Haute-Normandie

Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord délégation régionale

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Présentation et objectifs :

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :
- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :
- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 951,4**	**1 878,7**	**1 879,3**

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

Avertissement méthodologique :

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.
L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».
Impact sur les résultats :
Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.
A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.
Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Chiffres clés : Haute-Normandie

> *Effectifs au 31/12/2013*

55 680 agents, dont:

62,3% de femmes *(60,6% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **0,1%** entre 2012 et 2013

(2 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent **3,0%** de l'ensemble des agents territoriaux.

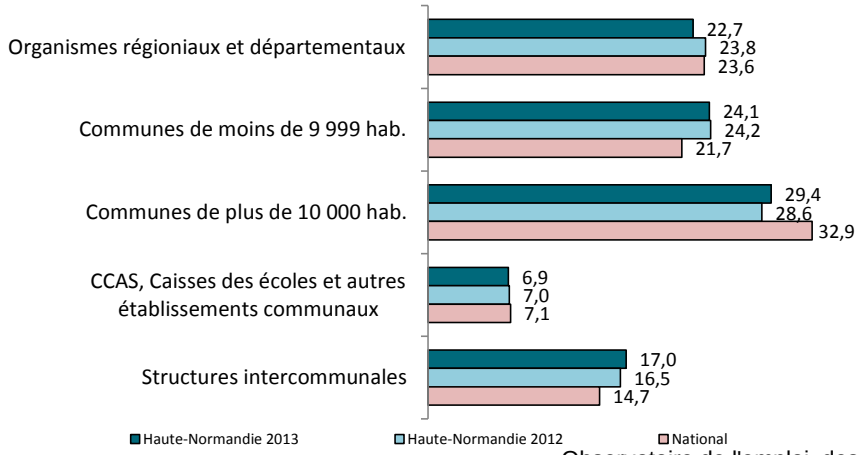
> *Statuts*

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	72,2%	74,5%	71,2%
Non titulaires	24,0%	21,8%	26,2%
Emplois aidés	3,8%	3,8%	2,7%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	11,5%	10,9%	11,9%
Part des plus de 55 ans	18,7%	19,4%	17,4%
Âge moyen	44 ans et 1 mois	44 ans et 4 mois	43 ans et 8 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région	National
Catégorie A	8,1%	9,3%
Catégorie B	13,8%	13,8%
Catégorie C	77,7%	76,2%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région	National
Administrative	22,8%	22,7%
Technique	48,5%	45,4%
Culturelle	3,6%	3,9%
Sportive	1,0%	1,1%
Sociale	9,1%	9,0%
Médico-sociale	3,0%	4,5%
Médico-technique	0,0%	0,1%
Police municipale	1,0%	1,2%
Incendie et secours	2,2%	2,2%
Animation	4,6%	5,6%
Hors filière	4,2%	4,2%

,

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

2. Effectifs au 31 décembre 2013

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	3
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	4
	Ensemble	**7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	565
	Communes de 500 à 999 habitants	364
	Communes de 1000 à 1999 habitants	178
	Communes de 2000 à 3499 habitants	52
	Communes de 3500 à 9999 habitants	46
	Communes de 10000 à 19999 habitants	17
	Communes de 20000 à 39999 habitants	6
	Communes de plus de 40000 habitants	3
	Centres communaux d'action sociale	88
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	17
	Ensemble	**1 336**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6
	Communautés de communes	63
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	12
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	300
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	58
	Ensemble	**439**
	Autres organismes publics	4
Ensemble des collectivites		**1 786**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 910	10 145	3 382	2 733	11 000
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	1 700	1 575	394	310	1 710
	Ensemble	**12 610**	**11 720**	**1 674**	**1 268**	**12 700**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 210	736	1	2	1 690
	Communes de 500 à 999 hab	2 070	1 552	4	5	2 200
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 430	1 956	11	12	2 490
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 970	1 667	32	26	2 010
	Communes de 3500 à 9999 hab	5 710	4 875	106	78	5 820
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 850	4 142	244	240	4 940
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 560	3 047	508	515	3 610
	Communes de plus de 40000 hab	7 930	7 014	2 338	1 552	8 020
	Centres communaux d'action sociale	3 730	2 796	32	34	3 800
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	100	72	4	18	110
	Ensemble	**33 550**	**27 858**	**21**	**29**	**34 680**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 140	2 868	478	490	3 170
	Communautés de communes	3 640	2 902	46	30	3 790
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	130	95	8	10	140
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 660	1 129	4	4	1 920
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	860	767	13	15	910
	Ensemble	**9 430**	**7 760**	**18**	**25**	**9 940**
	Autres organismes publics	90	70	18	33	100
Ensemble des collectivites		**55 680**	**47 408**	**27**	**37**	**57 420**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 910	19,6	20,1	-5,4	10 145	21,4	-0,7
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	1 700	3,0	3,4	2,3	1 575	3,3	-0,8
	Ensemble	**12 610**	**22,6**	**23,5**	**-4,4**	**11 720**	**24,7**	**-0,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 210	2,2	1,9	-1,9	736	1,6	-0,3
	Communes de 500 à 999 hab	2 070	3,7	2,5	0,9	1 552	3,3	0,5
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 430	4,4	3,6	2,7	1 956	4,1	3,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 970	3,5	3,7	7,0	1 667	3,5	8,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5 710	10,3	10,0	-4,0	4 875	10,3	-4,6
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 850	8,7	7,5	14,3	4 142	8,7	11,7
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 560	6,4	8,5	-4,8	3 047	6,4	-5,6
	Communes de plus de 40000 hab	7 930	14,2	16,8	0,5	7 014	14,8	0,9
	Centres communaux d'action sociale	3 730	6,7	6,5	-1,2	2 796	5,9	-0,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	100	0,2	0,5	10,2	72	0,2	2,5
	Ensemble	**33 550**	**60,3**	**61,4**	**1,1**	**27 858**	**58,8**	**0,9**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 140	5,6	6,7	3,5	2 868	6,0	3,9
	Communautés de communes	3 640	6,5	4,3	3,7	2 902	6,1	2,5
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	130	0,2	0,5	-2,3	95	0,2	0,7
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 660	3,0	1,4	2,6	1 129	2,4	1,8
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	860	1,5	1,7	0,8	767	1,6	0,8
	Ensemble	**9 430**	**16,9**	**14,6**	**3,1**	**7 760**	**16,4**	**2,7**
	Autres établissements publics	90	0,2	0,5	5,8	70	0,1	6,2
Ensemble des collectivités		**55 680**	**100,0**	**100,0**	**0,1**	**47 408**	**100,0**	**0,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	8 140	2 600	180	10 910	8 090	3 430	20	11 540
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	1 580	110	10	1 700	1 540	120	0	1 660
	Ensemble	**9 720**	**2 710**	**180**	**12 610**	**9 630**	**3 550**	**20**	**13 200**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	820	340	50	1 210	810	380	50	1 230
	Communes de 500 à 999 hab	1 470	440	160	2 070	1 490	440	120	2 050
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 860	390	190	2 430	1 830	360	170	2 360
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 530	270	160	1 970	1 420	310	110	1 840
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 380	1 080	260	5 710	4 610	1 160	180	5 950
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 630	930	290	4 850	3 250	790	200	4 240
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 640	820	100	3 560	2 770	870	100	3 740
	Communes de plus de 40000 hab	6 000	1 760	170	7 930	5 910	1 840	140	7 890
	Centres communaux d'action sociale	1 810	1 760	160	3 730	1 770	1 870	140	3 780
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	n.d.	n.d.	100	50	n.d.	n.d.	90
	Ensemble	**24 190**	**7 820**	**1 550**	**33 550**	**23 910**	**8 050**	**1 220**	**33 170**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 370	710	60	3 140	2 240	780	20	3 030
	Communautés de communes	2 190	1 280	180	3 640	2 080	1 310	130	3 510
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	90	n.d.	n.d.	130	90	n.d.	n.d.	130
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 070	490	100	1 660	1 050	490	90	1 620
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	540	290	30	860	530	300	20	850
	Ensemble	**6 260**	**2 800**	**380**	**9 430**	**5 980**	**2 910**	**260**	**9 150**
	Autres établissements publics	50	n.d.	n.d.	90	40	n.d.	n.d.	90
Ensemble des collectivités		**40 210**	**13 370**	**2 110**	**55 680**	**39 560**	**14 550**	**1 490**	**55 600**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	8 140	2 600	180	10 910	74,6	23,8	1,6	100,0
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	1 580	110	10	1 700	92,9	6,7	0,4	100,0
	Ensemble	**9 720**	**2 710**	**180**	**12 610**	**77,1**	**21,5**	**1,5**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	820	340	50	1 210	67,5	28,4	4,1	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	1 470	440	160	2 070	71,0	21,2	7,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 860	390	190	2 430	76,5	15,9	7,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 530	270	160	1 970	77,8	13,9	8,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 380	1 080	260	5 710	76,6	18,9	4,5	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 630	930	290	4 850	74,9	19,1	6,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	2 640	820	100	3 560	74,1	23,0	2,9	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6 000	1 760	170	7 930	75,7	22,2	2,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	1 810	1 760	160	3 730	48,5	47,1	4,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	n.d.	n.d.	100	59,8	n.d.	n.d.	100,0
	Ensemble	**24 190**	**7 820**	**1 550**	**33 550**	**72,1**	**23,3**	**4,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 370	710	60	3 140	75,5	22,5	2,0	100,0
	Communautés de communes	2 190	1 280	180	3 640	60,1	35,0	4,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	90	n.d.	n.d.	130	69,0	n.d.	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 070	490	100	1 660	64,2	29,6	6,3	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	540	290	30	860	63,2	33,8	3,0	100,0
	Ensemble	**6 260**	**2 800**	**380**	**9 430**	**66,3**	**29,7**	**4,0**	**100,0**
	Autres établissements publics	50	n.d.	n.d.	90	52,7	n.d.	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**40 210**	**13 370**	**2 110**	**55 680**	**72,2**	**24,0**	**3,8**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	1 340	2 000	7 370	20	10 740	12,5	18,6	68,6	0,2	100,0
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	150	250	1 300	0	1 690	8,9	14,5	76,5	0,0	100,0
	Ensemble	**1 500**	**2 240**	**8 660**	**20**	**12 430**	**12,0**	**18,1**	**69,7**	**0,2**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	80	60	1 020	0	1 160	6,8	5,1	88,1	0,0	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	90	1 740	n.d.	1 910	n.d.	4,8	91,0	n.d.	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	70	130	2 040	10	2 240	3,0	6,0	90,7	0,4	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	160	1 590	n.d.	1 810	n.d.	8,9	87,8	n.d.	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	220	650	4 570	20	5 460	4,0	11,9	83,8	0,3	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	290	640	3 620	10	4 560	6,4	14,0	79,4	0,1	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	200	360	2 820	80	3 450	5,7	10,5	81,6	2,2	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	n.d.	1 130	5 860	n.d.	7 760	n.d.	14,6	75,5	n.d.	100,0
	Centres communaux d'action sociale	n.d.	450	2 970	n.d.	3 570	n.d.	12,6	83,1	n.d.	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	90	0	90	n.d.	n.d.	91,5	0,0	100,0
	Ensemble	**1 910**	**3 680**	**26 300**	**120**	**32 000**	**6,0**	**11,5**	**82,2**	**0,4**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	460	500	2 080	30	3 080	15,0	16,3	67,6	1,1	100,0
	Communautés de communes	210	650	2 590	20	3 460	6,1	18,7	74,7	0,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	10	110	n.d.	120	n.d.	5,7	90,2	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	70	170	1 320	10	1 560	4,4	10,6	84,5	0,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	150	n.d.	560	n.d.	840	18,2	n.d.	66,9	n.d.	100,0
	Ensemble	**900**	**1 440**	**6 650**	**60**	**9 060**	**9,9**	**15,9**	**73,5**	**0,7**	**100,0**
	Autres établissements publics	50	10	30	0	90	60,7	6,7	32,6	0,0	100,0
Ensemble des collectivités		**4 350**	**7 380**	**41 640**	**200**	**53 570**	**8,1**	**13,8**	**77,7**	**0,4**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	67,4	74,7	47,2	68,8	71,3	79,4	66,1	50,0	69,2
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	18,2	66,7	n.d.	21,4	27,8	31,3	18,8	n.d.	21,5
	Ensemble	**59,4**	**74,4**	**46,2**	**62,4**	**66,9**	**74,1**	**59,0**	**50,0**	**62,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	57,5	62,8	28,0	57,8	63,3	n.d.	56,4	n.d.	59,1
	Communes de 500 à 999 hab	66,0	78,8	49,4	67,4	92,0	84,8	67,1	n.d.	68,9
	Communes de 1000 à 1999 hab	68,4	73,8	48,1	67,7	80,6	82,8	68,1	75,0	69,3
	Communes de 2000 à 3499 hab	61,4	71,4	47,9	61,7	62,1	65,8	62,6	n.d.	62,9
	Communes de 3500 à 9999 hab	59,8	71,7	39,6	61,1	57,8	59,3	62,7	58,8	62,1
	Communes de 10000 à 19999 hab	60,0	66,6	52,9	60,9	54,1	60,9	62,1	n.d.	61,4
	Communes de 20000 à 39999 hab	59,0	70,8	40,2	61,2	58,9	57,9	62,5	63,6	61,8
	Communes de plus de 40000 hab	51,7	67,5	62,8	55,4	54,3	59,8	54,5	n.d.	55,3
	Centres communaux d'action sociale	88,2	84,3	67,1	85,4	75,2	79,8	87,8	n.d.	86,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	69,0	86,1	n.d.	75,3	n.d.	n.d.	76,7	n.d.	75,5
	Ensemble	**60,9**	**73,0**	**50,2**	**63,3**	**59,8**	**64,5**	**64,1**	**62,6**	**63,9**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	37,2	45,8	22,2	38,8	56,4	55,2	31,0	70,6	39,2
	Communautés de communes	62,5	81,8	46,4	68,5	56,9	64,2	71,9	84,2	69,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70,1	60,0	n.d.	67,5	n.d.	71,4	68,2	n.d.	67,2
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	82,8	85,4	90,4	84,0	52,2	54,5	88,8	85,7	83,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	38,8	41,2	50,0	40,0	46,7	45,5	36,5	n.d.	39,6
	Ensemble	**54,4**	**68,9**	**55,1**	**58,7**	**54,5**	**58,4**	**59,4**	**74,2**	**58,9**
	Autres établissements publics	47,9	46,3	n.d.	46,2	40,7	n.d.	55,2	n.d.	47,2
Ensemble des collectivités		**59,5**	**72,4**	**50,7**	**62,3**	**60,9**	**66,3**	**62,3**	**64,7**	**62,7**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4,3	56,0	39,8	100,0	14,1	46,8	39,1	100,0	6,6	53,7	39,6	100,0
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	17,1	59,9	22,9	100,0	36,8	36,8	26,3	100,0	18,4	58,4	23,2	100,0
	Ensemble	**6,3**	**56,6**	**37,1**	**100,0**	**15,1**	**46,4**	**38,6**	**100,0**	**8,2**	**54,4**	**37,4**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	4,2	48,8	47,0	100,0	5,2	43,9	50,9	100,0	4,5	47,4	48,1	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,1	53,0	43,8	100,0	11,2	55,1	33,7	100,0	5,0	53,5	41,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,3	51,8	42,8	100,0	18,9	51,0	30,1	100,0	7,7	51,7	40,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,5	53,8	39,7	100,0	34,8	44,7	20,5	100,0	10,8	52,4	36,8	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,1	56,4	38,5	100,0	40,6	38,8	20,6	100,0	12,1	52,9	35,0	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,5	54,2	40,3	100,0	39,2	39,9	20,9	100,0	12,4	51,3	36,4	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	6,6	54,0	39,4	100,0	45,1	37,6	17,3	100,0	15,7	50,1	34,2	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,3	51,5	42,2	100,0	36,5	43,0	20,4	100,0	13,2	49,5	37,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	5,2	54,2	40,6	100,0	21,9	49,3	28,8	100,0	13,4	51,8	34,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	55,2	100,0	33,3	50,0	16,7	100,0	13,8	45,7	40,4	100,0
	Ensemble	**5,6**	**53,4**	**41,0**	**100,0**	**31,3**	**44,1**	**24,6**	**100,0**	**11,9**	**51,1**	**37,0**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	9,1	61,0	29,9	100,0	36,9	47,0	16,2	100,0	15,5	57,8	26,7	100,0
	Communautés de communes	7,9	62,3	29,8	100,0	29,4	44,4	26,3	100,0	15,8	55,7	28,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	6,9	44,8	48,3	100,0	22,9	60,0	17,1	100,0	11,5	49,2	39,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	4,9	55,8	39,4	100,0	19,1	52,2	28,7	100,0	9,4	54,7	36,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	5,7	64,2	30,1	100,0	31,6	46,0	22,3	100,0	14,7	57,8	27,4	100,0
	Ensemble	**7,6**	**60,6**	**31,7**	**100,0**	**29,6**	**46,8**	**23,6**	**100,0**	**14,4**	**56,3**	**29,2**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	n.d.	54,2	100,0	17,1	58,5	24,4	100,0	12,4	47,2	40,4	100,0
Ensemble des collectivités		**6,1**	**55,3**	**38,6**	**100,0**	**27,6**	**45,2**	**27,2**	**100,0**	**11,5**	**52,8**	**35,8**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	6,0	56,6	37,4	100,0	9,8	59,8	30,5	100,0	5,9	51,6	42,5	100,0	6,6	53,7	39,6	100,0
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	3,3	58,3	38,4	100,0	10,2	56,1	33,7	100,0	21,8	58,8	19,4	100,0	18,4	58,4	23,2	100,0
	Ensemble	**5,7**	**56,8**	**37,5**	**100,0**	**9,8**	**59,4**	**30,8**	**100,0**	**8,3**	**52,7**	**39,0**	**100,0**	**8,2**	**54,4**	**37,4**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	82,3	100,0	n.d.	64,4	n.d.	100,0	4,9	48,8	46,3	100,0	4,5	47,4	48,1	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	0,0	32,0	68,0	100,0	n.d.	63,0	n.d.	100,0	5,3	54,0	40,7	100,0	5,0	53,5	41,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	0,0	29,9	70,1	100,0	6,0	67,2	26,9	100,0	8,0	51,5	40,5	100,0	7,7	51,7	40,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	n.d.	51,7	100,0	8,1	54,7	37,3	100,0	11,4	52,4	36,2	100,0	10,8	52,4	36,8	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	3,7	50,5	45,9	100,0	7,6	59,8	32,7	100,0	13,1	52,1	34,7	100,0	12,1	52,9	35,0	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	3,8	47,6	48,6	100,0	10,9	55,9	33,1	100,0	13,3	50,7	36,0	100,0	12,4	51,3	36,4	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4,6	51,8	43,7	100,0	9,7	62,9	27,4	100,0	15,7	49,2	35,1	100,0	15,7	50,1	34,2	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	5,5	58,9	35,7	100,0	6,5	57,1	36,4	100,0	15,5	46,9	37,7	100,0	13,2	49,5	37,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	10,1	51,0	38,9	100,0	11,3	58,1	30,6	100,0	13,9	50,9	35,2	100,0	13,4	51,8	34,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	14,0	41,9	44,2	100,0	13,8	45,7	40,4	100,0
	Ensemble	**4,6**	**50,7**	**44,8**	**100,0**	**8,3**	**58,6**	**33,1**	**100,0**	**12,7**	**50,3**	**37,1**	**100,0**	**11,9**	**51,1**	**37,0**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,1	68,3	25,6	100,0	13,0	61,6	25,4	100,0	18,0	54,5	27,5	100,0	15,5	57,8	26,7	100,0
	Communautés de communes	11,4	59,2	29,4	100,0	17,7	62,5	19,8	100,0	15,7	53,6	30,7	100,0	15,8	55,7	28,5	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	10,9	50,9	38,2	100,0	11,5	49,2	39,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	10,1	46,4	43,5	100,0	13,9	61,2	24,8	100,0	8,7	54,5	36,8	100,0	9,4	54,7	36,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	17,8	49,3	32,9	100,0	20,3	60,2	19,5	100,0	12,7	59,6	27,7	100,0	14,7	57,8	27,4	100,0
	Ensemble	**9,6**	**61,2**	**29,2**	**100,0**	**15,9**	**61,7**	**22,4**	**100,0**	**14,7**	**54,5**	**30,8**	**100,0**	**14,4**	**56,3**	**29,2**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	46,3	48,1	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	27,6	44,8	27,6	100,0	12,4	47,2	40,4	100,0
Ensemble des collectivités		**6,0**	**54,9**	**39,1**	**100,0**	**10,2**	**59,4**	**30,3**	**100,0**	**12,1**	**51,4**	**36,5**	**100,0**	**11,5**	**52,8**	**35,8**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10 740	21,6	23,3
	Services départementaux d'incendie et de secours et centres de gestion	1 690	9,1	10,5
	Ensemble	**12 430**	**19,9**	**21,4**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 160	27,7	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 910	22,6	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 240	21,3	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 810	20,2	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	5 460	18,2	18,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	4 560	19,4	19,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 450	17,7	18,7
	Communes de plus de 40000 hab	7 760	19,2	19,9
	Centres communaux d'action sociale	3 570	17,4	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	90	24,5	19,5
	Ensemble	**32 000**	**19,4**	**19,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 080	12,6	16,6
	Communautés de communes	3 460	14,4	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	120	23,0	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 560	18,3	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	840	13,7	13,5
	Ensemble	**9 060**	**14,5**	**15,6**
	Autres établissements publics	90	25,8	16,2
Ensemble des collectivités		**53 570**	**18,7**	**19,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	130	10	140	0,3	0,3	91,2	41,6	41,6
	Administrateur	20	10	30	0,1	0,1	57,6	36,4	36,4
	Attaché	1 320	520	1 840	3,4	3,8	71,8	67,8	21,2
	Secrétaire de mairie	80	40	120	0,2	0,2	65,6	74,6	61,5
	Rédacteur	2 480	240	2 720	5,1	4,1	91,1	87,4	18,6
	Adjoint administratif	5 600	690	6 290	11,7	13,2	89,1	91,5	14,0
	Autres emplois de la NET filière administrative	110	970	1 070	2,0	1,0	10,1	68,9	10,9
	Ensemble	**9 740**	**2 480**	**12 220**	**22,8**	**22,7**	**79,7**	**84,2**	**16,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1840 attachés dont 1320 fonctionnaires et 520 contractuels. Les fonctionnaires représentent 71,8% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	10	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	53,3
	Ingénieur	630	220	850	1,6	1,7	74,3	35,6	17,9
	Technicien	950	290	1 240	2,3	2,6	76,5	23,1	17,6
	Agent de maîtrise	1 920	40	1 960	3,7	3,8	98,0	10,6	28,3
	Adjoint technique	13 700	3 000	16 700	31,2	30,5	82,1	47,9	20,0
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	3 940	820	4 760	8,9	6,2	82,7	63,0	22,2
	Autres emplois de la NET filière technique	20	420	440	0,8	0,7	5,0	51,2	16,3
	Ensemble	**21 180**	**4 790**	**25 960**	**48,5**	**45,4**	**81,6**	**46,3**	**20,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1240 techniciens dont 950 fonctionnaires et 290 contractuels. Les fonctionnaires représentent 76,5% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	20	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	65,2	30,4
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	81,8	54,5
	Attaché de conservation du patrimoine	60	30	80	0,2	0,1	66,7	70,2	8,3
	Bibliothécaire	60	10	70	0,1	0,1	86,8	89,7	26,5
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	190	60	250	0,5	0,4	76,5	43,8	33,9
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	170	60	220	0,4	0,6	75,3	78,0	16,6
	Assistant d'enseignement artistique	350	210	560	1,0	1,0	62,5	54,3	12,0
	Adjoint du patrimoine	550	70	620	1,2	1,2	89,5	75,2	16,7
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	60	60	0,1	0,3	11,3	66,1	25,8
	Ensemble	**1 420**	**490**	**1 910**	**3,6**	**3,9**	**74,5**	**64,9**	**18,2**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 620 adjoints du patrimoine dont 550 fonctionnaires et 70 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,5% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	20	n.d.	20	0,0	0,1	n.d.	n.d.	25,0
	Educateur des activités physiques et sportives	320	130	440	0,8	0,9	71,4	34,5	13,1
	Opérateur des activités physiques et sportives	20	10	40	0,1	0,1	61,1	27,8	16,7
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	30	30	0,1	0,0	n.d.	31,0	n.d.
	Ensemble	**360**	**170**	**530**	**1,0**	**1,1**	**67,7**	**32,6**	**13,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 440 éducateurs des activités physiques et sportives dont 320 fonctionnaires et 130 contractuels. Les fonctionnaires représentent 71,4% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	40	10	50	0,1	0,2	76,0	76,0	36,0
	Assistant socio-éducatif	790	150	940	1,8	1,9	83,9	90,8	11,2
	Éducateur de jeunes enfants	210	60	280	0,5	0,7	76,9	98,9	6,5
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	80	50	130	0,2	0,1	64,6	46,9	10,0
	Agent spécialisé des écoles maternelles	1 310	150	1 450	2,7	3,0	89,8	99,3	25,5
	Agent social	820	1 050	1 860	3,5	2,9	43,9	97,7	20,7
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	190	190	0,3	0,2	n.d.	98,4	24,2
	Ensemble	**3 250**	**1 650**	**4 900**	**9,1**	**9,0**	**66,3**	**95,4**	**19,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1450 ASEM dont 1310 fonctionnaires et 150 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,8% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	90	40	130	0,2	0,3	67,9	87,0	45,8
	Psychologue	40	30	70	0,1	0,2	53,5	90,1	15,5
	Sage-femme	30	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	16,1
	Puéricultrice cadre de santé	30	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	96,9	59,4
	Puéricultrice	130	10	140	0,3	0,4	93,7	99,3	21,7
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	30	10	40	0,1	0,1	74,3	85,7	51,4
	Infirmier en soins généraux	150	10	160	0,3	0,3	95,5	98,7	21,0
	Infirmier	50	40	90	0,2	0,2	53,8	98,9	12,1
	Auxiliaire de puériculture	440	130	580	1,1	1,7	76,9	99,3	10,1
	Auxiliaire de soins	160	140	300	0,6	1,1	52,5	95,4	13,5
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	20	20	0,0	0,1	n.d.	91,3	34,8
	Ensemble	**1 150**	**440**	**1 590**	**3,0**	**4,5**	**72,1**	**96,6**	**18,5**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	10	10	20	0,0	0,1	42,1	68,4	n.d.
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**10**	**20**	**30**	**0,0**	**0,1**	**42,3**	**69,2**	**23,1**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 580 auxiliaires de puériculture dont 440 fonctionnaires et 130 contractuels. Les fonctionnaires représentent 76,9% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	26,7
	Agent de police municipale	440	n.d.	440	0,8	1,0	n.d.	26,1	9,5
	Garde-champêtre	50	n.d.	50	0,1	0,1	n.d.	12,5	31,3
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	10	10	0,0	0,0	n.d.	90,0	n.d.
	Ensemble	**520**	**10**	**530**	**1,0**	**1,2**	**97,9**	**24,7**	**12,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 440 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	80	0,1	0,2	n.d.	n.d.	6,3
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	62,5
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	130	0,2	0,2	n.d.	3,9	14,8
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	90,0	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	570	n.d.	570	1,1	1,2	n.d.	1,2	11,9
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	380	n.d.	380	0,7	0,5	n.d.	7,1	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**1 170**	**10**	**1 190**	**2,2**	**2,2**	**99,1**	**4,6**	**8,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 570 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	280	110	390	0,7	0,8	72,5	56,6	5,5
	Adjoint d'animation	1 120	760	1 880	3,5	4,5	59,7	73,4	5,0
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	220	220	0,4	0,4	n.d.	77,7	8,2
	Ensemble	**1 410**	**1 080**	**2 490**	**4,6**	**5,6**	**56,5**	**71,2**	**5,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1880 adjoints d'animation dont 1120 fonctionnaires et 760 contractuels. Les fonctionnaires représentent 59,7% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	10	50	50	0,1	0,1	9,4	37,7	18,9
	Assistante maternelle	0	1 340	1 340	2,5	2,7	0,0	93,9	37,7
	Apprenti	0	250	250	0,5	0,6	0,0	43,5	0,0
	Autres emplois de la NET	n.d.	220	220	0,4	0,8	n.d.	66,1	17,4
	Ensemble	**10**	**1 850**	**1 860**	**3,5**	**4,1**	**0,3**	**82,3**	**29,8**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	370	0,7	0,1	n.d.	47,0	14,6

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	3 190	1 160	4 350	8,1	9,3	73,3	60,9	24,3
	Catégorie B	5 850	1 530	7 380	13,8	13,8	79,3	66,3	15,1
	Catégorie C	31 160	10 480	41 640	77,7	76,2	74,8	62,3	18,8
	Catégorie inconnue**	n.d.	n.d.	200	0,4	0,7	n.d.	64,7	17,4
Filière	Administrative	9 740	2 480	12 220	22,8	22,7	79,7	84,2	16,7
	Technique	21 180	4 790	25 960	48,5	45,4	81,6	46,3	20,8
	Culturelle	1 420	490	1 910	3,6	3,9	74,5	64,9	18,2
	Sportive	360	170	530	1,0	1,1	67,7	32,6	13,9
	Sociale	3 250	1 650	4 900	9,1	9,0	66,3	95,4	19,5
	Médico-sociale	1 150	440	1 590	3,0	4,5	72,1	96,6	18,5
	Médico-technique	10	20	30	0,0	0,1	42,3	69,2	23,1
	Police municipale	520	10	530	1,0	1,2	97,9	24,7	12,8
	Incendie et secours	1 170	10	1 190	2,2	2,2	99,1	4,6	8,5
	Animation	1 410	1 080	2 490	4,6	5,6	56,5	71,2	5,3
	Emplois hors filière NET	10	1 850	1 860	3,5	4,1	0,3	82,3	29,8
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	370	0,7	0,1	n.d.	47,0	14,6
Ensemble		**40 210**	**13 370**	**53 570**	**100,0**	**100,0**	**75,0**	**62,7**	**18,7**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

Haute-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Eure	745	15 920	69,3	25,5	66,4	6,5	12,5	80,7	19,9
Seine-Maritime	1 041	39 760	73,4	23,4	60,6	8,7	14,3	76,6	18,3
Ensemble	**1 786**	**55 680**	**72,2**	**24,0**	**62,3**	**8,1**	**13,8**	**77,7**	**18,7**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique