

ÉTUDE **EMPLOI-EFFECTIF**

FRANCHE-COMTE
30 000 TERRITORIAUX DANS 1 550 COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

le cnfpt
QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l’Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l’analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Franche-Comté

> *Effectifs au 31/12/2014*

30 190 agents, dont:

60,8% de femmes *(60,8% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **0,9%** entre 2013 et 2014 *(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **1,6%** de l'ensemble des agents territoriaux.

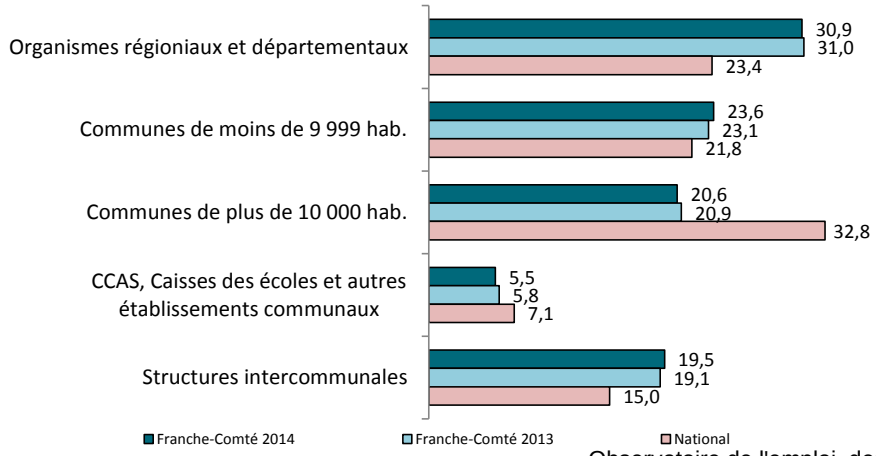
> *Statuts*

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	75,5%	74,1%	76,0%
Non titulaires	20,4%	21,4%	20,5%
Emplois aidés	4,1%	4,5%	3,5%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	10,3%	10,8%	10,0%
Part des plus de 55 ans	21,5%	20,4%	20,3%
Âge moyen	44 ans et 11 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 9 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	10,1%	9,3%	9,9%
Catégorie B	15,5%	13,9%	16,7%
Catégorie C	73,7%	76,1%	72,7%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	23,1%	22,6%	23,2%
Technique	46,1%	45,1%	46,5%
Culturelle	4,1%	3,9%	4,2%
Sportive	0,8%	1,0%	0,9%
Sociale	9,0%	9,0%	8,8%
Médico-sociale	3,9%	4,5%	4,1%
Médico-technique	0,2%	0,1%	0,2%
Police municipale	0,7%	1,2%	0,7%
Incendie et secours	2,5%	2,2%	2,5%
Animation	5,2%	6,2%	4,4%
Hors filière	4,4%	4,1%	4,5%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.
L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 981,5**	**1 894,7**	**1 908,5**

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :
« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance
DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique
DGCL : Direction générale des collectivités locales
CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique
CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

2. Effectifs au 31 décembre 2014

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Franche-Comté

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	5
	Services départementaux d'incendie	4
	Centres de gestion	4
	Ensemble	**13**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	674
	Communes de 500 à 999 habitants	225
	Communes de 1000 à 1999 habitants	122
	Communes de 2000 à 3499 habitants	43
	Communes de 3500 à 9999 habitants	33
	Communes de 10000 à 19999 habitants	6
	Communes de plus de 20000 habitants	4
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	51
	Ensemble	**1 158**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6
	Communautés de communes	71
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	28
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	211
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	55
	Ensemble	**371**
	Autres organismes publics	7
Ensemble des collectivites		**1 549**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	7 970	7 130	1 426	2 773	8 040
	Services départementaux d'incendie	950	918	229	520	950
	Centres de gestion	390	250	62	105	400
	Ensemble	**9 310**	**8 297**	**638**	**1 287**	**9 390**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 330	743	1	2	1 920
	Communes de 500 à 999 hab	1 010	765	3	5	1 060
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 260	1 014	8	12	1 290
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 160	953	22	27	1 180
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 340	1 992	60	79	2 370
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 580	1 386	231	242	1 590
	Communes de plus de 20000 hab	4 620	3 991	998	940	4 660
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 660	1 312	26	33	1 680
	Ensemble	**14 960**	**12 156**	**10**	**29**	**15 750**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 880	1 699	283	499	1 930
	Communautés de communes	2 110	1 606	23	37	2 200
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	100	73	3	10	100
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	700	487	2	4	750
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 100	886	16	16	1 130
	Ensemble	**5 880**	**4 751**	**13**	**28**	**6 110**
	Autres organismes publics	50	37	5	34	50
Ensemble des collectivites		**30 190**	**25 241**	**16**	**38**	**31 300**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	7 970	26,4	19,9	0,5	7 130	28,2	0,2
	Services départementaux d'incendie	950	3,1	2,7	0,6	918	3,6	1,2
	Centres de gestion	390	1,3	0,7	-3,0	250	1,0	-0,8
	Ensemble	**9 310**	**30,8**	**23,3**	**0,4**	**8 297**	**32,9**	**0,3**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 330	4,4	1,9	2,2	743	2,9	1,3
	Communes de 500 à 999 hab	1 010	3,4	2,5	-1,3	765	3,0	-0,7
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 260	4,2	3,6	1,0	1 014	4,0	1,8
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 160	3,8	3,7	3,2	953	3,8	3,4
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 340	7,8	10,0	5,8	1 992	7,9	5,7
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 580	5,2	7,4	-9,5	1 386	5,5	-9,4
	Communes de plus de 20000 hab	4 620	15,3	25,2	2,6	3 991	15,8	1,3
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 660	5,5	7,0	-4,5	1 312	5,2	-1,3
	Ensemble	**14 960**	**49,5**	**61,3**	**0,4**	**12 156**	**48,2**	**0,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 880	6,2	6,9	0,6	1 699	6,7	2,6
	Communautés de communes	2 110	7,0	4,5	12,4	1 606	6,4	10,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	100	0,3	0,5	9,2	73	0,3	8,8
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	700	2,3	1,3	-14,6	487	1,9	-14,2
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 100	3,6	1,7	2,7	886	3,5	5,0
	Ensemble	**5 880**	**19,5**	**14,9**	**2,8**	**4 751**	**18,8**	**3,4**
	Autres établissements publics	50	0,2	0,5	23,7	37	0,1	16,6
Ensemble des collectivités		**30 190**	**100,0**	**100,0**	**0,9**	**25 241**	**100,0**	**1,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 220	1 670	90	7 970	6 210	1 610	120	7 930
	Services départementaux d'incendie	910	20	10	950	910	20	10	940
	Centres de gestion	n.d.	270	n.d.	390	n.d.	320	n.d.	400
	Ensemble	**7 240**	**1 960**	**100**	**9 310**	**7 200**	**1 950**	**130**	**9 270**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	830	350	150	1 330	830	350	120	1 300
	Communes de 500 à 999 hab	730	210	70	1 010	750	210	80	1 030
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 020	160	90	1 260	1 020	150	80	1 250
	Communes de 2000 à 3499 hab	900	180	90	1 160	890	170	60	1 130
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 880	300	170	2 340	1 780	300	130	2 210
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 260	250	60	1 580	1 420	260	70	1 740
	Communes de plus de 20000 hab	3 740	820	60	4 620	3 760	710	40	4 500
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 030	550	90	1 660	1 040	620	90	1 740
	Ensemble	**11 370**	**2 800**	**780**	**14 960**	**11 480**	**2 760**	**660**	**14 900**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 550	280	40	1 880	1 510	310	40	1 860
	Communautés de communes	1 420	500	190	2 110	1 290	460	130	1 870
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70	20	10	100	70	20	10	90
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	470	200	30	700	560	230	40	820
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	660	370	70	1 100	620	390	60	1 070
	Ensemble	**4 160**	**1 370**	**350**	**5 880**	**4 040**	**1 410**	**270**	**5 720**
	Autres établissements publics	20	n.d.	n.d.	50	20	n.d.	n.d.	40
Ensemble des collectivités		**22 800**	**6 160**	**1 230**	**30 190**	**22 740**	**6 130**	**1 060**	**29 920**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 220	1 670	90	7 970	78,0	20,9	1,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	910	20	10	950	96,3	2,4	1,3	100,0
	Centres de gestion	n.d.	270	n.d.	390	n.d.	70,4	n.d.	100,0
	Ensemble	**7 240**	**1 960**	**100**	**9 310**	**77,8**	**21,1**	**1,1**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	830	350	150	1 330	62,3	26,0	11,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	730	210	70	1 010	71,8	20,9	7,3	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 020	160	90	1 260	80,6	12,5	6,9	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	900	180	90	1 160	77,3	15,2	7,5	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 880	300	170	2 340	80,1	12,6	7,3	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 260	250	60	1 580	80,2	15,9	3,9	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	3 740	820	60	4 620	80,9	17,7	1,4	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 030	550	90	1 660	62,0	32,9	5,2	100,0
	Ensemble	**11 370**	**2 800**	**780**	**14 960**	**76,0**	**18,7**	**5,2**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 550	280	40	1 880	82,8	15,0	2,2	100,0
	Communautés de communes	1 420	500	190	2 110	67,2	23,7	9,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	70	20	10	100	73,7	20,0	6,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	470	200	30	700	67,1	28,2	4,7	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	660	370	70	1 100	59,5	33,9	6,5	100,0
	Ensemble	**4 160**	**1 370**	**350**	**5 880**	**70,8**	**23,3**	**5,9**	**100,0**
	Autres établissements publics	20	n.d.	n.d.	50	48,9	n.d.	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**22 800**	**6 160**	**1 230**	**30 190**	**75,5**	**20,4**	**4,1**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	1 000	1 680	5 030	180	7 890	12,7	21,3	63,7	2,3	100,0
	Services départementaux d'incendie	100	130	710	0	940	10,2	13,8	76,0	0,0	100,0
	Centres de gestion	n.d.	50	290	n.d.	380	n.d.	13,9	76,7	n.d.	100,0
	Ensemble	**1 130**	**1 860**	**6 030**	**180**	**9 200**	**12,3**	**20,3**	**65,5**	**2,0**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	60	1 060	n.d.	1 170	n.d.	5,0	90,2	n.d.	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	70	830	n.d.	940	n.d.	7,2	88,4	n.d.	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	80	1 040	n.d.	1 180	n.d.	7,1	88,6	n.d.	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	70	940	n.d.	1 070	n.d.	6,8	87,3	n.d.	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	n.d.	250	1 810	n.d.	2 170	n.d.	11,3	83,5	n.d.	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	n.d.	250	1 170	n.d.	1 510	n.d.	16,2	77,5	n.d.	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	490	680	3 380	10	4 560	10,6	15,0	74,1	0,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	110	230	1 220	20	1 570	7,1	14,4	77,5	1,0	100,0
	Ensemble	**1 010**	**1 680**	**11 450**	**40**	**14 180**	**7,1**	**11,9**	**80,8**	**0,3**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	420	430	980	10	1 830	22,8	23,2	53,5	0,4	100,0
	Communautés de communes	n.d.	290	1 440	n.d.	1 910	n.d.	15,2	75,0	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	80	0	90	n.d.	n.d.	94,4	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	10	40	620	0	670	1,8	6,0	92,2	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	n.d.	160	720	n.d.	1 030	n.d.	15,6	69,6	n.d.	100,0
	Ensemble	**770**	**920**	**3 840**	**10**	**5 530**	**13,9**	**16,6**	**69,3**	**0,2**	**100,0**
	Autres établissements publics	20	10	20	0	40	45,5	20,5	34,1	0,0	100,0
Ensemble des collectivités		**2 920**	**4 480**	**21 330**	**230**	**28 960**	**10,1**	**15,5**	**73,7**	**0,8**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	62,5	78,9	65,9	66,0	66,5	76,7	62,0	74,3	66,0
	Services départementaux d'incendie	17,5	43,5	50,0	18,6	18,9	24,8	16,9	n.d.	18,2
	Centres de gestion	74,8	63,5	n.d.	66,5	65,7	69,8	66,6	n.d.	66,8
	Ensemble	**57,0**	**76,4**	**63,1**	**61,2**	**62,4**	**72,9**	**56,9**	**73,9**	**61,1**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	61,4	68,4	16,9	58,0	92,7	89,7	60,4	n.d.	63,5
	Communes de 500 à 999 hab	61,4	77,4	47,3	63,7	92,5	86,8	62,0	n.d.	65,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	64,3	73,4	42,5	63,9	66,0	78,3	64,4	n.d.	65,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	64,1	69,5	42,5	63,3	69,4	63,0	64,8	n.d.	65,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	55,4	75,3	60,0	58,2	57,1	59,8	57,9	n.d.	58,1
	Communes de 10000 à 19999 hab	51,5	66,5	47,5	53,7	46,7	56,5	54,0	n.d.	54,0
	Communes de plus de 20000 hab	49,5	75,6	42,2	54,0	54,0	54,5	54,1	55,6	54,2
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	86,8	85,1	69,8	85,4	75,0	85,8	87,9	37,5	86,2
	Ensemble	**58,2**	**75,3**	**45,1**	**60,7**	**61,2**	**63,8**	**61,3**	**51,4**	**61,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	44,0	54,8	31,7	45,3	46,5	53,2	42,0	n.d.	45,6
	Communautés de communes	73,0	77,8	75,6	74,4	64,3	63,6	77,7	n.d.	74,2
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	61,4	68,4	n.d.	60,0	n.d.	n.d.	63,1	n.d.	62,9
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	73,2	87,4	81,8	77,6	50,0	47,5	79,9	n.d.	77,4
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	46,1	48,8	59,7	47,9	47,7	48,1	46,6	n.d.	47,1
	Ensemble	**57,8**	**66,4**	**66,7**	**60,3**	**51,0**	**55,4**	**62,8**	**54,5**	**59,9**
	Autres établissements publics	82,6	52,4	n.d.	66,0	70,0	n.d.	80,0	n.d.	68,2
Ensemble des collectivités		**57,7**	**73,6**	**52,6**	**60,8**	**59,1**	**65,8**	**60,3**	**69,3**	**61,1**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	3,9	52,8	43,3	100,0	19,8	40,7	39,6	100,0	7,3	50,3	42,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	8,8	72,6	18,6	100,0	56,5	n.d.	n.d.	100,0	9,9	71,6	18,5	100,0
	Centres de gestion	5,4	58,6	36,0	100,0	35,4	48,7	15,9	100,0	26,7	51,6	21,7	100,0
	Ensemble	**4,5**	**55,4**	**40,0**	**100,0**	**22,4**	**41,6**	**36,0**	**100,0**	**8,3**	**52,5**	**39,2**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3,0	45,6	51,3	100,0	11,9	49,0	39,1	100,0	5,6	46,6	47,7	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,8	50,0	46,2	100,0	24,1	41,0	34,9	100,0	8,4	48,0	43,6	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,6	49,9	44,6	100,0	29,7	38,0	32,3	100,0	8,8	48,3	42,9	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,8	47,6	45,6	100,0	34,5	37,3	28,2	100,0	11,4	45,9	42,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,3	50,3	44,4	100,0	38,3	39,0	22,7	100,0	9,8	48,8	41,5	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,5	47,5	48,0	100,0	29,9	40,6	29,5	100,0	8,7	46,4	44,9	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	6,6	50,4	43,0	100,0	40,2	35,5	24,3	100,0	12,6	47,7	39,6	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	7,3	50,3	42,4	100,0	29,7	43,7	26,6	100,0	15,1	48,0	36,9	100,0
	Ensemble	**5,7**	**49,4**	**44,9**	**100,0**	**31,4**	**40,3**	**28,4**	**100,0**	**10,8**	**47,6**	**41,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,2	60,5	33,2	100,0	29,5	56,6	13,9	100,0	9,8	59,9	30,3	100,0
	Communautés de communes	8,4	58,7	32,9	100,0	29,9	49,9	20,2	100,0	14,0	56,4	29,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	54,3	n.d.	100,0	n.d.	47,4	n.d.	100,0	7,9	52,8	39,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	4,2	53,3	42,5	100,0	17,7	44,9	37,4	100,0	8,2	50,8	41,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	7,2	60,6	32,2	100,0	33,2	47,2	19,6	100,0	16,6	55,7	27,6	100,0
	Ensemble	**6,9**	**59,0**	**34,1**	**100,0**	**28,8**	**49,8**	**21,5**	**100,0**	**12,3**	**56,7**	**31,0**	**100,0**
	Autres établissements publics	21,7	56,5	21,7	100,0	n.d.	66,7	n.d.	100,0	18,2	61,4	20,5	100,0
Ensemble des collectivités		**5,6**	**53,1**	**41,4**	**100,0**	**27,9**	**42,9**	**29,2**	**100,0**	**10,3**	**50,9**	**38,8**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5,2	54,5	40,3	100,0	9,9	53,4	36,6	100,0	6,1	48,3	45,6	100,0	7,3	50,3	42,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	69,5	n.d.	100,0	5,4	51,2	43,4	100,0	12,0	75,5	12,5	100,0	9,9	71,6	18,5	100,0
	Centres de gestion	n.d.	60,0	n.d.	100,0	30,2	52,8	17,0	100,0	28,0	50,5	21,5	100,0	26,7	51,6	21,7	100,0
	Ensemble	**5,0**	**55,9**	**39,1**	**100,0**	**10,2**	**53,3**	**36,5**	**100,0**	**7,8**	**51,6**	**40,5**	**100,0**	**8,3**	**52,5**	**39,2**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	69,1	100,0	n.d.	n.d.	58,6	100,0	5,8	48,2	46,0	100,0	5,6	46,6	47,7	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	75,0	100,0	11,8	42,6	45,6	100,0	8,4	49,6	42,0	100,0	8,4	48,0	43,6	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	n.d.	61,7	100,0	6,0	57,8	36,1	100,0	9,2	48,2	42,6	100,0	8,8	48,3	42,9	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	8,1	48,4	43,5	100,0	n.d.	n.d.	54,8	100,0	12,0	46,3	41,7	100,0	11,4	45,9	42,7	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	n.d.	53,6	n.d.	100,0	7,3	52,0	40,7	100,0	10,5	48,1	41,4	100,0	9,8	48,8	41,5	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	n.d.	n.d.	52,2	100,0	6,9	48,4	44,7	100,0	9,5	46,0	44,4	100,0	8,7	46,4	44,9	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	4,9	51,3	43,7	100,0	6,6	50,9	42,5	100,0	14,9	46,7	38,4	100,0	12,6	47,7	39,6	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	5,4	48,2	46,4	100,0	14,2	62,4	23,5	100,0	15,4	45,8	38,8	100,0	15,1	48,0	36,9	100,0
	Ensemble	**4,7**	**47,2**	**48,2**	**100,0**	**7,8**	**51,3**	**40,9**	**100,0**	**11,7**	**47,2**	**41,2**	**100,0**	**10,8**	**47,6**	**41,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3,8	64,0	32,2	100,0	7,3	64,9	27,8	100,0	13,2	56,1	30,7	100,0	9,8	59,9	30,3	100,0
	Communautés de communes	9,2	69,2	21,6	100,0	17,2	64,9	17,9	100,0	14,0	53,1	32,9	100,0	14,0	56,4	29,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	0,0	n.d.	0,0	100,0	0,0	n.d.	n.d.	100,0	8,3	51,2	40,5	100,0	7,9	52,8	39,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0,0	58,3	41,7	100,0	20,0	57,5	22,5	100,0	7,6	50,2	42,1	100,0	8,2	50,8	41,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	15,2	58,3	26,5	100,0	14,4	55,6	30,0	100,0	17,5	55,2	27,4	100,0	16,6	55,7	27,6	100,0
	Ensemble	**7,3**	**64,1**	**28,6**	**100,0**	**12,2**	**63,0**	**24,8**	**100,0**	**13,3**	**53,7**	**33,0**	**100,0**	**12,3**	**56,7**	**31,0**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	70,0	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	60,0	n.d.	100,0	18,2	61,4	20,5	100,0
Ensemble des collectivités		**5,5**	**55,1**	**39,3**	**100,0**	**9,7**	**54,5**	**35,8**	**100,0**	**10,9**	**49,6**	**39,5**	**100,0**	**10,3**	**50,9**	**38,8**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	7 890	23,5	24,7
	Services départementaux d'incendie	940	8,3	9,6
	Centres de gestion	380	13,1	17,4
	Ensemble	**9 200**	**21,5**	**22,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 170	30,0	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	940	25,4	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 180	22,4	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 070	22,7	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 170	22,2	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 510	25,0	20,2
	Communes de plus de 20000 hab	4 560	23,1	20,3
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	1 570	20,6	19,4
	Ensemble	**14 180**	**23,5**	**20,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 830	17,0	17,4
	Communautés de communes	1 910	16,0	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	90	23,6	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	670	22,0	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 030	12,6	14,4
	Ensemble	**5 530**	**16,5**	**16,4**
	Autres établissements publics	40	11,4	16,4
Ensemble des collectivités		**28 960**	**21,5**	**20,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	70	10	80	0,3	0,3	82,9	29,3	30,5
	Administrateur	30	10	40	0,1	0,1	82,9	37,1	37,1
	Attaché	990	280	1 270	4,4	3,8	77,7	67,0	22,2
	Secrétaire de mairie	40	30	70	0,2	0,2	57,7	87,3	50,7
	Rédacteur	1 330	90	1 410	4,9	4,2	94,0	87,0	25,2
	Adjoint administratif	3 030	420	3 450	11,9	13,0	87,8	92,4	17,3
	Autres emplois de la NET filière administrative	10	370	380	1,3	1,0	1,9	71,2	20,9
	Ensemble	**5 480**	**1 210**	**6 700**	**23,1**	**22,6**	**81,9**	**84,2**	**20,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1270 attachés dont 990 fonctionnaires et 280 contractuels. Les fonctionnaires représentent 77,7% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ingénieur	480	70	550	1,9	1,7	87,8	30,2	21,8
	Technicien	780	140	910	3,2	2,6	85,2	23,2	20,4
	Agent de maîtrise	990	20	1 020	3,5	3,8	97,8	6,4	33,4
	Adjoint technique	7 890	1 150	9 040	31,2	30,3	87,2	41,9	23,1
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	1 430	200	1 630	5,6	6,0	87,8	58,2	25,9
	Autres emplois de la NET filière technique	10	180	190	0,7	0,6	4,7	47,6	19,9
	Ensemble	**11 580**	**1 760**	**13 340**	**46,1**	**45,1**	**86,8**	**39,5**	**23,9**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 910 techniciens dont 780 fonctionnaires et 140 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,2% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	n.d.	n.d.	20	0,1	0,0	n.d.	71,4	47,6
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	71,4	n.d.
	Attaché de conservation du patrimoine	40	10	50	0,2	0,1	82,6	73,9	19,6
	Bibliothécaire	50	10	50	0,2	0,1	90,7	83,3	40,7
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	130	30	160	0,5	0,4	82,7	44,2	25,0
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	150	30	170	0,6	0,6	85,1	80,5	17,2
	Assistant d'enseignement artistique	220	90	310	1,1	1,0	70,8	51,0	18,6
	Adjoint du patrimoine	320	60	380	1,3	1,2	85,5	79,7	20,6
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	40	40	0,1	0,3	16,7	59,5	21,4
	Ensemble	**940**	**250**	**1 200**	**4,1**	**3,9**	**78,8**	**66,3**	**21,6**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 380 adjoints du patrimoine dont 320 fonctionnaires et 60 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,5% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Educateur des activités physiques et sportives	170	40	200	0,7	0,9	81,8	30,0	20,7
	Opérateur des activités physiques et sportives	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	60,0	n.d.
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	55,6	n.d.
	Ensemble	**180**	**60**	**240**	**0,8**	**1,0**	**76,3**	**31,5**	**19,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 200 éducateurs des activités physiques et sportives dont 170 fonctionnaires et 40 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81,8% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	n.d.	n.d.	40	0,2	0,2	n.d.	77,3	54,5
	Assistant socio-éducatif	660	110	770	2,7	1,9	85,6	89,2	12,6
	Éducateur de jeunes enfants	150	50	200	0,7	0,7	76,8	98,0	12,6
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	40	40	80	0,3	0,1	50,6	73,4	12,7
	Agent spécialisé des écoles maternelles	800	140	950	3,3	3,0	84,8	99,9	23,7
	Agent social	330	200	520	1,8	2,9	62,4	95,4	19,1
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	90,3	22,6
	Ensemble	**2 030**	**570**	**2 590**	**9,0**	**9,0**	**78,2**	**94,4**	**18,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 950 ASEM dont 800 fonctionnaires et 140 contractuels. Les fonctionnaires représentent 84,8% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	30	20	50	0,2	0,3	64,4	80,0	55,6
	Psychologue	20	20	40	0,1	0,2	54,8	85,7	n.d.
	Sage-femme	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	94,1	n.d.
	Puéricultrice cadre de santé	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	67,9
	Puéricultrice	90	10	90	0,3	0,3	94,5	98,9	15,4
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	77,8	44,4
	Infirmier en soins généraux	100	30	130	0,4	0,4	79,8	93,0	21,7
	Infirmier	20	10	30	0,1	0,1	74,2	n.d.	29,0
	Auxiliaire de puériculture	360	110	470	1,6	1,7	77,5	99,4	14,4
	Auxiliaire de soins	170	100	260	0,9	1,1	63,9	89,0	19,0
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**850**	**280**	**1 130**	**3,9**	**4,5**	**75,2**	**94,5**	**20,1**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	62,5	n.d.
	Technicien paramédical	30	10	40	0,1	0,1	84,2	84,2	n.d.
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**50**	**10**	**50**	**0,2**	**0,1**	**85,2**	**75,9**	**n.d.**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 470 auxiliaires de puériculture dont 360 fonctionnaires et 110 contractuels. Les fonctionnaires représentent 77,5% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Agent de police municipale	n.d.	n.d.	170	0,6	1,0	n.d.	27,8	16,0
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	29,4	n.d.
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**200**	**10**	**200**	**0,7**	**1,2**	**97,1**	**27,0**	**17,2**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 170 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	60	0,2	0,2	n.d.	n.d.	9,8
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	80	0,3	0,2	n.d.	n.d.	15,6
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	360	1,2	1,3	n.d.	3,9	6,4
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	200	0,7	0,5	n.d.	7,4	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	46,2	n.d.
	Ensemble	**710**	**20**	**730**	**2,5**	**2,2**	**97,4**	**6,3**	**6,1**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 360 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	110	40	150	0,5	0,9	70,9	59,6	7,9
	Adjoint d'animation	650	630	1 280	4,4	5,0	50,7	83,2	8,4
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	n.d.	60	0,2	0,4	n.d.	82,5	15,8
	Ensemble	**760**	**730**	**1 490**	**5,2**	**6,2**	**50,8**	**80,8**	**8,6**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1280 adjoints d'animation dont 650 fonctionnaires et 630 contractuels. Les fonctionnaires représentent 50,7% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	46,9	n.d.
	Assistante maternelle	0	850	850	2,9	2,7	0,0	94,6	44,2
	Apprenti	0	160	160	0,5	0,5	0,0	48,4	0,0
	Autres emplois de la NET	20	210	220	0,8	0,7	7,6	70,0	21,1
	Ensemble	**20**	**1 240**	**1 260**	**4,4**	**4,0**	**1,4**	**83,2**	**33,8**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	20	0,1	0,2	n.d.	68,4	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT
n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	2 300	630	2 920	10,1	9,3	78,5	59,1	24,5
	Catégorie B	3 760	720	4 480	15,5	13,9	84,0	65,8	19,1
	Catégorie C	16 730	4 600	21 330	73,7	76,1	78,4	60,3	21,7
	Catégorie inconnue**	20	210	230	0,8	0,6	7,5	69,3	21,1
Filière	Administrative	5 480	1 210	6 700	23,1	22,6	81,9	84,2	20,7
	Technique	11 580	1 760	13 340	46,1	45,1	86,8	39,5	23,9
	Culturelle	940	250	1 200	4,1	3,9	78,8	66,3	21,6
	Sportive	180	60	240	0,8	1,0	76,3	31,5	19,5
	Sociale	2 030	570	2 590	9,0	9,0	78,2	94,4	18,8
	Médico-sociale	850	280	1 130	3,9	4,5	75,2	94,5	20,1
	Médico-technique	50	10	50	0,2	0,1	85,2	75,9	n.d.
	Police municipale	200	10	200	0,7	1,2	97,1	27,0	17,2
	Incendie et secours	710	20	730	2,5	2,2	97,4	6,3	6,1
	Animation	760	730	1 490	5,2	6,2	50,8	80,8	8,6
	Emplois hors filière NET	20	1 240	1 260	4,4	4,0	1,4	83,2	33,8
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	20	0,1	0,2	n.d.	68,4	n.d.
Ensemble		**22 800**	**6 160**	**28 960**	**100,0**	**100,0**	**78,7**	**61,1**	**21,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Doubs	509	14 370	79,5	18,2	59,9	11,4	16,1	72,4	21,8
Jura	446	6 780	69,8	26,2	63,6	9,3	14,5	75,6	21,3
Haute-Saône	464	4 930	71,9	19,5	61,1	6,5	13,4	76,8	21,8
Territoire-de-Belfort	130	4 110	75,4	19,6	58,8	10,9	17,3	71,6	20,8
Ensemble	**1 549**	**30 190**	**75,5**	**20,4**	**60,8**	**10,1**	**15,5**	**73,7**	**21,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique