab	8 120	14,4	16,9	2,4	7 125	14,8	1,6
	Centres communaux d'action sociale	3 750	6,6	6,5	0,6	2 848	5,9	1,9
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	100	0,2	0,6	5,2	78	0,2	8,4
	Ensemble	**33 950**	**60,1**	**61,3**	**1,2**	**28 264**	**58,6**	**1,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 100	5,5	6,9	-1,1	2 892	6,0	0,8
	Communautés de communes	3 850	6,8	4,5	5,8	3 097	6,4	6,7
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	110	0,2	0,5	-9,5	89	0,2	-6,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 740	3,1	1,3	4,8	1 177	2,4	4,3
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	970	1,7	1,7	12,1	854	1,8	11,3
	Ensemble	**9 780**	**17,3**	**14,9**	**3,7**	**8 109**	**16,8**	**4,5**
	Autres établissements publics	100	0,2	0,5	8,8	78	0,2	10,9
Ensemble des collectivités		**56 490**	**100,0**	**100,0**	**1,4**	**48 255**	**100,0**	**1,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	8 190	2 550	200	10 940	8 140	2 600	180	10 910
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	1 590	120	20	1 720	1 580	110	10	1 700
	Ensemble	**9 780**	**2 670**	**210**	**12 660**	**9 720**	**2 710**	**180**	**12 610**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	800	340	50	1 200	820	340	50	1 210
	Communes de 500 à 999 hab	1 490	460	190	2 150	1 470	440	160	2 070
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 870	440	210	2 530	1 860	390	190	2 430
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 500	280	180	1 960	1 530	270	160	1 970
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 470	1 060	300	5 830	4 380	1 080	260	5 710
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 480	920	310	4 710	3 630	930	290	4 850
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 660	830	110	3 590	2 640	820	100	3 560
	Communes de plus de 40000 hab	6 240	1 700	190	8 120	6 000	1 760	170	7 930
	Centres communaux d'action sociale	1 910	1 700	150	3 750	1 810	1 760	160	3 730
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	n.d.	n.d.	100	60	n.d.	n.d.	100
	Ensemble	**24 480**	**7 770**	**1 700**	**33 950**	**24 190**	**7 820**	**1 550**	**33 550**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 390	650	70	3 100	2 370	710	60	3 140
	Communautés de communes	2 240	1 410	210	3 850	2 190	1 280	180	3 640
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70	n.d.	n.d.	110	90	n.d.	n.d.	130
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 080	520	140	1 740	1 070	490	100	1 660
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	600	300	70	970	540	290	30	860
	Ensemble	**6 370**	**2 910**	**500**	**9 780**	**6 260**	**2 800**	**380**	**9 430**
	Autres établissements publics	n.d.	50	n.d.	100	50	n.d.	n.d.	90
Ensemble des collectivités		**40 680**	**13 400**	**2 410**	**56 490**	**40 210**	**13 370**	**2 110**	**55 680**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	8 190	2 550	200	10 940	74,9	23,3	1,8	100,0
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	1 590	120	20	1 720	92,3	6,9	0,9	100,0
	Ensemble	**9 780**	**2 670**	**210**	**12 660**	**77,3**	**21,1**	**1,7**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	800	340	50	1 200	67,0	28,7	4,3	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	1 490	460	190	2 150	69,6	21,4	9,0	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 870	440	210	2 530	74,0	17,6	8,5	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 500	280	180	1 960	76,5	14,3	9,1	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 470	1 060	300	5 830	76,7	18,1	5,2	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 480	920	310	4 710	73,9	19,6	6,5	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 660	830	110	3 590	74,0	23,0	3,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6 240	1 700	190	8 120	76,8	20,9	2,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	1 910	1 700	150	3 750	50,8	45,2	4,0	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	n.d.	n.d.	100	56,9	n.d.	n.d.	100,0
	Ensemble	**24 480**	**7 770**	**1 700**	**33 950**	**72,1**	**22,9**	**5,0**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 390	650	70	3 100	76,8	20,9	2,3	100,0
	Communautés de communes	2 240	1 410	210	3 850	58,0	36,5	5,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70	n.d.	n.d.	110	63,2	n.d.	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 080	520	140	1 740	62,0	29,8	8,2	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	600	300	70	970	62,2	30,8	7,0	100,0
	Ensemble	**6 370**	**2 910**	**500**	**9 780**	**65,2**	**29,7**	**5,1**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	50	n.d.	100	n.d.	50,5	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**40 680**	**13 400**	**2 410**	**56 490**	**72,0**	**23,7**	**4,3**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	1 370	2 040	7 310	20	10 740	12,7	19,0	68,1	0,2	100,0
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	160	250	1 300	0	1 710	9,1	14,9	76,0	0,0	100,0
	Ensemble	**1 520**	**2 300**	**8 610**	**20**	**12 450**	**12,2**	**18,5**	**69,1**	**0,2**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	70	n.d.	1 020	n.d.	1 150	6,1	n.d.	88,6	n.d.	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	100	1 780	n.d.	1 950	n.d.	5,1	91,1	n.d.	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	60	150	2 100	10	2 310	2,7	6,5	90,6	0,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	50	180	1 550	0	1 780	2,9	9,9	87,2	0,0	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	220	700	4 580	30	5 530	4,0	12,7	82,8	0,5	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	280	630	3 490	10	4 400	6,4	14,2	79,2	0,2	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	200	370	2 920	0	3 490	5,8	10,5	83,7	0,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	n.d.	1 130	6 040	n.d.	7 930	n.d.	14,2	76,1	n.d.	100,0
	Centres communaux d'action sociale	160	480	2 960	0	3 600	4,6	13,2	82,2	0,0	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	90	0	100	n.d.	n.d.	92,1	0,0	100,0
	Ensemble	**1 890**	**3 790**	**26 520**	**50**	**32 250**	**5,9**	**11,7**	**82,2**	**0,1**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	470	510	2 030	30	3 030	15,4	16,7	66,9	1,1	100,0
	Communautés de communes	210	670	2 750	10	3 640	5,9	18,4	75,4	0,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	100	0	110	n.d.	n.d.	90,0	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	170	1 360	n.d.	1 600	n.d.	10,6	84,9	n.d.	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	170	n.d.	600	n.d.	900	18,5	n.d.	66,9	n.d.	100,0
	Ensemble	**920**	**1 480**	**6 830**	**50**	**9 280**	**9,9**	**15,9**	**73,6**	**0,5**	**100,0**
	Autres établissements publics	50	n.d.	30	n.d.	100	52,6	n.d.	33,0	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**4 380**	**7 580**	**41 990**	**120**	**54 080**	**8,1**	**14,0**	**77,7**	**0,2**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	67,3	75,6	48,0	68,9	71,9	79,5	66,0	43,5	69,3
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	18,8	71,2	33,3	22,5	28,4	36,6	19,0	n.d.	22,4
	Ensemble	**59,4**	**75,4**	**46,9**	**62,6**	**67,5**	**74,8**	**58,9**	**43,5**	**62,8**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	58,3	62,5	34,6	58,5	71,4	n.d.	56,4	n.d.	59,5
	Communes de 500 à 999 hab	66,4	76,0	50,8	67,1	88,7	87,0	66,9	n.d.	68,7
	Communes de 1000 à 1999 hab	68,4	73,2	51,4	67,8	87,1	84,0	67,7	n.d.	69,3
	Communes de 2000 à 3499 hab	61,7	72,2	45,8	61,8	63,5	66,5	63,0	n.d.	63,4
	Communes de 3500 à 9999 hab	60,0	74,6	41,4	61,7	57,4	60,9	63,3	65,5	62,8
	Communes de 10000 à 19999 hab	60,3	66,0	54,1	61,0	55,2	61,5	62,0	62,5	61,5
	Communes de 20000 à 39999 hab	58,9	73,1	50,9	61,9	55,2	59,7	63,1	n.d.	62,3
	Communes de plus de 40000 hab	53,4	67,5	58,9	56,5	55,1	60,1	55,9	n.d.	56,4
	Centres communaux d'action sociale	87,9	82,2	69,5	84,6	75,0	78,8	86,8	n.d.	85,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	74,1	79,1	n.d.	76,5	n.d.	n.d.	77,4	n.d.	76,2
	Ensemble	**61,5**	**72,9**	**51,4**	**63,6**	**60,3**	**65,3**	**64,4**	**68,1**	**64,3**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	37,3	43,8	22,5	38,3	56,0	54,9	30,2	64,7	38,7
	Communautés de communes	63,1	80,1	46,2	68,4	58,7	64,0	71,9	71,4	69,7
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	73,6	63,2	n.d.	69,3	n.d.	71,4	70,7	n.d.	70,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	83,2	82,3	86,7	83,2	50,7	55,0	88,1	n.d.	82,9
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	40,0	45,8	44,1	42,1	50,0	47,7	38,5	n.d.	41,9
	Ensemble	**54,8**	**68,7**	**54,2**	**58,9**	**55,1**	**58,4**	**59,8**	**66,0**	**59,1**
	Autres établissements publics	42,6	46,0	n.d.	43,4	39,2	61,5	46,9	n.d.	44,3
Ensemble des collectivités		**60,0**	**72,4**	**51,5**	**62,5**	**61,5**	**66,9**	**62,5**	**62,0**	**63,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	3,8	54,2	42,0	100,0	16,0	44,4	39,5	100,0	6,7	51,8	41,4	100,0
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	15,6	61,5	22,8	100,0	32,2	44,1	23,7	100,0	16,8	60,3	22,9	100,0
	Ensemble	**5,7**	**55,4**	**38,9**	**100,0**	**16,8**	**44,4**	**38,8**	**100,0**	**8,1**	**53,0**	**38,9**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3,4	49,1	47,6	100,0	5,5	44,5	50,0	100,0	4,0	47,7	48,3	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,1	50,8	46,1	100,0	14,6	52,3	33,1	100,0	5,8	51,2	43,0	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,4	50,2	44,5	100,0	25,0	47,3	27,7	100,0	9,1	49,6	41,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,8	53,8	40,4	100,0	39,1	43,8	17,1	100,0	11,1	52,2	36,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,5	54,0	40,5	100,0	40,0	39,5	20,5	100,0	12,1	51,2	36,7	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,0	52,9	42,1	100,0	37,2	43,4	19,4	100,0	11,7	50,9	37,4	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	6,5	52,6	40,8	100,0	42,8	40,8	16,4	100,0	15,1	49,8	35,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,2	50,1	43,7	100,0	45,7	37,2	17,1	100,0	14,6	47,4	38,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	5,3	52,5	42,2	100,0	23,0	49,4	27,7	100,0	13,6	51,0	35,3	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	60,3	100,0	30,2	46,5	23,3	100,0	14,9	40,6	44,6	100,0
	Ensemble	**5,5**	**51,9**	**42,6**	**100,0**	**33,5**	**43,4**	**23,1**	**100,0**	**12,2**	**49,8**	**37,9**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	8,7	60,3	31,0	100,0	34,1	49,2	16,7	100,0	14,1	57,9	27,9	100,0
	Communautés de communes	7,0	61,1	31,9	100,0	30,1	44,4	25,5	100,0	15,9	54,7	29,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	6,9	45,8	47,2	100,0	18,4	63,2	18,4	100,0	10,9	51,8	37,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	4,6	54,1	41,3	100,0	16,5	54,8	28,7	100,0	8,5	54,3	37,2	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	6,2	62,7	31,2	100,0	30,3	47,5	22,2	100,0	14,2	57,6	28,2	100,0
	Ensemble	**7,2**	**59,6**	**33,2**	**100,0**	**28,4**	**47,9**	**23,7**	**100,0**	**13,8**	**55,9**	**30,2**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	n.d.	48,9	100,0	18,0	60,0	22,0	100,0	12,4	52,6	35,1	100,0
Ensemble des collectivités		**5,8**	**53,9**	**40,3**	**100,0**	**29,0**	**44,6**	**26,4**	**100,0**	**11,6**	**51,6**	**36,8**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6,2	55,6	38,2	100,0	9,5	58,7	31,8	100,0	6,0	49,3	44,7	100,0	6,7	51,8	41,4	100,0
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	3,9	55,5	40,6	100,0	10,2	57,5	32,3	100,0	19,6	61,5	19,0	100,0	16,8	60,3	22,9	100,0
	Ensemble	**5,9**	**55,6**	**38,5**	**100,0**	**9,6**	**58,6**	**31,8**	**100,0**	**8,0**	**51,1**	**40,9**	**100,0**	**8,1**	**53,0**	**38,9**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	0,0	18,6	81,4	100,0	n.d.	66,1	n.d.	100,0	4,4	48,6	46,9	100,0	4,0	47,7	48,3	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	0,0	25,4	74,6	100,0	n.d.	60,0	n.d.	100,0	6,2	51,8	42,0	100,0	5,8	51,2	43,0	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	0,0	30,6	69,4	100,0	8,7	62,7	28,7	100,0	9,4	49,2	41,3	100,0	9,1	49,6	41,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	0,0	55,8	44,2	100,0	11,9	56,8	31,3	100,0	11,3	51,6	37,1	100,0	11,1	52,2	36,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4,0	49,8	46,2	100,0	7,7	59,3	33,0	100,0	13,2	50,2	36,6	100,0	12,1	51,2	36,7	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,3	46,6	49,1	100,0	10,7	56,4	32,9	100,0	12,4	50,3	37,2	100,0	11,7	50,9	37,4	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4,4	53,2	42,4	100,0	8,7	61,9	29,4	100,0	16,7	48,1	35,2	100,0	15,1	49,8	35,0	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	5,4	59,1	35,6	100,0	6,4	55,9	37,7	100,0	17,4	44,3	38,3	100,0	14,6	47,4	38,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	11,6	54,3	34,1	100,0	12,8	57,8	29,4	100,0	13,9	49,8	36,4	100,0	13,6	51,0	35,3	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	n.d.	0,0	100,0	n.d.	n.d.	0,0	100,0	14,0	37,6	48,4	100,0	14,9	40,6	44,6	100,0
	Ensemble	**4,8**	**51,3**	**43,9**	**100,0**	**8,6**	**58,0**	**33,4**	**100,0**	**13,3**	**48,6**	**38,1**	**100,0**	**12,2**	**49,8**	**37,9**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5,8	66,3	27,9	100,0	11,7	62,4	25,9	100,0	16,6	54,8	28,6	100,0	14,1	57,9	27,9	100,0
	Communautés de communes	9,9	60,1	30,0	100,0	14,5	62,9	22,6	100,0	16,7	52,3	31,0	100,0	15,9	54,7	29,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	0,0	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	10,1	53,5	36,4	100,0	10,9	51,8	37,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	9,9	52,1	38,0	100,0	11,8	66,9	21,3	100,0	8,0	52,9	39,1	100,0	8,5	54,3	37,2	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	15,1	57,2	27,7	100,0	18,5	60,8	20,8	100,0	13,0	57,0	30,0	100,0	14,2	57,6	28,2	100,0
	Ensemble	**8,7**	**62,1**	**29,2**	**100,0**	**13,6**	**62,8**	**23,5**	**100,0**	**14,5**	**53,6**	**31,9**	**100,0**	**13,8**	**55,9**	**30,2**	**100,0**
	Autres établissements publics	n	51,0	n.d.	100,0	n.d.	61,5	n.d.	100,0	18,8	53,1	28,1	100,0	12,4	52,6	35,1	100,0
Ensemble des collectivités		**6,0**	**55,1**	**39,0**	**100,0**	**9,9**	**59,1**	**30,9**	**100,0**	**12,4**	**49,9**	**37,7**	**100,0**	**11,6**	**51,6**	**36,8**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 740	23,1	24,7
	Services départementaux d'incendie et centres de gestion	1 710	9,9	11,2
	Ensemble	**12 450**	**21,3**	**22,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 150	29,3	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 950	23,8	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 310	22,5	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 780	19,7	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	5 530	19,6	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 400	20,3	20,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 490	19,1	19,5
	Communes de plus de 40000 hab	7 930	19,9	20,7
	Centres communaux d'action sociale	3 600	18,7	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	100	25,7	20,5
	Ensemble	**32 250**	**20,4**	**20,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 030	13,9	17,4
	Communautés de communes	3 640	15,1	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	110	21,8	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 600	19,4	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	900	14,6	14,4
	Ensemble	**9 280**	**15,5**	**16,4**
	Autres établissements publics	100	22,7	16,4
Ensemble des collectivités		**54 080**	**19,8**	**20,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	130	20	150	0,3	0,3	88,1	40,4	37,7
	Administrateur	20	10	30	0,1	0,1	67,7	38,7	35,5
	Attaché	1 340	460	1 810	3,3	3,8	74,5	68,7	23,1
	Secrétaire de mairie	70	40	100	0,2	0,2	64,4	76,0	63,5
	Rédacteur	2 680	230	2 900	5,4	4,2	92,2	87,9	20,2
	Adjoint administratif	5 480	660	6 140	11,4	13,0	89,3	91,7	15,3
	Autres emplois de la NET filière administrative	120	1 120	1 250	2,3	1,0	9,9	71,2	10,3
	Ensemble	**9 850**	**2 540**	**12 380**	**22,9**	**22,6**	**79,5**	**84,5**	**17,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1810 attachés dont 1340 fonctionnaires et 460 contractuels. Les fonctionnaires représentent 74,5% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	33,3	40,0
	Ingénieur	670	220	890	1,6	1,7	75,4	36,4	18,4
	Technicien	970	270	1 240	2,3	2,6	78,1	22,4	18,4
	Agent de maîtrise	1 940	40	1 990	3,7	3,8	97,8	11,7	30,4
	Adjoint technique	14 090	3 080	17 180	31,8	30,3	82,0	48,8	21,3
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	3 690	850	4 530	8,4	6,0	81,3	64,0	23,5
	Autres emplois de la NET filière technique	20	480	500	0,9	0,6	3,2	53,3	15,8
	Ensemble	**21 390**	**4 950**	**26 340**	**48,7**	**45,1**	**81,2**	**47,0**	**22,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1240 techniciens dont 970 fonctionnaires et 270 contractuels. Les fonctionnaires représentent 78,1% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	66,7	37,5
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	83,3	n.d.
	Attaché de conservation du patrimoine	60	30	90	0,2	0,1	70,5	70,5	6,8
	Bibliothécaire	60	10	70	0,1	0,1	85,7	90,0	25,7
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	190	50	250	0,5	0,4	78,9	43,1	32,9
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	180	50	230	0,4	0,6	78,3	80,0	19,6
	Assistant d'enseignement artistique	350	190	540	1,0	1,0	64,7	52,8	14,5
	Adjoint du patrimoine	550	70	620	1,1	1,2	88,5	76,0	17,7
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	50	50	0,1	0,3	11,3	64,2	28,3
	Ensemble	**1 440**	**450**	**1 890**	**3,5**	**3,9**	**76,0**	**65,2**	**19,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 620 adjoints du patrimoine dont 550 fonctionnaires et 70 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,5% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	30,0
	Educateur des activités physiques et sportives	330	100	430	0,8	0,9	76,4	32,7	12,1
	Opérateur des activités physiques et sportives	30	20	40	0,1	0,1	63,6	29,5	15,9
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**370**	**120**	**500**	**0,9**	**1,0**	**75,1**	**31,4**	**13,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 430 éducateurs des activités physiques et sportives dont 330 fonctionnaires et 100 contractuels. Les fonctionnaires représentent 76,4% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	40	10	50	0,1	0,2	82,4	72,5	37,3
	Assistant socio-éducatif	830	140	980	1,8	1,9	85,4	89,8	11,6
	Éducateur de jeunes enfants	220	60	280	0,5	0,7	78,3	98,6	8,0
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	80	60	130	0,2	0,1	56,7	49,3	11,2
	Agent spécialisé des écoles maternelles	1 290	160	1 450	2,7	3,0	89,0	99,0	27,1
	Agent social	830	1 020	1 850	3,4	2,9	44,7	97,3	22,4
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	90	100	0,2	0,1	5,1	99,0	27,3
	Ensemble	**3 290**	**1 540**	**4 830**	**8,9**	**9,0**	**68,0**	**94,8**	**20,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1450 ASEM dont 1290 fonctionnaires et 160 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	80	50	130	0,2	0,3	63,8	86,2	50,0
	Psychologue	40	40	80	0,1	0,2	55,1	91,0	14,1
	Sage-femme	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	16,7
	Puéricultrice cadre de santé	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	96,6	55,2
	Puéricultrice	130	10	140	0,3	0,3	95,7	99,3	22,9
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	20	10	30	0,1	0,1	67,7	93,5	48,4
	Infirmier en soins généraux	170	30	200	0,4	0,4	83,1	99,0	17,9
	Infirmier	30	30	50	0,1	0,1	52,8	n.d.	15,1
	Auxiliaire de puériculture	460	120	570	1,1	1,7	79,5	99,5	11,4
	Auxiliaire de soins	170	120	290	0,5	1,1	57,1	92,4	11,8
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	n.d.	20	0,0	0,1	n.d.	88,2	47,1
	Ensemble	**1 160**	**410**	**1 570**	**2,9**	**4,5**	**73,6**	**96,3**	**18,8**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	10	10	20	0,0	0,1	50,0	75,0	n.d.
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**20**	**20**	**30**	**0,1**	**0,1**	**48,5**	**72,7**	**18,2**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 570 auxiliaires de puériculture dont 460 fonctionnaires et 120 contractuels. Les fonctionnaires représentent 79,5% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	38,7
	Agent de police municipale	n.d.	n.d.	440	0,8	1,0	n.d.	25,3	11,0
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	40	0,1	0,1	n.d.	11,4	38,6
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	75,0	n.d.
	Ensemble	**520**	**10**	**520**	**1,0**	**1,2**	**98,5**	**23,5**	**14,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 440 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	80	0,2	0,2	n.d.	n.d.	8,4
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	120	0,2	0,2	n.d.	4,3	20,7
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	580	1,1	1,3	n.d.	1,4	12,6
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	390	0,7	0,5	n.d.	7,5	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**1 170**	**10**	**1 180**	**2,2**	**2,2**	**99,5**	**4,5**	**9,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 580 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	310	150	460	0,8	0,9	68,0	60,1	7,7
	Adjoint d'animation	1 150	930	2 080	3,8	5,0	55,4	74,5	5,3
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	n.d.	220	0,4	0,4	n.d.	76,1	6,9
	Ensemble	**1 470**	**1 290**	**2 760**	**5,1**	**6,2**	**53,2**	**72,3**	**5,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2080 adjoints d'animation dont 1150 fonctionnaires et 930 contractuels. Les fonctionnaires représentent 55,4% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

	Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois	Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	10	50	50	0,1	0,1	9,4	35,8	20,8
	Assistante maternelle	0	1 290	1 290	2,4	2,7	0,0	93,7	39,5
	Apprenti	0	230	230	0,4	0,5	0,0	40,3	0,0
	Autres emplois de la NET	10	130	140	0,3	0,7	9,3	62,9	27,1
	Ensemble	**20**	**1 700**	**1 720**	**3,2**	**4,0**	**1,0**	**82,2**	**32,6**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	360	0,7	0,2	n.d.	43,8	13,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT
n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	3 280	1 110	4 380	8,1	9,3	74,8	61,5	24,8
	Catégorie B	6 140	1 440	7 580	14,0	13,9	81,0	66,9	16,5
	Catégorie C	31 260	10 740	41 990	77,7	76,1	74,4	62,5	19,8
	Catégorie inconnue**	10	110	120	0,2	0,6	7,4	62,0	29,8
Filière	Administrative	9 850	2 540	12 380	22,9	22,6	79,5	84,5	17,8
	Technique	21 390	4 950	26 340	48,7	45,1	81,2	47,0	22,0
	Culturelle	1 440	450	1 890	3,5	3,9	76,0	65,2	19,5
	Sportive	370	120	500	0,9	1,0	75,1	31,4	13,5
	Sociale	3 290	1 540	4 830	8,9	9,0	68,0	94,8	20,7
	Médico-sociale	1 160	410	1 570	2,9	4,5	73,6	96,3	18,8
	Médico-technique	20	20	30	0,1	0,1	48,5	72,7	18,2
	Police municipale	520	10	520	1,0	1,2	98,5	23,5	14,9
	Incendie et secours	1 170	10	1 180	2,2	2,2	99,5	4,5	9,3
	Animation	1 470	1 290	2 760	5,1	6,2	53,2	72,3	5,8
	Emplois hors filière NET	20	1 700	1 720	3,2	4,0	1,0	82,2	32,6
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	360	0,7	0,2	n.d.	43,8	13,2
Ensemble		**40 680**	**13 400**	**54 080**	**100,0**	**100,0**	**75,2**	**63,0**	**19,8**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Eure	732	16 190	68,4	25,6	66,3	6,4	12,9	80,5	20,8
Seine-Maritime	1 028	40 290	73,5	23,0	61,0	8,8	14,5	76,5	19,4
Ensemble	**1 760**	**56 490**	**72,0**	**23,7**	**62,5**	**8,1**	**14,0**	**77,7**	**19,8**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique