

Formation d'intégration période 1

Présentiel + Formation à distance

Code stage : SXNAA xxx



Conseiller formation :

Suivi du dossier :

 @cnfpt.fr

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Développer une vision commune de la fonction publique territoriale autour des valeurs du service public et du sens de l'action publique, des transformations territoriales et des grandes causes d'intérêt général de service public
- Se positionner en tant que cadre A
- Se mettre en dynamique et être acteur de sa formation et de son parcours professionnel

Organisation de la formation:



5 jours en présentiel

A partir du

INSET Montpellier

76 place de la Révolution Française



Matériel à prévoir :

Aucun matériel particulier requis

Programme

Entre le XXXXX et le XXXXX



Connectez-vous sur la plateforme de formation du CNFPT

<https://formadist2018.cnfpt.fr>

vos identifiants sont précisés sur le courriel de convocation

09h à 17h15



Accueil des participants

Présentation :

- du dispositif de la formation d'intégration dans la FPT dans son ensemble
- des finalités, objectifs et du programme de la semaine 1

S'approprier le cadre réglementaire et les dispositifs de la formation tout au long de la vie dans la FPT, en situer les enjeux pour sa collectivité et soi-même

Appréhender les principes de fonctionnement des instances de la FPT, le cadre statutaire au sein de la FPT, distinguer les différentes positions administratives, rappeler la diversité des filières et des familles professionnelles, dans un but d'orientation professionnelle
Comprendre et connaître le cadre juridique des responsabilités

9h à 16h30



Intervenante(s) :

Comprendre et définir le sens du service public et de la FPT aujourd'hui

Fondements, acteurs et principes du service public

Appréhender la singularité et les spécificités françaises du service public

Intégrer les valeurs de la FPT

Repérer et s'approprier les valeurs de la FPT et leur déclinaison au quotidien dans l'exercice de ses fonctions

L'exemplarité et les valeurs fondamentales de la FPT

Identifier le périmètre de l'action publique locale et les facteurs d'évolution

Comprendre le contexte national et européen de l'action publique locale et faire émerger ses principaux vecteurs d'évolution

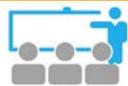
Connaître les perspectives nationales et européennes des évolutions de l'action publique locale

Identifier le périmètre de l'action publique locale et les facteurs d'évolution (suite)

Estimer les incidences potentielles de la nouvelle organisation territoriale sur le fonctionnement et la gestion des CT

Les différents modes de fonctionnement des CT et leur diversité

Les différents modes de gestion et leurs enjeux



Intervenante(s) :

Repérer les spécificités du rôle et des missions du cadre A au sein de la FPT

Comprendre et savoir analyser mes systèmes d'organisation et des processus décisionnels au sein des collectivités

Repérer les attentes des élus et des directions quant au rôle des cadres A

Situer les responsabilités et l'opérationnalité du cadre A au sein de sa collectivité

Contribuer à la mise en œuvre du changement notamment en termes managériaux

Identifier le rôle, la place et le positionnement du cadre A au sein des CT en pleine mutation

Contribuer à la mise en œuvre d'une politique publique et accompagner une équipe

Définir le rôle et les compétences nécessaires au cadre A par rapport à ses responsabilités opérationnelles

Acquérir les clés de lecture et identifier les outils de pilotage du cadre A pour organiser et gérer les ressources et être le garant de la qualité de vie au travail de ses collaborateurs

Distinguer évolution des compétences et évolution professionnelle, en repérer les modalités du début à la fin de carrière

Présentation de la cartographie des compétences transverses